

COUNCIL OF EUROPE



CONSEIL DE L'EUROPE

14 May / mai 2025

ADI-INT(2025)8 BIL

**COMMITTEE OF EXPERTS ON INTERCULTURAL INCLUSION (ADI-INT)  
COMITE D'EXPERTS SUR L'INCLUSION INTERCULTURELLE (ADI-INT)**

7<sup>th</sup> meeting / 7<sup>e</sup> réunion  
13-14 May / mai 2025  
Strasbourg, France

**MEETING REPORT / RAPPORT DE LA RÉUNION**

### **1. Opening of the meeting and the adoption of agenda**

Karoline FERNANDEZ DE LA HOZ ZEITLER (Spain), ADI-INT Chair, opened the meeting and welcomed all participants, and particularly new members, participants and observers to the 7<sup>th</sup> ADI-INT meeting.

The ADI-INT adopted the agenda as set out in Appendix 1. The list of participants appears in Appendix 2.

### **2. Update on current developments relevant to the ADI-INT**

The ADI-INT took note of the current developments relevant to the ADI-INT as presented by the Secretariat, including the procedure for the designation of ADI-INT members (2026-2027), and current work programme of CDADI.

### **3. Guidance document on strategies for inclusion in the fields under the responsibility of the CDADI**

The ADI-INT:

- Thanked the consultants Christian AHLUND and Aneta WITWICKA, and the Secretariat for their considerable work in revising and improving the “Guidance document on strategies for inclusion in the fields under the responsibility of the CDADI” to take into account the comments received from members and participants in the ADI-INT and CDADI, as well as the internal bodies of the Council of Europe;
- Considered that the document was significantly strengthened and appreciated the additional summaries and visuals provided; it was agreed these will be incorporated in the Guidance document to allow readers to easily identify the key ideas and takeaways.
- Discussed and approved the revised “Guidance document on strategies for inclusion in the fields

### **1. Ouverture de la réunion et adoption de l’ordre du jour**

Karoline FERNANDEZ DE LA HOZ ZEITLER (Espagne), Présidente de l’ADI-INT, ouvre la réunion et accueille les participant-es, en particulier les nouveaux membres, participant-es et observateur-trices à la 7<sup>e</sup> réunion de l’ADI-INT.

L’ADI-INT adopte l’ordre du jour tel que figurant à l’annexe 1. La liste des participant-es est disponible en annexe 2.

### **2. Information sur les développements actuels relevant de l’ADI-INT**

L’ADI-INT prend note des développements actuels relatifs à l’ADI-INT comme présentés par le Secrétariat, y compris la procédure de désignation des membres de l’ADI-INT (2026-2027), et le programme de travail actuel du CDADI.

### **3. Document d’orientation sur les stratégies d’inclusion dans les domaines relevant de la responsabilité du CDADI**

L’ADI-INT :

- Remercie les consultants Christian AHLUND et Aneta WITWICKA, ainsi que le Secrétariat, pour leur travail considérable dans la révision et l’amélioration du « Document d’orientation sur les stratégies d’inclusion dans les domaines relevant de la responsabilité du CDADI », afin de tenir compte des observations reçues des membres et participants de l’ADI-INT et du CDADI, ainsi que des instances internes du Conseil de l’Europe ;
- Considère que le document a été considérablement renforcé et salue l’ajout de résumés et d’éléments visuels ; il a été convenu que ceux-ci seront intégrés dans le Document d’orientation afin de permettre aux lecteurs d’identifier aisément les idées clés et les messages principaux.

under the responsibility of the CDADI” with the inclusion of the summaries and visuals and entrusted the Secretariat to make the requested changes, before submitting it to CDADI for adoption at its 11<sup>th</sup> meeting (1-3 July 2025).

#### **4. Discussion of the second deliverable in the ADI-INT Terms of reference: concept and methodology for a new peer-learning and benchmarking tool on strategies for inclusion in the fields under the responsibility of CDADI**

Following their exchange of views on the second deliverable in the ADI-INT Terms of Reference 2024-2027, the Committee entrusted the Secretariat with the task of preparing a concept note outlining possible options for a new peer-learning and benchmarking tool on strategies for inclusion in the fields under the responsibility of CDADI for presentation at the 8<sup>th</sup> ADI-INT meeting (14-15 October 2025).

#### **5. Self-assessment tool on multilevel governance for intercultural inclusion**

The ADI-INT:

- Thanked Alexander WOLFFHARDT, Deputy Director of the Migration Policy Group, for the preparation and presentation of the “Self-assessment tool on multilevel governance for intercultural inclusion”;
- Thanked the pilot group (consisting of the representatives of Belgium, Bilbao, Catalonia, Finland, Spain and the United Kingdom) for their input and improvements to the Self-assessment tool;
- Exchanged views and provided guidance on the next steps for finalising the “Self-assessment tool on multilevel governance for intercultural inclusion” and with a view to approving it at the

- Discute et approuve le « Document d’orientation sur les stratégies d’inclusion dans les domaines relevant de la responsabilité du CDADI » révisé avec l’inclusion des résumés et des visuels et confie au Secrétariat la tâche d’apporter les modifications demandées, avant de le soumettre au CDADI pour adoption lors de sa 11<sup>e</sup> réunion (1-3 juillet 2025).

#### **4. Discussion sur le deuxième livrable prévu par le mandat de l’ADI-INT : concept et méthodologie pour un nouvel outil d’apprentissage mutuel et d’évaluation comparative des stratégies d’inclusion dans les domaines relevant de la responsabilité du CDADI**

À la suite de leur échange de vues sur le deuxième livrable prévu dans le mandat 2024-2027 de l’ADI-INT, le Comité confie au Secrétariat la tâche de préparer une note conceptuelle présentant différentes options pour un nouvel outil d’apprentissage entre pairs et d’évaluation comparative sur les stratégies d’inclusion dans les domaines relevant de la responsabilité du CDADI, en vue de sa présentation lors de la 8<sup>e</sup> réunion de l’ADI-INT (14-15 octobre 2025).

#### **5. Outil d’autoévaluation pour la gouvernance à multiniveaux pour l’inclusion interculturelle**

L’ADI-INT :

- Remercie Alexander WOLFFHARDT, directeur adjoint du *Migration Policy Group*, pour la préparation et la présentation de « l’Outil d’auto-évaluation de la gouvernance multiniveaux pour l’inclusion interculturelle » ;
- Remercie le groupe pilote (composé des représentants de la Belgique, de Bilbao, de la Catalogne, de la Finlande, de l’Espagne et du Royaume-Uni) pour leurs contributions et les améliorations apportées à l’outil d’auto-évaluation.
- Procède à un échange de vues et donne des orientations sur les prochaines étapes afin de finaliser « l’Outil d’auto-évaluation de la gouvernance multiniveaux pour l’inclusion

Committee's 8<sup>th</sup> meeting (14-15 October) and submitting it to the CDADI for adoption at its 12<sup>th</sup> meeting (18-20 November 2025).

## **6. Election of the Chair, Vice-Chair and appointment of the Gender Equality Rapporteur**

The ADI-INT:

- Re-elected Karoline FERNANDEZ DE LA HOZ ZEITLER (Spain) as Chair, and Krzysztof STANOWSKI (Lublin, Poland) as Vice-Chair.
- Grégory JAQUET (Canton of Neuchâtel, Switzerland) was reappointed as Gender Equality Rapporteur.

## **7. The road home for Ukrainians: Challenges, strategies, and state initiatives**

The ADI-INT thanked Olena SOTNYK (Ukraine), for her presentation on "The road home for Ukrainians: Challenges, strategies, and state initiatives" and held an exchange of views on the situation of Ukrainian refugees.

## **8. Projects dealing with intercultural inclusion**

### **a. "Enhancing structures and policies for intercultural integration in Cyprus"**

This item was postponed to a later meeting when a representative of Cyprus could attend.

### **b. "Building an inclusive integration approach in Finland"**

Peter KARIUKI (Finland) and the Secretariat made a presentation on the results and impact of the EU/Council of Europe joint project "Building an inclusive integration approach in Finland".

interculturelle », en vue de l'approuver lors de la 8<sup>e</sup> réunion du Comité (14-15 octobre 2025) et de le soumettre au CDADI pour adoption lors de sa 12<sup>e</sup> réunion (18-20 novembre 2025).

## **6. Élection du/de la président(e), du/de la vice-président(e) et du/de la rapporteur(euse) chargé(e) de l'égalité de genre**

L'ADI-INT :

- Réélit Karoline FERNANDEZ DE LA HOZ ZEITLER (Espagne) en tant que Présidente et Krzysztof STANOWSKI (Lublin, Pologne) en tant que Vice-président.
- Grégory JAQUET (Canton de Neuchâtel, Suisse) est reconduit dans ses fonctions de rapporteur pour l'égalité de genre.

## **7. Le chemin du retour pour les Ukrainien-ne-s : défis, stratégies et initiatives de l'État**

L'ADI-INT remercie Olena SOTNYK (Ukraine) pour sa présentation intitulée « Le chemin du retour pour les Ukrainien-ne-s : défis, stratégies et initiatives de l'État » et procède à un échange de vues sur la situation des réfugié-es ukrainien-nes.

## **8. Projets traitant de l'inclusion interculturelle**

### **a. « Améliorer les structures et les politiques d'intégration interculturelle à Chypre »**

Reporte ce point à une réunion ultérieure, lorsqu'un représentant de Chypre pourra être présent.

### **b. « Construire une approche de l'intégration inclusive en Finlande »**

Peter KARIUKI (Finlande) et le Secrétariat présentent les résultats et l'impact du projet conjoint UE/Conseil de l'Europe « Construire une approche de l'intégration inclusive en Finlande ».

### **c. CITIES – Cities Initiatives for Inclusive and Equitable Societies**

Luca COLOMBO (Reggio Emilia, Italy) made a presentation on the project “CITIES - Cities Initiatives for Inclusive and Equitable Societies” and exchanged views with the Committee on the importance of effective and intersectional strategies to prevent and combat discrimination, intolerance, racism and xenophobia.

The Secretariat made a short presentation on the Council of Europe resources available for intercultural inclusion.

The ADI-INT:

- Thanked Peter KARIUKI (Finland), Luca COLOMBO (Reggio Emilia, Italy), and the Secretariat and for their presentations and congratulated all partners involved for the successful implementation of the projects;
- Showed appreciation for the wide range of Council of Europe resources on intercultural inclusion and agreed to share and promote their use;
- Took note with satisfaction of the translations available of the intercultural inclusion resources and encouraged members to undertake further translations, noting that this is the first step to enable the wide dissemination and uptake of Council of Europe standards at national level;
- Emphasised the need for states to secure commitment and sustainable resources for capacity building on intercultural inclusion to ensure that the strategies, policies and actions developed in this field produce long-term effects ;
- Finally, the ADI-INT encouraged member states to design and implement their own capacity building programmes, based on the model programme and the four tools adopted by the CDADI to promote the implementation of Recommendation CM/Rec(2022)10.

### **c. CITIES – Initiatives des villes pour des sociétés inclusives et équitables**

Luca COLOMBO (Reggio Emilia, Italie) présente le projet « CITIES - Initiatives des villes pour des sociétés inclusives et équitables » et procède à un échange de vues avec le Comité sur l'importance de stratégies efficaces et intersectionnelles pour prévenir et combattre la discrimination, l'intolérance, le racisme et la xénophobie.

Le Secrétariat fait une brève présentation des ressources du Conseil de l'Europe disponibles pour l'inclusion interculturelle.

L'ADI-INT :

- Remercie Peter KARIUKI (Finlande), Luca COLOMBO (Reggio Emilia, Italie), ainsi que le Secrétariat pour leurs présentations et félicite l'ensemble des partenaires impliqués pour la réussite de la mise en œuvre des projets ;
- Exprime son appréciation pour la diversité des ressources du Conseil de l'Europe sur l'inclusion interculturelle et convient de partager et de promouvoir leur utilisation ;
- Prend note avec satisfaction des traductions disponibles des ressources sur l'inclusion interculturelle et encourage les membres à poursuivre cet effort, notant qu'il s'agit d'une première étape essentielle pour permettre une large diffusion et appropriation des normes du Conseil de l'Europe au niveau national ;
- Souligne la nécessité, pour les États, de garantir un engagement et des ressources durables pour le renforcement des capacités en matière d'inclusion interculturelle, afin d'assurer que les stratégies, politiques et actions développées dans ce domaine produisent des effets à long terme ;
- Enfin, l'ADI-INT encourage les États membres à concevoir et à mettre en œuvre leurs propres programmes de renforcement des capacités, en s'appuyant sur le programme modèle et les quatre outils adoptés par le CDADI pour promouvoir la mise en œuvre de la Recommandation CM/Rec(2022)10.

## 9. Presentation of the feasibility study on desegregation and inclusion policies and practices in the field of education including Roma and Traveller children

The ADI-INT thanked Jean-Paul BACHELOT, Education and children's rights advisor at the Interministerial Delegation for Accommodation and Access to Housing (DIHAL), for the presentation of the feasibility study of Committee of Experts on Roma and Traveller<sup>1</sup> Issues (ADI-ROM) on desegregation and inclusion policies and practices the field of education including Roma and Traveller children.

The ADI-INT:

- Took note of the presentation of the feasibility study on desegregation and inclusion policies and practices in the field of education including Roma and Traveller children, and emphasised that educational exclusion of communities not only undermines individual rights but weakens inclusion and economic prospects over the long term;
- Exchanged views on the impact that other forms of segregation can have on intercultural inclusion and requested that the Secretariat gathers inputs from ADI-INT members and prepares a concept note to facilitate discussions by the Committee on the scope of its engagement with the topic of spatial desegregation of migrants and people with migrant background for the 8<sup>th</sup> ADI-INT meeting (14-15 October 2025).

## 9. Présentation de l'Étude de faisabilité sur les politiques et pratiques de déségrégation et d'inclusion dans le domaine de l'éducation des enfants roms et issus de la communauté des Gens du voyage

L'ADI-INT remercie Jean-Paul BACHELOT, conseiller « Éducation et droits de l'enfant » au sein de la Délégation interministérielle à l'hébergement et à l'accès au logement (DIHAL), pour la présentation de l'étude de faisabilité du Comité d'experts sur les questions relatives aux Roms et aux Gens du voyage<sup>2</sup> (ADI-ROM) sur les politiques et pratiques de déségrégation et d'inclusion dans le domaine de l'éducation des enfants roms et issus de la communauté des Gens du voyage.

L'ADI-INT :

- Prend note de la présentation de l'étude de faisabilité sur les politiques et pratiques de déségrégation et d'inclusion dans le domaine de l'éducation des enfants roms et issus de la communauté des Gens du voyage, et souligne que l'exclusion éducative de certaines communautés ne porte pas seulement atteinte aux droits individuels, mais affaiblit également l'inclusion et les perspectives économiques à long terme ;
- Procède à un échange de vues sur l'impact que d'autres formes de ségrégation peuvent avoir sur l'inclusion interculturelle et demande au Secrétariat de collecter les contributions des membres de l'ADI-INT et de préparer une note conceptuelle afin de faciliter les discussions du Comité sur l'étendue de son engagement sur le thème de la déségrégation spatiale des personnes migrantes et des personnes issues de l'immigration pour la 8<sup>e</sup> réunion de l'ADI-INT (14-15 octobre 2025).

<sup>1</sup> The term "Roma and Travellers" is used at the Council of Europe to encompass the wide diversity of the groups covered by the work of the Council of Europe in this field: on the one hand a) Roma, Sinti/Manush, Calé, Kaale, Romanichals, Boyash/Rudari; b) Balkan Egyptians (Egyptians and Ashkali); c) Eastern groups (Dom, Lom and Abdal); and, on the other hand, groups such as Travellers, Yenish, and the populations designated under the administrative term "Gens du voyage", as well as persons who identify themselves as Gypsies. The present is an explanatory footnote, not a definition of Roma and/or Travellers.

<sup>2</sup> Les termes « Roms » et « Gens du voyage » utilisés au Conseil de l'Europe englobent la grande diversité des groupes concernés par les travaux du Conseil de l'Europe dans ce domaine : d'une part, a) les Roms, les Sintés/Manouches, les Calés/Gitans, les Kaalés, les Romanichels, les Béash/Rudars ; b) les Égyptiens des Balkans (Égyptiens et Ashkali) ; c) les branches orientales (Doms, Loms et Abdal) ; d'autre part, les groupes tels que les Travellers, les Yéniches et les personnes que l'on désigne par le terme administratif de « Gens du voyage » ainsi que celles qui s'auto-identifient comme Tsiganes. Ceci est une note de bas de page explicative, et non une définition des Roms et/ou des Gens du voyage

**10. Challenges for intercultural inclusion in the context of the implementation of CM/Rec(2022)10 on multilevel policies and governance for intercultural integration in member states and further activities for its implementation**

The members of ADI-INT participated in a roundtable exchange on the current challenges they are facing in implementing the CM/Rec(2022)10.

The ADI-INT took note of the oral contributions on the challenges for intercultural inclusion in the context of the implementation of CM/Rec(2022)10 on multilevel policies and governance for intercultural integration in member states and requested that the Secretariat prepares a short summary of the key outcomes.

**11. Exchange of views with the President of the Advisory Committee on the Framework Convention for the Protection of National Minorities (ACFC)**

The ADI-INT exchanged views with Petra ROTER, President of the Advisory Committee on the Framework Convention for the Protection of National Minorities (ACFC). The Committee thanked her for her presentation on the important work under the Framework Convention for the Protection of National Minorities (FCNM), in particular on the recently updated Thematic Commentary No. 1 on Education.

**12. Next meeting dates and adoption of the meeting report**

The ADI-INT:

- Thanked Floriane VARIERAS (Strasbourg, France) and the staff of the city Strasbourg for organising and hosting a study visit for the Committee to “T’Rêve” and the new “Equality Space” at the end of the meeting;
- Took note that the 8<sup>th</sup> meeting would be held in Strasbourg (France) on 14 and 15 October 2025;

**10. Défis liés à l’inclusion interculturelle dans le cadre de la mise en œuvre de la Recommandation CM/Rec(2022)10 sur des politiques et une gouvernance multiniveaux pour l’intégration interculturelle dans les États membres et les activités futures pour sa mise en œuvre**

Les membres de l’ADI-INT participent à une table ronde sur les défis actuels rencontrés dans la mise en œuvre de la Recommandation CM/Rec(2022)10.

L’ADI-INT prend note des contributions orales sur les défis liés à l’inclusion interculturelle dans le contexte de la mise en œuvre de la Recommandation CM/Rec(2022)10 sur des politiques et une gouvernance multiniveaux pour l’intégration interculturelle dans les États membres, et demande au Secrétariat de préparer un bref résumé des principaux résultats.

**11. Échange de vues avec la Présidente du Comité consultatif sur la Convention-cadre pour la protection des minorités nationales (ACFC)**

L’ADI-INT procède à un échange de vues avec Petra ROTER, Présidente du Comité consultatif sur la Convention-cadre pour la protection des minorités nationales (ACFC). Le Comité la remercie pour sa présentation sur l’important travail mené dans le cadre de la Convention-cadre pour la protection des minorités nationales (FCNM), en particulier sur la récente mise à jour du Commentaire thématique n° 1 relatif à l’éducation.

**12. Dates des prochaines réunions et adoption du rapport de réunion**

L’ADI-INT :

- Remercie Floriane VARIERAS (Strasbourg, France) ainsi que l’équipe de la Ville de Strasbourg pour l’organisation et l’accueil d’une visite d’étude pour le Comité à la « T’Rêve » et au nouvel « Espace Égalité » à la fin de la réunion ;
- Prend note que la 8<sup>e</sup> réunion se tiendra à Strasbourg (France) les 14 et 15 octobre 2025 ;

- |  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>– Agreed to hold its 9<sup>th</sup> meeting on 12 and 13 May 2026 and its 10<sup>th</sup> meeting on 14 and 15 October 2026;</li><li>– Adopted the present meeting report.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>– Convient de tenir sa 9<sup>e</sup> réunion les 12 et 13 mai 2026 et sa 10<sup>e</sup> réunion les 14 et 15 octobre 2026 ;</li><li>– Adopte le présent rapport de réunion.</li></ul> |
|--|---|

## Appendix 1 / Annexe 1

### AGENDA / ORDRE DU JOUR

1. Opening of the meeting and adoption of the agenda / *Ouverture de la réunion et adoption de l'ordre du jour*
2. Update on current developments relevant to the ADI-INT / *Information sur les développements actuels relevant de l'ADI-INT*
3. Guidance document on strategies for inclusion in the fields under the responsibility of the CDADI / *Document d'orientation sur les stratégies d'inclusion dans les domaines relevant de la responsabilité du CDADI*
4. Discussion of the second deliverable in the ADI-INT Terms of reference: concept and methodology for a new peer-learning and benchmarking tool on strategies for inclusion in the fields under the responsibility of CDADI / *Discussion sur le deuxième livrable prévu par le mandat de l'ADI-INT : concept et méthodologie pour un nouvel outil d'apprentissage mutuel et d'évaluation comparative des stratégies d'inclusion dans les domaines relevant du CDADI*
5. Self-assessment tool on multilevel governance for intercultural inclusion / *Outil d'autoévaluation pour la gouvernance à multiveaux pour l'intégration interculturelle*
6. Election of the Chair, Vice-Chair and appointment of the Gender Equality Rapporteur / *Élection du/de la président(e), du/de la vice-président(e) et du/de la rapporteur(euse) chargé(e) de l'égalité de genre*
7. The road home for Ukrainians: Challenges, strategies, and state initiatives / *Le chemin du retour pour les Ukrainien-ne-s : défis, stratégies et initiatives de l'état*
8. Projects dealing with intercultural inclusion / *Projets traitant de l'inclusion interculturelle*
  - a. Enhancing structures and policies for intercultural inclusion in Cyprus / *Améliorer les structures et les politiques d'intégration interculturelle à Chypre*
  - b. Building an inclusive integration approach in Finland / *Construire une approche de l'intégration inclusive en Finlande*
  - c. CITIES – Cities initiatives towards inclusive and equitable societies / *CITIES – Initiatives des villes pour des sociétés inclusives et équitables*
9. Presentation of the feasibility study on desegregation and inclusion policies and practices in the field of education including Roma and Traveller children / *Présentation de l'Étude de faisabilité sur les politiques et pratiques de déségrégation et d'inclusion dans le domaine de l'éducation des enfants roms et issus de la communauté des Gens du voyage*
10. Challenges for intercultural inclusion in the context of the implementation of Recommendation CM/Rec(2022)10 on multilevel policies and governance for intercultural integration in member states and further activities for its implementation / *Défis liés à l'inclusion interculturelle dans le cadre de la mise en œuvre de la Recommandation CM/Rec(2022)10 sur les politiques et la gouvernance à*

*multiniveaux pour l'intégration interculturelle dans les États membres et les activités futures pour sa mise en œuvre*

11. Exchange of views with the President of the Advisory Committee on the Framework Convention for the Protection of National Minorities (ACFC) / *Échange de vues avec la Présidente du Comité consultatif sur la Convention-cadre pour la protection des minorités nationales (ACFC)*
12. Next meeting dates and adoption of the meeting report / *Dates des prochaines réunions et adoption du rapport de la réunion*
13. Visit to "T'Rêve" and the new "Equality Space" – hosted by the city of Strasbourg / *Visite de la « T'Rêve » et du nouvel « Espace Égalité » – organisée par la ville de Strasbourg*

**Appendix 2 / Annexe 2**

**LIST OF PARTICIPANTS / LISTE DES PARTICIPANT-ES**

**MEMBERS / MEMBRES**

<b>BELGIUM / BELGIQUE</b>	<b>Tom DE BRUYN</b> <i>in person</i> Deputy to the director at the Agency for Home Affairs, Department of Equal Opportunities, Integration and Civic Integration of the Government of Flanders / <i>Adjoint au directeur de l'Agence pour les affaires intérieures, Département de l'égalité des chances, de l'intégration et de l'intégration civique du Gouvernement flamand</i>
<b>BILBAO (SPAIN) / BILBAO (ESPAGNE)</b>	<b>Claudia EMMANUEL</b> <i>in person</i> Official Immigration and diversity senior project manager, Bilbao City council / <i>Cheffe de projet expérimentée en matière d'immigration et de diversité, Conseil municipal de Bilbao</i>
<b>BURSA-OSMANGAZI (TÜRKIYE)</b>	<b>Şenol DÜLGER</b> <i>in person</i> Head of Osmangazi Municipality's International Office, and in charge of external relations / <i>Chef du bureau international de la municipalité d'Osmangazi, et responsable des relations extérieures</i>
<b>CATALONIA (SPAIN) / CATALOGNE (ESPAGNE)</b>	<b>Joan DE LARA ROSELLO</b> <i>in person</i> Senior Officer, Directorate General for Migration and Refuge, Government of Catalonia (Generalitat de Catalunya) / <i>Haut fonctionnaire, Direction générale chargée de la migration et du refuge, Gouvernement de Catalogne (Generalitat de Catalunya)</i>
<b>FINLAND / FINLANDE</b>	<b>Peter KARIUKI</b> <i>in person</i> Senior specialist/Secretary General, Advisory Board for Ethnic Relations (ETNO), Department of Democracy and Public Law, Ministry of Justice / <i>Spécialiste principal/Secrétaire général, Conseil consultatif pour les relations ethniques (ETNO), Département de la démocratie et du droit public, Ministère de la justice</i>
<b>FUENLABRADA (SPAIN) / FUENLABRADA (ESPAGNE)</b>	<b>Francisco Javier AYALA ORTEGA</b> <i>in person</i> Mayor of Fuenlabrada / <i>Maire de Fuenlabrada</i>  <b>Álvaro REVILLA CASTRO</b> <i>in person</i> General Director for social politics, Fuenlabrada city council / <i>Directeur Général en charge des politiques sociales, Conseil municipal de Fuenlabrada</i>  <b>Raquel VALADÉS RODRÍGUEZ</b> <i>in person</i> Director of Institutional Relations, Fuenlabrada city council / <i>Directrice des relations institutionnelle, Conseil municipal de Fuenlabrada</i>

<b>LUBLIN (POLAND) / LUBLIN (POLOGNE)</b>	<b>Krzysztof STANOWSKI</b> <i>in person</i> Director of the International Cooperation Centre of the Municipality of Lublin / <i>Directeur du Centre de coopération internationale, Municipalité de Lublin</i>
<b>LUXEMBOURG</b>	<b>David MARQUES</b> <i>in person</i> Social Assistant, Project Manager – Living Together Division, Ministry for the Family, Solidarity, Living Together and Hospitality / <i>Assistant social, Chargé de projets – Division Vivre ensemble, Ministère de la Famille, des Solidarités, du Vivre ensemble et de l'Accueil</i>
<b>NEUCHÂTEL CANTON (SWITZERLAND) / CANTON DE NEUCHÂTEL (SUISSE)</b>	<b>Gregory JAQUET</b> <i>in person</i> Head of the Multicultural Cohesion Service of the Canton of Neuchâtel / <i>Chef du Service de la cohésion multiculturelle du canton de Neuchâtel</i>
<b>PORTUGAL</b>	<b>Vera Susana ELOI DA FONSECA</b> <i>in person</i> Director of Services for Promoting Equality and Combating Racism, Xenophobia and Discrimination / AGENCIA PARA A INTEGRAÇÃO MIGRAÇÕES E ASILO - AIMA <i>-Directrice des services chargés de la promotion de l'égalité et de la lutte contre le racisme, la xénophobie et la discrimination</i> AGENCIA PARA A INTEGRAÇÃO MIGRAÇÕES E ASILO - AIMA
<b>REGGIO EMILIA (ITALY) / REGGIO EMILIA (ITALIE)</b>	<b>Luca COLOMBO</b> <i>in person</i> Civil servant – Welfare and Intercultural Policy Service, Municipality of Reggio Emilia / <i>Fonctionnaire, Service des politiques sociales et interculturelles, Municipalité de Reggio Emilia</i>
<b>REYKJAVÍK (ICELAND) / REYKJAVIK (ISLANDE)</b>	<b>Guðrún Elsa TRYGGVADÓTTIR</b> <i>in person</i> Expert in interculturalism and inclusion – Reykjavík City Human Rights and Democracy Office / <i>Experte en interculturalité et inclusion, Bureau des droits humains et de la démocratie de la ville de Reykjavík</i>
<b>RIGA (LATVIA) / RIGA (LETTONIE)</b>	<b>Irina VASILJEVA</b> <i>in person</i> Project Manager – Society Integration and Participation Division, Neighbourhood Development and Society Integration Department, Riga Neighbourhood Residents Centre / <i>Chargée de projet – Division de l'intégration sociale et de la participation, Département du développement des quartiers et de l'intégration sociale, Centre de proximité pour les résidents de Riga</i>
<b>SPAIN / ESPAGNE</b>	<b>Karoline DE LA HOZ ZEITLER</b> <i>in person</i> Former Director of the Spanish Observatory on Racism and Xenophobia (OBERAXE). General Directorate on Humanitarian Attention and Social Integration of Migrants. Secretariat of State of Migrations. Ministry of Inclusion, Social Security and Migrations / <i>Ancienne directrice de l'Observatoire espagnol du racisme et de la xénophobie (OBERAXE), Direction générale de l'attention humanitaire et de l'intégration sociale des personnes migrantes, Secrétariat d'État aux migrations, ministère de l'inclusion, de la sécurité sociale et des migrations</i>

<b>STRASBOURG (FRANCE)</b>	<b>Floriane VARIERAS</b> <i>in person</i> Deputy Mayor responsible for the inclusive city / <i>Adjointe à la maire de Strasbourg déléguée à la Ville inclusive</i>
	<b>Elodie SOJIC</b> <i>in person</i> Officer for the development of the hospitable city objective / <i>Chargée du développement de la mission ville hospitalière de Strasbourg</i>
<b>UKRAINE</b>	<b>Olena SOTNYK</b> <i>online</i> Public policy maker, lawyer and human rights defender, Advisor to the Deputy Prime Minister for European and Euro-Atlantic Integration of Ukraine - Minister of Justice of Ukraine / <i>Responsable des politiques publiques, avocate et défenseuse des droits de l'Homme, conseillère auprès de la vice-première ministre chargée de l'intégration européenne et euro-atlantique de l'Ukraine – Ministre de la Justice de l'Ukraine</i>
<b>UNITED KINGDOM / ROYAUME-UNI</b>	<b>Ben GREENER</b> <i>in person</i> Deputy Director – Ministry of Housing, Communities and Local Government / <i>Directeur adjoint – Ministère du logement, des communautés et du gouvernement local</i>

#### INVITED SPEAKERS / INTERVENANT·ES INVITÉ·ES

<b>Christian AHLUND</b> <i>online</i> Expert of the Intercultural Cities (ICC) Programme / <i>Expert du Programme des Cités interculturelle (ICC)</i>
<b>Jean Paul BACHELOT</b> <i>in person</i> Education and children's rights advisor at the Interministerial Delegation for Accommodation and Access to Housing (DIHAL) / <i>Conseiller « Éducation et droits de l'enfant » au sein de la Délégation interministérielle à l'hébergement et à l'accès au logement (DIHAL),</i>
<b>Petra ROTER</b> <i>in person</i> Chair of the Advisory Committee of the Framework Convention for the Protection of National Minorities (ACFC) / <i>Présidente du Comité consultatif de la Convention-cadre pour la protection des minorités nationales (ACFC)</i>
<b>Aneta WITWICKA</b> <i>online</i> Expert of the Intercultural Cities (ICC) Programme / <i>Experte du Programme des Cités interculturelle (ICC)</i>
<b>Alexander WOLFFHARDT</b> <i>in person</i> Deputy Director of the Migration Policy Group / <i>Directeur adjoint du Migration Policy Group</i>

#### PARTICIPANTS / PARTICIPANT·ES

<b>CONFERENCE OF INGOS /</b>	<b>Piotr SADOWSKI</b> <i>in person</i> Vice President of the Conference of INGOs /
----------------------------------	---

<b>CONFÉRENCE DES OING</b>	<i>Vice-Président de la Conférence des OING</i>	
<b>DIVISION ON MIGRATION AND REFUGEES / DIVISION DES MIGRATIONS ET DES REFUGIES</b>	<b>Tatiana TRUSSEVITS</b> Legal advisor / <i>Conseillère juridique</i>	<i>in person</i>
	<b>Malgorzata MILEWSKA</b> Advisor / <i>Conseillère</i>	<i>in person</i>
<b>CONGRESS OF LOCAL AND REGIONAL AUTHORITIES / CONGRÈS DES POUVOIRS LOCAUX ET RÉGIONAUX</b>	<b>Flamur HAMIDI</b> Co-Secretary to the Committee on Social Inclusion and Human Dignity / <i>Co-secrétaire de la commission de l'inclusion sociale et de la dignité humaine</i>	<i>in person</i>
<b>FRAMEWORK CONVENTION FOR THE PROTECTION OF NATIONAL MINORITIES (FCNM)/ LA CONVENTION-CADRE POUR LA PROTECTION DES MINORITES NATIONALES (FCNM)</b>	<b>Zeynep USAL-KANZLER</b> Secretariat	<i>in person</i>
<b>UNITED NATIONS HIGH COMMISSIONER FOR REFUGEES / AGENCE DES NATIONS UNIES POUR LES REFUGIES</b>	<b>Amélia FERNANDES PINTO</b> Legal Intern / Juriste stagiaire	<i>in person</i>

**SECRETARIAT / SECRETARIAT**

<b>DEPARTMENT OF ANTI-DISCRIMINATION – DIRECTORATE GENERAL OF DEMOCRACY (DGII) / SERVICE DE L'ANTI-DISCRIMINATION - DIRECTION GENERALE DE LA DEMOCRATIE (DGII)</b>	<b>Thorsten AFFLERBACH,</b> Head of the Anti-discrimination and Inclusion Programmes Unit / <i>Chef de la Division des Programmes sur l'Anti-discrimination et l'inclusion</i>
--	--

	<p><b>Wolfram BETCHEL</b> Secretary of the CDADI / <i>Secrétaire du CDADI</i></p> <p><b>Rita MARASCALCHI</b> Secretary of the ADI-INT / <i>Secrétaire de l'ADI-INT</i></p> <p><b>Sonia AMROUCHE</b> Assistant, Intercultural inclusion unit / <i>Assistante, Unité Inclusion interculturelle</i></p> <p><b>Aytek CINGITAS</b> Senior Project officer, Intercultural inclusion unit / <i>Chargé de projet expérimenté, Unité Inclusion interculturelle</i></p> <p><b>Célia CHARRE</b> Assistant, Intercultural inclusion unit / <i>Assistante, Unité Inclusion interculturelle</i></p> <p><b>Ben FREEMAN</b> Junior Project officer, Intercultural inclusion unit / <i>Chargé de projet junior, Unité Inclusion interculturelle</i></p> <p><b>Nichola HOWSON</b> Senior Project officer, Intercultural inclusion unit / <i>Chargée de projet expérimentée, Unité Inclusion interculturelle</i></p> <p><b>Thomas KURC</b> Assistant of the ADI-INT / <i>Assistant de l'ADI-INT</i></p>
<p><b>INTERPRETERS / INTERPRÈTES</b></p>	<p><b>Elisabetta BASSU</b> <b>Amanda LARIVIERE</b> <b>Sara WEBSTER</b></p>