DIRECTION GÉNÉRALE DE LA DÉMOCRATIE
ET DE LA DIGNITÉ HUMAINE
**DIRECTION DE L'ÉGALITÉ EN DROIT ET EN DIGNITÉ**
*Service de l'anti-discrimination et de l'inclusion*
*Division des normes et de l'inclusion interculturelle*
*Unité inclusion interculturelle*

COUNCIL OF EUROPE
CONSEIL DE L'EUROPE

Strasbourg, le 13 octobre 2026 ADI-INT(2026)20

**COMITÉ D'EXPERTS SUR L'INCLUSION INTERCULTURELLE (ADI-INT)**

**10e réunion, 14 et 15 octobre, de 9 h 30 à 16 h**

**Trésorerie de la Sécurité sociale espagnole, Calle Pez Volador 2, Madrid, Espagne**

# PROJET D'ORDRE DU JOUR ANNOTÉ ET ORDRE DES TRAVAUX

**Mercredi 14 octobre 2026**

*9 h 00 – 9 h 30 Arrivée et enregistrement*

*9 h 30 – 9 h 40*

## 1. Ouverture de la réunion et adoption de l'ordre du jour

Document de travail :
**ADI-INT(2026)20-prov** – Projet d'ordre du jour annoté et ordre des travaux

**L'ADI-INT est invitée à :**
- Examiner et adopter le projet d'ordre du jour

*9 h40 – 10 h 10*

## 2. Point sur les développements actuels pertinents pour l'ADI-INT et le CDADI

Les Secrétariats du CDADI et de l'ADI-INT fourniront des informations sur les développements institutionnels, intergouvernementaux et stratégiques pertinents au sein du Conseil de l'Europe qui concernent le mandat et les travaux du Comité.

**L'ADI-INT est invité à :**
- Prendre note des développements actuels présentant un intérêt pour la commission.

*10 h 10 – 10 h 50*

## 3. Point sur la mise en œuvre en ligne de l'outil d'auto-évaluation sur la gouvernance multiniveaux pour l'intégration interculturelle et son référentiel

Documents de référence :
**CDADI(2025)14-rev** – Outil d'auto-évaluation sur la gouvernance multiniveaux pour l'intégration interculturelle

**ADI-INT(2026)15** – Résumé des discussions de la 9e réunion de l'ADI-INT sur l'outil d'auto-évaluation de la gouvernance multiniveaux pour l'intégration interculturelle

Les consultants du Migration Policy Group feront le point sur l'état d'avancement de la

mise en œuvre de l'outil d'auto-évaluation en ligne ainsi que sur le développement de son référentiel associé de normes, d'outils et de bonnes pratiques. Ce point comprendra les progrès réalisés depuis la 9e réunion et les prochaines étapes.

La discussion portera également sur le suivi des questions identifiées lors de la 9e réunion, notamment le développement du référentiel de normes et outils, de bonnes pratiques et des possibilités de financement supplémentaires. L'ADI-INT avait convenu que ses membres exploreraient plus en détail les mécanismes de financement nationaux pertinents.

**L'ADI-INT est invité à :**

- Prendre note de la mise à jour fournie par les consultant·es ; échanger leurs points de vue sur les progrès réalisés et les questions en suspens ; et fournir des orientations sur les prochaines étapes pour le développement et la mise en œuvre de l'outil et de ses référentiels.

***10 h 50 – 11 h 10 Pause-café***

*11 h 10 – 12 h 00*

**4. Discussion sur le deuxième livrable du mandat de l'ADI-INT : concept et méthodologie d'un nouvel outil d'apprentissage par les pairs et d'analyse comparative sur les stratégies d'inclusion dans les domaines relevant de la responsabilité du CDADI**

Documents de travail :
**CDADI(2025)15 –** Document d'orientation sur les stratégies d'inclusion dans les domaines relevant de la responsabilité du Comité directeur sur la lutte contre la discrimination, la diversité et l'inclusion (CDADI)

**ADI-INT(2026)16 –** Résumé des discussions de la 9e réunion de l'ADI-INT sur le concept et la méthodologie d'un nouvel outil d'apprentissage par les pairs et d'analyse comparative sur les stratégies d'inclusion

**ADI-INT(2026)6 –** Concept et grandes lignes de la méthodologie de l'outil d'apprentissage par les pairs et d'analyse comparative.

Les consultants, MigrationWork CIC, présenteront un point sur l'avancement de l'élaboration de l'outil d'apprentissage par les pairs et d'analyse comparative, à la suite des discussions et des orientations fournies par l'ADI-INT lors de sa 9e réunion, puis par le biais de l'enquête et du prototype élaboré. La présentation portera sur les progrès réalisés dans l'affinement du concept et de la méthodologie, ainsi que sur les prochaines étapes proposées en vue de la finalisation du livrable.

**L'ADI-INT est invité à :**

- Prendre note du point de situation fourni par les consultant·es ; échanger leurs points de vue sur les progrès réalisés et fournir des orientations concernant la poursuite du développement et la finalisation du livrable.

*12 h 00 – 12 h 30*

**5. Présentation et discussion des grandes lignes de la future étude intitulée « Ségrégation spatiale des personnes migrantes et issues de l'immigration au**

**niveau local et ses implications pour l'inclusion interculturelle »**

| |
|---|
| Documents de travail :<br>**ADI-INT(2026)17 –** Résumé des discussions de la 9e réunion de l'ADI-INT sur le projet d'étude consacrée à la ségrégation spatiale et à ses implications pour l'inclusion interculturelle<br><br>**ADI-INT(2026)22 –** Projet de plan annoté de l'étude « Ségrégation spatiale des personnes migrantes et issues de l'immigration au niveau local et ses implications pour l'inclusion interculturelle » |

Les consultantes Roberta CUCCA et Rebecca CAVICCHIA présenteront un point sur l'avancement de la préparation de l'étude, notamment l'état d'avancement des travaux de recherche, les premiers résultats et les prochaines étapes en vue de la rédaction du rapport.

L'étude s'appuiera sur le champ d'application et les axes prioritaires convenus par l'ADI-INT lors de sa 9e réunion, ainsi que sur les travaux menés avec le groupe de travail mis en place pour soutenir l'étude. Ce groupe de travail est composé de représentant·es du Baden-Württemberg, de la Belgique, de Bilbao, de Botkyrka, de Reggio Emilia, de l'Espagne, du Royaume-Uni, du Conseil consultatif de la jeunesse et de la Conférence des OING (intérêt préliminaire exprimé).

**L'ADI-INT est invité à :**

- Prendre note du point sur l'avancement des travaux présenté par les consultantes ;
- Échanger de points de vue sur l'avancement des travaux et donner des orientations sur les prochaines étapes en vue de la finalisation de l'étude.

*12 h 30 – 13 h 00*

**Allocution de Pilar Cancela Rodríguez, secrétaire d'État chargée des questions migratoires au ministère espagnol de l'Inclusion, de la Sécurité sociale et des Migrations, et échange de vues**

La secrétaire d'État s'adressera au Comité pour souligner l'importance de l'inclusion en tant que condition de la résilience démocratique, ainsi que la contribution des « 10 principes pour des sociétés inclusives et des démocraties plus fortes » aux sociétés et aux démocraties européennes.

*13 h 00 – 14 h 00*

***Pause déjeuner et photo de groupe***

*14 h 00 – 14 h 15*

**Suite du point 5. Présentation et discussion des grandes lignes de la future étude « Ségrégation spatiale des personnes migrantes et issues de l'immigration au niveau local et ses implications pour l'inclusion interculturelle »**

*14 h 15 – 15 h 45*

**6. Discussion sur les travaux futurs possibles de l'ADI-INT et son prochain mandat**

**(2028–2031)**

| **Document de travail :**<br>**ADI-INT(2026)21 -** Projet de mandat de l'ADI-INT (2028-2031) |
|---|

Le Secrétariat fera le point avec le Comité sur la préparation du prochain mandat du Comité et invitera les membres à se pencher sur le document « ADI-INT(2026)21 – Projet de mandat de l'ADI-INT (2028–2031) ».

**Échange de vues avec la présidente du Comité directeur sur la lutte contre la discrimination, la diversité et l'inclusion (CDADI), Käthlin SANDER**

Le Comité procédera à un échange de vues avec Käthlin SANDER, présidente du CDADI, sur les futures priorités des travaux intergouvernementaux dans les domaines de la lutte contre la discrimination, de la diversité et de l'inclusion, ainsi que sur leur pertinence pour les travaux futurs de l'ADI-INT.

La discussion portera sur les questions suivantes, et le Secrétariat présentera les résultats de l'enquête d'évaluation menée auprès des membres concernant ces questions :

**1-** Quel a été l'impact principal des travaux intergouvernementaux dans les pays des membres au cours des cinq dernières années, en mettant éventuellement en évidence les trois principaux impacts ?
**2-** Quelle est la valeur ajoutée des travaux du Conseil de l'Europe sur chacun des résultats attendus proposés pour le nouveau mandat 2028-2031, par rapport aux travaux d'autres organisations intergouvernementales ?

**L'ADI-INT est invité à :**

- Prendre connaissance du projet de mandat de l'ADI-INT (2028-2031) et échanger de points de vue à ce sujet ;
- Échanger leurs points de vue sur l'impact et la valeur ajoutée des travaux de l'ADI-INT dans le domaine de l'inclusion interculturelle.

*15 h 45 – 16 h 00 Fin de la première journée*

**Jeudi 15 octobre 2026**

*09 h 00 – 14 h 00*

**Participation de l'ADI-INT à la réunion de haut niveau intitulée « Sociétés inclusives, démocraties plus fortes : construire un avenir commun où chacun et chacune peut apporter sa contribution, trouver sa place et s'épanouir »**

Document de travail :
**ADI-INT(2026)9-rev1 –** « Sociétés inclusives, démocraties plus fortes : 10 principes pour redynamiser la démocratie dans des sociétés diversifiées »

**ADI-INT(2026)23 –** Ordre du jour de la réunion de haut niveau « Sociétés inclusives, démocraties plus fortes : construire un avenir commun où chacun et chacune peut apporter sa contribution, trouver sa place et s'épanouir »

Les membres de l'ADI-INT participeront à la réunion de haut niveau intitulée « Sociétés inclusives, démocraties plus fortes : construire un avenir commun où chacun et chacune peut apporter sa contribution, trouver sa place et s'épanouir », qui se tiendra le 15 octobre 2026 et sera organisée en collaboration avec l'Observatoire espagnol du racisme et de la xénophobie (OBERAXE). Cet événement réunira des représentant·es des autorités nationales et locales, de la société civile, du monde universitaire et des expert·es en matière d'inclusion afin de discuter de la manière dont les politiques interculturelles et l'engagement communautaire peuvent contribuer à des démocraties plus fortes et plus inclusives. Cet événement sera également l'occasion de présenter et de promouvoir le document de l'ADI-INT intitulé « Sociétés inclusives, démocraties plus fortes : 10 principes pour redynamiser la démocratie dans des sociétés diversifiées », dans le cadre du programme de la 10e réunion de l'ADI-INT.

*14 h 00 – 15 h 00 Pause déjeuner*

*15 h 00 – 15 h 20*

**7. Suivi de la réunion de haut niveau et des « 10 principes pour revitaliser la démocratie dans des sociétés diversifiées »**

À la suite de la réunion de haut niveau, le Comité mènera une réflexion sur les messages clés qui en sont ressortis, ainsi que sur la promotion et le suivi du document de l'ADI-INT intitulé « Sociétés inclusives, démocraties plus fortes : 10 principes pour revitaliser la démocratie dans des sociétés diversifiées ».

Karoline Fernandez De La Hoz Zeitler, ancienne présidente de l'ADI-INT, s'adressera au Comité au sujet des 10 principes et de leur pertinence.

La discussion portera sur les pistes possibles pour diffuser et promouvoir les 10 principes dans les États membres, au sein du Conseil de l'Europe et auprès de ses partenaires et parties prenantes.

**L'ADI-INT est invité à :**

- Prendre note des messages clés et des résultats de la réunion de haut niveau ;
- Échanger des points de vue sur les « 10 principes pour revitaliser la démocratie dans des sociétés diversifiées » ainsi que sur leur diffusion, leur promotion et leur mise en œuvre ;
- Inviter les organes compétents du Conseil de l'Europe à approuver et à soutenir le document relatif aux 10 principes.

*15 h 20 – 16 h 00*

## 8. Questions diverses et adoption de l’ du rapport de la réunion

Document de travail :
**ADI-INT(2026)24bil** – Compte rendu de la 10e réunion de l'ADI-INT

**L'ADI-INT est invitée à :**

- Prendre connaissance des questions diverses
- Adopter le compte rendu de la réunion.