



GEC/ADI-AI(2025)3bil
Strasbourg 27.02.2025

Committee of Experts on Artificial Intelligence, Equality and Discrimination (GEC/ADI-AI)

Report of the 3rd meeting

1. Opening of the meeting and adoption of the agenda

The Committee of Experts on Artificial Intelligence, Equality and Discrimination (GEC/ADI-AI) held its third meeting in person in Strasbourg on 26-27 February 2025 with Kätlin SANDER (Estonia) as Chair.

The agenda of the meeting was adopted unanimously and appears in Appendix 1.

2. Information by the Chair

The Chair provided the Committee with information regarding her activities as Chair, namely the outcome of her participation in the 10th plenary meeting of the Steering Committee on Anti-discrimination, Diversity and Inclusion (CDADI). The Vice-Chair, Radan ŠAFAŘIK (Czechia), provided information on his participation in the 26th plenary meeting of the Gender Equality Commission (GEC).

3. Information by the Secretariat

The Secretariat to the GEC/ADI-AI informed the Committee of recent AI-related activities and key developments at the level of the Council of Europe, in particular regarding the adoption of the Human Rights, Democracy, and the Rule of Law Impact Assessment (HUDERIA) by the Committee on artificial intelligence (CAI) and ongoing Council of Europe activities in relation to artificial intelligence.

4. Information by the participants

Members, participants and observers to the Committee provided information regarding key developments and activities relevant to the work of the GEC/ADI-AI.

Comité d'expert-es sur l'intelligence artificielle, l'égalité et la discrimination (GEC/ADI-AI)

Rapport de la 3e réunion

1. Ouverture de la réunion et adoption de l'ordre du jour

Le Comité d'expert-es sur l'intelligence artificielle, l'égalité et la discrimination (GEC/ADI-AI) tient sa troisième réunion à Strasbourg les 26 et 27 février 2025 sous la présidence de Kätlin SANDER (Estonie).

L'ordre du jour de la réunion est adopté à l'unanimité et figure à l'annexe 1.

2. Informations par la Présidente

La Présidente fournit des informations concernant ses activités en tant que Présidente, notamment les résultats de sa participation à la 10e réunion plénière du Comité directeur sur l'anti-discrimination, la diversité et l'inclusion (CDADI). Le Vice-Président, Radan ŠAFAŘIK (Tchéquie), fournit des informations sur sa participation à la 26e réunion plénière de la Commission pour l'égalité de genre (GEC).

3. Informations par le Secrétariat

Le Secrétariat du GEC/ADI-AI informe le Comité des activités récentes liées à l'IA et des principaux développements au niveau du Conseil de l'Europe, notamment concernant l'adoption de l'étude d'impact sur les droits humains, la démocratie et l'Etat de droit (HUDERIA) par le Comité sur l'intelligence artificielle (CAI) et les activités en cours du Conseil de l'Europe en relation avec l'intelligence artificielle.

4. Informations par les participant-es

Les membres participant-es et observateurs et observatrices fournissent des informations concernant les principaux développements et activités en rapport avec les travaux du GEC/ADI-AI.

The European Commission informed the Committee of the status of coordination discussions and clarified that it would intervene to explain relevant points of the EU acquis. It also shared some updates on recent developments under the EU AI Act, as well as other EU level initiatives on AI.

The Advisory Council on Youth informed the Committee of the forthcoming adoption of a Council of Europe Reference Framework on the integration of a youth perspective. The Reference Framework, which will be a strategic and political document with definitions, good practices, methodologies and an action plan, is foreseen to be presented at the 10th Conference of Ministers responsible for Youth on 30 September-2 October 2025.

The European Network of Equality Bodies (Equinet) informed the Committee of ongoing work aiming to ensure that technical standards in the field of the EU AI Act comply with anti-discrimination law.

5.Examination and discussion of the draft text of the Recommendation on the impact of artificial intelligence systems on equality, including gender equality, and non-discrimination

The Committee examined paragraph by paragraph the revised draft of the Recommendation, prepared by the Secretariat, taking into account written comments received in advance of the meeting from the two steering committees, CDADI and GEC.

Participants discussed several aspects related to:

- Terminology. The Committee agreed that “persons and groups at risk of discrimination” should be used throughout the text; that “civil society” should be used throughout the text, with attention given to context in the Explanatory Memorandum; and that “subjects of AI systems” should be replaced by “affected persons”;
- The Committee agreed that proxy discrimination could be direct or indirect and so the draft Recommendation should adopt broad language.
- The list of grounds in paragraph 3 should use that of the Gender Equality Strategy 2024-2029, adopted by the Committee of Ministers in March 2024, in order to stabilise lists of grounds in Council of Europe Committee of Ministers Recommendations. The list is non-exhaustive and further details would be explored in the draft Explanatory memorandum. The Committee

La Commission européenne informe le Comité de l'état d'avancement des discussions de coordination et clarifie qu'elle interviendra pour expliquer les points pertinents de l'acquis de l'UE. Elle partage également les dernières évolutions du Règlement de l'UE sur l'IA, ainsi que d'autres initiatives de l'UE concernant l'IA.

Le Conseil consultatif sur la jeunesse informe le Comité de l'adoption prochaine d'un cadre de référence du Conseil de l'Europe sur l'intégration d'une perspective de la jeunesse. Ce cadre de référence, qui sera un document stratégique et politique contenant des définitions, des bonnes pratiques, des méthodologies et un plan d'action, devrait être présenté lors de la 10e conférence des ministres responsables de la jeunesse, qui se tiendra du 30 septembre au 2 octobre 2025.

Le Réseau européen des organismes de lutte contre les discriminations (Equinet) informe le Comité des travaux en cours visant à garantir que les normes techniques dans le domaine du Règlement de l'UE sur l'IA soient conformes à la législation anti-discrimination.

5. Examen et discussion du projet de texte de la Recommandation sur l'impact des systèmes d'intelligence artificielle sur l'égalité, y compris l'égalité de genre, et la non-discrimination

Le Comité examine paragraphe par paragraphe le projet révisé de la Recommandation, préparé par le Secrétariat en tenant compte des commentaires écrits reçus en amont de la réunion des comités directeurs, le CDADI et la GEC.

Les participant-es discutent de plusieurs aspects concernant :

- Terminologie. Le Comité convient que les termes « personnes et groupes au risque de discrimination » devraient être utilisés dans l'ensemble du texte ; que les termes « société civile » devraient être utilisés dans l'ensemble du texte, en prêtant attention au contexte dans l'exposé des motifs ; et que les termes « sujets des systèmes d'IA » devraient être remplacés par les termes « personnes affectées » ;
- Le Comité convient que la discrimination par procuration peut être directe ou indirecte et que le projet de Recommandation devrait donc adopter un langage large.
- La liste des motifs figurant au paragraphe 3 devrait reprendre celle de la Stratégie pour l'égalité de genre 2024-2029, adoptée par le Comité des Ministres en mars 2024, afin de stabiliser les listes de motifs figurant dans les Recommandations du Comité des Ministres du Conseil de l'Europe. Cette liste n'est pas exhaustive et de plus amples détails seront

agreed to reinforce the language on intersectional discrimination in the text.

- The Committee agreed, in accordance with the information provided in the draft Explanatory memorandum, that for the purposes of this Recommendation “AI models” are included in the definition of AI systems.
- Appropriate references to a “graduated and differentiated approach” would be included where relevant in the draft text.
- Chapter VI on independent oversight bodies was revised to ensure greater coherence with the EU Directives on standards for Equality bodies.

The Committee agreed on the text of the draft Recommendation to be sent for public consultation and requested the Secretariat to proceed with the consultation.

6. Examination and discussion of the Explanatory memorandum

The Committee made general comments on the first draft of the Explanatory memorandum and agreed to send written comments after the meeting, before the Secretariat finalises the draft text to be sent to the steering committees.

7. Timeline for further action

The Committee decided that, for its fourth meeting:

- The Secretariat will revise the initial draft of the Explanatory memorandum in accordance with written comments and then, with the approval of the Chair, present the draft to the steering committees in advance of their respective plenary meetings in May (GEC) and July 2025 (CDADI) for their guidance.
- For the Committee’s fourth meeting, the Secretariat will prepare a revised version of the draft Recommendation, based on the outcomes of the public consultation.

8. Any Other Business

None.

9. Dates and Place of the next meeting

The GEC/ADI-AI decided to hold its next meeting in Strasbourg on 7-9 October 2025.

étudiés dans le projet de rapport explicatif. Le Comité convient de renforcer le langage concernant la discrimination intersectionnelle dans le texte.

- Le Comité convient, conformément aux informations fournies dans le projet d'exposé des motifs, qu'aux fins de la présente recommandation, les « modèles d'IA » sont inclus dans la définition des systèmes d'IA.
- Des références appropriées à une « approche graduée et différenciée » seraient incluses à des endroits pertinents dans le projet de texte.
- Le chapitre VI sur les organes de contrôle indépendants a été révisé afin d'assurer une plus grande cohérence avec les directives de l'UE sur les normes applicables aux organismes de promotion de l'égalité.

Le Comité s'accorde sur le texte du projet de Recommandation à envoyer pour consultation publique et demande au Secrétariat de procéder à cette consultation.

6. Examen et discussion du projet de rapport explicatif

Le Comité fait des commentaires généraux sur le premier projet de rapport explicatif et convient d'envoyer des commentaires écrits après la réunion, avant que le Secrétariat finalise le projet de texte à envoyer aux comités directeurs.

7. Calendrier des actions futures

Le Comité décide que :

- Le Secrétariat révisera le projet initial de rapport explicatif en fonction des commentaires écrits puis, avec l'approbation de la Présidente, présentera le projet aux comités directeurs avant leurs réunions plénières respectives en mai (GEC) et juillet 2025 (CDADI), afin qu'ils donnent leurs orientations.
- En vue de la quatrième réunion du Comité, le Secrétariat préparera une version révisée du projet de Recommandation, basée sur les résultats de la consultation publique.

8. Questions diverses

Néant.

9. Dates et lieu de la prochaine réunion

Le GEC/ADI-AI décide de tenir sa prochaine réunion à Strasbourg du 7 au 9 octobre 2025.

GEC/ADI-AI(2025)3

COMMITTEE OF EXPERTS ON ARTIFICIAL INTELLIGENCE, EQUALITY AND
DISCRIMINATION
(GEC/ADI-AI)

Draft agenda

26-27 February 2025, 9.30 - 12.30, 14.30 - 17.30
Room G02, Agora Building, Council of Europe, Strasbourg

DAY 1 – 26 FEBRUARY

1. Opening of the meeting and adoption of the agenda

The Committee shall adopt the draft agenda.

Information by the Chair of the GEC/ADI-AI

- 2.** *The Chair of the GEC/ADI-AI will provide the Committee with information regarding her activities as Chair, namely the outcomes of her participation in the plenary meeting of the Steering Committee on Anti-discrimination, Diversity and Inclusion (CDADI). The Vice-Chair of the GEC/ADI-AI will provide information on the outcomes of his participation in the plenary meeting of the Gender Equality Commission (GEC).*

3. Information by the Secretariat

The Secretariat to the GEC/ADI-AI will inform the Committee of recent AI-related activities and key developments at the level of the Council of Europe.

Information by the participants

- 4.** *Committee members, participants and observers are invited to update the Committee on key developments and activities relevant to the work of the GEC/ADI-AI.*

5. Presentation of the draft Recommendation on equality and artificial intelligence

Brief introduction and presentation by the Secretariat of the main elements of the draft Recommendation.

GEC/ADI-
AI(2024)7rev3

6. Examination and discussion of the draft Recommendation on equality and artificial intelligence

The Committee will discuss the draft Recommendation in light of the written comments received from members, participants and observers of the CDADI and the GEC.

GEC/ADI-
AI(2024)7rev3

DAY 2 – 27 February

6. Examination and discussion of the draft Recommendation on equality and artificial intelligence – continued

The Committee will discuss the draft Recommendation in light of the written comments received from members, participants and observers of CDADI and the GEC.

GEC/ADI-
AI(2024)7rev3

7. Examination and discussion of the draft text of the Explanatory Memorandum

The Committee will discuss the draft Explanatory Memorandum prepared by the Secretariat to accompany the draft Recommendation on equality and artificial intelligence.

Discussion of the timeline for the GEC/ADI-AI in 2025

8. *The Committee will discuss the timeline, including the holding of a public consultation on the draft Recommendation on equality and artificial intelligence.*
-

9. **Any other business**
-

10. **Adoption of the report of the meeting and close of the meeting**
-

COMITÉ D'EXPERT·ES SUR L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE, L'ÉGALITÉ ET LA
DISCRIMINATION
(GEC/ADI-AI)

Projet d'ordre du jour

26-27 février 2025, 9h30 - 12h30, 14h30 - 17h30
Salle G02, Bâtiment Agora, Conseil de l'Europe, Strasbourg

JOUR 1 - 26 FÉVRIER

1. Ouverture de la réunion et adoption de l'ordre du jour

Le Comité adopte le projet d'ordre du jour.

Information de la Présidente du GEC/ADI-AI

- 2.** *La Présidente du GEC/ADI-AI fournira au Comité des informations concernant ses activités en tant que Présidente, notamment les résultats de sa participation à la réunion plénière du Comité directeur sur l'anti-discrimination, la diversité et l'inclusion (CDADI). Le Vice-Président du GEC/ADI-AI fournira des informations sur les résultats de sa participation à la réunion plénière de la Commission pour l'égalité de genre (GEC).*

Informations fournies par le Secrétariat

- 3.** *Le Secrétariat du GEC/ADI-AI informera le Comité des activités récentes liées à l'IA et des principaux développements au niveau du Conseil de l'Europe.*

Informations fournies par les participant·es

- 4.** *Les membres du Comité, les participant·es et les observateurs et observatrices sont invités à informer le Comité des principaux développements et activités en rapport avec les travaux du GEC/ADI-AI.*

Présentation du projet de Recommandation sur l'égalité et l'intelligence artificielle

- 5.** *Brève introduction et présentation par le Secrétariat des principaux éléments du projet de Recommandation.*

GEC/ADI-
AI(2024)7rev3

Examen et discussion du projet de Recommandation sur l'égalité et l'intelligence artificielle

- 6.** *Le Comité examinera le projet de Recommandation à la lumière des commentaires écrits reçus des membres, participant·es et observateurs et observatrices du CDADI et de la GEC.*

GEC/ADI-
AI(2024)7rev3

JOUR 2 - 27 février

- 6. Examen et discussion du projet de Recommandation sur l'égalité et l'intelligence artificielle - suite**

GEC/ADI-
AI(2024)7rev3

Le Comité examinera le projet de Recommandation à la lumière des commentaires écrits reçus des membres, participant·es et observateurs et observatrices du CDADI et de la GEC.

Examen et discussion du projet de rapport explicatif

7. *Le Comité discutera du projet de rapport explicatif préparé par le Secrétariat pour accompagner le projet de Recommandation sur l'égalité et l'intelligence artificielle.*
-

Discussion sur le calendrier du GEC/ADI-AI en 2025

8. *Le Comité discutera du calendrier, y compris de l'organisation d'une consultation publique sur le projet de Recommandation sur l'égalité et l'intelligence artificielle.*
-

9. **Autres questions**
-

10. **Adoption du rapport de la réunion et clôture de la réunion**
-

Appendix II / Annexe II

List of participants / Liste des participant-es

MEMBERS / MEMBRES**ANDORRA/ANDORRE****Olimpia TORRES BARROS****confirmed/confirmée**Deputy Permanent Representative
*Représentante Permanente Adjointe***AUSTRIA/AUTRICHE****Laura CHRISTANDL****confirmed/confirmée**Policy Officer, European and International Social Policy in Labour Law Unit,
Federal Ministry of Labour and Economy, Vienna
*Chargée de mission, Unité de la politique sociale européenne et internationale dans le domaine du droit du travail, ministère fédéral du Travail et de l'Économie, Vienne***BULGARIA/BULGARIE****Strahil GORNISHKI****confirmed/confirmé**Head of the department for Prevention and protection from domestic violence,
cooperation on ethnic and integration issues and interaction with civil society
Council of Ministries Administration, Sofia
*Chef de service « Prévention et lutte contre la violence domestique, coopération sur les questions ethniques et d'intégration et relations avec la société civile » de l'administration du Conseil des ministres***CZECHIA/TCHÉQUIE****Radan ŠAFAŘIK, Vice-Chair/Vice-Président****confirmed/confirmé**Head of the Secretariat of the Government Council for Equality of Women and Men
Acting Director of the Gender Equality Department, Prague
*Chef du secrétariat du Conseil gouvernemental pour l'égalité de genre
Directeur par intérim du service de l'égalité de genre, Prague***ESTONIA/ESTONIE****Käthlin SANDER, Chair/Présidente****confirmed/confirmée**Head of the Equality Policies Department, Ministry of Economic Affairs and Communications, Tallinn
*Cheffe du service des politiques d'égalité, ministère des Affaires Économiques et des Communications, Tallinn***FRANCE****Jeanne JEZIERSKI****excused/excusee**

Adjointe à la cheffe de bureau, Bureau des affaires européennes et internationales, Direction générale de la cohésion sociale, Paris

GERMANY/ALLEMAGNE**Lena REINSCHMIDT****confirmed/confirmée**Policy Officer, EU division, EU coordination, International Affairs, Federal Ministry for Family Affairs, Senior Citizens, Women and Youth, Berlin
*Chargée de mission, Division UE, coordination UE, affaires internationales, ministère fédéral de la Famille, des Personnes âgées, des Femmes et de la Jeunesse, Berlin***Silke KÖLLING****excused/excusee**National expert on gender equality, digitalisation and Artificial Intelligence (AI)
Federal Ministry for Family Affairs, Senior Citizens, Women and Youth, Berlin
*Experte nationale en matière d'égalité de genre, de numérisation et d'intelligence artificielle (IA)
ministère fédéral de la Famille, des Personnes âgées, des Femmes et de la Jeunesse, Berlin*

IRELAND/IRLANDE

Amy McAULEY

confirmed/confirmé

Policy Officer, Irish Permanent Representation to the EU, Brussels
Chargée de mission, Représentation permanente de l'Irlande auprès de l'UE, Bruxelles

Richard QUILLIAM

excused/excusé

Attaché, Irish Permanent Representation to the EU, Brussels
Attaché, Représentation permanente de l'Irlande auprès de l'UE, Bruxelles

LITHUANIA/LITUANIE

Povilas LAZDAUSKAS

confirmed/confirmé

Attaché, Human Rights Division, United Nations, International Organizations and Human Rights Department, Ministry of Foreign Affairs of the Republic of Lithuania, Vilnius
Attaché, Division des droits humains, Nations unies, service des organisations internationales et des droits humains, ministère des Affaires étrangères de la République de Lituanie, Vilnius

NORWAY/NORVÈGE

Vera Sofie BORGEN SKJETNE

confirmed/confirmée

Senior Adviser from the Directorate for Children, Youth and Families, Oslo
Conseillère principale de la Direction de l'enfance, de la jeunesse et de la famille, Oslo

POLAND/POLOGNE

Katarzyna JAKIMOWICZ

confirmed/confirmée

Director, Analysis and Strategy Department
Ministry of Justice, Warsaw
*Directrice, Service Analyse et Stratégie
ministère de la Justice, Varsovie*

Natalia BENDER

confirmed/confirmée

Deputy Director, Analysis and Strategy Department
Ministry of Justice, Warsaw
*Directrice adjointe, Service Analyse et Stratégie
ministère de la Justice, Varsovie*

SLOVAK REPUBLIC / RÉPUBLIQUE SLOVAQUE

Roxana MALITI

excused /excusée

Administrator, Department of the Equality of Women and Men
Ministry of Labour, Social Affairs and Family of Slovak Republic, Bratislava
*Administratrice, Service de l'égalité de genre
ministère du Travail, des Affaires sociales et de la Famille de la République slovaque, Bratislava*

SPAIN/ESPAGNE

Demetrio GÓMEZ ÁVILA

confirmed/confirmé

International trainer and consultant expert in Intersectionality,
Minorities, Identity and Human Rights, NGO Drom Kotar Mestipen, Valencia
*Formateur international et Consultant expert en intersectionnalité
Minorités, identité et droits humains, ONG Drom Kotar Mestipen, Valence*

SWEDEN/SUÈDE

Erik ADELL HELLSTRÖM

excused /excusé

Deputy Director for EU- and International Affairs, Division for Discrimination Issues,
Human Rights and Child Rights Policy, Ministry of Employment, Stockholm,
Directeur adjoint, Coordination des affaires internationales et de l'Union Européenne (UE), ministère de l'Emploi, Division des droits humains et des questions de discrimination, Stockholm

SWITZERLAND/SUISSE

Constance KAEMPFER

confirmed/confirmée

Member of the Committee of Artificial Intelligence (CAI), Research Assistant, Public International Law Section, Directorate of Public International Law (DDIP), Bern
Membre du Comité sur l'Intelligence Artificielle (CAI), Assistante de recherche, section droit international public, Direction du droit international public (DDIP), Berne

INDEPENDENT EXPERTS / EXPERT·ES INDÉPENDANT·ES

Prof. Frederik J. Zuiderveen BORGESIUŠ

confirmed/confirmé

Professor of Information and Communications Technology (ICT) and law at Radboud University, AJ Nijmegen, Netherlands
Professeur de Techniques de l'Information et de la Communication (TIC) et de droit à l'Université Radboud, AJ Nijmegen, Pays-Bas

Ivana BARTOLETTI

excused /excusée

Global Chief Privacy Officer at Wipro, Visiting Policy Fellow at the Oxford Internet Institute, University of Oxford and co-founded the Women Leading in Artificial Intelligence (AI) Network, Frankfurt
Responsable mondiale de la protection de la vie privée chez Wipro, Chargée de mission invitée à l'Institut d'Internet de l'Oxford Internet Institute, Université d'Oxford et Cofondatrice du Réseau des femmes leaders en Intelligence Artificielle (IA), Francfort.

Raphaële XENIDIS

excused /excusée

Assistant Professor in European law, Sciences Po, Law School, Paris
Professeure assistante en droit européen, Sciences Po, École de droit, Paris

Mathias VERMEULEN

excused /excusé

Public Policy Director for Information Technology (IT) Law, AWO Agency, Brussels
Directeur de la politique publique pour le droit des technologies de l'information (TI), Agence AWO, Bruxelles

Nele ROEKENS

confirmed/confirmée

Legal advisor at Unia, Co-chair of ENNHRI's WG on Artificial Intelligence (AI), board member of the AI Ethics & Law Working Group of AI Belgium, Brussels
Conseillère juridique chez Unia, Coprésidente du groupe de travail sur l'Intelligence Artificielle (IA) d'ENNHRI, Membre du groupe de travail sur l'éthique et le droit de l'Intelligence Artificielle (IA), Bruxelles

Louise HOOPER

excused /excusée

Barrister, Garden Court Chambers, London
Independent consultant, Lisbon
*Avocate, Garden Court Chambers, Londres
Consultante indépendante, Lisbonne*

PARTICIPANTS / PARTICIPANT-ES

MEXICO/MEXIQUE
Eva PIZANO CEJKA
confirmed/confirmée

Deputy to the Permanent Observer

Adjointe à l'Observateur Permanent
Parliamentary Assembly of the Council of Europe (PACE) /Assemblée parlementaire du Conseil de l'Europe (APCE)
Carolina LASÉN DIAZ
confirmed/confirmée

Secretary, Committee on Equality and Non-Discrimination

Secrétaire, Commission sur l'égalité et sur la non-discrimination
Edite ESTRELA (Portugal, SOC)
confirmed/confirmée

Member of the PACE Committee on Equality and Non-Discrimination

Assembleia da República, Lisbon
Membre au nom du Portugal, Commission sur l'égalité et sur la non-discrimination
Assemblée de la République, Lisbonne
Lilly-Jeanne LANGLADE
confirmed/confirmée

Study visitor Committee on Equality and Non-Discrimination

Visiteuse d'étude, Commission sur l'égalité et sur la non-discrimination
Congress of Local and Regional Authorities of the Council of Europe / Congrès des Pouvoirs locaux et régionaux du Conseil de l'Europe
Flamur HAMIDI
confirmed/confirmé

Co-Secretary, Committee on Social Inclusion and Human Dignity

Co-Secrétaire, Commission de l'inclusion sociale et de la dignité humaine
Council of Europe's Office of the Commissioner for Human Rights / Bureau du Commissaire aux droits de l'homme du Conseil de l'Europe
Hristijan KONESKI
excused /excusé

Adviser, Office of the Commissioner for Human Rights

Conseiller, Bureau de la Commissaire aux droits de l'homme
European Commission against Racism and Intolerance (ECRI) / Commission européenne contre le racisme et l'intolérance
Tena ŠIMONOVIC EINWALTER (ECRI member in respect of Croatia)

confirmed/confirmée

Ombudswoman of Croatia

Membre de l'ECRI au titre de la Croatie
Médiatrice de la Croatie, Administratrice
Steering Committee for Human Rights (CDDH) / Comité directeur pour les droits humains
Daniel PAP
confirmed/confirmé

Directorate General of Human Rights & Rule of Law (DG1)

Direction Générale Droits humains et État de droit (DG1)
Committee on Artificial Intelligence (CAI) / Comité sur l'intelligence artificielle
Vadim PAK
confirmed/confirmé

Directorate General of Human Rights & Rule of Law (DG1)

Direction Générale Droits humains et État de droit (DG1)
Advisory Council on Youth (CCJ) / Conseil consultative sur la jeunesse
Stanislava STEFANOVA
confirmed/confirmée

AEGEE – European Students' Forum, CCJ Rapporteur on Gender Equality

AEGEE (Association des états généraux des étudiants de l'Europe) - Forum des étudiants européens
Rapporteuse sur l'égalité de genre du CCJ
ANTI-DISCRIMINATION DEPARTMENT/SERVICE DE L'ANTI-DISCRIMINATION
Hate Speech, Hate Crime, and Artificial Intelligence Unit /Unité discours de haine, crimes de haine et intelligence artificielle

Menno ETTEMA Head of Unit <i>Chef d'unité</i>	confirmed/confirmé
Sara HAAPALAINEN Senior Project officer <i>Chargée de projet expérimentée</i>	confirmed/confirmée
Ayça DIBEKOGLU Junior Project officer <i>Chargée de projet junior</i>	confirmed/confirmée
<u>EUROPEAN COMMISSION/COMMISSION EUROPÉENNE</u> Leonhard DEN HERTOOG Policy Officer, DG Justice Gender Equality Unit <i>Chargé de mission, DG Justice, Unité d'égalité de genre</i>	confirmed/confirmé
<u>EUROPEAN UNION AGENCY FOR FUNDAMENTAL RIGHTS (FRA) / AGENCE DES DROITS FONDAMENTAUX DE L'UNION EUROPÉENNE</u> Nienke VAN DER HAVE Seconded National Expert, EU Fundamental Rights Agency (FRA) <i>Experte nationale détachée, Agence des droits fondamentaux de l'UE (FRA)</i>	excused/excusee
OBSERVERS / OBSERVATEURS, OBSERVATRICES	
<u>EUROPEAN NETWORK OF EQUALITY BODIES (EQUINET) / RÉSEAU EUROPÉEN DES ORGANISMES D'ÉGALITÉ (EQUINET)</u> Milla VIDINA Senior Policy Officer, EQUINET, Brussels <i>Chargée de mission expérimentée, EQUINET, Bruxelles</i>	confirmed/confirmée
<u>ENAR - EUROPEAN NETWORK AGAINST RACISM / RÉSEAU EUROPÉEN CONTRE LE RACISME</u> Oyidiya OJI PALINO Policy and Advocacy Advisor (Digital Rights), ENAR, Brussels <i>Conseillère en politiques et plaidoyer (droits numériques), ENAR, Bruxelles</i>	excused /excusée
<u>EUROPEAN CENTRE FOR MINORITY ISSUES (ECMI) / CENTRE EUROPÉEN POUR LES QUESTIONS RELATIVES AUX MINORITÉS</u> Meyeti PAYET Project Consultant <i>Consultante de projet</i>	confirmed/confirmée
<u>Ligue internationale contre le racisme et l'Antisémitisme (LICRA)</u> Gilbert FLAM Member of the Executive Board, President of the European and International Affairs committee <i>Membre du Bureau exécutif et Président de la Commission des affaires européennes et internationales</i>	excused/excusee
<u>International NGO Equality Now</u> Tsitsi MATEKAIRE Global Lead - End Sexual Exploitation, Equality Now <i>Chargée de mission au niveau mondial - Mettre fin à l'exploitation sexuelle</i>	confirmed/confirmée

SECRETARIAT / SECRÉTARIAT

Directorate General of Democracy and Human Dignity, Directorate of Equal Rights and Dignity /
Direction générale de la Démocratie et de la dignité humaine, Direction de l'égalité en droits et en
dignité

Caterina BOLOGNESE confirmed/confirmée
Head, Gender Equality Division
Cheffe de Division de l'égalité de genre

Yanna PARNIN confirmed/confirmée
Head of Unit, Gender Equality Division, Secretary of the Gender Equality Commission, Co-Secretary of the GEC/ADI-AI
Cheffe d'Unité, Division de l'égalité de genre, Secrétaire de la Commission pour l'égalité de genre, Co-Secrétaire du GEC/ADI-AI

Flurina FREI confirmed/confirmée
Gender Equality Policy Advisor, Gender Equality Division
Conseillère en matière d'égalité de genre, Division de l'égalité de genre

Mathilde BARLOW confirmed/confirmée
Administrative Assistant, Gender Equality Division
Assistante administrative, Division de l'égalité de genre

Wolfram BECHTEL confirmed/confirmé
Secretary of the CDADI, Head of CDADI Division, Anti-discrimination Department
Secrétaire du CDADI, Chef de la division CDADI, Service de l'Anti-discrimination

Charlotte GILMARTIN confirmed/confirmée
Co-Secretary of the CDADI, Co-Secretary of the GEC/ADI-AI, CDADI Division, Anti-discrimination Department
Co-Secrétaire du CDADI, Co-Secrétaire du GEC/ADI-AI, Division CDADI, Service de l'Anti-discrimination

Cristina MILAGRE, confirmed/confirmée
Policy Advisor, Division CDADI
Conseillère en politiques, Division CDADI

Ljiljana STOJISAVLJEVIC confirmed/confirmée
Assistant to the Secretary of the CDADI, Senior Assistant of the CDADI Division, Anti-discrimination Department
Assistante au Secrétaire du CDADI, Assistante principale de la division CDADI, Service de l'Anti-discrimination

Sandrine JOUSSE confirmed/confirmée
Assistant to the Secretary of the CDADI
Assistante au Secrétaire du CDADI

INTERPRETERS / INTERPRÈTES

Grégoire DEVICTOR

Chloé CHENETIER

Luke TILDEN