

Strasbourg, 30 octobre 2024

CDADI(2024)30

**10^e Réunion plénière
26-28 novembre 2024, Paris – en présentiel**

PROJET D'ORDRE DU JOUR ANNOTÉ ET ORDRE DES TRAVAUX

26 novembre 2024

Institut du monde arabe - [1 rue des Fossés Saint Bernard, 75005 Paris](#)

9h00–9h30 Arrivée, sécurité et accueil des membres, participant-es et observateurs/trices du CDADI

9h30–13h00

Faire barrage aux discours et crimes de haine

Evènement de haut niveau organisé par les autorités françaises et le Conseil de l'Europe à l'occasion de la 10^e réunion du CDADI.

Le programme sera distribué séparément.

13h00–14h30 Déjeuner

14h30–17h30

Présentation et visite de l'Institut du monde arabe autour du thème juifs/ves et musulma/nes, une histoire partagée

27 novembre 2024

Bureau du Conseil de l'Europe - [55, avenue Kléber, 75784 Paris Cedex 16](#)

9h00–9h30 Arrivée, sécurité et accueil des membres, participant-es et observateurs/trices du CDADI

9h30–10h45

1. Adoption de l'ordre du jour

Documents de travail :

CDADI(2024)30 - Projet d'ordre du jour

CDADI (2021)21rev - Méthodes de travail du CDADI

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- adopte le projet d'ordre du jour.

2. Roms et Gens du voyage - Aperçu des travaux et finalisation de l'étude de faisabilité sur la déségrégation et l'inclusion

Documents de travail :

ADI-ROM(2024)22 - Rapport de la 10^e réunion de l'ADI-ROM

CDADI(2024)19rev - Étude de faisabilité sur les politiques et pratiques de déségrégation et d'inclusion dans le domaine de l'éducation des enfants roms et des gens du voyage

CM(2019)161-final - Plan d'action stratégique pour l'intégration des Roms et des Gens du voyage (2020-2025)

CM(2022)194-add1 - Rapport d'évaluation à mi-parcours sur la mise en œuvre du Plan d'action stratégique sur l'intégration des Roms et des Gens du voyage (2020-2025)

ADI-ROM(2024)21 - Document de référence pour une stratégie du Conseil de l'Europe pour l'inclusion des Roms et des Gens du voyage 2026 - 2030

Présentation des travaux de l'ADI-ROM et du rapport de sa 10^e réunion par son président Manuel DEMOUGEOT, avec un accent particulier sur l'évaluation finale du Plan d'action stratégique pour l'intégration des Roms et des Gens du voyage (2020-2025) et l'élaboration d'une stratégie du Conseil de l'Europe pour l'intégration des Roms et des Gens du voyage 2026-2030.

Présentation du projet d'étude de faisabilité sur les politiques et pratiques de déségrégation et d'inclusion dans le domaine de l'éducation incluant les enfants roms et des gens du voyage par Fortini VLACHAKI, membre de l'ADI-ROM.

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- prend note du rapport de la 10^e réunion de l'ADI-ROM ;
- prend note de la préparation de l'évaluation finale du Plan d'action stratégique pour l'intégration des Roms et des Gens du voyage (2020-2025) et de l'élaboration d'une stratégie du Conseil de l'Europe pour l'intégration des Roms et des Gens du voyage (2026-2030) ;
- adopte l'étude de faisabilité sur les politiques et pratiques de déségrégation et d'inclusion dans le domaine de l'éducation des enfants roms et des gens du voyage et exprimer l'intention de préparer un projet de recommandation du Comité des Ministres sur ce sujet.

Présentation des conclusions préliminaires de la visite thématique sur la lutte contre l'antitsiganisme à Berlin, Allemagne (9-10 septembre 2024) par Carolin JAUSS (Allemagne).

Présentation des conclusions préliminaires de la visite thématique sur les stratégies nationales d'intégration des Roms - Conception, suivi et mise en œuvre à Zagreb, Croatie (24-26 septembre 2024) par Alen TAHIRI (Croatie).

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- prend note des conclusions préliminaires concernant les visites thématiques sur la lutte contre l'antitsiganisme à Berlin (Allemagne) et sur les stratégies nationales d'intégration des Roms - conception, suivi et mise en œuvre à Zagreb (Croatie).

11h15–12h30

3. Échange de vues sur les défis auxquels sont confrontées les personnes intersexuées

Documents de travail :

APCE Résolution 2191 (2017) [Promouvoir les droits humains et éliminer les discriminations à l'égard des personnes intersexes](#) et le rapport sous-jacent ([Doc. 14049](#))

CommDH 2015 – [Droits de l'homme et personnes intersexes](#)

Échange de vues sur les expériences vécues et la situation en termes de droits de l'homme des personnes intersexuées, avec des contributions de personnes intersexuées et d'acteurs internationaux, y compris les Nations Unies et l'Organisation mondiale de la santé, portant sur les cadres juridiques et médicaux internationaux et les mesures essentielles pour assurer une protection complète des personnes intersexuées.

- Intervenant-es, à confirmer

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- prend note d'un échange de vues avec des personnes intersexuées et des organisations travaillant avec des personnes intersexuées

12h30–14h15 Déjeuner

14h15–15h30

4. Personnes LGBTI - Projet de recommandation sur l'égalité des droits des personnes intersexuées et réexamen complet de la CM/Rec(2010)5

Documents de travail :

ADI-SOGIESC(2024)X - Rapport de la 2^e réunion de l'ADI-SOGIESC

ADI-SOGIESC(2024)11rev - Projet de recommandation du Comité des Ministres sur l'égalité des droits des personnes intersexuées

ADI-SOGIESC(2024)11.1 - Avant-projet d'exposé des motifs de la Recommandation du Comité des Ministres sur l'égalité des droits des personnes intersexuées

Recommandation CM/Rec(2010)5 [sur des mesures visant à combattre la discrimination fondée sur l'orientation sexuelle ou l'identité de genre](#)

Présentation des travaux de l'ADI-SOGIESC et du rapport de sa 2^e réunion par son président Yuri DE BOER avec un accent particulier sur l'examen complet de la mise en œuvre de la Recommandation CM/Rec(2010) et l'élaboration d'une stratégie du Conseil de l'Europe pour l'égalité des droits des personnes LGBTI.

Présentation par le président de l'ADI-SOGIESC Yuri DE BOER et discussion de l'avant-projet de Recommandation du Comité des Ministres sur l'égalité des droits des personnes intersexuées.

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- prend note du rapport de la 2^e réunion de l'ADI-SOGIESC et des travaux relatifs au rapport sur l'examen complet de la mise en œuvre de la Recommandation CM/Rec(2010)5 sur des mesures visant à combattre la discrimination fondée sur l'orientation sexuelle ou l'identité de genre et sur l'élaboration d'une stratégie du Conseil de l'Europe pour l'égalité des droits des personnes LGBTI ;
- fournit des orientations à l'ADI-SOGIESC et à son groupe de rédaction pour l'achèvement du projet de Recommandation du Comité des Ministres sur l'égalité des droits des personnes intersexuées et de son exposé des motifs et convient de mener une consultation restreinte sur le projet de Recommandation, y compris avec le CDBIO à la lumière de la Convention d'Oviedo.

5. Mandat et plan de travail du CDADI

Documents de travail :

CM(2023)131-addfinal - Programme et Budget 2024-2027 - Mandat et structures intergouvernementales

CDADI(2024)8rev - Plan de travail du CDADI pour 2024 et 2025

CDADI(2024)33 – Analyse des parties prenantes

Information par le Bureau et le Secrétariat sur l'état d'avancement des travaux du CDADI et de ses sous-structures pour les années 2024-2025 et perspectives pour les années 2026 et 2027.

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- prend note du plan de travail actualisé pour les années 2024 et 2025 et des perspectives pour les années 2026 et 2027.

16h00–17h15

6. Évaluation du CDADI, analyse des parties prenantes et communication

Documents de travail :

Direction de l'Audit interne, de l'Évaluation et de l'Investigation (DIO) - [Évaluation de la lutte sur l'anti-discrimination, la diversité et de l'inclusion : Le Comité directeur sur l'anti-discrimination, la diversité et l'inclusion](#)

Conseil de l'Europe - Évaluation du Comité directeur sur l'anti-discrimination, la diversité et l'inclusion - [Réponse du management et plan d'action](#)

CDADI(2024)33 - Analyse des parties prenantes

Présentation par le Secrétariat et discussion sur :

- la réponse du management à l'évaluation du CDADI
- une analyse du CDADI par les parties prenantes et
- les activités de communication pour le CDADI

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- prend note de la réponse du management à l'évaluation du CDADI, approuve l'analyse du CDADI par les parties prenantes, fournit des orientations à son secrétariat sur la communication relative au CDADI et à ses livrables ; et
- invite ses membres, participant-es et observateurs/trices à poursuivre leurs efforts pour promouvoir les résultats des travaux du CDADI, notamment en traduisant dans leurs langues et en diffusant les normes, études et outils adoptés par le CDADI et le Comité des Ministres dans le cadre du mandat du CDADI.

7. L'approche intégrée de l'égalité

Document de travail :

CDADI(2024)31 - L'approche intégrée de l'égalité – Projet de cadre conceptuel et de méthodologie

Introduction par la présidente et échange de vues sur le projet de cadre conceptuel et de méthodologie pour l'approche intégrée de l'égalité.

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- prend note du projet de cadre conceptuel et de méthodologie sur l'approche intégrée de l'égalité et convient de cartographier et de développer davantage les éléments de l'égalité de l'approche intégrée de l'égalité de genre aux niveaux national et européen.

8. L'égalité et l'environnement

Document de travail :

CDADI(2024)32 - Environnement et égalité - Note d'information pour la 10^e réunion du CDADI

Introduction par la présidence et le secrétariat sur le thème de l'environnement et de l'égalité et échange de vues.

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- prend note de la note d'information sur l'environnement et l'égalité et convient d'approfondir ce sujet ; et
- invite ses membres, participant-es et observateurs/trices à fournir des commentaires sur la note d'information avant le 31 décembre 2024

17h15–18h00 Réunion des membres du groupe de travail du CDADI sur le discours et les crimes de haine
- voir l'ordre du jour séparé

28 novembre 2024

Bureau du Conseil de l'Europe - 55, avenue Kléber, F - 75784 Paris Cedex 16

9h00 Arrival, security and welcome of the members, participants and observers of CDADI

9h30–10h30

9. Inclusion interculturelle - Outil sur la gouvernance multiniveaux et document d'orientation sur les stratégies d'inclusion

Documents de travail :

ADI-INT(2024)16bil - Rapport de la 6^e réunion de l'ADI-INT

ADI-INT(2024)15 - Note conceptuelle pour un outil révisé sur la gouvernance multiniveaux pour l'intégration interculturelle

ADI-INT(2024)14 - Projet de document d'orientation sur les stratégies d'inclusion dans les domaines relevant de la responsabilité du CDADI

CDADI(2024)39 - Recueil actualisé de bonnes pratiques en matière d'intégration interculturelle et de gouvernance à multiniveaux

Présentation par la Présidente du Comité d'experts sur l'inclusion interculturelle (ADI-INT) Karoline FERNÁNDEZ DE LA HOZ ZEITLER et discussion concernant

- le rapport de la 6^e réunion de l'ADI-INT les 10 et 11 octobre 2024 à Strasbourg
- les travaux sur un outil sur la gouvernance à multiniveaux pour l'intégration interculturelle

Présentation par l'expert Christian AHLUND et discussion de l'avant-projet d'un document d'orientation sur les stratégies d'inclusion dans les domaines relevant de la responsabilité du CDADI.

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- prend note du rapport de la 6^e réunion du Comité d'experts sur l'inclusion interculturelle (ADI-INT) ;
- prend note de des travaux sur un outil sur la gouvernance à multiveaux pour l'intégration interculturelle, qui vise à soutenir le programme de renforcement des capacités pour l'intégration des personnes migrantes et la mise en œuvre de la CM/Rec(2022)10, et fournit des orientations pour la suite des travaux sur ce livrable ; et
- prend note de l'état d'avancement de la préparation d'un document d'orientation sur les stratégies d'inclusion dans les domaines relevant de la responsabilité du CDADI et fournit des orientations à l'ADI-INT pour la suite des travaux sur ce livrable et demande à ses membres, participant-es et observateurs/trices de fournir des commentaires écrits sur le projet de document d'orientation d'ici le 31 décembre 2024 ; et
- prend note de la mise à jour du Compendium de bonnes pratiques sur l'intégration interculturelle et la gouvernance à multiveaux.

10. Coopération avec la société civile et demandes de statut d'observateur

Documents de travail :

CDADI(2021)20rev - Coopération avec la société civile et octroi du statut d'observateur

CDADI(2024)34 - Demandes de statut d'observateur au sein du CDADI et de ses sous-structures

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- statue sur les demandes de statut d'observateur.

10h30–12h30

11. Élections

Documents de travail :

Résolution CM/Res(2021)3 [concernant les comités intergouvernementaux et les organes subordonnés, leur mandat et leurs méthodes de travail](#)

CDADI(2024)35 - Note du secrétariat sur l'élection du/de la président-e, du/de la vice-président-e et du bureau du CDADI

Présentation des candidat-es à l'élection du/de la président-e, du/de la vice-président-e et d'un membre du bureau.

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- élit le/la président-e et le/la vice-président-e du CDADI ainsi qu'un membre du bureau pour l'année civile 2025.

12. Projet de recommandation du CM sur l'égalité et l'intelligence artificielle

Documents de travail :

GEC/ADI-AI(2024)8rev - Rapport de la 2^e réunion du GEC/ADI-AI

GEC/ADI-AI(2024)7rev - Projet de recommandation sur l'égalité et l'intelligence artificielle

CDADI(2022)21rev - Étude sur l'impact des systèmes d'intelligence artificielle, leur potentiel de promotion de l'égalité, y compris de l'égalité entre les femmes et les hommes, et les risques qu'ils peuvent entraîner en matière de non-discrimination

Présentation par Käthlin SANDER, Présidente du Comité d'expert-es sur l'intelligence artificielle, l'égalité et la discrimination (GEC/ADI-AI), du rapport de la deuxième réunion du GEC/ADI-AI et du projet de CM/Recommandation sur l'égalité et l'intelligence artificielle.

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- fournit des orientations au Comité d'expert-es sur l'intelligence artificielle, l'égalité et la discrimination (GEC/ADI-AI) pour l'achèvement du projet de recommandation du Comité des Ministres sur l'égalité et l'intelligence artificielle, ainsi que son exposé des motifs ; demande à ses membres de fournir des commentaires sur le projet de recommandation avant le 13 décembre 2024 et convient de mener une consultation des parties prenantes sur le projet de recommandation après la prochaine réunion du GEC/ADI-AI.

12h30–14h30 Déjeuner

13. Discrimination intersectionnelle

Document de travail :

CDADI(2024)20 - Note conceptuelle sur une étude de faisabilité sur la prévention et la lutte contre la discrimination intersectionnelle

Présentation et discussion des réponses à l'appel à réponses et des conclusions préliminaires sur le thème de la discrimination intersectionnelle par la consultante Shreya ATREY, professeure associée à l'Université d'Oxford.

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- fournit des orientations à son groupe de travail sur la discrimination intersectionnelle concernant l'élaboration de l'étude de faisabilité sur la prévention et la lutte contre la discrimination intersectionnelle.

14. Langues régionales ou minoritaires – Projet d'étude

Document de travail :

CDADI(2024)24 - Note conceptuelle pour l'étude du CDADI sur les problèmes récurrents dans le domaine de la protection des langues minoritaires et l'identification des bonnes pratiques dans les États membres

Présentation et discussion des réponses à l'appel à réponses et des conclusions préliminaires sur les problèmes récurrents sur certains domaines de la protection des langues minoritaires et identification des bonnes pratiques dans les États membres par les consultants Professeur Elin Haf GRUFFYDD JONES, Professeur à l'Université du Pays de Galles Trinity Saint David, Emyr LEWIS, Professeur émérite à l'Université d'Aberystwyth et le Secrétariat.

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- fournit des orientations à son groupe de travail sur les livrables concernant les minorités nationales pour l'élaboration de l'étude sur les domaines problématiques récurrents dans le domaine de la protection des langues régionales ou nationales minoritaires et l'identification des bonnes pratiques dans les États membres.

15. Livrables sur le discours et les crimes de haine - Pratiques prometteuses concernant la CM/Rec(2022)4 et le programme de travail

Document de travail :

Recommandation CM/Rec(2024)4 [sur la lutte contre les crimes de haine](#)

Informations sur la deuxième réunion du groupe de travail du CDADI sur le discours et les crimes de haine et perspectives d'avenir.

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- fournit des orientations pour la suite des travaux du groupe de travail du CDADI sur le discours et les crimes de haine.

16. Adoption du rapport abrégé et questions diverses

Document de travail :

CDADI(2024)37 – Rapport abrégé de la 10^e réunion du CDADI

Le CDADI est invité à insérer dans le rapport abrégé de la réunion qu'il :

- adopter le rapport abrégé de la réunion.

16h30 Fin de la réunion