

COUNCIL OF EUROPE



CONSEIL DE L'EUROPE

Strasbourg, 31 août 2020

Document d'information

COMMISSION POUR L'EGALITE DE GENRE (GEC)

**Activités dans les états membres sur
les hommes et les garçons
et l'égalité entre les femmes et les hommes**

Contributions des états membres

Contents

AZERBAÏDJAN 3
BELGIQUE - GOUVERNEMENT DE LA FLANDRE 3
DANEMARK 5
ALLEMAGNE 9
SUISSE 13

AZERBAÏDJAN

Les projets et la campagne mis en œuvre en Azerbaïdjan, qui comprennent des activités impliquant les hommes, sont les suivants:

1. Programme régional financé par l'UE sur la lutte contre la sélection sexuelle et la préférence pour les fils en Asie et dans le Caucase :

a. concours de photos renforçant le rôle crucial des pères dans l'autonomisation des filles et promouvant l'idéal d'une paternité responsable. Les informations relatives à cette activité ont récolté 10729 points de vue sur les plateformes de médias sociaux ;

b. Festival en plein air « Pères & Filles » qui s'est tenu le 11 mars 2018. Le festival visait à renforcer les liens affectifs entre pères et filles par des activités de divertissement tout au long de la journée, telles qu'un spectacle de marionnettes, un concours de coiffure, la résolution de puzzles, de la peinture sur visage et du théâtre. Environ 1 000 personnes ont assisté au festival pendant la journée.

2. Collaboration de Fonds des Nations Unies pour la Population (UNFPA) avec des organisations confessionnelles locales :

a. En 2015, UNFPA a commencé à collaborer avec des groupes religieux locaux et des organisations confessionnelles en Azerbaïdjan. L'objectif de cette coopération était d'établir une relation de confiance avec les acteurs clés des communautés religieuses locales, composées principalement d'hommes, afin de pouvoir ensuite utiliser leur pouvoir pour transmettre au grand public les messages sur la valeur des petites filles et le caractère inacceptable de la sélection sexuelle biaisée. L'organisation a réussi à établir de bonnes relations avec les autorités locales opérant dans le domaine des affaires religieuses ainsi qu'avec les responsables religieux locaux. En conséquence, 79 mosquées et 4 500 croyants ont participé dans les activités de sensibilisation pour les communautés.

3. Pendant la pandémie de COVID-19, UNFPA a mis en œuvre une campagne d'engagement d'hommes célèbres sur les médias sociaux, qui a réuni une dizaine de célébrités masculines locales qui ont partagé leurs messages vidéo sur l'importance de la participation étroite des hommes aux tâches ménagères. La campagne a récolté des milliers de participations (« likes », partages et avis) d'utilisatrices et utilisateurs des médias sociaux à la fois sur Facebook et Instagram, pour un total d'environ 20 000 engagements. Certains éléments de la campagne ont également été diffusés sur les voies de communication régionales et mondiales de UNFPA.

BELGIQUE - GOUVERNEMENT DE LA FLANDRE

Depuis 1995, les femmes ont constitué un groupe cible explicite de la politique flamande en matière d'égalité. Il s'agissait d'une politique visant à réduire les inégalités entre les femmes et les hommes (en éliminant les mécanismes sociaux discriminatoires auxquels les femmes sont confrontées). Au cours des deux dernières législatures, une évolution a eu lieu, au cours de laquelle nous sommes passés d'une politique visant les femmes à une politique de genre.

Plutôt que de se concentrer uniquement sur la position sociale des femmes, une politique de genre se fonde sur l'idée que le genre est une construction sociale ayant un impact majeur sur les conditions de vie des femmes et des hommes. Par genre, nous entendons la construction sociale de la féminité et de la masculinité. En effet, nous associons presque automatiquement à ces concepts certains sentiments, comportements, voire vêtements et couleurs. Par exemple, les concepts de « masculinité » et de « féminité » sont liés à des attentes sociales qui évoluent avec le temps. Nous appelons ces attentes, ou constructions sociales, des mécanismes de genre. Les femmes ne sont pas les seules à être désavantagées par ce phénomène. Les mécanismes de genre limitent les possibilités de vie et de développement de toute personne qui n'agit pas selon les normes de genre en vigueur. Il suffit de penser aux différentes expressions de genre des personnes LGBT. Les garçons et les hommes sont également désavantagés dans plusieurs contextes. Par exemple, dans l'éducation, nous voyons comment les garçons sont souvent confrontés à la pression de leurs pairs qui les poussent à adopter des comportements stéréotypés et arrogants et aux préjugés du personnel éducatif qui font que les garçons sont plus souvent punis que les filles pour le même comportement. Ces observations et d'autres encore ont conduit à l'inclusion des hommes comme groupe cible explicite dans la politique d'égalité entre les femmes et les hommes.

Les mécanismes de genre ont un effet sur la vie privée aussi bien que sur la vie publique. Le genre a été intégré dans les structures et les institutions sociales et est ainsi renforcé et mis en œuvre. Par exemple, dans une société fondée sur des mères qui prennent en charge les soins et des pères qui font carrière, il n'est pas surprenant que les gynécologues n'aient que des affiches et des brochures pour les futures mères, et pratiquement aucun conseil pour les futurs pères. Alors que les normes évoluent dans la société, que les mères deviennent plus actives sur le marché du travail et que les pères commencent à assumer une plus grande part des responsabilités de soins, les cabinets des gynécologies sont en décalage avec la réalité et découragent l'évolution vers une plus grande égalité entre les femmes et les hommes.

Les hommes aussi ressentent l'impact des mécanismes de genre et veulent se débarrasser des schémas de genre néfastes. Les hommes participent maintenant (dans le monde occidental) plus que jamais au débat sur l'égalité entre les femmes et les hommes, et des initiatives visant à reconnaître et à promouvoir les contributions positives des hommes (et des pères) à la société sont mises en avant.

Initiatives politiques :

Le site web flamand www.genderklik.be clarifie la manière dont les mécanismes de genre affectent la vie des femmes et des hommes. Ce site web a été développé pour sensibiliser l'opinion publique à la question de l'égalité entre les femmes et les hommes. Le site est continuellement mis à jour avec des articles et des contributions récents et peut être utilisé de nombreuses façons, y compris pour l'éducation.

Dans le passé, la politique flamande d'égalité des chances a pris des initiatives destinées aux hommes et aux garçons, comme une brochure sur les pères et le congé parental¹ en 2011, le site web « Gender click for boys »², le projet « Wanted : Féministes »³ en 2016, la campagne sur les hommes victimes de violence domestique⁴ en 2018 et le financement d'un certain nombre de projets pour et par les hommes en 2018, tels que « Vaderklap »⁵ (Papa parle) pour la promotion d'une paternité active et constructive et The Man Squad⁶, une pièce de théâtre interactive sur le fait d'être un homme au 20e siècle.

En 2020, la Flandre financera la mise en œuvre du projet européen Equi-x⁷ dans le secteur de l'enseignement flamand, sous la forme d'une formation de plusieurs jours sur l'égalité de genre, avec un accent sur la masculinité non violente.

La Flandre poursuivra ses efforts en ce qui concerne la promotion de la paternité active et l'élimination de l'écart en matière de soins. Une autre ambition flamande est la représentation accrue des hommes dans le secteur des soins et de l'éducation.

Nous aimerions également mentionner un certain nombre d'initiatives de la société civile concernant les hommes et la dimension masculine du genre. En 2018, le Men Engage Network Flanders⁸ a été fondé. La nouvelle organisation a mis en place une campagne de sensibilisation à la masculinité #IkBenDeMan (#IAMTheMan) en coopération avec le mouvement des femmes. La même année, plusieurs organisations de femmes ont mené une campagne sur les hommes victimes de violence #OokMannenMakenHetMee (#ItAlsoHappensToMen).

DANEMARK

Le Danemark considère l'égalité entre les femmes et les hommes comme une valeur fondamentale de la société et une condition préalable à la démocratie et à la cohésion sociale. Au départ, les efforts en matière d'égalité de genre ont toujours été axés sur les femmes, car elles ont été principalement exposées à la discrimination et à l'inégalité des chances. Toutefois, ces dernières années, on a constaté une attention croissante sur l'implication des hommes dans les questions d'égalité entre les femmes et les hommes. Cette implication a visé à la fois les rôles des hommes en tant que partenaires actifs dans la promotion de l'égalité des chances et de l'autonomisation des femmes et des filles, mais il est également devenu évident que les hommes pouvaient bénéficier à part entière de l'égalité de genre.

¹ https://gelijkekansen.be/Portals/GelijkeKansen/vaderboekje_2012.pdf

² <http://www.genderklikvoorjongens.be/>

³ <https://www.zij-kant.be/wp-content/uploads/2015/11/Gezocht-femanisten-Mannendag-2016-definitief-interactief.pdf>

⁴ <https://www.absoluut.be/partnergeweld-op-mannen/>

⁵ <https://www.vaderklap.be/>

⁶ <https://stichtingnieuwehelden.nl/project/the-man-squad-be/>

⁷ <http://equixproject.eu/>

⁸ https://www.facebook.com/MenEngageVlaanderen/?ref=page_internal

Les hommes sont statistiquement surreprésentés au sommet de la société, par exemple dans le domaine de la prise de décision. Mais ils sont également surreprésentés et se trouvent au bas de l'échelle, par exemple en ce qui concerne les problèmes sanitaires et sociaux. Les hommes non qualifiés et célibataires sont particulièrement touchés ; ils meurent plus tôt, gagnent moins et ont moins d'enfants. Les hommes ont donc également besoin d'initiatives spéciales en matière d'égalité de genre, par exemple en ce qui concerne la santé, l'accès des pères au congé de paternité et l'éducation des garçons et des jeunes hommes.

Une politique moderne d'égalité entre les femmes et les hommes devrait donc s'adresser à la fois aux femmes et aux hommes.

Les hommes et la santé

Les données du Danemark indiquent les conditions suivantes :

- Au Danemark, il y a une égalité d'accès aux services de santé, mais les hommes danois vivent en moyenne de 3 à 13 ans de moins que les femmes.
- 28 % de plus d'hommes meurent des mêmes maladies cancéreuses que les femmes.
- 45 % des hommes non qualifiés sont célibataires, et les hommes célibataires vivent environ 7 ans de moins que les hommes en couple.
- La dépression est plus souvent diagnostiquée chez les femmes que chez les hommes, tandis que la toxicomanie est plus souvent diagnostiquée chez les hommes. Dans le même temps, seule la moitié des hommes souffrant de dépression sont traités.
- Les hommes se suicident trois fois plus souvent que les femmes. Les hommes âgés de 40 à 59 ans, en particulier, présentent un risque élevé de suicide. Ce sont surtout des facteurs tels que le chômage et la solitude qui sont associés au comportement suicidaire chez les hommes de 40 à 59 ans.
- Les hommes représentent plus des trois quarts des sans-abri au Danemark.

Exemples d'activités :

Projet municipal : « Une meilleure santé mentale pour les hommes »

L'objectif du projet était de former les agent-e-s de santé municipaux qui travaillent sur les services, le recrutement et les activités destinées aux hommes en mettant l'accent sur la promotion de la santé mentale. Le contexte était que les municipalités expriment généralement des difficultés à recruter des hommes pour les services concernés. Des études montrent qu'il est nécessaire de travailler de manière plus ciblée avec les hommes vulnérables, par exemple en raison de leur solitude ou de signes de dépression.

Solitude et insatisfaction chez les hommes âgés

L'objectif du projet était de prévenir la solitude et la tristesse chez les personnes âgées, avec une attention particulière pour les hommes âgés. Un certain nombre de projets ont été réalisés, notamment en mettant l'accent sur « Le bien-être des hommes âgés », « Sports et communautés - dans les zones de logement vulnérables » et « Communautés vertes pour les hommes âgés ».

Processus concernant le traitement du cancer de la prostate

Cet effort contribue à assurer l'évaluation et le traitement ainsi qu'à réduire le surdiagnostic des hommes en créant des recommandations concernant l'utilisation rationnelle de la mesure de l'antigène prostatique spécifique (PSA).

Processus concernant le traitement du cancer du pénis

Sensibiliser les médecins généralistes aux symptômes du cancer du pénis et veiller à ce que l'évaluation et le traitement soient concentrés dans quelques endroits du pays.

Vaccination contre le papillomavirus pour les garçons

Cet effort réduit le risque de contracter des cancers de l'anus et des verrues génitales. Cet effort fait partie du programme de vaccination des enfants et est recommandé à l'âge de 12 ans.

Les hommes et le congé de paternité

Les données pour le Danemark sont les suivantes :

- Les hommes et les femmes sont de plus en plus égaux dans la vie familiale. Par exemple, ils et elles passent de plus en plus de temps avec leurs enfants, et tant les hommes que les femmes exigent de plus en plus un équilibre entre la vie familiale et la vie professionnelle.
- Au Danemark, les parents ont droit conjointement à 32 semaines de congé parental avec une allocation. Toutefois, les femmes continuent à prendre la majorité du congé, bien que de nombreux hommes auraient souhaité prendre davantage de congés.
- Les **hommes** qui sont devenus pères en 2018 ont pris en moyenne **31,5 jours** de congé. Les **mères** ont pris en moyenne **274 jours** de congé.

Exemples d'activités :

Action Congé du père

La campagne gouvernementale « Action congé paternité » a été lancée en novembre 2017 en collaboration avec un certain nombre de grandes entreprises, dont TDC, Novozymes, Maersk, etc. et un certain nombre d'organisations professionnelles (dont la Confédération des syndicats danois et la Confédération des employeurs danois), qui ont signé une déclaration pour soutenir le congé paternité. La campagne se déroule sur les médias sociaux, où les pères, les mères, les grands-parents et les entreprises encouragent les pères à prendre davantage de congés.

Courrier numérique envoyé aux deux parents

Un projet de loi sera présenté à l'automne 2020 pour garantir que les autorités publiques, lorsqu'elles envoient des courriers numériques sur la relation d'un enfant aux deux parents, l'envoient aux deux personnes qui en ont la garde. Le projet de loi vise à accroître l'égalité entre les parents afin d'assurer une coopération plus égalitaire concernant les enfants communs.

Un père pour la vie

Le projet créera de bonnes conditions pour des relations solides entre le père et l'enfant grâce à diverses initiatives, notamment un nouveau concept de préparation conjointe des parents, des « salles de jeux pour pères », réparties dans tout le Danemark, où les pères peuvent se rencontrer en jouant et en discutant avec d'autres pères et leurs enfants. En outre, le projet a créé un nouveau portail où les pères peuvent chercher des informations sur la préparation à la naissance, la dépression à la naissance et le rôle de père, et où ils peuvent trouver des activités pour les pères dans la région.

Les hommes et la violence conjugale

Les données du Danemark indiquent ce qui suit :

- On estime qu'environ 38 000 femmes et environ 19 000 hommes sont exposés chaque année à la violence physique de leur partenaire.
- Depuis 2005, on constate une augmentation du nombre d'hommes maltraités. Pour 94 % d'entre eux, c'est une femme qui est l'auteure de la violence.
- Sur une période d'un an, 1,6 % des femmes et 0,8 % des hommes ont été exposés à la violence physique de leur partenaire, et 3,9 % des femmes et 1,2 % des hommes ont été soumis à la violence psychologique de leur partenaire
- La violence physique à laquelle les hommes sont exposés est en moyenne moins grave que celle des femmes.
- La violence domestique reste un tabou dans notre société. La violence des femmes envers leur partenaire homme est particulièrement taboue et stigmatisante. Traditionnellement, cette violence n'est pas prise au sérieux par les autorités (travailleuses et travailleurs sociaux, police, soins de santé, etc.) ou dans la société (médias, relations proches, etc.)

Services de conseil pour les victimes de violence exercée par un partenaire intime

Le gouvernement alloue un financement permanent aux ONG qui fournissent des services de conseil aux hommes et aux femmes victimes de violence dans le cadre de relations intimes. La ligne d'assistance téléphonique nationale sur la violence entre partenaires intimes fournit des conseils et un soutien immédiat aux femmes et aux hommes victimes de violence entre partenaires intimes et les oriente vers d'autres services pertinents. Les appels sont anonymes et gratuits.

Campagnes de sensibilisation sur la violence entre partenaires intimes

Dans le cadre des plans d'action nationaux contre la violence entre partenaires intimes, le gouvernement a mené des campagnes de sensibilisation à l'échelle de l'État sur la violence psychologique entre partenaires intimes en 2017 et 2019, montrant les victimes masculines et féminines et informant sur les services d'aide aux victimes masculines et féminines.

ALLEMAGNE

Mon terrain d'essai - faciliter les rencontres - combattre les préjugés - promouvoir la participation (mein Testgelände 2.0)

Depuis 2013. Internet www.meintestgelaende.de

Le magazine en ligne est un projet de coopération entre l'Association fédérale du travail avec les garçons (*Bundesarbeitsgemeinschaft Jungenarbeit*) et le Comité fédéral de travail sur la politique relative aux filles (*Bundesarbeitsgemeinschaft Mädchenpolitik*). Il s'agit du seul site web en Allemagne et dans les pays germanophones à publier des articles authentiques et non édités sur le thème de l'égalité entre les femmes et les hommes et de l'égalité par les jeunes, ce qui permet de déclencher des discussions non seulement entre les jeunes, mais aussi avec des professionnel-le-s.

Les messages portent sur des sujets tels que ce que signifie être une fille, un garçon ou une personne LSBTQI*. En outre, les jeunes lecteurs et lectrices abordent les rôles et les inégalités entre les femmes et les hommes en fonction du sexe, de la couleur, de la religion, des handicaps, de la culture ou des concepts de beauté et de corps. En outre, ils et elles discutent des parcours de vie et des projets d'avenir, de l'école et du travail, de la culture des jeunes et des droits des femmes. L'objectif est de faire participer les filles et les garçons aux discussions.

Quelque 5 000 professionnel-le-s de la jeunesse échangent leurs points de vue et leurs expériences sur tout ce qui a trait au « genre » sur un compte Facebook connecté au site web.

Le projet est financé par le ministère fédéral des affaires familiales, des personnes âgées, des femmes et de la jeunesse au moins jusqu'en 2022.

Changement de carrière - Les hommes et les femmes dans l'Education et l'accueil des jeunes enfants (EAJE)

Le programme pilote fédéral du FSE « Changement de carrière - hommes et femmes dans l'éducation et l'accueil des jeunes enfants» (*Quereinstieg - Männer und Frauen in Kitas*) soutient des projets pilotes qui créent ou optimisent des formats de formation pour les adultes, destinés aux hommes et aux femmes qui changent de carrière et qui veulent faire partie du personnel éducatif reconnu par l'État. La formation est combinée à un emploi rémunéré dans des crèches afin de garantir les moyens de subsistance des stagiaires.

Le précédent programme fédéral du FSE « PLUS d'hommes dans les services de garde d'enfants » (2011-2013) a montré que non seulement de nombreuses femmes mais aussi des hommes, et en particulier des hommes de plus de 25 ans, souhaitent changer de carrière pour devenir éducateurs/éducatrices. Toutefois, à l'échelle nationale, le nombre de personnes ayant obtenu une nouvelle qualification est jusqu'à présent relativement faible, étant donné qu'à l'heure actuelle, la période de formation de trois ans n'est pas rémunérée et que les gens ne peuvent pas rester sans revenu pendant une période aussi longue. Cette situation est appelée à changer avec le nouveau programme fédéral du FSE.

L'objectif est de donner aux hommes et aux femmes la possibilité d'apprendre tout au long de la vie tout en gagnant leur vie - indépendamment de leur statut professionnel antérieur. Ainsi, tant les personnes employées que les personnes au chômage sont en mesure de s'adapter individuellement à un marché du travail en mutation en se qualifiant comme éducateur/éducatrice reconnu-e par l'État sans avoir à dépendre d'un financement public.

Certains des projets ont déjà commencé des cours supplémentaires non financés par le FSE.

Objectif thématique :

Investir dans l'éducation, la formation et la formation professionnelle pour l'acquisition de compétences et l'apprentissage tout au long de la vie, en réduisant la ségrégation entre les femmes et les hommes sur le marché du travail

Groupe cible :

Hommes et femmes souhaitant changer de carrière quel que soit leur statut 682 participant-e-s, dont 236 hommes (soit 34,7 %, le double du pourcentage habituellement constaté dans les formations pour éducateurs/éducatrices)

Période de mise en œuvre :

2015 – 2020

Budget :

17 millions € FSE / environ 34 millions € au total

Responsable :

Ministère fédéral de la famille, des personnes âgées, des femmes et de la jeunesse

Site web : www.chance-quereinstieg.de

Soutien aux hommes victimes de violence

75 % des auteurs de violence sont des hommes. Cependant, les garçons et les hommes sont également victimes de violence (principalement dans la sphère publique, mais aussi dans la sphère privée, dans les institutions de soins et dans les institutions pour enfants et jeunes).

Les conclusions de l'Office fédéral allemand de la police criminelle montrent que vingt pour cent des victimes connues de violence conjugale ou de violence contre un partenaire sont des hommes. En raison de la persistance de stéréotypes de genre - tant internes qu'externes -, ces hommes ne demandent souvent pas d'aide. Il est donc très probable que le chiffre caché de ces crimes soit important.

Selon les statistiques officielles de la police, soixante pour cent des victimes de crimes violents sont des hommes. La Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique (Convention d'Istanbul) inclut les hommes comme victimes de la violence domestique.

Mesures prises :

Les stéréotypes de genre bloquent souvent la vision des hommes et des garçons en tant que victimes de la violence.

- Le projet « **Les hommes et le changement** » vise à inclure les garçons, les hommes et les pères dans toutes les politiques d'égalité entre les femmes et les hommes dans une perspective de parcours de vie. Les questions qui revêtent une importance particulière sont - entre autres - les suivantes
 - les (auto-)soins,
 - la planification de la vie,
 - choix de carrière,
 - les hommes en tant qu'auteurs et victimes de violences,
 - la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée.
 Les activités comprennent le lobbying, la recherche, la mise en réseau et les relations publiques. Le développement de l'idée « masculinité attentionnée » peut - à long terme - jouer un rôle important dans la redistribution du travail dans la société, dans la réduction de l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes et dans l'amélioration de la santé des hommes.
- Deux autres projets abordent plus directement la question de la violence :- Afin d'offrir des conseils spécifiques aux hommes, **une formation de conseillers masculins en tant que diffuseurs** de l'information a commencé en 2019. Les institutions de conseil existantes doivent être contactées afin de diffuser des conseils spécifiques pour les hommes à l'échelle nationale. Ce projet de deux ans devrait finalement se transformer en un système de formation en développement . Il doit être contrôlé et des normes seront élaborées.
- Un centre national de coordination pour la protection des hommes contre la violence est en cours de création dans le cadre d'un projet de deux ans. Ses objectifs sont les suivants :
 - Sensibiliser le public à la violence envers les hommes,
 - création de foyers pour les hommes victimes et leurs enfants
 - création de conseils sans condition pour les hommes
 - la coordination et la mise en réseau au niveau national.

Diverses institutions seront impliquées sur la base des procédures recommandées déjà existantes. Les lignes d'assistance téléphonique et les conseils en ligne dans les différents Länder seront encouragés.

Autres exigences

Des données fiables sur le type d'aide et de soutien dont les garçons et les hommes ont besoin lorsqu'ils sont victimes de violence.

Les hommes victimes ont besoin d'un soutien professionnel spécifique.

Premiers résultats : il y a trop peu d'endroits où les hommes victimes de violences sexuelles ou de violences contre un partenaire trouvent compréhension et soutien. Les structures existantes doivent être mises en évidence.

Prochaines étapes

Un **dossier** sur la politique d'égalité de genre pour les garçons et les hommes est en cours de préparation pour une publication en 2020. Les principaux thèmes abordés sont les problèmes et les besoins spécifiques des hommes, une liste des mesures actuelles pertinentes et des institutions de soutien existantes, ainsi qu'un regard vers l'avenir avec des recommandations.

Recherche : En 2004, le gouvernement fédéral a publié une vaste étude sur la violence envers les femmes ainsi qu'une étude pilote sur la violence envers les hommes. Aucune étude de suivi n'a été réalisée à ce jour.

Des enquêtes nationales régulières sur la violence à l'égard des femmes et des hommes sont prévues.

Outre les projets bien connus que sont la Journée des garçons, la Journée des filles et la *meinTestgelaende 2.0*, l'initiative fédérale « Pas de clichés » (*Klischeefrei*), qui a été mise en place en 2016, vise à faciliter des choix de formation et d'études sans clichés, exempts de stéréotypes de genre restrictifs. Elle offre à tous les acteurs impliqués dans le processus de choix professionnels (éducation de la petite enfance, écoles, universités, entreprises, institutions, centres d'orientation professionnelle et parents) un large soutien leur permettant d'aider les filles et les garçons à faire des choix professionnels qui correspondent à leurs points forts - et non à des stéréotypes de genre.

Le centre de services conseille et met en réseau toutes les parties prenantes concernées et gère le site web de l'initiative (www.klischee-frei.de). Il fournit du matériel axé sur la pratique, des informations de base et des exemples de réussite en matière d'orientation professionnelle sensible à la dimension de genre. Un nombre croissant d'organisations partenaires (258 en juillet 2020) rejoignent l'initiative et se sont engagées à fournir une orientation professionnelle non stéréotypée au sein et en dehors de leurs institutions. La marraine de l'initiative est Mme Elke Büdenbender, épouse du président fédéral Frank-Walter Steinmeier.

Journée des garçons - Perspectives d'avenir pour les garçons

Tenue annuelle depuis 2011

Internet : www.boys-day.de

Boys' Day - Future Prospects for Boys vise à motiver les garçons et les jeunes hommes de 10 à 17 ans à opter pour une formation ou des études dans des domaines traditionnellement non pris en considération par les hommes, dans des domaines tels que les soins infirmiers, les soins, l'éducation ou le secteur des services. En outre, ils peuvent participer à divers ateliers portant sur les compétences sociales et la planification de la vie sans être gênés par les rôles traditionnels des hommes et des femmes.

Tout comme la *Journée des filles*, elle se tient généralement le quatrième jeudi d'avril.

Depuis 2011, près de 300 000 garçons y ont participé.

En raison de l'épidémie de COVID-19, la *Journée des garçons* a dû être annulée en 2020, mais elle sera maintenue en 2021.

Le projet fournit également un réseau pour les professionnel-le-s travaillant avec les garçons.

En 2018, 94 % des garçons participants ont apprécié l'événement et deux garçons sur trois ont déclaré s'être penchés sur un domaine professionnel intéressant. Environ 80 % des institutions participantes ont jugé la Journée des garçons « bonne » ou « très bonne ».

SUISSE

La Suisse soutient l'initiative d'intégrer la thématique « hommes, garçons et égalité » dans les travaux de la GEC et souhaite présenter plusieurs activités suisses.

Tout d'abord, le « Geschlechterdialog » (en français : le dialogue de genre), une plateforme de discussion tripartite entre le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes (BFEG) et les organisations faitières féminines et masculines permet de prendre en compte au mieux les revendications de tous les côtés et d'intégrer les hommes et les garçons dans les questions d'égalité.

Par ailleurs, via des [aides financières](#), le BFEG soutient des projets visant à faire avancer l'égalité entre femmes et hommes dans la vie professionnelle. Parmi ces projets, plusieurs visent spécifiquement les hommes. Ils permettent par exemple une meilleure conciliation entre vie professionnelle et vie familiale, ou d'encourager la participation des hommes dans des professions et des branches atypiques pour leur genre afin de se rapprocher d'une représentation égale entre femmes et hommes dans celles-ci.