



Réseau des municipalités en immigration et en relations interculturelles (RÉMIRI)

Bilan d'activités pour l'année 2025
15 janvier 2026

Résumé

L'année 2025 marqua les 10 ans de création du Réseau des municipalités en immigration et en relations interculturelles (RÉMIRI) au Québec. Cet anniversaire fut célébré de façon spéciale lors de la deuxième rencontre en présentiel des membres en octobre. En 2025, RÉMIRI a connu une augmentation significative de municipalités et municipalités régionales de comté (MRC) y ayant adhéré. Le bilan d'activités pour l'année 2025 campe les principales activités et initiatives du Réseau, à savoir les réunions régulières et les rencontres de travail des groupes de travail thématiques. Sont également présentés les multiples projets auxquels le RÉMIRI a participé et les collaborations spéciales avec d'autres organisations et institutions et le travail de la coordination pour terminer avec les défis et les pistes de réflexion à venir.¹

1. Principales activités et initiatives

En 2025 nous avons maintenu notre horaire de réunions régulières, avec quatre réunions, dont deux présentiels et deux virtuelles.

La première réunion de l'année a été tenue en ligne le 13 février et a permis aux membres d'échanger sur divers changements dans l'écosystème de l'immigration au Québec. Les personnes-ressources invitées ont surtout donné de l'information au sujet du projet de loi 84 sur l'intégration nationale. Le 24 avril, nous avons organisé une réunion virtuelle exceptionnelle pour revenir sur le projet de loi 84 afin de mieux comprendre l'impact de ces changements sur le travail des municipalités. Lors de cette réunion, nous avons abordé les thèmes suivants: impacts humains et territoriaux, autonomie municipale et incertitudes juridiques, appels à l'action future.

¹ Les opinions présentées dans ce document n'engagent pas la position officielle du Conseil de l'Europe ni celle des municipalités dont les employé-e-s sont membres du RÉMIRI.



La première réunion présentielle de l'année a eu lieu à Baie-St-Paul en collaboration avec les collègues de la MRC. La réunion a commencé par un déjeuner-réseautage et une présentation du Mouvement Desjardins, pour expliquer les ressources de conseils financiers et relatives à l'installation offertes aux nouveaux arrivants dans la région de Québec. La deuxième partie de la réunion a abordé la question des politiques d'accueil, incluant une table ronde sur le sujet avec trois membres du réseau. Le reste de la réunion a permis de faire un retour sur les discussions récentes au sujet des ententes de financement entre les villes et le Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI), notamment les échanges entre le RÉMIRI et le Ministère au sujet des réformes des ententes de financement. Nous avons également amorcé la première discussion sur la croissance et les orientations futures du réseau.

Le 29 août, lors de **la 2e réunion virtuelle de l'année**, nous avons reçu deux conférenciers. Dans la première partie de la réunion, Mme Évelyne Beaudin (ancienne mairesse de la Ville de Sherbrooke) a présenté un mémoire au sujet de la consultation sur la planification pluriannuelle de l'immigration (2026-2029), un sujet très important vu les changements dans les politiques d'immigration dans la dernière année. Elle nous a également donné des nouvelles sur les activités de l'Union des municipalités du Québec (UMQ) en matière d'immigration et de relations interculturelles. Dans la 2e partie de la réunion, M. Neal Santamaria, directeur régional de la Fondation canadienne des relations raciales a présenté le "Guide pour les municipalités inclusives et leurs alliés", un guide disponible en libre accès auquel plusieurs membres du RÉMIRI ont contribué.

Pour souligner **le 10e anniversaire du RÉMIRI**, nous avons organisé deux jours d'activités à Montréal les 9 et 10 octobre. La première journée, qui a lieu au Centre des mémoires montréalaises, a commencé avec une discussion sur l'histoire du RÉMIRI entre Mme Claudie Mompont et M. Patrice Allard, deux des membres fondateurs du réseau. Ensuite, nous avons organisé une table ronde avec trois membres du réseau qui représentent les différentes générations d'adhésion au réseau pour parler de l'impact de leur participation ainsi que les défis pour l'avenir. La journée s'est passée dans un esprit festif et ludique, avec des activités de jeu-questionnaire et de vidéos rétrospectives. Nous avons terminé la journée avec une activité de coquetel et une cérémonie de remise de prix aux membres.

RÉMIRI



En 2025, le RÉMIRI a fêté ses 10 ans

La 2e réunion présentielle de l'année a été organisée par les membres du Comité de direction du réseau et a eu lieu le 10 octobre à l'Université de Montréal. Le programme de la journée a été bien chargé, en commençant par une présentation virtuelle de Mme Rita Marascalchi, Cheffe d'unité inclusion interculturelle et directrice du Programme Cités interculturelles du Conseil de l'Europe. Madame Marascalchi a présenté l'histoire et le fonctionnement du programme et a répondu aux questions des membres sur les réformes prévues dans l'avenir proche du programme. Ensuite, nous avons animé une discussion sur les orientations futures du RÉMIRI ainsi qu'un retour avec les personnes présentes sur les propositions de changements dans la reddition de comptes des ententes de financement avec le Ministère. La deuxième partie du programme a été dédiée à deux présentations sur les stratégies de lutte contre la discrimination (notamment la Stratégie anti-rumeurs de la Ville de Sherbrooke et le projet Dialogues sur la discrimination du LABRRI). Dans ce même thème, nous avons eu une présentation de M. Randy Legault-Rankin, Commissaire aux relations avec les peuples autochtones, sur la réconciliation et la résilience en contexte municipal à Montréal.



À la fin de l'année 2025, suite aux demandes des membres, l'équipe de coordination a organisé une **2e réunion exceptionnelle virtuelle**, cette fois-ci pour faire suite à un sondage des membres sur les perspectives de la participation aux ententes de financement entre les villes et le MIFI. Lors de cette réunion, les membres du réseau ont échangé sur les enjeux qui poussent certaines villes à vouloir se retirer des ententes et des stratégies potentielles pour diversifier les sources de financement pour les actions des municipalités.

En 2025, le RÉMIRI a **ajouté 8 éléments à son registre de consensus** pour souligner des développements importants au réseau, notamment sur les enjeux suivants:

- Mobilisation et les soutiens des élus municipaux à travers le Québec;
- L'avenir des collaborations avec le Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration;
- Planification des orientations stratégiques du réseau pour l'avenir;
- Renforcement de la collaboration avec l'Union des municipalités du Québec;
- Stratégies d'inclusion municipales et diversité ;
- Importance de la lutte contre les discriminations systémiques.

Au courant de l'année 2025, les groupes de travail thématiques du réseau ont continué à avancer sur leurs projets respectifs.

- Le **Groupe de travail sur la prévention et la sécurité incendie** (GTPSI) a commencé la production de quatre outils pour soutenir le développement de compétences des préventionnistes et pompiers. Le RÉMIRI a réussi à obtenir du financement avec le soutien de la Ville de Vaudreuil-Dorion dans le cadre de son entente de financement avec le MIFI pour produire les outils et les diffuser en 2026.
- Le **Groupe de travail sur les stratégies anti-rumeurs** (GTSAR) a suivi avec beaucoup d'intérêt les actions de la Ville de Sherbrooke, qui a tenu les premières réunions avec les partenaires du milieu et qui a obtenu un financement en collaboration avec le LABRRI pour soutenir le projet de recherche doctoral de Mme Sophie Lapointe sur l'évolution de la stratégie à



Sherbrooke. Deux autres villes se sont jointes au groupe de travail et les premières formations ainsi que le lancement du réseau sont prévus pour février 2026.

- Le **Groupe de travail pour la sensibilisation des élus** (GTSE) a eu une nouvelle coordonnatrice qui a mobilisé les membres en précisant les objectifs du groupe et planifié les premières actions. Le groupe a prévu plusieurs actions pour faciliter le rapprochement avec des élu.e.s impliqué.e.s dans le dossier, notamment la proposition d'activités lors des événements annuels de l'Union des municipalités du Québec et la Fédération québécoise des municipalités. Le groupe a aussi lancé l'idée d'organiser un forum sur le vivre-ensemble destiné aux élus municipaux en octobre 2026.

En 2025, les membres du RÉMIRI ont participé à plusieurs projets qui visent l'amélioration des politiques d'intégration et d'inclusion par des collaborations avec des partenaires du réseau:

- Un représentant du RÉMIRI a participé à deux grands événements du Réseau québécois de recherche sur l'immigration, l'intégration et les relations interculturelles (RQ3i), le premier colloque annuel et la première activité de formation offerts par le réseau. Le RÉMIRI souhaite continuer cette collaboration à travers sa participation sur le Comité des partenaires.
- En 2024, le RÉMIRI a produit un rapport sur les ententes de financement avec le Ministère d'Immigration, d'Intégration et de Francisation (MIFI) du Québec. Suite à la présentation de ce rapport au MIFI en 2025, le Ministère a proposé au RÉMIRI de faire des propositions de modifications sur la reddition de comptes des ententes. Pour y répondre, le RÉMIRI a mis sur pied un groupe de travail qui a déjà tenu deux réunions et qui prévoit soumettre un rapport au MIFI au printemps 2026.
- Plusieurs membres du RÉMIRI, dont deux municipalités, participent à la publication du livre *Intercultural Cities Beyond Europe*, sous la direction de trois experts du programme Cités interculturelles du Conseil de l'Europe (Bob White, Glenda Ballantyne et Keizo Yamawaki). Ce livre, qui comprend une douzaine d'études de cas et six textes de recherche, sera le dernier dans une série de trois livres sur les villes interculturelles et sera publié en été 2026.



- Pour faire suite au Guide pour les villes inclusives de la FCRR, plusieurs membres du réseau ont participé à une réunion de planification pour la mobilisation et la diffusion du guide en 2026.

2. Collaborations avec d'autres organisations ou institutions

- Le RÉMIRI collabore avec le [programme Cités interculturelles](#) du Conseil de l'Europe officiellement depuis 2021. Au courant de l'année 2025, quatre (4) villes ont annoncé leur intention de devenir membre du réseau international du programme Cités interculturelles en 2026 (Gatineau, Laval, Drummondville, Repentigny), dont deux qui ont déjà commencé les démarches.
- En collaboration avec les deux villes québécoises qui sont déjà membres du réseau international du Conseil de l'Europe (Montréal et Sherbrooke), nous avons organisé une série de réunions de travail informelles avec d'autres villes francophones qui souhaitent commencer à travailler sur l'Index. Une première réunion a eu lieu de façon virtuelle en automne et une deuxième est prévue pour le mois de janvier. Ces réunions visent à soutenir les villes francophones, tant en Europe qu'au Canada, qui historiquement ont moins participé au programme.
- À la fin de l'année 2025, le RÉMIRI a pris contact avec l'organisme à but non lucratif italien ICEI, qui est responsable du réseau national des villes interculturelles en Italie. Le but de cette réunion était d'explorer les possibilités de collaboration dans le cadre du projet de recherche-action sur les récits qui est piloté par ICEI. Les représentants du projet ont été invités à donner une présentation aux membres du RÉMIRI lors de la prochaine réunion virtuelle en février.
- Les représentants de deux villes membres (Sherbrooke, Repentigny) et le co-coordonnateur du RÉMIRI ont participé à la réunion annuelle des coordonnateurs du programme Cités interculturelles. Suite à cette réunion, le co-coordonnateur du RÉMIRI va participer au *ICC Working Group on Disinformation*, dont les premières activités sont prévues pour 2026.



- Le projet [Bridging Divides](#) est une initiative du Toronto Metropolitan University financé par les Fonds d'excellence en recherche du Canada. Le RÉMIRI offre son expertise au niveau des politiques et programmes d'intégration en français ainsi que toute question qui relève des l'action municipale. Le RÉMIRI est partenaire de Bridging Divides depuis 2024. En 2026 nous avons prévu des collaborations avec les chercheurs du réseau au sujet des données de la cohésion sociale et de l'analyse des politiques municipales.

3. Nouveaux membres

Le RÉMIRI compte actuellement 34 municipalités et MRC² dont une vingtaine participent aux activités sur une base régulière. Après une grande poussée de croissance en 2024, le réseau a accueilli notamment avec l'adhésion de 2 nouvelles villes, un arrondissement et 4 nouvelles MRC:

- Arrondissement de LaSalle (Ville de Montréal)
- Collectif régional de développement du Bas-Saint-Laurent
- MRC de Charlevoix-Est
- MRC de Montmagny
- Ville de Saint-Eustache
- MRC de Vaudreuil-Soulanges
- Ville de Shawinigan
- MRC de Vaudreuil-Soulanges

Pour consulter la liste complète des membres (municipalités, représentants mandatés, partenaires) du réseau, cliquez sur le lien suivant: <https://www.remiri.net/municipalites/>

² Les 104 **municipalités régionales de comté** (MRC) du Québec sont des entités administratives assurant la gestion régionale des petites municipalités qui sont regroupées en des communautés supralocales.



4. Activités de coordination

Depuis 2024, l'équipe de coordination s'est renforcée, surtout avec la contribution remarquable de la co-coordonnatrice Mme Claudie Mompont à l'équipe. Mme Mompont a une riche expérience dans le monde municipal principalement dans le dossier de l'immigration et des relations interculturelles.

En juin 2025, le réseau a souligné l'arrivée de M. Émile Modderman, étudiant à la maîtrise en anthropologie à l'Université de Montréal comme coordonnateur adjoint du réseau. M. Modderman prépare un mémoire de maîtrise sur les politiques et stratégies d'accueil dans une dizaine de municipalités à travers le Québec. Son projet va bénéficier de la collaboration de plusieurs membres du réseau ayant de l'expertise sur le sujet.

Nous voulons mentionner que les membres ont tenu à souligner l'engagement exceptionnel du co-coordonnateur, M. Bob White, au service du RÉMIRI, en lui décernant un certificat de reconnaissance à l'occasion du dixième anniversaire du Réseau.

Sous la supervision du co-coordonnateur, le coordonnateur adjoint a réalisé la mise à jour du site web du réseau. Cette nouvelle version du site web comprend une nouvelle structure de navigation, une mise à jour des objectifs et des activités du réseau ainsi que des informations sur les nouveaux membres. Pour fêter le 10e anniversaire du réseau, nous avons également proposé une version révisée du logo du réseau:





5. Le Comité de direction

Le Comité de direction (CODIR) est composé de représentant.e.s des municipalités de Gatineau, Laval, Montréal (arrondissement de LaSalle), Saguenay et Sherbrooke, d'un organisme partenaire, le Groupe d'expertise pour le développement des cités interculturelles au Québec (GEDCIQ), et des membres de la coordination. Le comité oriente les activités du RÉMIRI et à ce titre, a tenu des réunions en amont des rencontres régulières. Il a eu aussi à se pencher, à l'occasion de rencontres statutaires, sur des dossiers stratégiques comme les relations partenariales, les ressources de fonctionnement du RÉMIRI et aussi la définition des dossiers prioritaires. À la fin de l'année 2025 s'est penché sur le renouvellement des mandats des membres.

6. Défis et pistes de réflexion pour l'avenir

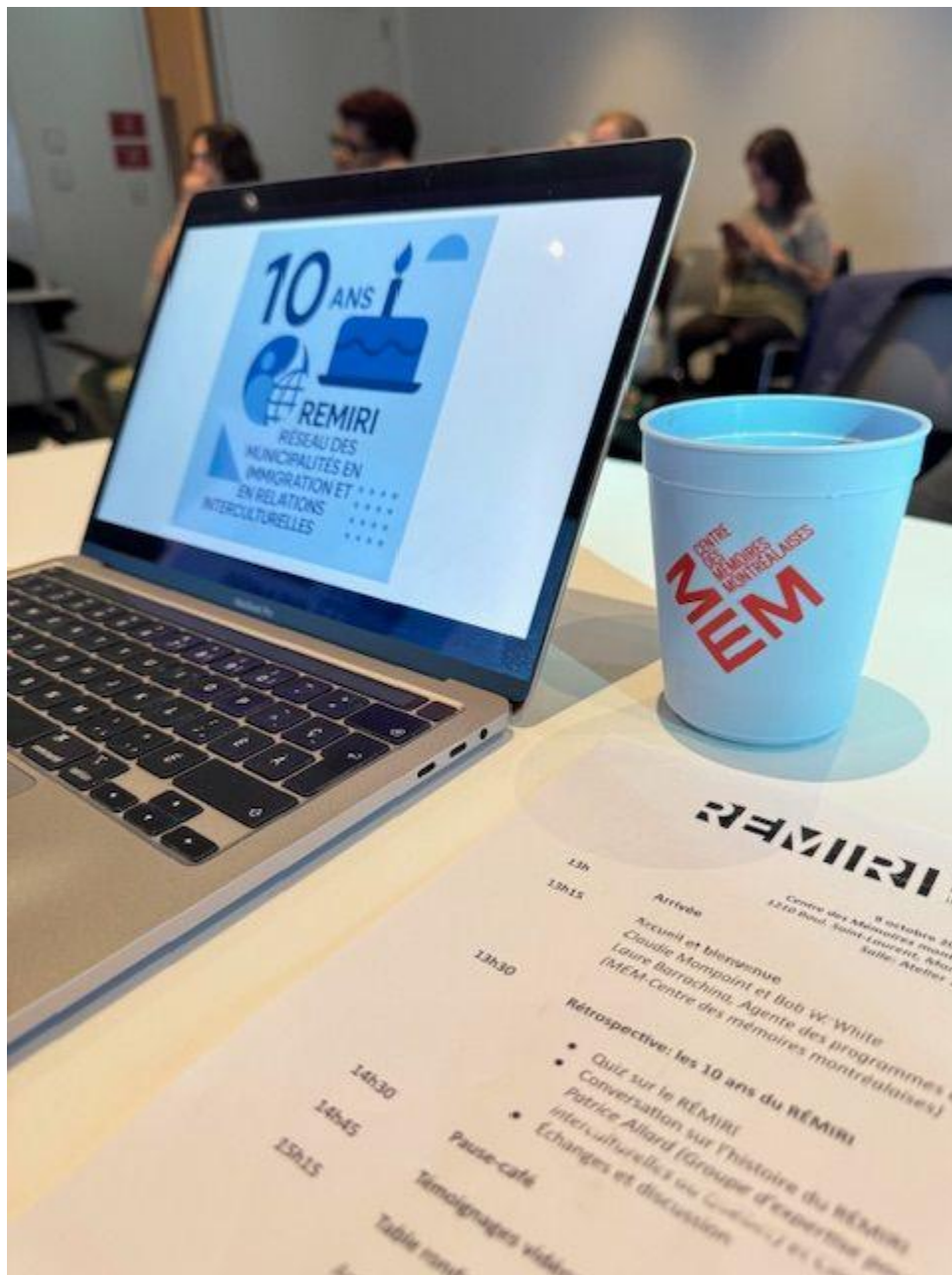
Depuis ses débuts, le RÉMIRI fonctionne sans ressources financières, notamment pour le travail administratif et la coordination. Les municipalités couvrent les frais de participation de ses représentant.e.s et certaines villes contribuent à l'accueil en offrant des repas et des espaces pour les réunions présentiels. Au début, cette façon de fonctionner répondait aux besoins des membres, mais avec la croissance du réseau dans les deux dernières années, ça devient de plus en plus difficile. Pour combler ce vide, certains membres du réseau (surtout les membres du Comité de direction et l'équipe de coordination) ont contribué à titre personnel. Nous avons également entrepris des démarches avec le secrétariat du programme Cités interculturelles pour explorer différentes solutions à cette situation. La recherche de ressources pour le fonctionnement du réseau est surtout importante pour assurer la relève dans la mobilisation des membres et dans la coordination des activités.

Sous la direction de deux membres du Comité de direction (Mmes Claudie Mompont et Marta Massana), nous avons entrepris une démarche substantielle pour effectuer une réflexion sur les orientations d'avenir du réseau. Le travail municipal en contexte interculturel a beaucoup évolué depuis les balbutiements du réseau au début des années 2010 et la pérennité du réseau dépendra de sa capacité à répondre aux nouveaux enjeux, tant politiques que démographiques et administratifs. Ce groupe de travail a commencé par sonder les membres par rapport à leurs préoccupations. Les premiers résultats de ce processus sont attendus pour le printemps 2026. Nous attendons de recevoir des suggestions et recommandations structurantes, non seulement pour les orientations du réseau et ses actions externes, mais aussi pour le bon fonctionnement et encadrement du réseau dans les années à venir.



7. Quelques moments mémorables des activités du réseau en 2025





RÉMIRI

8 octobre 2014
Centre des Mémoires montaises
1210 Blvd. Saint-Laurent, 8^{ème} étage
Salle: Atelier 2

13h Arrivée
13h15 Accueil et bienvenue
Claudie Mompont et Bob W. White
Laure Barrochini, Agente des programmes
(MEM Centre des mémoires montréalaises)

13h30 Retrospective: les 10 ans du RÉMIRI
• Quiz sur le RÉMIRI
• Conversation sur l'histoire du RÉMIRI
Patrice Allard (Groupe d'expertise pour
interculturelles ou Guendens, J. et al.)
• Echanges et discussion

14h30 Pause-café
14h45 Témoignages vidéo
15h15 Table ronde



RÉMIRI



RÉMIRI

