



Committee of Experts on Artificial Intelligence, Equality and Discrimination (GEC/ADI-AI)

Report of the 1st meeting

1. Opening of the meeting and adoption of the agenda

The Committee of Experts on Artificial Intelligence, Equality and Discrimination (GEC/ADI-AI) held its first meeting in person in Strasbourg on 20-21 February 2024.

Opening remarks were delivered by Jeroen SCHOKKENBROEK, Director of Equal Rights and Dignity.

The Co-secretaries to the Committee of Experts assumed the role of Chair with the agreement of the committee pending the election of the Chair.

The agenda of the meeting was adopted unanimously and is contained in Appendix 1.

2. Information by the Secretariat – Terms of Reference, Information on Elections and Appointments and Working methods

The Secretariat to the GEC/ADI-AI introduced the terms of reference of the committee, its main deliverable and working methods as well as the expected timeline. The Secretariat noted that, in accordance with the mandate of the committee, the objective of the Committee is to draft a Recommendation on the impact of artificial intelligence systems, their potential for promoting equality - including gender equality - and the risks they may cause in relation to non-discrimination, and to submit it for approval by the two responsible steering committees, the Gender Equality Commission (GEC) and the Steering Committee on Anti-discrimination, Diversity and Intolerance (CDADI) by the end of 2025.

Comité d'expert-es sur l'intelligence artificielle, l'égalité et la discrimination (GEC/ADI-AI)

Rapport de la 1^{ère} réunion

1. Ouverture de la réunion et adoption de l'ordre du jour

Le Comité d'expert-es sur l'intelligence artificielle, l'égalité et la discrimination (GEC/ADI-AI) tient sa première réunion à Strasbourg les 20 et 21 février 2024.

La réunion est ouverte par Jeroen SCHOKKENBROEK, Directeur de l'égalité en droits et en dignité.

Les co-secrétaires du Comité d'expert-es assument la présidence avec l'accord du Comité dans l'attente de l'élection du ou de la président-e.

L'ordre du jour de la réunion est adopté à l'unanimité et figure à l'annexe 1.

2. Informations par le Secrétariat – Mandat, informations sur les élections et nominations, et méthodes de travail

Le Secrétariat du GEC/ADI-AI présente le mandat du comité, son principal livrable et méthodes de travail, ainsi que le calendrier prévu. Le Secrétariat indique que, conformément au mandat du Comité, l'objectif du comité est de préparer une Recommandation sur l'impact des systèmes d'intelligence artificielle, leur potentiel de promotion de l'égalité, y compris l'égalité de genre, et les risques qu'ils peuvent entraîner en matière de non-discrimination et de la soumettre à l'approbation des deux comités directeurs responsables, la Commission pour l'égalité de genre (GEC) et le Comité directeur sur l'anti-discrimination, la diversité et l'inclusion (CDADI), avant la fin 2025.

3. « Tour de Table »

The members of the GEC/ADI-AI introduced themselves and indicated their expectations for the work of the committee. The list of participants is contained in Appendix 2.

4. Elections

The Committee elected:

- Käthlin Sander (Estonia) as Chair,
- Radan Šafařík (Czechia) as Vice-Chair.

5. Discussion on the preliminary outline of the Recommendation

Following the election of the Chair and Vice-Chair, the afternoon session and the following day were dedicated to discussing the preliminary outline of the Recommendation, based on the initial draft prepared by the Secretariat.

A representative from the Committee on Artificial Intelligence (CAI) gave a brief update on the progress of the work to prepare a Draft Framework Convention on artificial intelligence, human rights, democracy and the rule of law, and on the legally non-binding methodology for the Risk and Impact Assessment of AI Systems from the point of view of Human Rights, Democracy and Rule of Law (HUDERIA).

Participants discussed the main elements included in the preliminary outline of the Recommendation.

Participants agreed that the draft Recommendation should be consistent with the terminology and provisions of the draft Framework Convention, and, where relevant, take inspiration from sources from other international organisations. The Committee underlined the importance of coordination and equality and gender mainstreaming within AI-related activities of the Council of Europe.

The Committee also discussed several aspects related to:

- definitions and terminology and agreed to review the key terms defined in the Study on the Impact of Artificial Intelligence Systems, their potential for promoting equality - including gender equality - and the risks that they may cause in relation to non-discrimination;
- the scope of the Recommendation, including a reflection on whether there may be decisions which should not be taken by artificial intelligence systems;
- the evaluation and enforcement of existing legal frameworks and the need to complement them to have a comprehensive set of measures, including positive action,

3. Tour de Table

Les membres du GEC/ADI-AI se présentent et font part de leurs attentes au sujet des travaux du comité. La liste de participant-es figure à l'annexe 2.

4. Élections

Le Comité élit :

- Käthlin Sander (Estonie) en tant que présidente ;
- Radan Šafařík (Tchéquie) en tant que vice-président.

5. Discussion sur l'esquisse préliminaire de la Recommandation

À la suite de l'élection de la présidente et du vice-président, les sessions de l'après-midi et du jour suivant sont consacrées à des échanges de vues concernant l'esquisse préliminaire de la Recommandation, sur la base du projet initial préparé par le Secrétariat.

Un représentant du Comité sur l'intelligence artificielle (CAI) présente brièvement l'avancement des travaux visant à préparer un projet de Convention-cadre sur l'intelligence artificielle, les droits de l'homme, la démocratie et l'État de droit, et sur la méthodologie juridiquement non contraignante pour l'évaluation du risque et de l'impact des systèmes d'intelligence artificielle du point de vue des droits humains, de la démocratie et de l'État de droit (HUDERIA).

Les participant-es discutent des principaux éléments de l'esquisse préliminaire de la Recommandation.

Les participant-es conviennent que le projet de Recommandation doit être cohérent avec la terminologie et les dispositions du projet de convention cadre, et s'inspirer des sources d'autres organisations internationales, le cas échéant. Le Comité souligne l'importance de la coordination et de l'intégration de l'égalité et de la dimension de genre dans les activités du Conseil de l'Europe liées à l'IA.

Le Comité discute également de plusieurs aspects liés :

- aux définitions et à la terminologie et convient de revoir les termes clés définis dans l'étude sur l'impact des systèmes d'intelligence artificielle, leur potentiel de promotion de l'égalité - y compris l'égalité de genre - et les risques qu'ils peuvent entraîner en matière de non-discrimination ;
- au champ d'application de la Recommandation, y compris une réflexion sur les décisions qui ne devraient pas être

to cover the use and the lifecycle of artificial intelligence systems.

- the importance of transparency and consultation with a wide range of stakeholders in developing legal and policy measures relevant to artificial intelligence systems;
- the need to take into account the impact of artificial intelligence systems on different groups, in particular people in situations of vulnerability, and the need to take an intersectional approach;
- whether and how artificial intelligence systems can be used to promote equality, through specific examples, including by demonstrating the impact of measures taken to promote equality;
- the need for individuals to be informed of the use of artificial intelligence systems at any stage of a decision-making process;
- the importance of proportionality in relation to certain specific measures recommending additional action by member States or the private sector;
- how to ensure periodic review of compliance with measures to promote equality and prevent risks to non-discrimination in the context of artificial intelligence systems;
- how to achieve democratic participation in the context of artificial intelligence systems specific to equality and non-discrimination and the importance of digital literacy programmes;
- the role of Equality bodies and National Human Rights Institutions in relation to AI systems and discrimination and the competences and resources they need in this regard;
- the different sectors, rather than key actors, to be focused on;
- proposing a shorter title for the draft Recommendation.

6. Presentation by an AI industry representative on initiatives with regard to AI, equality and discrimination and discussion

prises par des systèmes d'intelligence artificielle ;

- à l'évaluation et l'application des cadres juridiques existants et la nécessité de les compléter pour disposer d'un ensemble complet de mesures, y compris d'actions positives, couvrant l'utilisation et le cycle de vie des systèmes d'intelligence artificielle ;
- à l'importance de la transparence et de la consultation d'un large éventail de parties prenantes lors de l'élaboration de mesures juridiques et politiques concernant les systèmes d'intelligence artificielle ;
- à la nécessité de prendre en compte l'impact des systèmes d'intelligence artificielle sur différents groupes, en particulier les personnes en situation de vulnérabilité, et la nécessité d'adopter une approche intersectionnelle ;
- à la question de savoir si et comment les systèmes d'intelligence artificielle peuvent être utilisés pour promouvoir l'égalité, avec des exemples spécifiques, y compris la démonstration de l'impact des mesures prises pour promouvoir l'égalité ;
- à la nécessité d'informer les personnes de l'utilisation de systèmes d'intelligence artificielle à tous les stades d'un processus décisionnel ;
- à l'importance de la proportionnalité par rapport à certaines mesures spécifiques recommandant une action supplémentaire de la part des États membres ou du secteur privé ;
- à la manière d'assurer un examen périodique du respect des mesures visant à promouvoir l'égalité et à prévenir les risques de discrimination dans le contexte des systèmes d'intelligence artificielle ;
- à la manière de parvenir à une participation démocratique dans le contexte des systèmes d'intelligence artificielle spécifiques à l'égalité et à la non-discrimination et l'importance des programmes d'alphabétisation numérique ;
- au rôle des organismes de promotion de l'égalité et des institutions nationales des droits humains en ce qui concerne les systèmes d'IA et la discrimination, ainsi que les compétences et les ressources dont ils ont besoin à cet égard ;
- aux différents secteurs, plutôt qu'aux acteurs clés, sur lesquels il convient de se concentrer ;
- à la proposition d'un intitulé plus court pour le projet de Recommandation.

6. Présentation par une représentante de l'industrie de l'IA sur des initiatives concernant l'IA, l'égalité et la discrimination et discussion

Kerry Barker, responsable de l'analyse et de la

Kerry Barker, Head of Analysis & Reviews in Responsible Innovation, Google, presented initiatives with regard to artificial intelligence systems, equality and discrimination, followed by an exchange with the Committee.

7. Timeline for further action

The Committee decided that:

- based on the initial outline and structure agreed upon during the first meeting, the Secretariat will prepare the first draft of the Recommendation for discussion at the second meeting.

8. Any Other Business

None.

9. Dates and Place of the next meeting

The GEC/ADI-AI decided to hold its next meeting in Strasbourg on 25 and 26 September 2024.

révision de l'innovation responsable, Google, présente des initiatives concernant les systèmes d'intelligence artificielle, l'égalité et la discrimination, suivi d'un échange avec le Comité.

7. Calendrier des actions futures

Le Comité décide que :

- sur la base de l'esquisse préliminaire et de la structure convenues lors de la première réunion, le Secrétariat préparera le premier projet de Recommandation avant la seconde réunion.

8. Questions diverses

Néant.

9. Dates et lieu de la prochaine réunion

Le GEC/ADI-AI décide de tenir sa prochaine réunion à Strasbourg les 25 et 26 septembre 2024.

Appendix I

AGENDA AND ORDER OF BUSINESS

1. Opening of the meeting by the Secretariat and welcoming remarks by the Director of Equal Rights and Dignity Jeroen SCHOKKENBROEK
2. Adoption of the agenda and order of business
3. Information by the Secretariat – Terms of Reference
4. Information on the aims and working methods of the Committee of Experts on Artificial Intelligence, Equality and Discrimination
5. Tour de Table
6. Elections
7. Discussion of the Preliminary outline - main issues and guidance
8. Presentation by an AI industry representative on initiatives with regard to AI, equality and discrimination and discussion
9. Discussion of the preliminary outline – main issues and guidance (continued)
10. Discussion of the timeline for the GEC/ADI-AI (2024-2025)
11. Any other business

Annexe I

ORDRE DU JOUR ET ORDRE DES TRAVAUX

1. Ouverture de la réunion par le Secrétariat et allocution de bienvenue par le Directeur de l'égalité en droits et en dignité, Jeroen SCHOKKENBROEK
2. Adoption de l'ordre du jour et l'ordre des travaux
3. Informations par le Secrétariat – Mandat
4. Informations sur les objectifs et les méthodes de travail du Comité d'expert-es sur l'intelligence artificielle, l'égalité et la discrimination
5. Tour de table
6. Élections
7. Discussion de l'esquisse préliminaire – principaux sujets et orientations
8. Présentation par une représentante de l'industrie de l'IA sur des initiatives concernant l'IA, l'égalité et la discrimination et discussion
9. Discussion de l'esquisse préliminaire – principaux sujets et orientations (suite)
10. Discussion sur le calendrier des travaux du GEC/ADI-AI (2024-2025)
11. Questions diverses

Appendix/Annexe II
List of Participants / Liste des participant-es
1st Meeting / 1ère Réunion
20-21 February/Février 2024

MEMBERS / MEMBRES

AUSTRIA/AUTRICHE**Laura CHRISTANDL****confirmed**

Policy Officer, European and International Social Policy in Labour Law Unit,
 Federal Ministry of Labour and Economy, Vienna

BOSNIA AND HERZEGOVINA/BOSNIE-HERZÉGOVINE**Nina MISKOVIC****confirmed**

Secretary of the Ministry, Ministry of Human Rights and Refugees of Bosnia and Herzegovina, Sarajevo

Jasmin HANDZIC**confirmed**

Head of the Cabinet of the Minister, Ministry of Human Rights and Refugees of Bosnia and Herzegovina,
 Sarajevo

BULGARIA/BULGARIE**Rositsa IVANOVA****excused**

Secretary and Senior Project Officer, Secretariat of the National Council for Cooperation on Ethnic and
 Integration Issues, Council of Ministers, Sofia

CZECH REPUBLIC/REPUBLIQUE TCHEQUE**Radan ŠAFAŘIK,****confirmed**

Head of the Secretariat of the Government Council for Equality of Women and Men
 Acting Director of the Gender Equality Department, Prague

ESTONIA/ESTONIE**Käthlin SANDER****confirmed**

Head of the Equality Policies Department, Ministry of Economic Affairs and Communications, Tallinn

GERMANY/ALLEMAGNE**Silke KÖLLING****confirmed**

national expert on gender equality, digitalisation and AI,
 Federal Ministry for Family Affairs, Senior Citizens, Women and Youth, Berlin

GREECE/GRÈCE**Giannis GIANNOUSIS****excused**

Special Advisor at General Secretariat of Equality and Human Rights,
 Ministry of Social Cohesion and Family Affairs, Athens

LITHUANIA/LITUANE**Povilas LAZDAUSKAS****confirmed**

Attaché, Human Rights Division, United Nations, International Organizations and Human Rights
 Department, Ministry of Foreign Affairs of the Republic of Lithuania, Vilnius

LUXEMBOURG**Deidre Ann WEBER****confirmed**

Attachée, Gender Equality Observatory, Gender Mainstreaming
 Ministry of Gender Equality and Diversity, Luxembourg

NORWAY/NORVÈGE

Vera Sofie BORGEN SKJETNE

Senior Adviser from the Directorate for Children, Youth and Families, Oslo

confirmed

SLOVAK REPUBLIC / REPUBLIQUE SLOVAQUE

Roxana MALITI

Administrator, Department of the Equality of Women and Men
Ministry of Labour, Social Affairs and Family of Slovak Republic, Bratislava

excused

SPAIN/ESPAGNE

Demetrio GÓMEZ ÁVILA

International trainer and consultant expert in Intersectionality,
Minorities, Identity and Human Rights, NGO Drom Kotar Mestipen, Valencia

confirmed

SWEDEN/SUÈDE

Erik ADELL HELLSTRÖM

Deputy Director, EU- and International Affairs Coordination, Ministry of Employment
Division for Human Rights and Discrimination Issues, Stockholm

excused

SWITZERLAND/SUISSE

Constance KAEMPFER

member of the CAI, Research Assistant, Public International Law Section,
Directorate of Public International Law (DDIP), Bern

confirmed

INVITEES TO THE 1st GEC/ADI-AI MEETING/ INVITES À LA 1ERE RÉUNION DU GEC/ADI-AI

Jeroen SCHOKKENBROEK, Director of Equal Rights and Dignity, DGII: Directorate General of Democracy and Human Dignity, Council of Europe / *Directeur de l'égalité en droits et en dignité, DGII : Direction générale de la démocratie et de la dignité humaine, Conseil de l'Europe*

Kerry BARKER, Head of Analysis & Reviews, Responsible Innovation team, Google, San Francisco/ *Cheffe de l'analyse et des examens, l'équipe Innovation responsable, Google, San Francisco*

INDEPENDENT EXPERTS / EXPERT.E.S INDEPENDENT.E.S

Prof. Frederik J. Zuiderveen BORGESIU confirmed
Professor of ICT and law at Radboud University, AJ Nijmegen, Netherlands

Ivana BARTOLETTI confirmed
Global Chief Privacy Officer at Wipro, Visiting Policy Fellow at the Oxford Internet Institute, University of Oxford and co-founded the Women Leading in AI Network, Frankfurt

Raphaële XENIDIS confirmed
Assistant Professor in European law, Sciences Po, Law School, Paris

Mathias VERMEULEN confirmed
Public Policy Director for IT Law, AWO Agency, Brussels

Nele ROEKENS confirmed
Legal advisor at Unia, Co-chair of ENNHRI's WG on AI, board member of the AI Ethics & Law Working Group of AI4Belgium, Brussels

Louise HOOPER confirmed
Barrister, Garden Court Chambers, London
Independent consultant, Lisbon

PARTICIPANTS

Parliamentary Assembly of the Council of Europe (PACE) /Assemblée parlementaire du Conseil de l'Europe (APCE)

Mireille CLAPOT confirmed
Députée, membre de la Commission sur l'égalité et la non-discrimination de l'APCE
Présidente de la Commission Supérieure du Numérique et des Postes, Vice-Présidente de la Commission des Affaires étrangères, Assemblée nationale, France

Carolina LASÉN DIAZ confirmed
Secretary, Committee on Equality and Non-Discrimination / *Secrétaire, Commission sur l'égalité et sur la non-discrimination*

Skerdi KRUJA confirmed
Study visitor / *visiteur d'étude*

Congress of Local and Regional Authorities of the Council of Europe / Congrès des Pouvoirs locaux et régionaux du Conseil de l'Europe

Maren LAMBRECHT-FEIGL excused
Secretary, Current Affairs Committee / *Secrétaire de Commission des Questions d'Actualité*

Council of Europe's Office of the Commissioner for Human Rights/Bureau du Commissaire aux droits de l'homme du Conseil de l'Europe

Tara BEATTIE confirmed
Adviser, Office of the Commissioner for Human Rights / *Conseillère, Bureau de la Commissaire aux droits de l'homme*

European Commission against Racism and Intolerance (ECRI) / Commission européenne contre le racisme et l'intolérance

Anna-Sara LIND (ECRI member in respect of Sweden) confirmed
Professor of Public Law, Faculty of Law, Uppsala University

Laura-Maria ALEXANDROIU confirmed
Administrator – Administratrice, ECRI

Steering Committee for Human Rights (CDDH)/ Comité directeur pour les droits de l'homme
Daniel PAP confirmed
Secretary of the CDDH-ENV/ Secrétaire du CDDH-ENV
Directorate General of Human Rights & Rule of Law (DG1)

Committee on Artificial Intelligence (CAI) / Comité sur l'intelligence artificielle
Kristian BARTHOLIN confirmed
Secretary of the CAI / Secrétaire du CAI, Head of Digital Development Unit / Chef de l'Unité - Développement numérique

Gender Equality Commission (GEC)/ Commission pour l'égalité de genre
n/a

HOLY SEE / SAINT-SIEGE
n/a

MEXICO
Eva PIZANO CEJKA confirmed
Deputy to Permanent Observer / Adjointe à l'Observateur Permanent

DELEGATION OF THE EUROPEAN UNION TO THE COUNCIL OF EUROPE / DÉLÉGATION DE L'UNION EUROPÉENNE AUPRES DU CONSEIL DE L'EUROPE
n/a

EUROPEAN UNION AGENCY FOR FUNDAMENTAL RIGHTS (FRA) / AGENCE DES DROITS FONDAMENTAUX DE L'UNION EUROPEENNE
David REICHEL excused
Project Manager, EU Fundamental Rights Agency (FRA)
Nienke VAN DER HAVE excused
Seconded National Expert, EU Fundamental Rights Agency (FRA)

OSCE OFFICE FOR DEMOCRATIC INSTITUTIONS AND HUMAN RIGHTS (ODIHR)/ CONTACT POINT FOR ROMA AND SINTI ISSUES (CPRSI) / BUREAU DE L'OSCE POUR LES INSTITUTIONS DEMOCRATIQUES ET LES DROITS DE L'HOMME (BIDDH)/ POINT DE CONTACT POUR LES QUESTIONS ROMS ET SINTI
n/a

UN COMMITTEE ON THE ELIMINATION OF DISCRIMINATION AGAINST WOMEN (CEDAW) / COMITE POUR L'ELIMINATION DE LA DISCRIMINATION A L'EGARD DES FEMMES
n/a

UN COMMITTEE ON THE ELIMINATION OF RACIAL DISCRIMINATION (CERD) / COMITE POUR L'ELIMINATION DE LA DISCRIMINATION RACIALE
n/a

UNITED NATIONS HIGH COMMISSIONER FOR HUMAN RIGHTS (OHCHR) / HAUT-COMMISSARIAT DES NATIONS UNIES AUX DROITS DE L'HOMME (HCDH)
Jakob SCHNEIDER not confirmed
Human Rights Officer

ORGANISATION FOR ECONOMIC CO-OPERATION AND DEVELOPMENT (OECD) / ORGANISATION DE COOPÉRATION ET DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUES
Tatyana TEPLOVA excused
Head of Division, Policy Coherence for Sustainable Development Goals
Senior Counsellor for Gender Equality, Justice and Inclusiveness, Public Governance Directorate

OBSERVERS / OBSERVATEURS

EUROPEAN NETWORK OF EQUALITY BODIES (EQUINET) / RESEAU EUROPEEN DES ORGANISMES D'EGALITE (EQUINET)
Milla VIDINA excused
Senior Policy Officer, EQUINET, Brussels

ENAR - EUROPEAN NETWORK AGAINST RACISM / RESEAU EUROPEEN CONTRE LE RACISME
Oyidiya OJI PALINO confirmed

Policy and Advocacy Advisor (Digital Rights), ENAR, Brussels

EUROPEAN CENTRE FOR MINORITY ISSUES (ECMI) / CENTRE EUROPEEN POUR LES QUESTIONS RELATIVES AUX MINORITES

Meyeti PAYET

confirmed

Project Consultant / consultante du projet

The International Lesbian, Gay, Bisexual, Trans and Intersex Association (ILGA) / L'Association internationale des lesbiennes, gays, bisexuels, trans et intersexes (ILGA)

Cianán B. RUSSELL

excused

Ph.D., Senior Policy Officer, ILGA-Europe / *Chargé de mission principal, ILGA-Europe, Brussels*

Ligue internationale contre le racisme et l'Antisémitisme (LICRA)

Fabielle ANGEL

confirmed

Présidente de section de Bas-Rhin, Strasbourg, LICRA Grand-Est

International NGO Equality Now

Niki KANDIRIKIRIRA

confirmed

Global Director of Programmes, London's office

SECRETARIAT / SECRETARIAT

Directorate General of Democracy and Human Dignity, Directorate of Equal Rights and Dignity / Direction générale de la Démocratie et de la dignité humaine, Direction de l'égalité en droits et en dignité

Caterina BOLOGNESE, Head, Gender Equality Division/ *Cheffe, Division d'égalité entre les femmes et les hommes*

Wolfram BECHTEL, Secretary of the CDADI, Head of CDADI Division, Anti-discrimination Department / *Secrétaire du CDADI, Chef de la division CDADI, Service de l'anti-discrimination*

Charlotte GILMARTIN, Co-Secretary of the CDADI, Co-Secretary of the GEC/ADI-AI, CDADI Division, Anti-discrimination Department / *Co-Secrétaire du CDADI, Co-Secrétaire du GEC/ADI-AI, La division CDADI, Service de l'anti-discrimination*

Camille GANGLOFF, Head of Policy Unit, Gender Equality Division/ *Cheffe d'unité des politiques Division de l'égalité de genre, Secretary of the Gender Equality Commission/ Secrétaire de la Commission pour l'égalité de genre, Co-Secretary of the GEC/ADI-AI / Co-Secrétaire du GEC/ADI-AI*

Valerie POPPE, GEC Secretariat, Gender Equality Division / *Secrétariat du GEC, Division d'égalité de genre*

Cecile GREBOVAL, Administrator, Gender Equality Division / *Administratrice, Division d'égalité de genre*

Petra NEUMANN, Seconded official, CDADI Division, Anti-discrimination Department / *Mis à disposition, division CDADI, Service de l'anti-discrimination*

Menno ETTEMA, Head of Unit, No Hate Speech and Cooperation Unit, Inclusion and Anti-discrimination programmes / *Chef d'unité, Discours de haine, crimes de haine et intelligence artificielle, Division des Programmes sur l'inclusion et l'anti-discrimination*

Ljiljana STOJISAVLJEVIC, Assistant to the Secretary of the CDADI, Senior Assistant of the CDADI Division, Anti-discrimination Department. / *Assistante au Secrétaire du CDADI, Assistante principale de la division CDADI, Service de l'anti-discrimination*

Evrydiki TSELIOU, Administrative Assistant, Gender Equality Division / *Assistante administrative, Division d'égalité de genre*

INTERPRETERS /INTERPRETES

Lucie DEBURLET-SUTER
Jean-Jacques PEDUSSAUD
Chloe CHENETIER