

ATTITUDES

4. Ouverture à l'altérité culturelle

ID	N° clé	Descripteur	Classification
401	Clé n° 21	Fait preuve de curiosité envers les convictions, valeurs, traditions et points de vue sur le monde d'autrui	De base
402	Clé n° 22	Se montre intéressé(e) par les voyages à l'étranger	De base
403		Saisit les occasions de rencontrer de nouvelles personnes	BI
404	Clé n° 23	Fait preuve de curiosité envers les autres convictions et interprétations, et les autres orientations et références culturelles	Intermédiaire
405	Clé n° 24	Montre qu'il/elle apprécie de pouvoir faire l'expérience d'autres cultures	Intermédiaire
406		Se montre disposé(e) à travailler avec des personnes issues de cultures différentes	IA
407		Apprécie d'avoir des discussions avec des personnes qui ont des idées et des valeurs différentes des siennes	IA
408		Se montre désireux/euse d'établir des liens avec des personnes perçues comme différentes de lui	IA
409	Clé n° 25	Recherche et accueille favorablement les occasions de rencontrer des personnes ayant des valeurs, des habitudes et des comportements différents des siens	Avancée
410	Clé n° 26	Recherche le contact avec d'autres personnes pour découvrir leur culture	Avancée

5. Respect

ID	N° clé	Descripteur	Classification
501	Clé n° 27	Permet aux autres de s'exprimer	De base
502	Clé n° 28	Fait preuve de respect à l'égard d'autrui, qu'il/elle considère comme son égal(e)	De base
503		Fait preuve de respect envers les opinions, visions du monde et modes de vie différents, à moins que ceux-ci ne portent atteinte aux droits de l'homme	De base
504	Clé n° 29	Traite tout un chacun avec respect, quelles que soient ses origines culturelles	Intermédiaire
505	Clé n° 30	Témoigne du respect aux personnes ayant un statut socio-économique différent du sien	Intermédiaire
506		Fait preuve de respect et de tolérance à l'égard des convictions, pratiques et modes de vie adoptés par d'autres personnes, sauf si ceux-ci portent atteinte aux droits de l'homme	Intermédiaire
507		Se montre respectueux/euse des opinions ou idées différentes, à moins qu'elles ne portent atteinte aux droits de l'homme	Intermédiaire
508		A une attitude respectueuse et tolérante à l'égard des personnes différentes de lui/d'elle	Intermédiaire
509		Se montre respectueux/euse des autres car il/elle reconnaît les principes de la dignité de tous les êtres humains et de leurs droits de l'homme	Intermédiaire
510		Fait preuve de respect à l'égard des différences de genre	Intermédiaire
511	Clé n° 31	Fait preuve de respect à l'égard des différences religieuses	Avancée
512	Clé n° 32	Fait preuve de respect à l'égard des personnes qui ont des opinions politiques différentes des siennes	Avancée

6. Esprit civique

ID	N° clé	Descripteur	Classification
601	Clé n° 33	Se montre prêt(e) à coopérer et à travailler avec d'autres	De base
602	Clé n° 34	Collabore avec d'autres personnes pour défendre des causes communes	De base
603		Se montre disposé(e) à contribuer à améliorer la situation d'autres membres de la communauté	BI
604		Exprime la volonté de participer aux prises de décisions collectives	BI
605	Clé n° 35	Exprime un engagement à ne pas rester passif/ive lorsqu'il est porté atteinte à la dignité et aux droits d'autrui	Intermédiaire
606	Clé n° 36	Recherche des actions susceptibles d'améliorer la qualité de vie au sein de la communauté	Intermédiaire
607		Manifeste de l'intérêt pour les affaires et les questions publiques	Intermédiaire
608		Se montre prêt(e) à se porter volontaire pour aider les membres de la communauté	Intermédiaire
609		Montre qu'il/elle accepte les obligations inhérentes à l'appartenance à une communauté	Intermédiaire
610		Exprime son engagement à soutenir et à sauvegarder les droits de l'homme d'autres personnes	Intermédiaire
611		Participe activement aux affaires relatives à la communauté	IA
612		Participe à des activités écologiques	IA
613		Prend part aux processus décisionnels ayant trait aux affaires, aux préoccupations et aux intérêts de la communauté	IA
614	Clé n° 37	Respecte les obligations et les responsabilités relatives à la citoyenneté active, que ce soit au niveau local, national ou mondial	Avancée
615	Clé n° 38	Prend des initiatives pour être constamment informé(e) des questions civiques	Avancée
616		Soutient les organisations qui traitent de questions sociales	Avancée

7. Responsabilité

ID	N° clé	Descripteur	Classification
701	Clé n° 39	Montre qu'il/elle accepte d'assumer la responsabilité de ses actes	De base
702	Clé n° 40	S'il/elle fait de la peine à quelqu'un, il/elle s'excuse	De base
703		Se considère responsable de son comportement	BI
704	Clé n° 41	Soumet les travaux demandés dans les délais	Intermédiaire
705		Honore ses engagements envers les autres en respectant les délais	Intermédiaire
706	Clé n° 42	Montre qu'il/elle assume la responsabilité de ses erreurs	Intermédiaire
707		Respecte les délais	Intermédiaire
708		Fait preuve de punctuality	Intermédiaire
709		S'acquitte de ses tâches du mieux qu'il/elle le peut	Intermédiaire
710	Clé n° 43	Honore systématiquement ses engagements envers les autres	Avancée

8. Sentiment d'efficacité personnelle

ID	N° clé	Descripteur	Classification
801	Clé n° 44	Montre qu'il/elle croit en sa capacité à comprendre certaines questions	De base
802	Clé n° 45	Se montre convaincu(e) de pouvoir mener des activités qu'il/elle a planifiées	De base
803		Se montre certain(e) de pouvoir résoudre la plupart des problèmes s'il/elle y consacre les efforts nécessaires	BI
804		Montre qu'il/elle a confiance de pouvoir obtenir de bons résultats lorsqu'il/elle	BI

		entreprind une tâche	
805		Montre qu'il/elle croit qu'il est possible de surmonter des situations difficiles	BI
806		Montre qu'il/elle croit en sa capacité à mener les actions nécessaires à la réalisation d'un objectif donné	BI
807		Montre qu'il/elle croit en sa capacité à travailler de façon efficace	BI
808	Clé n° 46	Montre qu'il/elle croit en sa capacité à surmonter les obstacles lorsqu'il/elle poursuit un objectif	Intermédiaire
809	Clé n° 47	S'il/elle a envie de changer, il/elle montre qu'il/elle a confiance en sa capacité à changer	Intermédiaire
810		Fait preuve d'assurance dans la prise de décision	Intermédiaire
811		Se montre sûr(e) de sa capacité à relever de nouveaux défis	Intermédiaire
812		Montre qu'il/elle a confiance en sa capacité à s'adapter au changement	Intermédiaire
813		Montre qu'il/elle croit en sa capacité à choisir des méthodes appropriées pour accomplir des tâches	Intermédiaire
814		Croit en sa capacité à réussir	Intermédiaire
815		A confiance en sa capacité à mener à bien la plupart des tâches qu'il/elle entreprend	Intermédiaire
816		Montre qu'il/elle croit en sa capacité à fournir du travail de bonne qualité	Intermédiaire
817		Reste confiant(e) quant à ses capacités personnelles lorsque celles-ci sont remises en question par autrui	Intermédiaire
818		Montre qu'il/elle est convaincu(e) de pouvoir s'appuyer sur sa capacité d'adaptation pour garder son calme en cas de difficulté	IA
819		Se montre certain(e) de sa capacité à prendre des décisions sur la meilleure manière de traiter un problème	IA
820		Montre qu'il/elle a confiance en sa capacité à atteindre ses objectifs dans la vie	IA
821		Montre qu'il/elle se croit globalement très efficace dans la vie	IA
822	Clé n° 48	Montre qu'il/elle a confiance en sa capacité à relever les défis de la vie	Avancée
823	Clé n° 49	Se montre convaincu(e) de pouvoir s'appuyer sur ses ressources personnelles pour gérer les situations imprévues	Avancée
824		Se montre convaincu(e) de pouvoir réagir efficacement face à des événements inattendus	Avancée

9. Tolérance de l'ambiguïté

ID	N° clé	Descripteur	Classification
901	Clé n° 50	A un bon contact avec des personnes qui ont une diversité de points de vue	De base
902	Clé n° 51	Montre qu'il/elle est capable de réserver son jugement sur autrui	De base
903		Interagit positivement sans être sûr(e) de ce que pensent ou ressentent les autres	De base
904		Est à l'aise avec de nombreux et différents types de personnes	De base
905		Se montre enclin(e) à considérer des informations contradictoires ou incomplètes au lieu de les rejeter automatiquement ou de tirer des conclusions hâtives	BI
906		Reconnaît les situations ambiguës	BI
907		Accepte d'accomplir des tâches qui impliquent de faire face à l'inconnu ou à des circonstances inhabituelles	BI
908		Cherche à nouer le dialogue avec des personnes ayant des idées et des valeurs différentes des siennes	BI
909	Clé n° 52	Est à l'aise dans des situations nouvelles	Intermédiaire
910	Clé n° 53	Gère l'incertitude d'une manière positive et constructive	Intermédiaire
911	Clé n° 54	Travaille correctement dans des circonstances imprévisibles	Intermédiaire

912		Peut gérer les situations ambiguës	IA
913		Est capable de changer plusieurs fois de perspective culturelle lorsqu'il/elle doit faire un choix pour répondre à une situation donnée	IA
914		Relève le défi lorsqu'il/elle est confronté(e) à des situations ou questions impliquant une certaine ambiguïté	IA
915		Montre qu'il/elle accepte le manque de clarté	IA
916		Montre des dispositions à tolérer l'incertitude	IA
917		N'est pas désorienté(e) lorsqu'il/elle rencontre des éléments qui ne lui sont pas familiers	IA
918	Clé n° 55	Fait part d'une volonté de voir ses propres idées et valeurs remises en question	Avancée
919	Clé n° 56	Apprécie le défi que représente la résolution de problèmes ambigus	Avancée
920	Clé n° 57	Montre qu'il/elle apprécie de s'attaquer à des situations compliquées	Avancée
921		Est à l'aise lorsqu'il/elle est confronté(e) à des situations ambiguës	Avancée