

## **Interactions interculturelles significatives - Indicateur 5 : Maximisation des interactions interculturelles soutenues**

Vous pouvez consulter le [guide pas à pas](#) des Cités interculturelles, dans lequel figurent des exemples de pratiques et d'outils utilisés par les villes pour acquérir une connaissance approfondie de leur population de manière durable, notamment grâce aux initiatives suivantes : collaboration avec des universités et des instituts de recherche, création d'organes de suivi et d'évaluation, réalisation d'enquêtes, mise en place de conseils des minorités et de conseils locaux, etc. Il existe également des structures visant à encourager la participation civique et politique de manière durable et qui offrent aux villes la possibilité d'exploiter les ressources et les connaissances locales, de recueillir des données importantes et, en même temps, de favoriser la confiance et la participation. Vous pourriez également examiner si l'appropriation du projet par d'autres parties prenantes pourrait être encouragée pour maximiser la durabilité à la fin du projet.

### **Sources d'inspiration provenant d'autres villes**

Au Royaume-Uni, la ville de [Leeds](#) a mis en place une Assemblée pour l'égalité, dans le but de garantir la participation des diverses communautés. Il s'agit d'un forum constitué de pôles d'égalité, qui contribue à garantir que la ville fasse participer l'ensemble de ses citoyen-ne-s au processus décisionnel. Chaque année, Leeds organise une conférence de l'Assemblée pour l'égalité, qui réunit les membres des pôles pour examiner les principaux défis et perspectives qui se présentent pour les groupes dans l'ensemble de la ville, écouter leurs contributions et leur permettre de s'exprimer dans le cadre de tables rondes. Les pôles sont les suivants : Religion ou conviction ; âge ; personnes noires et appartenant à des minorités ethniques ; personnes porteuses de handicap ; personnes LGBT+ et femmes et filles. L'assemblée est une enceinte de consultation et de participation pour la collectivité sur les questions d'égalité, de diversité et d'intégration. Elle sert aussi de forum pour évaluer les avancées des autorités municipales en matière d'égalité, de diversité, de cohésion et d'intégration. Des débats publics ont également eu lieu concernant la cohésion, la lutte contre l'extrémisme et la prévention. Le conseil municipal a de plus favorisé la mise en place de la campagne « Real People, Honest Talk », en partenariat avec l'association Near Neighbours, qui permet à différentes communautés de se réunir et d'exposer les questions qui sont importantes dans leur environnement local. Au nombre des sujets abordés figuraient le logement, la discrimination, les infractions motivées par la haine et la manière dont sont perçues les personnes réfugiées. La diversité culturelle a fait l'objet de longues discussions dans le cadre d'une consultation menée dans la ville entière, notamment au sujet de la stratégie culturelle de Leeds (1 500 conversations) et de Leeds 2023 (participation de plus de 3 000 habitant-e-s).

La ville de [Sabadell](#) (Espagne) a mis en place un conseil de participation des nouveaux-elles citoyens et citoyennes, composé de représentants de différentes organisations qui portent la voix des citoyen-ne-s nouvellement arrivés. Cette table ronde est présidée par la personne représentant la municipalité qui est responsable des politiques d'accueil et des politiques interculturelles. Dans cette enceinte, les aspects concernant les droits et les devoirs liés à la citoyenneté ou les difficultés juridiques rencontrées par les personnes migrantes sont examinées. Les propositions qui en découlent sont ensuite transmises à d'autres instances politiques, judiciaires et sociales. En même temps, cet espace permet d'élaborer des propositions d'activités collectives et ouvertes à l'ensemble des citoyen-ne-s, de valoriser et de rendre visibles les divers groupes culturels qui coexistent dans la ville et de faciliter

les échanges ainsi que de renforcer le respect et les connaissances vis-à-vis de ces personnes. Par ailleurs, le conseil de participation des nouveaux-elles citoyens et citoyennes joue le rôle d'organe consultatif qui comprend différentes associations et organisations de personnes issues de l'immigration travaillant dans le domaine des migrations, ainsi que d'organe représentatif de l'administration locale. Ses fonctions sont les suivantes : le transfert d'informations, la recherche d'un consensus sur les axes de travail, l'identification des intérêts, des préoccupations et des problèmes des personnes migrantes et des minorités ethniques et la résolution de ces questions en coopération avec les parties prenantes locales.

En Nouvelle-Zélande, la ville d'[Auckland](#) a créé une unité pour la recherche et le suivi (Research and Monitoring Unit – RIMU), qui mène des projets de recherche environnementaux, sociaux, économiques et culturels afin d'éclairer et soutenir l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des politiques. Le Plan pour Auckland à l'horizon 2050, par exemple, repose sur des données statistiques et qualitatives concernant la diversité et les relations interculturelles. Ces données, fournies par la RIMU, ont contribué à définir des orientations spécifiques et des domaines d'action stratégiques dans le cadre du plan. En outre, pour renforcer la dimension inclusive de la gouvernance, les responsables du Cadre inclusif d'Auckland et du programme du conseil municipal pour des conseils de qualité (qui vise à garantir que les élu-e-s bénéficient des meilleurs conseils, au moment opportun et de façon appropriée, pour les aider à assumer leurs responsabilités dans le processus décisionnel) collaborent pour : piloter, évaluer et mettre en œuvre un nouveau processus pour les décisions relatives à la conception et à la prestation de services de proximité, en se fondant sur des données démographiques et sur les résultats de travaux de recherche ; et établir en tant que pratique ordinaire la conduite d'études d'impact social et communautaire de qualité pour tous les conseils politiques, une formation dans ce domaine étant déjà en cours d'élaboration.

Ceci est un extrait du guide [Quel est le degré d'interculturalité de votre politique ou de votre projet](#). Consultez le guide complet pour découvrir tous les indicateurs, listes de vérification et bonnes pratiques.