

PROMOVAREA DREPTULUI LA MUNCĂ ÎN REPUBLICA MOLDOVA



Drepturile sociale –
drepturi ale omului
în viața de zi cu zi



**Proiectul este finanțat din Planul de
Acțiune al Consiliului Europei pentru
Republica Moldova 2025–2028**



European
Social
Charter

Charte
sociale
européenne

COUNCIL OF EUROPE



CONSEIL DE L'EUROPE

BUGET

Total: 1 500 000 euro

DURATA

36 de luni (ianuarie 2026 – decembrie 2028)

BENEFICIARII FINALI

Populația generală, care beneficiază de o protecție sporită a dreptului la muncă și la angajare.

GRUPURILE ȚINTĂ

Reprezentanți din instituții publice, Oficiul Avocatului Poporului și Consiliul pentru egalitate; profesioniști din domeniul juridic (judecători, avocați) și studenți la drept; reprezentanți ai partenerilor sociali; conducerea (managementul), cadrele didactice și elevii instituțiilor de învățământ secundar general și profesional tehnic; persoane din grupuri vulnerabile, în special persoane cu dizabilități; tineri/tinere NEET.

DATE DE CONTACT

Oficiul Consiliului Europei la Chișinău
str. Vlaicu Pârcălab nr. 63, etajul 3
MD-2012, Chișinău, Republica Moldova
fieldchisinau@coe.int

INFORMAȚII DE CONTEXT

Carta Socială Europeană, denumită și Constituția socială a Europei, este un tratat al Consiliului Europei care garantează drepturi sociale și economice fundamentale. Aceasta completează Convenția Europeană a Drepturilor Omului, care protejează drepturile civile și politice. Carta se bazează pe aceleași principii de universalitate, indivizibilitate și interdependență ca și celelalte instrumente internaționale în domeniul drepturilor omului.

Carta garantează **drepturile fundamentale ale omului** în viața de zi cu zi, inclusiv drepturi legate de:

- angajare și condiții de muncă echitabile;
- sănătate și securitate la locul de muncă;
- protecție socială și bunăstare;
- locuință și educație.

Aceasta acordă o atenție deosebită protecției grupurilor vulnerabile, cum ar fi persoanele vârstnice, copiii, persoanele cu dizabilități și migranții. Exercițarea acestor drepturi trebuie garantată fără discriminare.

Republica Moldova a ratificat Carta Socială Europeană revizuită la 8 noiembrie 2001 și a acceptat până în prezent 71 din cele 98 de prevederi ale acesteia. Republica Moldova nu a acceptat încă Protocolul adițional care prevede un sistem de reclamații colective.

Promovarea și protecția drepturilor sociale sunt esențiale pentru consolidarea unei democrații puternice și durabile în Republica Moldova. Drepturile sociale și reformele aferente rămân prioritare pe agenda autorităților din Republica Moldova și sunt incluse printre prioritățile strategice de cooperare cu Consiliul Europei, astfel cum sunt prevăzute în Planul de Acțiune al Consiliului Europei pentru Republica Moldova 2025–2028.

LISTA ABREVIERILOR

CSE, Carta – Carta Socială Europeană (revizuită)

CEDO – Curtea Europeană a Drepturilor Omului

CEDS – Comitetul European al Drepturilor Sociale

ÎPT – Învățământ profesional tehnic

Tineri/tinere NEET – Tinerii/tinerele care nu sunt încadrați în câmpul muncii și nu urmează o formă de instruire sau pregătire profesională

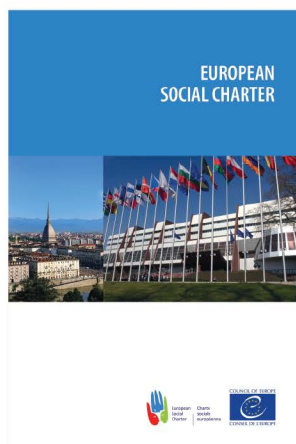
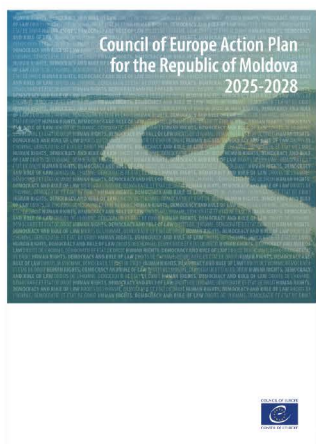
CONTEXT ȘI RELEVANȚĂ

Proiectul **„Promovarea dreptului la muncă în Republica Moldova”** se aliniază la obiectivele și prioritățile **Planului de Acțiune al Consiliului Europei pentru Republica Moldova 2025–2028**, în special **domeniului prioritar 2.2.1 „Implementarea eficace a Cartei Sociale Europene”**, și sprijină direct angajamentele Republicii Moldova în contextul procesului de aderare la Uniunea Europeană, în special **Capitolul 19 al acquis-ului UE privind politica socială și ocuparea forței de muncă**.

De asemenea, proiectul este în concordanță cu obiectivele stabilite în următoarele documente strategice naționale:

- ▶ Strategia națională de dezvoltare „Moldova Europeană 2030”;
- ▶ Programul național privind asigurarea respectării drepturilor omului 2024–2027;
- ▶ Programul de ocupare a forței de muncă 2022–2026;
- ▶ Strategia de dezvoltare „Educația 2030”;
- ▶ Strategia de dezvoltare a sectorului de tineret.

Proiectul se bazează pe rezultatele proiectului anterior al Consiliului Europei **„Consolidarea dreptului la muncă în Republica Moldova”**, implementat în perioada 2023–2025. Acesta răspunde provocărilor structurale identificate prin consultări naționale, analize documentare și evaluări ale necesităților realizate împreună cu principalii actori naționali. Pentru a răspunde acestor provocări, proiectul adoptă o abordare integrată care combină reforma legislativă și de politici, consolidarea instituțională și măsuri de sprijin direcționate pentru persoanele din grupurile vulnerabile.



OBIECTIVUL GENERAL

Respectarea dreptului la muncă și la angajare este consolidată în continuare în conformitate cu standardele internaționale, iar persoanele din grupurile vulnerabile beneficiază de un acces îmbunătățit la educație și formare profesională, precum și la oportunități ulterioare de angajare.

PRIORITĂȚI-CHEIE

Consolidarea protecției, implementării și aplicării dreptului la muncă și la angajare, cu un accent special pe drepturile persoanelor din grupurile vulnerabile, în conformitate cu standardele europene, în special cele ale Cartei Sociale Europene și directivele relevante ale UE;

Promovarea implementării efective a Cartei Sociale Europene în rândul actorilor naționali;

Promovarea acceptării de către Republica Moldova a unor prevederi adiționale ale Cartei Sociale Europene și a Protocolului adițional privind sistemul de reclamații colective;

Consolidarea ghidării în carieră în cadrul sistemului de învățământ general secundar și de ÎPT, și promovarea sistemului de ÎPT ca o cale atractivă pentru ocuparea forței de muncă și dezvoltarea competențelor;

Facilitarea accesului persoanelor din grupurile vulnerabile la sistemul de ÎPT și pe piața muncii, inclusiv a persoanelor cu dizabilități, a elevilor cu cerințe educaționale speciale și a tinerilor/tinerelor NEET;

Promovarea egalității de gen și a nediscriminării în domeniul ocupării forței de muncă.

DOMENIILE PRINCIPALE DE INTERVENȚIE

- Alinierea și implementarea legislației și politicilor naționale în domeniul muncii și angajării la standardele europene, inclusiv Carta Socială Europeană, jurisprudența CEDS și acquis-ul UE, cu accent pe drepturile persoanelor din grupurile vulnerabile;
- Consolidarea capacităților actorilor relevanți de a elabora rapoarte naționale și alternative de înaltă calitate privind implementarea Cartei Sociale Europene în vederea transmiterii acestora către CEDS;
- Consolidarea capacităților Inspectoratului de Stat al Muncii de a-și îndeplini eficient mandatul;
- Consolidarea capacităților Oficiului Avocatului Poporului și ale Consiliului pentru egalitate în monitorizarea respectării dreptului la muncă și la angajare;
- Creșterea nivelului de conștientizare și consolidare a capacităților în domeniul dreptului la muncă și angajare și al mecanismelor de protecție prevăzute de Cartă, inclusiv jurisprudența CEDS, pentru autoritățile publice, profesioniștii din domeniul juridic, studenții la drept, partenerii sociali și organizațiile societății civile;
- Sprijinirea Ministerului Educației și Cercetării în dezvoltarea și implementarea sistemului de ghidare în carieră la toate nivelurile de educație, prin instrumente practice, resurse pentru cadrele didactice și activități specifice;
- Sprijinirea Ministerului Educației și Cercetării în promovarea sistemului de învățământ profesional tehnic;
- Capacitarea și extinderea „Rețelei naționale pentru integrarea tinerilor/tinerelor NEET în sistemul de învățământ profesional tehnic” și consolidarea cooperării dintre instituțiile ÎPT, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, autoritățile publice locale, companiile publice și private și organizațiile societății civile;
- Facilitarea accesului la sistemul ÎPT și la piața muncii pentru persoanele din grupurile vulnerabile, inclusiv persoanele cu dizabilități, elevii din ÎPT cu nevoi speciale și tinerilor/tinerelor NEET.
- Creșterea nivelului de conștientizare și dezvoltarea capacităților angajatorilor pentru a asigura oportunități de angajare incluzive și bazate pe drepturi.

PRINCIPALII PARTENERI NAȚIONALI

- ▶ Comisia parlamentară protecție socială, sănătate și familie;
- ▶ Comisia parlamentară cultură, educație, cercetare, tineret, sport și mass-media;
- ▶ Ministerul Educației și Cercetării;
- ▶ Ministerul Muncii și Protecției Sociale;
- ▶ Inspectoratul de Stat al Muncii;
- ▶ Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- ▶ Oficiul Avocatului Poporului;
- ▶ Consiliul pentru egalitate;
- ▶ Rețeaua națională pentru integrarea tinerilor/tinerelor NEET în instituțiile de ÎPT;
- ▶ Institutul Național de Justiție;
- ▶ Uniunea Avocaților;
- ▶ Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova;
- ▶ Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova.





PENTRU MAI MULTE INFORMAȚII:

Proiectul „Promovarea dreptului la muncă în Republica Moldova”

Departamentul Drepturi Sociale

RON

www.coe.int

Consiliul Europei este principala organizație de protecție a drepturilor omului de pe continent. Acesta reunește 46 de state membre, inclusiv toate statele membre ale Uniunii Europene. Toate statele membre ale Consiliului Europei au semnat Convenția Europeană a Drepturilor Omului, un tratat conceput pentru a proteja drepturile omului, democrația și statul de drept. Curtea Europeană a Drepturilor Omului supraveghează aplicarea Convenției în statele membre.



European
Social
Charter

Charte
sociale
européenne

COUNCIL OF EUROPE



CONSEIL DE L'EUROPE