



Forum mondial de la Démocratie

Strasbourg, 19-21 novembre 2018

Thème : Egalité des genres dans la vie politique et publique et lutte contre la violence à l'égard des femmes

(15 mai 2018)

En 1918, des femmes courageuses ont formé des mouvements de défense des droits des femmes pour se battre contre leur exclusion de la vie publique et politique. Dans de nombreux pays, leur bravoure leur a conféré le droit à une participation démocratique accrue. Près d'un siècle plus tard, le mouvement #MeToo a mis l'accent sur l'étendue de la violence à l'égard des femmes dans tous les domaines de la vie. Mais devons-nous patienter un autre siècle pour qu'un nouveau séisme change la façon dont les femmes sont perçues et traitées ? Ou est-ce maintenant, avec la prise de conscience mondiale, qu'il faut évaluer ce qu'il convient d'améliorer ?

En effet, alors que tant de progrès ont été réalisés vers l'égalité des genres, il faut comprendre les énormes disparités entre la vie des hommes et celle des femmes qui subsistent encore et qui sont illustrées par ces quelques exemples frappants :

- Une femme sur trois dans le monde a été victime de violence physique ou sexuelle et une femme sur deux a été victime de harcèlement sexuel de la part d'hommes.
- Moins d'un quart des élus dans les assemblées à travers le monde sont des femmes.
- Il y a un écart de 26 % entre les genres dans la participation au marché du travail mondial et l'écart de rémunération entre les genres persiste obstinément.

Ces faits nous amènent à deux objectifs clés :

Premièrement, dans le sillage de #MeToo, nous avons besoin des idées et de la stratégie qui éradiqueront toute violence et discrimination à l'égard des femmes.

Deuxièmement, nous devons examiner la question de l'égalité des genres dans la vie publique, privée et économique - et déterminer ce que nous pouvons faire de plus pour les atteindre.

C'est pourquoi, lors du Forum mondial de la démocratie de cette année, nous devons nous poser ces questions difficiles : L'inégalité des rapports de pouvoir entre les femmes et les hommes est-elle à l'origine des violences sexistes envers les femmes ? Les stéréotypes sexistes empêchent-ils encore

les femmes d'accéder à l'égalité de traitement dans les affaires publique, politique et économique ?
Pourrions-nous tous - hommes et femmes - bénéficier d'une plus grande égalité ?

Si la réponse à ces questions est oui, qu'est-ce que cela signifie pour l'état actuel de la démocratie ?

L'édition 2018 abordera ces thèmes en s'appuyant, entre autres, sur les nombreux travaux du Conseil de l'Europe, y compris la Charte sociale européenne, la Stratégie du Conseil de l'Europe pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2018-2023, la Convention d'Istanbul sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique et d'autres normes et outils pertinents qui contribuent à la mise en œuvre des objectifs des Nations Unies en matière de développement durable.

Cependant, notre but n'est pas seulement d'identifier les activités que nous pourrions entreprendre, mais aussi d'aider à stimuler des idées et des actions que d'autres peuvent prendre. Après tout, il s'agit du Forum mondial de la démocratie, et pas seulement celui du Conseil de l'Europe.

Le format du Forum mondial de la démocratie 2018

Le Forum mondial de la démocratie est une plateforme unique pour les décideurs politiques et les activistes pour débattre des solutions aux défis clés pour les démocraties du monde entier. En identifiant et en analysant les initiatives et les pratiques expérimentales, le Forum met en évidence et encourage les innovations démocratiques de la base et leur transfert au niveau systémique afin de renforcer les fondements des sociétés démocratiques. Le Forum contribue ainsi à l'évolution de la démocratie et au développement de structures et d'institutions plus participatives et inclusives. C'est le moment de voir grand et d'apporter des changements.

Les séances plénières seront l'occasion de débattre avec des intervenants de tous les continents, des perspectives politiques et des conditions de vie et de formuler les questions. Les laboratoires permettront aux participants de s'informer sur des initiatives novatrices qui offrent des réponses aux questions clés ci-dessous. Ils traiteront de la diversité des expériences auxquelles sont confrontées les femmes et partageront les preuves des efforts qui ont mené au renforcement et à la protection des droits des femmes et à une représentation équilibrée des femmes et des hommes dans la vie publique et dans la prise de décision.

Questions clés pour d'éventuels panels et laboratoires

1. Avant #MeToo, des femmes s'étaient déjà battues pendant cent ans pour leurs droits. A quand la fin de leur combat?
2. La participation et la représentation accrues des femmes sont-elles la clé pour libérer les femmes de la violence et de la discrimination sexuelles ?
3. Quels mécanismes juridiques promeuvent-ils avec succès les droits des femmes et la représentation égale des femmes ? Quelles sont les lacunes juridiques existantes qui doivent être comblées ?
4. Quelles mesures les gouvernements, ainsi que les autorités régionales et locales, doivent-ils prendre afin de déclencher un changement plus rapide vers un équilibre entre les genres dans la prise de décision ?

5. Que faut-il changer dans notre système actuel de démocratie représentative pour encourager et accroître la représentation adéquate des femmes et de leurs intérêts ?
6. Quelles expériences les acteurs privés et publics peuvent-ils échanger sur la promotion des femmes à des postes de direction ?
7. Comment mieux intégrer les femmes et mieux valoriser leurs compétences dans les différents domaines économiques ?
8. Quel est le rôle des pouvoirs publics et des entreprises afin d'accroître les bénéfices des nouvelles technologies pour les droits et la participation des femmes ?
9. Quelle contribution les médias et les autres leaders d'opinion, y compris les hommes, peuvent-ils apporter pour changer le discours et donner plus de visibilité aux femmes leaders et plus d'attention à leurs compétences et à leurs besoins ?
10. Quelle est l'influence des organisations transnationales de femmes et d'autres organisations internationales pour une gouvernance mondiale intégrant la dimension de genre ?
11. Quelles améliorations dans le secteur de l'éducation contribueraient à éliminer les stéréotypes et les préjugés qui empêchent les femmes d'envisager des postes de direction ?
12. Quelles mesures spécifiques devraient être prises pour accroître la représentation des femmes issues de milieux différents ?