

PROJECT - INSTRUMENT VOOR TECHNISCHE ONDERSTEUNING:

Handhaving van gelijkheid en non-discriminatie door organen voor gelijke behandeling met betrekking tot het gebruik van artificiële intelligentie in overheidsinstanties

Looptijd: 5 september 2024 – 4 oktober 2026



Co-funded
by the European Union



EUROPEAN UNION

COUNCIL OF EUROPE



CONSEIL DE L'EUROPE

Co-funded and implemented
by the Council of Europe



YHDENVERTAISUUSVALTUUTETTU
NON-DISCRIMINATION OMBUDSMAN

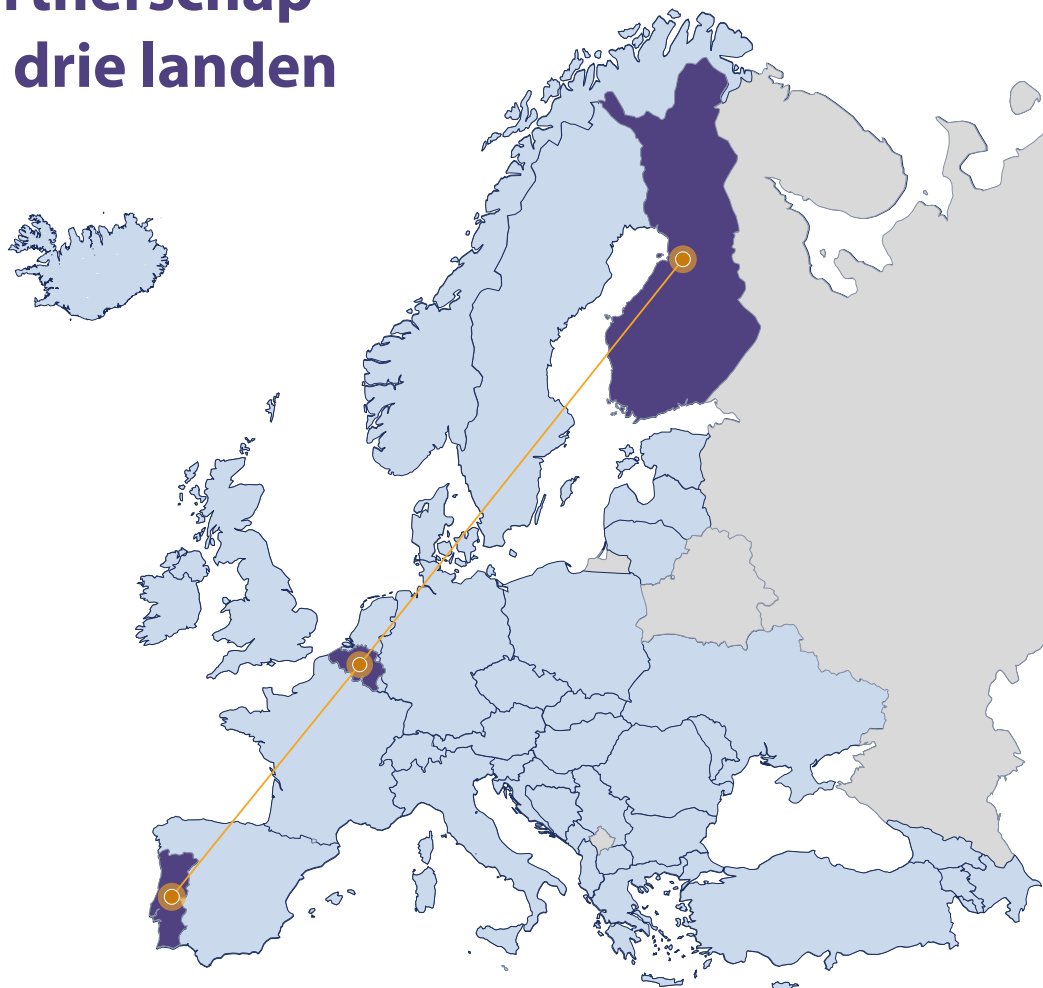


COMISSÃO PARA A CIDADANIA
E A IGUALDADE DE GÉNERO

Waar ging het project over?

In het kader van het toenemende gebruik van artificiële intelligentie (AI) in het openbaar bestuur en de nieuwe AI-regelgeving in Europa heeft dit project - medegefinancierd door de Europese Unie via het Instrument voor technische ondersteuning (TSI) en uitgevoerd door de Raad van Europa in samenwerking met de Europese Commissie - de bestuurlijke capaciteit versterkt van de gelijkheidsorgaan van België (Unia), Finland (de Ombudsman voor niet-discriminatie) en Portugal (de Commissie voor burgerschap en gendergelijkheid, CIG), om een antwoord te bieden op de impact van AI op discriminatie en gelijkheid. Dankzij dit project konden de drie gelijkheidsorganen hun paraatheid verhogen om discriminatie bij de aanwending van AI door overheidsorganen op te sporen en aan te pakken, in overeenstemming met de normen van de EU en de Raad van Europa en de nationale wetgeving, en het begrip bij overheidsorganen en toezichthoudende instanties over de risico's en kansen van AI bij het waarborgen van non-discriminatie en gelijkheid te bevorderen.

Een partnerschap tussen drie landen



Het project in een notendop

3

Europese instrumenten en publicaties die de juridische en beleidsmatige context analyseren en aanbevelingen doen inzake AI en gelijkheid

12

Nationale richtslijnen opgesteld voor Belgische, Finse en Portugese organen voor gelijke behandeling

27

Evenementen georganiseerd om te sensibiliseren inzake het voorkomen en aanpakken van discriminerende algoritmes

370+

Overheidsfunctionarissen en beroepsbeoefenaars opgeleid inzake AI en gelijkheid

1 150+

Beroepsbeoefenaren bereikt via project-evenementen

10 300+

Bereikte weergaven en impressies dankzij projectcommunicatie via de websites en sociale media van de Raad van Europa



Wat heeft het project bereikt?

KENNISVERGROTING DOOR MIDDEL VAN ANALYSE, BEGELEIDING EN UITWISSELING

Het project heeft een reeks Europese publicaties voortgebracht voor gebruik door gelijkheidsorganen, mensenrechtenorganisaties en overheden, naast landspecifieke analyses en praktische richtlijnen voor de begunstigden van het project, te weten de gelijkheidsorganen van België, Finland en Portugal.

Beschikbare publicaties:

Rechtsbescherming tegen algoritmische discriminatie in Europa, huidige kaders en resterende lacunes, gepubliceerd in het Nederlands, Engels, Fins, Frans, Portugees en Zweeds. Het rapport bevat uitgebreide analyses van de bestaande Europese juridische en institutionele kaders om sterke punten, uitdagingen en resterende hiaten met betrekking tot discriminerende algoritmes en beleidsvoering inzake AI in kaart te brengen.

Europese beleidsrichtsnoeren inzake artificiële intelligentie en algoritme gestuurde discriminatie voor organen voor gelijke behandeling en andere nationale mensenrechteninstanties, is gepubliceerd in het Nederlands, Engels, Fins, Frans, Portugees en Zweeds. De beleidsrichtlijnen ondersteunen gelijkheidsorganen en mensenrechtenorganisaties bij het begrijpen van hun evoluerende verantwoordelijkheden binnen het veranderende regelgevingskader rond AI, bieden praktische aanbevelingen voor de implementatie en het gebruik van juridische instrumenten betreffende AI, waaronder de Europese AI-verordening, het Kaderverdrag van de Raad van Europa inzake AI, en mensenrechten, democratie en de rechtsstaat, evenals andere relevante Europese normen, en helpen gelijkheidsorganen bij het adviseren van beleidsmakers, regelgevende instanties en andere openbare instanties op het gebied van gelijke behandeling, het verbod op discriminerende praktijken en grondrechten in de context van AI.

Europese beoordelingsmethodologie inzake algoritmische discriminatie, gepubliceerd in het Nederlands, Engels, Fins, Frans, Portugees en Zweeds.

Een praktische methodiek ter ondersteuning van gelijkheidsorganen en andere instanties bij het identificeren, beoordelen en aanpakken van gevallen van algoritmische discriminatie binnen verschillende contexten van openbaar bestuur. De methode is onderverdeeld in vier stappen:



VERSTERKTE BESTUURLIJKE CAPACITEIT

Een bijzonder uitgebreide, goed onderbouwde cursus die ik ten zeerste aanbeveel! Cursusdeelnemer, België

Een uitgebreid opleidingsprogramma over AI en anti-discriminatie werd ontwikkeld voor medewerkers van gelijkheidsorganen, openbare besturen, markttoezichtsautoriteiten en andere belanghebbenden op landelijk niveau. In totaal werden meer dan 370 professionals in België, Finland en Portugal opgeleid over de impact van AI op gelijkheid en de mogelijke gevolgen voor discriminerende praktijken, over de toepassing van Europese en nationale regelgevende kaders, en over het identificeren, voorkomen en bestrijden van discriminatie in AI-systemen. Er werden twee edities van de opleiding georganiseerd, bestaande uit vijf Europese kernmodules die voor alle landen van toepassing zijn, en drie op maat gemaakte nationale modules, één voor elk begunstigd land, die in elk projectland werden uitgevoerd.

De openbare instanties die de cursus hebben voltooid, lieten het volgende weten:

Met betrekking tot de meest bruikbare aspecten van de cursus:

De regelgeving inzake artificiële intelligentie en de daaraan gerelateerde rechtspraak werden uitvoerig toegelicht. De achtergrondmaterialen en voorbeelden uit verschillende landen waren ook interessant.

Cursusdeelnemer, Finland

Met betrekking tot de wijze waarop zij de inhoud van de cursus zullen toepassen:

In het kader van de beoordeling van de uitvoering van openbaar beleid, de evaluatie van de impact van dat beleid, en het formuleren van technische aanbevelingen ter verbetering van processen. Cursusdeelnemer, Portugal

Wat zeggen de partners over het project?

"Het toenemende gebruik van AI maakt het een van de belangrijkste gelijkheidskwesties van onze tijd. Om dit aan te pakken zijn nieuwe expertise, anticiperende effectbeoordeling, proactief toezicht en samenwerking met een breed scala aan belanghebbenden nodig. Dit project heeft ons op dit pad ondersteund."

Rainer Hiltunen, Ombudsman voor non-discriminatie, Finland

"Het project maakte het mogelijk om mensen op te leiden over de aspecten van discriminerende algoritmes bij het gebruik van AI-systemen, om kennis te vergaren over de regelgevende structuur van grondrechten en AI op zowel internationaal als nationaal niveau, en om instrumenten te creëren die het werk van de CIG kunnen vergemakkelijken in het kader van de beoordeling van discriminatieklachten."

Carina Quaresma, Voorzitter, Commissie voor Burgerschap en Gendergelijkheid

"Naarmate AI onze samenlevingen transformeert, is het aanpakken van algoritmische discriminatie een cruciale uitdaging geworden voor organen die bevoegd zijn voor gelijke kansen." Dit project heeft onze expertise aanzienlijk versterkt en onze mogelijkheden om grondrechten te beschermen, verbeterd. Wij zijn erg erkentelijk voor de steun die wij mochten ontvangen."

Patrick Charlier, co-directeur, Unia, België

Wat zijn de volgende stappen?

De **Raad van Europa** blijft, in partnerschap met de EU en andere betrokken partijen, samenwerken met gelijkheidsorganen en openbare autoriteiten ter ondersteuning van niet-discriminerende ontwikkeling en implementatie van AI- en algoritmische systemen, in overeenstemming met de normen en beleidslijnen van de Raad van Europa en de EU.

Voortbouwend op de projectresultaten zullen **Unia, België, de Ombudsman voor Non-discriminatie, Finland, en CIG, Portugal** blijven samenwerken met de openbare autoriteiten en belanghebbenden om ervoor te zorgen dat de toepassing van AI in hun landen de grondrechten, gelijkheid en het verbod op discriminerende praktijken respecteert.



YHDENVERTAISUUSVALTUUTETTU
NON-DISCRIMINATION OMBUDSMAN



COMISSÃO PARA A CIDADANIA
E A IGUALDADE DE GÉNERO

Het project wordt medegefinancierd door de Europese Unie via het Instrument voor Technische Ondersteuning, en wordt geïmplementeerd door de Raad van Europa in samenwerking met de Europese Commissie, het Interfederaal Gelijkekansencentrum (Unia, België), de Ombudsman voor niet-discriminatie (Finland) en de Commissie voor burgerschap en gendergelijkheid (Portugal).

Vind de projectwebsite
en publicaties via deze
QR-code.



Co-funded
by the European Union



COUNCIL OF EUROPE



CONSEIL DE L'EUROPE

Co-funded and implemented
by the Council of Europe