

## ACTA ENCUESTRO VIRTUAL RECI 19ª Jornada de Trabajo online

Fecha: 10 noviembre 2020, 11:30h

### Agenda

- 11.30h. Bienvenida y objetivos del encuentro
- 11.40h. Actualización ICC
- 12.00h. Agenda y grupos de trabajo ICC-RECI 2020-2021
- 13:00h Agenda Antirumores
- 13.15h. Varios y próximos pasos
- 13.30h. Fin de la reunión

### #1. Bienvenida y objetivos del encuentro

Empieza la sesión dando la bienvenida a la RECI a la ciudad de Barakaldo, a la nueva técnica de inmigración del Ayuntamiento de Getxo, Amaia Gómez, y a Silvia Carballo, nueva incorporación de Diversit.

Jaume Lanaspá, presidente de la Red da la bienvenida y abre la sesión con una reflexión sobre la importancia de la RECI en la situación actual de pandemia como instrumento de cohesión social. Se ofrece una reflexión sobre cómo la pandemia afecta nuestro trabajo y los principios interculturales. Por último, propone adoptar una actitud utópico-voluntarista: tratar de impulsar en nuestros entornos, desde nuestros lugares de responsabilidad, la transversalidad finalista focalizada en nuestra filosofía como RECI.

### #2. Actualización ICC (*Ivana d'Alessandro*)

Ivana d'Alessandro, coordinadora del programa Intercultural Cities del Consejo de Europa, ofrece una actualización del trabajo de ICC y comenta los siguientes puntos sobre el trabajo realizado este año:

- Se ha firmado el convenio con Barakaldo convirtiéndose en la ciudad número 142 de ICC
- Se ha desarrollado un paquete de bienvenida con información importante y relevante para nuevas ciudades, y para antiguos miembros.
- Se ha desarrollado una nueva identidad visual de ICC
- En el índice de ICC, se han publicado 12 informes nuevos
- La RECI ha contribuido al trabajo de ICC sobre buenas prácticas, han recibido 107 contribuciones en total
- Durante el año se han desarrollado 4 notas de orientación políticas

Se han adoptado nuevas metodologías de trabajo: La posibilidad de verse de forma virtual ha hecho que los encuentros sean más accesibles para las ciudades. Las reuniones de coordinación online han ayudado a las ciudades a testar nuevas metodologías o trabajar en temas específicos para el trabajo en red.

El Test Ciudadanía Intercultural ya está finalizado (30 oct) – actualmente se está traduciendo al castellano. Se trata de una herramienta pedagógica que se puede realizar online o de forma presencial y viene con una guía facilitadora. Se podrá también recoger datos de los resultados para poder analizar cómo se percibe la interculturalidad en la ciudadanía.

Se han publicado los gráficos del índice ICC de una manera interactiva que permite leer y comparar los resultados de las ciudades de una manera más práctica y accesible.

El grupo de trabajo multinivel de integración intercultural GT-ADI-INT ha iniciado su trabajo. Está compuesto por 10 estados y 10 ciudades y tiene como fin replicar el trabajo de las ciudades con sus estrategias interculturales a nivel nacional a través de la cooperación multinivel. El trabajo se compartirá con los 47 países CoE.

La reasignación de fondos de, por ejemplo, viajes no realizados, ha incrementado la inversión en herramientas visuales lo que ha contribuido a una mayor visibilidad de ICC.

Se solicita la participación de las ciudades que pueden contribuir a la campaña de del 18 diciembre del ICC en el que se requiere videos o fotos en los que las ciudadanas y ciudadanos dicen “orgullos@ de mi ciudad intercultural” en su idioma.

También se solicita contribuciones de las ciudades a la edición n.3 de la revista temática *Voice over*, dedicada al tema de migraciones y prevista para el mes de diciembre.

### #3. Agenda y grupos de trabajo ICC-RECI 2020-2021

#### 1. Competencias interculturales

Marta Pérez nos presenta el documento de trabajo del grupo de competencias interculturales “[Competencias Interculturales para cargos técnicos y políticos de la administración local](#)”. El documento recoge las ideas claves sobre qué entendemos por

competencias interculturales que deben tener los y las responsables del diseñar e implementar las políticas públicas con enfoque intercultural.

Para reforzar el documento se ha realizado una formación piloto basada en el mismo. En la formación han participado 26 técnicas y técnicos de las 5 ciudades del grupo de trabajo (Barcelona, Bilbao, Castelló, Donostia y Tenerife). La formación estaba compuesta por tres sesiones: la primera en torno al marco teórico de la interculturalidad, la segunda sesión se enfocaba en las competencias interpersonales, y la tercera estaba dedicada a cómo aplicar las competencias en el día a día de los técnicos y técnicas.

La formación se ha evaluado por los participantes y ha recibido un retorno muy positivo.

Destacar que Taka Ueno participó en la formación desde Japón y desde la red japonesa ICC están impulsando un documento sobre competencias interculturales basado en el de la RECI.

**Próximos pasos:** seguir trabajando para complementar y alimentar el documento con experiencias, ejemplos, buenas prácticas, etc.

## 2. Acogida

Gemma Pinyol introduce el trabajo realizado en el marco del grupo de trabajo de acogida y Gloria Rendón presenta el documento de trabajo "[Repensar la acogida desde la perspectiva intercultural](#)" con el objetivo de contribuir a la reflexión sobre la acogida que se ha ido desarrollando desde el ámbito local y con una perspectiva intercultural. El documento se enmarca en el debate de cómo impulsar la construcción de sociedades interculturales y fomentar la interacción desde la acogida. Éste se centra en cómo se ha entendido la acogida hasta ahora y se ha resaltado las dificultades del nivel local en el proceso.

Se sugiere reforzar el concepto de política y la responsabilidad públicas en la acogida, y enmarcar la acogida como el primer paso para poder acceder a una ciudadanía plena.

**Próximos pasos:** se proponer realizar un seminario de debate/reflexión sobre acogida intercultural. Por determinar si el seminario sería para los miembros de la RECI o abierto a otros/as participantes. Evento previsto para el primer semestre de 2021.

## 3. Narrativas

El grupo de trabajo de narrativas está trabajando en la elaboración de una guía práctica sobre la construcción de narrativas. Esta guía recogerá buenas y malas prácticas, así como recomendaciones al respecto e incluirá una sección para el diseño de estrategias de comunicación en la administración. El objetivo es reforzar el vínculo de narrativas con las áreas de comunicación. Además, está previsto una Intercultural Academy (ICC) para el año que viene.

Se está trabajando también para reforzar la comunicación antirumores y enriquecer los criterios de la misma. En este sentido, se realizará una formación (diciembre).

El grupo sigue trabajando para impulsar la primera campaña de comunicación de la RECI. Se está valorando lanzar una campaña “paraguas” que sirva para comunicar principios de la interculturalidad. No se trata de una campaña concreta y puntual sino un marco de campaña con unos elementos globales que luego las ciudades puedan adaptar a su contexto. Se presenta la idea de “Cuadernos de viaje” de Miguel Gallardo.

**Próximos pasos:** se les solicita a las ciudades que aporten con experiencias prácticas para enriquecer el trabajo del grupo de narrativas.

## #4. Agenda Antirumores

Se comparten los siguientes puntos clave de la agenda antirumores:

- Se propone la fecha para el próximo encuentro anual Antirumores (10 de diciembre 2020)
- Está previsto actualizar la comunicación antirumores, y hacer una sesión de formación. Se compartirá una propuesta a las ciudades posterior al encuentro anual.
- El testeo de la [Guía Antirumores adaptada al ámbito educativo](#) se realizará en base a las necesidades de las ciudades que mostraron su interés (Donostia, Castelló, València). Las propuestas ad hoc responderán a las necesidades y la situación actual de cada ciudad.
- Gerardo Gómez explica el desarrollado de la herramienta de Escape Roomours como un modelo híbrido online/presencial para fomentar la participación de personas jóvenes en la Estrategia Antirumores. Está disponible en castellano e inglés y se encuentra actualmente en una fase de prueba con la ayuda de algunos territorios (Castelló, València, Tenerife y Fuenlabrada). La “sesión” dura entre 50 y 60 minutos y en ella se trabajan 5 elementos:
  - Las personas jóvenes como actores
  - Conceptos e ideas
  - Cómo desmontar rumores
  - Identificación de alianzas
  - Propuestas de acciones
- La V Cumbre Juvenil Antirumores, liderada por Tenerife, buscó fomentar la participación de las personas jóvenes en la planificación de la cumbre. Se realizó una cumbre mixta online/presencial que ha servido para fortalecer la red de jóvenes y la colaboración entre jóvenes y técnicos/as. En el marco de la cumbre, se ha creado una guía antirumores para jóvenes, se les ha ofrecido a las ciudades la posibilidad de participar en tres acciones paralelas previas a la cumbre y se está trabajando en el diseño de un manifiesto donde las personas jóvenes pueden declarar su interés y

compromiso por la convivencia libre de rumores. También se está trabajando en un documento metodológico para transferir el conocimiento obtenido para el trabajo con jóvenes y la estrategia antirumores (previsto para el 1 de diciembre).

## #5. Próximos pasos

- Continuidad de los grupos de trabajo
- Elaboración de indicadores de proceso e impacto intercultural previsto para el año que viene.
- En el marco de la Covid-19 tenemos que ser una voz activa. RECI debe aportar reflexión sobre la actualidad desde perspectiva intercultural – se va a crear un espacio de trabajo.
- Se buscan alternativas a las visitas físicas a ciudades RECI.

ICC	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Contribución de ciudades a Campaña 18 diciembre</li> <li>▪ Contribución a la 3ª edición de la revista <i>Voice over</i></li> </ul>	Diciembre 2020
Competencias Interculturales	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Continuidad Grupo de trabajo? Alimentar documento con ejemplos prácticos</li> </ul>	2021
Acogida	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Se proponer realizar un seminario de debate/reflexión sobre acogida intercultural y la RECI.</li> </ul>	2021
Narrativas	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lanzamiento campaña RECI 2020</li> <li>▪ Guía Narrativas</li> </ul>	Diciembre 2020
Antirumores	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Encuentro anual ciudades antirumores</li> <li>▪ Proyecto de formación previsto para la semana del 14 de diciembre</li> <li>▪ Testeo Guía Antirumores en el ámbito educativo (Castelló, Donostia, València)</li> </ul>	Diciembre 2020



## #6. Listado de participantes

- Karol Adarraga, Negociado de Diversidad Cultural, Ayuntamiento de Donostia/ San Sebastián
- Marta Barrera, Jefa de programas de Derechos Civiles, Acogida i Memoria Histórica, Ajuntament de Sabadell
- Silvia Caraballo, técnica Diversit
- Martín Miralles, Programas de Territorio del Servicio de Convivencia, Ayuntamiento de Santa Coloma de Gramenet
- Carmen Díaz, Concejala de Cohesión Social, Ayuntamiento de Getxo
- Claudia Emmanuel, Técnica de Inmigración, Ayuntamiento de Bilbao
- María Eugenia Fonte, Coordinadora de Proyectos, OBITen, Universidad de La Laguna (FGULL).
- Rosa M<sup>a</sup> García, Coordinadora del SEMI. Programa de Diversidad Cultural, Ayuntamiento de Fuenlabrada
- Gerardo Gómez, Antirumours Global
- Teresa Guerrero López, Igualdad y Diversidad, Ayuntamiento de Jerez
- Susana Hernando, Casa de las Culturas, Ayuntamiento de Zaragoza
- Jaume Lanaspá, Presidente de la RECI
- Ekain Lanirraga, Técnico de Inmigración, Ayuntamiento de Bilbao
- María Limonge, Convivència Social Intercultural, Ajuntament de Castelló
- Jone Pariza Vidal, Técnica de Inmigración, Ayuntamiento de Barakaldo
- Marta Pérez, Técnica RECI y Antirumours Global
- Gemma Pinyol, Coordinadora RECI y Antirumours Global
- Julio Ramallo, Responsable RECI del Cabildo de Tenerife.
- Manel Raimí, Responsable del Plan de Convivencia Intercultural, Ayuntamiento de Logroño
- Gloria Rendón, colaboradora Diversit
- María Sanchís, Técnica del Área de Convivencia Intercultural, Ajuntament de València
- Dani de Torres, Director RECI y Antirumours Global
- Roser de la Torre, Fundación Bancaria La Caixa
- Xavier Xarbau, Tècnic d'Acollida i Ciutadania, Ajuntament de Salt
- Jesús Yébenes, Jefe de Sección de Inmigración, Convivencia y Cooperación, Ajuntament de València
- Ernest Valls, Director del Área de Servicios a las Personas, Ajuntament de Tortosa