

## MEMORIA RECI 2021

### #01 / ACTIVIDADES EN EL MARCO DEL PROGRAMA ICC-COE

#### A) Encuentro de coordinación de las redes nacionales

El 11 de febrero de 2021 ICC convocó una reunión de coordinación con las ciudades ICC y las personas responsables de las redes estatales. Durante la reunión se debatieron los planes respectivos y las prioridades comunes para el año siguiente. En la primera parte de la reunión, se pidió a las personas participantes que resumieran las principales acciones realizadas y los avances logrados durante el año anterior, así como los planes de su ciudad o red nacional y los retos futuros de la misma. En la segunda parte, se compartieron los resultados de la [encuesta de ICC de 2020](#).

El segundo encuentro de coordinación tuvo lugar los días 16 y 17 de noviembre de 2021, también de forma online. Durante el encuentro se debatió sobre los retos futuros y el programa de trabajo para el próximo año. En este sentido, se invitó a las ciudades ICC y a las personas responsables de las redes a que recogieran las propuestas de temas prioritarios por parte de las ciudades. Durante el encuentro, el equipo de la RECI realizó dos sesiones: una sobre el [Test de Ciudadanía Intercultural](#) y otra de la Escape Roomours. Además, hubo una sesión formativa sobre el Índice ICC así como un taller sobre el diseño de estrategias interculturales.

#### B) Más ciudades RECI revisan sus políticas públicas con el Índice ICC

En paralelo, desde la RECI se ha dado un impulso a la cumplimentación del Índice ICC, revisando qué ciudades están pendientes de realizarlo y ofreciendo el apoyo necesario a aquellas que no lo han iniciado todavía. En concreto, ha habido dos sesiones con las ciudades de València y Castelló de la Plana donde se ha explicado la herramienta y la manera de cumplimentar el cuestionario. Asimismo, se ha ofrecido apoyo a la ciudad de Barcelona para la elaboración del Índice en el marco del apoyo en la elaboración de su nuevo [Plan Intercultural 2021-2030](#).

Durante este periodo, se ha actualizado el informe de dos ciudades miembro de la RECI, [Tenerife](#) (publicado en abril 2021) y [Cartagena](#) (publicado en junio 2021).

### C) ICC financia un proyecto impulsado por ciudades RECI

En abril de 2021 el programa ICC lanzó una convocatoria destinada a las ciudades participantes de la red ICC o las redes nacionales. La convocatoria tenía como objetivo financiar proyectos liderados por ciudades miembro de la Red que traten temas prioritarios del programa ICC. En esta ocasión, un proyecto de ciudades RECI ha sido seleccionado para financiación: DIVERSITOURS, intervención comunitaria intercultural a través de visitas y experiencias de interacción en barrios con alta representación de población migrante en los municipios de Bilbao y València. El proyecto tiene como objetivo desarrollar un programa socio educativo de visitas y experiencias en barrios que tienen una larga trayectoria de migraciones internas y externas. La idea del proyecto, inspirado en la iniciativa europea Migrantour, es que personas de origen migrante puedan guiar a turistas o residentes de la misma ciudad para recorrer y conocer los territorios participantes. Esto se llevará a cabo por parte de entidades sociales con apoyo institucional (Koop SF 34 en el caso de Bilbao y Valencia Acoge).

El proyecto se divide en diferentes fases. Durante la primera se ha realizado un estudio de caso sobre la iniciativa europea Migrantour para valorar la adhesión de estas ciudades a la iniciativa. La segunda fase, consistió en realizar un estudio exploratorio sobre la memoria e historia de las migraciones en cada uno de los barrios seleccionados con la ayuda de la Universitat de València y la Fundación Aldauri. Durante la tercera fase, se diseñaron diferentes rutas con las y los guías, y se les ofreció una formación. Por último, se efectuaron cuatro visitas piloto en cada uno de los territorios, siendo una de ellas con todas las ciudades RECI en el encuentro que tuvo lugar en Bilbao en noviembre de 2021.

### D) GT-ADI-INT

A principios de 2020, se constituyó el Comité de Dirección de Lucha contra la Discriminación, la Diversidad y la Inclusión (CD-ADI por sus siglas en inglés), que incluye un grupo de trabajo sobre integración intercultural (GT-ADI-INT). Este grupo de trabajo está compuesto por diez países representados por autoridades estatales y locales.

El grupo tiene diferentes funciones, entre ellas promover y examinar la aplicación de la Recomendación CM/Rec/(2015) del Comité de Ministros a los Estados miembros sobre la integración intercultural, apoyar la labor de las redes de ciudades interculturales, promover y facilitar la sensibilización sobre las normas del Consejo de Europa con relación a la integración intercultural, y contribuir al logro del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible en 2030. A lo largo de este periodo el grupo de trabajo ha realizado cuatro encuentros:

- El grupo organizó su tercera sesión el 24 de febrero de 2021. A raíz de la información facilitada por los Estados miembros del Consejo de Europa en la segunda reunión del CDADI, el grupo revisó el proyecto de directrices y el modelo de marco político para la integración intercultural y el proyecto de recomendación sobre la gobernanza multinivel de la integración intercultural. El objetivo de la reunión era finalizar las Directrices y el Marco Político Modelo, y acordar un Proyecto de Recomendación final que se

presentará a la CDADI para su posible adopción. La sesión también sirvió para intercambiar opiniones con el Presidente de la ECRI, así como para conocer el trabajo de la Comisión de Igualdad de Género.

- El día 26 de mayo 2021 se convocó una reunión extraordinaria del Grupo de Trabajo. Durante la sesión se discutieron enmiendas presentadas por Estados participantes en el CDADI y en el GT-ADI-INT a los documentos que se están trabajando:
  - [Model Framework for an Intercultural Integration Strategy at the National Level](#)
  - *Recommendation on multi-level policies and governance for intercultural integration*

Tras la reunión se llegó a versiones finales de estos dos documentos que fueron trasladados a la tercera reunión del CDADI que tuvo lugar el 15-17 de junio para su discusión y en su caso aprobación.

- La quinta reunión del grupo de trabajo fue celebrada presencialmente en Valencia del 28-30 de septiembre. La reunión sirvió para poner en común las últimas novedades desde la cuarta reunión del GT-ADI-INT, y la tercera del CDADI. Además, sirvió para compartir los principales resultados del proceso de consulta pública y las recomendaciones relativas a la labor y los documentos de trabajo del grupo. Se está elaborando una recomendación para que los estados apliquen el modelo intercultural a nivel estatal.
- Las conclusiones y resultados de esta reunión se presentaron en la cuarta reunión del CDADI celebrada los días 7-9 diciembre 2021 en persona en Estrasburgo y por videoconferencia. El CDADI examinó y aprobó el proyecto de texto de la **Recomendación sobre políticas y gobernanza multinivel para la integración intercultural** y decidió presentarlo al Comité de Ministros para su adopción.

Bilbao es miembro del grupo de trabajo y ostenta la vicepresidencia del mismo.

## E) Participación RECI en actos ICC:

- Webinar sobre Interculturalismo y Antirracismo en las ciudades (1ª parte), 26 de febrero 2021.
- Presentación del trabajo RECI en Competencias Interculturales en el marco del proyecto europeo ECCIPA (Erasmus+), Marta Pérez y presentación del proyecto 'Competencias Interculturales aplicadas al desarrollo de proyectos en la administración pública', Ekain Larrinaga, 2 de marzo 2021
- Evento sobre el modelo intercultural de integración en la región Asia – Pacífico, 25 de marzo 2021

- ICC Academy sobre comunicación intercultural y narrativas alternativas, con una ponencia de Dani de Torres, 19-21 de abril 2021.
- Sesión formativa “*The design of an intercultural integration strategy*” en el marco del Proyecto European Pact of Integration (AMIF), por Dani de Torres y Marta Pérez, 10 de mayo de 2021
- Presentación de las Estrategias /Planes Interculturales de Bilbao y Sabadell en el marco del Proyecto European Pact of Integration (AMIF), por Claudia Emmanuel y Cristina Puente, 10 de mayo de 2021
- Sesión ‘Whats’ app’ning in your city?, Evento sobre formas innovadora y eficaz de animar a los nuevos ciudadanos a participar en la vida cultural de la comunidad 17 de mayo 2021
- Webinar sobre Interculturalismo y Antirracismo en las ciudades (2ª parte) “De la teoría a la práctica”, 20 de mayo 2021
- Reunión extraordinaria del Grupo de Trabajo sobre Integración Inclusiva del Comité sobre Antidiscriminación, Diversidad e Inclusión - Policy Lab, 26 de mayo 2021
- Webinar “Repensar la acogida desde la perspectiva intercultural”, Organizado por RECI con el apoyo de ICC, 22 de junio 2021
- Session “*Reshaping Narratives on Migration through interreligious and intercultural dialogue*”, International Dialogue Centre (KAICIID) and the Network for Dialogue “Promoting Social Inclusion of Refugees and Migrants in Europe: Solutions for Policymakers on education, trust building and narrative change”, 6 julio 2021
- Webinar “*Sustainable cities: how to make them more inclusive? - An eco-intercultural transition*” organizado por ICC y con la ponencia de Gemma Pinyol-Jiménez, 16 de septiembre 2021
- Reunión del Grupo de Trabajo sobre Integración Inclusiva del Comité sobre Antidiscriminación, Diversidad e Inclusión en València, con la participación de Claudia Emmanuel y Gemma Pinyol-Jiménez, 28-30 de septiembre 2021
- Lanzamiento de la Estrategia de Integración Cartagena, en el marco del proyecto *European Pact on Integration*, con la ponencia de Gemma Pinyol-Jiménez, 29 de septiembre 2021
- Webinar ‘En el camino hacia la integración: comprensión de la movilidad humana, sus beneficios y prácticas exitosas de intercambio cultural y social’ por Gemma Pinyol-Jiménez, 15 de octubre 2021.
- Reunión transnacional del proyecto europeo ‘European Pact of Integration’, 9-11 de noviembre 2021, Dietzenbach.
- Panel ‘City of the Future’, Nobel Global Senior Leader Symposium, con la ponencia de Dani de Torres, 16 de diciembre 2021.

## F) Ciudades RECI contribuyen en campañas ICC

- **Campaigning together**

En febrero de 2021 tuvo lugar una reunión organizada por ICC donde participaron diversas ciudades de la RECI junto con otras ciudades de la red internacional. Durante esta sesión se organizaron 3 grupos de trabajo para co-diseñar las acciones, los lemas y mensajes de las campañas que se lanzarían de manera conjunta (ICC-ciudades y redes estatales) en tres días internacionales (el de las personas migrantes, las personas refugiadas y el de la diversidad cultural).

- **21 mayo Día Mundial de la Diversidad Cultural**

Para el Día Mundial de la Diversidad Cultural para el Diálogo y Desarrollo 2021, celebrado el 21 de mayo, ICC lanzó una campaña junto con las ciudades titulada "Siente la diversidad - revive tus sentidos". El objetivo de la campaña fue ofrecer un festín para los sentidos a través de las redes sociales con imágenes, vídeos y archivos de audio. Desde la RECI ofrecemos nuestro apoyo en la difusión de la información a las ciudades y nuestro compromiso de difusión en redes de los resultados. Consulta el mapa de las iniciativas de las ciudades [aquí](#).

- **Día de las Personas Refugiadas**

De igual modo, para conmemorar el Día de las Personas Refugiadas, el 18 de Junio, se desarrolló una campaña virtual que buscaba poner el acento en la capacidad de acogida del mundo local, y la contribución de las personas refugiadas en la construcción de ciudades interculturales. Las ciudades RECI se sumaron a la iniciativa que llevó a cabo ICC en colaboración con ACNUR con el hashtag #WithRefugees.

- **Día Internacional del Migrante**

La tercera campaña conjunta de 2021 entre ICC y sus ciudades fue el 18 de diciembre y constaba de varias acciones en paralelo, principalmente mensajes institucionales, vídeos de ciudadanos y ciudadanas y un concurso de ensayos/poesías e ilustración en centros escolares. Se ha preparado [material](#) para redes sociales y una nota conceptual.

## #02 / PLAN DE TRABAJO RECI 2021

### A) Encuentros de trabajo RECI

El 20º encuentro de trabajo de la RECI se organizó el 3 de marzo de 2021, de forma virtual debido a las restricciones causadas por la COVID-19. A esta reunión, que marcó el inicio del décimo aniversario de la red, asistieron más de 30 participantes en representación de los distintos territorios de la Red. Se repasó el trabajo realizado hasta la fecha tanto desde el marco del programa *Intercultural Cities* como de la RECI. Además, se abordó el lanzamiento de una campaña de comunicación RECI para reforzar la narrativa intercultural, en forma de un “Cuaderno de Viaje”.



El segundo encuentro del año tuvo lugar el 12 de julio, y contó con la participación de más de 20 representantes de territorios RECI. Este encuentro también celebró de forma virtual, y sirvió para poner en común ideas en torno a los productos y acciones del 10º aniversario de la red, así como compartir el estado de los grupos de trabajo, de la campaña de comunicación RECI y del trabajo de ICC. Durante la reunión también se invitó a los participantes al tercer y último encuentro del año previsto para noviembre y de forma presencial en la ciudad de Bilbao.





El tercer encuentro de trabajo de la RECI tuvo lugar los días 22 y 23 de noviembre de forma presencial en la ciudad de Bilbao y contó con la participación de más de 40 personas de 16 ciudades y territorios RECI, con una destacada presencia de concejales y concejalas de distintos municipios. La jornada de trabajo sirvió para hacer un balance del trabajo realizado durante los últimos meses, incluyendo las herramientas del programa ICC, el trabajo del grupo de integración intercultural GT-ADI-INT y una actualización de los grupos de trabajo de la red. En este sentido, se lanzó el nuevo grupo sobre indicadores de impacto de las políticas interculturales. En el turno del grupo de trabajo de narrativas, se presentó el lanzamiento del “Cuaderno de viaje hacia las Ciudades Interculturales” como parte de la campaña de comunicación de la RECI #unviajenecesario y se realizó un *brainstorming* por grupos para reflexionar en los posibles usos del cuaderno y en acciones concretas de la campaña. Por último, se reflexionó sobre los ámbitos de trabajo prioritarios de la red, los retos y sus espacios de mejora.



## B) Visitas RECI

En el marco de ICC se llevan a cabo las visitas de expertos a ciudades, que consisten en visitas de dos-tres días a una ciudad por parte de dos personas expertas que se reúnen con representantes políticos, personal técnico municipal y con diferentes representantes de la sociedad civil de la ciudad. Desde la RECI hacemos lo mismo y durante este periodo se han realizado dos visitas a ciudades que se han incorporado a la Red en los últimos años: [Barakaldo](#) y [València](#). El objetivo pasaba por conocer de primera mano la situación, los retos y la evolución de las políticas interculturales de la ciudad, y poder aportar recomendaciones prácticas en un informe posterior.

En el caso de Valencia, esta tuvo lugar los días 13 y 14 de septiembre. Durante el primer día de visita, y tras la recepción por parte del Alcalde y la Concejal de Cooperación al Desarrollo y Migración, se mantuvieron encuentros con distintas Concejalías, jefes y jefas de diversos servicios del Ayuntamiento, entidades que forman parte del



Consejo Local de Inmigración e Interculturalidad y algunos centros educativos que forman parte de la *Xarxa Apuja el Tó*. El día siguiente se visitaron dos centros educativos en el barrio de Orriols y asistimos a la presentación del proyecto Diversitours.

La visita a Barakaldo se realizó los días 7 y 8 de octubre. La visita contó con una recepción institucional, donde equipo de gobierno y oposición compartieron algunas reflexiones en torno a la necesidad de la perspectiva intercultural y su aplicación práctica en la política local. Así mismo, tuvo lugar una sesión de trabajo con personal técnico de diversas áreas municipales y una más específica donde se conoció en profundidad el servicio y los equipamientos destinados a la acogida, y se debatió sobre los principales retos del sistema actual. La visita también ofreció la posibilidad de conocer de cerca el tejido asociativo de la ciudad y los vínculos entre algunos proyectos como la Estrategia Antirumores y el Banco del tiempo.

Además de estas dos visitas a los territorios miembros más nuevos de la red, también se ha realizado una visita a **Tenerife** en el marco de presentación de los resultados de la cuarta ola del Índice ICC. Durante la visita se celebró un encuentro con el Cabildo Insular, que contó con la participación del presidente, Pedro Manuel Martín, la Consejera Insular Carmen Luz Baso, el presidente de la RECI, Jaime Lanaspá, la coordinadora de la RECI, Gemma Pinyol-Jiménez y el técnico responsable de la red en el Cabildo, Julio Ramallo. La visita también sirvió para conocer experiencias enmarcadas en el proyecto Juntas en la misma Dirección, como la mesa de Diálogo Interreligioso, o el trabajo con los municipios de Adeje y de San Cristóbal de La Laguna.



### C) Herramientas para la creación de narrativas interculturales

A lo largo de los últimos años, la RECI ha ido acumulando un importante *know-how*, tanto desde la perspectiva intercultural como antirumores, que nos permite identificar aquellos criterios que consideramos más eficaces para construir narrativas alternativas, más rigurosas y en positivo sobre la diversidad. En este marco, el grupo de trabajo de Narrativas alternativas formado por las ciudades de Bilbao, Castelló, Salt y Santa Coloma de Gramenet, elaborando herramientas que faciliten aprovechar este conocimiento acumulado.

Por un lado, se ha elaborado una **Guía práctica** de construcción de narrativas interculturales respondiendo a una demanda y necesidad evidente de las ciudades. Esta guía tiene como objetivo dotar de herramientas para la elaboración de estrategias de comunicación desde una perspectiva intercultural y está dirigida a no solo a personal vinculado a la interculturalidad sino a técnicos/as de comunicación de los Ayuntamientos. Durante las



diferentes sesiones de trabajo del grupo de narrativas, se ha elaborado el índice y la estructura básica de la guía. Además, se han ido alimentando partes de la guía, sobre todo aquellas que hacen referencia a los desafíos y las oportunidades a las que se enfrentan las ciudades a la hora de elaborar una estrategia de comunicación que tenga en cuenta el enfoque intercultural. Las ciudades también han participado con la aportación de ejemplos prácticos, experiencias y buenas prácticas.

Por otro lado, este año el grupo de narrativas alternativas también ha estado trabajando para elaborar una campaña de comunicación en el marco del 10º aniversario de la red. Se trata de la primera campaña de comunicación conjunta de las ciudades RECI que ofrecerá un marco común, pero que se puede adaptar a los contextos concretos de las ciudades que participen. El producto estrella de la campaña es un [cuaderno de viaje](#) ilustrado por Miguel Gallardo en la que la técnica Mila y el loro Melo emprenden “un viaje hacia la convivencia”. El principal objetivo de la campaña es difundir el enfoque y los principios de la interculturalidad. Además, la campaña busca promover la reflexión, la creación de narrativas interculturales y reforzar la visibilidad de la RECI. El cuaderno de viaje es un formato innovador que funciona tanto online como offline y permite combinar contenidos escritos con ilustraciones. La campaña fue lanzada en el marco de la celebración del 10º aniversario de la red, que coincidió con la 22ª jornada de trabajo de la RECI. En esta última se compartió el cuaderno y se reflexionó junto con las ciudades sobre posibles formas de uso y diseminación del material adaptado a las necesidades y el contexto de cada territorio.



Además, en el ámbito de narrativas alternativas, se ha llevado a cabo formación de dimensión internacional a través de una “Academia sobre narrativas alternativas” lanzada por ICC. A esta formación asistieron técnicos/as de ciudades RECI y de otras ciudades ICC. Se puede consultar la agenda y más información [aquí](#).

## D) Competencias Interculturales

En febrero de 2020, el programa ICC inició una encuesta sobre las necesidades e intereses de las ciudades en la cual los resultados mostraron que las competencias interculturales para cargos públicos como electos ocupaban un lugar destacado. En este contexto, desde la RECI y con la ayuda del grupo de trabajo dedicado a las competencias interculturales se

elaboró el documento [“Competencias interculturales para cargos técnicos y políticos de la administración local”](#). Tras un ejercicio de reflexión y conceptualización, se diseñó de manera complementaria un módulo formativo como una de las herramientas necesarias para la mejora de las competencias interculturales diseñada para una modalidad virtual. Posterior a la formación se realizó una evaluación que permitió ajustar el diseño de la propuesta de formación según las necesidades de las ciudades.

Tomando en cuenta en los logros mencionados, el grupo de trabajo tuvo su última sesión en 13 de mayo de 2021, en la cual se acordó su cierre, puesto que los objetivos marcados del grupo se habían cumplido. Sin embargo, sigue el compromiso de seguir este tema de cerca en los encuentros de la RECI y en otros espacios (proyecto ECCIPA, ICC). Además, se irá informando al conjunto de ciudades de la Red sobre los avances del grupo de trabajo que se ha creado desde ICC (personas expertas y representantes de las redes nacionales) para abordar la creación de herramientas formativas en el marco de las competencias interculturales.

### **E) Un marco de acogida desde la perspectiva intercultural**

Durante los últimos años, el grupo de trabajo de acogida intercultural de la RECI ha trabajado en la sistematización de la información recopilada, y la elaboración de una propuesta de trabajo que se ha centrado en desarrollar un modelo de acogida intercultural. En el año 2020 se lanzó el producto principal del grupo [“Repensar la Acogida desde la perspectiva intercultural”](#) que busca contribuir a la reflexión sobre la acogida que se ha ido desarrollando en España en las últimas décadas desde el ámbito local y con una perspectiva intercultural, promover el debate sobre el tema de ayudar a identificar retos y oportunidades en este ámbito.

### **F) COVID-9: retos y oportunidades en las ciudades interculturales**

La situación actual provocada por la pandemia de la Covid-19 ha puesto en jaque nuestra capacidad como sociedad para hacer frente a circunstancias extraordinarias e imprevisibles. La pandemia ha tenido un impacto negativo en toda la población, y ha impactado con especial dureza a los colectivos más vulnerables. En este contexto, desde la RECI hemos iniciado un proceso de análisis de los desafíos que nos presenta el futuro inmediato desde una perspectiva intercultural. Desde el inicio de la pandemia, RECI ha trabajado activamente sobre el tema, entre otras cosas a través de la identificación de experiencias y buenas prácticas de las ciudades RECI, en coordinación con el programa ICC que le ha dedicado una página [web](#) a la Covid-19.

### **G) Diagnóstico, seguimiento y evaluación de las políticas interculturales**

Una de las cuestiones más complejas con las que se encuentran las ciudades y territorios RECI es poder elaborar buenos diagnósticos que permitan identificar prioridades para el diseño de estrategias y políticas interculturales, y además poder evaluar su impacto.

El índice ICC es una buena herramienta que permite a las ciudades obtener una fotografía de la situación en un momento concreto, tanto de la realidad como del conjunto de políticas, y comparar la evolución en el tiempo. Además, permite, de manera muy práctica, identificar fortalezas y debilidades del conjunto de políticas municipales. Sin embargo, no permite realizar un seguimiento más detallado del impacto de las políticas interculturales y se ha demostrado que es necesario profundizar más en esta cuestión y dotarse de otros instrumentos complementarios.

En coherencia con la necesidad de reforzar el enfoque intercultural y sus principios, desde la RECI se ha impulsado esta línea de trabajo que tiene como objetivo complementar el índice ICC con la definición de un marco común que facilite a las ciudades realizar estos diagnósticos y evaluar el impacto de sus políticas, con un sistema de indicadores basados en los principios de igualdad, diversidad e interacción.

En este sentido, se ha realizado un primer trabajo de recopilación y análisis de indicadores existentes. Para ello, se ha tomado como referencia el trabajo del Ayuntamiento de [Sabadell](#) en este ámbito, así como los trabajos realizados por otros ayuntamientos y territorios como Barcelona, Logroño o Tenerife. Se han valorado las complejidades relacionadas con la recogida de información sobre interculturalidad (competencias municipales, datos que no existen o no se pueden conseguir, etc).

El día 9 de diciembre, se realizó una reunión de trabajo del Grupo de Trabajo formado por Bilbao, Tenerife, Sabadell, Logroño, Barcelona y Donostia, en la que se produjo un plan de trabajo y próximos pasos en la identificación y definición de un conjunto de indicadores consensuados en los ámbitos de acción pública y convivencia a través de la información disponible (tanto cuantitativa como cualitativa). La próxima reunión del grupo está prevista para febrero del 2022.

## H) Diálogos RECI

En el primer semestre de 2021 se impartió el primer diálogo RECI, un [webinar para debatir sobre la acogida](#) entre personal técnico de ciudades dentro y fuera de la RECI y personas expertas. El seminario se llevó a cabo de forma virtual el 22 de junio de 10:00 a 13:00. Fue impulsado por el grupo de trabajo de Acogida de la RECI y contó con la ponencia de Jaime Lanaspá, presidente de la RECI, Ivana d'Alessandro, ICC-Consejo de Europa, Gloria Rendón, experta y colaboradora Diversit y Albert Mora del IDH-Universitat de València y con la participación de más de 40 integrantes de dentro y fuera de la RECI. Además, las propias ciudades RECI compartieron sus experiencias y buenas prácticas en materia de acogida: Mercedes Nicolás del Ayto. de Zaragoza, Jone Pariza, del Ayto. de Barakaldo y Cristina Puente del Aj. de Sabadell. En este espacio de encuentro, se reflexionó sobre la acogida que se ha ido desarrollando en el estado español en las últimas décadas desde el ámbito local, los retos y oportunidades desde una perspectiva intercultural.

En el marco del trabajo hecho para analizar el impacto de la COVID-19, el Ayuntamiento de Fuenlabrada ha organizado una jornada técnica con el apoyo de la RECI. La jornada,

titulada “[El impacto social de la pandemia en la población migrante](#)”, tenía como objetivo analizar el impacto social de la pandemia de la COVID-19 en la población migrante a través de un enfoque intercultural y transversal. El evento contó con la participación de alrededor de 70 participantes y las ponencias de Álvaro Revilla, Director General del Área Social del Ayuntamiento de Fuenlabrada, Jaime Lanaspá, Presidente de la RECI-Red de Ciudades Interculturales, Ivana d’Alessandro, responsable de *Intercultural Cities* del Consejo de Europa, Albert Mora, representante del Instituto de Derechos Humanos, Universitat de València, y Virginia Paloma y Rocío Garrido del Centro de Investigación y Acción Comunitaria de la Universidad de Sevilla. El documento resultante de la jornada está disponible en nuestra [web](#).

El 16 de diciembre, y en el marco del día Internacional del Migrante celebrado el 18 de diciembre, realizamos un webinar sobre la discriminación en el ámbito local, inspirado en una guía que ha elaborado el Institut de Drets Humans de Catalunya “Guía para la elaboración de informes integrales sobre discriminación en la ciudad”. Esta guía se presenta como una herramienta práctica al servicio de las administraciones públicas y entidades para analizar de manera integral la discriminación en las ciudades, a partir de un diagnóstico más real de qué hace falta para que la igualdad y la no discriminación sean una realidad, no solo en las normas jurídicas, sino en la vida de todos y todas. En el seminario participará el autor de la guía, Karlos Castilla. Además, participaron Albert Fages, Director de la 'Oficina de No Discriminació' del Ayuntamiento de Barcelona y Javier Pérez, Coordinador de Biltzen, el Servicio Vasco de Integración e Interculturalidad que gestiona Eraberean, la red para la igualdad de trato y no discriminación del País Vasco.

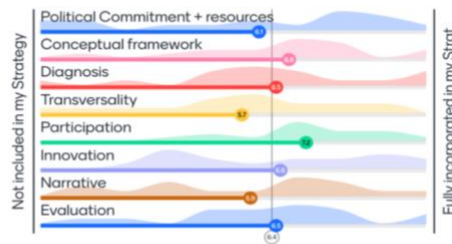
Tras esta primera edición de los webinars sobre acogida, el impacto de la COVID-19 y de lucha contra la discriminación en el ámbito local, se plantea la posibilidad de continuar con la celebración de estos ciclos de debate.

## **I) Participación en el proyecto europeo ‘European Pact for Integration’**

En 2019 la Comisión Europea aprobó el proyecto ‘[European Pact for Integration](#)’. El proyecto dio comienzo, oficialmente, en enero de 2020.

Durante el primer semestre del año las ciudades han ido trabajando en la definición de sus Planes de integración intercultural. En el mes de mayo del 2021 se organizó una completa formación online de 3 días de duración para personal técnico de las ciudades del proyecto. En el marco de esta formación, desde Diversit – ACI preparamos un taller sobre los elementos clave de toda estrategia intercultural. Además, dos ciudades de la RECI presentaron sus experiencias en la elaboración de Estrategias Interculturales: Bilbao y Sabadell.

## Key elements of an Integration - intercultural Strategy



En el segundo semestre del año, las ciudades han comenzado a implementar sus planes con acciones piloto. El seguimiento de estas acciones se realiza mediante un comité (*Coordination Body*) que en el caso de Cartagena está formado por:

- Un experto externo: Ramón Sanahuja, anterior técnico de Inmigración del Ayto. de Barcelona.
- El socio técnico de la ciudad: Diversit – ACI
- Un experto científico: Dirk Gebhardt, UPF y colaborador de Diversit -ACI

## J) 10 años de la RECI

Desde su creación en el año 2011 en el marco del programa *Intercultural Cities* del Consejo de Europa, la RECI se ha consolidado como un espacio clave de cooperación entre diferentes territorios del Estado en materia de promoción de la Interculturalidad. El pasado 23 de noviembre, se celebraron los 10 años de la Red en el Museo Marítimo de Bilbao coincidiendo con la 22ª jornada de trabajo de la red celebrada el día 22.

El acto de celebración, que contó con más de 60 participantes, comenzó con un Auresku que fusionó la tradicional danza vasca con danza africana y contemporánea. El evento fue inaugurado por el alcalde de Bilbao, Juan Mari Aburto y el presidente de la RECI, Jaime Lanaspá. También contó con la intervención de Ricard Zapata, Profesor de la Universidad Pompeu Fabra, quien ofreció algunas reflexiones sobre la importancia de la red, sus logros durante este tiempo, y algunos posibles retos para el futuro. Se proyectó, además, un vídeo con una recopilación de saludos y reflexiones de personas que han jugado un papel importante durante estos últimos 10 años, pero que o bien no pudieron asistir al evento o ya no están vinculadas a la RECI.

El evento acogió una mesa redonda en la que se reflexionó sobre lo que se ha significado para las ciudades formar parte de la RECI. Esta contó con la participación de Pablo Hermoso, Alcalde de Logroño, Vicente Manuel Zapata, Profesor Titular de Geografía Humana de la Universidad de La Laguna, María Limonge, mediadora intercultural del Ayuntamiento de Castellón y Marta Morell, Teniente de Alcaldesa de Feminismo, Bienestar Animal y Participación del Ayuntamiento de Sabadell.



Al final del evento, se presentó un resumen de la jornada recogido en una proyección de *visual thinking*, realizada por Elena Uriza que además de visualizar las ideas y momentos clave de la jornada, también recogió las principales ideas y valores de la RECI y su trabajo durante esa última década.





## #03 / COMUNICACIÓN Y VISIBILIDAD RECI

### A) Newsletter

Se ha publicado de manera cuatrimestral la newsletter RECI-Antirumores. En 2021 se ha publicado los meses de marzo, julio y diciembre. Esta herramienta de comunicación interna ha permitido compartir los actos y eventos en los que tanto la Asociación como las ciudades han participado, la documentación publicada en temas relevantes para las ciudades o los próximos encuentros y actividades programadas. Además, se ha creado un canal de inscripción directa a la newsletter para aquellos que desean suscribirse a ella a través de nuestra [web](#).



### B) Visibilidad RECI

#### En los medios

En el marco del décimo aniversario de la RECI, Dani de Torres, director de la red, fue entrevistado en EL PAÍS. El artículo aborda el trabajo de la red en el fomento y apoyo de políticas innovadoras que promuevan y toman en cuenta la diversidad. La entrevista está disponible [aquí](#).

*“Para impulsar líneas de trabajo que promuevan el diseño de políticas innovadoras en el ámbito local basadas en el enfoque intercultural o fomentar estrategias antirumores para prevenir la discriminación o mejorar la convivencia y la cohesión social, una veintena de ciudades españolas integran la Red de Ciudades Interculturales (RECI), un proyecto que opera en España desde enero de 2011”.*

#### Campañas

La RECI está participando en el diseño de campaña de sensibilización sobre juventud y migración. Esta campaña se enmarca en el proyecto “Sensibilización para la tolerancia y la cohesión social en España” financiado por el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social. Coordina la Fundación Atenea y participan diversas entidades sociales como CEAR, ACNUR o Fundación PorCausa.

---

## #04 / COORDINACIÓN Y RELACIONES INSTITUCIONALES

### A) Gestión de convenios y cuotas

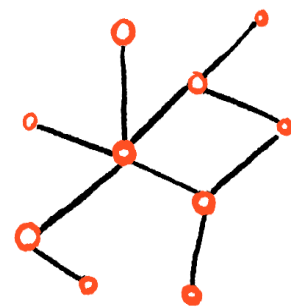
Durante el último año, se ha procedido a renovar aquellos convenios que finalizaban en 2020 y 2021. Además, las ciudades RECI de Barcelona y Málaga están en proceso de firmar el MoU con el programa *Intercultural Cities* del Consejo de Europa.

### B) Búsqueda de recursos para reforzar el funcionamiento y actividades de la RECI

En el marco de la búsqueda de otros recursos finalistas y no finalistas para reforzar el funcionamiento y actividades de la RECI, se han realizado las siguientes acciones:

- Participación en el diseño del proyecto LYLA (**Local Youth Integration Lab**) presentado al Fondo de Asilo, Migración e Integración de la Unión Europea bajo la convocatoria AMIF-2019-AG-CALL. El proyecto, coordinado por Pro Arbeit (Alemania) persigue desarrollar un modelo de participación innovador de los y las jóvenes en el diseño de estrategias juveniles desde una perspectiva intercultural. Diversit ha participado en esta propuesta con la ciudad de Castelló de la Plana. Lamentablemente, el proyecto no fue seleccionado para su financiación.
- Participación en el diseño del proyecto **Debate Schooling** al programa Erasmus +. El proyecto, coordinado por la Red de Ciudades Interculturales de Suecia tiene por objetivo crear una herramienta abierta y eficaz para contrarrestar la creciente polarización y desvinculación de los jóvenes a través del debate y el juego. Diversit ha participado en esta propuesta con Santa Coloma de Gramenet, con quien pondría en práctica elementos del enfoque antirumores. Lamentablemente, el proyecto no fue seleccionado para su financiación.
- Solicitud de una **subvención al programa ICC** del Consejo de Europa para poner en marcha un plan de trabajo que, por un lado, sea complementario al actual y, por otro lado, fortalezca la internacionalización y la apuesta por el trabajo en red con ICC tanto desde Antirumores como desde la RECI. La subvención, aprobada, tiene un periodo de implementación de abril a diciembre de 2021.
- Otro proyecto presentado este año fue STREngthening local action to counter dIscriminatory ViolencE (**STRIVE**) en el marco de la convocatoria 'Promoción de la igualdad y lucha contra el racismo, la xenofobia y la discriminación'. En esta ocasión, el proyecto está liderado por EFUS, el Forum Europeo de Seguridad Urbana y busca, por un lado, sensibilizar a cargos políticos y técnicos sobre la violencia y la discriminación y, por otro lado, compartir buenas prácticas en el ámbito de la prevención e intervención en este ámbito. Lamentablemente, el proyecto no fue seleccionado para su financiación.

- A esta misma convocatoria nos sumamos al proyecto liderado por el Gobierno de Malta para dar soporte en el diseño de su Estrategia de antirracismo '**Towards the implementation of an Anti-Racism Strategy for Malta**'. El proyecto ha sido aprobado y desde Diversit – ACI ofreceremos capacitación y asesoramiento para el diseño y puesta en marcha de una Estrategia Antirumores a nivel estatal.
- Se ha presentado el proyecto **NET-IDEA** al programa Citizens, Equality, Rights and Values Programme (CERV) y en concreto a la convocatoria 'Netowrk of Towns' (Redes de ciudades). El proyecto parte del grupo de trabajo de ICC de Competencias Interculturales y de la idea de buscar financiación para el diseño e implementación de formación en competencias interculturales. A las redes de ciudades ICC de Portugal, Italia y Suecia, se han unido las ciudades de Erlangen (Alemania) y Lublin (Polonia). Bilbao está asociada al proyecto.
- Se presentó también a esta convocatoria de 'Netowrk of Towns' el proyecto **SCORE** tiene por objetivo la creación de una coalición de ciudades y entidades locales europeas para la promoción del deporte inclusivo, así como la prevención y la lucha contra el racismo, la xenofobia y las formas conexas de intolerancia en el ámbito deportivo. Cuatro ciudades RECI forman parte del consorcio: Getafe (líderes del consorcio), Sabadell, Bilbao y Tenerife. Además, cuentan con diversos socios incluyendo las ciudades Limerick (Irlanda), Botyrka (Suecia), Ioannina (Grecia), Graz (Austria) y Rennes (Francia), así como el observatorio Español contra el Racismo y la Xenofobia (OBERAXE), y Cidalia, consultoría en diversidad.
- El proyecto europeo FAST-LISA persigue reducir los discursos de odio online entre los más jóvenes. El proyecto, que se enmarca en el programa AMIF (Asylum, Migration and Integration), ha sido aprobado y cuenta con la participación de la ciudad de Santa Coloma de Gramenet. Si bien Diversit no es socio 'formal' del proyecto, participará en la capacitación sobre la formación de estereotipos y prejuicios y su impacto en el discurso de odio.



---

## #05 / DIVERSIT: AL SERVICIO DE LAS CIUDADES

### Plan Barcelona Intercultural

Se ha realizado un diagnóstico y evolución de la ciudad desde una perspectiva intercultural en los últimos 10 años. Para ello, se ha contado con la participación de todas las áreas del Ayuntamiento, impulsando un proceso de reflexión interno con las distintas áreas municipales, para reforzar la transversalidad. El proceso ha culminado con la elaboración de un nuevo Plan Intercultural que ha sido presentado en mayo de 2021, junto con una Medida de Gobierno que tiene por objetivo reforzar el compromiso institucional con la interculturalidad y la integración de la perspectiva intercultural en el conjunto de la acción de gobierno municipal mediante la mejora de los instrumentos de gobernanza.

En relación con el Plan, se han elaborado dos informes: 'Propuestas de actuación para fomentar la diversidad entre el personal público del Ayuntamiento de Barcelona' y una propuesta que identifica un número de indicadores relativamente reducido para poder hacer un seguimiento periódico de la evolución y la tendencia de algunas variables relacionadas con los objetivos definidos en el nuevo Plan Intercultural de la ciudad.

### Plan Intercultural de Sabadell

Durante los primeros meses de 2021 se ha puesto en marcha la elaboración de un [Plan Intercultural Sabadell](#) en colaboración con el Ayuntamiento de la ciudad y que cuenta con el apoyo económico de la Diputació de Barcelona. El proceso ha sido similar a las otras estrategias: se ha elaborado un diagnóstico que acaba de ser validado por el Ayuntamiento y se han definido y diseñado ejes, objetivos y acciones para avanzar en la acción intercultural desde él. El resultado se recogió en un Plan que fue presentado y aprobado en el Pleno de noviembre de 2021.

### Plan de Acogida de Getxo

Se ha asesorado al Ayuntamiento de Getxo en el diseño de una estrategia de acogida dirigida a las personas en movilidad internacional (inmigración, emigración, refugio). En primer lugar, se realizó un diagnóstico participativo y se definieron las principales líneas de actuación de acogida en la ciudad. A continuación, se ha ofrecido asesoramiento en las líneas de actuación a ser incluidas en la futura Oficina Municipal de Acogida y Movilidad.

### Formación Interculturalidad a la Policía de Sabadell

Se ha llevado a cabo una formación en competencias interculturales a la policía local de Sabadell. El objetivo de esta formación ha sido ofrecer una aproximación de la perspectiva intercultural, acercando el marco teórico a la práctica profesional del servicio. Las sesiones de formación, de 4 horas de duración se han realizado para la plantilla destinada a los equipos de policía comunitaria (presencialmente durante el mes de marzo), así como para toda la plantilla de la policía de la ciudad (meses de mayo y junio de manera telemática).

### Campaña de sensibilización con la Fundación Atenea

Suscribimos un contrato de colaboración para formar parte del grupo de trabajo en el diseño y difusión de una campaña de sensibilización sobre juventud y migración en el marco del proyecto “Sensibilización para la tolerancia y la cohesión social en España” financiado por el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

#### **Formación en competencias interculturales Tenerife**

Durante este último año, se ha impartido una formación sobre competencias interculturales en el Cabildo de Tenerife (5, 7, 13 y 14 de octubre). Esta formación ha replicado el modelo testado el año pasado en el marco del grupo de trabajo de competencias interculturales a la cual se ha añadido una sesión sobre la perspectiva intercultural en el diseño, implementación y evaluación de proyectos.

#### **Formación Pla de Barris**

Esta formación ofreció una aproximación de la perspectiva intercultural a los y las responsables de proyectos del *Pla de Barris* de Barcelona, aproximando el marco teórico a su práctica profesional en el diseño y gestión de proyectos en los barrios.

#### **Formación acogida Donostia**

El objetivo de esta formación-taller de 3h fue facilitar la reflexión y el debate en la administración con el fin de identificar los retos y las posibles alternativas al trabajo desarrollado hasta la fecha, trabajando, asimismo, en la formulación de propuestas para mejorar la acogida.

#### **Formación educación intercultural Castelló**

En el marco de una formación sobre el enfoque intercultural en el ámbito educativo a profesorado de centros educativos de Castelló, se ofrecieron dos sesiones sobre la estrategia antirumores como un enfoque creativo para abordar la convivencia y su puesta en marcha.

#### **Formación antirumores Red Portuguesa Ciudades Interculturales**

En el marco del proyecto ‘Inclusion Influencers’, la Red Portuguesa de Ciudades Interculturales ha organizado dos sesiones de formación online: una destinada a profesorado y otra a personal técnico de ayuntamientos de la red. Para ello, contó con el apoyo del equipo de Antirumours Global. La formación tuvo lugar los días 1 y 20 de octubre.

#### **Estrategia Antirumores en Gatineau**

Se ha empezado el trabajo con la ciudad canadiense de Gatineau con el fin de brindar apoyo en el diseño y lanzamiento de una estrategia Antirumores así como acciones Antirumores. Entre las acciones previstas se encuentra un diagnóstico inicial Antirumores, acciones de capacitación para actores claves y personal municipal, formación, comunicación, evaluación y seguimiento.

#### **Formación antirumores Fuenlabrada**

Se ha realizado una formación antirumores en el marco de la Estrategia Antirumores de Fuenlabrada que lugar los días 26 y 28 de octubre, de manera presencial. Se impartieron

dos sesiones dirigidas a la ciudadanía que cubrieron una aproximación al enfoque Antirumores y cómo incorporarlo con el día a día

### **Formación Antirumores València**

Se han llevado a cabo dos formaciones Antirumores a entidades que forman parte de la *Xarxa Apuja el Tó contra el Racisme* y al profesorado de los Centros Educativos de la ciudad de València. La formación destinada a las entidades tenía como objetivo capacitar al personal técnico de estas entidades para poder incorporar el enfoque Antirumores en las actividades que desarrollan en los centros educativos adheridos a la *Xarxa*. Asimismo, la formación al profesorado buscaba empoderar a las personas conocimiento y herramientas prácticas para fomentar el enfoque Antirumores en el ámbito escolar.

### **Capacitación Antirumores en Limassol**

Se ha apoyado a la ciudad chipriota de Limassol con el objetivo de diseñar una Estrategia Antirumores en la ciudad en el marco de un proyecto europeo del programa *Asylum, Migration and Integration Fund*. El apoyo se centra principalmente a la capacitación técnica tanto para los agentes clave de la ciudad como para el personal de la ciudad en materia de estrategias antirumores.

### **Xarxa Antirumors Barcelona**

En el marco del actual proceso de evaluación del Plan de Acción de la Red BCN Antirumores 2016-2021 y de diseño del nuevo Plan de Acción de la Red por los próximos cinco años, se ha realizado un contrato con el Ayuntamiento de Barcelona para brindar apoyo durante este proceso. El objeto de este apoyo es analizar los diferentes modelos de redes Antirumores y experiencias que pueden resultar de utilidad por el diseño del nuevo Plan de Acción de la Red BCN Antirumores. Además, se realizará un análisis de los retos y debates compartidos por muchos territorios en la hora de identificar objetivos estratégicos y definir sus actividades

