

ACTA ENCUESTRO RECI 22ª Jornada de Trabajo

Bilbao, 22-23 noviembre, 2021

#1. Bienvenida y objetivos del encuentro

Itziar Urtasun, Concejala de Cooperación, Convivencia y Fiestas, Ayuntamiento Bilbao, abre la jornada de trabajo y da la bienvenida al evento.

Jaime Lanaspá, presidente de la RECI, da la bienvenida a los participantes y comparte una reflexión sobre cómo ha cambiado la sociedad en los últimos dos años.

#2. Plan de Trabajo RECI-ICC

1. Visitas RECI

Este año se han hecho tres visitas RECI:

- **Valencia:** Durante la visita se realizaron encuentros con el Alcalde y Concejala, con los diferentes servicios, con organizaciones y asociaciones de la sociedad civil y se hizo una visita al barrio de 'els Orriols' donde se está realizando el proyecto Diversitours. Se aprovechó la visita al barrio para conocer dos centros educativos de la *Xarxa Apuja el Tó*.
- **Barakaldo:** la visita a la ciudad fue acogida por el equipo de gobierno y la oposición. Se organizó una sesión con el personal técnico de diversas áreas y otra específica en torno a los servicios de acogida. Asimismo, se visitaron distintas iniciativas (Banco del Tiempo, Estrategia Antirumores) y entidades muy activas en la ciudad.
- **Tenerife:** durante la visita se presentaron los resultados del índice ICC de Tenerife. Además, el encuentro sirvió para plasmar los trabajos de ayuntamientos como el de Adeje y San Cristóbal de la Laguna, uno de los municipios más afectados por los retos que plantea la actual acogida. Se valora positivamente la visita, ya que sirve para poner en valor lo que se ha producido a nivel técnico y político.

Próximas visitas: a lo largo de 2022 se visitará dos ciudades, por lo que se pide que las ciudades muestren su interés a principios de año para poder planificarlas.

2. Información ICC

Durante la reunión de coordinación de ICC (17-18 de noviembre), se invitó a las ciudades a participar en la definición de temas prioritarios de cara al próximo año. Las propuestas se podrán aportar hasta enero del 2022. Algunos temas identificados como relevantes desde ICC:

- Los discursos de odio
- Competencias interculturales
- Antirumores en el ámbito de jóvenes
- Sostenibilidad e Interculturalidad

Por otro lado, se recuerda que ICC ofrece varias herramientas a disposición de las ciudades:

- El índice ICC
- La recopilación de Buenas Prácticas que ahora se intentará recoger en pequeños vídeos en vez de documentos informativos para presentarlas de una manera más atractiva.
- Visitas de estudio en las cuales se visita una ciudad para aprender sobre un tema concreto. Es una invitación abierta a las ciudades que quieran compartir conocimiento sobre un elemento específico.
- Campañas de comunicación conjuntas. La próxima será el 18 de diciembre, Día Internacional del Migrante. Podéis consultar aquí la [nota informativa](#) y descargaros el material para redes sociales así como la información relativa al concurso puesto en marcha en los centros escolares en [este enlace](#).

En relación al trabajo del grupo **GT-ADI-INT**, este ha trabajado para diseñar un marco para las estrategias de integración intercultural a nivel estatal: *'Model Framework for an Intercultural Integration Strategy at the National Level'*. Se está elaborando una recomendación para que los estados apliquen el modelo intercultural a nivel estatal, pero el grupo debe trabajar con consenso para llevar las propuestas al comité y a veces los debates son intensos y complejos y dificultan el desarrollo de la recomendación. La última [reunión](#) del grupo fue en Valencia (28-29 septiembre), y el resultado se llevará a la próxima reunión del Comité el 7 de diciembre.

#3. Sesión de trabajo: Estrategias y planes Interculturales

En primer lugar, las ciudades que han desarrollado planes y estrategias interculturales recientemente comparten su experiencia (proceso, estructura, gobernanza).

- **Barcelona:** se considera que la estrategia fue fruto de un proceso participativo muy transversal incluyendo grupos focales y la participación ciudadana a través de la plataforma Decidim, que recogió cerca de 400 propuestas. El plan partió de un extenso diagnóstico del contexto pero también de las distintas áreas y políticas en marcha. El plan contempla la elaboración de un plan para diversificar la plantilla municipal. Junto con el plan, se aprobó una [medida de gobierno](#). Esta vehiculará la creación de la Comisión interdepartamental intercultural – un equipo de gobernanza que hará seguimiento y evaluación de las acciones del plan. Acceder al plan [aquí](#).

- **Logroño:** recientemente se ha aprobado la Estrategia Logroño Intercultural, como sucesora de dos planes interculturales. Se ha decidido cambiar el nombre de “plan” a “estrategia” para evitar que se identifique con una área específica y enfatizar, así, su transversalidad. Se considera que el proceso ha sido poco participativo debido a que se ha llevado a cabo durante la pandemia. La nueva estrategia recoge una foto de la evolución de los últimos años (qué ha significado para el territorio formar parte de la RECI, la evolución de los retos como ciudad intercultural). Esta recoge pocos datos relacionados con la migración con el objetivo de evitar reforzar la idea de que la diversidad está ligada únicamente a las migraciones. El contenido general parte de la base de los resultados del índice ICC, y el propio [estudio de percepciones](#) de convivencia de la ciudad. La Estrategia contempla una parte de gestión y evaluación, incluyendo una parte de gobernanza a nivel político.
- **Donostia:** se ha elaborado un Plan Intercultural, pero este aún no ha sido aprobado. El diseño fue participativo, con entidades y otras áreas del Ayto. pero no ha podido ser aprobado debido a un limitado compromiso político que se traduce en falta de recursos (personal, presupuesto) para poder implementarlo.

Desde la RECI se considera importante compartir esta experiencia para darle valor al trabajo dedicado al plan a pesar de no haberse aprobado. Y para reflexionar sobre la utilidad de la RECI para las ciudades y territorios que se encuentran en estas situaciones.

- **Sabadell:** aprobó a principios de noviembre el [Plan Sabadell Ciudad Intercultural](#). El Ayto. solicitó a la Diputación de Barcelona soporte técnico para su elaboración. El proceso se inició trabajando para un compromiso político y, una vez conseguido, se trabajó con los distintos servicios del Ayuntamiento. Durante reuniones y sesiones online, se explicó el concepto de interculturalidad y se les pasó un DAFO para conocer la realidad de cada área. Una vez realizado el diagnóstico se inició un proceso participativo en la plataforma de participación ciudadana Decidim. Se lamenta que debido a la pandemia no se pudo hacer más difusión a través de centros cívicos u otros espacios físicos. El plan está estructurado en tres partes, incluyendo un diagnóstico de la ciudad, un marco teórico de la interculturalidad, y una última parte de ejes y propuestas de acción. Además, contiene una serie de indicadores, algunos basados en el índice ICC y otros diseñados específicamente para el plan. Se presentó el plan en el Pleno y no recibió alegación alguna.
- **Bilbao:** durante este mes de noviembre se ha aprobado el tercer plan Bilbao Ciudad Intercultural. Este plan se ha basado en la evaluación del segundo como punto de partida. Además, en el proceso de diseño se ha tenido en cuenta a las entidades y organismos relevantes de la ciudad, y el índice de ICC para identificar el progreso del territorio y áreas de mejora. En el Plan se han utilizado los principios de la interculturalidad y se le ha añadido los de pertenencia y vecindad. Además, el plan parte de la perspectiva de la diversidad cultural y la perspectiva transversal de género. En términos de gobernanza, se ha creado un grupo impulsor y una comisión a nivel político de seguimiento del plan..

Se plantea la cuestión sobre cómo ha sido la relación con el ámbito **regional/autonómico** en el diseño de los planes y estrategias.

- En el caso de Tenerife quieren trabajar un plan los próximos meses con el nivel regional en el marco del programa aprobado por el gobierno de Canarias (Canariaconvive).
- En Barcelona, se ha trabajado con el nivel regional en los temas de educación (Consorci d'Educació).
- En el caso de Sabadell la Diputación de Barcelona ha dado soporte y ha hecho seguimiento de lo que se ha hecho, pero sin interferir.
- En Bilbao, el plan va alineado con el quinto plan de Ciudadanía, Interculturalidad e Inmigración del Gobierno Vasco. Además, participa en el Foro Vasco de Inmigración y Red municipal de acogida.
- De manera similar, en Donostia también se participa en la red de acogida del gobierno vasco.

#4. Escape Roomours

Se anuncia el lanzamiento de la herramienta Escape Roomours online. Se trata de una Herramienta online que tiene como objetivo promover reflexión pensamiento crítico dirigido a los y las jóvenes, que, aunque se pueda utilizar de manera individual, lo ideal es que haya un persona dinamizadora. La herramienta presenta una serie de pruebas que además permiten generar debates. La herramienta ha sido testada en dos ocasiones (encuentro de coordinación ICC y evento de la Fundamental Rights Agency Forum 2021).

La Escape Roomours estará disponible en castellano e inglés en la página web de ICC, junto con la Guía de facilitación /usuario.

Se hace una prueba de la herramienta con el público.

#5. Grupos de Trabajo

Acogida

El grupo de trabajo ha cumplido con los objetivos propuestos. Queda pendiente una reunión final para decidir cuáles son los siguientes pasos.

Competencias Interculturales

En el marco de la RECI se da por finalizado el grupo al conseguir los objetivos propuestos. Sin embargo, se ha abierto un grupo de trabajo en el marco de ICC en el que se está trabajando junto con otros expertos y coordinadores/as de redes de ICC para definir el contenido de una formación que se planea hacer online (formato MOOC). De momento, se está trabajando en la elaboración de contenido teórico y práctico en torno a diez conceptos relacionados con la perspectiva intercultural. La formación estará dirigida al personal técnico de las ciudades de ICC.

Indicadores

Este grupo tiene como objetivo diseñar una propuesta sobre indicadores interculturales que puedan complementar el índice ICC.

Forman parte del grupo Bilbao, Donostia y Tenerife y está abierto a que se sumen otras ciudades. Se propone que las ciudades que han diseñado estrategias y planes Interculturales donde se han desarrollado indicadores, se puedan sumar al grupo.

La primera reunión del grupo está prevista para principios de diciembre (online).

Ampliación

Durante la pandemia este tema se ha ralentizado, pero también nos ha permitido reflexionar con mayor calma sobre cómo realizar una ampliación de la RECI dentro de un marco común consensuado. Se pretende que la estrategia de ampliación responda tanto la demanda de ciudades que están interesadas en formar parte como a una visión estratégica y proactiva por parte de la red. Recientemente, se ha detectado interés por parte de Valladolid en entrar en la RECI.

Se propone crear un grupo de trabajo específico para este tema, que puede reunirse puntualmente cuando se considere necesario.

Narrativas

El grupo ha presentado el producto principal de la campaña de comunicación RECI: un **cuaderno de viaje** ilustrado por Miguel Gallardo. El cuaderno se está traduciendo al inglés, catalán y euskera.

El hashtag de la campaña es #unviajenecesario, haciendo referencia a la necesidad de ese 'viaje' hacia la construcción de una ciudad intercultural, entendiéndolo como un proceso, un camino. Otros productos de la campaña: las ilustraciones y el contenido del cuaderno se pueden utilizar de varias maneras en diferentes formatos (vídeos, viñetas, gifs, infografías, etc.). De hecho, desde la RECI se generará un vídeo resumen del cuaderno y una serie de 'píldoras'.

Se trata de una campaña de carácter estable que busca fomentar el diálogo y la reflexión en torno a la interculturalidad, pero con contenido dinámico. Además, la campaña está pensada para que las ciudades puedan utilizarla adaptándola a su contexto. Se trabaja en grupos propuestas sobre cómo utilizar la campaña.

Algunas reflexiones

- Target: niños y niñas, jóvenes y personas mayores. Incluso se puede utilizar para crear un enlace intergeneracional. También personal técnico y político de los propios ayuntamientos.
- A nivel interno: ayuda a transversalizar la perspectiva intercultural. Se puede usar como herramienta para promover la formación de compañeros y compañeras de otras áreas.

También compartir con dinamizadores/as de otros departamentos y realizar un *brainstorming* con los distintos equipos. Se destacan las áreas de normalización lingüística, salud comunitaria y diversidad religiosa.

- Se propone compartir el cuaderno con entidades.
- Sirve para mapear espacios interculturales en la ciudad. Es importante vincularlo a acciones que ya se estén realizando en los territorios.
- Invitar a ilustradoras que pueden además fomentar un lenguaje inclusivo.
- Crear un apartado en la web RECI sobre la campaña: usos, iniciativas, etc.
- Buscar recursos.
- Elaborar una guía del facilitador - profesor (cuestiones para reflexionar, generar y conducir el debate, etc.).
- Pensar en acciones conjuntas para lanzarlas el Día de la Diversidad (21 de mayo).
- Vincular el cuaderno y el proyecto Diversitours
- Crear un concurso RECI de metodologías diseñadas por agentes profesionales ('qué sois capaces de generar y movilizar con este recurso'). Las propuestas generaran auto difusión y además se pueden recoger en un catálogo.

Acciones propuestas

- Tertulia literaria
- Teatro (i.e. teatro del oprimido)
- Talleres del cuaderno con Gerardo
- Talleres de animación
- Formación y trabajo en institutos
- Trabajar en torno al cuaderno (Anexo 1):
 - Utilizar el contenido para pintar (los cuadros de las caras pueden ser de distintos colores).
 - Utilizar las imágenes para reflexionar sobre las historias de la persona.
 - ¿A qué personaje eliminarías? Compartiendo luego la historia que hay detrás de ese personaje.
 - Escribir y dibujar un cuaderno propio /un viaje
 - Hacer un capítulo sobre la ciudad
 - Quitar texto y escribir sobre las viñetas vacías
 - Colorear e intercambiar personajes¹
 - ¿Qué final le darías?
- Otros **productos**:
 - Contenidos digitales: Tik Tok, Instagram.
 - Fanzine (jóvenes).
 - Juego de mesa (tipo ¿quién es quién?).
 - Podcast/cuñas para radio – ligarlo con propuestas sobre por qué es un viaje necesario.

¹ Se puede hacer enlace con el proyecto "color carne" de Angelica Dass: <https://www.youtube.com/watch?v=mkDqaGANaos>

#6. Retos RECI

Esta sesión de trabajo en grupos busca identificar por una parte las necesidades y temas que pueden ser trabajados desde la RECI - ICC y, por otro lado, los retos internos de la propia red. La sesión recoge las siguientes propuestas:

1. Necesidades y temas a trabajar en el marco de la RECI

- La gestión de la diversidad en las empresas. Recoger buenas prácticas en este ámbito. Se cita como ejemplo el sector turístico y hotelero, pero también el comercio de proximidad.
- Tema intergeneracional.
- Gestión de las denegaciones masivas de protección internacional.
- Mecanismos de participación política: el derecho al voto.
- Diversidad religiosa.
- La perspectiva intercultural de los ODS.
- Discursos de odio.
- Racismo institucional.
- La transversalidad: cómo implementar políticas transversales en la práctica.
- Feminismo.
- Mejorar la comunicación: con los medios pero también en relación al trabajo con los gabinetes de comunicación. Se recuerda que se está trabajando la guía de comunicación interna.
- Incorporación de la diversidad en la contratación pública. Como introducir la interculturalidad en las cláusulas de la contratación pública.
- Dificultades de acceso al trabajo en la administración pública.

2. Retos de la propia red

- Mejorar el trabajo grupal – trabajar con más antelación y preparación.
- Liderazgo de la RECI en proyectos europeos
- Mejorar las redes sociales: recoger las publicaciones de las acciones de las ciudades (i.e. publicación semanal) e incluir otras redes sociales como Instagram. Se plantea la creación de un podcast con episodios enfocados en temas concretos y de interés.
- Cómo ampliar la familia RECI y repensar la dinámica de trabajo en grupo cuando se incorporen más territorios.
- Crear un espacio en la web de la RECI de Buenas Prácticas – y sistematizar el intercambio y conocimiento de estas. Se recuerda que la web de ICC ya cuenta con una extensa base de datos de buenas prácticas.
- Elaborar una publicación conjunta que recoja los aprendizajes y la esencia de la RECI en estos 10 años.

#7. Próximos pasos

ICC	<ul style="list-style-type: none"> - Campaña de comunicación 18D - Alguna ciudad quiere acoger visita de estudio - Proyecto europeo ICEI - Adherirse a la campaña del Día de las Personas Migrantes (18D)
RECI	<ul style="list-style-type: none"> - Webinar RECI: La actuación municipal en la prevención de la discriminación 16D – confirmad asistencia - Compartir y animar a ‘colegas’ a suscribirse a la Newsletter - Acordar ciudad para el próximo encuentro - Se propone hacer un proyecto a nivel nacional inspirado en Diversitours. Se invita a las ciudades interesadas reflexionar sobre si es algo que podemos desarrollar como red. - Enviad más propuestas de temas a trabajar y retos de la RECI - Mostrar interés para realizar visita RECI 2022
Indicadores interculturales	<ul style="list-style-type: none"> - Mostrar el interés en formar parte del Grupo - Primera reunión en diciembre de 2021
Acogida	<ul style="list-style-type: none"> - Por definir próxima reunión y objetivos del Grupo
Narrativas	<ul style="list-style-type: none"> - Se abre a propuestas para la difusión y adaptación de la campaña de Comunicación y el Cuaderno de Viaje
Ampliación	<ul style="list-style-type: none"> - Mostrar interés en el GT Ampliación
Antirumores	<ul style="list-style-type: none"> - Encuentro Antirumores 2 diciembre. - Confirmad asistencia y enviar un breve párrafo con acciones/recursos innovadores de este último año. - También serán bienvenidos agentes externos que puedan tener interés en la Escape Roomours

#8. Listado de participantes

- Karol Adarraga, Negociado de Diversidad Cultural, Ayuntamiento de Donostia/ San Sebastián
- Marta Barrera, Jefa de programas de Derechos Civiles, Acogida i Memoria Histórica, Ajuntament de Sabadell
- María Berges, Casa de las Culturas y de la Solidaridad, Ayuntamiento de Zaragoza
- Silvia Caraballo, Técnica Diversit
- Ferran Castillo, Departament de Interculturalitat i Pluralisme Religiós, Ajuntament de Barcelona.
- Isabel Copetudo, Coordinadora de Programas de Territorio del Servicio de Convivencia, Ayuntamiento de Santa Coloma de Gramenet
- Carmen Díaz, Concejala del Área de Cohesión Social, Ayuntamiento de Getxo
- Claudia Emmanuel, Técnica de Inmigración, Ayuntamiento de Bilbao
- Ana Fernández, Casa de las Culturas y de la Solidaridad, Ayuntamiento de Zaragoza
- Bàrbara Ferrer, Tinenta d'alcaldessa Drets Socials i Ciutat Educadora, Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet
- María Eugenia Fonte, Coordinadora de Proyectos, OBITen, Universidad de La Laguna.
- Rosa M^a García, Coordinadora del SEMI, Programa de Diversidad Cultural, Ayuntamiento de Fuenlabrada
- Amaia Gómez, Técnica de Intervención Comunitaria, Ayuntamiento de Getxo
- Borja Gómez, Consejero Adjunto de Sostenibilidad y Convivencia, Ayuntamiento de Getafe
- Gerardo Gómez, equipo Antirumours Global
- Jaume Lanaspá, Presidente de la RECI
- Ekain Lanirraga, Técnico de Inmigración, Ayuntamiento de Bilbao
- María Limonge, Convivència Social Intercultural, Ajuntament de Castelló
- Marta Morell, Teniente de Alcaldesa de Feminismo, Bienestar Animal y Participación, Ajuntament de Sabadell
- Goizane Mota, Técnica de Inmigración, Ayto. de Bilbao
- Mehdi Nifaoui, Mediador Intercultural, Ajuntament de Castelló de la Plana
- José Luis Ortega, responsable de la Unidad de Prevención y Promoción Social, Ayuntamiento de Cartagena
- Marta Pérez, Diversit
- Gemma Pinyol-Jiménez, Coordinadora RECI, experta de Intercultural Cities-Consejo de Europa
- Cristina Puente, Jefa del Negociado de Acogida, Ajuntament de Sabadell
- Manel Raimí, Responsable del Plan de Convivencia Intercultural, Ayuntamiento de Logroño
- Iván Reinares, Concejala de Servicios Sociales y Desarrollo Comunitario, Ayuntamiento de Logroño
- Carlos Regidor, Jefe del Negociado de Inmigración, Área de Cooperación, Convivencia y Fiestas, Ayuntamiento de Bilbao
- M^a Carmen Rodríguez, Departament de Interculturalitat i Pluralisme Religiós, Ajuntament de Barcelona
- Sergio Rojas del Saz, coordinador técnico de Cultura y Convivencia, Ayuntamiento de Getafe
- Alberto Ruiz, Director del Área de Cooperación, Convivencia y Fiestas, Ayuntamiento de Bilbao

- M^a Ángeles Salvador, Jefa de Negociado de Convivencia Social e Interculturalidad, Ajuntament de Castelló
- María Sanchis, Técnica del Área de Convivencia Intercultural, Ajuntament de València
- Dani de Torres, Director RECI y Antirumours Global, experto de Intercultural Cities-Consejo de Europa
- Jesús Yébenes, Jefe de Sección de Inmigración, Convivencia y Cooperación, Ajuntament de València
- Xavier Xarbau, Tècnic d'Accollida i Ciutadania, Ajuntament de Salt
- Itziar Urtasun, Concejala Cooperación, Convivencia y Fiestas, Ayuntamiento Bilbao
- Mónica Villegas, Inmigración y Cooperación al Desarrollo, Ayuntamiento de Cartagena
- Vicente Manuel Zapata, Profesor Titular de Geografía Humana, Universidad de La Laguna. Observatorio de la Inmigración de Tenerife y experto RECI.



Con la colaboración de:

