

ПРОФЕСІЙНИЙ ШЛЯХ ПРОКУРОРА



ПРОФЕСІЙНИЙ ШЛЯХ ПРОКУРОРА

Ця публікація була підготовлена в межах проекту Ради Європи «Подальша підтримка реформи кримінальної юстиції в Україні», фінансованого урядом Данії, у співпраці з Національною академією прокуратури України, Радою прокурорів України та Кваліфікаційно-дисциплінарною комісією прокурорів.

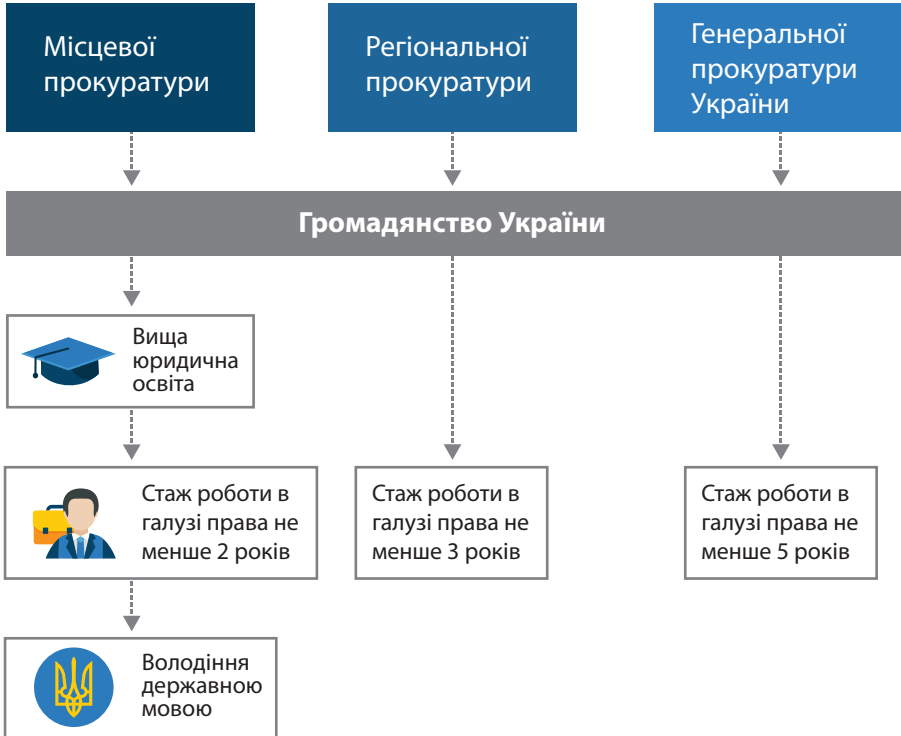
Інформація, висловлена у цій публікації, не обов'язково відображає офіційну позицію Ради Європи.

Художньо-технічне оформлення: студія інфографіки Remarker
Фотографія на обкладинці: Shutterstock

Зміст:

1. Вимоги до кандидатів на посаду прокурора	4
2. Добір кандидатів та їх призначення на посаду прокурора місцевої прокуратури	5
3. Призначення прокурора на адміністративну посаду	10
4. Переведення прокурора на посаду до іншого органу прокуратури	13
5. Підвищення кваліфікації прокурорів	14

1. Вимоги до кандидатів на посаду прокурора



Не може бути призначена на посаду прокурора особа, яка:

- визнана судом обмежено дієздатною або недієздатною
- має захворювання, що перешкоджає виконанню обов'язків прокурора
- має незняту чи непогашену судимість або на яку накладалося адміністративне стягнення за вчинення корупційного правопорушення

2. Добір кандидатів та їх призначення на посаду прокурора місцевої прокуратури



ЕТАПИ:



1. Кваліфікаційно-дисциплінарна комісія прокурорів (КДКП) приймає рішення про проведення добору кандидатів на посаду прокурора

- розміщується на офіційному веб-сайті КДКП www.kdkp.gov.ua
- містить:
 - ▶ виклад вимог до кандидата
 - ▶ перелік документів, які необхідно подати до КДКП
 - ▶ кінцевий термін їх подання



2. Кандидати подають документи до КДКП¹

- письмова заява про участь у доборі кандидатів на посаду прокурора
- копія паспорта громадянина України
- анкета кандидата на посаду прокурора, що містить інформацію про особу та автобіографію
- копія документів про освіту, науковий ступінь, вчене звання
- копія трудової книжки
- медичну довідку про стан здоров'я
- копію військового квитка (для військовослужбовців або військовозобов'язаних)

¹ Детальний порядок подачі документів та вимоги до них викладені в Положенні про порядок розгляду питань та підготовки матеріалів щодо проведення добору кандидатів на вакантну (тимчасово вакантну) посаду прокурора місцевої прокуратури, затверджену рішенням Кваліфікаційно-дисциплінарної комісії прокурорів 7 червня 2017 року № 63п-17 – http://www.kdkp.gov.ua/ua/candidates.html?_m=publications&_t=rec&id=136.

- довідку про допуск до державної таємниці (у разі його наявності)
- письмову згоду на збирання, зберігання та використання інформації про неї
- декларацію про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за минулий рік



3. КДКП перевіряє відповідність кандидатів установленим вимогам

- допускаються всі особи, які подали всі необхідні документи і відповідають вимогам, установленим до кандидата на посаду прокурора
- про відмову в допуску до кваліфікаційного іспиту КДКП приймає вмотивоване рішення



4. Кандидати складають кваліфікаційний іспит – анонімне тестування та практичне завдання

- перевірка рівня теоретичних знань у галузі права, європейських стандартів у галузі захисту прав людини, володіння державною мовою, аналітичних здібностей кандидатів та практичних навичок
- КДКП після отримання результатів кваліфікаційних іспитів визначає прохідний бал – не нижче за 60 відсотків максимально можливого балу



5. КДКП оприлюднює на офіційному веб-сайті список кандидатів, які успішно склали кваліфікаційний іспит



6. КДКП організовує спеціальну перевірку кандидатів, які успішно склали кваліфікаційний іспит, щодо:

- притягнення особи до кримінальної відповідальності, в тому числі за корупційні правопорушення, наявності судимості, її зняття, погашення
- факту, що особа піддана, піддавалася раніше адміністративним стягненням за корупційні правопорушення
- достовірності відомостей, зазначених у декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру
- наявності в особи корпоративних прав
- стану здоров'я, освіти, наявності наукового ступеня, вченого звання, підвищення кваліфікації
- поширення на особу заборони займати відповідну посаду, передбаченої положеннями Закону України "Про очищення влади"

КДКП:



зараховує до резерву на заміщення вакантних посад прокурорів кандидатів, які успішно склали кваліфікаційний іспит та яким за результатами спеціальної перевірки не було відмовлено в зарахуванні до резерву



приймає рішення про відмову в зарахуванні кандидата до резерву на заміщення вакантних посад прокурорів у разі встановлення за результатами спеціальної перевірки факту подання кандидатом на посаду прокурора неправдивих відомостей або підроблених документів. Таке рішення може бути оскаржено кандидатом до суду



7. КДКП визначає рейтинг кандидатів та зараховує їх до резерву на заміщення вакантних посад прокурорів



8. Кандидати на посаду прокурора проходять спеціальну підготовку в Національній академії прокуратури України (НАПУ)

■ Строк - 1 рік

■ Мета: отримання знань та навичок практичної діяльності на посаді прокурора, складання процесуальних документів, вивчення правил прокурорської етики

■ Навчальний план, порядок проходження та методика оцінювання спеціальної підготовки затверджуються КДКП

■ Завершується складанням іспиту - анонімне тестування та практичне завдання



НАПУ:

Приймає вмотивоване рішення про:

- ▶ **успішне** проходження спеціальної підготовки (більше 50 відсотків максимально можливого бала)
- ▶ **неуспішне** проходження спеціальної підготовки. Таке рішення може бути оскаржене до КДКП протягом 15 днів з дня отримання копії такого рішення

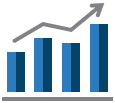
Повідомляє КДКП про результати проходження кандидатами на посаду прокурора спеціальної підготовки.



9. КДКП оголошує конкурс на зайняття вакантних посад прокурорів (у разі їх відкриття) серед кандидатів, які перебувають у резерві та пройшли спеціальну підготовку

■ розміщує відповідну інформацію на своєму офіційному веб-сайті не пізніше ніж за 10 днів до проведення конкурсу (крім посади Генерального прокурора)

■ Кандидат на посаду прокурора, який перебуває в резерві та успішно пройшов спеціальну підготовку, може подати до КДКП письмову заяву



10. КДКП проводить конкурс на зайняття вакантних посад прокурорів на основі рейтингу кандидатів

■ у разі наявності в кандидатів однакової кількості балів перевага надається тому кандидату, який працював на тимчасово вакантній посаді прокурора або має більший стаж роботи в галузі права



11. КДКП направляє подання керівнику місцевої прокуратури щодо призначення кандидата на посаду прокурора



12. Особу призначають на посаду прокурора

■ не пізніше 30 днів з дня отримання подання Кваліфікаційно-дисциплінарної комісії прокурорів



13. Особа складає присягу прокурора

"Я, (прізвище, ім'я, по батькові), вступаючи на службу в прокуратуру, присвячую свою діяльність служінню Українському народові і Україні та урочисто присягаю:

неухильно додержуватися Конституції та законів України;

сумлінним виконанням своїх службових обов'язків сприяти утвердженню верховенства права, законності та правопорядку;

захищати права і свободи людини і громадянина, інтереси суспільства і держави;

постійно вдосконалювати свою професійну майстерність, бути принциповим, чесно, сумлінно і неупереджено виконувати свої обов'язки, з гідністю нести високе звання прокурора".

3. Призначення прокурора на адміністративну посаду



Адміністративні посади у місцевих прокуратурах

керівник місцевої прокуратури	перший заступник керівника місцевої прокуратури	заступник керівника місцевої прокуратури	керівник підрозділу місцевої прокуратури	заступник керівника підрозділу місцевої прокуратури
-------------------------------	---	--	--	---



Призначення прокурора на адміністративну посаду здійснює

Генеральний прокурор за рекомендацією Ради прокурорів України	керівник регіональної прокуратури за поданням керівника місцевої прокуратури	керівник регіональної прокуратури за поданням керівника місцевої прокуратури	керівник місцевої прокуратури	керівник місцевої прокуратури
---	--	--	-------------------------------	-------------------------------



строком на **п'ять років**

Адміністративні посади у регіональних прокуратурах

керівник регіональної прокуратури	перший заступник керівника регіональної прокуратури	заступник керівника регіональної прокуратури	керівник підрозділу регіональної прокуратури	заступник керівника підрозділу регіональної прокуратури
-----------------------------------	---	--	--	---



Призначення прокурора на адміністративну посаду здійснює

Генеральний прокурор за рекомендацією Ради прокурорів України	Генеральний прокурор за рекомендацією Ради прокурорів України	Генеральний прокурор за рекомендацією Ради прокурорів України	керівник регіональної прокуратури	керівник регіональної прокуратури
---	---	---	-----------------------------------	-----------------------------------

строком на **п'ять років**

Адміністративні посади у Генеральній прокуратурі України

Генеральний прокурор	перший заступник Генерального прокуратура	заступник Генерального прокуратура	керівник підрозділу Генеральної прокуратури	заступник керівника підрозділу Генеральної прокуратури
----------------------	---	------------------------------------	---	--

Призначення прокурора на адміністративну посаду здійснює

Президент України за згодою Верховної Ради України	Генеральний прокурор за рекомендацією Ради прокурорів України	Генеральний прокурор за рекомендацією Ради прокурорів України	Генеральний прокурор	Генеральний прокурор
--	---	---	----------------------	----------------------

строком на **шість років**

Рекомендації Ради прокурорів України для призначення на адміністративну посаду

■ Рада прокурорів України під час вирішення питання щодо надання рекомендації для призначення на адміністративну посаду враховує:

- ▶ професійні та морально-ділові якості кандидата
- ▶ управлінсько-організаторські здібності кандидата
- ▶ досвід роботи кандидата

■ Відмова у призначенні на адміністративну посаду

- ▶ Відмова Генерального прокурора у призначенні на адміністративну посаду рекомендованого Радою прокурорів України прокурора має бути **письмово вмотивованою**.
- ▶ Копія відповідного рішення Генерального прокурора надсилається до Ради прокурорів України та прокурору, якому відмовлено у призначенні на адміністративну посаду.
- ▶ Прокурор, якому Генеральним прокурором було відмовлено у призначенні на адміністративну посаду, може **оскаржити таку відмову до КДКП**.

■ Прокурор, строк повноважень якого на адміністративній посаді закінчився, може бути повторно рекомендований Радою прокурорів України для призначення на цю адміністративну.



Перебування прокурора на адміністративній посаді у прокуратурі не звільняє його від здійснення повноважень прокурора відповідної прокуратури.

4. Переведення прокурора на посаду до іншого органу прокуратури



Включає переведення до:

- ▶ прокуратури вищого рівня
- ▶ на вакантну посаду
- ▶ тимчасово вакантну посаду

Вимоги до переведення:

- ▶ згода прокурора
- ▶ подання заяви про переведення
- ▶ наявність відповідного стажу роботи



Переведення до органу прокуратури вищого рівня здійснюється **за результатами конкурсу**, який проводить КДКП.

В рамках конкурсу КДКП оцінює

- | | |
|----------------------|--|
| ▶ професійний рівень | ▶ морально-ділові якості |
| ▶ досвід | ▶ готовність до здійснення повноважень у відповідній прокуратурі |

5. Підвищення кваліфікації прокурорів



- ▶ Прокурор зобов'язаний вдосконалювати свій професійний рівень та з цією метою підвищувати кваліфікацію
- ▶ Прокурор періодично проходить підготовку у НАПУ, що включає вивчення правил прокурорської етики



Детальна інформація щодо діяльності НАПУ розміщена за посиланням <http://napu.com.ua/uk/golovna/> в розділі «Навчання».

Контактна інформація

Кваліфікаційно-дисциплінарна комісія прокурорів

04050, м. Київ, вул. Мельникова, 81-б

info@kdkp.gov.ua

<http://www.kdkp.gov.ua/>

<https://www.facebook.com/KDKP.UA/>

Секретаріат Кваліфікаційно-дисциплінарної комісії прокурорів

Тел.: (044) 596-70-56

(з питань добору та переведення прокурорів)

Тел.: (044) 596-70-57

(з питань підготовки матеріалів щодо дисциплінарної відповідальності та звільнення прокурорів з посад)

Тел.: (044) 200-79-20

(з питань документального забезпечення)

Національна академія прокуратури України

04050, м. Київ, вул. Мельникова, 81-б

Тел.: (044) 206-00-53, (044) 206-00-51

Факс: (044) 206-00-52

napu@ap.gov.ua

<http://napu.com.ua/uk/golovna/>

Подальша підтримка реформи кримінальної юстиції в Україні

Проект впроваджується Радою Європи та фінансується урядом Данії

Офіс Ради Європи в Україні
вул. Іллінська, 8, під'їзд 7, поверх 5
Тел.: +38 044 425 60 01 вн. 108, 117, 121
Факс: +38 044 425 60 01 вн. 111

www.coe.int/web/kyiv

www.coe.int/en/web/criminal-justice-reform

www.coe.int/nationalimplementation

UKR

www.coe.int

Рада Європи є провідною організацією із захисту прав людини континенту. Вона включає в себе 47 держав-членів, 28 з яких є членами Європейського союзу. Усі держави-члени Ради Європи підписалися під Європейською конвенцією з прав людини – договір, спрямований на захист прав людини, демократії та верховенства закону. Європейський суд з прав людини контролює здійснення Конвенції у державах-членах.

