

13 May 2026 / 13 mai 2026

ADI-INT(2026)13

**COMMITTEE OF EXPERTS ON INTERCULTURAL INCLUSION (ADI-INT)**  
**COMITE D'EXPERTS SUR L'INCLUSION INTERCULTURELLE (ADI-INT)**

9<sup>th</sup> meeting / 9<sup>e</sup> réunion  
12-13 May 2026/ 12-13 mai 2026  
Strasbourg, France

**MEETING REPORT / RAPPORT DE LA RÉUNION**

### **1. Opening of the meeting and the adoption of agenda**

Karoline FERNÁNDEZ DE LA HOZ ZEITLER (Spain), ADI-INT Chair, opened the meeting and welcomed all participants, and particularly new members, participants and observers to the 9<sup>th</sup> ADI-INT meeting.

The ADI-INT adopted the agenda as set out in Appendix 1. The list of participants appears in Appendix 2.

### **2. Update on current developments relevant to the ADI-INT**

The Committee took note of current Council of Europe developments relevant to the work of the ADI-INT as presented by the Chair and the Secretariat, as well as developments from the UNHCR as presented by its representative.

### **3. Update on the online implementation of the Self-Assessment Tool on Multilevel Governance for Intercultural Integration and its repository**

The ADI-INT:

- Thanked Alexander WOLFFHARDT, Deputy Director of the Migration Policy Group and Dr. Carmine CONTE, Migration Policy Group Senior Legal Policy Analyst, for their presentation on the online implementation of the Self-Assessment Tool on Multilevel Governance for Intercultural Integration and its repository;
- Took note of the progress made in the implementation of the online self-assessment tool on multi-level governance for intercultural integration, and discussed next steps for the development of the full toolkit, consisting of two further complementary components, namely a repository of standards and tools, and a repository of good practices;

### **1. Ouverture de la réunion et adoption de l'ordre du jour**

Karoline FERNÁNDEZ DE LA HOZ ZEITLER (Espagne), Présidente de l'ADI-INT, ouvre la réunion et accueille les participant-es, en particulier les nouveaux membres, participant-es et observateur-trices à la 9<sup>e</sup> réunion de l'ADI-INT.

L'ADI-INT adopte l'ordre du jour tel que figurant à l'annexe 1. La liste des participant-es est disponible en annexe 2.

### **2. Information sur les développements actuels relevant pour l'ADI-INT**

La Comité prend note des développements actuels au sein du Conseil de l'Europe qui concernent les travaux de l'ADI-INT, tels qu'ils ont été présentés par le président et le Secrétariat, ainsi que des développements au sein du Haut-Commissariat des Nations Unies pour les Réfugiés (HCR), tels qu'ils ont été présentés par sa représentante.

### **3. Mise à jour sur l'outil d'auto-évaluation en ligne sur la gouvernance multiniveaux pour l'intégration interculturelle et de son référentiel**

L'ADI-INT :

- Remercie Alexander WOLFFHARDT, directeur adjoint du Migration Policy Group, et Dr Carmine CONTE, analyste principal en politique juridique au Migration Policy Group, pour leur présentation sur la mise en œuvre en ligne de l'outil d'auto-évaluation sur la gouvernance multiniveaux pour l'intégration interculturelle et de sa base de données ;
- Prend note des progrès réalisés dans la mise en œuvre de l'outil d'auto-évaluation en ligne sur la gouvernance multiniveaux pour l'intégration interculturelle, et examine les prochaines étapes pour le développement de la boîte à outils complète, composée de deux autres éléments complémentaires, à savoir un référentiel de normes et d'outils, et un référentiel de bonnes pratiques ;

- Acknowledged that the repository of good practices will require additional resources and, therefore, may need to be implemented over a longer timeframe unless additional funding is provided to the project by member States, regions or local authorities;
- Agreed that members will further explore additional funding opportunities for the implementation of the repository of good practices through relevant national funding mechanisms;
- Instructed the secretariat to draft a summary of the discussions.

#### **4. Discussion of the second deliverable in the ADI-INT Terms of reference: concept and methodology for a new peer-learning and benchmarking tool on strategies for inclusion in the fields under the responsibility of CDADI**

The ADI-INT:

- Thanked Sue LUKES, Director of MigrationWork, and Dirk GEBHARDT for their presentation of the proposed concept and outline of the methodology for the new peer-learning and benchmarking tool;
- Exchanged views on “the proposed concept and methodology for a new peer-learning and benchmarking tool on inclusion strategies in the fields under the responsibility of CDADI”, and provided guidance for further development of this deliverable.
- Instructed the secretariat to draft a summary of the discussions.

#### **5. Presentation and discussion of the outline of the forthcoming study “Spatial segregation of migrants and persons with a migrant background at local level and its implications for intercultural inclusion”**

- Reconnaît que la base de données des bonnes pratiques nécessitera des ressources supplémentaires et qu’il sera potentiellement nécessaire d’étendre la période de mise en œuvre, à moins que les États membres, les régions ou les autorités locales n’apportent un financement supplémentaire au projet ;
- Convient que les membres continueront d’explorer les possibilités de financement supplémentaires pour la mise en œuvre de la base de données des bonnes pratiques par le biais des mécanismes de financement nationaux pertinents ;
- Charge le secrétariat de rédiger un résumé des discussions.

#### **4. Discussion du deuxième livrable dans le mandat de l’ADI-INT : concept et méthodologie pour un nouvel outil d’apprentissage par les pairs et d’étalonnage des stratégies d’inclusion dans les domaines relevant de la responsabilité du CDADI**

L’ADI-INT :

- Remercie Sue LUKES, directrice de MigrationWork, et Dirk GEBHARDT pour leur présentation du concept proposé et des grandes lignes de la méthodologie relative au nouvel outil d’apprentissage par les pairs et d’analyse comparative ;
- Procède à un échange de vues sur « le concept et la méthodologie proposés pour un nouvel outil d’apprentissage par les pairs et d’analyse comparative sur les stratégies d’inclusion dans les domaines relevant de la responsabilité du CDADI », et fournit des orientations pour la poursuite de l’élaboration de ce livrable
- Charge le secrétariat de rédiger un résumé des discussions.

#### **5. Présentation et discussion des grandes lignes de l’étude à venir « La ségrégation spatiale des personnes migrantes et issues de l’immigration au niveau local et ses implications pour l’inclusion interculturelle ».**

The ADI-INT:

- Thanked the Secretariat for the preparation and presentation of the proposed outline for the forthcoming study on spatial segregation of migrants.
- Discussed and agreed on the main features of the forthcoming study "Spatial segregation of migrants and persons with a migrant background at local level and its implications for intercultural inclusion" and provided guidance on its scope and focus;
- Instructed the secretariat on the next steps with the support of a working group comprising: Baden-Württemberg, Belgium, Bilbao, Botkyrka, Reggio Emilia, Spain, United Kingdom, Advisory Council on Youth and the Conference of INGOs (preliminary interest expressed)
- Instructed the secretariat to draft a summary of the discussions.

#### **6. Presentation of intercultural inclusion practices related to the implementation of Recommendation CM/Rec(2022)10**

The ADI-INT:

- Thanked Sam LEWIS, Assistant Director within the Community Cohesion Unit, Ministry of Housing, Communities & Local Government, United Kingdom as well as the colleagues of the Pride in Place team for their presentation;
- Thanked Tom DE BRUYN, Deputy to the Director at the Agency for Home Affairs, Department of Equal Opportunities, Integration and Civic Integration of the Government of Flanders, Belgium for their presentation;
- Took note of the presentations of the United Kingdom on the "Pride in Place" Programme and of Belgium on practices regarding spatial segregation.

#### **7. ADI-INT Contribution to the New Democratic Pact for Europe**

L'ADI-INT :

- Remercie le Secrétariat pour la préparation et la présentation du plan proposé pour la prochaine étude sur la ségrégation spatiale des personnes migrantes ;
- Examine et approuve les grandes lignes de la prochaine étude intitulée « Ségrégation spatiale des personnes migrantes et issues de l'immigration au niveau local et ses implications pour l'inclusion interculturelle » et fournit des orientations quant à son champ d'application et à ses priorités ;
- Charge le Secrétariat de définir les prochaines étapes avec le soutien d'un groupe de travail composé de : Baden-Württemberg, Belgique, Bilbao, Botkyrka, Reggio Emilia, Espagne, Royaume-Uni, Conseil consultatif sur la jeunesse et la Conférence des OING (intérêt préliminaire exprimé) ;
- Charge le Secrétariat de rédiger un résumé des discussions.

#### **6. Présentation des pratiques d'inclusion interculturelle liées à la mise en œuvre de la Recommandation CM/Rec(2022)10**

L'ADI-INT :

- Remercie Sam LEWIS, directeur adjoint au sein de l'Unité de cohésion communautaire du ministère du Logement, des Communautés et des Collectivités locales du Royaume-Uni, ainsi que les collègues de l'équipe « Pride in Place » pour leur présentation ;
- Remercie Tom DE BRUYN, adjoint au directeur de l'Agence des affaires intérieures, au sein du Département de l'égalité des chances, de l'intégration et de l'intégration civique du gouvernement flamand, en Belgique, pour sa présentation ;
- Prend note des présentations du Royaume-Uni sur le programme « Pride in Place » et de la Belgique sur les pratiques en matière de ségrégation spatiale.

#### **7. Contribution de l'ADI-INT au Nouveau Pacte Démocratique pour l'Europe**

The ADI-INT Chair and the Secretariat presented the draft document *“Inclusive Societies, Stronger Democracies: 10 Principles to Revitalise Democracy in Diverse Societies”*, outlining its objectives, structure and key principles, as well as the consultation process behind it.

The ADI-INT

- Exchanged views on the document *“Inclusive Societies, Stronger Democracies: 10 Principles to Revitalise Democracy in Diverse Societies”* and expressed its support;
- Instructed the Secretariat to share the document with CDADI for comments through a written consultation procedure;
- Instructed the secretariat to submit it to ADI-INT for final electronic consultation and finalisation (following CDADI comments), in view of submitting the text to the CDADI for adoption at its June meeting or, if necessary, through a written procedure aimed to be finalised by September 2026.

#### **8. Presentation of the 2025 Migrant Integration Policy Index (MIPEX)**

The ADI-INT:

- Thanked Dr Başak YAVÇAN, Head of Research of the Migration Policy Group, for the presentation of the results of the 2025 MIPEX
- Took note of the presentation and exchanged views about the results of the Migrant Integration Policy Index (MIPEX)

#### **9. Presentation and exchange with New Women Connectors (NWC)**

Nurhidayah HASSAN, Partnership and Community Lead, New Women Connectors, presented the work done by NWC on migrant and refugee women’s leadership in inclusive policymaking and participatory governance.

La présidente de l’ADI-INT présente le projet de document « *Sociétés inclusives, démocraties plus fortes : 10 principes pour revitaliser la démocratie dans des sociétés diversifiées* », en exposant ses objectifs, sa structure et ses principes fondamentaux, ainsi que le processus de consultation qui a mené à son élaboration.

L’ADI-INT :

- Procède à un échange de vues sur le document « *Sociétés inclusives, démocraties plus fortes : 10 principes pour redynamiser la démocratie dans des sociétés diversifiées* » et exprime son soutien ;
- Charge le Secrétariat de transmettre le document au CDADI pour commentaires dans le cadre d’une procédure de consultation écrite ;
- Charge le Secrétariat de le soumettre à l’ADI-INT pour une consultation électronique finale et sa mise au point (à la suite des commentaires du CDADI), en vue de présenter le texte au CDADI pour adoption lors de sa réunion de juin ou, si nécessaire, par le biais d’une procédure écrite devant être finalisée d’ici septembre 2026.

#### **8. Présentation de l’indice des politiques d’intégration des migrants (MIPEX) 2025**

L’ADI-INT :

- Remercie Dr. Başak YAVÇAN, responsable de la recherche au sein du Migration Policy Group, pour la présentation des résultats du MIPEX 2025
- Prend note de la présentation et procède à un échange de vues sur les résultats de l’indice des politiques d’intégration des migrants (MIPEX)

#### **9. Présentation et échange avec New Women Connectors (NWC)**

Nurhidayah HASSAN, responsable des partenariats et de la communauté chez New Women Connectors, présente le travail mené par NWC sur le leadership des femmes migrantes et réfugiées dans l’élaboration de politiques inclusives et la gouvernance participative.

The ADI-INT thanked Nurhidayah Hassan and took note of the presentation.

#### **10. Implementation of Recommendation CM/Rec(2022)10 on multilevel policies and governance for intercultural integration**

ADI-INT members exchanged views on the implementation of the Recommendation in their respective contexts, including current challenges, good practices and possible future support activities.

The ADI-INT:

- Held an exchange of views on the implementation of CM/Rec(2022)10, with a focus on migrant participation, and identified it as a priority area for future work.
- Instructed the Secretariat to prepare a summary of the discussion including key challenges, for submission to CDADI at its 13th meeting in June 2026.

#### **11. Election of the Chair, Vice-Chair and appointment of the Equality Rapporteur**

The ADI-INT took note of the expressed interest for the positions of Chair and Vice-chair of the committee.

By show of hands, the ADI-INT elected Tom DE BRUYN, Belgium as their new Chair and Helena ROJAS, BOTKYRKA - Sweden as their new Vice-chair for a mandate of one year, renewable once.

The ADI-INT renewed the mandate of Grégory JAQUET (Canton of Neuchâtel, Switzerland) as the Gender Equality Rapporteur.

#### **12. Discussion on possible future work of ADI-INT and preparation of its next Terms of Reference (2028–2031)**

L'ADI-INT remercie Nurhidayah Hassan et prend note de la présentation.

#### **10. Mise en œuvre de la Recommandation CM/Rec(2022)10 sur les politiques et la gouvernance multiniveaux pour l'intégration interculturelle**

Les membres de l'ADI-INT échangent leurs points de vue sur la mise en œuvre de la Recommandation dans leurs contextes respectifs, notamment sur les défis actuels, les bonnes pratiques et les éventuelles activités de soutien à venir.

L'ADI-INT :

- Procède à un échange de vues sur la mise en œuvre de la recommandation CM/Rec(2022)10, en mettant l'accent sur la participation des personnes migrantes, et identifie ce domaine comme une priorité pour ses travaux futurs.
- Charge le Secrétariat de préparer un résumé des débats, incluant les principaux défis, qui sera soumis au CDADI lors de sa 13e réunion en juin 2026.

#### **11. Élection des président-e et vice-président-e, nomination du/de la rapporteur-e pour l'égalité**

L'ADI-INT prend note des candidatures exprimées pour les postes de président-e et de vice-président-e du comité.

À main levée, l'ADI-INT élit Tom DE BRUYN, Belgique, comme nouveau président et Helena ROJAS, BOTKYRKA, Suède comme nouvelle vice-présidente pour un mandat d'un an, renouvelable une fois.

L'ADI-INT a renouvelé le mandat de Grégory JAQUET (canton de Neuchâtel, Suisse) en tant que rapporteur pour l'égalité.

#### **12. Discussion sur les travaux futurs éventuels de l'ADI-INT et préparation de son prochain mandat (2028-2031)**

The ADI-INT;

- Exchanged views on its future work and priorities, in particular in the areas of segregation and migrant participation and identified them as basis for the preparation of its next Terms of Reference (2028–2031).
- Instructed the Secretariat to prepare a summary of the discussions, for submission to CDADI at its 13<sup>th</sup> meeting in June 2026, with a view to finalising and submitting ADI-INT's proposals for deliverables under the next Terms of Reference to the CDADI at its meeting on 1–3 December 2026.

### **13. Any other business and adoption of the meeting report**

The ADI-INT:

- Reminded the agreed tentative date for the 10<sup>th</sup> ADI-INT meeting: 14-15 October 2026, in Madrid, Spain
- Adopted the present meeting report

L'ADI-INT :

- Procède à un échange de vues sur ses travaux futurs et ses priorités, notamment dans les domaines de la ségrégation, de la participation des personnes migrantes et de l'intégration dans la société, et retient ces éléments comme base pour l'élaboration de son prochain mandat (2028-2031) ;
- Charge le Secrétariat de préparer un résumé des discussions, à soumettre au CDADI lors de sa 13<sup>e</sup> réunion en juin 2026, en vue de finaliser et de présenter les propositions de l'ADI-INT concernant les résultats attendus dans le cadre du prochain mandat au CDADI lors de sa réunion du 1<sup>er</sup> au 3 décembre 2026.

### **13. Questions diverses et adoption du compte rendu de la réunion**

L'ADI-INT :

- Rappelle que les dates provisoires pour sa 10<sup>e</sup> réunion est sont fixées aux 14-15 octobre 2026, à Madrid, en Espagne
- Adopte le présent rapport

## Appendix 1 / Annexe 1

### AGENDA / ORDRE DU JOUR

1. Opening of the meeting and adoption of the agenda / *Ouverture de la réunion et adoption de l'ordre du jour*
2. Update on current developments relevant to the ADI-INT / *Mise à jour sur les développements actuels pertinents pour l'ADI-INT*
3. Update on the online implementation of the Self-Assessment Tool on Multilevel Governance for Intercultural Integration and its repository / *Mise à jour sur l'outil d'auto-évaluation en ligne sur la gouvernance multinationaux pour l'intégration interculturelle et de son référentiel*
4. Discussion of the second deliverable in the ADI-INT Terms of Reference: concept and methodology for a new peer-learning and benchmarking tool on inclusion strategies in the fields under the responsibility of CDADI / *Discussion sur le deuxième livrable du mandat de l'ADI-INT : concept et méthodologie pour un nouvel outil d'apprentissage par les pairs et d'évaluation comparative des stratégies d'inclusion dans les domaines relevant de la responsabilité du CDADI*
5. Presentation and discussion of the outline of the forthcoming study "Spatial segregation of migrants and persons with a migrant background at local level and its implications for intercultural inclusion" / *Présentation et discussion des grandes lignes de l'étude à venir "La ségrégation spatiale des personnes migrantes et issues de l'immigration au niveau local et ses implications pour l'inclusion interculturelle"*
6. Presentation of intercultural inclusion practices related to the implementation of Recommendation CM/Rec(2022)10 / *Présentation des pratiques d'inclusion interculturelle liées à la mise en oeuvre de la Recommandation CM/Rec(2022)10*
7. ADI-INT Contribution to the New Democratic Pact for Europe / *Contribution de l'ADI-INT au Nouveau Pacte Démocratique pour l'Europe*
8. Presentation of the 2025 Migrant Integration Policy Index (MIPEX) / *Présentation de l'Indice des politiques d'intégration des personnes migrantes 2025 (MIPEX)*
9. Presentation and exchange with New Women Connectors (NWC) / *Présentation et échange avec New Women Connectors (NWC)*
10. Implementation of Recommendation CM/Rec(2022)10 on multilevel policies and governance for intercultural integration / *Mise en oeuvre de la Recommandation CM/Rec(2022)10 sur les politiques et la gouvernance multinationaux pour l'intégration interculturelle*
11. Election of the Chair, Vice-Chair and appointment of the Equality Rapporteur / *Élection des Président-e, Vice-président-e et désignation du rapporteur sur l'égalité*
12. Discussion on possible future work of ADI-INT and preparation of its next Terms of Reference (2028–2031) / *Discussion sur les futurs travaux possibles de l'ADI-INT et préparation de son prochain mandat (2028-2031)*
13. Any other business and adoption of the meeting report / *Questions diverses et adoption du rapport de la réunion*

## Appendix 2 / Annexe 2

LIST OF PARTICIPANTS / LISTE DES PARTICIPANT-ES

## MEMBERS / MEMBRES

ARMENIA / ARMENIE	Alfred KOCHARYAN Deputy Minister of Education, Science, Culture and Sports of the Republic of Armenia / <i>Vice-ministre de l'Éducation, des Sciences, de la Culture et des Sports de la République d'Arménie</i>	<i>online</i>
BADEN- WÜRTTEMBERG, (GERMANY) / BADEN- WÜRTTEMBERG, (ALLEMAGNE)	Birgit LOCHER-FINKE Head of Department for Integration and Europe, Ministry of Social Affairs, Health and Integration of Baden-Württemberg / <i>Directrice du département Intégration et Europe, ministère des Affaires sociales, de la Santé et de l'Intégration du Bade-Wurtemberg</i>	<i>in person</i>
BELGIUM / BELGIQUE	Tom DE BRUYN Deputy to the director at the Agency for Home Affairs, Department of Equal Opportunities, Integration and Civic Integration of the Government of Flanders / <i>Adjoint au directeur de l'Agence pour les affaires intérieures, Département de l'égalité des chances, de l'intégration et de l'intégration civique du Gouvernement flamand</i>	<i>in person</i>
BILBAO (SPAIN) / BILBAO (ESPAGNE)	Claudia EMMANUEL LAREDO Official Immigration and diversity senior project manager, Bilbao City council / <i>Cheffe de projet expérimentée en matière d'immigration et de diversité, Conseil municipal de Bilbao</i>	<i>in person</i>
BOTKYRKA (SWEDEN) / BOTKYRKA (SUEDE)	Helena ROJAS Senior Strategist, Municipality of Botkyrka / <i>Stratégiste principale, municipalité de Botkyrka</i>	<i>in person</i>
CROATIA / CROATIE	Alen TAHIRI Director of the Office for Human Rights and Rights of National Minorities, Government of the Republic of Croatia / <i>Directeur du Bureau pour les droits humains et droits des minorités nationales, Gouvernement de la République de Croatie</i>	<i>in person</i>
LONDON BOROUGH OF CAMDEN (UNITED KINGDOM) – BOROUGH LONDONIEN DE CAMDEN (ROYAUME UNI)	Mathurini VISAKAN Head of Equalities and Social Purpose, new designation / <i>Responsable de l'égalité et des questions sociales, London Borough of Camden</i>	<i>in person</i>
FINLAND / FINLANDE	Peter KARIUKI Senior specialist/Secretary General, Advisory Board for Ethnic Relations (ETNO), Department of Democracy and Public Law, Ministry of Justice / <i>Spécialiste principal/Secrétaire général, Conseil consultatif pour les relations ethniques (ETNO), Département de la démocratie et du droit public, ministère de la Justice</i>	<i>in person</i>

ITALY / ITALIE	Nadan PETROVIC Professor of Strategies of International Cooperation at La Sapienza University of Rome and expert of UNAR - National Office of Racial Anti-Discrimination / <i>Professeur de stratégies de coopération internationale à l'Université La Sapienza de Rome et expert du Bureau national de lutte contre la discrimination raciale (UNAR)</i>	<i>online</i>
LUBLIN (POLAND) / LUBLIN (POLOGNE)	Krzysztof STANOWSKI Director of the International Cooperation Centre of the Municipality of Lublin / <i>Directeur du Centre de coopération internationale, Municipalité de Lublin</i>	<i>in person</i>
LUXEMBOURG	Shpat MYFTARI Advisor on intercultural coexistence at the Ministry of Family Affairs, Solidarity, Living Together and Reception of Refugees / <i>Conseiller en coexistence interculturelle au ministère des Affaires familiales, de la Solidarité, du Vivre ensemble et de l'Accueil des réfugiés</i>	<i>in person</i>
REPUBLIC OF MOLDOVA / REPULIQUE DE MOLDOVA	Reabcinschii VEACESLAV Director General, State Agency for Interethnic Relations, Ministry of Education and Research / <i>Directeur général de l'Agence nationale pour les relations interethniques, ministère de l'Éducation et de la Recherche</i>	<i>online</i>
NEUCHÂTEL CANTON (SWITZERLAND) / CANTON DE NEUCHÂTEL (SUISSE)	Grégory JAQUET Head of the Multicultural Cohesion Department and delegate for Foreign Residents, Department of Economy and Social Cohesion / <i>Responsable du Service de la cohésion multiculturelle et délégué aux résidents étrangers, République et Canton de Neuchâtel, Département de l'économie et de la cohésion sociale</i>	<i>in person</i>
NORWAY / NORVEGE	Kathrine Øye MOSESEN Special Adviser with the Ministry of Labour and Social Inclusion, Government of Norway / <i>Conseillère spéciale auprès du ministère du Travail et de l'Inclusion sociale, gouvernement de Norvège</i>	<i>in person</i>
REGGIO EMILIA (ITALY) / REGGIO EMILIA (ITALIE)	Gianluca GRASSI Head of Mondinsieme, Intercultural Center of the Municipality of Reggio Emilia / <i>Directeur de Mondinsieme, centre interculturel de la municipalité de Reggio Emilia</i>	<i>in person</i>
RIGA (LATVIA) / RIGA (LETTONIE)	Irina VASILJEVA Project Manager – Society Integration and Participation Division, Neighbourhood Development and Society Integration Department, Riga Neighbourhood Residents Centre / <i>Chargée de projet – Division de l'intégration sociale et de la participation, Département du développement des quartiers et de l'intégration sociale, Centre de proximité pour les résidents de Riga</i>	<i>in person</i>
SPAIN / ESPAGNE	Karoline DE LA HOZ ZEITLER Former Director of the Spanish Observatory on Racism and Xenophobia (OBERAXE). General Directorate on Humanitarian Attention and Social Integration of Migrants. Secretariat of State of Migrations. Ministry of Inclusion, Social Security and Migrations / <i>Ancienne directrice de l'Observatoire espagnol du racisme et de la xénophobie (OBERAXE), Direction générale de l'attention humanitaire et de l'intégration sociale des personnes migrantes, Secrétariat d'État aux migrations, ministère de l'inclusion, de la sécurité sociale et des migrations</i>	<i>in person</i>

STRASBOURG (FRANCE)	Elodie SOJIC Officer for the development of the hospitable city objective / <i>Chargée du développement de la mission ville hospitalière de Strasbourg</i>	<i>in person</i>
UNITED KINGDOM / ROYAUME-UNI	Sam LEWIS Assistant Director within the Community Cohesion Unit within the Community Cohesion Unit at the Ministry of Housing, Communities and Local Government / <i>Directeur adjoint au sein de l'Unité de cohésion communautaire au sein de l'Unité de cohésion communautaire du ministère du Logement, des Collectivités et des Collectivités locales</i>	<i>in person</i>

#### INVITED SPEAKERS / INTERVENANT·ES INVITÉ·ES

Basak YAVCAN Head of Research of the Migration Policy Group <i>Directrice de la recherche du Migration Policy Group</i>
Sue LUKES Director of MigrationWork CIC <i>Directrice de MigrationWork CIC</i>
Nurhidayah HASSAN New Women Connectors <i>New Women Connectors</i>

#### PARTICIPANTS / PARTICIPANT·ES

Conference of INGOs	Simon MATTHIJSEN
UNHCR Representation to the Council of Europe	Jutta SEIDEL
Congress of Local and Regional Authorities, Council of Europe	Maren LAMBRECHT Flamur HAMIDI
Advisory Council on Youth	Josef BURKER Tobias DRILLING
Equal Rights and Hate Prevention Division, Council of Europe	Thorsten AFFLERBACH
Intercultural Inclusion Unit, Council of Europe	Ben FREEMAN Célia CHARRE
Permanent Representation of Mexico to the Council of Europe	Josianne OLVERA LOZANO
México Instituto Nacional de Migración	Ana JIMENEZ
Migration Policy Unit for Registration and Identity of Persons (UPM), SEGOB	Viviana GARCIA HERNANDEZ Enrique GARCIA CALLEJA
Mexico Ministry of the Interior	Cesar CASTILLEJOS

#### SECRETARIAT / SECRETARIAT

DEPARTMENT OF ANTI-DISCRIMINATION – DIRECTORATE	Wolfram BECHTEL Secretary of the CDADI /
-------------------------------------------------	---------------------------------------------

<p>GENERAL OF DEMOCRACY (DGII) /  SERVICE DE L'ANTI-DISCRIMINATION -  DIRECTION GENERALE DE LA  DEMOCRATIE (DGII)</p>	<p><i>Secrétaire du CDADI</i></p> <p>Rita MARASCALCHI  Secretary of the ADI-INT /  <i>Secrétaire de l'ADI-INT</i></p> <p>Aytek CINGITAS  Co-Secretary of the ADI-INT /  <i>Co-secrétaire de l'ADI-INT</i></p> <p>Thomas KURC  Assistant of the ADI-INT /  <i>Assistant de l'ADI-INT</i></p>
<p>INTERPRETERS / INTERPRÈTES</p>	<p>Christine GILL  Rémy JAIN  Didier JUNGLING</p>