

CDADI(2026)8rev

Strasbourg, le 8 juin 2026

13^e Réunion plénière
16-18 juin 2026, Strasbourg, Agora, Salle G03, Palais de l'Europe, salle 9 & 8 - en présentiel

PROJET D'ORDRE DU JOUR ANNOTÉ ET ORDRE DES TRAVAUX

16 juin 2026 – Agora, salle G03

8.30 Arrivée, sécurité et accueil des membres, participant-es et observateurs, observatrices du CDADI

9h30 - 11h15

1. Ouverture et adoption de l'ordre du jour

Documents de travail : CDADI(2026)8 – Projet d'ordre du jour CDADI(2021)21rev – Méthodes de travail du CDADI
--

Le CDADI est invité à insérer dans rapport abrégé de la réunion qu'il :

- adopte le projet d'ordre du jour

2. Mandat, plan de travail et évaluation du CDADI

Documents de travail : <i>Direction de l'Audit interne, de l'Évaluation et de l'Investigation - Évaluation du Comité directeur sur l'Anti-discrimination, la diversité et l'inclusion</i> <i>Conseil de l'Europe – Évaluation du Comité directeur sur l'Anti-discrimination, la diversité et l'inclusion - Réponse du management et plan d'action</i> <i>CDADI(2024)33 – Analyse des parties prenantes</i>

Informations du Bureau et du Secrétariat sur

- l'état d'avancement des travaux du CDADI et de ses sous-structures et perspectives pour le biennium 2026-2027
- la mise en œuvre intégrale de la réponse de la direction à l'évaluation du CDADI

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- prend note du plan de travail actualisé pour l'exercice biennal 2026-2027 et s'est félicité de la mise en œuvre intégrale de la réponse de la direction à l'évaluation du CDADI

3. Personnes LGBTI – Projet de stratégie, rapport thématique et autres livrables

Documents de travail :

ADI-SOGIESC(2026)8 – Rapport de la 4^e réunion de l'ADI-SOGIESC

CDADI(2026)9 – Projet de stratégie du Conseil de l'Europe pour l'égalité des droits des personnes LGBTI (2027-2032)

CDADI(2026)10 – Examen thématique 2025-2026 de la mise en œuvre de la Recommandation CM/Rec(2010)5 sur la lutte contre le discours de haine fondé sur l'orientation sexuelle, l'identité et l'expression de genre et les caractéristiques sexuelles (SOGIESC) en Europe

ADI-SOGIESC(2026)7 – Note conceptuelle détaillée et plan de l'étude sur les risques et les obstacles à la pleine jouissance des droits résultant de la discrimination et de la violence fondées sur l'expression de genre

Présentation des travaux de l'ADI-SOGIESC et du rapport de sa 5^e réunion par son président Aaron Lee GIARDINA

Présentation du projet de stratégie du Conseil de l'Europe pour l'égalité des droits des personnes LGBTI (2027-2032) par le président de l'ADI-SOGIESC, Aaron Lee GIARDINA, et discussion du projet

Présentation du projet d'examen thématique 2025-2026 de la mise en œuvre de la Recommandation CM/Rec(2010)5 sur la lutte contre le discours de haine fondé sur l'orientation sexuelle, l'identité et l'expression de genre et les caractéristiques sexuelles (SOGIESC) en Europe par le consultant Damjan DENKOVSKI

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- prend note du rapport de la 5^e réunion de l'ADI-SOGIESC
- convient de soumettre au Comité des Ministres, pour examen en vue de son adoption, le projet de stratégie du Conseil de l'Europe pour l'égalité des droits des personnes LGBTI (2027-2032)
- adopte l'examen thématique 2025-2026 de la mise en œuvre de la Recommandation CM/Rec(2010)5 sur la lutte contre le discours de haine fondé sur l'orientation sexuelle, l'identité et l'expression de genre et les caractéristiques sexuelles (SOGIESC) en Europe et convient de le transmettre au Comité des Ministres pour qu'il en prenne note
- prend note de la note conceptuelle détaillée et des grandes lignes de l'étude sur les risques et les obstacles à la pleine jouissance des droits résultant de la discrimination et de la violence fondées sur l'expression de genre et a fourni des orientations pour la poursuite de la rédaction de l'étude

11h15 - 12h00

4. Égalité et environnement

Document de travail :

CDADI(2026)13 – Projet d'étude sur l'impact de la crise environnementale sur les personnes à risque de discrimination et les mesures visant à prévenir et à atténuer cet impact

Présentation par la consultante Monika MAYRHOFER, de l'Université d'Innsbruck, du projet d'étude sur l'impact de la crise environnementale sur les personnes à risque de discrimination et sur les mesures visant à prévenir et à atténuer cet impact, suivie du commentaire de la rapporteure du CDADI sur l'environnement et l'égalité, Kerstin SITTE (Autriche) ; et

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- prend note du projet d'étude sur l'impact de la crise environnementale sur les personnes à risque de discrimination et sur les mesures visant à prévenir et à atténuer cet impact, a fourni des orientations pour sa finalisation et a invité ses membres, participant·es et observateurs, observatrices à lui faire parvenir leurs commentaires écrits à ce sujet avant le 27 juillet 2026
5. Livrables sur le discours de haine et les crimes de haine – Examen de la mise en œuvre de la Recommandation CM/Rec(2022)16, Semaine contre le discours de haine 2026

Documents de travail :

Recommandation CM/Rec(2022)16 [sur la lutte contre le discours de haine](#)

Recommandation CM/Rec(2024)4 [sur la lutte contre les crimes de haine](#)

Informations issues de la quatrième réunion du groupe de travail du CDADI sur la lutte contre le discours de haine et les crimes de haine, par Javier PASCUAL PONTONES (Espagne), membre du groupe de travail du CDADI sur la lutte contre le discours de haine et les crimes de haine

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- prend note de l'avancement des travaux du groupe de travail du CDADI sur la lutte contre le discours de haine et les crimes de haine, et en particulier de la préparation de l'examen de la mise en œuvre de la Recommandation CM/Rec(2022)16 sur la lutte contre le discours de haine, de la conférence « Challenging Hate: A Human Rights Approach » (Lutter contre la haine : une approche fondée sur les droits humains) les 28 et 29 mai 2026 à l'université de Limerick et de la Semaine contre le discours de haine 2026

12h00 - 14h00 Déjeuner

14h00 - 15h30

6. Présentation du rapport annuel de l'ECRI et échange de vues

Document de travail :

ECRI – [Rapport annuel sur les activités de l'ECRI couvrant la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2025](#)

Présentation par Cristian JURA (membre du Bureau de l'ECRI) du rapport annuel sur les activités de l'ECRI couvrant la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2025 et échange de vues

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- prend note du rapport annuel sur les activités de l'ECRI couvrant la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2025 et échange de vues avec Cristian JURA, membre du Bureau de l'ECRI
7. Inclusion interculturelle – en particulier l'outil d'apprentissage par les pairs d'analyse comparative sur les stratégies d'inclusion ; Étude sur la ségrégation spatiale

Documents de travail :

ADI-INT(2026)13bil – Rapport de la 9^e réunion ADI-INT

ADI-INT(2026)6 – Concept et méthodologie pour un nouvel outil d'apprentissage par les pairs et d'analyse comparative sur les stratégies d'inclusion

ADI-INT(2026)8 – Grandes lignes de l'étude « Ségrégation spatiale des migrants et des personnes issues de l'immigration au niveau local et ses implications pour l'inclusion interculturelle »

ADI-INT(2026)9 – Projet de principes : « Des sociétés inclusives, des démocraties plus fortes – Dix principes pour revitaliser la démocratie dans des sociétés diversifiées »

Présentation par le président du Comité d'experts sur l'inclusion interculturelle (ADI-INT), Tom DE BRUYN, et discussion du

- rapport de la 9^e réunion de l'ADI-INT des 12 et 13 mai 2026 à Strasbourg
- concept et les grandes lignes de la méthodologie de l'outil d'apprentissage par les pairs et d'étalonnage et
- des grandes lignes de l'étude « Ségrégation spatiale des migrants et des personnes issues de l'immigration au niveau local et ses implications pour l'inclusion interculturelle »

Présentation par Karoline FERNANDEZ DE LA HOZ ZEITLER, membre de l'ADI-INT (Espagne) du

- projet de principes « Sociétés inclusives, démocraties plus fortes – Dix principes pour revitaliser la démocratie dans des sociétés diversifiées »

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- prend note du rapport de la 9^e réunion du Comité d'experts sur l'inclusion interculturelle (ADI-INT) ; du concept et des grandes lignes de la méthodologie de l'outil d'apprentissage par les pairs et d'analyse comparative sur les stratégies d'inclusion; des grandes lignes de l'étude intitulée « Ségrégation spatiale des migrants et des personnes issues de l'immigration au niveau local et ses implications pour l'inclusion interculturelle
- prend note du projet de principes « Sociétés inclusives, démocraties plus fortes – Dix principes pour revitaliser la démocratie dans des sociétés diversifiées » et invite ses membres, participant-es et observateurs, observatrices à soumettre leurs commentaires écrits à ce sujet avant le 26 juin 2026 en vue de leur finalisation et de leur adoption par le CDADI par procédure écrite

16h00 - 17h00

8. Roms et Gens du voyage – en particulier le projet de recommandation sur la déségrégation ; le manuel sur la gouvernance démocratique ; la mise en œuvre de la Recommandation sur l'égalité pour les femmes et les filles roms et de la communauté des Gens du voyage

Documents de travail :

ADI-ROM(2026)4 – Rapport de la 13^e réunion de l'ADI-ROM

ADI-ROM(2026)7 – Projet du Manuel sur la gouvernance démocratique, la représentation et la participation des Roms et des Gens du voyage à la vie publique et politique

ADI-ROM(2025)26 – Projet de recommandation du Comité des Ministres aux États membres sur les politiques et pratiques de déségrégation et d'inclusion dans le domaine de l'éducation des enfants roms et issus de la communauté des Gens du voyage, et exposé des motifs

ADI-ROM(2026)5 – Note conceptuelle Recueil de bonnes pratiques au niveau national et d'outils pour la mise en œuvre des aspects pertinents de la Recommandation sur l'égalité pour les femmes et les filles roms et de la communauté des Gens du voyage au niveau national

Présentation et discussion

- des travaux de l'ADI-ROM, du rapport de sa 13^e réunion et de la note conceptuelle Recueil de bonnes pratiques au niveau national et d'outils pour la mise en œuvre des aspects pertinents de la Recommandation sur l'égalité pour les femmes et les filles roms et de la

communauté des Gens du voyage au niveau national par le président de l'ADI-ROM, Iulian PARASCHIV

- du projet de recommandation du Comité des Ministres aux États membres sur les pratiques de déségrégation et d'inclusion dans le domaine de l'éducation des enfants roms et issus de la communauté des Gens du voyage, et du projet d'exposé des motifs par Rosalita GIORGETTI-MARZORATI (Suisse), membre du groupe de travail chargé de l'élaboration du projet de recommandation
- le projet du manuel sur la gouvernance démocratique, la représentation et la participation des Roms et des Gens du voyage à la vie publique et politique, présentée par Ismael CORTES

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- prend note du rapport de la 13^e réunion de l'ADI-ROM
- prend note de la note conceptuelle Recueil de bonnes pratiques au niveau national et d'outils pour la mise en œuvre des aspects pertinents de la Recommandation sur l'égalité pour les femmes et les filles roms et de la communauté des Gens du voyage au niveau national
- prend note du projet de recommandation du Comité des Ministres aux États membres sur les politiques et pratiques de déségrégation et d'inclusion dans le domaine de l'éducation des enfants roms et issus de la communauté des Gens du voyage, et du projet d'exposé des motifs, et invite ses membres, participant-es et observateurs, observatrices à formuler des commentaires écrits sur ces deux textes avant le 26 juin 2026
- prend note de la projet du manuel sur la gouvernance démocratique, la représentation et la participation des Roms et des Gens du voyage à la vie publique et politique, fournit des orientations pour la poursuite de l'élaboration de ce manuel et invite ses membres, participant-es et observateurs, observatrices formuler des commentaires écrit avant le 27 juillet 2026

17h30 Réception organisée par la Représentation permanente de la France – 40, rue de Verdun, 67000 Strasbourg

8h30 Arrivée, contrôle de sécurité et accueil des membres, participant-es et observateurs, observatrices du CDADI (merci d'être ponctuel-les, car de nombreuses personnes entreront dans le bâtiment)

17 juin 2026

Palais de l'Europe, salle 9 - en présentiel

9h30 - 12h30

9. Colloque « Comment mieux lutter contre les discriminations fondées sur des motifs tels que la « race » et l'origine ethnique ? Explorer et traiter leurs causes profondes »

Documents de travail :

Secrétariat du CDADI – Document de réflexion sur les causes profondes du racisme

Prof. Dr. Geulen – Déclaration pour le groupe de travail du CDADI : « Comment éradiquer le racisme ? »

ECRI – [Introduction historique préparée pour le 25ème anniversaire de l'ECRI](#)

Ce colloque, intitulé : « *Comment mieux lutter contre les discriminations fondées sur des motifs tels que la « race » et l'origine ethnique ? Explorer et traiter ses causes profondes* », offre l'occasion d'approfondir la compréhension des causes profondes du racisme sous l'angle de la psychologie sociale, de la sociologie et de l'histoire. Il s'articulera autour de deux tables rondes et constituera un forum de réflexion sur les conclusions à tirer au niveau du Conseil de l'Europe et des États membres lors de l'adoption de mesures visant à prévenir et à lutter contre le racisme.

9h00 Café de bienvenue

9h30 Modération : Käthlin SANDER, Présidente du CDADI

Perspective de la psychologie sociale

Cícero Roberto PEREIRA, Institut des sciences sociales, Université de Lisbonne

Anna MIRGA-KRUSZELNICKA, European Roma Institute for Arts and Culture (ERAC)

Perspective sociologique

Nasar MEER, Université de Glasgow

Perspective historique

Sandrine LEMAIRE, historienne

Ambassadeur Pap NDIAYE, Représentant permanent de la France auprès du Conseil de l'Europe

11h00 Pause

11h30 Enseignements en matière de politiques publiques

Jens VEDSTED-HANSEN, Membre du Bureau de l'ECRI

Michaela MOUA, Coordinatrice de la Commission européenne pour la lutte contre le racisme

Viktor KUNDRÁK, Vice-président du CDADI, et membre de la République tchèque, directeur du département des droits de l'homme et de la protection des minorités, Cabinet du gouvernement de la République tchèque)

Sandra ALLOUSH, European Network Against Racism (ENAR)

12h15 Remarques finales

Pour plus d'informations, veuillez consulter la note conceptuelle et le programme du colloque, disponibles séparément

12h30 - 14h00 Déjeuner

14h00 - 15h30

10. Mandat du CDADI (2028-2031) et nouveau Pacte Démocratique pour l'Europe

Documents de travail :

CdE – [Nouveau Pacte Démocratique pour l'Europe](#)

CdE – [Le Nouveau Pacte Démocratique pour l'Europe – Qu'est-ce que c'est ?](#)

Secrétaire Général – [Rapport du Secrétaire Général du Conseil de l'Europe 2026](#)

CDADI(2026)16 – Déclaration du CDADI et de la GEC sur l'importance fondamentale de l'égalité, de l'égalité de genre, de la diversité et de l'inclusion pour le Nouveau Pacte Démocratique pour l'Europe

CDADI(2026)17 – Document de réflexion sur l'élaboration des livrables pour le mandat du CDADI et de ses sous-structures (2028-2031)

Informations fournies par la présidente et le Secrétariat sur l'élaboration du Nouveau Pacte Démocratique pour l'Europe et échange de vues sur l'élaboration des livrables du CDADI et de ses sous-structures pour les années 2028-2031

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- prend note des informations concernant l'élaboration du Nouveau Pacte Démocratique pour l'Europe ;
- convient de transmettre au Comité des Ministres la déclaration du CDADI et de la GEC sur l'importance fondamentale de l'égalité, de l'égalité de genre, de la diversité et de l'inclusion pour le Nouveau Pacte Démocratique pour l'Europe, afin qu'il en prenne note
- échange de vues sur l'élaboration des livrables du mandat du CDADI et de ses sous-structures pour les années 2028-2031 et demande à son Secrétariat de préparer un projet détaillé pour la 14^e réunion du CDADI

16h00 - 17h30

Poursuite du point 11

11. Approche intégrée de l'égalité

Documents de travail :

CDADI(2024)31 – Approche intégrée de l'égalité – Cadre conceptuel et méthodologie

CDADI(2025)16rev – Guide et liste de contrôle pour la mise en œuvre de l'approche intégrée de l'égalité

Rapport des deuxième et troisième réunions du groupe de travail du CDADI sur l'approche intégrée de l'égalité présenté par Rocío ARIÑO SERRANO (Espagne), membre du groupe de travail

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- prend note de l'avancement des travaux du groupe de travail du CDADI sur l'approche intégrée de l'égalité et
- adopte le Guide et la liste de contrôle pour la mise en œuvre de l'approche intégrée de l'égalité

12. Discrimination intersectionnelle

Document de travail :

CDADI(2026)14 – Grandes lignes de la recommandation du Comité des Ministres sur la prévention et la lutte contre la discrimination intersectionnelle

Informations issues de la première réunion du groupe de travail du CDADI sur la discrimination intersectionnelle, présentées par Daniel MASEGOSO PLAZA (Espagne), et présentation et discussion du projet de grandes lignes de la recommandation du Comité des Ministres sur la prévention et la lutte contre la discrimination intersectionnelle

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- prend note du rapport oral de la première réunion du groupe de travail du CDADI sur la discrimination intersectionnelle et du projet de grandes lignes de la recommandation du Comité des Ministres sur la prévention et la lutte contre la discrimination intersectionnelle, et fournit des orientations pour la suite des travaux du groupe de travail

19h30 Dîner au restaurant [La Brasserie Louise](#), [1 Place du Maréchal de Lattre de Tassigny](#), 67000

18 juin 2026 Salle 8 - en présentiel

9h30 - 11h00

Ouverture du troisième jour de la réunion

Intervention d'Aurora AILINCAI, Cheffe du Service de l'anti-discrimination et de l'inclusion, et échange de vues sur les travaux du CDADI pour les années à venir

13. Égalité et intelligence artificielle

Documents de travail :

CDADI(2026)11 – Note conceptuelle sur la compilation de bonnes pratiques et/ou d'outils pour la mise en œuvre au niveau national des aspects pertinents de la Recommandation CM/Rec(2026)1 du Comité des Ministres sur l'égalité et l'intelligence artificielle

Informations issues de la première réunion du groupe de travail du CDADI sur l'égalité et l'IA, présentées par Angelica FERNANDEZ (Luxembourg), membre du groupe de travail du CDADI sur l'égalité et l'intelligence artificielle

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- prend note du rapport oral de la première réunion du groupe de travail du CDADI sur l'égalité et l'intelligence artificielle ainsi que de la note conceptuelle sur la compilation de bonnes pratiques et/ou d'outils pour la mise en œuvre au niveau national des aspects pertinents de la Recommandation CM/Rec(2026)1 du Comité des Ministres sur l'égalité et l'intelligence artificielle, et fournit des orientations pour la suite des travaux du groupe de travail

14. Minorités nationales – Projet d'étude

Document de travail :

CDADI(2026)12 – Note conceptuelle pour l'étude du CDADI contenant des orientations pratiques sur la collecte de données relatives aux droits des personnes appartenant à des minorités nationales et à l'utilisation des langues régionales ou minoritaires, notamment par le biais des recensements de population

Informations issues de la première réunion du groupe de travail du CDADI sur les livrables concernant les minorités nationales, par Bernadett Valéria MARTON (Hongrie)

La CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- prend note du rapport oral de la première réunion du groupe de travail du CDADI sur les livrables concernant les minorités nationales et de la note conceptuelle pour l'étude du CDADI contenant des orientations pratiques sur la collecte de données relatives aux droits des personnes appartenant à des minorités nationales et à l'utilisation des langues régionales ou minoritaires, y compris par le biais des recensements de population, et fournit des orientations pour la suite des travaux du groupe de travail

15. Élection - reportée

11h00 - 12h45

Séance plénière dans l'hémicycle le 18 juin, à l'occasion de la Journée internationale contre les discours de haine : débat sur une proposition de résolution et remise de prix récompensant les reportages médiatiques respectueux de l'éthique sur les Roms (participation en ligne impossible)

Les membres, participant-es et observateurs, observatrices sont invité-es à se rendre à l'hémicycle du Palais de l'Europe pour assister à la table ronde de haut niveau marquant la Journée internationale de la lutte contre les discours de haine et à la cérémonie de remise des prix récompensant la couverture médiatique éthique des Roms

- Déclaration du Secrétaire Général du Conseil de l'Europe à l'occasion de la Journée internationale de lutte contre les discours de haine
- Débat sur une motion : « Les discours de haine en ligne constituent la plus grande menace pour la participation des jeunes à la démocratie en Europe »
- Cérémonie de remise des prix : Prix d'excellence en journalisme « Couverture médiatique éthique des Roms et des Gens du voyage et lutte contre l'antitsiganisme par le biais des médias »

12h45 - 14h00 Déjeuner-réception dans le foyer de l'hémicycle et salon de réseautage avec des organisations de la société civile, ainsi que présentation d'idées et d'affiches issues du hackathon (dans le cadre de la Semaine contre le discours de haine 2026)

14.00 - 16.00

16. Échange de vues sur les droits humains et les politiques en matière de drogues dans la salle 8

Documents de référence

Document d'orientation du Groupe Pompidou intitulé « [Placer les droits humains au cœur des politiques en matière de drogues et d'addictions : Orientations pour aligner les politiques en matière de drogues et d'addictions sur les droits humains](#) » (2024)

Comité de rédaction sur les droits humains et les politiques en matière de drogues (DH-PDA)

Échange de vues avec David MILNER, Chef de la Division de la coopération intergouvernementale en matière de droits humains et Secrétaire du Comité directeur pour les droits humains (CDDH), sur la préparation d'une recommandation de la réunion plénière sur les droits humains et les politiques en matière de drogues

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- échange de vues avec David MILNER, Secrétaire du Comité directeur pour les droits humains (CDDH), sur la préparation d'une recommandation du CM sur les droits humains et les politiques en matière de drogues

17. Échange de vues avec le président du Comité directeur sur l'éducation (CDEDU)

Documents de référence :

Comité directeur pour l'éducation (CDEDU) – [Mandat \(2024-2027\)](#)

Comité d'experts sur l'intelligence artificielle et l'éducation (EDU-IA) – [Mandat \(2026-2027\)](#)

[Rapport d'activité 2025 du Service de l'éducation](#)

Présentation par Laura LIMPERK–KÜTARU (présidente du CDEDU) des travaux du Comité directeur sur l'éducation (CDEDU) et échange de vues

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- échange de vues avec Laura LIMPERK–KÜTARU, présidente du Comité directeur sur l'éducation (CDEDU)

18. Adoption du rapport abrégé et questions diverses

Document de travail :

CDADI(2026)15 – Rapport abrégé de la 13^e réunion du CDADI

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- adopte le rapport abrégé de la réunion