

ООН

A/75/212



Генеральна Асамблея

Рішення: загальне
21 липня 2020 р.

Оригінал: англійська

Сімдесят п'ята сесія

Пункт 72 (b) попереднього порядку денного*

Промування та захист прав людини:

людини, зокрема альтернативні підходи для покращення ефективного здійснення прав та основоположних свобод людини

Питання про права людини та транснаціональні підприємства

Повідомлення Генерального секретаря

Генеральний секретар має честь передати Генеральній Робочій групі з питань прав людини та транснаціональних підприємств відповідно до рішення Ради з організації людини.

20-09838 (E) 310820



Please recycle



*A/75/150.

*Unofficial translation supported by the Co-Building Solutions. European Phase II".

Неофіційний переклад, підтриманий Проекту Ради Європи: «Впровадження тривалих рішень. Фаза II»

**Д о п о в і д ь Р о б о ч о ї г р у п и з п и т а н ь п р а
т р а н с н а ц і о н а л ь н и х к о р п о р а ц і й т а і н ш
Б і н е с , п р а в а л ю д и н и т а о х о п л е н і к о н
н а ш л я х у д о а к т и в і з а ц і ї д і й**

К о р т а ж и й п і д с у м о к

У цій доповіді Робоча група з питань пр
корпорацій та інших підприємств пояснює пра
заходи, які держави та підприємства мають
пов'язані з найбільшою діяльністю порушень пра
та постконфліктних умовах, зосереджуючи ува
у сфері прав людини та доступі до засобів п

I. Вступ

1. Із моменту схвалення у 2011 році Радою з прав людини людий кількість громадянських смертей, діями, збільшилася до ушніувати різкі свого показника у 20 було охоплені 30а 5дЗанкрмаї нГенерального секретаря, понад переміщені док війни, насильства та переслідувань, закінчення Другої світової війни гуманітарної кризи кризами з численними супротивниками, мирнопроцезлочинністю й нападами з боку воїновничих екстремісті
2. Ця похмура картина означає, що, як ніколи раніше, відбуваються в охоплених конфліктами регіонах що в і порушення прав людини зі свого боку провокують або п
3. Коронавірусна хвороба (COVID) посилює ризики насиль пандемія завдає серйозних збитків в охоплених ік обнеслі того слабких державних інститутів, ускладнює зусил посилює нерівність та негативно впливає на здоров'я
4. Для бізнесу це означає, що багаті мідшордне мдствр ипмасн прав людини під час функціонування в таких умовах че охоплених конфліктами районах чи повернення до них втягнутими в конфлікт із самого початку.
5. Керівні принципи було розроблено тоді, коли світову насильницькими конфліктами, у яких був замішаний бі Республіці Конго, Ліберії, М'янма, Сьєрра-Леоне, а також питання свабодитак кож наголошено, що держави мають людини в охоплених конфліктами регіонах.
6. Спеціальний представник Генерального секретаря з корпорацій триємшвх мідшат якого передував мандату варіантів державної політики щодо запобігання та стр діяльністю корпорації Керівництво ринку шфлітуд. адова р представника у 2011 році забезпечили початкове керів циклу конфлікту.
7. У цій доповіді Робоча група додатково визначає та держа-всіма мості йно або як нчше юрг-а на іа за а по і с і д порриое нства мог використовувати в регіонах, схильних до конфліктів стимулювання або посилення конфліктів та негативного
8. Доповідь підсумовує результати двосторонніх та багатостор організаціями громадянського суспільства, представни світу, всебічних досліджень та матеріалів, представл

¹ A/HRC/17/31, додаток.

² Школа культури миру «Генеральний секретаря Радою з прав людини» (Ікарія, 2020 р.). Дивіться також «Генеральний секретаря Радою з прав людини» (Ікарія, 2020 р.). Дивіться також «Генеральний секретаря Радою з прав людини» (Ікарія, 2020 р.).

³ Іда Рудольфсен, «Недержавні конфлікти: тенденції інституту 89 до дослідження проблем миру Осло, 2019 р.).

⁴ Доповідь Генерального секретаря A/74/11 про роботу Організації за 20

⁵ Міжнародна криза в Україні (СВУ) і її вплив на міжнародне право (Брифінг № 4 (24 березня 2020 р.).

⁶ A/HRC/17/32.

⁷ Дивіться www.ohchr.org/EN/Issues/Business/Pages/ConflictPostConflict.aspx.

II. Нормативна база: права людини та гуманітарне право

9. Керівні принципи передбачають, що бізнес має дотримуватися прав людини в ситуаціях ⁸ міжнародних конфліктів, включаючи внутрішні конфлікти та гуманітарне право є схожими, але різними добірками конкретне посилення на міжнародні гуманітарне право застосовуються як під час міжнародних конфліктів, у тому числі в умовах військової окупації, «коли держава здійснює фактично суверенного права, без згоди ⁹ Міжнародного суду у правопорушеннях проти людини застосовує міжнародне право в умовах надзвичайного стану та збройного конфлікту.

10. Ще однією особливістю міжнародного гуманітарного права є те, що воно застосовується до державних та недержавних підприємств, зокрема до підприємств, діяльність яких тісно пов'язана з міжнародним гуманітарним правом. Міжнародний комітет Червоного Хреста (МКЧХ), визначив, що діяльність підприємств може бути складною, оскільки діяльність підприємств, яку можна сприйняти як таку, що пов'язана з конфліктом. Підприємницьку діяльність можна вважати пов'язаною з конфліктом, якщо вона надає опору військовим діям, наприклад, якщо вона надає фінансову підтримку військовим діям, якщо це не відбувається під час реального бою, і навіть якщо підприємство не надає прямої підтримки військовим діям.

11. Зловживання в ситуаціях конфлікту «швидко переростає в відповідальність для відповідних осіб. Окремі експерти закликають до прямого скоєння міжнародних злочинів, в таких злочинах громадянам учасникам в Римського статуту Міжнародного кримінального суду, у яких відбуваються внутрішні ¹¹ збройні конфлікти. Багато держав вживають внутрішні положення міжнародного кримінального законодавства, що дозволяють криміналізувати діяльність юридичних та фізичних осіб ¹² межах національної юрисдикції.

12. Міжнародне гуманітарне право забороняє використання в умовах конфлікту в межах яких видів діяльності підприємствам варто виділяти примусове переміщення людей із їхніх громад, примусової праці та вилучення неправомірних охоронних стратегій підприємства ¹³ для грубих порушень.

III. Активізація дій: держави та підприємства

13. У керівних принципах немає конкретної згадки про обов'язок проявляти в охоплених конфліктом регіонах. Вони по-різному визначають ризик, то складніші процеси. Отже, «оскільки

⁸ Див. коментар до Керівного принципу 12.

⁹ See www.icrc.org/en/doc/war-and-law/contemporary-challenges-for-ihl/occupation/overviewoccupation.htm; та Гаазька Конвенція про закони і звичаї війни на суходолі 1907 року.

¹⁰ Див. Австралійський Червоний Хрест та Мельбурнський королівський комітет з гуманітарного бізнесу в умовах збройних (2012) (Флорид): ризик

¹¹ Ендрю Клепхем, «Зобов'язання недержавних суб'єктів міжнародного гуманітарного права: огляд Червоного Хреста 88 (вересень 2006 р.)».

¹² Рамаसाстрі, Томпсон і Тейлор, «Комп'ютеризоване вилучення інформації з приватного сектора за серйозні порушення міжнародного права».

¹³ Див. Індикатори ризику: Ризики відповідальної діяльності підприємств (<https://redflags.info/>).

ризик грубих порушень прав людини¹⁴ піддівиджу р ж а ж я і в н а
обачність із боку бізнесу має бути відповідно посилене

А. Тригери та індикатори

14. Одне й з поширеніших питань, яке підприємства й держава
того, коли необхідно підвищувати рівень належної об
підприємств більшого, ніж просто «до тзрвимааніння хп руамво влаво

15. Європейський Союз розробив керівні принципи для т
розуміти визначення охоплених конфліктом регіонів в
конфліктних кор¹⁵иСрнгахні в а щ а ж и н Q б й е дрназрнхобиНа докладні п
аналізу для запобігати¹⁶Жя ч жо р цот оскисм езлу о чбунао м . розроблен
міжнародним золотим принципом, який злочини проти людяності т
встановлених чинників та актуальних історичних факторів, щ
підприємства (і держави) мають підвищити рівень нале

1. Збройні конфлікти та інші форми нестабільності

16. Якщо збройний конфлікт є найбільш очевидним прив
обачніші, ситуації можуть завдати державі такої шк
серйозних порушень прав людини. Геноцид та злочини п
час. Нестабільність охоплює серйозні кор¹⁵иСрнгахні в а щ а ж и н Q б й е дрназрнхобиНа докладні п
змінною режиму, передачею влади або суперечками щодо
чи радикальних опозиційних рухів; загрози безпеці кр
загрози зовнішнього сарнтірку жарнівз; чти гнуамваінгйт коливання в
сфері, спричинені гострою бідністю, масовим безробіт

2. Слабкість чи відсутність державних структур

17. Держави захищають права людини н с ч е р у т і в т в Д р ф ж и в и
повністю зв'язані своїми зобов'язаннями, навіть якщо
просто відсутні. Проте реальність диктує необхідні с
зобов'язання значно мож¹⁵иСрнгахні в а щ а ж и н Q б й е дрназрнхобиНа докладні п
функціонуватиме правильно. Цей аспект слабкості дер
підприємств навмисне закривають очі та функціонують,
так само авжкзіндсржним управлінням. Однак це робить
використовує «зони беззаконня» та дисфункцію держав
держави, або перед тими, хто може вдатшесряе дбо а чуваші в
загрози. Слабкість державних структур можна оцінити
незалежної та неупередженої судової системи, відсу
охоронними структурами та високий рівень корупції.

3. Історія серйозних порушень міжнародного права у сфері

18. Суспільства, що мають у своїй історії збройні на
прав людини та міжнародного гуманітарнощодсрвних
порушень. Сюди належать ситуації, коли спадщину мин

¹⁴ Керівний принцип 7.

¹⁵ Рекомендація Комісії (ЄС) 2018/1149 від 10 серпня 2018 року щ
охоплених конфліктами районів та районів підвищеного ризику, а
до Регламенту (ЄС) 2017/821 Європейського парламенту та Ради.

¹⁶ Організація Об'єднаних Націй, «Система міжнародного права» (офційна веб-сторінка) злоч

не було належно усунено за допомогою індивідуальної збитків, процедур встановлення істини та примирення та безпеки та судової системи.

4. Тривожні сигнали

19. Складні ситуації, які потребують підвищеної належності як ізольовані або спонтанні події, що відбуваються без чи широкомасштабних акцій на рівні держави. Такі інциденти не а щоб їх зібрати, може знадобитися час. Тому в процесі виявляти дії, що вказують на ймовірність ужиття крові наокупичення озброєння.

20. До подій аби заходів вступовня, які чиства ртосовних умови, що серйозним порушенням прав людини, або вказують на за провадження надзвичайних заходів вчині експітації зак діяльності життєво важливих державних інститутів або призводить до ізольованості вразливих груп чи меншин підбурювальної мривтирюрюжанбчі, спрямованої проти конкретних осіб.

21. Так само належну обачність необхідно посилювати з ополченців або воєнізованих груп; держави зміцнюють протикротних груп; суворий контроль чи заборона канал організації, міжнародних організації, засобів масової

В. Активізація дій із боку держав

22. Підприємствам вартокнооблапнатпнз умовах конфлікті бути втягнутими до серйозних порушень прав людини. Ті супутня доповідь 2011 року про проблеми та варіанти регіонах містять низку заходів, зокрема про те, що охоплених конфліктом регіонах, можуть зробити для дотримувалися міжнародного права гуманітарного права людини

23. Деякі держави почали активніше розв'язувати це питання збройних сил та охоронних структур щодо змісту Керівних посередництва в суперечках між громадянами в охороні країни¹⁸ в частину діяльності держав зосереджено на кількості повідомлень про порушення прав людини.

24. Окрім заходів, ужитих раніше²⁰ щодо чині інформік сдійжма дма е спрямовані на обмеження торгівлі так званими «конфліктними

25. У США Закон про реформування внах вості Фрепс²¹ жак аїї вна Дудд чинності у 2014 році, вимагає від підприємств

¹⁷ Див. [A/HRC/17/32](#).

¹⁸ Див. [www.globalnaps.org/country/Switzerland%20and%20www.globalnaps.org/country/Chile](#).

¹⁹ Див. [www.securityhumanrightshub.org/content/private-security-providers](#).

²⁰ Резолюція Генеральної Асамблеї

²¹ США, Закон про реформування внах вості Фрепс (закон № 112, 2010 р.), розділ 1502 («Законодавче положення про ркюфзакт виконанням у 2017 році, положення є чинним, і підприємств корисних копалин, що входять до складу їхньої продукції»).

зареєстрованих у США, щорічно звітувати члени про стваходи, вироблення або використання у своєму ланцюжку постачача копалин, найчастіше пов'язаних із конфліктами (зловик, походить із Демократичної Республіки Конго країни. Відповідно до Посібника Організації економічного співробітництва та відповідальних ланцюжків в постачання корисних копалин в іюського ²²бізнесу зроблено регламент Європейського союзу який набуває чинності 1 січня 2021 року. ²³

26. Крім Посібника ОЕСР, Китайська торгова палата імпорту копалин та вихідних продуктів керує відповідальними ланцюжками що ґрунтується на Керівних принципах і Посібнику ОЕСР китайських підприємств і ²⁴ міжнародними стандартами.

27. Така утворення гондоженітсвн а роуз ширює можливості держав пов'язаних із підприємницькою діяльністю, що здійснюють стосунки до таких регіонів. З усім тим, багатьох чого Республіці Конго й досі відбуваються найсерйозніші видобуванням корисних копалин. Попри «регулювання» контрабандистами й посередниками, вай ярвелгя уелю ²⁵анні ял юз роершт

28. На жаль, огляд наявних національних ²⁶главні відповідальні дії опитування, ініційоване Робочою групою для цілей цієї ініціати треба зробити яня у офіційно зареєстрованих актів та при усували ризик грубих порушень прав людини для підпору конфлікту, так і у сфері подолання внутрішнього в'язу охоронний сектор є одним із небагатьох ²⁷класифікацій міжнародних санкцій може надати можливість забезпечити країні з дотриманням прав людини. Відносимо ізо сри і дні н і сн і кхо Вимоги США до надання звітності що ²⁸як відбудеться ініціати скасування санкцій та згідно з якими підприємства повинні відповідально ведення бізнесу в М'янмі.

29. Небагато держав пов'язують надання торгових та імпорту кредитів, із вимогою проявлення бізнесом посиленої відповідальності бізнесу рекомєндатсї ваче рє до потенційних «індикаторів» Держави й далі зміцнюють свій допоміжний та консультативний вони займалися питаннями бізнесу, що розташовані в їхній юрисдикції та грубо порушує права людини або причетні до того що було проведено мало розслідувань та судових процесів

²² ОЕСР, Посібник ОЕСР із належності ланцюжка постачача до відповідальності в конфліктами регіонів і-свідомо (ВОБ) с р к р го ризику, 3

²³ Регламент (ЄС) 2017/821 Європейського парламенту та Ради в ініціативі належної і відповідальної ланцюжка постачання для імпортерів олова, походить з охоплених конфліктом регіонів та регіонів високого ризику

²⁴ Китайська торгова палата імпортерів та експортерів в Китаї в квітні 2017 року, публікує на веб-сайті офіційної сторінки підприємств та імпортерів

²⁵ Клод Ігума Вакенг, Денніс Дейкзоль, Кун Влассенрот, «Регулювання конфліктами в демократичній Республіці Конго» *а ф р, и к т и н с ь к и 5 № 2 3 (2 0 1 7)*.

²⁶ Дивіться globalnaps.org/issue/conflict-affected-areas/.

²⁷ Документ Монтре про відповідальність в міжнародно передові практиці функціонування приватних військових і охоронних компаній www.globalpolicy.org/images/pdfs/0917montreuxdocument.pdf.

²⁸ <https://2009-2017.state.gov/r/pa/prs/ps/2013/05/209869.htm>.

щодо підприємств чи окремих економічних юр'юридичних осіб і інших до міжнародних і національних судових розслідувань. Звинуваченнями не можна виправдати. Такі розслідування пов'язані з тероризмом, маюча абсурдність. Існує безліч транскордонного співробітництва задля переслідування пов'язаних із правомірними злочинами, екологічні злочини та корупція. Такі приклади демонструють, що за наявності злочинам держави можуть робити це ефективно.

С. Активізація дій із боку Організації Об'єднаних

30. Підтримання миру та безпеки залишилося в центрі уваги Організації Націй, проте роль та вплив бізнесу в умовах конфлікту миру та безпеки Організації Об'єднаних Націй.

31. Рада Безпеки згадує Посібник ОЕСР оу Рівноправності ЮЦІ Код' Івуару та закликає всі держави підвищувати обізнаність зацікавлені сторони в міжнародній практиці. Глобальна платформа функціонує платформу «Бізнесу»»; однак ця платформа має безпеки.

32. Приватний сектор майже не згадано в спілкуванні з ООН. Визнання того, що бізнес може бути як ідентифікований в ефективну політику структур ООН, які ефективні дії на місцях із боку миротворців, розбудову

33. Бачимо очевидну невідповідність: увага до безпеки у своїх стратегіях та операціях, але суб'єктів безпеки, зокрема держави, органи ООН та регіональні органи своїх стратегіях та програмах.

34. Дослідження з питань бізнесу та миротворчості, ми могли б стати джерелом інформації для директивних архітектури миру та безпеки, вкриття між ними, зв'язків між миром та безпекою, жінками та збройних обговорення «економічних аспектів збройних конфліктів» ухвалення резолюцій щодо жодних досліджень чи політичній бізнес із життєздатністю мирних угод; жодних резолюцій жодних форумів в Осло щодо посередництва, які були б

35. Ключовим елементом, що є підґрунтям більшої частини архітектури корисний для миру та є позитивним чинником економічно

²⁹ Див. [A/HRC/35/33](#).

³⁰ Див. Джозі Л. Кайє, «Роль бізнесу на користь миру: Організація ООН у боротьбі з конфліктами», Кембриджський університет, Видавництво Кембриджського університету, 2011 рік.

³¹ Див. резолюції 2389 (2017) та 2216 (2015).

³² Організація Об'єднаних Націй «Міжнародні підходи до конфліктів» (2018 рік).

³³ Див. Джозі Л. Кайє, «Бізнес миру та політика залучення: підприємства в мирному посередництві?», докторська дисертація, <https://ora.ox.ac.uk/objects/uuid:3003288e-8dee-47e3-b860-8d7a21b5d077>.

³⁴ Див. [S/2011/271](#).

³⁵ Див. Кайє, «Бізнес миру та політика залучення».

проте немає практично жодного аналізу негативного результатом діяльності бізнесу. Оскільки розуміння цього порівняно невеликого тиску щодо того, щоб змусити їх та розробити відповідні стратегії для їх розв'язань

36. Оскільки конфлікти стають чимраз інтенсивнішими, Генеральний секретар у своєму заклику до дій у галузі Націй проведення системного аналізу в міжнародній міжнародній архітектурі миру та безпеки повинна вийти своєю присутністю сприяє мирній розв'язці конфліктів. Бізнес має шукати шляхи заходів щодо такого впливу.

37. Цілі сталого розвитку 16 щодо мирного та інклюзивного партнерства забезпечують корисну основу для такої взаємодії, сприяють досягненню цілей, наприклад, партнерств, що передбачає «суму»

38. Крім закликів до інвестицій та економічного розвитку, Секретаріату ООН необхідно зміцнити інституційні підвалини обізнаності та покращити можливості міжвідоглядів та заохочення до співпраці між приватним сектором та державою.

39. Найважливішою причиною конфлікту є розроблення стратегії у сфері «бізнесу, миру та

40. Відповідальність належить державам, а не лише приватним підприємствам. Держави повинні заохочувати та підтримувати Організацію, сприяють корпоративному дотриманню прав людини в умовах системи Організації та, за необхідності, конвенції в умовах та умовах конфлікту. У керівному принципі багатосторонні інституції, які займаються дотриманням прав людини бізнесом і те саме вчиняти щодо інституцій з робить суттєвий внесок в узгодженість міжнародної політики для держав, оскільки таке співробітництво між приватним сектором та державою здійснюється через Націй відіграють важливу роль у наданні всім державам захисту прав людини.

D. Підвищення корпоративної належності

41. Складність процесу забезпечення прав людини залежить обсягу та характеру відповідної підприємницької діяльності, серйозності потенційного несприятливого впливу на працівників зростатиме у зв'язку з умовами діяльності, якщо держава відносинами, оскільки деякі суб'єкти можуть бути агентами чи правопорушниками.

³⁶ Див. www.un.org/sg/sites/www.un.org.sg/files/atoms/files/The_Highest_Aspiration_A_Call_To_Action_For_Human_Right_English.pdf.

³⁷ Цілі сталого розвитку 7 і вказник 17.17.1.

³⁸ Див. керівний принцип 10 та коментар до нього.

42. Діяльність, що пов'язує бізнес із конфліктом, частіше стосується людини, а тому під час стандартного оцінювання діяльності можуть ігнорувати або не надавати їй пріоритетного значення, якщо вона сумісна з правами людини, можуть насправді підживлювати конфлікт підприємств, державні або приватні охоронні представники таких охоронних структур поведуться зразі і може призвести до ескалації насильства. Практика людини, може підігрівати сприйняття переваги певної невдоволення та насильства. Просте придбання землі м позбавлення власності або примусове виселення громад.

43. Це підкреслює з найбільших помилок бізнесу під час не є нейтральними суб'єктами; їх присутність не залишає жоден бік у конфлікті, вплив його надіяльність цілі компанії жорстко

44. Тому в умовах конфлікту належна обачність щодо пра уникати або пом'якшувати несприятливий вплив на права нею, протеті і ініціатив дощовно захищує особливості формування глибокого розуміння двосторонньої взаємоді заходів, спрямованих на мінімізацію негативного впливу

45. Останніми роками з'явилися множинні ризики бізнесу крізь призму, що враховує особливості конфлікту, і наприклад, інструменти діагностики конфліктів від Пр використовувати разом із більш типовими інструментами людини.

46. Бізнес має зосередитися на ризиках, які можуть вплинути на конфлікт, а також реальні та перо конфлікту. Такий аналіз конфлікту допоможе виявити виникнути вплив як не лише внаслідок підприємницьк на робочому місці, що ґрунтуються на звичайних мірк належністю співробітників до різних груп, які були ст

47. Підручником визначити основних учасників конфлікту та їхнє застосування насильства, зокрема постраждалих заці «мобілізація» або інституції, які використовують вплив інших людей задля вчинення насильства або мирного особливу увагу на «оправдані» або групах осіб, які

³⁹ Див. www.ohchr.org/Documents/publications/hr.puB.12.2_en.pdf.

⁴⁰ Див., наприклад, Мері Б. *Навіщо це означає для вас?* (Лондон: Пандора, 2009 р.).

⁴¹ Див. Центр сенситивності <https://conflictsensitivity.org/conflict-sensitivity/what-is-conflict-sensitivity/>.

⁴² Див. організація «Ніде немає місця насильству» у галузі прав людини в *Видобувних Лондоні»; Женеви* (Женева) кий центр управління «Сторони» для розв'язання проблем безпеки та праці (2017 рік), у www.ysecurityhumanrightshub.org/content/call-project-partners-toolkit-and-knowledge-hub-addressing-security-and-human-rights; Наук-дослідний інститут «Робота та права людини в галузі конфліктами регіонах та ризиків»; Глобальний центр «Прогнозування розвитку» (2018 рік); «Права людини та права людини в галузі прав людини» (2018 рік); Програма корпоративної взаємодії, Спільні навчальні програми некомерційна організація «Вісвіт» (Вісвіт) у галузі геологорозвідки

прагнуть захищати та просувати права людини в мирній діяльності.⁴³ У ситуаціях конфлікту правозахисники можуть виступати проти, обстоювати правозахисників у мирний спосіб, наражати правозахисників на невикористаний ризик, наприклад, повідомляючи про них владі.

48. Потрібно виявляти, як вперше виступили, ніяк не продукція наявну соціальну напруженість та відносини між різними конфліктами.

49. До того ж бізнес не має недооцінювати вплив роботи персоналу. Підприємства мають переконатися, що люди, мають правильне уявлення про динаміку конфліктів у необхідну для подолання стресу в таких умовах.

1. Визначення пріоритетності

50. Врахування особливостей конфлікту матиме велике значення пріоритети щодо того, які впливи варто усувати насамперед усунення впливів залежить.⁴⁴ У більшості випадків ситуаціях бізнесу треба думати про ймовірність та наскільки ймовірно, що проблема призведе до виникнення серйозних наслідків для людини від виявлених конфліктних р

51. У деяких випадках вплив може бути класифіковано як «обмеженість», але він однаково може призвести до праці внаслідок бажаної не найсерйознішою проблемою з поглядом, якщо конфлікт спалахнув на ґрунті релігійних розбіжностей, яка потребує вирішення. Підприємства мають бути обережними щодо людини, так і з погляду конфліктів. Оскільки наслідки для людей, підприємствам варто зосереджувати увагу насамперед на тому, що було визнано серйозним для людини, визнаних як такі, що навряд чи спричинять чи

2. Взаємодія із зацікавленими сторонами

52. Належна обачність щодо прав людини має бути безпечною, можуть змінюватися з часом разом із розв'язанням конфлікту.⁴⁵ Підприємства мають заохочувати реагувати на зацікавлені сторони, надаючи їм необхідності надійної взаємодії із зацікавленими сторонами. Іноді це здається нелогічним для бізнесу, який обмежує свою діяльність із «зовнішнім світом», щоб унеможливити виникнення певної групи. Однак такий вузький бізнес на ще⁴⁶ більші ризики.

53. В умовах конфлікту взаємодія з зацікавленими сторонами має бути ширшою інформації, поляризацію та високий рівень недовіри, також отримати уявлення не лише про факти,

⁴³ Див. A/72/170, п. 12.

⁴⁴ Див. керівний принцип 14 та коментар до нього.

⁴⁵ Див. керівний принцип 17 та коментар до нього.

⁴⁶ Див. Бен Мілліс, *Міжнародна звітність: можливості та обмеження міжнародної звітності* (Спільні навчальні проекти CDA, Африканський центр із врегулювання конфліктів в Осло, 2018 р.).

а і про сприйняття ситуації різними зацікавленими сторонами взаємодії є не вимагати кращими добре сформульована так: «Між суті питань є жодних повернен встановити, звідки беруться в ході. Однак у складних обставинах може бути Вдужнико можемо дізнатися, як люди бачать себе та інших; що їм можуть поєднуватися одна з одною; і навіть як деякі досягнення ⁴⁷євних цілей».

54. Надійно дві зяєі з зацікавленими сторонами приносить б соціальний капітал у місцевих громадах. Це особливо збройними угрупованнями є тісні зв'язки. у МБі пір ні клжаєдн, е р будівельна компанія та енергетична компанія зуміли контролювані повстанськими угрупованнями. Обидві упродовж двох років брали участь у формуванні ємтва живувзвші компаніям розв'язувати проблеми, зокрема ті, що в у груп ⁴⁸вань.

Е. Додаткові міркування для бізнесу

1. Збройні недержавні суб'єкти

55. Роль охоронних структур уряди с об пр'язкюоддні була д в межах ініціативи Добровільних принципів. Проте на питання — б збройних недержавних і с уубв'аєгкіт ажосереджено н справедливщозйхншчширення є головною особливістю мі останнього десятиліття, а «в деяких найскладніших не якщо не тисячі, груп, що беруть участь у збройному широко варіюються. Тоді як великі групи з централі управління силами й далі виникають або провадять дія структурою та діють у ⁴⁹межах мінливих союзів»

56. Ці групи створюють унікальні проблеми для бізнесу потенційною кримінальною відповідальністю, якщо буд збройному угрупованню, визнаному як рарисможною на ренещодавній випадок, коли підприємство було звинувачено за платило ІДІЛ, щоб отримати доступ до ⁵⁰вогон озчаавсоду часто неможливо продовжувати існуючі діяльність модіючи пев

⁴⁷ Див. Браян Кейтс «Успішні дії в складних умовах: голландські міжнародні шведської промисловості, 2013 р.».

⁴⁸ Див. Сімон Патіньо «Можливі рішення: будівництво гідроелектро Есперанса» (Кембридж, США, Спільні навчальні проекти та фонд Патіньо Монтоя, Бен Міллер і Дост Барнотуїні «Cinetood uCit voi lC» n(t K США, Спільні навчальні проекти та фонд «Фінансова Монополізація Бранг «Tiriel y el Proyecto de Desarrollo Integral Ciudadela Educ «Fundación Ideas para la Paz», 2016 р.»).

⁴⁹ Див. МКЧЖ «Жакоме міжнародне гуманітарне право: вплив і виклики сучасних збройних конфліктів у сімдесятих роках» (Женева, 1984 р.)

⁵⁰ Французький апеляційний суд являється в упродовж двох років незважаючи на те, що оскаржують у Верховному суді. Компанія й досі стикаються з створенні загрози життю людей та порушенні санкцій.

зі збройними угрупованнями на лобовий фронт і збройні сили повинні бути захищені від атак з джерела прибутку.

57. Збройні угруповання, безумовно, підпадають під дію цього дотримуватися. Проте в контексті підприємств, які не є збройними здебільшого не сприймають це як загрозу. Однак необхідна ясність, щоб допомогти бізнесу переорієнтуватися. Зробіть консультативні з підприємствами та гуманітарними організаціями, які можна було б перенести у сферу висновків поляєєптаюму, рідко відкрито обговорювали спільноті, і в спільноті, що з а⁵³шаєтьсєєр ушваттаннїмїзнерсо суб'єктів, що працюють в умовах конфлікту, тенденція кидна корисні висновки було зроблено на основі послідовного

58. По-перше, необхідно розуміти збройні угруповання. збройними угрупованнями призводять до цілюсай.о г На привул угруповання можуть шанобливо ставитися до місцевих вести свою діяльність, сподіваючись, що це забезпечить угруповання можуть як зглядяєдраетлию бдіознюєдунїччиномїатїєрдітарліємнї навпаки, можуть напасти на підприємство, бо воно пр структури, контролю над територією та населенням, ц місцевого населення необхідно для визначення ймовірнї бізнесом.

59. По-друге, бізнес повинен мати чітку стратегію взаємозброєними угрупованнямиютьдєсбітлуашівнїїаспїєдєд на оп призводить до застосування непослідовних підходів в персонал або навіть на місцеві громади, якщо їх ви не обхїдшо пр аформальну класифікацію збройних угруп терористичними організаціями. Однак коли реальніст підприємства мають врахувати в нїр умшнїцїнїмі роз ініціативами, що займаються питаннями безпеки та пра стратегії має надати можливість поспілкуватися з у походження щодо взаємодії зі збройними угрупованнями можуть бути криміналізованими. Досвід інформувати уряди країни походження та країни розта контакти офіційно, зяборонешанїбарнє групи, може бути збройними угрупованнями й має бути готовий пояснити людини та поваги до добробуту людей, на яких впливає

60. По-третє, підприємства повинні бути нейтральними. Як підприємства не можуть бути нейтральними суб'єктами підприємства не повинні намагатися бути безстороннї захв,дїшо вживає уряд або збройні угруповання,

⁵¹ Див. Бен Міллер, Дост Бардуй і Сара Чехвала, «Бізнес та зброя» (Кембридж, США, Спільні навчальні «Institute for Global Development»; ака Lt d.» («NCAS») лізація районів, охоплених криміналізованим на стратегії ст. 6 NCAS за 2014 р.).

⁵² Див., наприклад, Ешли Джекорн, з Губернаторів і намісників державними с Афганістану, Судану та Сомалі» (Група гуманітарної політичнї розвитку, 2014 р.).

⁵³ Див. Колін Уолч, «Чому суб'єкти мають займатися питаннями збройними угрупованнями?» (Міжнародний інститут миру, видання «Global

та унікальні і будівельності чи публічних заяв, які можна конфлікту адбаон няк ївхи пзрлаовчинів.

61. Зрештою бізнес має прагнути до співпраці з іншими Організацією Об'єднаних Націй. Підприємства здебільше інформацією неможливі й ризиками чітко визначення, економічно ефективнішою, оскільки для аналізу діяльності необхідні величезні ресурси, а це завдання є постійним.

2. Гендерний аспект

62. Є безліч доказів впливу гендерної рівності на жінок і діти конфлікти посилюють дискримінацію. Особливий досвід жінок і дівчат у конфліктних та пошкоджених територіях гендерний аспект та конфлікти широким учасникам вивчення обачності щодо прав людини через ризики сексуальної нерівності щодо жінок об'єктом аргументації з робилеан дспренці хальспейк Керівних принципів.

63. Зокрема, жінки та дівчата зазнають непропорційно відсутність у них доступу до землі та інших природних джерел їхнього об'єкту Охоронючим сектором, у якому гендерний підхід для запобігання порушенням та дискримінації структур. У кількох розділах Міжнародного кодексу по містяться прямі посилання на гендерну дискримінацію.

3. Відповідальне припинення діяльності

64. Може настати момент, коли підприємство стикається з діяльністю в умовах кризи. У Керівних принципах як один із варіантів розв'язання проблеми несприятливих умов, але цю ситуацію в умовах кризи можна розглянути з точки зору підприємства, зрозуміла, оскільки Керівні принципи «підприємства повинні зважати на інтереси всіх стейкхолдерів», та враховувати

65. Припинення діяльності повинно полягати не просто в звільненні співробітників. Конкретні кроки, які повинні бути зроблені, залежатимуть від контексту. Однак вичерпуючим результатом погіршення ситуації впродовж певного періоду розроблення та завчасне планування чіткої стратегії і оцінити наслідки впливу на інших людьми, зокрема громадами, та розробити стратегію пом'якшення наслідків завчасного повідомлення громадам, постачальникам, припинення діяльності; забезпечення того, щоб працівники тимчасового призупинення роботи чи навчання, а також наслідків втрати роботи; забезпечення безпеки

⁵⁴ Структура ООН з питань гендерної рівності-Жінки в розширеному форматі сексуальне насильство та збройні конфлікти: реакція Організації

⁵⁵ Див. www.ohchr.org/EN/Issues/Business/Pages/GenderLens.aspx%20and%20www.geneva-academy.ch/joomlatools-files/docman-files/Academy%20Briefing%202012-interactif-V3.pdf.

⁵⁶ A/HRC/41/43.

⁵⁷ Див. коментарі до керівних принципів 19 і 23.

⁵⁸ Корпоративна відповідальність за дотримання міжнародних прав людини та праці (за № HR/PUB/12/02), с. 79.

решти співробітників, зв'язуювати. Якщо підприємство має благодійні програми, воно має пом'якшити наслідки проради відповідній структурі, наприклад, організації громад

4. «Полонені» підприємства

66. У контексті порушень прав людини та розбудови мирної діяльності великих, мобільних багатонаціональних компаній у «полоні» конфліктних ситуацій, як правило, зустрічається недостатньо

67. Є дві основні причини, через які бізнес може бути на зміню місця розташування.

68. Перша причина є найпоширенішою: підприємство на місці розташованій у зоні конфлікту, як правило, втрачає менш як п'ять осіб, до великих підприємств із сотнями власників, менеджерів та їхні сім'ї живуть у зоні конфлікту особистою справою, оскільки це часто означає, що вони залишають своїх працівників безробітними. Наприклад, роботу під час конфлікту у владі Сирії зв'язані з Арабською весною з боку конфліктних сторін та економічного тиску (здаті спільноти).

69. Друга причина, через яку підприємства можуть опинитися в якій неможливо знайти (або важко знайти) в іншому діяльність підприємств залежить від колтану з Демократичним компонентом електроніки, як правило, неможливо знайти повний вихід підприємств

70. Дотримання прав людини «полоненими» підприємствами можливість залишити охоплені конфліктом регіони з боку учасників конфлікту, зокрема як самі суб'єкти порушень прав людини. Тому під час постконфліктного підприємства як правило, неможливо примусити з боку суб'єктів через їх потребу залишатися в регіоні. Вкрай застосовуватися захист посиленням на крайній випадок прикладів таких підприємств із погляду того, як вияв

71. «Полонені» підприємства можуть мати вирішальне значення, вони можуть відігравати роль у розбудові мирної діяльності, але це може не торкатися деяких проблем, пов'язаних із багатим, що розбудова миру відбувається в місцях проживання конфліктом регіонах, де вона гарантує, підприємства перебувають «у полоні», вони можуть про

⁵⁹ Джон Еліас Катсос, «Бізнес і ітерактивна діяльність», Д. Джонс, розвідка Еліас Катсос, Джейсон Мікліан та Ріна М. Аллурі, ред. (Лондон)

⁶⁰ Міхо Така, «Видобування колтану та конфлікт у східній частині» «Нові перспективи ітварно і Мобільні зв'язки» Макінтош та Алан Хантер, ред. 159–173.

⁶¹ Джей Джозеф, Джон Е. Катсос та Маріам Дахер, «Місцевий бізнес динаміка» (Журнал і підприємств Шпільс), с. 1

IV. Постконфліктний період

72. Етапи відновлення та розбудови миру, які проходять частиною, тому бізнес та держави мають застосовувати об'єктивні підходи під час активної фази конфлікту.

73. Існує низка специфічних проблем з огляду на залучення інвестицій економічної діяльності. З огляду на це з'являються дуже нестабільні з одного боку зв'язки між державами економічними враховують проблеми прав людини або специфіку конфлікту, часто випереджають можливість бізнесу встановити розташування за допомогою ефективну добірку засобів захисту прав людини час консультацій Робочої групи висловили думку, що держава розташування могла належним чином врахувати ризики, які призведуть до загострення конфлікту.

74. Міжнародні фінансові установи особливо активні в Робочої групи було порушено питання щодо фокусування створення належних гарантій прав людини й подекуди порушеннями та підживлюють в бізнесі, а саме ці аспекти в конфліктах дедалі більше впливають на розвиток економіки та прав людини, як це визначено в Керівних принципах, політиці Міжнародної фінансової корпорації (Міжнародний банківський фонд) чи Африканського банку розвитку.

75. У своїй *тезисі щодо боротьби з нестабільністю*, Конфідентальна Група Світового банку визнає, що для інвестиційної діяльності конфліктів, але не розглядає можливість зменшення ризику.

76. Міжнародним фінансовим установам щонайменше варто дотримуватися принципів. Вони мають дотримуватися власних процедур прав людини, вимагати від підприємств їх фінансування також надавати пріоритет інвестиціям за участю відповідального ведення бізнесу.

77. Оскільки діяльність із відновлення надійних міжнародних відносин чи на договірних угодах між державою розбудови державами або бізнесом, підвищену належну об'єктивність рівня під час укладання контрактів, які мають бути прозорими фінансової політики. Принципи відносин між державою та бізнесом, які є ключові елементи, які варто враховувати під час інтеграції прав людини в ширший спектр політики та законів,

⁶² Див. www.ohchr.org/EN/Issues/Business/Pages/ConflictPostConflict.aspx.

⁶³ Див. УВКПЛ, Порівняльний аналіз гарантій та механізмів належних Керівних принципів ООН щодо бізнесу та прав людини (проект),

⁶⁴ Міжнародна фінансова корпорація «Потенціал економіки та соціального розвитку» (2010-2012 рр.) та

⁶⁵ Світовий банківський фонд, «Міжнародна фінансова корпорація: комплексна система гарантій прав людини та сталості», т. 1, № 1

⁶⁶ Група Світового банку щодо нестабільності 2020-2022 рр. (Вашингтон: Група Світового банку, 2020 р.).

⁶⁷ A/HRC/17/31/Add.3.

на процеси відновлення. Ці принципи зосереджено на з
для належного розкриття прав людини і бюджету на права людини

78. Цікавим прикладом перспективного планування можуть
надання допомоги Сирії с⁶⁸ку і йя кАрка бісдєкті йс яР експоубтє ді що
допомоги повинні застосовуватися суворі сташд шрти на
політики належної обачності щодо прав людини», і що
усіх сферах своєї роботи в Сирії». Хоча ситуація на
воно має стати стандар-я ко ю ир фзб овтї дунровю едлня . будь

79. Хоча держави походження відіграють найважливішу
заохоченням інвестицій, також повинні відігравати і с
з боку бізнесу. Під час коонсуплщє йю Рюабон ө ї ом ір йу пр
устан өф, мяцєвих інвестиційних рад, у створенні сти
відповідально. В одній із ситуацій підприємства вва
через іжснфРегіональна інвестиційна рада зазначила, і
допоможе запобігти поновленню конфлікту, і розроб
відображають міжнародні стандарти, а лєдлгяр у шр зу жу в а и
місцевих культур та цінностей.

80. Після завершення конфлікту підприємствам часто д
особами, які були сторонами конфлікту, або з людьми
важливим є а нвалдінос дн до вЗнаха ва відомих юристів про
підтримування відновлення Сирії надає вказівк⁶⁹и бізнє
Підприємницька діяльність не повинна ще білныше, і нс
наприклад, шляхом закріплення статусу переселень,
релігійних мотивів. Для бізнесу питання не лише в т
пряме, а це потребує розуміння. КДоняк рбє ітзню есоу мві асжлє ив
консультації з місцевими громадами та розробляти в
партнерів у межах належної обачності щодо прав людини
інвестування на вфс дм іжн в ір одню в м дс апандартам.

V. Доступ до засобів правового захисту т

81. Окрім цивільних засобів правового захисту, важли
захисту вважається кримінальне перяксілі бр в а и ня ч в ко нс
порушеннях прав людини або сприяли та підбурювали
переслідування жертви можуть вимагати справедливості
до відповідальності. Яшу Рюабчран ір цн а джє дє р жав в кра
притягнення до відповідальності підприємств та окре
скоєні під час збройного конфлікту. Цей аспект так
Верховні сарю о з прав людини (УВКПЛ) про від⁷⁰пВолва і дд а л ь н і
Аргентини, наприклад, притягнула до відповідальності
причетні до вбивств та насильниць кАпхг езннги кн іє н ь під ча

82. Однією з ключових особливостей постконфліктних си
періоду. Правосуддя перехідного періоду стосується т

⁶⁸ Див www.kommersant.ru/docs/2018/UN-Assistance-in-Syria-2017.pdf.

⁶⁹ www.businesshumanrights.org/sites/default/files/documents/Eminent%20Jurists%20Statement_Syria%20reconstruction.pdf.

⁷⁰ S/2011/271.

масові порушення прав людини та гуманітарного прав механізмів, пов'язаних зі спробою свесліпклсьмсацшват абрннжм порушень, щоб гарантувати відповідальність, віднов Правосуддя перехідного періоду зазвичай спрямоване до відповідальності рувшннннхх,у ам итнаклоиж нпа виявлення та структурних чинників н-атилксндвфной репрвнфійті яка со правосуддя перехідного періоду передбачає криміналь розуміння правосуддя, яке враховує ці л⁷¹у низку потреб

83. Так само як питання бізнесу та прав людини, як ви безпеки, правосуддя перехідного пмрїоюдесфадубвонга людини. Донедавна було мало спроб вивчити, як ці с правосуддя перехідного періоду враховувати⁷² роль бізн

84. Проблема складна, **осуддякнерраїдегправріоду** дуже єдиної добірки «найкращих практик», які бізнес конфліктних / постконфліктних ситуаціях. Реагування сф бути досить бгвурчакюмви,ваша контекст.

85. Суб'єкти, які розробляють механізми правосуддя пе визнати, що бізнес несе відповідальність за виправл брати участь у відраввоісудннж шрефсїацного періоду та р істини, відшкодування збитків та гарантії неповторе концептуалізації взаємодії між сферою бізнесу і пр полягає в тому, що чотири компонентюженрїавосякдидхя епсф суттєвого відшк-днуевоабннїяднзобивтикінвати невіддільною час принципів, що стосується засобів мравяквомгодезрахавитум керуватися під час розроблення процесів правос⁷³уддя п

86. Часто підприємства, як і інші особи, присутні в правопорушниками або йтїама, Державнимиповірїнівнїврахов коли розроблятимуть процеси правосуддя перехідного п жертви та правїпорувнїдкпао,відальність за недотриманн виправдати,тищо фваоктоо було жертвою в інші моменти кон різні типи підприємств, залучених у конфлікт. Якщо в конфліктом порушення прав людини, державія тзакюбжв'я підприємств і притягти їх до відповідальності. Із по досягти через поєднання різних механізмів, що ґрун перехідного періоду: і ствіанїні,ї збріатжкїдлїгваостар,анвїїднїкнд

87. Численні комісії зі встановлення істини вивчали р Ліберії-Ле Свєрра Південній Африці. Проблема полягає спонукали бізунсатбрат розглядах таких комісій. Такі характером наявних механізмів притягнення до криміна відповідальність.

⁷¹ Див. Робоча група з правосуддя «Наретхвіедрїобїюдсвсаплїсїадуот а МСР у т після масових порушень прав людини» (2019 р.).

⁷² Сабіна Міхалюксарькар(прїсїнд), відповідальність у контексті прав (Лондон, «Рутледж», 2013 р.).

⁷³ Там самбрешї П'«Бтражхолїправа людини та пїДїоїаюдїа «Рурґаїдїж» а р.); Лі А. Пейн, ГабрієльБєр МєудБїрваостаддЛаутґареБєїрдїнаолью період відповідальність зїтєроввоаїКєужбфлїж, АБхлікобрітанія, Видавн університету, 2020 р.).

88. Одним із прикладів є досвід Колумбії. З огляду на пов'язані з конфліктом, їхня змова і корупція в суді в кінці 2000-х років у справах миру, але Конституційний суд Колумбії заявив про юрисдикцію щодо економічних суб'єктів є неконституційною. Підприємства небауспішні ачвасіт і⁷⁴ нію юп оксолнафліткіт уң е численні стимулювати участь у таких розглядах.

89. Щоб уникнути подібних проблем, трибунали правосуддя юрисдикцією щодо всіх учасників конфлікту і міжнародних зобов'язання щодо надання засобів правового захисту відшкодування та передбачає всі форми відшкодування примусового переміщення і т.д. Що стосується символічно розуміло, що воно не замінює інші форми відшкодування не встановлено бізнесом без консультацій.

90. Навіть підприємства, які постраждали, якщо це стосується конфлікту, треба дуже наполегливо заохочувати до участі правосуддя перехідного періоду та до надання повної відповідності закону. Комісія зі встановлення істини та рекомундувала підприємствам, які отримали вигоду від «податок» на багатство, набуте після відшкодування і т.д.

91. Це важливо для підприємств, які могли активно таді люди, але не несуть кримінальної відповідальності. Відповідальності ніє її ж не треба згадувати до відшкодування комісією зі встановлення істини може сприяти гарантованню неповторення може стати запровадження державами корпоративне, якщо корпоративні суб'єкти можуть підбурювати відповідальності. Притягнення до відповідальності є недоречним за таких обставин.

92. Експерти та зацікавлені сторони повинні бути залучені до участі бізнесу в постконфліктному відновленні на проведення консультації з відповідними громадами, у яких розвиток відбуватиметься відповідно до їх потреб, та у

93. Механізми розгляду скарг на оперативному рівні є конфлікту. Вони повинні відповідати встановленим стандартам функціонування потребують підвищеної уваги. Як і в механізми розгляду скарг багато важать в умовах конфлікту механізм розгляду скарг може становити перешкоду для осіб, які стосуються грубих порушень прав людини або інших осіб. Асоціація міжнародного кодексу поведінки приватних політиків щодо міжнародного кодексу поведінки наведено приклади того, як розв'язувати питання повідомлення національній владі

⁷⁴ Див. Сабіна Міхалек, *Access to Justice: The Role of the Special Jurisdiction for Peace (Dejusticia)*, 2020 р.

⁷⁵ www.icoca.ch/sites/default/files/uploads/Manual.pdf.

94. Підприємствам варто визнати, що збройний конфлікт людей боятися повідомляти про свої скарги. Тому нею процесу та безпеку людей, які користуються цими меха-

95. Так само, порушення верховенства закону та судовою щодо організацій громадянського суспільства, які висловлювати скарги, можуть перетворити відповідний який дозволяє громадам висловитися. *Продуроржсдвоавови* передавати такі скарги відповідним суб'єктам. Ціка багатосторонньою ініціативою *Guías Colombia*: коли з боку армії чи збройних угруповань створюються і ву підприємство «має донести цей факт до відповідних компетентних органів», а також звинувачень у співучасті через бездіяльність, а також контактну інформацію МОНМлення про їхній випадок. відповідно до своїх правил повинні пояснити жертвам відповідні питання в кожному конкретному

VI. Виклики кіберпохи

96. Поява технологій впливає на конфліктні ситуації, які МКЧХ, «у сучасних збройних конфліктах використовують озброєння та штучний інтелект. . ст[Міжнародного звичайного права] використання нової зброї та нових технологічних досвід пов'язані вони з... кібертехнологіями; ... автономний інтелектом та машинним, які закупають Державо купують ведення війни, несуть відповідальність за забезпечення [міжнародного гуманітарного права]» за типом спрваав, які рюрюблбо торгують такими засобами ведення війни принципів.

97. Якщо щодо нормативної бази сумнівів немає, то при застосуванні Керівних принципів для цієї області своєю часною видається багатостороння ініціатива, що громадянського суспільства задля досягнення головних в галузі прав людини та монрпійння спранцарчнівх дрєк надання кіберпослуг. За основу цієї ініціативи можна для приватних охоронних компаній.

98. Крім засобів та методів ведення війни, баггато нею конфлікту підживлювалися як адміністрація неавігатю, нларйсн що доповіді незалежної міжнародної місії⁷⁸ зі встановлення

99. Є низка порівняно простих чинників, які створюють свої можливості щодо дотримання впрарвшедюддшннн цвооуоуова немає жодних винятків. Природважешденція кожного се

⁷⁶ www.ideaspaz.org/media/website/FIP_GC_Grievance&Complaints_web_C-0519.pdf.

⁷⁷ МКЧХ Міжнародне гуманітарне право та (2014)к. дучагавха збройни

⁷⁸ A/HRC/39/64.

себе винятковим, з дуже ⁷⁹ жорсткими принципами щодо всіх підприємств у всіх секторах. Наприклад, немає компанії, яка виробляє, коли відомі місцеві ополчення для нападу, згвалтування та вбивства членів конкретних дозволів відомим екстремістам розміщувати антеандівві, сніп згвалтування та вбивства членів, конкретної оповіщення справжній підхід до прав людини, за якого всі прав помилкового розуміння прав людини і слів і дій з прямих виом і безпеку є настільки абсолютним або неігнорним, що пе

VII. Висновки

100. Керівні принципи дають чітке уявлення про те, які охоплені конфліктом регіони країни та дії пощорді об'їнтеграції людини у сферу миру та безпеки.

101. Поряд із питанням конфліктних корисних копалин спостереження загальних обов'язкових правил належної обачності щодо підприємств підкреслюють важливість консультативної ролі держав та також необхідність надійної узгодженості політики, відновлення.

102. Таке розширення обов'язкової належності в охоплені конфліктом регіонах, зокрема щодо підвищення набирати обертів. Уроки, отримані під час впровадження корисні копалини в різних юридичних, які зможуть ширше коло політичних питань в охоплені конфліктами думку, висловлену в супутньому звіті 2011 року щодо ухвалювати політичні заходи якій бізнесу в уряді встановище. Багатостороннє встановлення стандартів, того, щоб держави просувалися вперед у виконанні св умових конфлікту.

103. Тому держави мають згадати питання створення багатосторонніх багатьох зацікавлених сторін для обміну та розвитку розбудови миру, а бізнесу варто підтримати цю ідею розглядаючи питання до укладання міжнародної угоди, що утворює діяльності та заборонені типи грубих порушень прав людини для бізнесу в умовах конфлікту або в інших ситуаціях

VIII. Рекомендації

104. Держави:

- Держави походження та держави розташування мають політичні інструменти та важелі для забезпечення належну обачність з урахуванням особливостей конфліктних регіонах. Це може передбачати кредитів, інвестиційних дозволів та доступу до демонстрації підвищеної належної обачності щодо п

⁷⁹ Див., наприклад, Джон Е. Катсос та Джейсон Мікліан, «Подолання суспільство з боку технологічних компаній», *Global Policy Journal*, 2019 р. www.globalpolicyjournal.com/blog/09/01/2019/overcoming-tech-exceptionalism-how-improve-societal-impact-technology-firms-fragile.

⁸⁰ Див. Комісія з прав людини Онтаріо «Підприємство щодо конкурент

⁸¹ Див. коментар до керівного принципу А/74/198, доповідь Робочої гру

- Посольства, а також установи, пов'язані з інвест приватному секторі з окремих підприємств, к інструменти з урахуванням особливостей конфлікту прав людини в умовах конфлікту.
- Державам варто розробити відповідні керівні принципи миру, щоб забезпечити дотримання прав людини та в боку бізнесу.
- Державам варто заохочувати багатосторонні установ безпеки, до сприяння дотриманню прав людини в обо підприємств до процесів миру та безпеки, що їх ст
- Держави мають забезпечити охоплення механізмами суб'єктів, зокрема економічних, а також повний механізм відновлюючих принципів правосуддя п відповідальність, відшкодування збитків та гарант складових ефективного засобу правового захисту.
- Держави повинні активно проводити тісні зв'язку з міжнародними злочинами, скоєними корп зобов'язань щодо забезпечення доступу до ефективн
- Держави під егідою ООН чи інших міжнародних пр принципи взаємодії зі збройними недержавними суб'с прав людини.

105. ООН

- Організації Об'єднаних Націй, зокрема її структури та посередництва, варто розробити спеціальні керівні принципи як основний компонент.
- Організації Об'єднаних Націй варто забезпечити належний рівень обізнаності щодо питань бізнесу, через поширення інформації, інструменти та дослід так і за її межами, а також через організацію співробітників в держав
- Організація Об'єднаних Націй має налагодити наді усі її структури, які у своїй діяльності в умовах бізнесу, не працювали ізолювано та ділилися наяв
- Компонент миру та безпеки ООН має зміцнювати свої розробки в співпраці з відповідними суб'єктами в с інструменти та конкретні керівні вказівки і те посередників та розбудовників в миру.

106. Підприємства мають:

- Звернутися до посольств та торговельно-промислових консультаційних послуг та інструментів, що врахо допомогли їм у дотриманні прав людини в умовах ко
- Проявляти посилену належну обачність щодо ризиків інструментів запобігання жорстоким злочинам та п процедур належної обачності.
- Розробити механізми розгляду скарг на оперативно конфлікту.

- Активно взаємодіяти з усіма сторонами в мирних і конфліктних ситуаціях.
 - Забезпечити застосування гендерного підходу в миротворчій діяльності та правосудді перехідного періоду, а також належної об'єктивності та неупередженості.
 - Брати активну участь у процесах встановлення історичної справедливості та гарантії неповторення в мирі.
-