

Дослідження потреб та стану діяльності молодіжних центрів та молодіжних просторів України різної форми власності місцевого та обласного рівнів

ЦІЛЬОВА ГРУПА ДОСЛІДЖЕННЯ - керівництво молодіжних центрів та молодіжних просторів України.

МЕТОДОЛОГІЯ ДОСЛІДЖЕННЯ:

- Кабінетний огляд
- Онлайн-опитування
- **64** керівники/керівниці молодіжних центрів та молодіжних просторів, з яких **44** - комунальні установи і **20** - громадські організації
- **4** глибинні інтерв'ю з керівниками/керівницями молодіжних центрів та молодіжних просторів
- **2** фокус-групових обговорення, в якому взяло участь **12** керівників/керівниць молодіжних центрів та молодіжних просторів.



ДОСЛІДНИЦЬКА КОМАНДА:

ВІКТОРІЯ БЕЗСМЕРТНА

НАТАЛІЯ ДЗЮБА

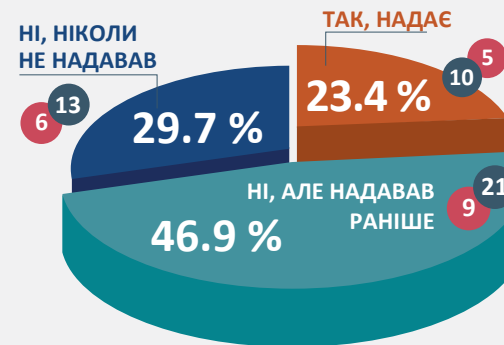
ЛЮДМИЛА КІНДРАТ

ПОСЛУГИ/ДІЯЛЬНІСТЬ МОЛОДІЖНИХ ЦЕНТРІВ/МОЛОДІЖНИХ ПРОСТОРІВ



- 2023 РІК, % МЦ/МП, ЩО ВЗЯЛИ УЧАСТЬ У ДОСЛІДЖЕННІ
- 2022 РІК, % МЦ, ЩО ВЗЯЛИ УЧАСТЬ У ДОСЛІДЖЕННІ

ГУМАНІТАРНЕ ПІДТРИМАННЯ В МОЛОДІЖНИХ ЦЕНТРАХ/МОЛОДІЖНИХ ПРОСТОРАХ



«ЧИ НАДАЄ ВАШ МОЛОДІЖНИЙ ЦЕНТР/МОЛОДІЖНИЙ ПРОСТІР ГУМАНІТАРНЕ ПІДТРИМАННЯ ЗАРАЗ?»

- КОМУНАЛЬНА УСТАНОВА
- ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ

ПСИХОЛОГІЧНЕ ПІДТРИМАННЯ В МОЛОДІЖНИХ ЦЕНТРАХ/МОЛОДІЖНИХ ПРОСТОРАХ



«ЧИ ПРАЦЮЄ У МОЛОДІЖНОМУ ЦЕНТРИ/МОЛОДІЖНОМУ ПРОСТОРИ ПСИХОЛОГ/ПСИХОЛОГІНЯ?»

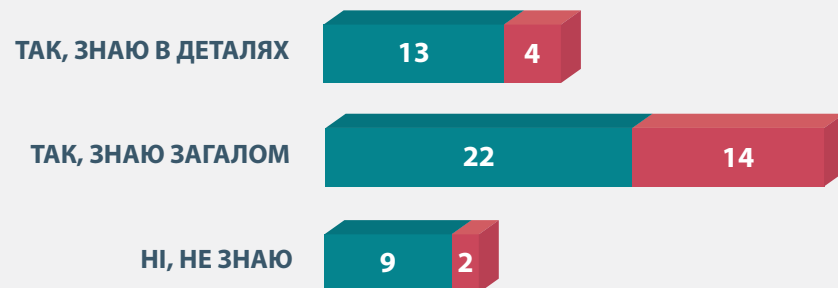
- КОМУНАЛЬНА УСТАНОВА
- ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ

Усі послуги про які йде мова в опитуванні – ми їх фактично надавали і до того ... Змінилася ресурсна можливість проведення цих заходів, бо безпекова ситуація і фінансова ситуація.

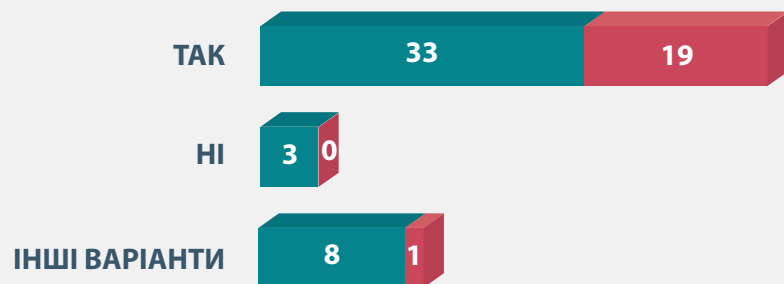
(цитата з глибинного інтерв'ю)

Національний знак якості та критерії якості для молодіжних центрів

ОБІЗНАНІСТЬ ПРО НАЦІОНАЛЬНИЙ ЗНАК ЯКОСТІ МЦ



БАЖАННЯ ОТРИМАТИ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЗНАК ЯКОСТІ МЦ



КОМУНАЛЬНА УСТАНОВА

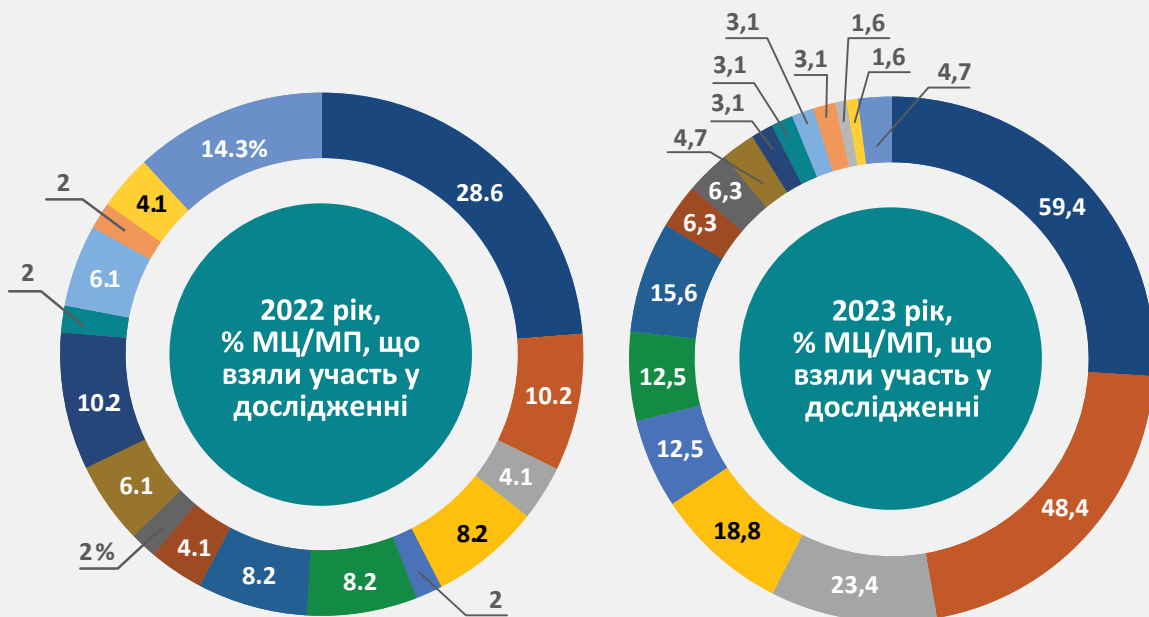


ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ

ПРОПОЗИЦІЇ ПРИ ПЕРЕГЛЯДІ НАЦІОНАЛЬНОГО ЗНАКУ ЯКОСТІ ТА КРИТЕРІЇВ ЯКОСТІ ДЛЯ МОЛОДІЖНИХ ЦЕНТРІВ:

- деталізувати деякі критерії
- брати до розгляду всі наявні та дійсні молодіжні центри України
- додати вимоги щодо кваліфікації персоналу МЦ
- додати критерії до роботи молодіжного центру
- додати ресурсні можливості
- додати відповідність потребам і очікуванням цільової аудиторії молодіжних центрів
- врахувати умови воєнного стану
- додати можливість залучення молодих людей до процесу встановлення критеріїв якості.

АКТУАЛЬНІ ПОТРЕБИ МОЛОДИХ ЛЮДЕЙ, ЯКІ МОГЛИ Б ЗАДОВОЛЬНИТИ МОЛОДІЖНІ ЦЕНТРИ ТА МОЛОДІЖНІ ПРОСТОРИ



ПОТРЕБИ МОЛОДІ

- Організація змістовного і безпечного дозвілля
- Запити з неформальної освіти для розвитку особистості
- Комунікаційні потреби
- Психологічне підтримання
- Підтримання молодіжних ініціатив
- Громадянська освіта
- Запити з профорієнтації, питання працевлаштування, кар'єрне зростання
- Волонтерська активність
- Підтримка творчої молоді
- Потреби в особистому розвитку
- Надання гуманітарної допомоги
- Соціальна згуртованість
- Заходи для ВПО
- Інформування молоді
- Молодіжні обміни
- Заходи з цивільного захисту та базової військової підготовки
- Немає відповіді

ДЖЕРЕЛО ІНФОРМАЦІЇ ПРО ПОТРЕБИ І ПРОБЛЕМИ МОЛОДИХ ЛЮДЕЙ

Кількість МЦ/МП, що взяли участь у дослідженні



КОМУНАЛЬНА
УСТАНОВА

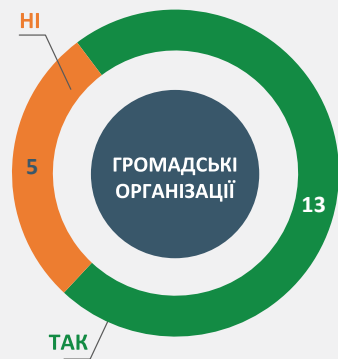
ГРОМАДСЬКА
ОРГАНІЗАЦІЯ

ПРОХОДЖЕННЯ СПІВРОБІТНИКАМИ/СПІВРОБІТНИЦЯМИ МЦ/МП НАВЧАННЯ В ДЕРЖАВНІЙ ПРОГРАМІ “МОЛОДІЖНИЙ ПРАЦІВНИК”

2022 рік, кількість МЦ, що взяли участь у дослідженні



2023 рік, кількість МЦ/МП, що взяли участь у дослідженні



Хотілось би, щоб ... тренінги ... каскадним методом розповсюджувалися, наприклад, щоб у кожного обласного центру були тренери базового тренінгу “Молодіжний працівник.”
(цитата з фокус-групи)

ПРОХОДЖЕННЯ СПІВРОБІТНИКАМИ/СПІВРОБІТНИЦЯМИ МЦ/МП НАВЧАННЯ ПРОТЯГОМ ОСТАННІХ ДВОХ РОКІВ НАВЧАННЯ ДЛЯ ПОЛІПШЕННЯ РОБОТИ МОЛОДІЖНОГО ЦЕНТРУ/МОЛОДІЖНОГО ПРОСТОРУ? (2023 РІК)



Найбільша кількість згадок стосується тренінгу **“Менеджмент молодіжних центрів”** - 9 відповідей (організованого різними провайдерами: ВМЦ, ГО “Молодіжна платформа” у співпраці з IREX, АМЦУ і НУМО).

Також респонденти/респондентки згадують у своїх відповідях наступні тренінги:

- “Створення безпечного середовища для дітей та молоді в умовах війни”,
- “Адвокація молодіжних програм”,
- “Залучення молоді до розробки місцевих цільових програм розвитку молоді, заснованих на даних”,
- “Як протидіяти сексуальному насильству, пов’язаному з війною, та надавати допомогу постраждалим: що має знати кожен та кожна”,
- “Гендерна рівність та соціальна інклюзія в МЦ”,
- “Трансформації конфліктів для молоді”,
- “Як запустити коворкінг на базі молодіжного центру?”,
- “Навчання з комунікацій молодіжного центру”.

Серед організаторів навчання згадуються організації/установи/інституції/програми міжнародного рівня (Рада Європи, ЮНІСЕФ, USAID, програма Erasmus+, ПРООН), національного (Міністерство молоді та спорту України, Всеукраїнський молодіжний центр, програма “Мріємо та діємо” IREX, програма обміну для молоді “ВідНОВА:UA”), регіонального (ГО “Молодіжна платформа, обласні молодіжні центри).

КОМПЕТЕНТНОСТІ, НЕОБХІДНІ СПІВРОБІТНИКАМ/ СПІВРОБІТНИЦЯМ МОЛОДІЖНОГО ЦЕНТРУ/ МОЛОДІЖНОГО ПРОСТОРУ (2023 РІК)



КОМПЕТЕНТНОСТІ

- Робота з різними молодими людьми
- Основи психологічної підтримки
- Проектний менеджмент
- Навички проведення досліджень
- Комунікативні
- Різні форми та методи молодіжної роботи
- SMM
- Фандрайзинг
- Стресостійкість

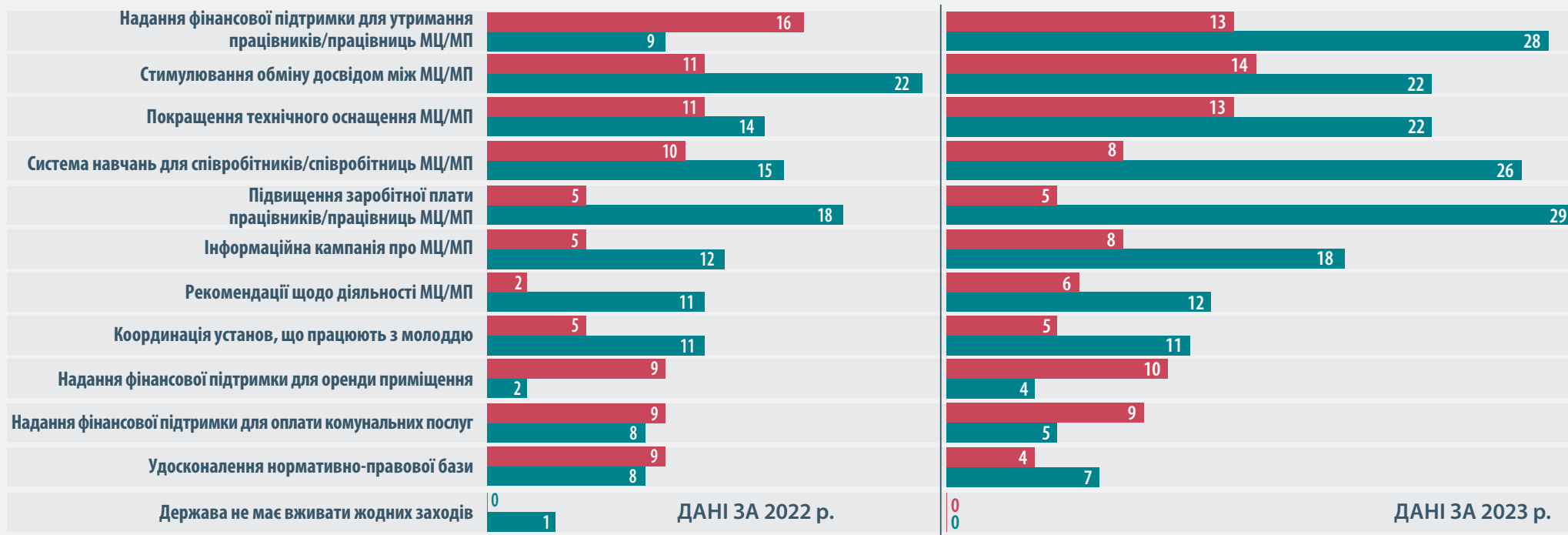
КОМПЕТЕНТНОСТІ, НЕОБХІДНІ КОМАНДІ МОЛОДІЖНОГО ЦЕНТРУ/МОЛОДІЖНОГО ПРОСТОРУ ДЛЯ РОБОТИ З МОЛОДИМИ ЛЮДЬМИ З ІНВАЛІДНІСТЮ (2023 РІК)



КОМПЕТЕНТНОСТІ

- Спеціалізована освіта та знання
- Необхідність інклюзивності простору МЦ/МП
- Навички співпраці зі спеціалізованими організаціями
- Кваліфікований фахівець / кваліфікована фахівчиня
- Практичний досвід спілкування та роботи з молоддю з інвалідністю
- Жестова мова

НЕОБХІДНА ПІДТРИМКА ДЛЯ РОЗВИТКУ ДІЯЛЬНОСТІ МЦ/МП ВІД ДЕРЖАВИ



● КОМУНАЛЬНА УСТАНОВА
 ● ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ

В чому нам була б потрібна підтримка – це технічне оснащення – мобільні колонки, проектори, ноутбуки – це те, що не витримує 10 років, бо воно постійно використовується ... вся робота на сьогоднішній момент максимально переведена в електронний формат і потребує технічного забезпечення.

(цитата з глибинного інтерв'ю)

*Обміни, форуми, зустрічі ...
 Це взагалі діалог влади і молоді.*

(цитата з глибинного інтерв'ю)

Я переконана, що навчатись потрібно постійно, тому що постійно виходять нові інструменти...

(цитата з глибинного інтерв'ю)