

Strasbourg, le 24 février 2021

Rapport du Bureau GEC (2021) 1

**COMMISSION POUR L'ÉGALITÉ DE GENRE**  
**5ème réunion du Bureau**  
**1er février 2021**

**Rapport**

**1. 19e réunion de la GEC (14-15 avril 2021)**

Depuis la dernière réunion du Bureau (26 novembre 2020), le Conseil de l'Europe a décidé que toutes les réunions se dérouleront en ligne jusqu'à la fin juin 2021. En conséquence, le projet d'ordre du jour a été révisé pour tenir compte de la durée réduite de la réunion de la GEC en avril.

Le Bureau a discuté de deux points en particulier - la préparation du projet de mandat de la GEC et ses méthodes de travail.

- *Mandat 2022-2025*

En ce qui concerne le mandat, le Secrétariat a expliqué que le Conseil de l'Europe s'orientait vers un cycle de quatre ans pour les futurs mandats de tous les comités intergouvernementaux. Comme il ne serait pas possible de développer le même niveau de détail dans les termes de référence pendant une période aussi longue, il a été demandé à la GEC d'indiquer les principales priorités sur les quatre années (2022-2025) d'ici mai 2021, étant entendu qu'une sorte d'examen à mi-parcours aura lieu en 2023. La GEC est invitée à présenter ses propositions de priorités et d'activités principales. Les mandats de tous les comités intergouvernementaux seront adoptés par le Comité des Ministres en novembre 2021.

Le Secrétariat a rappelé au Bureau la réponse de l'année dernière du [Président de la GEC au questionnaire de la Secrétaire Générale](#) concernant le cadre stratégique quadriennal reflétant les priorités de la mission à long terme du Conseil de l'Europe, qui pourrait servir de base à la discussion sur les priorités et tâches futures lors de la réunion de la GEC en avril.

Kateryna Levchenko (Ukraine) a souligné que si la période de quatre ans comprendra la préparation de la nouvelle stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes, qui pourrait inclure de nouveaux sujets, il est important de prendre en compte la mise en œuvre en cours de l'actuelle stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes (2018-2023).

Le Secrétariat a déclaré qu'il s'agissait bien d'un facteur à prendre en compte et qu'un rapport final de l'actuelle stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes sera préparé, qui servira également de base à l'élaboration de la nouvelle stratégie qui sera appliquée à partir de 2024. Le mandat de la GEC pour 2022-2025 peut en effet inclure des activités et des plans spécifiques en plus du bilan de l'actuelle stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes et de la préparation de la prochaine.

- *Les méthodes de travail de la GEC*

Le Secrétariat a informé le Bureau que ce point avait été inscrit au projet d'ordre du jour de la GEC afin de recueillir les avis et commentaires des membres de la GEC sur les méthodes de travail. La GEC est régulièrement invitée à commenter des documents tels que des projets de recommandation, des recommandations et des résolutions de l'APCE, etc. et il n'a pas toujours l'occasion de discuter des documents et de proposer des modifications en séance plénière en raison des délais. Ce serait l'occasion de discuter des méthodes de travail avec les membres de la GEC et d'obtenir leurs réactions, car ils ont reçu des demandes récemment. De plus, après une année de mise en place d'un Bureau, cela pourrait devenir une discussion plus large sur le fonctionnement de la GEC.

**2. Conférence « L'égalité entre les femmes et les hommes et la Convention d'Istanbul : Une décennie d'action », (Berlin, 11 mai 2021)**

Le Secrétariat a informé le Bureau que les autorités allemandes avaient décidé de modifier le format et la durée de la conférence sur « L'égalité entre les hommes et les femmes et la Convention d'Istanbul : Une décennie d'action » en un événement en ligne, d'une durée d'une journée, le 11 mai 2021. La session du matin serait consacrée à la célébration du 10ème anniversaire de l'ouverture à la signature de la Convention d'Istanbul. La conférence se déroulerait en ligne, mais la possibilité d'avoir des orateurs et des oratrices de haut niveau et des panélistes présent-e-s en personne à Berlin, afin d'avoir une discussion en format « talk show », est toujours ouverte.

Le Bureau a déclaré qu'il serait bon de mettre à la disposition des participants à la conférence les [questions et réponses sur la Convention d'Istanbul](#).

La session de l'après-midi de la conférence se concentrera sur le sexisme. Il y aura un rôle pour la GEC, des expériences du projet sur le sexisme qui a été mis en œuvre par le Lobby européen des femmes, ainsi qu'un-e orateur-trice invité-e inspirant et des conclusions. De plus amples informations seront disponibles lors de la réunion d'avril de la GEC.

**3. Autres questions**

Andreia Lourenço Marques (présidente) a informé les participant-e-s des projets de la présidence portugaise de l'Union européenne pour marquer le 10e anniversaire de la Convention d'Istanbul. Un événement en ligne sera organisé le 6 avril 2021, qui mettra l'accent sur les mesures prises par l'Union européenne pour combattre la violence contre les femmes et la violence domestique. Le Conseil de l'Europe sera invité à y participer et de plus amples informations sur le niveau de

participation seront bientôt disponibles. La présidente du GREVIO sera également invitée à faire une présentation.

Le Secrétariat a informé le Bureau des préparatifs de la 3ème réunion du GEC-MIG qui aura lieu les 2 et 3 mars 2021. Les membres du comité de rédaction ont été invités à envoyer leurs commentaires sur le projet de recommandation et un document consolidé avec tous les amendements soumis sera préparé pour discussion lors de la prochaine réunion.

#### **4. Date de la prochaine réunion du Bureau**

Le Bureau a convenu de tenir sa prochaine réunion la dernière semaine de mars (après la CSW), soit le 29 ou le 30 mars 2021 (à confirmer).

#### ***Participant-e-s :***

***Bureau :*** *Andreia Lourenço Marques (Présidente), Basim Al-Alousi (Pays-Bas), Kateryna Levchenko (Ukraine)*

***Secrétariat :*** *Daniele Cangemi, Caterina Bolognese, Carolina Lasén Diaz, Cécile Gréboval, Adrienne Looby, Evrydiki Tseliou*