



CDDH(2019)20
Le 7 juin 2019

COMITÉ DIRECTEUR POUR LES DROITS DE L'HOMME (CDDH)

Plate-forme en ligne sur les droits de l'homme et les entreprises

Informations du Secrétariat

Introduction

Le présent document fournit une mise à jour sur les développements actuels de la plate-forme en ce qui concerne :

- I. L'état de la construction technique de cette plate-forme et les réponses reçues ;
- II. Des informations sur la mise à jour du cours HELP sur les droits de l'homme et les entreprises ;
- III. Les événements au sujet de la plate-forme et l'intérêt potentiel d'un atelier.

I. LA PLATEFORME ET LES RÉPONSES

1. Le site Web public de la plate-forme a été construit et son contenu est en cours de parachèvement, en vue d'un lancement public lorsque la plate-forme contiendra suffisamment de matière.
2. La plate-forme inclut d'également une page dédiée aux participants sur le portail HELP,¹ vers laquelle les autorités nationales sont invitées à enregistrer leurs points de contact et personnel concerné. Ce portail offrira aux participants un espace de travail partagé pouvant servir de forum pour les échanges avec leurs homologues, ainsi que pour la collecte et la diffusion d'informations supplémentaires et de pratiques.
3. Un certain nombre de réponses au questionnaire distribué en janvier 2019 ont été soumises à la fois par les États membres et par les institutions nationales des droits de l'homme. Le Secrétariat souhaite remercier les autorités compétentes pour leur contribution à ces travaux et encourage les autres membres à soumettre leurs réponses au questionnaire.
4. Les réponses soumises sont en cours d'examen par le Secrétariat et leur contenu est en cours de publication sur le site Web de la plate-forme.
5. Par ailleurs, la plate-forme est conçue comme un outil de collecte et de partage continu d'informations. Les informations sur les plans d'action nationaux, les bonnes pratiques et les développements pertinents au niveau national sont les bienvenues, en vue de leur publication sur la plateforme.
6. Les membres qui souhaitent soumettre des informations supplémentaires à la plate-forme peuvent le faire en contactant le Secrétariat ou en utilisant la page HELP dédiée sur la plate-forme.

II. LE COURS HELP

7. La mise à jour du cours HELP sur les droits de l'homme et les entreprises commencera après réception de la contribution volontaire nécessaire, qui est en cours de finalisation.
8. Le cours sera mis à jour et modernisé pour tenir compte de l'évolution récente et des orientations dans le domaine des droits de l'homme et des entreprises, y compris du nouveau Manuel du Conseil de l'Europe sur les droits de l'homme et les entreprises; il comportera des modules supplémentaires qui pourraient inclure des conseils pour les professionnels du droit sur, par exemple: l'élaboration de plans d'action nationaux; effectuer des évaluations des risques pour les droits de l'homme; mener et participer à des processus multipartites; et améliorer l'accès aux mécanismes de recours.

III. ÉVÉNEMENTS

¹ <http://help.elearning.ext.coe.int/course/view.php?id=2598>

9. Le Secrétariat envisage d'organiser une session au prochain Forum des Nations Unies sur les droits de l'homme et les entreprises à Genève en novembre 2019,² en collaboration avec le Service européen pour l'action extérieure (SEAE) de l'Union européenne.
10. Une proposition d'organisation d'une séance-débat intitulée « *Renforcer les 'course au sommet' régionales sur les droits de l'homme les entreprises - le rôle des organisations régionales* » a été soumise pour examen aux organisateurs du Forum. En cas de sélection, la plate-forme et les travaux du Conseil de l'Europe dans le domaine des droits de l'homme et des entreprises seront présentés lors de cette session.
11. Le Secrétariat a également étudié l'intérêt potentiel d'un atelier régional, au niveau technique, pour les agents publics qui travaillent sur la mise en œuvre des normes pertinentes dans le domaine des droits de l'homme et des entreprises.
12. Un tel atelier de niveau technique, organisé au cours du prochain exercice biennal, réunirait les agents compétents des autorités nationales afin d'examiner et partager les initiatives et les stratégies, effectuer une analyse des carences, et identifier les défis et solutions communs. Il s'agirait également de créer un réseau solide entre les participants. L'atelier pourrait se dérouler à *huis clos* pour faciliter la discussion. La plate-forme pourrait servir de support aussi bien pour l'organisation que pour le suivi d'un tel événement.
13. Les membres sont invités à exprimer leur avis sur l'intérêt d'un tel atelier et à faire part au Secrétariat de toutes autres suggestions ou intérêt pour un tel exercice.

² <https://www.ohchr.org/EN/Issues/Business/Forum/Pages/2019ForumBHR.aspx>

Online Platform for Human Rights and Business

WELCOME

This platform was set up to promote the sharing of national expertise and practice in the field of Human Rights and Business.

It was established following the **Council of Europe's Committee of Ministers Recommendation (2016)3** to member states on Human Rights and Business, which sets out comprehensive standards and guidance that aims to promote the effective implementation of the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights across the Council of Europe.

The sharing of National Action Plans and good practices between member states is a central feature of the Recommendation, and this platform highlights these developments.

[Find out more about the Committee of Ministers Recommendation \(2016\)3](#)

How to use this platform

Submit Information

Standards and guidance

National Action Plans

Implementation Actions

NATIONAL PAGES



www.coe.int/cddh

CONTENTS

Standards and guidance

National Developments

▸ National Action Plans

▸ Implementing Actions

CONTACT

[Contact the Secretariat](#)

FOLLOW US

[Directorate General Human Rights and Rule of Law](#)

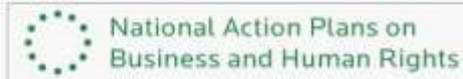


National Action Plans

National Action Plans (NAPs) are an important process to aid in implementing the United Nations Guiding Principles, and the Council of Europe Committee of Ministers has called on States to develop NAPs in both its 2014 Declaration and in Recommendation (2016)3.

- The National Action Plans published by Council of Europe Member States appear below, with a brief summary of their key features.
- The plans can be **filtered by State** by selecting from the list to the right. Clear the filter to view the full list again.

For in-depth explorations, comparisons, and evaluations of the contents of National Action Plans from both Council of Europe members and around the world, we encourage you to visit the Global Naps site from the Danish National Human Rights Institute.



National Action Plans on
Business and Human Rights

LIST OF NATIONAL ACTION PLANS

Czech Republic NAP

2017 - 2022 | CZECH REPUBLIC

Denmark NAP

2014 | DENMARK

Georgia NAP

2016 - 2020 | GEORGIA



www.coe.int/cddh

CONTENTS

- Standards and guidance
- National Developments
 - National Action Plans
 - Implementing Actions

FILTER BY STATE

STATES

- Belgium
- Czech Republic 1
- Denmark 1
- Finland
- France
- Georgia 1
- Germany
- Ireland



COUNCIL OF EUROPE

CONSEIL DE L'EUROPE

Human Rights

Intergovernmental Cooperation

Home
Human Rights Protection and Development ▾
System of the European Convention on Human Rights
Human Rights and Business ▾

You are here: CDDH > Human Rights and Business > National Developments

Netherlands

NATIONAL ACTION PLANS

Netherlands National Action Plan

2012 | NETHERLANDS

[View all States' National Action Plans](#)

IMPLEMENTING ACTIONS

CSR Sector Risk Assessment

2014 | NETHERLANDS

In 2014 the Dutch Government commissioned a sector risk assessment (SRA) from KPMG that analysed the risks of particular sectors of the Dutch economy operating internationally.

Guidance Tool for Business: "Doing Business with Respect for Human Rights"

2018 | NETHERLANDS

The guidance document "Doing Business with Respect for Human Rights" was developed over a multi-year collaboration between companies, civil society and issue experts and is designed to provide a foundational guide for businesses on how to implement respect for human rights in line with the UN...

[View all States' implementation actions](#)



www.coe.int/cddh

CONTENTS

- Standards and guidance
- National Developments
 - National Action Plans
 - Implementing Actions

FILTER BY

IMPLEMENTATION ACTIONS

- National Action Plans

You are here: CDDH > Human Rights and Business > National Developments

Implementing Actions

States have been engaging in a wide range of initiatives, policies, and actions to implement the UN Guiding Principles and in the field of Human Rights and Business in general. A selection of these actions appears below.

The list can be sorted by **State** and by each of the **Three Pillars** of the UN Guiding Principles by using the filters to the right. Clear the filters to view the whole list again.

LIST OF IMPLEMENTING ACTIONS

CSR Sector Risk Assessment

2014 NETHERLANDS

In 2014 the Dutch Government commissioned a sector risk assessment (SRA) from KPMG that analysed the risks of particular sectors of the Dutch economy operating internationally.

Guidance Tool for Business: "Doing Business with Respect for Human Rights"

2016 NETHERLANDS

The guidance document "Doing Business with Respect for Human Rights" was developed over a multi-year collaboration between companies, civil society and issue experts and is designed to provide a foundational guide for businesses on how to implement respect for human rights in line with the UN...



www.coe.int/cddh

CONTENTS

- Standards and guidance
- National Developments
 - National Action Plans
 - Implementing Actions

FILTER BY

STATES

Belgium

Standards and guidance

The field of Human Rights and Business has received increased focus in the years following the adoption of the United Nations Guiding Principles, influencing the elaboration of further standards and guidance by a number of organisations and stakeholders.

Below is a selection of some of the relevant standards and guidance issued by European and international organisations.



UNITED NATIONS

- United Nations Guiding Principles
- UN Working Group on Business and Human Rights
- Office of the High Commissioner for Human Rights



COUNCIL OF EUROPE

- Recommendation CM/Rec (2016)3 of the Committee of Ministers to member states
- Declaration of the Committee of Ministers
- Parliamentary Assembly of the Council of Europe
- Handbook for Legal Practitioners
- HELP course on Business and Human Rights
- High Level Seminar on Business and Human Rights



www.coe.int/cddh



CONTENTS

- Standards and guidance
- National Developments
 - National Action Plans
 - Implementing Actions

INFO

Contact the Secretariat



FOLLOW US

Directorate General Human Rights and Rule of Law



NATIONAL ACTION PLAN

Netherlands National Action Plan

NETHERLANDS | 2014

[View the National Action Plan on Business and Human Rights](#)



www.coe.int/cddh

Development

Main Coordinating Authority
Ministry of Foreign Affairs

Drafting Process
Research and interministerial discussions leading to the development of the action plan were conducted over a period of around 6 months. Within this process, interviews were conducted to develop a report that then formed the basis of discussion for a series of Stakeholder meetings.

- An external consultant was used to aid in the preparatory phase. This also provided an element of independence in the drafting process which was appreciated by stakeholders.
- 27 interviews with 50 representatives of the business community, civil society, and other experts, were conducted to gather a balanced range of perspectives, ideas and viewpoints on implementing the UN Guiding Principles.
- 3 multistakeholder meetings were held.
- Written submissions from stakeholders were also invited.
- An interministerial group was formed [which]
- An internal review of the level of the State's implementation of the UNGPs was conducted by the Government.

CONTENTS

- Standards and guidance
- National Developments
 - National Action Plans
 - Implementing Actions

INFO

Contact the Secretariat

FOLLOW US