

RECI - Red de Ciudades Interculturales

15a Jornada de Trabajo

13 de noviembre de 2018, Logroño

Paloma Corres, Concejala de familia e igualdad de oportunidades del Ayuntamiento de Logroño da la bienvenida a las ciudades RECI en este segundo encuentro de 2018. Jaime Lanaspá, Presidente de la RECI, agradece la acogida de la ciudad y da la bienvenida a todas las ciudades de la Red. A continuación, Dani de Torres, director de la Red, presenta los objetivos y la agenda de la jornada.

1. Agenda 2018-19. Prioridades:

-
- Tras una ronda rápida de presentaciones, damos la bienvenida a la nueva ciudad que se incorpora a la RECI: Valencia.
 - Se informa sobre el marco de **colaboración con el Ministerio**: con el cambio de gobierno se ha tenido que retomar el contacto con el nuevo equipo, y con este objetivo se celebró una primera reunión de trabajo entre el equipo RECI (presidente, director y coordinadora) con el nuevo Secretario General el día 12 de septiembre. La valoración de la reunión fue muy positiva por la disponibilidad mostrada por el nuevo equipo para definir un marco de colaboración con la RECI y participar activamente en el *Policy Lab*. Una segunda reunión con la Directora de integración Estrella Rodríguez prevista para el día 26 de octubre se tuvo que aplazar por un imprevisto en la agenda de la directora y actualmente estamos pendiente de concretar una nueva reunión en las próximas semanas para definir los detalles del *Policy Lab* y el contenido del marco de colaboración.
 - Karol Adarraga del Ayuntamiento de Donosti comparte su experiencia en el **encuentro ICC en Rijeka** los días 26 y 27 de septiembre. Los temas que se trataron fueron, principalmente: 1) la actualización de la Guía *step by step* (disponible en formato electrónico a finales de año); 2) la *Diversity Charter* elaborada por empresas comprometidas contra la discriminación en Portugal, como modelo transferible a otros contextos; 3) se está trabajando en un proyecto sobre Islamofobia – que se espera ampliar a otros ámbitos relacionados con el extremismo. También se propone organizar un seminario temático; 4) *Brainstorming* sobre nuevas áreas políticas como la gentrificación, la seguridad urbana y la policía comunitaria; 5) el equipo ICC presenta un «Test de ciudadanía intercultural» que adaptará para que las ciudades puedan hacer uso de él como herramienta de sensibilización; 6) grupos de trabajo discutieron sobre la necesidad de revisar el *ICC Index* y cómo avanzar en el *Policy Lab*.

La agenda del Consejo para 2019 incluye:

- Seminario temático o técnico sobre discurso del odio y antidiscriminación
- Visita de estudio a Lisboa sobre la prevención de la gentrificación.
- Encuentros bilaterales entre ciudades.
- Formación o visita de estudio sobre policía intercultural (a demanda)
- Desarrollo del Test de Ciudadanía Intercultural
- Tercer *Policy Lab* internacional
- Academia de integración Intercultural: 5 días de curso intensivo para las nuevas ciudades que se adhieran al programa. Se propone utilizar este formato en el contexto de la RECI para organizar una Academia Intercultural durante dos días, con la participación de expertos.

☞ Se adjunta al acta las Conclusiones sobre el evento preparadas por el CoE

- Se hizo un repaso al estado de la **firma de convenios** (entre la Asociación y las ciudades) y el pago de la cuota. Se exige compromiso por parte de las ciudades y respeto para aquellas ciudades que sí cumplen con la firma de convenios y los compromisos económicos que de éstos se derivan.
- En el mes de octubre el equipo de la RECI realizó su primera **visita a una ciudad de la Red**: Salt. Los compañeros del ayuntamiento, Xavier Xarbau y Ferran Burch expusieron sus impresiones y valoraron de manera muy positiva la experiencia. La visita sirvió para estrechar vínculos, pero también para situar y explicar el papel de las políticas interculturales entre las diferentes áreas del ayuntamiento (equipo técnico) y equipos de gobierno, así como con entidades del tercer sector.

Será un formato que el equipo de la RECI replicará con otras ciudades.

- Como parte de los servicios prestados por la Asociación Ciudades Interculturales, realizamos una **formación en Santa Coloma de Gramanet**. El módulo formativo, de 12 horas de duración, llevaba por título «La Gestión de la diversidad desde la perspectiva intercultural» y tuvo como objetivo ofrecer una aproximación a la perspectiva intercultural y su aplicación en el ámbito profesional de las personas que trabajan en la administración, en diferentes áreas de especialización.
- El Consejo de Europa organizó en Fuenlabrada entre los días 23 y 25 de octubre un curso de **formación sobre «La policía comunitaria: el enfoque intercultural de la seguridad urbana»**. Rosa M^a García del Ayuntamiento nos explicó el éxito de las jornadas, que se repetirán en 2019. Más información: <https://www.coe.int/en/web/interculturalcities/-/study-visit-to-fuenlabrada>

☞ Se adjunta la nota de prensa del Ayuntamiento.

- Con el compromiso de renovar la página web de la RECI, se presentó un primer borrador de la misma. Estamos actualmente trabajando con la diseñadora para tenerla terminada antes de que finalice el año.

- Se explica el nuevo vínculo RECI-Antirumores. Teniendo en cuenta la relevancia y el crecimiento del número de ciudades que están implementando la estrategia antirumores, se ha decidido incorporar dentro de la asociación la estrategia antirumores como un programa de trabajo propio, paralelo a la RECI. De este modo, se centraliza en el marco de la asociación el trabajo antirumores, lo que significará una mayor simplificación de los temas de gestión, de comunicación y también de apoyo a las ciudades interesadas, y se maximizarán mucho mejor los recursos disponibles. Se valora que esta decisión será beneficiosa tanto para el propio equipo de expertos como para el conjunto de ciudades RECI, que podrán tener acceso a la información y recursos sobre el proyecto global antirumores de manera más directa y eficaz.
- Sobre los vínculos con otras/nuevas redes de ciudades (Suecia, Italia, UK..) En los últimos meses, se han impulsado o relanzado varias redes de ciudades interculturales de otros países europeos. En el caso del Reino Unido o de Suecia, se están dando pasos para el impulso de estas nuevas redes. Desde el equipo de la RECI se ha participado en algunos eventos y reuniones de trabajo para apoyar y asesorar desde la experiencia RECI a los equipos responsables de estas nuevas, con las que iremos explorando posibles líneas de colaboración. En el caso de la red italiana, se está relanzando con un nuevo equipo coordinador (la entidad ICEI de Milán) con quien ya venimos colaborando en un proyecto antirumores en Italia y con quien tenemos ya un vínculo importante.
- Se repartió a las ciudades un documento recopilatorio con todos los eventos o acciones realizadas por los miembros del equipo RECI y algunas ciudades RECI. Se solicita que se informe de aquello que se haga en el marco RECI para poder incluirlo.

☞ Se adjunta a este acta una versión actualizada.

- Se plantea y abre a discusión la posibilidad de trabajar nuevas líneas de trabajo, lideradas por diferentes ciudades. Por ejemplo Tenerife y la participación. Surge como idea preparar un proyecto sobre policía intercultural.

2. Desafío RECI

- Propuesta metodológica y papel las ciudades en el proceso de selección: las ciudades colaboran en la difusión del concurso, y el equipo de la RECI centraliza la recepción de propuestas. En cuanto al proceso de evaluación, desde el equipo RECI se hará un primer filtro (10-12 prácticas). Finalmente serán las ciudades las que voten por los 4 proyectos finalistas.
- Sobre el calendario se acuerda posponer la entrega de proyectos hasta el 15 de febrero. El acto de entrega de premios se espera poder organizarse coincidiendo con la próxima reunión de trabajo de la RECI (abril 2019).
- Se discutió sobre el posible premio y se consideró la posibilidad de dar un premio económico para las entidades pero no a las administraciones públicas. Al no haber consenso, se llega a la conclusión de que el premio, al menos para este 2019, consistirá en tener visibilización tanto en su propio Ayuntamiento como en el Consejo de Europa (evento del ICC). Se propone hablar con el Consejo y también buscar financiación-sponsors para futuras ediciones.

- Se presentó un *briefing* para difundir el concurso y se incorporan las siguientes sugerencias: añadir los proyectos ganadores (ejemplos); incorporar el concepto de «saberes y conocimientos diversos»; usar un lenguaje más «comunicativo».

☞ Se adjunta nueva propuesta

- El equipo RECI se compromete en los próximos días a preparar el formulario de participación en Google Forms.

☞ Se adjunta enlace: <https://goo.gl/forms/zfznUHepbdZFgx73>

3. Test de ciudadanía intercultural

En el evento de coordinadores del ICC de Croacia (septiembre 2018) se presentó la herramienta del «Test Intercultural». La idea es disponer de una herramienta que puedan utilizar las ciudades en reuniones o jornadas de trabajo y que les sirva para generar debate o explicar conceptos relacionados con la interculturalidad.

Durante la sesión utilizamos un ejemplo de test con la plataforma Kahoot que hemos colgado en abierto: <https://play.kahoot.it/#/k/62de3d8f-bc00-48be-bc46-21ee77d488fe>

Datos de acceso:

Usuario: RECI_2018 (ciudadesinterculturales@gmail.com)

Contraseña: CiudadesInterculturales

Desde el equipo RECI transmitiremos al CoE nuestro interés en concretar una metodología –formato de test para el uso por parte de las ciudades.

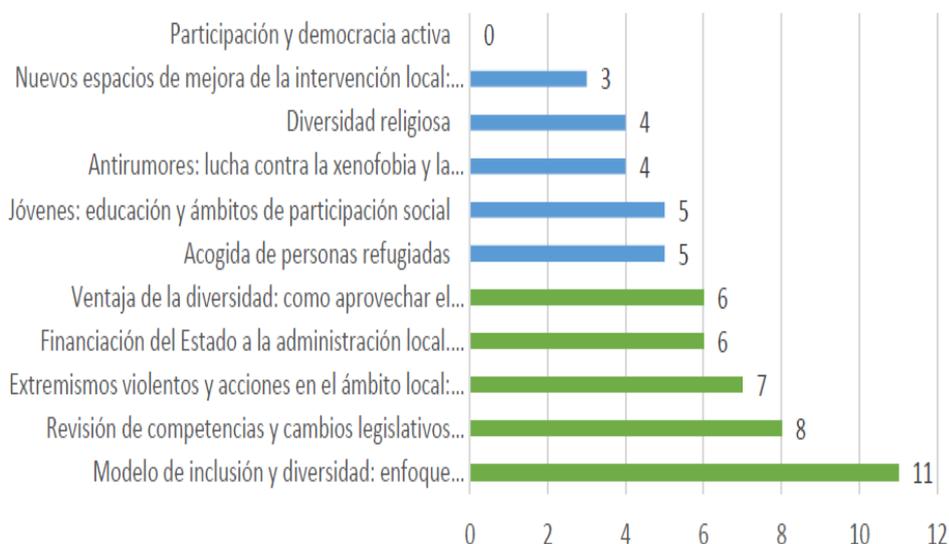
4. Policy Lab: Temas de debate y estado de la cuestión

Se expone el estado de la cuestión sobre el Policy Lab:

- Se considera que el *Policy Lab* es un proceso y no un solo acto, por lo que las dinámicas de trabajo que se pueden desarrollar bajo su paraguas son diversas y deben responder a realidades coyunturales concretas, en un marco de fomento del diálogo entre el mundo local y la administración central;
- Se abre una reflexión sobre el formato, que se plantea como una continuación del encuentro político celebrado en Bilbao. El objetivo es buscar un espacio en el que se encuentren cargos políticos locales (idealmente alcaldes/as pero abierto a concejales/as si existe mayor posibilidad de quorum) con representantes de la administración central, y que se debata sobre cuatro o cinco cuestiones de interés;
- Sobre los temas, se acuerda revisar los temas ya acordados (véase figura) para incorporar cuestiones prioritarias que las ciudades RECI apuntan.

☞ Se abre un periodo de recogida de temas de debate para consensuarlos entre las

ciudades RECI hasta el 15 de diciembre en <https://goo.gl/forms/zViWZcKB2HXFuz42>.



- Se recoge la necesidad de incorporar al encuentro del *Policy Lab* a nuevos actores: desde la FEMP hasta las CCAA/Diputaciones, aunque se considera que sería mejor incorporarlos después del primer encuentro;
- Se plantea la fecha del primer trimestre de 2019.

5. “Vuelta a los principios”. Interculturalidad, ahora más que nunca

Desde el encuentro del “Milestone” de ICC en Lisboa del año pasado, se identificó la necesidad de reforzar la apuesta y compromiso por el enfoque intercultural entre el conjunto de ciudades de la red así como entre diferentes actores dentro de las ciudades (nivel político, técnico, sociedad civil...)

Desde la RECI se plantea trabajar en este sentido de manera conjunta a partir de poner el foco en los tres principios del enfoque intercultural y poniendo un especial énfasis en el de la interacción positiva. El objetivo es poder aportar y compartir experiencias, conocimiento, e indicadores de impacto sobre un tema tan determinante y que forma parte esencial del porqué de la existencia de la red.

Se hace una presentación del tema exponiendo diversos ejemplos de políticas que han favorecido de algún modo la interacción positiva, poniendo el énfasis en la importancia de la transversalidad, ya que la mayoría de las políticas que más impacto tienen en la interacción tienen que ver con el urbanismo, la educación o la cultura entre otras. A continuación se llevó a cabo un trabajo en grupos para identificar ejemplos de políticas que han favorecido la interacción positiva en las distintas ciudades y que no se hayan impulsado desde los ámbitos de diversidad / interculturalidad / inmigración.

Finalmente se acordó el compromiso de continuar trabajando en este tema en los próximos meses como una línea de trabajo importante de la Red y de vincularla con el trabajo que se haga desde ICC. En las próximas semanas se mandará una propuesta a las ciudades en este sentido.

6. La guía de participación RECI-Kaleidos

Se presentó el estado de la colaboración y la guía, así como el plan de trabajo. Se contó con la participación de 5 representantes de la red Kaleidos del área de participación de diferentes ciudades (Getafe, Sant Boi, Vitoria y Logroño).

Realizamos un taller conjunto entre las ciudades de la RECI y una delegación de ciudades del grupo de trabajo de Kaleidos. El taller tenía un triple objetivo: 1) validar la propuesta de estructura de Guía a través del uso de ejemplos de experiencias de participación; 2) reforzar y mejorar el contenido con el feedback de las ciudades; 3) trabajar de manera conjunta con personas de otras áreas en nuestros Ayuntamientos, promoviendo la transversalidad y creando sinergias.

La tercera Jornada de trabajo de la red de ciudades Kaleidos tendrá lugar el próximo 28 de noviembre en Sant Boi de Llobregat. Se invita a las ciudades de la RECI a participar. Los próximos pasos son: cerrar el índice de la guía y comenzar a desarrollar los contenidos, recopilar las experiencias de las ciudades Kaleidos y RECI y presentar un primer borrador en diciembre de 2018.

7. Acuerdos alcanzados y tareas

Agilizar la firma de convenios (se tratará a nivel individual con las ciudades que falten)	Diciembre 2018
Desafío RECI: preparar formulario en Google Forms, actualizar <i>briefers</i> y difundir entre las ciudades. Decidir premio – y hablar con el CoE para cerrar el evento ICC	30 noviembre 2018
Policy Lab: Propuestas de temas por parte de las ciudades RECI	15 diciembre 2018
Policy Lab: Cierre de temas a tratar	Enero 2019
Test de ciudadanía: hablar con el CoE para conocer sus planes al respecto. Preparar versión en castellano del cuestionario	Enero 2019
Los principios de la interculturalidad. El equipo RECI hace una propuesta concreta de líneas de trabajo	Enero 2019
Guía Participación intercultural: envío de experiencias /prácticas + confirmar asistencia Sant Boi	30 noviembre 2018
Actualización web RECI	Diciembre 2018
Abrir carpeta drive para todos los documentos	Diciembre 2018
Próximo encuentro RECI por decidir. Queda pendiente determinar el lugar: se invita a las ciudades RECI a proponerse como sede.	Abril 2019

8. Participantes

Personas participantes:

- Karol Adarraga, Negociado de Diversidad Cultural, Ayuntamiento de Donostia/ San Sebastián
- Laura Arguedas, Casa de las Culturas, Ayuntamiento de Zaragoza
- Marta Barrera, Jefa de programas de Derechos Civiles y Ciudadanía, Ayuntamiento de Sabadell
- Ferran Burch, Regidor d'Acció Social i Habitatge, Ajuntament de Salt
- Marifé Calderón, Dirección de Servicios de Derechos de Ciudadanía y Diversidad, Ajuntament de Barcelona
- Berta Cao Menéndez, Área de Equidad, Derechos Sociales y Empleo, Ayuntamiento de Madrid
- Isabel Copetudo, Coordinadora de Programas de Territorio del Servicio de Convivencia, Ayuntamiento de Santa Coloma de Gramenet
- Paloma Corres Vaquero, Concejala de Familia y Políticas Sociales Ayuntamiento de Logroño
- Claudia Emmanuel, Técnica de Inmigración, Ayuntamiento de Bilbao
- Jesús Esteban, Dirección de Familia y Política Social Ayuntamiento de Logroño
- Cinta Ferrer, Jefa de servicio de Derechos Civiles y Ciudadanía, Ayuntamiento de Sabadell
- María Fonte, Coordinadora de proyectos, OBITen, Universidad de La Laguna (FGULL)
- Rosa M. García, Coordinadora del SEMI. Programa de Diversidad Cultural, Ayuntamiento de Fuenlabrada
- Jesús García, Técnico del Plan de Convivencia Intercultural. Ayuntamiento de Logroño
- Dirk Gebhardt, experto colaborador RECI
- Cris González, Jefe del Servicio de Convivencia, Ayuntamiento de Santa Coloma de Gramenet
- Susana Hernando, Casa de las Culturas, Ayuntamiento de Zaragoza
- Marc Homs, Técnico del Plan de Convivencia Intercultural. Ayuntamiento de Logroño
- Ekain Larrinaga, Técnico de inmigración, Ayuntamiento de Getxo
- Jaume Lanaspá, Presidente de la RECI – Red de Ciudades Interculturales
- José Luís López, Teniente de Alcalde de Bienestar Social, Ayuntamiento de Castellón
- José Luís Ortega Cañavate, Coordinador de la Unidad de Inmigración y Cooperación al Desarrollo, Ayuntamiento de Cartagena
- Rosa Perea, Jefa de Negociado de Convivencia Social Intercultural, Ayuntamiento de Castellón
- Marta Pérez, Técnica RECI
- Gemma Pinyol, Coordinadora RECI, experta de Intercultural Cities-Consejo de Europa
- María Pujades, Técnica del Plan de Convivencia Intercultural. Ayuntamiento de Logroño
- Manel Raimí, Responsable del Plan de Convivencia Intercultural, Ayuntamiento de Logroño
- Julio Ramallo, Técnico responsable de los programas de diversidad del Cabildo de Tenerife.
- M^a Jesús Rodríguez, Mediadora intercultural, Ayuntamiento de Getafe
- Carmen Tamayo, Jefa de Unidad de Servicios Sociales. Ayuntamiento de Logroño
- Dani de Torres, Director RECI y experto de Intercultural Cities-Consejo de Europa
- Roser de la Torre, Fundación Bancaria La Caixa
- Ernest Valls, Director del Área de Servicios a las Personas, Ajuntament de Tortosa
- Julia Villegas, Departamento de Inclusión Social y Solidaridad, Ayuntamiento de Jerez

RECI

Ciudades Interculturales
Ciutats Interculturals
Kultura Arteko Hiriak
Cidades Interculturais

Intercultural cities

Building the future on diversity

www.coe.int/interculturalcities



- Mónica Villegas, Ayuntamiento de Cartagena
- Xavier Xarbau i Adroher, Tècnic d'Acollida i Ciutadania, Ajuntament de Salt
- Jesús Yébenes González, Servici de Cooperació al Desenvolupament i Migració, Ayuntamiento de Valencia
- Kaleidos:
 - Nicolás Cabezas, Técnico de Gobernanza del Ayuntamiento de Sant Boi
 - Estitxu Pereda, Directora de Alcaldía y Relaciones Institucionales del Ayuntamiento de Vitoria
 - Concepción Callejo, Coordinadora del Area de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Getafe.
 - Fermín Alvarez, Director del Centro Cívico Las Margaritas del Ayuntamiento de Getafe.

Excusad@s:

- M^a Ángeles Muñoz Berrocal, Área de Participación Ciudadana, Ayuntamiento de Málaga.

Con la colaboración de:

