

Rapport du Comité de la COING pour l'Assemblée Générale (format requis)

Version : Automne 2023

Il est conseillé aux présidents des comités de lire le Guide des comités de la COING pour les aider à remplir ce rapport pour l'Assemblée générale.

Nom du comité : « Les ONG en tant que défenseurs de l'égalité des genres et des droits des femmes ».

Date du rapport : 14/09/2023

Nom et coordonnées de l'auteur du rapport : Anita Schnetzer-Spranger, Bettina Hahne

Date d'approbation de la commission par l'Assemblée Générale de la COING: Octobre 2021

N.B. Si ce comité a été approuvé au automne 2021, il arrivera au terme de son mandat à la session d'automne 2023 de l'Assemblée générale. Veuillez remplir la section 7 pour confirmer si vous souhaitez que le comité prenne fin ou continue pour un semestre supplémentaire.

Afin d'encourager les membres à lire tous les rapports des comités et de partager efficacement l'information, veuillez garder vos sections de texte libre courtes et centrées sur les activités et actions prioritaires.

- | |
|---|
| <p>1. Nom(s) du président/vice-président du comité et adresses électroniques de contact
Bettina Hahne, bettina.hahne@fastmail.fm
Anita Schnetzer-Spranger, schnetzer-spranger@gmx.de</p> |
|---|

<p>2. Quelles ONG sont représentées au sein du comité ?</p>
--

<p>Soroptimist International d'Europe (SIE), Zonta International (ZI), Conseil européen des doctorants et jeunes chercheurs (Eurodoc). et des jeunes chercheurs (Eurodoc), Forum œcuménique des femmes chrétiennes d'Europe (EFECW), Femmes Chefs d'Entreprises Mondiale (FCEM), European Women Lawyers Association (EWLA), Fédération des associations familiales catholiques en Europe (FAFCE), Alliance internationale des femmes (IAW), EN-RE, Centre européen du Conseil international des femmes (CECIF), Union bouddhiste européenne (UBE), Forum parlementaire européen (FPE), Parents International (IPA), Alliance internationale des femmes (AIF), Conseil international des femmes juives (CIFJ), Civilscape.</p>

- | |
|---|
| <p>3. Dans quels comités et autres activités du Conseil de l'Europe ce comité est-il principalement impliqué ? Veuillez fournir une liste et une brève description de la manière dont votre comité est impliqué.</p> |
|---|

<p>-Commission pour l'égalité entre les femmes et les hommes : en tant que GER de la Conférence des ONG, participation en ligne et en présence à la réunion de la Commission pour l'égalité entre les femmes et les hommes en novembre 2022 et en mai 2023.</p>
--

<p>- Division de l'égalité entre les femmes et les hommes en coopération avec ONU Femmes et WAVE : lutte contre la VFF et la VD, 14 septembre 2022, et réunion numérique du 6 décembre</p>

sur la cyberviolence.

- GREVIO, Secrétariat de la Convention d'Istanbul : Organisation d'un webinaire sur le mécanisme de suivi, 31 janv. 2023, avec l'expert Mihail Stojanoski du Secrétariat de la Convention d'Istanbul, mécanisme de suivi.
- OING SC et Cure : Projet de préparation pour le Sommet de Reykjavik
- CoE World Forum of Democracy 2022 : Assister (à distance) à la session d'ouverture et à certaines des sessions de laboratoire

4. Comment ce comité s'est-il lié aux autres commissions de la COING au cours de l'année écoulée ?

- Comité d'action pour les droits sociaux : Webinaires sur la Charte sociale révisée (mars, juin 2022) ; exemples de projets d'ONG fournis.
- Comité Droits humains et intelligence artificielle : IA et droits humain (janvier 2022)
- Comité de la société civile sur les droits de l'enfant : la séparation parentale (juin 2022)
- Comité Les droits des personnes migrantes : "Accès des migrants, réfugiés, demandeurs d'asile aux droits fondamentaux." Le comité a participé à l'enquête organisée par ce comité et a pu suggérer des ajouts pertinents concernant les besoins des femmes et des filles.
- Comité interreligieux et interconvictionnel : Discussion sur les droits des femmes dans les religions
- Comité d'action pour les droits sociaux : Webinaire 6 juillet 2023 sur les réclamations collectives

5. Comment de nouveaux membres peuvent-ils rejoindre le comité (veuillez fournir une adresse électronique pour la manifestation d'intérêt) ?

Le comité se concentre sur l'égalité des genres et les droits des femmes. Les OING qui s'intéressent à ces objectifs, que ce soit en priorité ou par le biais de sujets transversaux, sont les bienvenues.

La page web du comité donne un aperçu des buts et objectifs de la commission :

<https://www.coe.int/en/web/ingo/ngos-as-advocates-for-gender-equality-and-women-s-rights>

Adresses de contact : bettina.hahne@fastmail.fm, schnetzler-spranger@gmx.de, sara.pilia@eurodoc.net

6. Que pourrait faire de plus la Commission permanente et le Secrétariat de la COING pour soutenir le travail du comité et les communications entre votre comité, les autres membres de la COING et les autres parties du CdE ?

Poursuivre la mise en réseau des comités avant les AG

Développer un format qui permette aux comités de présenter leur travail aux autres OING de manière significative et concise. Des réunions Zoom plus régulières avec les comités en tant que "forum ouvert", permettant aux OING de trouver des partenaires pour des actions transversales (si nécessaire).

Implication et information sur les organes du CdE pertinents pour le travail de notre comité, comme le contact avec le GREVIO, le Comité des Parties, le Comité pour l'égalité et la non-discrimination, la Commission pour l'égalité entre les femmes et les hommes. Notre comité reconnaît qu'il est difficile d'assister aux sessions du comité susmentionné en période de crise pandémique. Toutefois, il serait très utile que notre comité ait accès aux résultats des

réunions/sessions afin d'avoir une meilleure vue d'ensemble de l'état d'avancement des sujets pertinents pour notre comité sur l'égalité des genres de la Conférence des OING.

7. Si votre comité arrive au terme de son mandat de deux ans lors de la session de printemps 2023 de l'Assemblée générale, veuillez répondre aux questions suivantes
- Le comité souhaite-t-il poursuivre son mandat pour une année supplémentaire ?
Oui
 - Veuillez expliquer pourquoi la prolongation du mandat pour une année supplémentaire est demandée et décrire les objectifs que ce comité poursuivra au cours des 12 prochains mois jusqu'au printemps 2024 (pas plus de 250 mots). (Veuillez également envoyer un plan de travail pour 2023/24 avec ce formulaire si disponible).
 - L'égalité entre les femmes et les hommes est un sujet transversal qui touche toutes les commissions des OING dans leur travail et un objectif politique permanent important du Conseil de l'Europe. Le mandat arrivant à son terme, il est temps de faire le point et d'évaluer la manière dont l'égalité entre les femmes et les hommes est observée dans les travaux de la Conférence des OING.
 - Elaborer une stratégie, sur la base des informations et des résultats de la table ronde avec les Commissions des OING le 9 octobre 23, sur la meilleure façon de mettre en œuvre l'égalité entre les femmes et les hommes en tant que thème transversal dans les travaux de la Conférence des OING en tant que préoccupation permanente du Conseil de l'Europe.
 - Intensifier la coopération avec les autres Commissions des OING sur le thème transversal de l'égalité entre les femmes et les hommes.
 - Pour atteindre l'objectif final, il nous reste de faire une analyse et un rapport sur les possibilités qu'ont les ONG de contribuer à la promotion et à la mise en œuvre de conventions innovantes telles que la Convention d'Istanbul, la Convention contre la traite des êtres humains et la Charte sociale révisée. Le Comité a appris au cours des deux dernières années qu'il n'existe pas de solution unique et qu'il convient de privilégier les outils personnalisés.
 - Si un nouveau président est proposé, veuillez indiquer son nom.

Le comité a-t-il décidé de conserver le même président ou d'en nommer un nouveau?

Les deux coprésidentes ont accepté de poursuivre leur travail pour un semestre supplémentaire.

8. **Rapport d'activité et de résultats - veuillez choisir jusqu'à 6 sujets principaux.**

Veuillez ajouter des liens en ligne vers toute ressource/publication/rapport (etc.) que votre comité a créé et publié au cours des 12 derniers mois.

Sujet	Résumé des progrès/impacts au cours des 6 derniers mois	Questions/préoccupations clés actuelles	Plans pour les 6 - 12 prochains mois
-------	---	---	--------------------------------------

<p>1a Former les membres du comité aux normes/conventions du CdE les plus pertinentes en matière de droits des femmes et de violences à l'égard des femmes, mécanisme de suivi</p>	<p>Organizing the Webinar: "NGOs and the Monitoring of the Istanbul Convention - how, as an NGO, can we assist the monitoring body, GREVIO, by reporting non-compliance.</p> <p>150 participants of NGOs from all over Europe</p> <p>Recording: https://vimeo.com/794820900</p> <p>Presentation by the expert Mihail Stojanoski: https://rm.coe.int/cingo-gender-equality-presentation-istanbul-convention-m-stojanoski-v-/1680aa0813</p>	<p>VFF, VD, traite, droits des femmes et base juridique de l'égalité entre les femmes et les hommes dans la Charte sociale européenne</p>	<p>Formation continue et observation des situations à la lumière de l'égalité de genres, les droits des femmes, la violence à l'égard des femmes et les femmes occupant des postes de direction, afin de renforcer les connaissances des membres du comité et de les encourager à diffuser l'information auprès de leurs ONG.</p>
<p>1b Sensibiliser les OING aux conventions pertinentes, comme la Convention d'Istanbul, ainsi que diffuser l'instrument juridique pour informer les citoyens de leurs droits.</p>	<p>Organisation du webinaire : "Les ONG et le suivi de la Convention d'Istanbul"</p> <p>150 participants d'ONG de toute l'Europe.</p> <p>Après le webinaire, le secrétariat de la CI a reçu plusieurs demandes et observations d'ONG concernant la mise en œuvre de la Convention d'Istanbul.</p> <p>https://vimeo.com/794820900</p> <p>https://rm.coe.int/cingo-gender-equality-presentation-istanbul-convention-m-stojanoski-v-/1680aa0813</p>	<p>Formation continue sur les questions relatives à la violence à l'égard des femmes et aux rapports VD/GREVIO</p>	<p>En cours, pour renforcer les connaissances des OING et les encourager à diffuser l'information à leurs ONG et à la société civile.</p> <p>Eventuellement des webinaires sur d'autres conventions du CdE en collaboration avec d'autres comités.</p>
<p>2 Partager les meilleures pratiques et les projets existants et</p>	<p>"Un module sur l'égalité des genres pour éliminer les stéréotypes et les clichés liés</p>	<p>Recherche de coopération entre les ONG du comité et recherche de contact avec d'autres OING</p>	<p>Intensifier la recherche de coopération potentielle et significative avec</p>

réussis des ONG membres du comité avec les OINGs pendant l'AG Oct.2022	au genre - pour les enfants entre 12 et 14 ans" (IPA).	intéressées par ces thèmes pour trouver des thèmes transversaux potentiels	d'autres comités de la Conférence des OING
3 En mai/juin 2023, supervision d'une stagiaire de SciencesPo, Giulia Alesse,	Stagiaire a recherché les contributions des ONG dans l' Analyse horizontale à mi-parcours des rapports d'évaluation de référence du GREVIO et le suivi du travail par pays		Stage terminé en juin
4 Déclarations et prises de position sur des situations critiques pour les femmes	<p>Une déclaration sur "La situation des femmes en Ukraine" (SI et ZI) https://rm.coe.int/statement-on-ukraine-committee-ngos-as-advocates-for-gender-equality-a/1680a5c5e8</p> <p>Une déclaration sur "Les droits des femmes et des filles" (SI) https://rm.coe.int/ngos-as-advocates-for-gender-equality-and-women-s-rights-statement-on-/1680a90c20</p> <p>Une déclaration sur "Les impacts de Covid-19 sur les femmes" (FCEM) https://rm.coe.int/ngos-as-advocates-for-gender-equality-and-women-s-rights-statement-on-/1680a8ddc4</p>	<p>Sensibiliser à la situation des femmes réfugiées et au risque de violence sexuelle et sexiste. Appel à l'inclusion pleine et entière des femmes dans les pourparlers de paix et les processus humanitaires.</p> <p>Les conséquences de la pandémie Covid, ses restrictions et son impact sur les femmes et sur l'égalité des genres.</p>	<p>Observer la situation des réfugiées ukrainiennes et appeler à leur bien-être.</p> <p>Observer les situations critiques pour les femmes et les filles dans une perspective de genre.</p>
5 Analyse des opportunités et des difficultés du travail de projet sur la mise en œuvre de l'égalité des genres,	Plusieurs projets de nos ONG, réussis ou non, ont été présentés et discutés. Les points faibles et les points forts ont été identifiés, en	En cours	Cette étude sera poursuivie, car l'un des objectifs de ce comité est de fournir une synthèse/ und

la sensibilisation au déséquilibre entre les femmes et les hommes dans la société et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et des filles.	fonction de la structure de l'ONG.		compilation des différents projets menés par les membres du comité, afin de servir d'exemples aux efforts de plaidoyer d'autres OING.
6 Mettre en œuvre l'égalité de genre dans les travaux permanents de la Conférence des OING	Observer l'intégration de la dimension de genre dans les Commissions des OING.	Organiser une table ronde avant la session d'automne 2023 pour discuter de l'égalité de genre en tant que thème transversal avec les autres commissions des OING.	Élaborer une stratégie sur la meilleure façon de mettre en œuvre l'égalité de genre dans les travaux de la Conférence des OING.

Y a-t-il autre chose que vous aimeriez partager avec les membres de la COING et/ou la Commission permanente de la COING?

Ce comité est différent des autres comités de la Conférence des OING, dont la plupart contribuent par des recommandations et des suggestions sur des sujets spécifiques au travail essentiel du CdE. Ce comité est orienté vers l'intérieur pour soutenir les membres de la Conférence : Son objectif est de permettre aux OING de remplir leurs tâches participatives en tant que membres de la Conférence en promouvant les traités internationaux novateurs du Conseil de l'Europe au sein de leurs ONG et de la société civile. Ce faisant, elles contribuent au travail substantiel du Conseil de l'Europe en tant que défenseur des droits de l'homme.

Il cherche à élaborer des moyens concrets pour que les ONG puissent contribuer à la pleine mise en œuvre des conventions du Conseil de l'Europe dans leur propre pays.

Nous vous remercions d'avoir établi des lignes directrices. Elles constituent un outil utile pour les comités de la Conférence des OING. Veuillez ajouter un court chapitre sur la visualisation de l'identité de marque de la Conférence des OING (par exemple le logo, la palette de couleurs, la typographie, d'autres images, etc.), des exemples d'en-tête de lettre, un modèle de PPT, etc. Ce qui est autorisé et non autorisé, comme l'utilisation du logo bleu du CdE pour tous les documents et invitations des comités. Il se peut que tous les comités ne le sachent pas.

Notre comité apprécierait un contact plus étroit avec le Commission Permanente. Nous ne nous sentons pas bien intégrés dans les travaux de la Conférence des OING. Il serait utile de pouvoir discuter de notre approche avec des membres expérimentés de la Commission Permanente afin d'être plus efficaces et d'acquérir plus de connaissances.