

## **RECI - Red de Ciudades Interculturales - 13a Jornada de Trabajo**

09 de noviembre de 2017

Centro de Desarrollo Turístico. Calle Astrónomo Pierre Mechain, 2, Grao de Castellón.

### **Bienvenida y objetivos del encuentro**

**José Luís López**, Teniente de Alcalde y Concejales Delegado de Bienestar Social, Dependencia y Juventud del Ayuntamiento de Castellón inaugura el encuentro y da la bienvenida a las ciudades RECI a la ciudad. Subraya el carácter mediterráneo y abierto de la misma, y el compromiso con las políticas interculturales, reforzado con su incorporación a la RECI.

**Jaime Lanaspá**, presidente de la RECI, agradece a Castellón el recibimiento y la organización del encuentro. Las primeras palabras del acto son para recordar a Concha Gimeno, la representante de Parla que falleció recientemente, y que contribuyó con su energía y compromiso a reforzar los principios de la red. Da la bienvenida a las nuevas ciudades RECI, presentes Salt y Zaragoza, y felicita a Bilbao por el premio a la mejor ciudad europea. Apunta que los atentados en las Ramblas de Barcelona han puesto en jaque los debates sobre integración y convivencia, y que la situación en Catalunya de los últimos meses confirma una debilitación de la cohesión social. Ante estos contextos complejos, hay que reforzar la democracia, entendida también como un proceso de aprendizaje de la ciudadanía, y poner en valor la interculturalidad como una mirada que permite gestionar la diversidad superando el conflicto.

### **Contexto global RECI-ICC**

**Dani de Torres**, director de la RECI, empieza con un recordatorio a Concha y un reconocimiento al trabajo hecho. **Rosa M. García**, representante de Fuenlabrada, comparte su vivencia en el funeral y el agradecimiento de la familia al reconocimiento de la RECI al compromiso de Concha.

Señala que el evento del Milestone, que tendrá lugar en Lisboa a finales de noviembre, servirá no sólo para celebrar los diez años de *Intercultural Cities*, sino también para ofrecer una revisión del marco intercultural. Los tres principios interculturales (igualdad de derechos; reconocimiento de la diversidad y interacción) se han incorporado como parte del marco conceptual de Intercultural Cities.

Explica la visita a Montreal y la propuesta de colaborar con la red de ciudades interculturales de Quebec, en un primer ejercicio para explicar la interculturalidad a los distintos actores que interactúan en una ciudad.

**Gemma Pinyol**, coordinadora de la RECI, apunta el progresivo crecimiento de la RECI, que este año se ha confirmado con la incorporación de Madrid, Salt y Zaragoza (estas dos últimas presentes en el encuentro), y queda pendiente para incorporar una última ciudad respondiendo al compromiso de cuatro ciudades al año. En el periodo 2018-2019 se deberán incorporar cuatro nuevas ciudades, y queda pendiente aún determinar cuales serán para garantizar los diferentes equilibrios de la RECI. A lo largo de la jornada se recopila el estado del proceso de aprobación y firma del acuerdo de las ciudades RECI con la asociación Ciudades Interculturales.

### Agenda de trabajo RECI 2017-2018

Se hace un repaso y actualización de temas y actividades prioritarias de la agenda de trabajo RECI 2017-2018.

- Visitas: En el primer trimestre de 2018 se llevarán a cabo, previsiblemente, las visitas de trabajo previstas en este periodo a Fuenlabrada y Getafe.
  - **Visitas para el primer trimestre 2018 (equipo RECI y ciudades visitadas)**
- Biblioteca inspiradora: Se publicarán en la web de la RECI las distintas prácticas que las ciudades RECI han compartido; aquellas que se encuentran en la web del Consejo de Europa y aquellas que se recogieron también para el concurso de Diversity Advantage.
  - **La previsión es que esté online antes de mayo de 2018 (equipo RECI)**
- Dosieres RECI: Se ha diseñado ya un modelo de Dossier para poder subir a la página web. En estos momentos se están ultimando los dos primeros sobre Refugiados y mundo local y sobre el Diversity Advantage. Se abre un debate sobre otros posibles, y Tenerife sugiere la posibilidad de visibilizar el trabajo de los técnicos para construir un Dossier de conocimientos comunes. El objetivo sería que cada cual decidiera sobre que tema querría escribir y coordinar un número conjunto.
  - **Cerrar y subir los dosieres 1 y 2 (equipo RECI)**
  - **Proponer temas para el dossier conjunto (ciudades/territorio RECI)**

- Índice ICC: Está previsto que cada ciudad entregue una nueva (o primera) oleada del Índice ICC para el 30 de noviembre de 2017.
  - Enviar cuestionarios Índice ICC antes del 30 de noviembre (ciudades/territorio RECI)
  - Se pedirá a ICC que incluya la cuestión de género para la próxima revisión del cuestionario ICC;

### **Policy Lab: Temas de debate**

En el marco de los proyectos de Intercultural Cities, los diálogos previstos entre las redes de ciudades y los gobiernos nacionales se han convertido en los Policy Lab. Ya ha habido experiencias de Policy Lab encabezadas por el Consejo de Europa, y en Lisboa se prevé que también haya un espacio de diálogo entre las distintas administraciones.

En el caso de la RECI, se prevé que el Policy Lab tenga lugar en 2018. Para ello, se recuperan y discuten los temas anteriormente propuestos, y se remarca la necesidad de actualizarlos para dar respuesta a las preocupaciones de las ciudades.

Los temas que se apuntan a continuación deben ser debatidos por las ciudades, y puestos a la consideración de los cargos políticos. Se prevé un encuentro previo con los responsables políticos para acabar de cerrar los temas y la forma de interlocución con la Secretaría General de Inmigración y Emigración.

- **Temas considerados (ciudades RECI):**
  - Modelo de inclusión: enfoque intercultural;
  - Reconocimiento del papel del mundo local en temas de inclusión y diversidad (incorporar al diversity advantage?). Nuevos espacios de mejora de la intervención local: acogida, inclusión, refugiados, etc.;
  - Revisión de competencias y cambios legislativos (derecho a voto; acceso a la función pública);
  - Recursos: cuáles y para qué;
  - Jóvenes: educación y ámbitos de participación social;
  - Diversidad religiosa;
  - Acogida de personas refugiadas;
  - Ventaja de la diversidad (diversity advantage): como aprovechar el potencial de la diversidad en el mundo local y cómo puedo participar en ello el gobierno central;
  - Antirumores: lucha contra la xenofobia y la discriminación;
  - Radicalizaciones y acciones en el ámbito local;
  - Participación y democracia activa.

Se considera oportuno, en el marco del Policy Lab, aprovechar para hacer un debate entre políticos/as RECI y discutir algunas cuestiones que se apuntan como prioritarias:

- Sacar el tema de la interculturalidad, diversidad, etc. de asuntos sociales (TRANSVERSALIDAD);
- Normalizar la presencia de la diversidad en la cotidianidad (FUNCIÓN PÚBLICA);
- Cómo actuar ante la radicalización.

Aprovechando que Castellón preside la Comisión de Seguridad de la FEMP, se apunta la posibilidad de facilitar un encuentro entre FEMP-RECI para hablar de la gestión de la diversidad y sobre cómo afrontar el debate sobre la radicalización.

- **Abrir espacio de diálogo con la FEMP (ciudad de Castellón)**

### **Seguimiento antirumores**

Se informa sobre la próxima publicación del Manual Antirumores del Consejo de Europa, que intenta recopilar el trabajo hecho y apuntar nuevos espacios de oportunidad y trabajo. Debe entenderse como una herramienta de trabajo, no cómo un solucionador de dudas. En el manual se hace especial referencia a los objetivos y las acciones; al uso de la formación y a la necesidad de evaluación.

Se contará con una versión reducida del manual en español.

### **Los planes de interculturalidad: algunas consideraciones**

Barcelona y Bilbao explican su experiencia en el desarrollo de los planes de interculturalidad y apuntan la necesidad de considerarlos herramientas en continua evolución, que pueden servir para ofrecer un marco de reflexión compartido pero que deben ser suficientemente flexibles para atender a los cambios y nuevos retos de las ciudades. Algunas ideas recogidas:

- Los planes son instrumentos de desarrollo pero no imprescindibles. Es importante aterrizar el marco conceptual intercultural a la práctica;
- Importancia del apoyo político en el avance de los planes;
- Transversalidad: requiere tiempo y no se reconoce y no se tiene en cuenta las dificultades de un ejercicio real de transversalidad. Es importante no excederse en los procesos participativos internos que puedan devaluar el compromiso de todos en la transversalidad de temas horizontales;
- Participación: importante favorecer un proceso participado en el diseño por parte ciudadanía: acciones proactivas;
- Evaluación: diferencias entre la evaluación de corto plazo y la evaluación de medio y largo plazo. Uso del Índice ICC y otros instrumentos propios;

Se considera importante compartir el marco conceptual de la interculturalidad entre todas las ciudades RECI, y avanzar en indicadores compartidos (que pueden aprovecharse de otras áreas o experiencias).

- Aprovechar el documento ICC Milestone para ofrecer un marco común sobre la interculturalidad (equipo RECI)
- Compilar propuestas de indicadores (equipo RECI y ciudades RECI)

### ¿Cómo explicar la interculturalidad a diferentes actores?

Se lleva a cabo un ejercicio en grupo para buscar las fórmulas e ideas más sugerentes para explicar la interculturalidad a interlocutores distintos (en esta ocasión, al alcalde y a un familiar).

Se apunta la necesidad de buscar razones que vinculen convivencia con mayor desarrollo para la persona con responsabilidad política, y se puedan ofrecer experiencias cercanas que lo ejemplifiquen. Para el familiar, se propone buscar la emoción en el relato.

Este ejercicio de colaboración se continuará y se compartirán los resultados con la red de ciudades interculturales de Quebec

- Propuesta de trabajo para explorar cómo explicar la interculturalidad (equipo RECI).

### Conclusiones y próximos pasos

Se concluye el encuentro emplazando a este resumen la distribución de tareas pendientes (en rojo). De modo resumido, se apuntan los siguientes temas para continuar trabajando:

- Recoger el know-how de las ciudades RECI en forma de un Dossier RECI;
- Recopilar los temas que se deberán tratar en el Policy Lab de la RECI;
- Difundir el manual antirumores del Consejo de Europa en español;
- Definir el marco conceptual de la interculturalidad siguiendo el documento Milestone ICC (también para los planes estratégicos);
- Examinar las propuestas de indicadores para evaluar la acción intercultural;
- Continuar trabajando en el cómo explicar la interculturalidad en entornos distintos e interlocutores diferentes.

Se cierra el encuentro recordando que la próxima reunión RECI tendrá lugar en Tenerife en el primer trimestre de 2018.