



Committee of Experts on Artificial Intelligence, Equality and Discrimination (GEC/ADI-AI)

Report of the 2nd meeting

1. Opening of the meeting and adoption of the agenda

The Committee of Experts on Artificial Intelligence, Equality and Discrimination (GEC/ADI-AI) held its second meeting in person in Strasbourg on 25-26 September 2024 with Kätlin SANDER (Estonia) as Chair.

The agenda of the meeting was adopted unanimously and appears in Appendix 1.

2. Information by the Chair

The Chair provided the Committee with information regarding her activities as Chair, namely the outcome of her participation in the plenary meeting of the Steering Committee on Anti-discrimination, Diversity and Inclusion (CDADI). Reference was also made by the Secretariat of the Gender Equality Commission (GEC) to the discussions held in its plenary meeting.

3. Information by the Secretariat

The Secretariat to the GEC/ADI-AI informed the Committee of recent AI-related activities and key developments at the level of the Council of Europe, in particular, in relation to the ongoing work on the Human Rights, Democracy, and the Rule of Law Impact Assessment (HUDERIA).

4. Information by the participants

Members, participants and observers to the Committee provided information regarding key developments and activities relevant to the work of the GEC/ADI-AI. The Committee took note of a presentation by the European Union Agency for

Comité d'expert-es sur l'intelligence artificielle, l'égalité et la discrimination (GEC/ADI-AI)

Rapport de la 2ème réunion

1. Ouverture de la réunion et adoption de l'ordre du jour

Le Comité d'expert-es sur l'intelligence artificielle, l'égalité et la discrimination (GEC/ADI-AI) tient sa deuxième réunion à Strasbourg les 25 et 26 septembre 2024 sous la présidence de Kätlin SANDER (Estonie).

L'ordre du jour de la réunion est adopté à l'unanimité et figure à l'annexe 1.

2. Informations par la Présidente

La Présidente fournit des informations concernant ses activités en tant que Présidente, notamment les résultats de sa participation à la réunion plénière du Comité directeur sur l'anti-discrimination, la diversité et l'inclusion (CDADI). Le Secrétariat de la Commission pour l'égalité de genre (GEC) fait également référence aux discussions qui ont eu lieu lors de sa réunion plénière.

3. Informations par le Secrétariat

Le Secrétariat du GEC/ADI-AI informe le Comité des activités récentes liées à l'IA et des principaux développements au niveau du Conseil de l'Europe, notamment, concernant les travaux en cours sur l'étude d'impact sur les droits humains, la démocratie et l'Etat de droit (HUDERIA).

4. Informations par les participant-es

Les membres participant-es et observateurs et observatrices fournissent des informations concernant les principaux développements et activités en rapport avec les travaux du GEC/ADI-AI. Le Comité prend note d'une présentation par

Fundamental Rights (FRA) of its report published in 2023, on Bias in algorithms - Artificial intelligence and discrimination.

5. Examination and discussion of the draft text of the Recommendation on the impact of artificial intelligence systems on equality, including gender equality, and non-discrimination

The rest of the meeting was dedicated to discussing the first draft of the Recommendation, prepared by the Secretariat, taking into account written comments received from the Committee in advance of the meeting.

Participants reviewed the entire document and discussed the main elements.

Participants agreed that terminology in the draft Recommendation should be consistent with that in the Framework Convention on Artificial Intelligence and Human Rights, Democracy and the Rule of Law, and, where relevant, take inspiration from sources from other international organisations. The Committee underlined the importance of coordination and of equality and gender mainstreaming within AI-related activities of the Council of Europe.

Participants agreed on the need to draft an explanatory memorandum and began to identify its possible content, including more detailed explanations of the recommendations and the sources underpinning them.

The Committee also discussed several aspects related to:

- ensuring that the draft Recommendation is comprehensive in its approach to equality and non-discrimination, in particular that it is capable of encompassing new forms of discrimination, including proxy discrimination, which may arise in the context of activities within the lifecycle of AI systems;
- the general principles to be articulated in the draft Recommendation, notably, to make more explicit references to effective remedies and redress;
- ensuring that the draft Recommendation leaves sufficient flexibility to member States, notably as regards Chapter IV on preventing discrimination, in particular

l'Agence des droits fondamentaux de l'Union européenne (FRA) de son rapport publié en 2023, intitulé Biais dans les algorithmes - Intelligence artificielle et discrimination (disponible en anglais seulement).

5. Examen et discussion du projet de texte de la Recommandation sur l'impact des systèmes d'intelligence artificielle sur l'égalité, y compris l'égalité de genre, et la non-discrimination

La suite de la réunion est consacrée à des échanges de vues concernant le premier projet de la Recommandation, préparé par le Secrétariat, en tenant compte des commentaires écrits reçus du Comité en amont de la réunion.

Les participant-es examinent l'ensemble du document et discutent des principaux éléments.

Les participant-es conviennent que le projet de Recommandation doit être cohérent avec la terminologie de la Convention-cadre sur l'intelligence artificielle et les droits de l'homme, la démocratie et l'Etat de droit, et s'inspirer des sources d'autres organisations internationales, le cas échéant. Le Comité souligne l'importance de la coordination et de l'intégration de l'égalité et de la dimension de genre dans les activités du Conseil de l'Europe liées à l'IA.

Les participant-es conviennent de la nécessité de rédiger un rapport explicatif et commencent à identifier son contenu potentiel y compris des explications plus détaillées s'agissant des recommandations et les sources qui les sous-tendent.

Le Comité discute également de plusieurs aspects :

- veiller à ce que le projet de recommandation soit exhaustif dans son approche de l'égalité et de la non-discrimination, en particulier qu'il soit capable d'englober de nouvelles formes de discrimination, y compris la discrimination par procuration, susceptibles de survenir dans le contexte des activités du cycle de vie des systèmes d'intelligence artificielle ;
- les principes généraux à articuler dans le projet de recommandation, notamment pour faire des références plus explicites aux recours effectifs et à la réparation ;
- veiller à ce que le projet de recommandation laisse suffisamment de flexibilité aux États membres, notamment en ce qui concerne le chapitre IV sur la prévention de la discrimination, en

acknowledging the limitations member States may face;

- whether to tailor certain recommendations to take account of different levels of risk of discrimination arising from activities within the lifecycle of AI systems;
- the need to tailor the draft Recommendation to the varying roles and statuses of different oversight bodies;
- how to refine, including by making use of the explanatory memorandum, the final chapter of the draft Recommendation on key areas where artificial intelligence systems may have a particularly acute impact.

6. Timeline for further action

The Committee decided that:

- The Secretariat will revise the initial draft in accordance with the discussions and written comments, and then, with the approval of the Chair, present the draft to the Steering committees (CDADI and GEC) in advance of their plenary meetings in November 2024 for their guidance.
- The Secretariat will prepare a first draft of the Explanatory Memorandum to the Recommendation prior to the third meeting.

7. Any Other Business

None.

8. Dates and Place of the next meeting

The GEC/ADI-AI decided to hold its next meeting in Strasbourg on 26-27 February 2025.

reconnaissant en particulier les limites auxquelles les États membres peuvent être confrontés ;

- la possibilité d'adapter certaines recommandations pour tenir compte des différents niveaux de risque de discrimination découlant des activités au cours du cycle de vie des systèmes d'IA ;
- la nécessité d'adapter le projet de recommandation aux différents rôles et statuts des différents organismes de contrôle ;
- la manière d'affiner, y compris en utilisant l'exposé des motifs, le dernier chapitre du projet de recommandation sur les domaines clés dans lesquels les systèmes d'intelligence artificielle peuvent avoir un impact particulièrement important.

6. Calendrier des actions futures

Le Comité décide que :

- Le Secrétariat révisera le projet initial en fonction des discussions et des commentaires écrits, puis, avec l'approbation de la Présidente, présentera le projet aux comités directeurs (CDADI et GEC) avant leurs réunions plénières de novembre 2024, afin qu'ils donnent leurs orientations.
- Le Secrétariat préparera un premier projet de rapport explicatif de la recommandation avant la troisième réunion.

7. Questions diverses

Néant.

8. Dates et lieu de la prochaine réunion

Le GEC/ADI-AI a décidé de tenir sa prochaine réunion à Strasbourg les 26 et 27 février 2025.

Appendix I

GEC/ADI-AI (2024)OJ2
25 September 2024COMMITTEE OF EXPERTS ON ARTIFICIAL INTELLIGENCE, EQUALITY AND
DISCRIMINATION
(GEC/ADI-AI)**Agenda**25-26 September 2024, 9.30 - 12.30, 14:30 - 17.30
Room G01, Agora Building, Council of Europe, Strasbourg**DAY 1 - 25 SEPTEMBER****1. Opening of the meeting and welcoming remarks****Adoption of the agenda and order of business****2.** *The Committee shall adopt the draft agenda.*

GEC/ADI-AI(2024)OJ2

Information by the Chair of the GEC/ADI-AI**3.** *The Chair of the GEC/ADI-AI will provide the Committee with information regarding her activities as Chair, namely the outcomes of her participation in the plenary meeting of the Steering Committee on Anti-Discrimination, Diversity and Inclusion (CDADI).***Information by the Secretariat****4.** *The Secretariat to the GEC/ADI-AI will inform the Committee of recent AI-related activities and key developments at the level of the Council of Europe.***Information by the participants****5.** *Committee members, participants and observers are invited to update the Committee on key developments and activities relevant to the work of the GEC/ADI-AI.**Coffee break***6. Presentation of the draft text of the Recommendation on the impact of artificial intelligence systems on equality, including gender equality, and non-discrimination****6.** *Brief introduction and presentation by the Secretariat of the main elements of the draft Recommendation.*

GEC/ADI-AI(2024)6

7. Examination and discussion of the draft text of the Recommendation on the impact of artificial intelligence systems on equality, including gender equality, and non-discrimination**7.** *The Committee will discuss Chapter I of the Appendix to the draft Recommendation.*

GEC/ADI-AI(2024)6

*Lunch break***7. Examination and discussion of the draft text of the Recommendation – continued**

GEC/ADI-AI(2024)6

The Committee will discuss Chapters II and III of the Appendix to the draft Recommendation.

Coffee break

- 7. Examination and discussion of the draft text of the Recommendation - continued**
The Committee will discuss Chapter IV of the Appendix to the draft Recommendation. GEC/ADI-AI(2024)6
-

Dinner at Le Tire-Bouchon, 5 Rue des Tailleurs de Pierre, Strasbourg (near the cathedral)

DAY 2 – 26 SEPTEMBER

- 7. Examination and discussion of the draft text of the Recommendation – continued**
The Committee will discuss Chapters V-VI of the Appendix to the draft Recommendation. GEC/ADI-AI(2024)6
-

Coffee break

- 7. Examination and discussion of the draft text of the Recommendation – continued**
The Committee will discuss Chapter VII of the Appendix to the draft Recommendation. GEC/ADI-AI(2024)6
-

Lunch break

- 7. Examination and discussion of the draft text of the Recommendation – continued**
The Committee will discuss the Preamble and operative part of the draft Recommendation. It will also discuss any remaining issues and provide guidance to the Secretariat to prepare a revised draft of the Recommendation. GEC/ADI-AI(2024)6
-

- 8. Discussion of the timeline for the GEC/ADI-AI in 2025**
-

- 9. Any other business**
-

- 10. Adoption of the abridged report of the meeting and close of the meeting** GEC/ADI-AI(2024)8
-

COMITÉ D'EXPERT·ES SUR L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE, L'ÉGALITÉ ET LA
DISCRIMINATION (GEC/ADI-AI)

Ordre du jour

25-26 septembre 2024, 9.30 - 12.30, 14 :30 - 17.30
Salle G01, Agora, Conseil de l'Europe, Strasbourg

JOUR 1 - 25 SEPTEMBRE

1. Ouverture de la réunion et allocution de bienvenue

2. Adoption de l'ordre du jour et l'ordre des travaux

Le Comité adopte le projet d'ordre du jour.

GEC/ADI-AI(2024)OJ2

Informations de la Présidente du GEC/ADI-AI

- 3.** *La Présidente du GEC/ADI-AI fournira au Comité des informations concernant ses activités en tant que présidente, notamment les résultats de sa participation à la réunion plénière du Comité directeur sur l'anti-discrimination, la diversité et l'intolérance (CDADI).*
-

Informations du Secrétariat

- 4.** *Le Secrétariat du GEC/ADI-AI informera le Comité des activités récentes liées à l'IA et des principaux développements au niveau du Conseil de l'Europe.*
-

Informations des participants

- 5.** *Les membres du Comité, les participants et les observateurs sont invité·es à informer le Comité des principaux développements et activités en rapport avec les travaux du GEC/ADI-AI.*
-

Pause café

6. Présentation du projet de texte de la Recommandation sur l'impact des systèmes d'intelligence artificielle sur l'égalité, y compris l'égalité de genre, et la non-discrimination

Brève introduction et présentation par le Secrétariat des principaux éléments du projet de Recommandation.

GEC/ADI-AI(2024)6

- 7 Examen et discussion du projet de texte de la Recommandation sur l'impact des systèmes d'intelligence artificielle sur l'égalité, y compris l'égalité de genre, et la non-discrimination**

Le Comité discutera du chapitre I de l'annexe du projet de Recommandation.

GEC/ADI-AI(2024)6

Pause déjeuner

7. Examen et discussion du projet de texte de la Recommandation – suite

Le Comité discutera des chapitres II et III de l'annexe du projet de Recommandation.

GEC/ADI-AI(2024)6

Pause café

Examen et discussion du projet de texte de la Recommandation – suite

7. *Le Comité discutera du chapitre IV de l'annexe du projet de Recommandation.* GEC/ADI-AI(2024)6
-

Dîner au Tire-Bouchon, 5 Rue des Tailleurs de Pierre, Strasbourg (près de la cathédrale)

JOUR 2 – 26 SEPTEMBRE

Examen et discussion du projet de texte de la Recommandation – suite

7. *Le Comité discutera des chapitres V et VI de l'annexe du projet de Recommandation.* GEC/ADI-AI(2024)6
-

Pause café

Examen et discussion du projet de texte de la Recommandation – suite

7. *Le Comité discutera du chapitre VII de l'annexe du projet de Recommandation.* GEC/ADI-AI(2024)6
-

Pause déjeuner

Examen et discussion du projet de texte de la Recommandation – suite

7. *Le Comité discutera du préambule et de la partie opérationnelle du projet de Recommandation. Il discutera aussi de toutes les questions en suspens et fournira des orientations au Secrétariat pour préparer une version révisée du projet de Recommandation.* GEC/ADI-AI(2024)6
-

8. **Discussion du calendrier des travaux du GEC/ADI-AI en 2025**
-

9. **Questions diverses**
-

10. **Adoption du rapport abrégé de la réunion et clôture de la réunion** GEC/ADI-AI(2024)8
-

Appendix II / Annexe II

List of participants/Liste des participant-es

MEMBERS / MEMBRES**AUSTRIA/AUTRICHE****Laura CHRISTANDL****confirmed/confirmée**Policy Officer, European and International Social Policy in Labour Law Unit,
Federal Ministry of Labour and Economy, Vienna*Chargée de mission, Unité de la politique sociale européenne et internationale dans le domaine du droit du travail, ministère fédéral du Travail et de l'Économie, Vienne***CZECHIA/TCHÉQUIE****Radan ŠAFAŘIK****Vice-Chair/Vice-Président****confirmed/confirmé**Head of the Secretariat of the Government Council for Equality of Women and Men
Acting Director of the Gender Equality Department, Prague*Chef du secrétariat du Conseil gouvernemental pour l'égalité de genre
Directeur par intérim du département de l'égalité de genre, Prague***ESTONIA/ESTONIE****Käthlin SANDER****Chair/Présidente****confirmed/confirmée**

Head of Equal Opportunities Policy, Ministry of Economic Affairs and Communications, Tallinn

*Cheffe de la politique d'égalité des chances, ministère des Affaires Économiques et des Communications, Tallinn***GERMANY/ALLEMAGNE****Silke KÖLLING****excused/excusée**National expert on gender equality, digitalisation and Artificial Intelligence (AI)
Federal Ministry for Family Affairs, Senior Citizens, Women and Youth, Berlin*Experte nationale en matière d'égalité de genre, de numérisation et d'IA
ministère fédéral de la Famille, des Personnes âgées, des Femmes et de la Jeunesse, Berlin***LITHUANIA/LITUANIE****Povilas LAZDAUSKAS****confirmed/confirmé**Attaché, Human Rights Division, United Nations, International Organizations and Human Rights
Department, Ministry of Foreign Affairs of the Republic of Lithuania, Vilnius*Attaché, Division des droits humains, département des Nations unies, des organisations internationales et des droits humains, ministère des Affaires étrangères de la République de Lituanie, Vilnius***LUXEMBOURG****Deidre Ann WEBER****confirmed/confirmée**Attachée, Gender Equality Observatory, Gender Mainstreaming, Ministry of Gender Equality and Diversity,
Luxembourg*Attachée, Observatoire de l'égalité de genre, Approche intégrée de l'égalité de genre, ministère de l'Égalité de genre et de la Diversité, Luxembourg***NORWAY/NORVÈGE****Vera Sofie BORGEN SKJETNE****confirmed/confirmée**

Senior Adviser from the Directorate for Children, Youth and Families, Oslo

Conseillère principale de la Direction de l'enfance, de la jeunesse et de la famille, Oslo

SLOVAK REPUBLIC / RÉPUBLIQUE SLOVAQUE

Roxana MALITI

excused /excusée

Administrator, Department of the Equality of Women and Men
Ministry of Labour, Social Affairs and Family of Slovak Republic, Bratislava
*Administratrice, Département de l'égalité de genre
ministère du Travail, des Affaires sociales et de la Famille de la République slovaque, Bratislava*

SPAIN/ESPAGNE

Demetrio GÓMEZ ÁVILA

confirmed/confirmé

International trainer and consultant expert in Intersectionality,
Minorities, Identity and Human Rights, NGO Drom Kotar Mestipen, Valencia
*Formateur international et Consultant expert en intersectionnalité
Minorités, identité et droits humains, ONG Drom Kotar Mestipen, Valence*

SWITZERLAND/SUISSE

Constance KAEMPFER

confirmed/confirmée

Member of the Committee of Artificial Intelligence (CAI), Research Assistant, Public International Law
Section, Directorate of Public International Law (DDIP), Bern
*Membre du Comité sur l'Intelligence Artificielle (CAI), Assistante de recherche, section droit international
public, Direction du droit international public (DDIP), Berne*

TÜRKIYE

Mustafa CELAYİR

confirmed/confirmé

Legal Counsellor (Ministry of Justice) at the Permanent Representation
Conseiller juridique (ministère de la Justice) à la Représentation permanente

INVITEES TO THE 2nd GEC/ADI-AI MEETING/ INVITÉ-ES À LA 2^e RÉUNION DU GEC/ADI-AI

Jeroen SCHOKKENBROEK

confirmed/confirmé

Director of Equal Rights and Dignity, DGII: Directorate General of Democracy and Human Dignity, Council of
Europe
*Directeur de l'égalité en droits et en dignité, DGII : Direction générale de la démocratie et de la dignité
humaine, Conseil de l'Europe*

INDEPENDENT EXPERTS / EXPERT-ES INDÉPENDANT-ES

Prof. Frederik J. Zuiderveen BORGESIUŠ

confimed/confirmé

Professor of Information and Communications Technology (ICT) and law at Radboud University,
AJ Nijmegen, Netherlands
*Professeur de Techniques de l'Information et de la Communication (TIC) et de droit à l'Université Radboud,
AJ Nijmegen, Pays-Bas*

Ivana BARTOLETTI

confirmed/confirmée

Global Chief Privacy Officer at Wipro, Visiting Policy Fellow at the Oxford
Internet Institute, University of Oxford and co-founded the Women Leading in Artificial Intelligence (AI)
Network, Frankfurt
*Responsable mondiale de la protection de la vie privée chez Wipro, Chargée de mission invitée à l'Institut
d'Internet de l'Oxford Internet Institute, Université d'Oxford et Cofondatrice du Réseau des femmes leaders
en Intelligence Artificielle (IA), Francfort.*

Raphaële XENIDIS

confirmed/confirmée

Assistant Professor in European law, Sciences Po, Law School, Paris
Professeure assistante en droit européen, Sciences Po, École de droit, Paris

Mathias VERMEULEN **excused/excusé**
Public Policy Director for Information Technology (IT) Law, AWO Agency, Brussels
Directeur de la politique publique pour le droit des technologies de l'information (TI), Agence AWO, Bruxelles

Nele ROEKENS **confirmed/confirmée**
Legal advisor at Unia, Co-chair of ENNHRI's WG on Artificial Intelligence (AI), board member of the AI Ethics & Law Working Group of AI Belgium, Brussels
Conseillère juridique chez Unia, Coprésidente du groupe de travail sur l'Intelligence Artificielle (IA) d'ENNHRI, Membre du groupe de travail sur l'éthique et le droit de l'Intelligence Artificielle (IA), Bruxelles

Louise HOOPER **confirmed/confirmée**
Barrister, Garden Court Chambers, London
Independent consultant, Lisbon
*Avocate, Garden Court Chambers, Londres
Consultante indépendante, Lisbonne*

PARTICIPANTS / PARTICIPANT-ES

MEXICO/MEXIQUE

Lydia ANTONIO DE LA GARZA **confirmed/confirmée**
Deputy Permanent Observer
Observatrice Permanente Adjointe

Eva PIZANO CEJKA **confirmed/confirmée**
Deputy to the Permanent Observer
Adjointe à l'Observateur Permanent

Parliamentary Assembly of the Council of Europe (PACE) /Assemblée parlementaire du Conseil de l'Europe (APCE)

Carolina LASÉN DIAZ **confirmed/confirmée**
Secretary, Committee on Equality and Non-Discrimination
Secrétaire, Commission sur l'égalité et sur la non-discrimination

Ksenia MAGGI **confirmed/confirmée**
Trainee/Stagiaire

Council of Europe's Office of the Commissioner for Human Rights / Bureau du Commissaire aux droits de l'homme du Conseil de l'Europe

Hristijan KONESKI **confirmed/confirmé**
Adviser, Office of the Commissioner for Human Rights
Conseiller, Bureau de la Commissaire aux droits de l'homme

European Commission against Racism and Intolerance (ECRI) / Commission européenne contre le racisme et l'intolérance

Tena ŠIMONOVIĆ EINWALTER (ECRI member in respect of Croatia) **confirmed/confirmée**
Ombudswoman of Croatia
*Membre de l'ECRI au titre de la Croatie
Médiatrice de la Croatie
Administratrice*

Hate Speech, Hate Crime, and Artificial Intelligence Unit /Unité discours de haine, crimes de haine et intelligence artificielle

Anti-Discrimination Department/Département Anti-Discrimination **confirmed/confirmée**

Menno ETTEMA **confirmed/confirmé**
Head of Unit/Chef d'unité

Sara HAAPALAINEN
Senior Project officer/*Chargée de projet expérimentée*

Nidaa BOTMI **confirmed/confirmée**
Senior Project officer/*Chargée de projet expérimentée*

Ayça DIBEKOGLU confirmed/confirmée
Junior Project officer/*Chargée de projet junior*

Advisory Council on Youth (CCJ) / Conseil consultative sur la jeunesse confirmed/confirmée
Anna KNOBBOUT
Member of the Bureau
Membr-e du Bureau

EUROPEAN COMMISSION/COMMISSION EUROPÉENNE
Carles DEDEU FONCTUBERA confirmed/confirmé
Deputy Head of Unit/*Chef d'unité adjoint*
DG Justice
Non-Discrimination : LGBTIQ, Age, Horizontal Matters Unit
DG Justice
Unité Non-discrimination : LGBTIQ, âge, questions horizontales

Leonhard DEN HERTOOG confirmed/confirmé
Policy Officer
DG Justice
Gender Equality Unit
Chargé de mission
DG Justice
Unité d'égalité de genre

EUROPEAN UNION AGENCY FOR FUNDAMENTAL RIGHTS (FRA) / AGENCE DES DROITS FONDAMENTAUX DE L'UNION EUROPÉENNE
Nienke VAN DER HAVE confirmed/confirmée
Seconded National Expert, EU Fundamental Rights Agency (FRA)
Experte nationale détachée, Agence des droits fondamentaux de l'UE (FRA)

OBSERVERS / OBSERVATEURS, OBSERVATRICES

EUROPEAN NETWORK OF EQUALITY BODIES (EQUINET) / RÉSEAU EUROPÉEN DES ORGANISMES D'ÉGALITÉ (EQUINET)
Milla VIDINA confirmed/confirmée
Senior Policy Officer, EQUINET, Brussels
Chargée de mission expérimentée, EQUINET, Bruxelles

ENAR - EUROPEAN NETWORK AGAINST RACISM / RÉSEAU EUROPÉEN CONTRE LE RACISME
Oyidiya OJI PALINO confirmed/confirmée
Policy and Advocacy Advisor (Digital Rights), ENAR, Brussels
Conseillère en politiques et plaidoyer (droits numériques), ENAR, Bruxelles

EUROPEAN CENTRE FOR MINORITY ISSUES (ECMI) / CENTRE EUROPÉEN POUR LES QUESTIONS RELATIVES AUX MINORITÉS

Meyeti PAYET confirmed/confirmée
Project Consultant
Consultante de projet

Kyriaki TOPIDI confirmed/confirmée
Head of cluster/Senior Researcher
Cheffe de groupe/Chercheuse expérimentée

Ligue internationale contre le racisme et l'Antisémitisme (LICRA)
Gilbert FLAM confirmed/confirmé
Member of the Executive Board, President of the European and International Affairs committee
Membre du Bureau exécutif et Président de la Commission des affaires européennes et internationales

SECRETARIAT / SECRÉTARIAT

**Directorate General of Democracy and Human Dignity, Directorate of Equal Rights and Dignity /
Direction générale de la Démocratie et de la dignité humaine, Direction de l'égalité en droits et en
dignité**

Caterina BOLOGNESE **confirmed/confirmée**
Head, Gender Equality Division
Cheffe de Division de l'égalité de genre

Yanna PARNIN **confirmed/confirmée**
Head of Unit, Gender Equality Division, Secretary of the Gender Equality Commission, Co-Secretary of the
GEC/ADI-AI
*Cheffe d'Unité, Division de l'égalité de genre, Secrétaire de la Commission pour l'égalité de genre,
Co-Secrétaire du GEC/ADI-AI*

Valérie POPPE **confirmed/confirmée**
Co-Secretary of the Gender Equality Commission, Gender Equality Division
Co-Secrétaire de la Commission pour l'égalité de genre, Division de l'égalité de genre

Cécile GRÉBOVAL **confirmed/confirmée**
Programme Manager, Senior Gender Equality Advisor, Gender Equality Division
Responsable de programme, Conseillère en matière d'égalité de genre, Division de l'égalité de genre

Evrydiki TSELIU **confirmed/confirmée**
Administrative Assistant, Gender Equality Division
Assistante administrative, Division de l'égalité de genre

Wolfram BECHTEL **confirmed/confirmé**
Secretary of the CDADI, Head of CDADI Division, Anti-discrimination Department
Secrétaire du CDADI, Chef de la division CDADI, Service de l'Anti-discrimination

Charlotte GILMARTIN **confirmed/confirmée**
Co-Secretary of the CDADI, Co-Secretary of the GEC/ADI-AI, CDADI Division, Anti-discrimination
Department
Co-Secrétaire du CDADI, Co-Secrétaire du GEC/ADI-AI, Division CDADI, Service de l'Anti-discrimination

Cristina MILAGRE, **confirmed/confirmée**
Policy Advisor, Division CDADI
Conseillère en politiques, Division CDADI

Ljiljana STOJISAVLJEVIC **confirmed/confirmée**
Assistant to the Secretary of the CDADI, Senior Assistant of the CDADI Division, Anti-discrimination
Department
*Assistante au Secrétaire du CDADI, Assistante principale de la division CDADI, Service de l'Anti-
discrimination*

Sandrine JOUSSE **confirmed/confirmée**
Assistant to the Secretary of the CDADI
Assistante au Secrétaire du CDADI

INTERPRETERS / INTERPRÈTES

Elisabetta BASSU

Katia DI STEFANO

Didier JUNGLING

Lisa WOJCECHOWICZ