DIRECTORATE GENERAL OF DEMOCRACY AND HUMAN DIGNITY
DIRECTORATE OF EQUAL RIGHTS AND DIGNITY
Anti-discrimination and Inclusion Department
Standards and Intercultural Inclusion Division
Intercultural Inclusion Unit

COUNCIL OF EUROPE
CONSEIL DE L'EUROPE

15 October 2026 / 15 octobre 2026 ADI-INT(2026)24-bil

COMMITTEE OF EXPERTS ON INTERCULTURAL INCLUSION (ADI-INT)
COMITE D'EXPERTS SUR L'INCLUSION INTERCULTURELLE (ADI-INT)

10th meeting / 10e réunion
14-15 October 2026/ 14-15 octobre 2026
Madrid, Spain

MEETING REPORT / RAPPORT DE LA RÉUNION

1. Opening of the meeting and the adoption of agenda

Tom DE BRUYN (Belgium), ADI-INT Chair, opened the meeting and welcomed all participants, and particularly new members, participants and observers to the 10th ADI-INT meeting.

The ADI-INT adopted the agenda as set out in Appendix 2. The list of participants appears in Appendix 3.

2. Update on current developments relevant to the ADI-INT and the CDADI

The Committee took note of current Council of Europe developments relevant to the work of the ADI-INT and the CDADI as presented by their respective Secretariats.

3. Update on the online implementation of the Self-Assessment Tool on Multilevel Governance for Intercultural Integration and its repository

The ADI-INT:

- Thanked Gergana YOVOVA, project manager, and Dr. Carmine CONTE, Migration Policy Group Senior Legal Policy Analyst, for their update on the online implementation of the Self-Assessment Tool on Multilevel Governance for Intercultural Integration and its repository;
- Took note of the progress made in the implementation of the online self-assessment tool on multi-level governance for intercultural integration and discussed the development of the repository of standards and tools, the repository of good practices and potential additional funding opportunities.
- Agreed that members will further explore additional funding opportunities for the implementation of the repository of good practices through relevant national funding mechanisms.

1. Ouverture de la réunion et adoption de l'ordre du jour

Tom DE BRUYN (Belgique), président de l'ADI-INT, a ouvert la réunion et souhaité la bienvenue aux participant·es, en particulier aux nouveaux membres, participant·es et observateur·ices de la 10e réunion de l'ADI-INT.

L'ADI-INT a adopté l'ordre du jour tel qu'il figure à l'annexe 2. La liste des participant·es figure à l'annexe 3.

2. Information sur les développements actuels relevant pour l'ADI-INT

Le Comité a pris note des développements actuels au sein du Conseil de l'Europe présentant un intérêt pour les travaux de l'ADI-INT et du CDADI, tels qu'ils ont été présentés par leurs secrétariats respectifs.

3. Mise à jour sur l'outil d'auto-évaluation en ligne sur la gouvernance multiniveaux pour l'intégration interculturelle et de son référentiel

L'ADI-INT :

- A remercié Gergana YOVOVA, gestionnaire de projet, et Dr Carmine CONTE, analyste principal en politique juridique au Migration Policy Group, pour leur point sur la mise en œuvre en ligne de l'outil d'auto-évaluation sur la gouvernance multiniveaux pour l'intégration interculturelle et de sa base de données ;
- A pris note des progrès réalisés dans la mise en œuvre de l'outil d'auto-évaluation en ligne sur la gouvernance multiniveaux pour l'intégration interculturelle et a examiné le développement du référentiel de normes et d'outils, du référentiel de bonnes pratiques ainsi que des possibilités de financement supplémentaires ;
- A convenu que les membres exploreraient davantage les possibilités de financement supplémentaires pour la

mise en œuvre du référentiel de bonnes pratiques par le biais des mécanismes de financement nationaux pertinents ;

4. Discussion of the second deliverable in the ADI-INT Terms of reference: concept and methodology for a new peer-learning and benchmarking tool on strategies for inclusion in the fields under the responsibility of CDADI

The ADI-INT:

- Thanked Sue LUKES, Director of MigrationWork, and Dirk GEBHARDT for their update on the development of the peer-learning and benchmarking tool.
- Exchanged views on the progress made and provided guidance for further development of this deliverable.
- Instructed the secretariat to draft a summary of the discussions.

4. Discussion du deuxième livrable dans le mandat de l'ADI-INT : concept et méthodologie pour un nouvel outil d'apprentissage par les pairs et d'étalonnage des stratégies d'inclusion dans les domaines relevant de la responsabilité du CDADI

L'ADI-INT :

- A remercié Sue Lukes, directrice de MigrationWork, et Dirk Gebhardt pour leur point sur l'avancement de la mise au point de l'outil d'apprentissage entre pairs et d'analyse comparative.
- A procédé à un échange de vues sur les progrès réalisés et a fourni des orientations pour la poursuite de l'élaboration de ce livrable.
- A chargé le secrétariat de rédiger un compte rendu des discussions.

5. Presentation and discussion of the outline of the forthcoming study "Spatial segregation of migrants and persons with a migrant background at local level and its implications for intercultural inclusion"

The ADI-INT:

- Thanked Prof. Roberta CUCCA and Dr. Rebecca CAVICCHIA for their updates on the preparation of the study, including progress in the research, emerging findings and the next steps towards drafting.
- Exchanged views on the progress made on the study and provided guidance on the next steps of the drafting process.
- Instructed the secretariat to draft a summary of the discussions.
- Welcomed the interest of the London Borough of Camden, Finland, Italy and Norway to join representatives of Baden-Württemberg, Belgium, Bilbao, Botkyrka, Reggio Emilia, Spain, the United Kingdom, the Advisory Council of Youth and the Conference of INGOS to be part of the working group on spatial segregation.

5. Présentation et discussion des grandes lignes de l'étude à venir « La ségrégation spatiale des personnes migrantes et issues de l'immigration au niveau local et ses implications pour l'inclusion interculturelle ».

L'ADI-INT :

- A remercié la professeure Roberta CUCCA et la docteure Rebecca CAVICCHIA pour leurs mises à jour concernant la préparation de l'étude, notamment l'avancement des travaux de recherche, les premiers résultats et les prochaines étapes en vue de la rédaction du texte.
- A procédé à un échange de vues sur les progrès réalisés dans le cadre de l'étude et a fourni des orientations sur les prochaines étapes du processus de rédaction.
- A chargé le secrétariat de rédiger un compte rendu des discussions.
- A remercié les représentant·es du Borough Londonien de Camden, de la Finlande, de l'Italie et de la Norvège pour leur intérêt à se joindre aux

représentant·es du Bade-Wurtemberg, de la Belgique, de Bilbao, de Botkyrka, de Reggio Emilia, de l'Espagne, du Royaume-Uni, du Conseil consultatif de la jeunesse et de la Conférence des Organisations internationales non-gouvernementales (OING) afin de participer au groupe de travail sur la ségrégation spatiale

6. Discussion on possible future work of ADI-INT and its next Terms of Reference (2028–2031)

The ADI-INT:

- Took note of the exchanges on the Draft Terms of Reference of the ADI-INT (2028–2031).
- Thanked members who sent their contribution in response to the survey created to collect feedback on the impact and added value of ADI-INT work in the field of intercultural inclusion.

6. Discussion sur les potentiels futurs travaux de l'ADI-INT et son prochain mandat (2028-2031)

L'ADI-INT :

- A pris note des échanges concernant le projet de mandat de l'ADI-INT (2028-2031).
- A remercié les membres qui ont envoyé leur contribution en réponse à l'enquête mise en place pour recueillir des retours sur l'impact et la valeur ajoutée des travaux de l'ADI-INT dans le domaine de l'inclusion interculturelle.

7. Follow-up to the High-Level Event and the "10 Principles to Revitalise Democracy in Diverse Societies"

The ADI-INT:

- Took note of the key messages and outcomes of the High-Level Event;
- Exchanged views on the "10 Principles to Revitalise Democracy in Diverse Societies" and their dissemination, promotion and implementation;
- Called on relevant Council of Europe bodies to endorse and support the 10 Principles document.

7. Suivi concernant la réunion de haut niveau et des « 10 principes pour redynamiser la démocratie dans des sociétés diversifiées »

L'ADI-INT :

- A pris note des messages clés et des conclusions de la réunion de haut niveau ;
- A procédé à un échange de vues sur les « 10 principes pour revitaliser la démocratie dans des sociétés diversifiées » ainsi que sur leur diffusion, leur promotion et leur mise en œuvre ;
- A appelé les organes compétents du Conseil de l'Europe à approuver et à soutenir le document relatif aux 10 principes.

8. Any other business and adoption of the meeting report

The ADI-INT:

- Agreed that the next ADI-INT meetings will be held on the following dates:

8. Questions diverses et adoption du compte rendu de la réunion

L'ADI-INT :

11th ADI-INT meeting: 12-13 May 2027
12th ADI-INT meeting: 13-14 October 2027
13th ADI-INT meeting: 16-17 May 2028
14th ADI-INT meeting: 17-18 October 2028

The ADI-INT welcomed the intervention by the Spanish Secretary of State for Migration, Pilar Cancela Rodríguez, who underlined the importance of inclusion as a prerequisite for democratic resilience and expressed strong support for the **10 Principles for Inclusive Societies and Stronger Democracies**, recognising their contribution to the New Democratic Pact for Europe. The Committee also took note of proposals to strengthen practical cooperation among member States through the piloting and implementation of ADI-INT tools and guidance.

- Adopted the present meeting report

- A convenu que les prochaines réunions de l'ADI-INT se tiendraient aux dates suivantes :

11e réunion de l'ADI-INT : 12-13 mai 2027
12e réunion de l'ADI-INT : 13-14 octobre 2027
13e réunion de l'ADI-INT : 16-17 mai 2028
14e réunion de l'ADI-INT : 17-18 octobre 2028

L'ADI-INT a salué l'intervention de Pilar Cancela Rodríguez, secrétaire d'État espagnole chargée des migrations, qui a souligné l'importance de l'inclusion en tant que condition préalable à la résilience démocratique et a exprimé son soutien sans réserve aux **10 principes pour des sociétés inclusives et des démocraties plus fortes**, reconnaissant leur contribution au Nouveau pacte démocratique pour l'Europe. Le Comité a également pris note des propositions visant à renforcer la coopération pratique entre les États membres par le biais de la mise à l'essai et de la mise en œuvre des outils et des orientations de l'ADI-INT.

- A adopté le présent compte-rendu de la réunion

Appendix 1

The impact of ADI-INT on changes in member states and added value of planned deliverables

At their 10th meeting on 14-15 October 2026, ADI-INT members exchanged views on the impact of previous ADI-INT deliverables in their contexts and on the added value of the deliverables envisaged under the next Terms of Reference. The examples below provide a condensed illustration of how ADI-INT's work has supported progress in member states. While not exhaustive, they highlight the practical relevance of the Committee's work and the distinctive contribution the Council of Europe can make through the planned ADI-INT deliverables.

Selected Results and Impact of ADI-INT's work under its current mandate (2022-2026)

ADI-INT deliverables **have informed legislation, strategies, governance frameworks and institutional practices at national, regional and local level in member states**. They have supported authorities in strengthening societal cohesion, equality, interaction, participation, trust and democratic resilience through practical and adaptable tools, while **fostering peer learning, benchmarking and institutional change**. Their relevance is reflected in the integration of the Council of Europe's intercultural inclusion policy framework into policies and practices **across all levels of governance** and policy areas, and increasingly fostering **inclusion for all groups** facing discrimination.

- The **policy framework provided by CM/Rec(2022)10,** the **Guidance document** on strategies for inclusion and the **Model Framework**, **inspire and underpin national and local strategies** such as the Italian National Action Plan against Racism and Xenophobia, the national legislation and policies for "living together" (Gemengepakt) in Luxembourg and, at local level, the design by Reggio Emilia (IT) of its local anti-discrimination approach and strategy, the elaboration of its integration strategy by Riga (LV), and of the regulations of its local immigration council by Bilbao (SP). The value, relevance and transferability of such frameworks is evident from its **uptake beyond Council of Europe borders**, as for example, in the case of local authorities in Quebec (Canada), the Republic of Korea, Japan and Mexico both at the local and national levels, where intercultural inclusion principles of equality, participation, diversity and interaction permeate legal and policy documents and actions. The **benefits of intercultural inclusion approach in improving trust, safety, resilience and wellbeing for all members of the society** have been tested and validated by dozens of authorities embracing it worldwide. For example, in the last 4 years, almost all Intercultural Cities (ICC) members responding to a survey reported including intercultural inclusion elements in their policies. ADI-INT members also reported that exchanges within the committee fostered **institutional learning and changes in their domestic policies and initiatives**.
- Based on the **Model Framework**, projects in Finland and Cyprus **strengthened multi-level governance for intercultural integration**. In Finland, project outputs informed national action on anti-racism and societal cohesion, while seven municipalities implemented concrete measures including anti-racism commitments, anonymous recruitment, multilingual services, migrant entrepreneurship support, and more inclusive local strategies and communication policies. The framework offers member states a **practical and adaptable tool** for advancing intercultural integration and giving effect to relevant ECRI recommendations.
- ADI-INT **tools on intercultural competence** and **equality data** underpinned the **Interagency Integration Academy**, implemented by the ICC Programme, UNHCR, ODIHR and OECD, enabling local authorities in Poland and the Baltic States to **embed intercultural integration approaches in their daily work**, improve the design and delivery of services for migrants and refugees, including in response to the large-scale arrival of refugees from Ukraine, and build a lasting community of practice for peer learning, cooperation and joint problem-solving. Its success has resulted in the Academy's expansion to Romania and the Republic of Moldova. Such capacity-building tools have been integrated into **continuous staff training** in several cities, helping **to institutionalise intercultural competence**, as done, for example, in Reggio Emilia (IT) and Bilbao (SP).
- The 2024 **Compendium of Good Practices** on Intercultural Integration and Multilevel Governance demonstrates the growing uptake and practical application of ADI-INT standards and tools across Europe. It brings together **58 practices**, including **31 national-level initiatives**, **25 local and regional initiatives**, and **2 transnational practices**, implemented across **18 member states** and **25 local and regional authorities**, illustrating how the Committee's work is translating into concrete policies, governance mechanisms and actions on the ground. Examples include Catalonia's inter-administrative agreement for the financing of migration, refugee and anti-racism policies, Croatia's local coordinators for integration, Greece's National Action Plan against Racism and Intolerance, Türkiye's Strategy Document for Roma

Citizens, and the United Kingdom's Inclusive Britain Action Plan, all of which embed intercultural integration principles into national policy frameworks. Member States can and make use of such practices as inspiration for their own inclusion work.

- ADI-INT's experience in promoting **multilevel governance for intercultural integration**, including through the development of the **Self-Assessment Tool on Multilevel Governance** for Intercultural Integration, is supporting the CDDEM and its Piloting Hub in the development, piloting and implementation of the Reykjavík Principles for Democracy.
- The **potential to inform policy change** of the Council of Europe's intercultural inclusion approach and ADI-INT tools is evidenced also by their growing application beyond Council of Europe-led initiatives. For example, the EU-BELONG project of the Assembly of European Regions supported **10 regions in seven countries** in developing and implementing intercultural inclusion strategies based on the approach of the Council of Europe. ICC national networks, as well as NGOs globally, are also consistently applying them in national and transnational projects. As an indication, in 2026 alone, nine such EU-funded initiatives are implemented by a national ICC network.

Added value of planned ADI-INT work and deliverables

ADI-INT translates Council of Europe standards into **practical, action-oriented tools co-designed with member states and their regional and local authorities. It is grounded in more than 20 years of experience** of the ICC Programme. Its unique added value stems from a **globally recognised policy framework** that combines equality, participation, meaningful interaction and the constructive management of diversity, together with its distinctive **multilevel composition** bringing national, regional and local authorities together. This enables the development of **operational, evidence-based solutions** that support whole-of-government and whole-of-society approaches to inclusion, while strengthening cohesion, trust and democratic resilience. This work is crucial for strengthening democracy, democratic participation and democratic resilience. And it is essential for reversing the current trend towards divergence within and between European societies to a renewal of convergence.

Proposed ADI-INT deliverables for 2027-2031:

- Subject to the results of the "study on **spatial segregation of migrants** and persons with a migration background at local level and its implications for intercultural inclusion", a draft CM Recommendation on this topic
- Study on active citizenship and **participation of migrants and persons with a migration background** in public life
- Tools and initiatives for the implementation and dissemination at national level of CM/Rec(2022)10 on multilevel policies and governance for intercultural integration
- **Thematic review of the implementation of CM/Rec(2022)10**, examining the **role of meaningful interaction between people across their different socio-cultural backgrounds in strengthening cohesion and democratic resilience**

- The unique added value of ADI-INT derives from the Council of Europe being the only international organisation with a **globally recognised dedicated standard on intercultural inclusion**. This standard provides member states with an evidence-based and tested policy framework for the design, implementation and evaluation of inclusion policies that covers all persons exposed to discrimination and that promotes inclusion, equality, cohesion, trust and democratic resilience.
- ADI-INT deliverables are grounded in the Council of Europe's intercultural inclusion approach and are distinguished by their focus on **whole-of-government action, whole-of-society engagement, and inclusion of all groups across all policy areas.** By combining equality and non-discrimination, participation, interaction and the constructive management of diversity within a single policy framework, they support the mainstreaming of inclusion across public policies and the mobilisation of institutions, civil society and communities to **strengthen cohesion, trust, belonging and democratic resilience**.
- The **distinctive composition of ADI-INT**, bringing together national, regional and local authorities, enables the development of **multilevel governance** tools grounded in practical experience and exchanges. These tools help authorities design and implement coherent, coordinated and effective policies across all levels of government.
- ADI-INT is the only international intergovernmental body directly linked to a 20-year programme dedicated to testing and continuously improving and innovating the intercultural inclusion approach in practice. Through the **ICC Programme**, ADI-INT benefits from a unique evidence base and practical expertise that ensure its standards and tools remain operational, relevant and impact-oriented.
- A distinctive feature of the intercultural inclusion approach is its focus on **meaningful interaction** between people from different socio-cultural backgrounds as a policy objective, so to reduce prejudice, marginalisation and polarisation, while strengthening trust, belonging and democratic resilience. This provides ADI-INT with a **unique framework for analysing and addressing segregation and**

participation, two topical challenges that can undermine inclusion, cohesion and democracy. ADI-INT is uniquely positioned to tackle them through **coordinated action across all levels of government, policy sectors and societal actors, promoting comprehensive inclusion for all**.

Annexe 1

L'impact de l'ADI-INT sur les évolutions dans les États membres et la valeur ajoutée des résultats attendus

Lors de leur 10e réunion, qui s'est tenue les 14 et 15 octobre 2026, les membres de l'ADI-INT ont échangé leurs points de vue sur l'impact des résultats antérieurs de l'ADI-INT dans leurs contextes respectifs et sur la valeur ajoutée des résultats envisagés dans le cadre du prochain mandat. Les exemples ci-dessous illustrent de manière synthétique comment les travaux de l'ADI-INT ont contribué aux progrès réalisés dans les États membres. Bien qu'ils ne soient pas exhaustifs, ils mettent en évidence la pertinence pratique des travaux du Comité et la contribution spécifique que le Conseil de l'Europe peut apporter par le biais des résultats prévus de l'ADI-INT.

Sélection de résultats et d'impacts des travaux de l'ADI-INT dans le cadre de son mandat actuel (2022-2026)

Les livrables de l'ADI-INT ont éclairé la législation, les stratégies, les cadres de gouvernance et les pratiques institutionnelles aux niveaux national, régional et local dans les États membres. Ils ont aidé les autorités à renforcer la cohésion sociale, l'égalité, l'interaction, la participation, la confiance et la résilience démocratique grâce à des outils pratiques et adaptables, tout en favorisant l'apprentissage entre pairs, l'analyse comparative et le changement institutionnel. Leur pertinence se traduit par l'intégration du cadre politique d'inclusion interculturelle du Conseil de l'Europe dans les politiques et les pratiques à tous les niveaux de gouvernance et dans tous les domaines d'action, et par la promotion croissante de l'inclusion de tous les groupes victimes de discrimination.

- Le cadre politique fourni par CM/Rec(2022)10, le document d'orientation sur les stratégies d'inclusion et le cadre type, inspirent et sous-tendent les stratégies nationales et locales telles que le Plan d'action national italien contre le racisme et la xénophobie, la législation et les politiques nationales en matière de « vivre ensemble » (Gemengepakt) au Luxembourg et, au niveau local, l'élaboration par Reggio Emilia (IT) de son approche et de sa stratégie locales de lutte contre la discrimination, l'élaboration de sa stratégie d'intégration par Riga (LV) et celle du règlement de son conseil local de l'immigration par Bilbao (SP). La valeur, la pertinence et la transférabilité de ces cadres ressortent clairement de leur adoption au-delà des frontières du Conseil de l'Europe, comme par exemple dans le cas des collectivités locales du Québec (Canada), de la République de Corée, du Japon et du Mexique, tant au niveau local que national, où les principes d'inclusion interculturelle que sont l'égalité, la participation, la diversité et l'interaction imprègnent les documents juridiques et politiques ainsi que les actions menées. Les avantages de l'approche d'inclusion interculturelle pour améliorer la confiance, la sécurité, la résilience et le bien-être de tous les membres de la société ont été testés et validés par des dizaines de collectivités qui l'ont adoptée à travers le monde. Par exemple, au cours des quatre dernières années, la quasi-totalité des membres du réseau des « Cités interculturelles » (ICC) ayant répondu à une enquête ont indiqué avoir intégré des éléments d'inclusion interculturelle dans leurs politiques. Les membres de l'ADI-INT ont également signalé que les échanges au sein du comité avaient favorisé l'apprentissage institutionnel et des changements dans leurs politiques et initiatives nationales.

- Sur la base du cadre modèle, des projets menés en Finlande et à Chypre ont renforcé la gouvernance multiniveaux en faveur de l'intégration interculturelle. En Finlande, les résultats du projet ont éclairé l'action nationale en matière de lutte contre le racisme et de cohésion sociale, tandis que sept communes ont mis en œuvre des mesures concrètes, notamment des engagements antiracistes, un recrutement anonyme, des services multilingues, un soutien à l'entrepreneuriat des personnes migrantes, ainsi que des stratégies locales et des politiques de communication plus inclusives. Ce cadre offre aux États membres un outil pratique et adaptable pour faire progresser l'intégration interculturelle et donner suite aux recommandations pertinentes de l'ECRI.

- Les outils de l'ADI-INT sur la compétence interculturelle et les données sur l'égalité ont servi de base à l'Académie interinstitutionnelle pour l'intégration, mise en œuvre par le programme ICC, le HCR, l'ODIHR et l'OCDE, permettant aux autorités locales de Pologne et des États baltes d'intégrer des approches d'intégration interculturelle dans leur travail quotidien, d'améliorer la conception et la prestation de services destinés aux personnes migrantes et aux réfugiées – notamment en réponse à l'arrivée massive de personnes réfugiées en provenance d'Ukraine – et de créer une communauté de pratique durable favorisant l'apprentissage entre pairs, la coopération et la résolution conjointe des

problèmes. Son succès a conduit à l'extension de l'Académie à la Roumanie et à la République de Moldavie. Ces outils de renforcement des capacités ont été intégrés dans la formation continue du personnel dans plusieurs villes, contribuant ainsi à institutionnaliser la compétence interculturelle, comme cela a été fait, par exemple, à Reggio Emilia (IT) et à Bilbao (ES).

- Le Recueil des bonnes pratiques 2024 sur l'intégration interculturelle et la gouvernance multiniveaux témoigne de l'adoption croissante et de l'application concrète des normes et outils ADI-INT à travers l'Europe. Il rassemble 58 pratiques, dont 31 initiatives au niveau national, 25 initiatives locales et régionales et 2 pratiques transnationales, mises en œuvre dans 18 États membres et par 25 collectivités locales et régionales, illustrant ainsi comment les travaux du Comité se traduisent en politiques concrètes, en mécanismes de gouvernance et en actions sur le terrain. Parmi les exemples cités figurent l'accord interadministratif de la Catalogne pour le financement des politiques en matière de migration, de personnes réfugiées et de lutte contre le racisme, les coordinateurs locaux pour l'intégration en Croatie, le Plan d'action national contre le racisme et l'intolérance en Grèce, le Document stratégique pour les citoyens roms en Turquie et le Plan d'action « Inclusive Britain » au Royaume-Uni, qui intègrent tous les principes de l'intégration interculturelle dans les cadres politiques nationaux. Les États membres peuvent s'inspirer de ces pratiques pour leur propre travail en faveur de l'inclusion.

- L'expérience d'ADI-INT dans la promotion de la gouvernance multiniveaux pour l'intégration interculturelle, notamment par le développement de l'outil d'auto-évaluation sur la gouvernance multiniveaux pour l'intégration interculturelle, soutient le CDDEM et son pôle pilote dans l'élaboration, l'expérimentation et la mise en œuvre des Principes de Reykjavík pour la démocratie.

- Le potentiel d'influence sur l'évolution des politiques de l'approche d'inclusion interculturelle du Conseil de l'Europe et des outils d'ADI-INT est également mis en évidence par leur application croissante au-delà des initiatives menées par le Conseil de l'Europe. Par exemple, le projet EU-BELONG de l'Assemblée des régions d'Europe a aidé 10 régions dans sept pays à élaborer et à mettre en œuvre des stratégies d'inclusion interculturelle fondées sur l'approche du Conseil de l'Europe. Les réseaux nationaux de l'ICC, ainsi que les ONG du monde entier, les appliquent également de manière systématique dans le cadre de projets nationaux et transnationaux. À titre d'exemple, rien qu'en 2026, neuf initiatives de ce type financées par l'UE sont mises en œuvre par un réseau national de l'ICC.

Valeur ajoutée des travaux et des livrables prévus dans le cadre de l'ADI-INT

ADI-INT traduit les normes du Conseil de l'Europe en outils pratiques et orientés vers l'action, conçus conjointement avec les États membres et leurs autorités régionales et locales. Ce travail s'appuie sur plus de 20 ans d'expérience du programme ICC. Sa valeur ajoutée unique découle d'un cadre politique mondialement reconnu qui allie égalité, participation, interaction significative et gestion constructive de la diversité, ainsi que de sa composition multiniveaux distinctive, réunissant les autorités nationales, régionales et locales. Cela permet l'élaboration de solutions opérationnelles fondées sur des données factuelles qui soutiennent des approches de l'inclusion impliquant l'ensemble du gouvernement et de la société, tout en renforçant la cohésion, la confiance et la résilience démocratique. Ce travail est crucial pour renforcer la démocratie, la participation démocratique et la résilience démocratique. Il est également essentiel pour inverser la tendance actuelle à la divergence au sein des sociétés européennes et entre elles, et revenir à un renouveau de la convergence.

Résultats attendus proposés par ADI-INT pour 2027-2031 :

- Sous réserve des résultats de l'étude sur la **ségrégation spatiale des personnes migrantes** et des issues de l'immigration au niveau local et de ses implications pour l'inclusion interculturelle, projet de recommandation sur ce sujet
- Étude sur la citoyenneté active et la **participation des personnes migrantes et issues de l'immigration** à la vie publique
- Outils et initiatives visant à mettre en œuvre et à diffuser, au niveau national, la recommandation CM/Rec(2022)10 relative aux politiques et à la gouvernance multiniveaux en faveur de l'intégration interculturelle
- **Examen thématique de la mise en œuvre de la recommandation CM/Rec(2022)10, analysant le rôle des interactions constructives entre personnes issues de milieux socioculturels différents dans le renforcement de la cohésion et de la résilience démocratique**

- La valeur ajoutée unique d'ADI-INT tient au fait que le Conseil de l'Europe est la seule organisation internationale à disposer d'une norme spécifique mondialement reconnue en matière d'inclusion interculturelle. Cette norme fournit aux États membres un cadre politique fondé sur des données factuelles et éprouvé pour la conception, la mise en œuvre et l'évaluation de politiques d'inclusion qui

couvrent toutes les personnes exposées à la discrimination et qui promeuvent l'inclusion, l'égalité, la cohésion, la confiance et la résilience démocratique.

- Les résultats attendus de l'ADI-INT s'appuient sur l'approche d'inclusion interculturelle du Conseil de l'Europe et se distinguent par l'accent mis sur une action à l'échelle de l'ensemble du gouvernement, un engagement de l'ensemble de la société et l'inclusion de tous les groupes dans tous les domaines politiques. En combinant l'égalité et la non-discrimination, la participation, l'interaction et la gestion constructive de la diversité au sein d'un cadre politique unique, ils favorisent l'intégration de l'inclusion dans l'ensemble des politiques publiques ainsi que la mobilisation des institutions, de la société civile et des communautés afin de renforcer la cohésion, la confiance, le sentiment d'appartenance et la résilience démocratique.

- La composition distinctive d'ADI-INT, qui rassemble des autorités nationales, régionales et locales, permet le développement d'outils de gouvernance à plusieurs niveaux fondés sur l'expérience pratique et les échanges. Ces outils aident les autorités à concevoir et à mettre en œuvre des politiques cohérentes, coordonnées et efficaces à tous les niveaux de gouvernement.

- ADI-INT est le seul organisme intergouvernemental international directement lié à un programme de 20 ans dédié à l'expérimentation, à l'amélioration continue et à l'innovation de l'approche d'inclusion interculturelle dans la pratique. Grâce au programme ICC, l'ADI-INT bénéficie d'une base de données factuelles unique et d'une expertise pratique qui garantissent que ses normes et ses outils restent opérationnels, pertinents et axés sur l'impact.

- Une caractéristique distinctive de l'approche d'inclusion interculturelle réside dans l'accent mis sur l'interaction significative entre des personnes issues de milieux socioculturels différents en tant qu'objectif politique, afin de réduire les préjugés, la marginalisation et la polarisation, tout en renforçant la confiance, le sentiment d'appartenance et la résilience démocratique. Cela fournit à ADI-INT un cadre unique pour analyser et lutter contre la ségrégation et la participation, deux défis d'actualité susceptibles de nuire à l'inclusion, à la cohésion et à la démocratie. ADI-INT occupe une position unique pour y faire face grâce à une action coordonnée à tous les niveaux de gouvernement, dans tous les secteurs politiques et auprès de tous les acteurs et actrices de la société, en promouvant une inclusion globale pour toutes et tous.

Appendix 2 / Annexe 2

AGENDA / *ORDRE DU JOUR*

1. Opening of the meeting and adoption of the agenda / *Ouverture de la réunion et adoption de l'ordre du jour*

2. Update on current developments relevant to the ADI-INT / *Point sur les développements récents concernant l'ADI-INT*

3. Update on the online implementation of the Self-Assessment Tool on Multilevel Governance for Intercultural Integration and its repository / *Point sur la mise en œuvre en ligne de l'outil d'auto-évaluation sur la gouvernance multiniveaux pour l'intégration interculturelle et de sa base de données*

4. Discussion of the second deliverable in the ADI-INT Terms of Reference: concept and methodology for a new peer-learning and benchmarking tool on inclusion strategies in the fields under the responsibility of CDADI / *Discussion sur le deuxième livrable du cahier des charges de l'ADI-INT : concept et méthodologie d'un nouvel outil d'apprentissage par les pairs et d'analyse comparative sur les stratégies d'inclusion dans les domaines relevant de la responsabilité du CDADI*

5. Presentation and discussion of the outline of the forthcoming study "Spatial segregation of migrants and persons with a migrant background at local level and its implications for intercultural inclusion" / *Présentation et discussion des grandes lignes de la future étude intitulée « Ségrégation spatiale des migrants et des personnes issues de l'immigration au niveau local et ses implications pour l'inclusion interculturelle »*

6. Discussion on possible future work of ADI-INT and preparation of its next Terms of Reference (2028–2031) / *Discussion sur les potentiels travaux futurs de l'ADI-INT et préparation de son prochain mandat (2028-2031)*

7. ADI-INT Participation in the High-level event "Inclusive Societies, Stronger Democracies Building a shared future where everyone can contribute, belong and thrive" / *Participation de l'ADI-INT à la manifestation de haut niveau intitulée « Sociétés inclusives, démocraties plus fortes : construire un avenir commun où chacun·e peut apporter sa contribution, trouver sa place et s'épanouir »*

8. Any other business and adoption of the meeting report / *Questions diverses et adoption du compte rendu de la réunion*

Appendix 3 / Annexe 3
LIST OF PARTICIPANTS / *LISTE DES PARTICIPANT·ES*

MEMBERS / *MEMBRES*

ARMENIA / *ARMENIE*	**Alfred KOCHARYAN** *online* Deputy Minister of Education, Science, Culture and Sports of the Republic of Armenia / *Vice-ministre de l'Éducation, des Sciences, de la Culture et des Sports de la République d'Arménie*
BADEN-WÜRTTEMBERG, (GERMANY) / BADEN-WÜRTTEMBERG, (ALLEMAGNE)	**Birgit LOCHER-FINKE** Head of Department for Integration and Europe, Ministry of Social Affairs, Health and Integration of Baden-Württemberg / *Directrice du département Intégration et Europe, ministère des Affaires sociales, de la Santé et de l'Intégration du Bade-Wurtemberg*
BELGIUM / *BELGIQUE*	**Tom DE BRUYN** Deputy to the director at the Agency for Home Affairs, Department of Equal Opportunities, Integration and Civic Integration of the Government of Flanders / *Adjoint au directeur de l'Agence pour les affaires intérieures, Département de l'égalité des chances, de l'intégration et de l'intégration civique du Gouvernement flamand*
BILBAO (SPAIN) / *BILBAO (ESPAGNE)*	**Claudia EMMANUEL LAREDO** Official Immigration and diversity senior project manager, Bilbao City council / *Cheffe de projet expérimentée en matière d'immigration et de diversité, Conseil municipal de Bilbao*
BOTKRYRKA (SWEDEN) / BOTKYRKA (SUEDE)	**Helena ROJAS** Senior Strategist, Municipality of Botkyrka / *Stratégiste principale, municipalité de Botkyrka*
CROATIA / CROATIE	**Alen TAHIRI** *online* Director of the Office for Human Rights and Rights of National Minorities, Government of the Republic of Croatia / *Directeur du Bureau pour les droits humains et droits des minorités nationales, Gouvernement de la République de Croatie*
LONDON BOROUGH OF CAMDEN (UNITED KINGDOM) – BOROUGH LONDONIEN DE CAMDEN (ROYAUME UNI)	**Mathurini VISAKAN** Head of Equalities and Social Purpose, new designation / *Responsable de l'égalité et des questions sociales, London Borough of Camden*
FINLAND / *FINLANDE*	**Peter KARIUKI** Senior specialist/Secretary General, Advisory Board for Ethnic Relations (ETNO), Department of Democracy and Public Law, Ministry of Justice / *Spécialiste principal/Secrétaire général, Conseil consultatif pour les relations ethniques (ETNO), Département de la démocratie et du droit public, ministère de la Justice*
ITALY / ITALIE	**Nadan PETROVIC** Professor of Strategies of International Cooperation at La Sapienza University of Rome and expert of UNAR - National Office of Racial Anti-

	Discrimination / *Professeur de stratégies de coopération internationale à l'Université La Sapienza de Rome et expert du Bureau national de lutte contre la discrimination raciale (UNAR)*
LUXEMBOURG	**Shpat MYFTARI** Advisor on intercultural coexistence at the Ministry of Family Affairs, Solidarity, Living Together and Reception of Refugees / *Conseiller en coexistence interculturelle au ministère des Affaires familiales, de la Solidarité, du Vivre ensemble et de l'Accueil des réfugiés*
REPBULIC OF MOLDOVA / REPULIQUE DE MOLDOVA	**Reabcinschii VEACESLAV** *online* Director General, State Agency for Interethnic Relations, Ministry of Education and Research / *Directeur général de l'Agence nationale pour les relations interethniques, ministère de l'Éducation et de la Recherche*
NEUCHÂTEL CANTON (SWITZERLAND) / *CANTON DE NEUCHÂTEL (SUISSE*)	**Grégory JAQUET** Head of the Multicultural Cohesion Department and delegate for Foreign Residents, Department of Economy and Social Cohesion / *Responsable du Service de la cohésion multiculturelle et délégué aux résidents étrangers, République et Canton de Neuchâtel, Département de l'économie et de la cohésion sociale*
NORWAY / NORVEGE	**Kathrine Øye MOSESEN** Special Adviser with the Ministry of Labour and Social Inclusion, Government of Norway / *Conseillère spéciale auprès du ministère du Travail et de l'Inclusion sociale, gouvernement de Norvège*
OSMANGAZI (TÜRKIYE) / OSMANGAZI (TURQUIE)	**Ece ELÇİ SALMAN** *online* Architect, Cultural Heritage and International Projects Coordinator / *Architecte, coordinatrice du patrimoine culturel et des projets internationaux*
REGGIO EMILIA (ITALY) / *REGGIO EMILIA (ITALIE)*	**Gianluca GRASSI** Head of Mondinsieme, Intercultural Center of the Municipality of Reggio Emilia/ *Directeur de Mondinsieme, centre interculturel de la municipalité de Reggio Emilia*
RIGA (LATVIA) / *RIGA (LETTONIE)*	**Irina VASILJEVA** Project Manager – Society Integration and Participation Division, Neighbourhood Development and Society Integration Department, Riga Neighbourhood Residents Centre / *Chargée de projet – Division de l'intégration sociale et de la participation, Département du développement des quartiers et de l'intégration sociale, Centre de proximité pour les résidents de Riga*
STRASBOURG / STRASBOURG	**Elodie SOJIC** *online* Project officer Responsible for the development of the hospitalable city objective / *Chargée de mission Responsable du développement de l'objectif ville hospitalière*
SPAIN / *ESPAGNE*	**Karoline DE LA HOZ ZEITLER** Former Director of the Spanish Observatory on Racism and Xenophobia (OBERAXE). General Directorate on Humanitarian Attention and Social Integration of Migrants. Secretariat of State of Migrations. Ministry of Inclusion, Social Security and Migrations / *Ancienne directrice de l'Observatoire espagnol du racisme et de la xénophobie (OBERAXE), Direction générale de l'attention humanitaire et de l'intégration sociale des personnes migrantes, Secrétariat d'État aux*

	migrations, ministère de l'inclusion, de la sécurité sociale et des migrations
UNITED KINGDOM / *ROYAUME-UNI*	**Ben GREENER** Deputy Director for Local Government and Communities in the Department for Levelling Up, Housing and Communities / *Directeur adjoint, Département pour la mise à niveau, le logement et les communautés*

INVITED SPEAKERS / *INTERVENANT·ES INVITÉ·ES*

Roberta Cucca Professor at the Department of Urban and Regional Planning, Norvegian University of Life Sciences / *Professeur au département d'urbanisme et d'aménagement du territoire de l'Université norvégienne des sciences de la vie*
Sue LUKES Director of MigrationWork CIC /*Directrice de MigrationWork CIC*

PARTICIPANTS / *PARTICIPANT·ES*

Advisory Council on Youth / *Conseil Consultatif sur la Jeunesse*	**Josef BURKER**
Canada / *Canada*	**Manuela DUQUE-HERNANDEZ**
Directorate-General for Migration Management – Türkiye / *Direction générale de la gestion des migrations - Turquie*	**Abdussamed KORKUT (online)** **Ali Rıza BEŞKAT (online)**
National Council to Prevent Discrimination (CONAPRED) – Mexico / *Conseil national pour la prévention de la discrimination (CONAPRED) – Mexique*	**Enrique VENTURA MARCIAL (online)**
Steering Committee on Anti-discrimination, Diversity and Inclusion (CDADI) / *Comité directeur sur l'anti-discrimination, la diversité et l'inclusion (CDADI)*	**Käthlin SANDER**

SECRETARIAT / *SECRETARIAT*

DEPARTMENT OF ANTI-DISCRIMINATION AND INCLUSION – COUNCIL OF EUROPE / *SERVICE DE L'ANTI-DISCRIMINATION – CONSEIL DE L'EUROPE*	**Aurora AILINCAI** Head of Department / *Cheffe de Service* **Wolfram BECHTEL** Secretary of the CDADI / *Secrétaire du CDADI* **Rita MARASCALCHI** Secretary of the ADI-INT / *Secrétaire de l'ADI-INT* **Aytek CINGITAS** Co-Secretary of the ADI-INT / *Co-secrétaire de l'ADI-INT* **Thomas KURC** Assistant of the ADI-INT / *Assistant de l'ADI-INT*
INTERPRETERS / *INTERPRÈTES*	**Léa GANAS** **Ellie CALMELS**