

## Le cycle de webinaires "Genre et Interculturalité" a commencé !

Voici ce que nous avons appris de la dernière édition consacrée à la santé.

Le 30 mai 2022, le webinaire "Santé, genre et interculturalité" a eu lieu. Cet événement fait partie du projet "Genre et interculturalité", développé par le Réseau portugais de cités interculturelles (RPCI) en partenariat avec les villes de Lisbonne, Oeiras et Vila Verde et financé par le Conseil de l'Europe.

L'objectif de la réunion était d'élargir et d'approfondir le débat sur l'élaboration de politiques publiques de santé qui prennent en compte les questions de genre et d'intersectionnalité dans une perspective interculturelle. L'événement a commencé par la présentation du RPCI et du projet "Genre et Interculturalité", ensuite une table ronde s'est tenue avec la présence des participant-e-s suivants :

- [Beatriz Padilla](#) : chercheuse affiliée au Centre d'Etudes et de Recherches en Sociologie (CIES-ISCTE) ;
- [Cyntia de Paula](#) : actuellement Présidente du conseil d'administration de l'association Casa do Brasil à Lisbonne ;
- Goizane Mota Gago, responsable des programmes de prévention dans les communautés et d'autonomisation des femmes migrantes au sein du conseil municipal de [Bilbao](#), en Espagne ;
- [Cátia Ramos](#) : Coach de développement d'habitudes et de routines et athlète amateur ;
- [Joana Canedo](#) du [GAT](#) : militante des droits des personnes sous traitement médical ;
- Helena Viegas, journaliste, représentante de [Corações com Coroa](#) ;
- [Teresa Vieira](#) : médiatrice du Centre de soutien aux communautés roms de l'[ACM](#).

### Apprentissages et réflexions

Beatriz Padilla a ouvert la réunion en donnant un aperçu des questions en jeu, en abordant des points importants sur la santé, le genre et l'interculturalité, qui ont été approfondis.

Le respect, l'acceptation et la valorisation des différences culturelles impliquant des aspects tels que la migration, les questions ethno-raciales et le genre ont été considérés comme des éléments clés d'une approche réussie pour gérer la santé d'une manière inclusive et intersectionnelle. En outre, l'importance de valoriser l'interculturalité et la

diversité, sans recourir à des pratiques qui peuvent être perçues comme condescendantes, préjudiciables ou ethnocentriques, a également été notée.

L'importance d'une vision interculturelle intégrée a été discutée comme moyen d'évaluer et de relever les défis liés à l'accès des personnes aux systèmes et services publics. Les politiques d'accueil des personnes migrantes en matière de santé ont également été discutées, en notant un manque de protocoles d'accueil, notamment lorsqu'une assistance médicale est demandée. En outre, le langage médical lui-même peut créer une barrière à la communication avec les personnes ayant un faible niveau d'éducation. Il a également été noté la nécessité de renforcer les capacités et connaissances sur les différentes pratiques culturelles et de déclencher une réflexion sur les préjugés et les pratiques existantes, qui peuvent conduire, par exemple, à la violence obstétrique contre les femmes.

### **L'importance du travail multidisciplinaire**

Il est primordial de créer une compréhension positive de la diversité et d'attirer l'attention sur l'importance de la compétence interculturelle pour une interaction significative. Malheureusement, les premiers contacts sont souvent biaisés par les approches ethniques/raçiales/culturelles, dans lesquelles les personnes migrantes sont considérées comme étrangères, inconnues ou comme "l'autre", c'est-à-dire des personnes qui n'appartiennent pas à la société au sens large et qui peuvent même représenter une menace pour la communauté, en particulier dans les moments de crise.

Une approche holistique/intégrée et intersectionnelle des personnes migrantes et de la migration aiderait à comprendre les multiples identités et dimensions de chaque individu, et à considérer les personnes migrantes comme faisant partie d'un tout. Par conséquent, les services intégrés devraient promouvoir une plus grande sensibilisation des systèmes de santé, y compris des professionnel-le-s et de l'ensemble de la société civile, de sorte qu'il en résulte une amélioration pour toutes les personnes, y compris celles en situation de vulnérabilité socio-économique.

En ce qui concerne les pratiques existantes, les participants ont identifié les points suivants :

**Unités de santé mobiles** : l'unité de santé **mobile** située à Venda Nova, Amadora, a fourni un service important à la population. Elle offrait des services de proximité en matière de santé maternelle, infantile et reproductive, ainsi qu'une aide à la prise de rendez-vous, et cherchait à résoudre les difficultés rencontrées par les personnes migrantes, en particulier celles en situation irrégulière, pour accéder au système national de santé. Cependant, en raison de l'évolution du système de santé national, cette unité mobile a été transformée en une unité de santé familiale qui, par définition, ne peut pas fournir de soutien aux personnes sans-papiers, mettant ainsi fin à l'existence de cette bonne pratique.

**Projet Informa em Ação** : Casa do Brasil a présenté le projet ["Informa em Ação"](#) développé à travers un processus participatif qui a bénéficié de l'implication de professionnel-le-s de plusieurs domaines et de personnes migrantes. Le résultat a été l'élaboration de guides d'information disponibles en 6 langues : bengali, français, anglais, mandarin, népalais et portugais, la traduction étant effectuée par des personnes issues des communauté elles-mêmes.

**Programme Mujer, Salud y Violencia** : le [projet](#) développé par la ville de Bilbao, en Espagne, était axé sur l'autonomisation des femmes immigrées à travers la prévention de la violence de genre et la promotion de la santé sexuelle et reproductive. Le projet a capitalisé sur un effet multiplicateur consistant à établir des canaux de transmission dans les communautés dont sont issues les participantes, à sensibiliser et à informer les femmes de leur entourage. Cinq lignes d'intervention ont été suivies: formation et consolidation des agentes d'autonomisation ; consolidation du réseau d'intervenantes ; prévention intégrale des mutilations génitales féminines ; guide de la femme ; guide du dialogue entre les femmes.

**Menarche va à l'école** : ["Menarche goes to school"](#) est un projet ciblant les élèves de 8ème année et développé par l'équipe du mouvement #WeAllDeserve et l'association "Corações com coroa" (Cœurs avec une couronne), dans le but d'élargir le débat sur les menstruations, la pauvreté menstruelle et la durabilité. Des actions ont été entreprises pour déconstruire les tabous qui persistent encore sur le thème de la santé liée aux menstruations. L'importance du fait que le projet ait été développé dès le départ dans un environnement scolaire a été renforcée.

**Groupe de femmes survivantes de la violence** : Il s'agit d'un espace communautaire dans lequel les femmes appartenant à des groupes socialement exclus peuvent se socialiser et tenir des réunions de soutien mutuel ; les rencontres ont lieu chaque semaine dans l'espace de Sirigaita, une association culturelle du quartier Intendente. Toutes les décisions sont prises dans une assemblée horizontale ; compte tenu du fait que le groupe cible comprend une dizaine de nationalités, la communication interculturelle est un principe directeur de toutes les activités. L'un des objectifs du groupe est également d'agir comme un réseau, de sorte qu'il y ait un dialogue avec d'autres collectifs féministes dans la ville, afin de contribuer à la construction de politiques publiques.

**Travail destiné aux hommes** : après que Cátia Ramos ait présenté ses initiatives pour commémorer la Journée de la femme capverdienne en 2022, une conversation a été entamée, avec une participation masculine importante, durant laquelle il a été possible de discuter des différences de genre de manière saine et respectueuse. Le succès de cette approche a été confirmé par le fait que les hommes eux-mêmes ont demandé l'organisation d'une autre réunion de ce type, témoignant de l'ouverture en ce qui concerne la construction de nouvelles perspectives culturelles.

## Difficultés rencontrées pour promouvoir une santé plus interculturelle

Les participant-e-s ont noté que, quelle que soit la nature de l'approche utilisée ou des initiatives entreprises pour améliorer le domaine de la santé, toutes sont confrontées à des contraintes et à des défis similaires, notamment lorsqu'il s'agit de financer des initiatives pour la communauté et d'assurer la continuité temporelle des actions réussies.

Garantir une perspective à long terme et la durabilité des actions est particulièrement pertinent pour le travail avec les communautés roms car, en raison des questions générationnelles, les projets de sensibilisation et de soutien peuvent prendre beaucoup de temps avant de produire des résultats.

De même, il y a eu un fort consensus sur la nécessité d'encourager la compétence interculturelle et la formation administrative des personnes travaillant dans les centres de santé, ainsi que sur la nécessité d'investir dans la connaissance des différents groupes vivant au Portugal, afin de promouvoir la construction d'équipes médicales plus empathiques, respectueuses et capables de gérer la diversité de manière positive.

## Prochaines réunions

Si le sujet vous intéresse et que vous ne pouvez pas être présent-e, ne vous inquiétez pas ! Dans le cadre du projet "genre et interculturelité", nous organiserons encore les réunions suivantes :

**27 juin, 14:30-16:30 - Communication, genre et interculturelité** (programme à confirmer)

**Webinar**  
comunicação, género e interculturalidade

27/06/22 às 14:30h

INSCREVA-SE

Apoio

Organização

Logos: COUNCIL OF EUROPE, COOPÉRATIVA, OEIRAS VALLEY, LISBOA, Vila Verde

Ne manquez pas ce prochain webinaire!

**26 septembre, 14:30-16:30 - Éducation, genre et interculturalité** (programme à confirmer)

Ces événements sont gratuits et ouverts à tou-te-s. L'inscription peut se faire via ce [formulaire](#).

Vous souhaitez rester au courant de toute la programmation de la Coopérative RPCI ?

Profitez de l'occasion pour nous suivre sur [LinkedIn](#), [Facebook](#) et [Instagram](#). Et pour suivre des discussions plus pertinentes, consultez notre podcast [Portugal Pluriel](#).