

COMMENT INTÉGRER l'inclusion intersectionnelle à votre projet ?

Vous lancez ou mettez à jour un projet et souhaitez utiliser les principes fondamentaux de l'inclusion intersectionnelle ? Vous trouverez ici des points clés de réflexion pour vous guider dans cette démarche.

Veillez noter que ce document n'est pas exhaustif et ne fournit que des idées générales qui doivent être adaptées à la spécificité des projets mis en oeuvre.

1. LE CONTEXTE

L'application d'une approche intersectionnelle à la réalisation des droits humains pourrait prévenir l'exclusion et la marginalisation, ainsi que combattre les multiples formes de discrimination auxquelles de nombreuses personnes sont confrontées.

Réfléchir aux dynamiques de pouvoir qui pourraient affecter la participation des groupes cibles, y compris les contraintes matérielles et immatérielles sur les participants.



Impliquer les groupes cibles dans l'identification du ou des problème(s) susceptible(s) d'entraver la participation et les actions possibles. Utiliser les standards internationaux et les actions réussies des bases de données de bonnes pratiques.

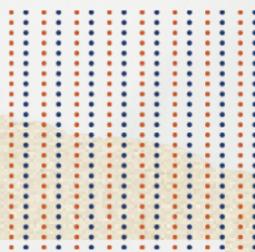
Une dynamique ascendante, l'empathie, la transparence, le dialogue en confiance et la représentation des groupes affectés sont essentiels pour garantir une appropriation pérenne des communautés et l'inclusion à long terme.

1%

2. LA MISE EN ŒUVRE

Utiliser des concepts, des mots et des définitions qui tiennent compte des expériences des participants.

Communiquez sur votre projet en étant sensible au contexte donné, en donnant la possibilité à chacun de partager ses difficultés et de réajuster vos activités si de nouvelles formes de discrimination apparaissent au cours de la mise en œuvre du projet.



Organiser des espaces spécifiques de réflexion sur l'intersectionnalité au sein du projet, renforcer la coopération et la solidarité au sein du groupe par des exercices facilités.

3. L'ÉVALUATION

Établir des indicateurs pour mesurer le niveau d'exclusion.

Identifiez les situations qui ne permettent pas encore une participation égale à tous les aspects du projet.

Organisez des débriefings avec les participants pour comprendre où l'inclusion pourrait être plus efficace.



25 questions pour responsables de projets

Vous trouverez ici une liste de questions spécifiques adaptées aux étapes de conception, de mise en œuvre et d'évaluation de votre projet.