

COUNCIL OF EUROPE



CONSEIL DE L'EUROPE

La GEC-BU(2026)1

29 avril 2026

## **BUREAU DE LA COMMISSION POUR L'ÉGALITÉ DE GENRE (GEC)**

### **29e réunion**

26 mars 2026

### **Rapport de réunion**

## 1. Ouverture de la réunion et adoption de l'ordre du jour

1. Le Bureau de la Commission pour l'égalité de genre (GEC) a tenu sa 29<sup>e</sup> réunion en ligne le 26 mars 2026. La réunion est présidée par Sara SLANA (Slovénie).

2. Le Bureau adopte l'ordre du jour de la réunion tel qu'il figure en annexe.

## 2. Informations des membres du Bureau et du Secrétariat

3. Le Bureau prend note que le Comité des Ministres a adopté les deux nouvelles recommandations rédigées par la GEC et approuvées fin 2025 : [CM/Rec\(2026\)1](#) sur l'égalité et l'intelligence artificielle et [CM/Rec\(2026\)2](#) sur l'obligation de rendre des comptes en matière de violence à l'égard des femmes et des filles facilitée par la technologie. Le Bureau prend note des informations fournies par le Secrétariat concernant des récentes présentations visant à promouvoir ces deux nouvelles normes, notamment lors d'un événement de lancement du projet « *Active and Equal : la santé des femmes dans le sport à travers les générations* », organisé par l'Accord partiel élargi sur le sport (EPAS) du Conseil de l'Europe le 5 mars ; un débat organisé par le Parlement européen à la Bibliothèque nationale universitaire de Strasbourg sur les droits des femmes et la justice sociale le 10 mars ; un symposium sur l'intelligence artificielle et l'État de droit organisé par la Commission de Venise pour marquer le 30<sup>e</sup> anniversaire du statut d'observateur du Japon auprès du Conseil de l'Europe le 13 mars ; et la réunion de la Commission sur l'égalité et la non-discrimination de l'Assemblée parlementaire du 20 mars. Ces deux recommandations ont été mises en avant sur la [page d'accueil](#) du site web du Conseil de l'Europe, sur la [page](#) d'actualités consacrée à l'égalité de genre, ainsi que sur les [comptes LinkedIn](#) et [X](#) de l'égalité de genre.

4. Le Bureau prend note des informations fournies par le Secrétariat sur la participation du Conseil de l'Europe à la réunion de la Commission de la condition de la femme (CSW) à New York, notamment à la manifestation parallèle de haut niveau intitulée « [Maintenir l'ordre au pixel près : genre, technologie et justice](#) », coorganisée avec la Mission permanente de la République de Moldova auprès des Nations Unies, sous la présidence moldave du Comité des ministres. Les membres du Bureau ayant participé à la CSW ont fait part de leurs réactions très positives concernant cet événement parallèle et ont également partagé leurs réflexions sur la réunion dans son ensemble. Le Bureau demande au Secrétariat d'ajouter un point à l'ordre du jour de la 29<sup>e</sup> séance plénière afin de discuter des développements multilatéraux en matière d'égalité de genre.

5. Le Bureau prend note des récents changements de personnel au sein du Secrétariat. Le Bureau souhaite la bienvenue à Irena GUIDIKOVA, nouvelle Cheffe du Département Dignité humaine et égalité de genre, et fait ses adieux provisoires à Cécile GREBOVAL, conseillère principale en matière d'égalité de genre, qui sera détachée auprès de l'équipe travaillant sur le Nouveau pacte démocratique pour l'Europe à compter du 1<sup>er</sup> avril 2026.

## 3. Plan de travail pour 2026-2027 et discussion sur les activités futures

6. Le Secrétariat informe le Bureau sur le plan de travail pour 2026-2027 et donne un aperçu du calendrier. Tous les livrables sont en bonne voie ; toutefois, les projets de réunion de l'équipe chargée de l'approche intégrée de l'égalité de genre et de formation des rapporteurs sur l'égalité de genre en 2026 pourraient devoir être réexaminés en raison de changements de personnel et d'une capacité réduite. Le Bureau approuve le plan de travail.

7. Le Secrétariat informe le Bureau que la 31<sup>e</sup> réunion de la GEC se tiendrait en mai ou juin 2027, la date exacte devant être confirmée lors de la 29<sup>e</sup> réunion plénière, et que la conférence annuelle se tiendrait sous la présidence néerlandaise du Comité des Ministres.

**4. Conférence annuelle de la GEC « *Les femmes, architectes d'une paix durable : lever les obstacles pour que la résolution des conflits et la consolidation de la paix soient inclusives en matière de genre* »**

8. Le Bureau prend note de l'état d'avancement des préparatifs de la conférence annuelle de la GEC, qui se tiendra le 9 juin 2026 à Strasbourg, sous l'égide de la Présidence monégasque du Comité des Ministres.

**5. Préparation de la 29<sup>e</sup> réunion de la GEC : principaux livrables et activités**

9. Le Bureau a examiné le projet d'ordre du jour et l'ordre du jour annoté de la 29<sup>e</sup> réunion de la GEC (10-12 juin 2026).

10. Le Bureau prend note des informations fournies par le Secrétariat concernant l'état d'avancement de la préparation du premier rapport biennal sur la mise en œuvre de la Stratégie pour l'égalité de genre 2024-2029. Le premier projet de rapport serait transmis à la GEC début avril 2026 afin de recueillir les commentaires écrits des membres, des participant·es et des observateurs et observatrices. Ces commentaires seront ensuite intégrés dans un projet de rapport révisé qui sera examiné par la GEC lors de la 29<sup>e</sup> réunion plénière, en vue de son adoption. Le Bureau se félicite de l'augmentation du nombre de réponses des États membres cette année par rapport aux années précédentes. Le Bureau suggère que le questionnaire sur l'utilisation des outils du Conseil de l'Europe par les États membres puisse être encore amélioré en y incluant une question sur la manière dont les États membres partagent ces outils au sein des différents ministères et entre eux. Le Secrétariat propose de mettre à jour la compilation existante des normes et des outils relatifs à l'égalité de genre et d'élaborer d'autres documents de type « en bref » ou « aperçu » accompagnés de brèves explications, qui constitueraient une ressource utile.

11. Le Bureau se félicite du projet visant à inclure un point distinct à l'ordre du jour concernant la mise en œuvre des normes existantes du Conseil de l'Europe au niveau national et demande au Secrétariat de produire un document de référence afin d'aider la GEC à préparer cette session.

12. Le Bureau approuve l'organisation d'un événement visant à lancer la Recommandation CM/Rec (2026)2 sur l'obligation de rendre des comptes en matière de violence à l'égard des femmes et des filles facilitée par la technologie, sur le thème « *des normes à l'action* », lors de la réunion plénière. Cet événement se tiendra conjointement avec le Comité sur les problèmes de la criminalité (CDPC), qui tiendra sa réunion plénière la même semaine que la GEC. Le Bureau a pris note des informations fournies par le Secrétariat concernant la préparation d'une brochure infographique visant à garantir que la recommandation soit facilement compréhensible et utilisable par les différentes parties prenantes.

13. Le Bureau prend note de l'état d'avancement de l'examen thématique de la mise en œuvre de la Recommandation CM/Rec (2019)1 sur la prévention et la lutte contre le sexisme, qui se concentrera sur le secteur de la justice. La consultante indépendante chargée de préparer cet examen, Shazia Choudhry, présentera les résultats de la consultation des États membres et le plan proposé pour le rapport d'examen lors de la 29<sup>e</sup> réunion plénière.

14. Le Bureau approuve la méthodologie proposée par le Secrétariat pour l'élaboration du livrable n° 11 du mandat, à savoir *la collecte d'informations sur les meilleures pratiques des États membres en matière d'implication des hommes et des garçons dans les politiques d'égalité de genre, et plus spécifiquement dans la promotion et le suivi des Lignes directrices sur la place des hommes et des garçons dans les politiques d'égalité de genre et les politiques pour combattre la violence à l'égard des femmes*. Le Secrétariat rédigera un document de

travail comportant des questions ouvertes afin d'aider les États membres à se préparer en amont de la 29<sup>e</sup> réunion plénière. La discussion en séance plénière prendra la forme d'un atelier visant à explorer ces questions et à réfléchir aux pratiques actuelles des États membres, des participant·es et des observateurs et observatrices. Des informations écrites pourront également être fournies à l'issue de la réunion plénière. Les membres, les participant·es et les observateurs et observatrices seront invité·es à manifester leur intérêt pour rejoindre un groupe de travail chargé de soutenir l'élaboration des pratiques prometteuses. Le résultat prévu pour 2027 serait un recueil de pratiques.

15. Le Bureau convient que l'échange avec l'Unité de coopération de la Division de l'égalité de genre pourra se concentrer sur les programmes destinés aux auteurs de violences.

16. Le Bureau prend note de la préparation d'un plan pour l'étude sur la participation égale des femmes et des hommes à la prise de décision politique et publique, qui serait présenté à la GEC par la consultante indépendante chargée de ce livrable, Susana Pavlou. Les commentaires des membres, des participant·es et des observateurs et observatrices formulés lors de la réunion, ainsi que les commentaires écrits, seront intégrés dans la version finale de l'étude, qui sera examinée lors de la 30<sup>e</sup> réunion plénière.

17. Le Secrétariat informe le Bureau que le guide pour l'élaboration de discours positifs visant à contrer la rhétorique anti-genre serait publié sous peu, accompagné d'infographies. Un kit de formation est en cours d'élaboration. Cette formation serait dispensée lors de la Semaine contre les discours de haine en juin 2026 au Conseil de l'Europe, ainsi qu'en interne, et le Bureau a demandé qu'elle soit ouverte aux membres de la GEC et, éventuellement, à un public plus large dans un format en ligne.

18. Le Secrétariat a présenté le concept de la *discussion proposée sur le rôle des femmes dans la démocratie* lors de la 29<sup>e</sup> réunion. Celle-ci alimentera le Nouveau pacte démocratique pour l'Europe en identifiant des initiatives pratiques et des idées innovantes visant à faire progresser la participation significative des femmes aux institutions démocratiques et au débat politique. L'échange se déroulera selon les règles de Chatham House. Le Bureau demande au Secrétariat de rédiger à l'avance un document de référence afin de préparer la discussion. Celui-ci devrait clarifier les résultats attendus.

19. Le Bureau approuve la préparation d'une déclaration sur l'importance fondamentale de l'égalité, de l'égalité de genre, de la diversité et de l'inclusion pour la démocratie, en collaboration avec le Comité directeur sur l'anti-discrimination, la diversité et l'inclusion (CDADI). Cette déclaration contribuera au Nouveau pacte démocratique pour l'Europe. Elle sera diffusée aux membres de la GEC, aux participant·es et aux observateurs et observatrices pour commentaires et pourrait être adoptée par procédure écrite avant la réunion ministérielle qui se tiendra à Chişinău, en République de Moldova, les 14 et 15 mai 2026.

Le Bureau prend note de la présentation du Secrétariat des travaux en cours sur un tableau de bord de l'égalité de genre dans l'éducation, en cours d'élaboration par le Comité directeur pour l'éducation (CDEDU) et soutenu par Tryggvi Hallgrímsson, membre de la GEC d'Islande, et le Secrétariat de la GEC. Le Secrétariat rappelle que, pour 2027, le mandat de la GEC prévoit une analyse des bonnes pratiques en matière d'égalité de genre et d'approche intégrée de l'égalité de genre dans l'éducation, contribuant ainsi à la mise en œuvre de la nouvelle fiche d'évaluation de l'égalité de genre dans l'éducation.

20. Le Bureau approuve le projet d'ordre du jour et l'ordre du jour annoté de la 29<sup>e</sup> réunion de la GEC (10-12 juin 2026).

## **6. Discussion sur le futur mandat (2028-2031)**

21. Le Bureau de la GEC a examiné le document de référence préparé par le Secrétariat afin d'aider la GEC à mener sa réflexion sur son futur mandat (2028-2031). Le Bureau de la GEC discute de l'importance de veiller à ce que les outils destinés à soutenir la mise en œuvre des CM/Rec(2026)1 et CM/Rec(2026)2 soient mis en place dès le début du nouveau quadriennat, tout comme les travaux sur les défis actuels en matière d'égalité de genre et de relations égalitaires. Le Bureau souligne que les défis de longue date en matière d'égalité de genre, notamment le manque d'autonomie économique et ses causes systémiques sous-jacentes, devraient se voir accorder une importance égale dans le futur mandat, au même titre que les défis nouveaux et émergents.

## **7. Demandes de statut d'observateur**

22. Le Bureau de la GEC a examiné deux demandes de statut d'observateur qui avaient été reçues et convient que celles-ci devraient être examinées lors de la 29<sup>e</sup> réunion plénière de la GEC.

## **8. Autres questions**

23. Le Bureau demande que les horaires détaillés des réunions soient inclus dans le corps de l'ordre du jour plutôt qu'en annexe.

## **9. Date de la prochaine réunion**

24. Le Bureau convient de tenir sa prochaine réunion le 19 août 2026 dans la matinée et, si nécessaire, d'organiser une réunion informelle à l'automne avant la 30<sup>e</sup> réunion de la GEC, prévue du 17 au 19 novembre 2026.

## **Participant·es :**

Bureau : Sara SLANA (Slovénie), Présidente de la GEC ; Sandra LENGWILER (Suisse), Vice-présidente de la GEC ; et Lea SPÖRCKE, membre du Bureau (Allemagne).

Secrétariat : Caterina BOLOGNESE (Cheffe de la Division de l'égalité de genre) ; Flurina FREI (Conseillère politique) ; Charlotte GILMARTIN (Cheffe de l'unité Politique d'égalité de genre et Secrétaire de la GEC) ; Cécile GREBOVAL (Conseillère principale en matière d'égalité de genre) ; Irena GUIDIKOVA (Cheffe du département Dignité humaine et égalité de genre) ; Dajana MARINKOVIC-PAVLOSKI (Assistante administrative) ; Krista ORAMA (Conseillère politique) et Valerie POPPE (Assistante administrative principale et Co-secrétaire de la GEC).

## ANNEXE

## Ordre du jour

**1. Ouverture de la réunion et adoption de l'ordre du jour**

GEC-BU(2026)OJ1

Projet d'ordre du jour

**2. Informations des membres du Bureau et du Secrétariat sur les développements depuis la 28e réunion plénière de la GEC****3. Plan de travail 2026-2027****4. Conférence annuelle de la GEC, 9 juin 2026, *Les femmes actrices d'une paix durable : lever les obstacles pour que la résolution des conflits et la consolidation de la paix soient inclusives en matière de genre*****5. Préparation de la 29e réunion de la GEC : principaux livrables et activités**

GEC(2026)OJ1

Projet d'ordre du jour de la 29e réunion de la GEC

GEC(2026)OJ1ann

Projet d'ordre du jour annoté et d'ordre des travaux

*5.1. Rapport bisannuel sur la mise en œuvre de la Stratégie du Conseil de l'Europe pour l'égalité de genre (2024-2029)**5.2. Événement de lancement de la Recommandation CM/Rec(2026)2 sur l'obligation de rendre des comptes en matière de violence à l'égard des femmes et des filles facilitée par la technologie**5.3. Deuxième rapport d'examen de la mise en œuvre (thématique) portant sur la Recommandation CM/Rec(2019)1 sur la prévention et la lutte contre le sexisme**5.4. Recueillir des informations sur les meilleures pratiques des États membres en matière d'implication des hommes et des garçons dans les politiques d'égalité de genre et plus spécifiquement dans la promotion et le suivi des Lignes directrices sur la place des hommes et des garçons dans les politiques d'égalité de genre et les politiques pour combattre la violence à l'égard des femmes**5.5. Étude sur la participation égale des femmes et des hommes à la prise de décision politique et publique**5.6. Mise en œuvre des orientations pour le développement de récits positifs visant à répondre à la rhétorique anti-genre**5.7. Discussion sur le rôle des femmes dans la démocratie**5.8. Comité directeur sur l'anti-discrimination, la diversité et l'inclusion (CDADI) - Note d'information sur l'égalité et la démocratie et future déclaration sur l'égalité et la démocratie dans le cadre du nouveau pacte démocratique pour l'Europe**5.9. Analyse des bonnes pratiques en matière d'égalité de genre et d'intégration de la perspective de genre dans l'éducation, contribuant à la mise en œuvre du tableau de bord de l'égalité de genre dans l'éducation, en préparation par le Comité directeur de l'éducation (CDEDU)***6. Discussion sur le futur mandat (2028-2031)****7. Demandes de statut d'observateur****8. Autres questions****9. Date de la prochaine réunion**