



CUNOAȘTE-ȚI DREPTURILE,
Nu tolera discriminarea!



COUNCIL OF EUROPE



CONSEIL DE L'EUROPE

CUNOAȘTE-ȚI DREPTURILE,
Nu tolera discriminarea!

Această broșură are scopul de a crește gradul de conștientizare privind fenomenul discriminării și explică pașii de urmat în situații de discriminare. La final, conține datele de contact ale mai multor servicii de asistență și protecție împotriva urii și violenței motivate de prejudecată, destinate grupurilor vulnerabile.

Broșura a fost realizată în cadrul proiectului Consiliului Europei „Consolidarea Diversității și Egalității în Republica Moldova”, implementat în cadrul Planului de Acțiune al Consiliului Europei pentru Republica Moldova 2021 – 2024 și finanțat de Ministerul Afacerilor Externe al Regatului Țărilor de Jos.

Reproducerea extraselor (până la 500 de cuvinte) este autorizată, cu excepția scopurilor comerciale, atât timp cât se păstrează integritatea textului, extrasul nu este folosit în afara contextului, nu oferă informații incomplete, sau nu induce în eroare în alt mod cititorul, datorită naturii, domeniului sau conținutului textului. Textul sursă trebuie întotdeauna menționat după cum urmează „© Consiliul Europei, anul publicării”. Toate celelalte solicitări privind reproducerea/traducerea integrală sau parțială a documentului trebuie adresate Direcției Comunicare a Consiliului Europei (F-67075 Strasbourg Cedex sau publishing@coe.int).

Chișinău 2024

© Consiliul Europei

Design copertă și layout:
Bons Offices SRL

Foto: Pinterest
Pexels
iStock

Tipar: Bons Offices SRL

Cuprins

Rețele locale de sprijin împotriva discriminării, urii și violenței motivate de prejudecată	7
Ce este discriminarea?	7
Care sunt formele de discriminare?	8
Unde poți cere ajutor dacă ești discriminat sau îți sunt încălcate drepturile?	16
Contacte utile pentru situații de urgență sau încălcări ale drepturilor	18
Consiliul Național pentru Asistență juridică Garantată de stat	24
Anexa 1: Model de plângere în caz de discriminare	25
Anexa 2: Criterii, motive sau caracteristici protejate	26

REȚELE LOCALE DE SPRIJIN ÎMPOTRIVA DISCRIMINĂRII, URII ȘI VIOLENȚEI MOTIVATE DE PREJUDECATĂ

Rețelele locale de sprijin sunt formate din organizații neguvernamentale și instituții publice care și-au consolidat eforturile în promovarea și protecția drepturilor grupurilor vulnerabile (LGBTI, minorități etnice și religioase, persoane cu dizabilități fizice și intelectuale, etc.) împotriva fenomenului urii, discriminării și infracțiunilor motivate de prejudecată. Membrii rețelelor locale de sprijin au rolul de a crește gradul de conștientizare privind fenomenul urii în societate, informarea publicului privind mecanismele legale existente de suport precum și oferirea acestui suport holistic specializat, în funcție de atribuțiile fiecărei instituții din rețea.

CE ESTE DISCRIMINAREA?

Discriminarea este orice deosebire, excludere, restricție ori preferință în drepturi și libertăți, interese legitime și beneficii ale unei persoane sau grup de persoane, precum și susținerea comportamentului discriminatoriu bazat pe criteriile protejate, reale sau presupuse.

Cu titlu de excepție, legislația prevede că discriminarea poate fi justificată în mod obiectiv și rezonabil printr-un scop legitim, dacă mijloacele de atingere a acelui scop sunt proporționale, adecvate și necesare (Legea 121/2012).

Tratamentul diferențiat se poate manifesta prin două forme, care plasează persoanele sau grupurile de persoane în situații dezavantajate în comparație cu altele:

A. persoane sau grupuri de persoane aflate într-o situație identică sunt tratate diferit.

Exemplu:

Copilul a fost exclus de la activitățile organizate în grădinița pe care o frecventează, pe motiv că este timid, retras și nu vorbește coerent.

B. persoane sau grupuri de persoane aflate în situații diferite sunt tratate identic.

Exemplu:

O companie aeriană oferă exclusiv mese ce conțin carne de porc pe un zbor lung, fără a oferi opțiuni alternative pentru pasageri. Acest lucru ar dezavantaja pasagerii musulmani sau evrei, pentru care consumul de carne de porc este interzis, din motive religioase.

CARE SUNT FORMELE DE DISCRIMINARE?

Discriminarea se poate manifesta prin diferite forme. Pentru ca fapta să fie constatată drept discriminare, trebuie să întrunească o serie de elemente constitutive obligatorii (Legea Nr. 121 din 2012 cu privire la asigurarea egalității).

1. Discriminarea directă este tratarea unei persoane în baza oricăruia dintre criteriile protejate, reale sau presupuse, în manieră mai puțin favorabilă decât tratarea altei persoane într-o situație asemănătoare (Legea 121/2012).

Exemplu de discriminare directă:

Conducerea primăriei distribuie ajutor umanitar tuturor familiilor afectate de inundații, cu excepția unei familii, membrii căreia sunt activiști ai unui partid politic, diferit de cel al conducerii primăriei.

Elementele discriminării directe sunt:

- ▶ Tratament mai puțin favorabil;
- ▶ Situație comparabilă sau similară;
- ▶ Existența unui criteriu protejat (a se vedea Anexa 2);
- ▶ Dreptul lezat.

2. Discriminarea indirectă este orice prevedere, acțiune, criteriu sau practică aparent neutră care are drept efect dezavantajarea unei persoane față de o altă persoană în baza criteriilor protejate (Legea 121/2012).

Exemplu de discriminare indirectă:

Procedura de obținere a unui permis de ședere temporară include cerința de a face o poză cu capul descoperit. Această regulă nu ține cont de situația diferită a femeilor musulmane, care, din motive religioase, își acoperă capul în public.

Elementele discriminării indirecte sunt:

- ▶ Tratatament aparent neutru în recunoașterea sau exercitarea unui drept;
- ▶ Persoane sau grup de persoane dezavantajate;
- ▶ În baza unui criteriu protejat (a se vedea Anexa 2);
- ▶ Fără existența justificării obiective și rezonabile.

3. Discriminarea prin asociere este orice faptă de discriminare săvârșită împotriva unei persoane care, deși nu face parte dintr-o categorie de persoane identificată potrivit criteriilor protejate, reale sau presupuse, este asociată cu una sau mai multe persoane aparținând unei astfel de categorii de persoane (Legea 121/2012).

Exemplu de discriminare prin asociere:

Fratele unei persoane cunoscute ca fiind HIV pozitivă, nu este admis într-o instituție de învățământ, administrația motivând că acesta ar putea răspândi HIV-ul și altor elevi.

Elementele discriminării prin asociere sunt:

- ▶ Tratatament mai puțin favorabil;
- ▶ Situația comparabilă sau similară;
- ▶ Existența unui criteriu protejat (a se vedea Anexa 2);
- ▶ Dreptul lezat.

Ce este hărțuirea?

Hărțuirea este orice comportament nedorit care conduce la crearea unui mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator, având drept scop sau efect lezarea demnității unei persoane pe baza criteriilor protejate, reale sau presupuse (Legea 121/2012).

Exemplu de hărțuire:

Noul manager creează un mediu toxic și degradant pentru o angajată de etnie romă, prin umilirea în public și discreditarea acesteia, prin sarcini excesive și excluderea de la evenimente corporative, prin stabilirea de termeni și obiective nerealiste.

Elementele hărțuirii sunt:

- ▶ Prezența unui comportament nedorit;
- ▶ Crearea unui mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator;
- ▶ Scopul sau efectul comportamentului a fost să lezeze exercitarea drepturilor și libertăților fundamentale în condiții de egalitate cu ceilalți.

Refuzul nejustificat de a lua măsuri, de a întreprinde modificări sau adaptări necesare și adecvate pentru asigurarea exercitării drepturilor unei persoane sau a unui grup de persoane protejate față de alte persoane care nu sunt dezavantajate, atunci când astfel de modificări nu

impun o sarcină disproporționată sau nejustificată, poate fi sancționată ca discriminare în forma neasigurării acomodării rezonabile.

Exemplu de acomodare rezonabilă:

Angajatorul alocă un birou la parter angajatului aflat în scaun cu rotile, la solicitarea acestuia, deși inițial biroul era prevăzut la etajul 2.

În acest caz, adaptarea nu impune o sarcină disproporționată sau nejustificată de către angajator.

Adaptarea se referă la un caz particular, pentru a asigura dreptul la muncă în condiții de egalitate cu ceilalți angajați.

Ce este victimizarea?

Victimizarea reprezintă orice acțiune sau inacțiune soldată cu consecințe adverse ca urmare a depunerii unei plângeri, sau înaintării unei acțiuni în instanța de judecată în scopul asigurării aplicării prevederilor Legii 121/2012 cu privire la asigurarea egalității, sau în scopul furnizării unor informații, inclusiv a unor mărturii, care se referă la plângerea sau acțiunea înaintată de către o altă persoană.

Exemplu:

Hărțuirea sau intimidarea unei persoane care a depus plângere în instanță.

Ce este instigarea la discriminare prin prisma Codului Contravențional?

Instigarea la discriminare reprezintă acțiunile intenționate, îndeplinurile publice, diseminarea informației sau alte forme de informare a publicului, inclusiv prin intermediul mass-media, în formă scrisă, desen sau imagine, sau prin intermediul unui sistem informatic, îndreptate spre incitarea la discriminare, bazate pe considerente de *rasă, culoare, origine etnică, națională sau socială, cetățenie, sex, gen, limbă, religie sau convingeri religioase, opinii politice, dizabilitate, orientare sexuală, identitate de gen, stare de sănătate, vârstă, stare civilă, statut de migrant sau azilant* (Art. 70-1 Codul Contravențional).

Ce este instigarea la discriminare prin prisma Codului Penal?

Instigarea la ură sau violență reprezintă îndeplinurile publice, diseminarea informației sau alte forme de informare a publicului, inclusiv prin intermediul mass-media, împotriva unei categorii de persoane bazate pe considerente de *rasă, culoare, origine etnică, națională sau socială, cetățenie, sex, gen, limbă, religie sau convingeri religioase, opinii politice, dizabilitate, orientare sexuală, identitate de gen, stare de sănătate, vârstă, stare civilă* (Art 346 Codul Penal).

Mesajul poate fi manifestat prin: desene, imagini, texte scrise, discursuri și îndemnuri.

Această manifestare prezintă un nivel sporit de pericol, având impact asupra unui grup mare de persoane.

Incitarea la ură și violență are drept scop atacarea, intimidarea, umilirea, aducerea prejudiciilor integrității fizice sau integrității bunurilor unei persoane sau a unui grup de persoane pe motiv de prejudecată.

Ce sunt faptele motivate de prejudecată?

La 21 aprilie 2022 a fost introdusă în art. 46 Cod Contravențional și art.134 Cod Penal noțiunea de „motiv de prejudecată” ca fiind **„idei preconcepute ale făptuitorului bazate pe considerente de rasă, culoare, origine etnică, națională sau socială, cetățenie, sex, gen, limbă, religie sau convingeri religioase, opinii politice, dizabilitate, orientare sexuală, identitate de gen, stare de sănătate, vârstă, stare civilă, statut de migrant sau azilant, indiferent dacă fapta este comisă în privința persoanei care posedă astfel de caracteristici protejate, în privința bunurilor acesteia sau asociate cu aceasta sau în privința persoanei care acordă suport persoanelor ce posedă astfel de caracteristici protejate ori se asociază cu acestea, această asociere fiind una reală sau percepută ca fiind reală”**.

Pentru a califica o faptă ca fiind motivată de prejudecată, urmează a fi identificate 2 elemente:

- I. Fapta săvârșită să constituie contravenție sau infracțiune, prevăzută de Codul contravențional și respectiv de Codul penal. În lipsa unei contravenții sau infracțiuni, nu poate exista fapta motivată de prejudecată.
- II. Fapta să fie săvârșită din motiv de prejudecată. Aceasta înseamnă că făptuitorul a ales intenționat ținta/victima în baza unei caracteristici protejate.

Atât Codul Contravențional cât și Codul Penal al Republicii Moldova privește motivul de prejudecată ca fiind o circumstanță agravantă specială sau agravantă generală la infracțiunea de bază.

Motivul de prejudecată ca agravantă generală este inclus la art.43 alin.(1) lit.h) Cod Contravențional și art.77 alin.(1) lit.d) Cod Penal.

Exemplu:

SB originar din Africa, cu domiciliul în Republica Moldova, în microbuz, vorbea la telefon într-o limbă străină. Un tânăr l-a agresat verbal utilizând cuvinte înjositoare, cum ar fi „țigan”, „maimuță”, „indian” și „negru”, aplicându-i o serie de lovituri pe față și corp. SB a depus o plângere la Inspectoratul de Poliție în care a inclus informații cu privire la utilizarea de către agresor a insultelor rasiale, care aveau intenția de a-l înjosi.

Acțiunile tânărului urmează a fi calificate ca infracțiune motivată de prejudecată fiind identificate ambele elemente:

Infracțiunea de bază – Huliganism (art.287 CP) încălcarea ordinii publice, manifestată printr-o vădită lipsă de respect față de societate, obrăznicie cu aplicarea violenței fizice și verbale.

Circumstanța agravantă specială – (art.287 alin.(2) lit.e) din motive de prejudecată.

UNDE POȚI CERE AJUTOR DACĂ EȘTI DISCRIMINAT SAU ÎȚI SUNT ÎNCĂLCATE DREPTURILE?

Orice persoană care se consideră victimă a discriminării are dreptul să se adreseze autorităților competente și să solicite constatarea faptului discriminării și repunerea în dreptul încălcat, repararea prejudiciului material și moral ce i-a fost cauzat, precum și recuperarea cheltuielilor de judecată.

Autoritățile care pot fi sesizate în caz de discriminare, sunt următoarele:

Consiliul pentru Egalitate este o autoritate publică autonomă instituită exclusiv cu scopul de a preveni și combate discriminarea, precum și de a asigura egalitatea tuturor persoanelor aflate pe teritoriul Republicii Moldova.

Ce trebuie să cuprindă o plângere adresată Consiliului pentru Egalitate (vezi modelul în Anexa 1).

Plângerea care urmează a fi formulată în scris trebuie să cuprindă:

- ▶ datele de identificare ale petiționarului, reprezentantului și persoanei interesate (după caz);
- ▶ datele de identificare ale persoanei fizice sau juridice care se presupune că a comis fapta de discriminare;
- ▶ descrierea faptei de discriminare cu indicarea elementelor formei de discriminare invocate, (vezi paginile 9-10);
- ▶ data și semnătura petiționarului;
- ▶ probele relevante care sprijină fiecare pretenție invocată.

Instanța de judecată

Persoana care se consideră victimă a discriminării conform art. 18 al Legii nr.121/2012 privind asigurarea egalității, are dreptul să înainteze o acțiune în instanța de judecată și să solicite:

- ▶ stabilirea faptului încălcării drepturilor sale;
- ▶ interzicerea încălcării în continuare a drepturilor sale;
- ▶ restabilirea situației anterioare încălcării drepturilor sale;
- ▶ repararea prejudiciului material și moral care i-a fost cauzat;
- ▶ recuperarea cheltuielilor de judecată;
- ▶ declararea nulității actului care a condus la discriminarea sa.

Poliție sau Procuratură

Orice persoană care se consideră victima unei contravenții sau infracțiuni comise pe motive de prejudecată în baza unuia din criteriile protejate de lege, este în drept să depună plângere *la poliție sau procuratura din raza teritorială unde a fost comisă fapta.*

CONTACTE UTILE PENTRU SITUAȚII DE URGENȚĂ SAU ÎNCĂLCĂRI ALE DREPTURILOR



În toate cazurile când te simți în pericol,

**sună la 112 sau adresează-te
la cel mai apropiat sector de poliție!**

Nu accepta situația, rupe tăcerea!

Serviciul Național Unic Pentru Apelurile de Urgență 112

Pentru intervenția ambulanței, poliției, pompierilor în situații de urgență.

Consiliul pentru Egalitate

Domeniul de activitate. Examinează plângeri și restabilește în drepturi persoanele care au fost supuse discriminării pe diverse criterii protejate de lege.

Date de contact:

MD-2004, Chișinău,

bd. Ștefan cel Mare și Sfânt nr. 180, of. 405

Tel: (022) 212-817

E-mail: info@egalitate.md

Website: www.egalitate.md/depune-o-plingere

Oficiul Avocatului Poporului

Domeniul de activitate. Monitorizează și investighează cazurile de încălcare a drepturilor și libertăților omului. Oferă conciliere pentru victime, mediere în soluționarea amiabilă a cazurilor, asistență legală în instanța de judecată.

Date de contact:

Strada Calea Ieșilor 11/3, Chișinău

Tel: +373 600 02 657

E-mail: secretariat@ombudsman.md

Website: www.ombudsman.md

Centrul de informații „GENDERDOC-M”

Domeniul de activitate. Este o organizație neguvernamentală care oferă suport și promovează drepturile LGBT+ din Republica Moldova.

Date de contact:

Chișinău, Republica Moldova

Tel.: /373 22/ 288861, 288863

E-mail: info@gdm.md

Website: www.gdm.md

Platforma Femeilor Rome „ROMNI” din Moldova

Domeniul de activitate. Este o organizație non-guvernamentală, care promovează drepturilor femeilor de etnie romă și oferă servicii de asistență juridică, socială și psihologică.

Date de contact:

Tel: 0681 13 429

Asociația Obștească „ProCimișlia”

Domeniul de activitate. Asociația desfășoară activități privind incluziunea copiilor rămași fără ocrotire părintească și dezvoltarea mecanismelor de protecție socială.

Date de contact:

str. Șt. cel Mare, 14, or. Cimișlia,

Tel: +373 69 525 705,

Email: aoprocimislia@gmail.com

Centrul de Asistență Socială „Casa Speranțelor”

Domeniul de activitate. Oferă servicii sociale pentru persoanele cu dizabilități, precum și activități pentru asigurarea egalității de gen.

Date de contact:

orașul Soroca, str. Independenței 8

Tel: +373 699 21 994

E-mail: casasperan@yandex.ru

Asociația Romilor din Moldova „Bare–Rom”

Domeniul de activitate. Asociația își desfășoară activitatea în domeniul asigurării și respectării drepturilor persoanelor de etnie romă.

Date de contact:

orașul Soroca, str. Ștefan cel Mare 5

Tel: +373 069103042

Asociația Obștească „ANGELUS SOROCA”

Domeniul de activitate. Asociația oferă servicii pentru persoanele care suferă de maladii incurabile.

Date de contact:

or. Soroca str. M. Eminescu

Tel: +373 0693 41 060

E-mail: angelus.soroca@gmail.com

Asociația Obștească „Social-Asist”

Domeniul de activitate. Reintegrarea persoanelor cu dizabilități mintale în comunitate.

Date de contact:

raionul Dubăsari, satul Cocieri,

Tel: +373 78723940

E-mail: socialasist@gmail.com

Asociația Obștească „Fiecare contribuie pentru schimbare”

Domeniul de activitate. Accesul la un trai de calitate pentru persoanele cu dizabilități și cele defavorizate.

Date de contact:

or. Criuleni str. Păcii, 43.

Tel/fax: 0248 21 809, 0248 20 654

E-mail: office@fcps.md

Website: www.fcps.md

Asociația Obștească „Dorința”

Domeniul de activitate. Implicarea tinerilor cu dizabilități și a familiilor lor în viața socială prin oferirea serviciilor pentru dezvoltarea abilităților de viață.

Date de contact:

or. Călărași str. Diaconăș, 17

Tel/fax: (373) 244-2-20-09

E-mail: centrul-dorinta@mail.ru

Asociația Obștească „Motivația”

Domeniul de activitate: Suport pentru persoanele cu dizabilități fizice.

Date de contact:

mun. Chișinău, bd. Mircea cel Bătrîn 48

Tel: (373) 22 661 1393; 067300449

E-mail: office@motivation-md.org

Website: www.motivatie.md

IMPORTANT!

Dacă ai nevoie urgentă de consiliere și asistență, apelează la serviciile de mai jos:

Telefonul Copilului – 0800 11 116

Este un serviciu anonim și confidențial care oferă consiliere și suport psiho-emoțional, îndrumare în domeniul drepturilor copilului.

Telefonul de încredere – 0 8008 8008 – serviciul de asistență telefonică gratuită pentru victimele violenței în familie și violenței sexuale. Oferă servicii de informare și orientare, suport psiho-emoțional, asistență juridică și consiliere psihologică. Disponibil 24/24 pe întreg teritoriul Republicii Moldova.

Telefonul pentru persoane cu dizabilități – 0 8001 0808 sau 060 6015 49 (SMS sau Viber).

Serviciul de asistență telefonică gratuită pentru persoanele cu dizabilități. Apeluri 24/24.

Consiliul Național pentru Asistență Juridică Garantată de Stat

Oferă servicii juridice gratuite persoanelor vulnerabile, care nu dispun de suficiente mijloace financiare.

Oficiul Teritorial Chișinău Jurisdicția: mun. Chișinău, r. Călărași, r. Criuleni, r. Dubăsari, r. Ialoveni, r. Hîncești, r. Orhei, r. Strășeni, r. Rezina, r. Anenii Noi, r. Bender, r. Căușeni, r. Ștefan-Vodă, r. Țoldănești, r. Telenești, r. Ungheni, r. Nisporeni	Contact: MD – 2068, mun. Chișinău, str. Alecu Russo nr. 1 bl. "1A", bir. 32, 34, 36, 37. tel: 0(22) 49-69-53, 49-63-39, 31-00-65 e-mail: ot_chisinau@cnaajgs.md
Oficiul Teritorial Bălți Jurisdicția: Mun. Bălți, r. Briceni, r. Dondușeni, r. Drochia, r. Edineț, r. Fălești, r. Florești, r. Glodeni, r. Ocnița, r. Rîșcani, r. Sîngerei, r. Soroca	Date de contact: mun. Bălți, str. Mihai Sadoveanu nr. 2 tel. / fax.: (0231) 61-316, 22-811 e-mail: ot_balti@cnaajgs.md
Oficiul Teritorial Comrat Jurisdicția: r. Comrat, r. Ceadîr-Lunga, r. Vulcănești, r. Cimișlia, r. Basarabeasca, r. Leova	Date de contact: or. Comrat, str. Șevcenco nr. 31/A tel. 029828853, 029861001, e-mail: ot_comrat@cnaajgs.md
Oficiul Teritorial Cahul Jurisdicția: r. Cahul, r. Cantemir, r. Taraclia	Date de contact: or. Cahul, str. Independenței nr. 6 tel. / fax.: (0299) 20-413, 20-763 e-mail: ot_cahul@cnaajgs.md

ANEXA 1: MODEL DE PLÂNGERE ÎN CAZ DE DISCRIMINARE

Consiliul pentru Egalitate

Nume Prenume _____
IDNP _____
Buletin identitate, seria _____
domiciliu _____
tel. _____
Reclamat _____
Adresa _____
Date de contact _____

PLÂNGERE

În fapt, la data de *(se indică data sau perioada când a avut loc fapta sau acțiunea discriminatorie)* _____, reclamatul *(se descrie prin ce s-a manifestat fapta de discriminare: deosebire, excludere, restricție, preferință)*, _____.

Prin aceste acțiuni/fapte consider că reclamatul mi-a încălcat dreptul la *(se descrie care drept a fost încălcat)* _____.

Aceste acțiuni ale reclamatului au fost determinate sau au fost aplicate din cauza criteriului protejat *(a se indica obligatoriu criteriul sau motivul care a dus la încălcarea dreptului)* _____.

În drept, în temeiul art. 12, 13 și 15 din Legea nr. 121/2012 cu privire la asigurarea egalității,

SOLICIT:

1. Admiterea plângerii.
2. Constatarea existenței faptei de discriminare.

În susținerea plângerii anexez următoarele acte sau probe:

1. _____.
2. _____.

Data _____ Semnătura _____

ANEXA 2: CRITERII, MOTIVE SAU CARACTERISTICI PROTEJATE

Codul Penal – Art. 134 (21) Motive de prejudecată	Legea 121/2012 privind asigurarea egalității - Art.1	CtEDO (Curtea Europeană pentru Drepturile Omului)
Rasă	Rasă	Rasă
culoare	culoare	culoare
națională sau socială	origine națională	origine națională
origine etnică, cetățenie	origine etnică, cetățenie	minoritate națională
opinii politice	apartenență politică	opinii politice sau altele
religie sau convingeri	religie sau convingeri	religie
sex/gen	sex	sex
dizabilitate	avere	avere
limbă	limbă	limbă
identitate de gen	naștere	naștere
orientare sexuală	origine socială	origine socială
stare de sănătate	stare de sănătate, statut HIV	
vârstă, stare civilă
(lista este închisă)	sau orice alt criteriu (lista este deschisă)	sau orice altă situație (lista este deschisă)

Scopul acestei broșuri este de a oferi publicului din Republica Moldova, în special grupurilor vulnerabile, asistență specializată și ghidare în cazurile de discriminare sau alte situații de risc.

RO

www.coe.int

Consiliul Europei este organizația lider în domeniul drepturilor omului pe continentul european. Aceasta include 46 de state membre, inclusiv toate statele membre ale Uniunii Europene. Toate statele membre au semnat Convenția Europeană a Drepturilor Omului, un tratat conceput să protejeze drepturile omului, democrația și preeminența dreptului. Curtea Europeană a Drepturilor Omului supraveghează punerea în aplicare a Convenției în statele membre.

COUNCIL OF EUROPE



CONSEIL DE L'EUROPE