



« La lutte contre toute forme de discrimination est une question très importante... En tant que pays démocratique, nous rejetons toute forme de discrimination sans fondement. »

Elena Bonetti

Ministre de l'Égalité des chances et de la Famille, Italie

10'30" - 18'10" (video)



« Là où il y a de la discrimination, il ne peut y avoir d'égalité. C'est pourquoi la principale priorité du Conseil de l'Europe pour les quatre prochaines années est de combattre toutes les formes de discrimination, de racisme, de xénophobie et d'hostilité à l'égard des personnes LGBTI ou de tout autre groupe qui n'ont pas leur place dans nos sociétés en Europe ».

Bjørn Berge

Secrétaire Général adjoint du Conseil de l'Europe

19'18" - 28'30" (video)



« Recevoir un traitement équitable est un droit pour tous, et cela ne dépend pas de votre style de vie ou de toute autre caractéristique. Par conséquent, cette situation est le test par lequel nous pouvons mesurer la capacité d'un pays à protéger la dignité d'un individu contre la discrimination ou toute forme de haine. »

Benedetto della Vedova

Secrétaire d'État auprès du ministère des affaires étrangères et de la coopération internationale, Italie



« Le CDADI a certainement réalisé un travail très important afin de promouvoir un débat culturel sur la liberté« ... »... »

Malgré la douleur causée par le conflit et par les victimes, nous devons penser à une participation inclusive, à la participation des jeunes, à l'accueil des migrants et des différentes personnes dans le besoin. »

Pina Picierno

Vice-Présidente du Parlement Européen



« La loi sur les services numériques a pour objectif d'amener l'Europe vers une réglementation réelle et pratique des plateformes numériques, de lutter contre les communications illégales en ligne et de définir les responsabilités des fournisseurs de services. »

Francesco Verducci

Vice-Président de la Commission extraordinaire pour la lutte contre l'intolérance, le racisme, l'antisémitisme et l'incitation à la haine et à la violence du Parlement italien



derrière nous ».

« C'est ici, dans les premiers kilomètres de la frontière ukrainienne, que l'on peut se rendre compte de l'ampleur du drame des personnes fuyant la guerre. Des personnes extrêmement épuisées, frigorifiées, des mères sans défense avec des enfants en bas âge et des personnes âgées. C'est pourquoi, dès les premiers jours de la guerre, nous avons posé un principe clair à Lublin : nous ne laisserons personne

Krzysztof Żuk

Maire de la ville de Lublin, Pologne



« Les trois lettres « A D I » ne devraient pas être considérées comme une simple abréviation pour la lutte contre les discriminations, la diversité et l'inclusion. Elles devraient être les fondements de l'avenir de l'Europe ».

Maria Daniella Marouda

Présidente de la Commission européenne contre le racisme et l'intolérance (ECRI)



« La cohésion sociale est l'élément de base pour créer une démocratie résiliente et pour que nous puissions mener des actions véritablement démocratiques afin que tous puissent jouir des droits de l'homme, de la cohésion sociale, de l'unité sociale... »

Fabrizio Petri

Envoyé spécial du ministère des affaires étrangères et de la coopération internationale pour les droits de l'homme des personnes LGBTIQ+ dans le monde, Italie



« Le CDADI rappelle la nécessité de veiller à ce que tous ceux qui fuient la guerre en Ukraine aient un accès égal à la protection et à l'assistance, en particulier ceux qui sont particulièrement vulnérables à la discrimination et à la haine.

Triantafillos Loukarelis

Président du CDADI et directeur du Bureau national contre la discrimination raciale (UNAR), Italie



« Il est important de comprendre que la politisation des droits des minorités n'aide généralement pas les personnes concernées, mais conduit au contraire à une escalade des tensions. »

Hallvard Gorseth

**Chef du service de l'anti-discrimination et de l'équipe Roms et Gens du voyage a.i.,
Conseil de l'Europe**



« Les autocraties ne sont pas de très bons amis de la diversité... L'Ukraine possède des cultures grecques uniques... Elles vivaient en petits groupes à Mariupol, qui est lourdement bombardée par la Russie. Ces sous-cultures uniques avaient besoin d'un soutien particulier et d'une attention spéciale pour préserver leur culture. En l'absence de corridors humanitaires sûrs, il semble que ces cultures ne survivront pas... »

Olena Bogdan

Vice-Présidente du CDADI, Ukraine



« 47 projets sont actuellement en cours, financés par le Fonds social européen, qui visent à soutenir les personnes vulnérables et que nous avons choisi de cibler sur les personnes LGBTIQ... Je fais référence à la création d'un portail national pour soutenir les personnes transgenres et qui se concentre particulièrement sur les soins de santé. Ce portail a été créé grâce au ministère de la santé. En ce qui concerne les questions liées au travail, nous avons réalisé une analyse en coopération avec

l'institut des statistiques pour comprendre comment fonctionnent les pratiques de gestion de la diversité dans les entreprises italiennes et pour comprendre dans quelle mesure les personnes LGBTIQ font l'objet de discriminations dans le monde du travail. »

Agnese Canevari

UNAR – UNAR - La stratégie nationale pour les personnes LGBTI



« Il y a un manque de reconnaissance juridique du statut de minorité des communautés roms et sinti en Italie, dont la présence est estimée entre 120 000 et 160 000 personnes par le Conseil de l'Europe, et il y a également un fossé culturel.

Il s'agit du manque de reconnaissance par la société de la contribution en termes culturels, artistiques et de valeur de la présence de cette minorité dans notre pays ».

Roberto Bortone

UNAR – La stratégie nationale pour l'égalité, l'intégration et la participation des Roms et des Sintis



« A la lumière des changements démographiques, les démocraties sont et continueront d'être de plus en plus diversifiées et certains Etats membres sont appelés à faire face à de nouveaux défis pour assurer la cohésion sociale, qui doit être basée sur une bonne gestion des flux d'immigration, mais aussi, bien sûr, en assurant la non-discrimination ».

Nadan Petrovic

UNAR – La stratégie nationale contre le racisme, la xénophobie et l'intolérance



« Nous nous efforçons d'identifier les discours de haine et en particulier les études de cas par le biais d'une analyse qui sera basée sur des algorithmes et des innovations technologiques, c'est-à-dire l'apprentissage automatique. »

Paola Barretta

Association Carta di Roma - le projet REASON (React Against Online Hate Speech)



« C'est ici, dans les premiers kilomètres de la frontière ukrainienne, que l'on peut se rendre compte de l'ampleur du drame des personnes fuyant la guerre. Des personnes extrêmement épuisées, frigorifiées, des mères sans défense avec des enfants en bas âge et des personnes âgées. C'est pourquoi, dès les premiers jours de la guerre, nous avons posé un principe clair à Lublin : nous ne laisserons personne derrière nous ».

« C'est ici, dans les premiers kilomètres de la frontière ukrainienne, que l'on peut se rendre compte de l'ampleur du drame des personnes fuyant la guerre. Des personnes extrêmement épuisées, frigorifiées, des mères sans défense avec des enfants en bas âge et des personnes âgées. C'est pourquoi, dès les premiers jours de la guerre, nous avons posé un principe clair à Lublin : nous ne laisserons personne derrière nous ».

Dijana Pavlovic

Présidente du mouvement Kethane et lauréate du prix CIDU Diritti Umani 2021



« Le racisme silencieux, comme la discrimination cachée, cachée sous le voile de la bienveillance, est quelque chose de plus violent » ... » Une femme comme moi évidemment d'origine africaine peut être prostituée ou femme au foyer, ou aide-soignante. Et si elle est bourgeoise, c'est forcément parce qu'elle a épousé un blanc, elle doit être soumise et supporter la violence, c'est-à-dire qu'une femme comme moi ne peut pas choisir sa voie pour générer

de la richesse et contribuer à la société à la fois économiquement, socialement ou intellectuellement. »

Mehret Tewolde

Directrice exécutive Italia Africa Business Week



« Il n'est pas normal que les personnes qui courent le risque d'être discriminées et qui le font chaque jour soient celles-là mêmes qui doivent assumer la responsabilité d'être en première ligne pour apporter les changements nécessaires. Pourquoi est-ce à nous de changer le monde ? ».

Marco Giusta & Alessandro Battaglia

Coordinateur de la Torino Pride et de l'assemblée générale annuelle de l'European Pride Organisers Association (EPOA) 2022