

## RECI – Red de Ciudades Interculturales

22ª Jornada de Trabajo  
(anteriormente conocida como 25)

6 y 7 de marzo de 2023

Tenerife

---

### ACTA

#### #1. Bienvenida Institucional

Se abre la jornada de trabajo con la bienvenida institucional por parte de **Nauzet Gugliota González**, Consejero Delegado de Participación Ciudadana y Diversidad del Cabildo de Tenerife y **Jaume Lanaspá**, presidente de la RECI.

#### #2. Objetivos del encuentro

Dani de Torres, director de la RECI, comenta el plan de trabajo para el encuentro y Gemma Pinyol-Jiménez, coordinadora de la RECI, comparte las líneas de trabajo de ICC y algunos asuntos adicionales.

- **Evaluación de impacto de ICC.** Se ha llevado a cabo en 2022, y ha supuesto que para 2023, ICC se replantee su agenda de trabajo. Se reducirán las actividades y el apoyo a proyectos transnacionales, manteniéndose la colaboración y apoyo a las ciudades.
- **Actualización trabajo ADI-INT.** Se han continuado los trabajos previstos en este grupo de trabajo. De momento, se encuentra disponible (gracias a OBERAXE) la CM/Rec(2022) 10 [Recomendación del Comité de Ministros a los Estados miembros sobre políticas multinivel y gobernanza para la integración intercultural](https://rm.coe.int/1680aa97fc) (<https://rm.coe.int/1680aa97fc>). Está prevista la publicación en español del documento sobre el modelo marco para el desarrollo de estrategias interculturales a nivel nacional. De momento, está disponible en inglés [aquí](#).
- **Herramientas disponibles.** Se ofrece información sobre las distintas herramientas de formación ICC con el objetivo que las ciudades valoren si cabe traducir alguna de

las mismas (si no están disponibles en español).  
<https://www.coe.int/en/web/interculturalcities/capacity-building-tools>

- **Experiencias.** Se recuerda la necesidad de recoger las experiencias RECI para poder compartirlas con ICC.
- **Encuentro Coordinación ICC.** Se plantea la propuesta de ICC de buscar una ciudad española para el próximo encuentro de coordinación ICC (noviembre). Se queda pendiente del periodo electoral para reactivar el tema.

Se repasan los grupos de trabajo RECI, y se plantea la oportunidad de crear uno nuevo sobre estrategias locales interculturales.

- GT Competencias interculturales. Se vincula al trabajo que se está desarrollando en el marco del proyecto NET-IDEA.
- GT Indicadores. Después del trabajo del pasado año, está pendiente una reunión para valorar los siguientes pasos a seguir.
- GT Narrativas. Se presentarán a continuación los resultados y siguientes pasos del trabajo del grupo.
- GT ODS. Está previsto revisar el interés de los territorios RECI para reactivarlo (y vincularlo a los diálogos RECI previstos: véase punto 4).
- GT Estrategias Interculturales. Se propone su creación.

CITY	INTERCULTURAL STRATEGY/PLAN	DURATION
BARCELONA	<a href="#">Barcelona Intercultural Plan</a>	2021 - 2030
BILBAO	<a href="#">III Bilbao Intercultural City Plan</a>	2019 - 2023
LOGROÑO	<a href="#">Logroño Intercultural Strategy</a>	2022 - 2025
MANLEU	<a href="#">Manlleu Cohabitation Plan</a>	2019 - 2023
SABADELL	<a href="#">Sabadell Intercultural City Plan</a>	2021 - 2025
SANTA COLOMA DE GRAMENET	<a href="#">Intercultural Narratives. Lines of action for cohabitation</a>	2018
TENERIFE	<a href="#">Strategic framework for intercultural coexistence "Tenerife lives diversity".</a>	2019
VALENCIA	<a href="#">Municipal Framework Plan for Immigration and Interculturality</a>	2019 - 2022
VALADOLID	<a href="#">Intercultural Coexistence Plan</a>	2019 - 2023
ZARAGOZA	<a href="#">Municipal Plan for Diverse and Intercultural Citizenship</a>	2019 - 2022

### #3. Campaña #Unviajenecesario

Se comparten las experiencias en el desarrollo de la campaña *Un viaje necesario*.

- **Fuenlabrada.** Museo Vivo. Vinculada a la Red Antirumores Juvenil y al fomento de la participación joven. Visitas guiadas organizadas por parte de jóvenes. Material de diseminación disponible fruto de la iniciativa.
- **Logroño.** Vinculación con el trabajo que se lleva desarrollando en las escuelas (desde 2017 se hacen actividades escolares para la convivencia). En 2019 se crea la “banda de los supercuidados”: creación superhéroe por parte dibujante cómic. En 2022, Mila y Melo se convierten en protagonistas de la unidad didáctica. En el acto participativo final se obsequió a las escuelas con la figura de Melo.
- **Castellón.** Se ha llevado a cabo la actividad de teatro con jóvenes y formación con profesionales del ámbito educativo para trabajar las competencias interculturales a partir de cuaderno de viaje.
- **Valencia.** Propuesta de trabajo en patios para la convivencia intercultural (proyecto piloto en 5 colegios). Visita intercultural al Museo de la Prehistoria de Valencia: creación de diversas píldoras de diálogos entre Mila y Melo en el Museo, y la Noche de los Museos se centrará en las migraciones.
- **Salt.** Material #unviajenecesario para profesionales de los centros educativos. Formación acogida para el profesorado, usando los materiales preparados.
- **Santa Coloma.** Trabajo con grupos de mujeres (Mujeres de todo el mundo en Santa Coloma). Mediante historias de vida, se plantea la igualdad entre sexos como elemento de trabajo (discriminación interseccional). Exposición de las historias.
- **Sabadell.** Actuación en primaria: adaptación del cuaderno en un cuento con lenguaje infantil. Video de bienvenida para funcionarios/as sobre interculturalidad.
- **Manlleu.** Grupo de chicas que quieren explicar el cuaderno a su entorno, basándose en la idea de normalidad. Acompañamiento técnico al grupo.

Se plantea la necesidad de una acción conjunta RECI en el marco de #unviajenecesario:

- Olimpíada por la Convivencia: periplo viajero entre territorios e iniciativas recogido como un proceso de interacción y convivencia.
- Viaje RECI: espacio de intercambio entre sociedades civiles. Diálogo entre territorios. Proceso de reflexión y de clarificación de conceptos.
- Juego rol RECI: maleta / app juego interactivo / flexible / conceptos compartidos
- Píldoras informativas: Que expliquen conceptos o experiencias.
- Estrategia comunicativa compartida (implicación de jóvenes).

#### #4. Guía Diseño de una Estrategia de Comunicación

Se presenta la guía y se analizan los distintos pasos que la misma recomienda para desarrollar una Estrategia de Comunicación Intercultural. La guía está disponible en castellano (disponible online en breve).



#### #5. Open Space: compartiendo experiencias

Se adjuntan las experiencias compartidas en la dinámica. El trabajo de recogida y sistematización debe agradecerse al trabajo del equipo de Tenerife. Véase **Anexo i**.

#### #6. La experiencia Tenerife Vive Diversidad en el territorio y en la escuela

Tenerife Vive Diversidad (TVD) trabaja en la línea del modelo intercultural ICC-RECI. Ha creado un marco de referencia estratégico que se desarrolla a través de objetivos generales y específicos en 31 municipios de Tenerife. Puede accederse al documento en <https://www.juntasenlamismadireccion.com/marco-estrategico-de-convivencia-intercultural-tenerife-vive-diversidad/>

Los proyectos locales son procesos participativos en los que contribuyen personas, entidades y administraciones. Se trabaja con los partidos políticos que conforman el pleno del Cabildo, que aprobaron por unanimidad el marco estratégico en 2019. La aplicación del TVD en el territorio puede verse en el **Anexo ii**.

TVD incluye más de 50 experiencias valiosas que compartir, muchas de las cuales han tenido lugar en escuelas. Los proyectos que se compartieron en la sesión de la tarde pueden consultarse en el **Anexo iii**, sistematizados por el equipo de Tenerife (gracias de nuevo!).

## #7. Conclusiones y próximos pasos

- Grupos de trabajo.
  - Se propondrá la creación del nuevo grupo de estrategias interculturales.
  - Se invitará a la participación de territorio y ciudades a los distintos grupos activos.
  
- Diálogos
  - Se propone dedicar un webinar a la propueseta de la Cátedra UNESCO de la Universidad del País Vasco sobre el Objetivo 17+1: Garantizar la diversidad lingüística y cultural. Véase [https://www.ehu.eus/documents/3120344/3356414/18+helb+argumentua\\_k\\_gaz.pdf/56b65d4b-6387-0c61-5f6c-44ee02d3b616?t=1519096193000](https://www.ehu.eus/documents/3120344/3356414/18+helb+argumentua_k_gaz.pdf/56b65d4b-6387-0c61-5f6c-44ee02d3b616?t=1519096193000)
  - Se propone dedicar un webinar a la incorporación de la perspectiva intercultural en las Agendas Urbanas que se están desarrollando en el marco de los fondos Next Generation.
  
- Visitas ciudades RECI
  - Pendientes de determinar las dos visitas previstas para este año.
  
- Recopilación de experiencias
  - Recogida y sistematización experiencias presentadas en el OpenSpace.
  - Pensar un 'modelo' RECI para recoger, presentar y compartir experiencias (visual). Y así también responder a las demandas ICC.
  
- Ámbitos/Temas de trabajo para discutir
  - Prácticas contra la discriminación
  - Trabajo con Pueblo Gitano y antigitanismo
  - Trabajo con personas con *background* migrante.
  - Fomento de la contratación diversa dentro de la propia administración y entre servicios municipales: experiencias o modelos en construcción
  - Experiencias de salud pública e interculturalidad.

- Otras cuestiones
  - Se traslada la respuesta del OBERAXE ante las contribuciones de la RECI y el seguimiento de las mismas. El OBERAXE ha agradecido el interés de la RECI en el proceso, y ha señalado que el Marco Estratégico está en un proceso de revisión dentro del Ministerio y se espera poder concretar algo más en breve (respuesta de noviembre de 2022).
  - Se renumerarán los encuentros RECI para corregir el desajusto del periodo COVID-19.
  - Se propone organizar un encuentro post-elecciones locales para valoración interna RECI.
  - Si no hay cambios, se prevé que el segundo encuentro de 2023 se celebre en Getafe en el mes de noviembre.

Se da por concluido el encuentro RECI, agradeciendo al equipo de Tenerife todo su trabajo y apoyo, y al resto de ciudades y territorios su participación.



Otras fotos del encuentro disponibles en <https://drive.google.com/drive/folders/1xOM8sfs64Y22Qnvxmf2Zz9zrJxAFIL7N>

6

Con la colaboración de:



### Participantes:

1. **Sara Baquedano**, jefa servicios sociales, Ajuntament de Manlleu
2. **Carmen Luz Baso Lorenzo**, consejera insular de Empleo, Desarrollo Socioeconómico y Acción Exterior, Cabildo de Tenerife
3. **Alba Cabrera Meneses**, OBITen, Tenerife
4. **Isabel Copetudo**, coordinadora de Proyectos de Territorio. Santa Coloma de Gramenet
5. **Marta Barrera**, jefa de programas de Derechos Civiles, Acogida i Memoria Histórica, Ajuntament de Sabadell
6. **María Berges**, Casa de las Culturas y de la Solidaridad, Ayuntamiento de Zaragoza
7. **Silvia Carballo Paz**, jefa del Negociado de Diversidad Cultural, Ayuntamiento de Donostia/ San Sebastián
8. **Pere Compte**, concejal de Servicios Sociales, Ajuntament de Manlleu
9. **Carmen Díaz Pérez**, concejala de Cohesión Social del Ayuntamiento de Getxo
10. **Claudia Emmanuel Laredo**, técnica de Inmigración, Ayuntamiento de Bilbao
11. **Teresa Fernández**, Departamento de Interculturalidad y Pluralismo Religioso, Ajuntament de Barcelona
12. **Ruth Fernández Sanabria**, periodista de Proyectos. Tenerife
13. **María Eugenia Fonte**, coordinadora de Proyectos, OBITen, Universidad de La Laguna
14. **Jonathan Jose Fuentes Corridan**, OBITen, Tenerife
15. **Inmaculada Fumero de León**, documentalista. Cabildo de Tenerife
16. **Àgata Gelpi**, jefa de Servicios Sociales, Ajuntament de Manlleu
17. **Amaia Gómez**, técnica de Intervención Comunitaria, Ayuntamiento de Getxo
18. **Borja Gómez**, consejero adjunto de Sostenibilidad y Convivencia, Ayuntamiento de Getafe
19. **Nauzet Gugliotta González**. Consejero Delegado de Participación Ciudadana y Diversidad, Cabildo de Tenerife.
20. **Irene Ibarondo**, técnica de Inmigración, Ayuntamiento de Barakaldo
21. **Noemí Juanes Jiménez**; JELMD, Tenerife
22. **Jaume Lanaspá**, presidente de la RECI
23. **María Limonge**, técnica de Convivencia Social Intercultural, Ajuntament de Castelló
24. **Carme Martínez Casanovas**, técnica de Derechos Civiles, Ajuntament de Sabadell

25. **Ermitas María Moreira García**, directora Insular de Desarrollo Socioeconómico. Cabildo de Tenerife
26. **José Luis Ortega Cañavete**, coordinador de la Unidad de Inmigración y Cooperación al Desarrollo, Ayuntamiento de Cartagena
27. **Georgina Pérez**, responsable de comunicación, Ajuntament de Manlleu
28. **Gemma Pinyol-Jiménez**, coordinadora RECI, experta de Intercultural Cities-Consejo de Europa
29. **Manel Raimí**, jefe de Sección de Intervención Socioeducativa y Comunitaria. Responsable de "Logroño intercultural". Ayuntamiento de Logroño
30. **Julio Ramallo**, jefe de la Unidad del Banco de Datos y Centro de Documentación, Cabildo Tenerife
31. **Iván Reinares**, concejal de Servicios Sociales y Desarrollo Comunitario, Ayuntamiento de Logroño
32. **Álvaro Revilla**, director general del Área Social, Ayuntamiento de Fuenlabrada
33. **Nuria Rodríguez**, concejala delegada de Empleo, Cohesión Social y Gestión de la Diversidad, Ayuntamiento de Barakaldo
34. **Maria Carmen Rodriguez**, técnica del Departamento de Interculturalidad y Pluralismo Religioso, Ajuntament de Barcelona
35. **Victor Rojas**, TvD Granadilla de Abona
36. **Maria Angeles Salvador**, jefa de Negociado de Inmigración, Convivencia Social e Interculturalidad, Ayuntamiento de Castelló
37. **Dani de Torres**, director RECI y Antirumours Global, experto de Intercultural Cities-Consejo de Europa
38. **Mónica Villegas**, responsable de la Unidad de Inmigración y Cooperación al Desarrollo, Ayuntamiento de Cartagena
39. **Xavier Xarbau**, técnico de Acogida y Ciudadanía, Ajuntament de Salt
40. **Jesús Yébenes**, jefe de Sección de Inmigración, Convivencia y Cooperación, Ajuntament de València
41. **Vicente Manuel Zapata**, profesor Titular de Geografía Humana, Universidad de La Laguna. Observatorio de la Inmigración de Tenerife y experto RECI.