

## Égalité réelle - Indicateur 3 : Travailler ensemble : Favoriser la compréhension de valeurs fondamentales communes dans les communautés

Demandez-vous si vous avez suffisamment d'informations sur les autres allié-e-s potentiel-le-s qui pourraient être sollicité-e-s dans votre ville. Demandez conseil à vos collègues ou aux services ou équipes chargés des partenariats ou des questions d'égalité. Consultez les [bonnes pratiques](#) pour découvrir comment d'autres villes travaillent avec des allié-e-s et des partenaires dans ce domaine.

### Sources d'inspiration provenant d'autres villes

À l'issue d'un processus de participation citoyenne, la séance plénière du conseil municipal de [Bilbao](#) (Espagne) a approuvé, en mars 2018, la Charte des valeurs, qui comprend les 17 valeurs individuelles et collectives suivantes : respect des droits humains, justice sociale, égalité entre les femmes et les hommes et solidarité ; diversité/inclusion, engagement et durabilité environnementale ; participation, confiance, créativité, coexistence, identité, effort ; gestion avisée, honnêteté, enthousiasme et santé. Les habitant-e-s de la ville, les institutions et les entreprises ont la possibilité d'adhérer à la charte dans le but de maintenir et promouvoir des attitudes et des comportements en adéquation avec l'essence et le contenu de la charte. Un « Plan de développement des valeurs » a été adopté par la suite pour intégrer les valeurs de la charte de Bilbao dans la vie quotidienne de tous les habitant-e-s de la ville. Une Commission des valeurs de la ville a été constituée afin d'assurer le suivi et l'évaluation du projet dans le cadre du conseil municipal de la ville. Ce projet s'inscrit dans une démarche collaborative avec le secteur des affaires, les organismes sociaux, les responsables politiques, les entités culturelles, les entreprises municipales, les écoles, les établissements d'enseignement, les associations de défense des femmes, les médias, les citoyen-ne-s, les organisations représentatives de la diversité religieuse, les mouvements écologistes, les structures sportives et les organisations intervenant sur les questions d'immigration.

Le Conseil de partenariat pour des communautés plus fortes mis en place par le district de [Bradford](#) (Royaume-Uni) élabore [un ensemble de déclarations](#) portant sur les valeurs qui unissent toutes les personnes qui vivent et travaillent dans le district. Le Conseil de partenariat pour des communautés plus fortes rassemble les secteurs bénévole, privé et confessionnel, ainsi que la population locale. Ces parties prenantes s'efforcent de définir les valeurs partagées par les habitant-e-s de Bradford, en révélant ce qui est important pour eux et ce que Bradford représente et qui les rassemble toutes et tous. Il ressort de ces travaux que ce sont les mêmes notions qui reviennent sans cesse : attention, compréhension, gentillesse, relations humaines, sécurité, communauté, soutien, aide et respect. À partir de l'analyse de tous ces mots qui ont été relevés, un ensemble de valeurs ont été extraites et vérifiées par des groupes de travail et une enquête en ligne. Ces valeurs constitueront un élément important du programme « [Bradford for Everyone](#) », une initiative visant à promouvoir l'engagement local en faveur d'un district pour tous et toutes.

L'initiative « ITACA – Villes italiennes contre la discrimination » vise à lutter contre la discrimination directe et indirecte au sein et en dehors des administrations de sept communes du [Réseau italien des Cités interculturelles](#) (Cités du dialogue). Le projet ITACA est cofinancé par la Commission européenne dans le cadre du programme « Droits, égalité et citoyenneté » ; il est coordonné par l'ICEI en partenariat avec les communes de Reggio Emilia et de Modène et les fondations Mondinsieme et Ismu. La promotion du projet est effectuée en collaboration avec l'UNAR (Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali – Organisme italien pour l'égalité), l'ASGI (Association pour les études

juridiques sur l'immigration) et le programme des Cités interculturelles. L'objectif d'ITACA est double : améliorer les compétences du personnel des communes participantes dans le domaine de la lutte contre la discrimination et nouer un dialogue avec la société civile – y compris le secteur privé – pour la sensibiliser à cette question. ITACA propose en outre aux agent-e-s publics et aux membres d'organisations de la société civile une formation pour aider les municipalités à renforcer leurs politiques et leurs pratiques visant à prévenir et à combattre la discrimination.

À [Botkyrka](#) (Suède), la municipalité travaille en étroite collaboration avec le Bureau de lutte contre la discrimination, Stockholm Syd, une organisation à but non lucratif gérée par SIOS, l'organe de coopération pour les organisations ethniques en Suède, qui est financé par l'Agence suédoise pour la jeunesse et la société civile (MUCF) et la commune de Botkyrka. Le Bureau s'efforce de lutter contre la discrimination et de promouvoir les droits humains, en proposant des informations, des conseils et un soutien gratuit aux personnes qui s'estiment victimes de discrimination, en menant des enquêtes sur les affaires de discrimination, en assurant la médiation entre les parties, et en élaborant des orientations pour l'institution de médiation chargée des questions d'égalité. Il joue un rôle déterminant pour soutenir les personnes confrontées à la discrimination car son intervention permet de changer leur situation et leur expérience. Il apporte une contribution importante aux actions de la municipalité de Botkyrka en créant les conditions favorables pour assurer un suivi des questions liées à la discrimination dans la région et mieux les comprendre, en signalant les cas de discrimination à la municipalité lorsque c'est nécessaire et en participant aux travaux de développement menés par la commune sur ces questions.

Ceci est un extrait du guide [\*Quel est le degré d'interculturalité de votre politique ou de votre projet.\*](#) Consultez le guide complet pour découvrir tous les indicateurs, listes de vérification et bonnes pratiques.