

✓ consolidarea capacităților partenerilor naționali și ale grupurilor țintă de a promova și proteja drepturile sociale, în special drepturile de angajare ale persoanelor din grupurile vulnerabile, în conformitate cu standardele europene:

- 1 Curs HELP privind dreptul muncii și drepturile omului, adaptat la legislația națională și implementat în cooperare cu Institutul Național de Justiție:
 - 46 de profesioniști din domeniul juridic au finalizat cu succes cursul HELP.
- 58 de inspectori de muncă și-au îmbunătățit cunoștințele privind diferite aspecte ale mandatului lor prin intermediul a 4 cursuri de formare privind sistemul CES și jurisprudența CEDS, cadrul juridic și normativ național privind inspecția muncii, comunicarea eficientă cu întreprinderile, standardele, reglementările și practicile internaționale privind integritatea și aplicarea amenzilor contravenționale pentru munca nedeclarată și subdeclarată etc.
- 3 ghiduri au fost elaborate pentru a sprijini inspectorii muncii în desfășurarea vizitelor de control:
 - Lista de verificare pentru identificarea muncii nedeclarate în timpul vizitelor tematice de control ale inspectorilor de muncă și un chestionar pentru angajatori și angajați privind munca nedeclarată;
 - Ghid privind aplicarea sancțiunilor de către inspectorii muncii;
 - Ghid pentru inspectorii muncii privind comunicarea eficientă cu întreprinderile.

✓ consolidarea capacităților a opt instituții ÎPT selectate de a identifica și atrage persoane din grupuri vulnerabile și tinerii NEET:

- Evaluare în vederea selectării a 8 instituții ÎPT care să beneficieze de sprijin pentru identificarea și atragerea persoanelor din grupurile vulnerabile și a tinerilor NEET și asigurarea angajării lor ulterioare.
- 12 studenți și 16 profesori din 8 instituții ÎPT și-au îmbunătățit abilitățile de comunicare în promovarea ofertelor educaționale în timpul campaniei de admitere și îmbunătățirea calității conținutului de pe site-urile web ale instituțiilor ÎPT pe baza Ghidului elaborat privind strategiile și instrumentele pentru îmbunătățirea comunicării pe site-urile web ale instituțiilor ÎPT.
- Crearea Rețelei naționale pentru integrarea tinerilor NEET în sistemul ÎPT:
 - 8 instituții ÎPT selectate au fost abilitate să creeze o rețea pentru integrarea tinerilor NEET în ÎPT, în cadrul a 3 ateliere;
 - Conceptul de creare a rețelei și regulamentul privind funcționarea rețelei au fost elaborate cu sprijinul experților.

Pentru mai multe informații (site-uri web)



Departamentul Drepturi Sociale:
<https://www.coe.int/en/web/european-social-charter/home>



Comitetul European al Drepturilor Sociale:
<https://www.coe.int/en/web/european-social-charter/european-committee-of-social-rights>



Oficiul Consiliului Europei la Chișinău:
<https://www.coe.int/en/web/chisinau>



Proiectul Consiliului Europei „Consolidarea dreptului la muncă în Republica Moldova”:
<https://www.coe.int/ro/web/chisinau/enhancing-employment-rights>

Contacte



Oficiul Consiliului Europei la Chișinău
Bulevardul Ștefan cel Mare, nr. 73/1, etaj 7
2001, Chișinău, Republica Moldova
fieldchisinau@coe.int

www.coe.int

Consiliul Europei este organizația lider în domeniul drepturilor omului pe continentul european. Aceasta include 46 de state membre, inclusiv toate statele membre ale Uniunii Europene. Toate statele membre ale Consiliului Europei au semnat Convenția Europeană a Drepturilor Omului, un tratat conceput să protejeze drepturile omului, democrația și preeminența dreptului. Curtea Europeană a Drepturilor Omului supraveghează punerea în aplicare a Convenției în statele membre.



European
Social
Charter

Charte
sociale
européenne



COUNCIL OF EUROPE
1949 - 2024
CONSEIL DE L'EUROPE



European
Social
Charter

Charte
sociale
européenne



COUNCIL OF EUROPE
1949 - 2024
CONSEIL DE L'EUROPE

PROIECTUL CONSILIULUI EUROPEI

„CONSOLIDAREA DREPTULUI LA MUNCĂ ÎN REPUBLICA MOLDOVA”

Principalele realizări 2023-2024

DESCRIEREA PROIECTULUI

- ✓ **Proiectul „Consolidarea dreptului la muncă în Republica Moldova”** este prima inițiativă a Consiliului Europei cu drepturi depline în domeniul drepturilor sociale ale lucrătorilor în Republica Moldova.
- ✓ Ca parte a **Planului de Acțiuni al Consiliului Europei pentru Republica Moldova 2021-2024**, proiectul este **co-finanțat de către Agenția Austriacă pentru Dezvoltare (ADA) și Consiliul Europei**.

Obiectivul general

Consolidarea respectării dreptului la muncă în conformitate cu standardele internaționale, și facilitarea accesului persoanelor din grupurile vulnerabile la învățământul profesional tehnic și angajarea ulterioară a acestora.

REZULTATE PRECONIZATE

- ✓ Alinierea politicilor, legislației și practicilor naționale privind drepturile sociale, în special drepturile de angajare ale persoanelor din grupurile vulnerabile, la standardele europene.
- ✓ Acceptarea de către Republica Moldova a prevederilor suplimentare ale CES în domeniul ocupării forței de muncă, formării profesionale și al drepturilor persoanelor cu dizabilități.
- ✓ Îmbunătățirea raportării către Comitetul European al Drepturilor Sociale.
- ✓ Consolidarea capacităților Inspectoratului de Stat al Muncii pentru îndeplinirea eficientă a mandatului într-un mod sensibil la dimensiunea de gen.
- ✓ Crearea unei „Rețele naționale pentru integrarea tinerilor și tinerelor NEET în sistemul ÎPT” pentru a face schimb de cunoștințe și bune practici, și pentru a dezvolta mecanisme sensibile la dimensiunea de gen și implica mai bine tinerii și tinerele NEET în sistemul ÎPT.
- ✓ Creșterea gradului de conștientizare a părților interesate cu privire la nevoile legate de accesul la ÎPT al femeilor, fetelor și elevilor din grupurile vulnerabile.
- ✓ Îmbunătățirea comunicării și sensibilizării tinerilor NEET și a persoanelor din grupuri vulnerabile, în special femei și fete, pentru a-i atrage în sistemul ÎPT și încadra ulterior pe piața forței de muncă.
- ✓ Consolidarea capacităților părților interesate de a sprijini integrarea elevilor ÎPT din grupurile vulnerabile pe piața muncii, ținând cont de dimensiunea de gen.

PARTENERI DE PROIECT

- Comisia parlamentară pentru protecție socială, sănătate și familie
- Ministerul Educației și Cercetării
- Ministerul Muncii și Protecției Sociale
- Inspectoratul de Stat al Muncii
- Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
- Confederația Națională a Sindicatelor din Republica Moldova
- Confederația Națională a Patronatului din Moldova
- Oficiul Avocatului Poporului
- Consiliul pentru Egalitate
- „Opt instituții ÎPT” selectate



PERIOADA DE IMPLEMENTARE:
IANUARIE 2023 - DECEMBRIE 2025



BUGET:
1,000,000 EUR

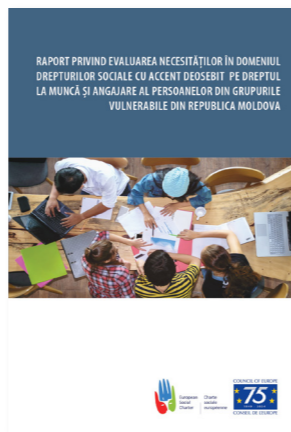
Lista de abrevieri:

CES, Carta – Carta Socială Europeană (revizuită)

CEDS – Comitetul European al Drepturilor Sociale

NEET – Tineri care nu sunt încadrați în câmpul muncii și nu urmează o formă de instruire sau pregătire profesională.

ÎPT – Învățământ profesional tehnic



PRINCIPALELE REALIZĂRI PÂNĂ ÎN PREZENT

- ✓ consolidarea capacității autorităților naționale de a alinia legislația și practicile naționale privind drepturile sociale, în special drepturile de angajare ale persoanelor din grupurile vulnerabile la standardele și politicile europene:
 - Evaluarea necesităților în domeniul drepturilor sociale cu un accent deosebit pe dreptul la muncă și angajare al persoanelor din grupurile vulnerabile.
- ✓ sensibilizarea partenerilor naționali și a grupurilor țintă cu privire la drepturile sociale și sistemul Cartei Sociale Europene:
 - **50** de angajați din cadrul Oficiului Avocatului Poporului și al Consiliului pentru egalitate și-au sporit cunoștințele despre sistemul CES pentru a asigura o mai bună monitorizare a respectării drepturilor sociale și economice ale tuturor persoanelor, inclusiv celor din grupurile vulnerabile.
 - **18** angajați ai Oficiului Avocatului Poporului, Consiliului pentru egalitate, Confederației Naționale a Sindicatelor, Confederației Naționale a Patronatului și ai organizațiilor societății civile și-au sporit cunoștințele despre sistemul CES și rolul lor în procesul de monitorizare al CEDS.
 - **1** seminar de sensibilizare pentru **37** de angajați din diferite ministere privind promovarea acceptării prevederilor adiționale ale CES.
 - **5** publicații privind standardele drepturilor sociale traduse în limba română, publicate și diseminate în rândul beneficiarilor proiectului.
- ✓ sensibilizarea partenerilor de proiect și a grupurilor țintă privind facilitarea accesului persoanelor din grupurile vulnerabile din cadrul sistemului ÎPT pe piața muncii:
 - A fost elaborat conceptul de bază pentru a facilita cooperarea intersectorială pentru ocuparea forței de muncă și integrarea persoanelor din grupurile vulnerabile pe piața muncii din Republica Moldova:
 - Baza de date a companiilor care angajează sau doresc să angajeze persoane cu nevoi speciale în cele **8** regiuni selectate din Republica Moldova a fost dezvoltată cu sprijinul experților.
 - **20** de reprezentanți ai 8 instituții ÎPT, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Confederația Națională a Sindicatelor, Confederației Naționale a Patronatului și companii publice și private din **8** regiuni ale Republicii Moldova au discutat în cadrul unei mese rotunde despre situația actuală, provocările și oportunitățile de integrare a persoanelor cu nevoi speciale pe piața muncii.