

Aptitudes

10. Apprentissage en autonomie

58	Peut identifier des ressources d'apprentissage (personnes, ouvrages, internet, etc.)	De base
59	En cas de besoin, demande des précisions à d'autres personnes sur les nouvelles informations recueillies	
60	Peut acquérir des connaissances sur de nouveaux sujets avec un minimum de supervision	Intermédiaire
61	Peut évaluer la qualité de ses propres travaux	
62	Peut sélectionner les sources d'information ou de conseils les plus fiables parmi toutes celles qui sont disponibles	Avancée
63	Peut suivre, définir, hiérarchiser et accomplir des tâches sans supervision directe	

11. Capacités d'analyse et de réflexion critique

64	Peut identifier les ressemblances et les différences entre de nouvelles informations et des connaissances déjà acquises	De base
65	S'appuie sur des éléments de preuve pour défendre ses opinions	
66	Peut évaluer les risques liés à différentes options	Intermédiaire
67	Montre qu'il/elle s'interroge sur l'exactitude des informations qu'il/elle utilise	
68	Peut détecter toute divergence ou incohérence dans les matériels analysés	Avancée
69	Peut porter un jugement en s'appuyant sur des critères, principes ou valeurs explicites et spécifiables	

12. Écoute et observation

70	Écoute attentivement les opinions divergentes	De base
71	Écoute attentivement les autres	
72	Observe les gestes et le langage corporel en général des locuteurs pour essayer de déchiffrer le sens de leurs propos	Intermédiaire
73	Peut faire preuve d'une écoute efficace pour déchiffrer le message et les intentions de quelqu'un	
74	Est attentif/ive à ce que les gens sous-entendent mais ne forment pas	Avancée
75	Face à une même situation, il/elle remarque les différences dans la réaction des gens ayant d'autres références culturelles	

13. Empathie

76	Peut percevoir qu'un(e) ami(e) a besoin de son aide	De base
77	Fait preuve d'empathie lorsqu'il/elle voit que d'autres personnes rencontrent des difficultés	
78	S'efforce de mieux comprendre ses amis en imaginant comment ils perçoivent la situation	Intermédiaire
79	Prend en compte les sentiments des autres lorsqu'il/elle prend des décisions	
80	Soutient qu'il/elle partage les joies et les peines des personnes qui vivent dans d'autres pays lorsqu'il/elle pense à elles	Avancée
81	Perçoit les sentiments des autres avec justesse, même lorsque ceux-ci s'efforcent de les cacher	

14. Souplesse et adaptabilité

82	Modifie son point de vue si on lui prouve, à l'aide d'arguments rationnels, qu'il y a lieu de le faire	De base
83	Peut modifier les décisions qu'il/elle a prises si les conséquences de ces décisions l'exigent	
84	S'adapte aux nouvelles situations en se servant d'une compétence nouvelle	Intermédiaire
85	S'adapte aux situations nouvelles en appliquant ses connaissances d'une manière différente	
86	Adopte les conventions socioculturelles d'autres groupes culturels cibles lorsqu'il/elle interagit avec des membres de ces groupes	Avancée
87	Peut modifier son comportement pour l'adapter à d'autres cultures	

15. Aptitudes linguistiques, communicationnelles et plurilingues

88	Peut dire ce qu'il/elle pense d'un problème	De base
89	Demande à son interlocuteur de répéter ses propos si ceux-ci ne sont pas clairs pour lui/elle	
90	Pose des questions montrant qu'il/elle a compris la position de ses interlocuteurs	Intermédiaire
91	Peut utiliser différentes manières d'exprimer la politesse dans une autre langue	
92	Peut faire office de médiateur linguistique dans le cadre d'échanges interculturels en fournissant des traductions, des interprétations ou des explications	Avancée
93	Peut parvenir à éviter des malentendus interculturels	

16. Coopération

94	Au sein d'un groupe, il/elle établit des relations positives avec les autres membres	De base
95	En tant que membre d'une équipe, il/elle effectue sa part du travail	
96	S'efforce d'établir des consensus pour atteindre des objectifs de groupe	Intermédiaire
97	Lorsqu'il/elle fait partie d'un groupe de travail, il/elle transmet aux autres toute information pertinente ou utile	
98	Insufflé de l'enthousiasme au sein d'un groupe pour la réalisation d'objectifs communs	Avancée
99	Soutient ses collaborateurs malgré des divergences de points de vue	

17. Résolution de conflits

100	Peut communiquer de façon respectueuse avec des parties en conflit	De base
101	Peut identifier d'éventuelles solutions à un conflit	
102	Peut contribuer à résoudre des conflits en aidant les personnes concernées à mieux comprendre les solutions possibles	Intermédiaire
103	Peut encourager les différentes parties à un conflit à écouter attentivement leurs opposants et à leur exposer leurs problèmes et préoccupations	
104	Instaure régulièrement la communication pour contribuer à résoudre des conflits interpersonnels	Avancée
105	Peut gérer correctement le stress émotionnel, l'anxiété et l'insécurité d'autres personnes dans les situations conflictuelles	