



ENHANCING EMPLOYMENT RIGHTS IN THE REPUBLIC OF MOLDOVA

CONSOLIDAREA DREPTULUI LA MUNCĂ ÎN REPUBLICA MOLDOVA



Directoratul General
of Human Rights and Rule of Law (DGI)
Human Rights Directorate
Department of Social Rights

Directoratul General
Drepturile Omului și Supremația Legii
Directoratul Drepturile Omului
Departamentul Drepturi Sociale



European
Social
Charter

Charte
sociale
européenne

COUNCIL OF EUROPE



CONSEIL DE L'EUROPE



BACKGROUND

Social rights are core European values enshrined in a number of formal commitments undertaken by Council of Europe Member States, including the Republic of Moldova. Respect for and the promotion of social rights are essential in attaining sustainable democracy.

The Council of Europe standards in the field of social and economic rights are enshrined in the European Social Charter (hereinafter – the Charter). The implementation of the Charter by States Parties is supervised by the European Committee of Social Rights through the collective complaints procedure and the reporting system. The Republic of Moldova ratified the revised European Social Charter on 8 November 2001 and has accepted 63 of the 98 paragraphs. It has not accepted the Additional Protocol providing for a system of collective complaints.

In accordance with the priorities set in the [Council of Europe Action Plan for the Republic of Moldova for 2021-2024](#), the Council of Europe and national authorities agreed to extend their cooperation in a deeper and more comprehensive way, in the field of the protection and promotion of social labour rights.

During [January 2023 – December 2025](#) the Council of Europe will implement the [project “Enhancing employment rights in the Republic of Moldova”](#) (hereinafter – the project), which is the first full-fledged project implemented by the Council of Europe in the field of social labour rights in the Republic of Moldova.

The project is part of the **Council of Europe Action Plan for the Republic of Moldova 2021-2024** and is **co-funded by the Austrian Development Agency and the Council of Europe**.

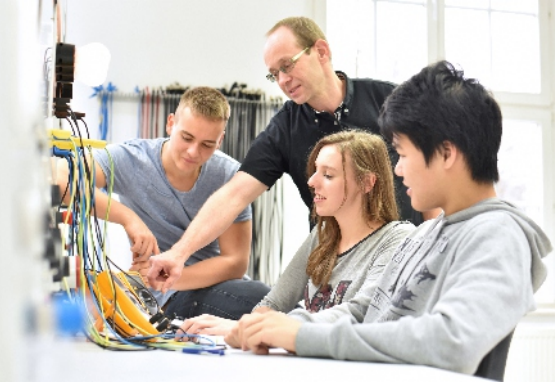
The project will pay due regard to the country's priorities set in different strategic papers such as the Development Strategy "Education 2030", the European Union - Republic of Moldova Association Agreement, the European Commission Opinion on the Republic of Moldova's application for membership of the European Union as well as the Framework Strategy of the Austrian Development Cooperation with the European Union Eastern Partner Countries for the Republic of Moldova.

PROJECT OBJECTIVES AND EXPECTED RESULTS

The project pursues the **overall objective** of enhancing the observance of social labour rights in line with international standards and facilitating the access of persons from vulnerable groups to vocational education and training (hereinafter - VET) and subsequent employment.

Main intervention areas will cover harmonisation and practical application of policy and legal framework, institutional and staff development and training, with the focus on:

- ◆ Harmonisation of the Labour Code and relevant national policies, legislation and practices in the area of employment rights of persons from vulnerable groups, with the European Social Charter, the European Committee on Social Rights case law and relevant international standards;
- ◆ Acceptance of additional provisions of the European Social Charter in the area of employment, vocational training, rights of persons with disabilities by the Republic of Moldova;
- ◆ Strengthening the capacities of the State Labour Inspectorate to efficiently carry out its mandate in a gender sensitive manner;
- ◆ Creation of a "National Network for the integration of youth that is not in employment, education and training (hereinafter – NEET) in the vocational education and training system" to share knowledge and develop mechanisms in a gender responsive manner to better involve women/girls and men/boys from NEET in the VET system;
- ◆ Improvement of the knowledge about VET related needs of women/girls and students from vulnerable groups;
- ◆ Improvement of the communication/outreach to various NEET and vulnerable groups, particularly women/girls;
- ◆ Development of the capacities of VET management and teaching staff, as well as representatives of CSOs, trade unions and National Agency for Employment to support VET students from vulnerable groups in a gender sensitive way to integrate in labour market.



EXPECTED OUTCOMES

- ◆ Government officials, members of Parliament and target groups (social workers, labour inspectors, trade union representatives, the Ombudsperson Institution, the Council for eliminating and preventing discrimination and ensuring equality, legal professionals, Civil Society Organisation representatives and others) promote and protect social and employment rights, particularly employment rights of persons from vulnerable groups, in line with European standards.
- ◆ Vocational education and training institutions are more inclusive and gender sensitive, and better able to identify and attract girls and boys/women and men from vulnerable groups and NEET youth.
- ◆ Access to the labour market for vulnerable groups in the VET system is further facilitated.

MAIN ACTIVITIES AND WORKING METHODS

To attain the above outcomes, the Council of Europe will support the national partners by:

- ◆ expert advice/opinions and comments, expert reports and recommendations;
- ◆ needs assessments/baseline studies/progress reviews/updates;
- ◆ public experience-sharing activities, including round tables, workshops, working groups/expert meetings/focus group meetings, etc.;
- ◆ capacity building activities, including development of curricula, trainings, training-of-trainers, conferences, seminars, study visits;
- ◆ awareness raising activities;
- ◆ publications/translations of books, guidelines, etc.

PROJECT PARTNERS AND BENEFICIARIES

Partners: Parliamentary Commission on social protection, health and family, Ministry of Education and Research, Ministry of Labour and Social Protection, State Labour Inspectorate, National Agency for Employment (and territorial branches), National Trade Union, People's Advocate Office (Ombudsperson Institution), Council for eliminating and preventing discrimination and ensuring equality, selected VET institutions.

Target groups: Staff from the State Labour Inspectorate; legal professionals (judges, lawyers); representatives from National Human Rights Institution and civil society organisations specialised in equal opportunities; trade union representatives; management, teachers and students of VET institutions; persons from vulnerable/disadvantaged groups, in particular persons with disabilities, Roma, Roma women; NEET youth.

Final beneficiaries: The general population, benefitting from enhanced protection of employment rights.

PROJECT DURATION AND FUNDING

Duration: 36 months (January 2023 – December 2025)

Budget: 1 000 000.00 EUR



FOR MORE INFORMATION (WEB SITES)

Revised European Social Charter of 1996

🌐 <https://rm.coe.int/168007cf93>

Department of Social Rights

🌐 <https://www.coe.int/en/web/european-social-charter/home>

European Committee of Social Rights

🌐 <https://www.coe.int/en/web/european-social-charter/european-committee-of-social-rights>

Council of Europe Office in Chisinau

🌐 <https://www.coe.int/en/web/chisinau>

CONTACTS

Council of Europe Office in Chisinau

📍 73/1, Stefan cel Mare Blvd., 7th floor

2001, Chisinau, Republic of Moldova

✉ fieldchisinau@coe.int



CONTEXT

Drepturile sociale reprezintă valori europene fundamentale consacrate într-o serie de angajamente formale asumate de către statele membre ale Consiliului Europei, inclusiv Republica Moldova. Respectarea și promovarea drepturilor sociale sunt esențiale pentru realizarea unei democrații durabile în Republica Moldova.

Standardele Consiliului Europei în domeniul drepturilor sociale și economice sunt consacrate în Carta Socială Europeană (în continuare - Carta). Comitetul European al Drepturilor Sociale supraveghează implementarea Cartei de către Statele părți prin intermediul procedurii reclamațiilor colective și a sistemului de raportare. La data de 8 noiembrie 2001, Republica Moldova a ratificat Carta Socială Europeană revizuită, acceptând 63 dintre cele 98 paragrafe. Aceasta nu a acceptat Protocolul adițional care prevede un sistem de reclamații colective.

În conformitate cu prioritățile stabilite în **Planul de Acțiune al Consiliului Europei pentru Republica Moldova pentru perioada 2021-2024**, Consiliul Europei și autoritățile naționale au convenit să-și extindă cooperarea într-un mod mai aprofundat și mai cuprinzător, în domeniul protecției și promovării drepturilor sociale și dreptului la muncă.

În perioada **ianuarie 2023 – decembrie 2025**, Consiliul Europei va implementa **proiectul „Consolidarea dreptului la muncă în Republica Moldova”** (în continuare – proiect), care este primul proiect cu drepturi depline implementat de către Consiliul Europei în domeniul dreptului la muncă în Republica Moldova.

Proiectul face parte din **Planul de Acțiune al Consiliului European pentru Republica Moldova 2021-2024** și este **co-finanțat de către Agenția Austriacă de Dezvoltare și Consiliul European**.

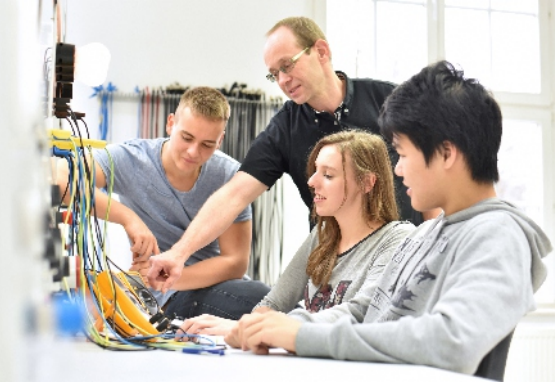
Proiectul va acorda atenție corespunzătoare priorităților stabilite în diferite documente strategice precum Strategia de dezvoltare „Educația 2030”, Acordul de Asociere Republica Moldova – Uniunea Europeană, avizul Comisiei Europene privind cererea Republicii Moldova de aderare la Uniunea Europeană, dar și Strategia Cadru a Cooperării Austriece pentru Dezvoltare împreună cu Parteneriatul Estic al Uniunii Europene pentru Republica Moldova.

OBIECTIVELE PROIECTULUI ȘI REZULTATELE SCONTATE

Proiectul urmărește **obiectivul general** de a respecta dreptul la muncă în conformitate cu standardele internaționale, și a facilita accesul persoanelor din grupurile vulnerabile la învățământul profesional tehnic și angajarea ulterioară a acestora.

Domeniile prioritare de intervenție vor acoperi armonizarea și aplicarea practică a politicilor și cadrului legal, dezvoltarea instituțională și a personalului precum și instruirea acestora cu un accent sporit pe:

- ◆ Armonizarea Codului Muncii și a politicilor, legislației și practicilor naționale relevante în domeniul dreptului la muncă a persoanelor din grupurile vulnerabile conform Cartei Sociale Europene, jurisprudenței Comitetului European al Drepturilor Sociale și standardelor internaționale relevante;
- ◆ Acceptarea de către Republica Moldova a prevederilor suplimentare ale Cartei Sociale Europene în domeniul ocupării forței de muncă, învățământului profesional tehnic și a drepturilor persoanelor cu dizabilități;
- ◆ Consolidarea capacităților Inspectoratului de Stat al Muncii pentru îndeplinirea eficientă a mandatului, ținând cont de dimensiunea de gen;
- ◆ Crearea unei „Rețele naționale pentru integrarea tinerilor, care nu sunt încadrați în câmpul muncii și nici nu urmează o formă de instruire sau pregătire profesională (în continuare – NEET) în sistemul învățământului profesional tehnic” cu scopul de a împărtăși cunoștințe și dezvolta mecanisme, sensibile la dimensiunea de gen, pentru a implica femeii/fete și bărbați/băieți din grupul NEET în sistemul învățământului profesional tehnic;
- ◆ Îmbunătățirea cunoștințelor cu privire la necesitățile femeilor/fetelor și studenților din grupurile vulnerabile din sistemul învățământului profesional tehnic;
- ◆ Îmbunătățirea comunicării/informării grupurilor vulnerabile și a grupului NEET, în special a femeilor/fetelor;
- ◆ Dezvoltarea capacităților managementului și a personalului didactic din cadrul instituțiilor de învățământ profesional tehnic, precum și ale reprezentanților organizațiilor societății civile, sindicatelor și Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă cu scopul de a susține, studenții din grupurile vulnerabile, care își fac studiile în instituțiile de învățământ profesional tehnic, să se integreze pe piața muncii, ținând cont de dimensiunea de gen.



REZULTATELE SCONTATE

- ◆ Oficialii guvernamentali, membrii Parlamentului și al grupurilor țintă (asistenți sociali, inspecitori de muncă, reprezentanți ai sindicatelor, Instituției Ombudsmanului, Consiliului pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității în Republica Moldova, profesioniști din domeniul juridic, reprezentanți ai societății civile și alții) promovează și protejează drepturile sociale și de angajare, în special dreptul de angajare al persoanelor din grupurile vulnerabile, în conformitate cu standardele europene.
- ◆ Instituțiile de învățământ profesional tehnic sunt mai incluzive și sensibile la dimensiunea de gen, și capabile să identifice și să atragă fete și băieți/femei și bărbați din grupurile vulnerabile precum și tinerii NEET.
- ◆ Accesul pe piața muncii pentru grupurile vulnerabile din cadrul sistemului de învățământ profesional tehnic este în continuare facilitat.

ACTIVITĂȚILE PRINCIPALE ȘI METODELE DE LUCRU

Pentru obținerea rezultatelor enunțate, Consiliul Europei va susține partenerii naționali prin:

- ◆ expertize/opinii și comentarii ale experților sub formă de rapoarte și recomandări;
- ◆ evaluări ale necesităților/studii de referință/ analize de progres/ actualizări;
- ◆ activități publice de schimb de experiență, inclusiv mese rotunde, ateliere de lucru, grupuri de lucru/ reuniuni ale experților/ întâlniri în focus grup, etc.;
- ◆ activități de consolidare a capacităților, inclusiv elaborarea programelor de instruire, organizarea instruirilor, cursurilor de formare a formatorilor, conferințelor, seminarelor, vizitelor de studiu;
- ◆ activități de informare;
- ◆ publicații/traduceri a manualelor, ghidurilor, etc.

PARTENERII ȘI BENEFICIARIII PROIECTULUI

Parteneri: Comisia parlamentară „Comisia protecție socială, sănătate și familie”, Ministerul Educației și Cercetării, Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Inspectoratul de Stat la Muncii, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (și subdiviziunile teritoriale), Confederația Națională a Sindicatelor din Republica Moldova, Oficiul Avocatului Poporului (Instituția Ombudsmanului), Consiliul pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității, instituțiile de învățământ profesional tehnic selectate.

Grupurile țintă: Personalul din cadrul Inspectoratului de Stat al Muncii; profesioniști din domeniul juridic (judecători, avocați); reprezentanți ai Instituției naționale a drepturilor omului și ai societății civile specializați în oportunități egale; reprezentanți ai sindicatelor; conducerea, profesorii și studenții instituțiilor de învățământ profesional tehnic; persoane din grupurile vulnerabile/defavorizate, în special, persoanele cu dizabilități, persoane de etnie romă, femei de etnie romă; tineri NEET.

Beneficiarii finali: Populația generală, care beneficiază de consolidarea protecției dreptului la muncă.

DURATA PROIECTULUI ȘI BUGETUL

Durata: 36 luni (ianuarie 2023 – decembrie 2025)

Buget: 1 000 000.00 EUR



INFORMAȚII ADIȚIONALE (PAGINI WEB)

Carta Europeană Socială Revizuită în 1996

🌐 <https://rm.coe.int/168007cf93>

Departamentul Drepturi Sociale

🌐 <https://www.coe.int/en/web/european-social-charter/home>

Comitetul European al Drepturilor Sociale

🌐 <https://www.coe.int/en/web/european-social-charter/european-committee-of-social-rights>

Oficiul Consiliului Europei la Chișinău

🌐 <https://www.coe.int/en/web/chisinau>

CONTACTE

Oficiul Consiliului Europei la Chișinău

📍 Blvd. Stefan cel Mare nr.73/1, et. 7

Chișinău, Republica Moldova, MD - 2001

✉ fieldchisinau@coe.int

www.coe.int

The Council of Europe is the continent's leading human rights organisation. It comprises 46 member states, including all members of the European Union. All Council of Europe member states have signed up to the European Convention on Human Rights, a treaty designed to protect human rights, democracy and the rule of law. The European Court of Human Rights oversees the implementation of the Convention in the member states.

Consiliul Europei este organizația lider în domeniul drepturilor omului pe continentul european. Aceasta include 46 de state membre, inclusiv toate statele membre ale Uniunii Europene. Toate statele membre ale Consiliului Europei au semnat Convenția Europeană a Drepturilor Omului, un tratat conceput să protejeze drepturile omului, democrația și preeminența dreptului. Curtea Europeană a Drepturilor Omului supraveghează punerea în aplicare a Convenției în statele membre.



European
Social
Charter

Charte
sociale
européenne

COUNCIL OF EUROPE



CONSEIL DE L'EUROPE