

ADI-INT(2024)7bil-corr
 13 June 2024

Committee of Experts on Intercultural Inclusion (ADI-INT)

Abridged report of the 5th meeting,
 Lublin, Poland, 14-15 May 2024

Opening of the meeting and adoption of the agenda and information on elections

The Committee of Experts on Intercultural Inclusion (ADI-INT) held its 5th meeting in Lublin, Poland, on 14-15 May 2024. With the agreement of the Committee, the Secretariat assumed the role of Chair until the election of the Chair from within its members.

The agenda of the meeting is contained in Appendix 1.

List of items for information of the Committee on Anti-discrimination, Diversity and Inclusion (CDADI)

At this meeting, the ADI-INT:

- took note of the decisions of the CDADI relevant to the ADI-INT;
- took note of the information on elections;
- took note of the ADI-INT Terms of Reference 2024-2027;
- took note of the oral and written contributions of the members, participants and observers on the implementation of CM/Rec(2022)10 on multilevel policies and governance for intercultural integration in member States; and invited the members, participants and observers to transmit written contributions or updates **by 31 May 2024**;
- agreed that the above-mentioned document and its updates would constitute a good basis for the next edition of the Compendium of good practices on intercultural integration and multilevel governance and decided to resume preparations of that compilation at its next meeting;

Comité d'experts sur l'inclusion interculturelle (ADI-INT)

Rapport abrégé de la 5^e réunion,
 Lublin, Pologne, 14-15 mai 2024

Ouverture de la réunion et adoption de l'ordre du jour et information sur les élections

Le Comité d'experts sur l'inclusion interculturelle (ADI-INT) tient sa 5^e réunion à Lublin, Pologne, les 14 et 15 mai 2024. Avec l'accord du Comité, le Secrétariat assume le rôle de président jusqu'à l'élection du président parmi ses membres

L'ordre du jour de la réunion figure à l'Annexe 1.

Liste des points pour information du Comité directeur sur l'anti-discrimination, la diversité et l'inclusion (CDADI)

Lors de cette réunion, l'ADI-INT :

- prend note des décisions du CDADI concernant l'ADI-INT ;
- prend note des informations sur les élections ;
- prend note des termes de référence de l'ADI INT 2024-2027 ;
- prend note des contributions orales et écrites des membres, participant·e.s et observateur·trices sur la mise en œuvre du CM/Rec(2022)10 sur les politiques et la gouvernance à multiniveaux pour l'intégration interculturelle dans les États membres ; et invite les membres, participant·e.s et observateur·trices à transmettre leurs contributions écrites ou mises à jour **avant le 31 mai 2024** ;
- convient que le document susmentionné et ses mises à jour constitueront une bonne base pour la prochaine édition du recueil de bonnes pratiques sur l'intégration interculturelle et la gouvernance multiniveaux et décide de reprendre les préparatifs de cette compilation lors de sa prochaine réunion ;

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - thanked the Government of Spain for their translation of CM/Rec(2022)16 into Spanish and called on all member states to provide for the translation of the Recommendation and the Model Framework into their respective national language(s), to step up progress in the field of intercultural integration, and to raise awareness about ADI-INT work; - further encouraged all member states to speed up efforts to implement the intercultural integration approach with the view to reinforcing equality for all, meaningful intercultural interaction, and active citizenship and participation, thus also contributing to strengthening democracy and promoting a culture of human rights; - elected Karoline FERNANDEZ DE LA HOZ ZEITLER (Spain) as Chair and Krzysztof STANOWSKI (Lublin, Poland) as Vice-Chair; - appointed Grégory JAQUET (Neuchâtel Canton, Switzerland) as its Gender Equality Rapporteur; - took note of the information shared and exchanged views on the work of the Civic Dialogue Commission for the integration of migrants of Lublin, UNHCR Toolkit on the effective inclusion of refugees and the update on the work of EU-Belong project by the Assembly of European Regions (AER); - thanked the former Chair, Vice-Chair and Gender Equality Rapporteur for their work; - exchanged views and provided guidance on the next steps for elaborating the concept and outline for the Guidance document on strategies for inclusion in the fields under the responsibility of the Steering Committee on Anti-Discrimination, Diversity and Inclusion (CDADI); - agreed to submit to the Secretariat, national, regional and local inclusion strategies, if available, by 31 May 2024; - entrusted the Secretariat to produce a first draft of the Guidance document, that will be presented at the next ADI-INT meeting, and to brief the CDADI about the progress of the work on this deliverable; | <ul style="list-style-type: none"> - remercie le gouvernement espagnol pour la traduction du CM/Rec(2022)16 en espagnol et appelle tous les États membres à assurer la traduction de la Recommandation et du Modèle de cadre dans leur(s) langue(s) nationale(s) respective(s) afin d'accélérer les progrès dans le domaine de l'intégration interculturelle et de sensibiliser au travail de l'ADI-INT ; - encourage tous les États membres à accélérer les efforts pour mettre en œuvre l'approche de l'intégration interculturelle en vue de renforcer l'égalité pour tous, l'interaction interculturelle significative, la citoyenneté active et la participation, contribuant ainsi au renforcement de la démocratie et à la promotion d'une culture des droits humains ; - élit Karoline FERNANDEZ DE LA HOZ ZEITLER (Espagne) en tant que Présidente ainsi que Krzysztof STANOWSKI (Lublin, Pologne) en tant que Vice-président ; - nomme Grégory JAQUET (Canton de Neuchâtel, Suisse) comme Rapporteur pour l'égalité de genre ; - prend note des informations partagées et procède à un échange de vues sur le travail de la Commission de Dialogue civique pour l'intégration des personnes migrantes de Lublin, boîte à outils de l'UNHCR sur l'inclusion effective des réfugiés et sur la mise à jour du travail du projet EU-Belong par l'Assemblée des Régions d'Europe (ARE) ; - remercie l'ancien président, l'ancienne vice-présidente et l'ancien rapporteur de l'égalité de genre pour leur travail ; - procède à un échange de vues et fourni des orientations sur les prochaines étapes de l'élaboration du concept et des grandes lignes du document d'orientation sur les stratégies d'inclusion dans les domaines relevant de la responsabilité du Comité directeur sur l'anti-discrimination, la diversité et l'inclusion (CDADI) ; - convient de soumettre au Secrétariat les stratégies d'inclusion nationales, régionales et locales, si elles sont disponibles, avant le 31 mai 2024 ; - confie au Secrétariat la tâche de produire un premier projet de document d'orientation, qui sera présenté lors de la prochaine réunion de l'ADI-INT, et d'informer le CDADI de l'état d'avancement des travaux sur ce livrable ; |
|---|--|

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - thanked the delegations of Belgium, Bilbao, Catalonia, Finland, Spain and the United Kingdom for their considerable work in pilot testing and commenting on the draft MLG Index as set out in document ADI-INT(2023)1prov; - discussed the findings of the MLG Index pilot group as set out in document ADI-INT(2024)6 and provided guidance for taking them into account in the preparation of the next version; - entrusted the Secretariat with the task of proposing a new version of the general background chapter at the next committee meeting and the pilot group with the task of reworking the questionnaire; - agreed to resume the discussion on this item at its next meeting; - exchanged views on the study visit to the Baobab Community Centre for migrants and refugees and the multicultural tour of Lublin and expressed its gratitude to both the local authorities, UNHCR and the civil society organisations; - decided that the 6th meeting would be held in Strasbourg between 8 and 11 October 2024 (the Secretariat will communicate the exact date); - adopted the present abridged report on 15 May 2024 at 16h43. | <ul style="list-style-type: none"> - remercie les délégations de la Belgique, de Bilbao, de la Catalogne, de la Finlande, de l'Espagne et du Royaume-Uni pour le travail considérable qu'elles ont accompli en testant et en commentant le projet d'index MLG tel qu'il figure dans le document ADI-INT(2023)1prov ; - discute des conclusions du groupe pilote de l'index MLG telles qu'elles figurent dans le document ADI-INT(2024)6 et fourni des orientations pour les prendre en compte dans la préparation de la prochaine version ; - confie au Secrétariat la tâche de proposer une nouvelle version du chapitre sur le contexte général lors de la prochaine réunion du comité et au groupe pilote la tâche de retravailler le questionnaire ; - convient de reprendre la discussion sur ce point lors de sa prochaine réunion ; - procède à un échange de vues sur la visite d'étude au Centre communautaire Baobab pour les personnes migrantes et les réfugiés et sur la visite multiculturelle de Lublin et a exprimé sa gratitude aux autorités locales, UNHCR et aux organisations de la société civile ; - décide que la 6^e réunion se tiendra à Strasbourg entre le 8 et le 11 octobre 2024 (le Secrétariat communiquera la date exacte) ; - adopte le présent rapport abrégé le 15 mai 2024 à 16h43. |
|---|---|

Resource implications

The financing of the activities described in this report is assured.

Evaluation of completed activities

The Committee expressed its satisfaction with the progression of the work for the deliverables under the Terms of Reference 2024-2027. It expressed its gratitude to the relevant experts and to its Secretariat.

Other observations

The Committee thanked the authorities of Lublin, Poland, for the excellent organisation of the meeting as well as their warm welcome and hospitality

Ressources nécessaires

Le financement des activités décrites dans le présent rapport est assuré.

Évaluation des activités menées à bien

Le Comité exprime sa satisfaction de l'état d'avancement des travaux relatifs aux livrables dans le cadre du mandat 2024-2027. Il exprime sa gratitude aux experts concernés et à son Secrétariat.

Autres observations

Le Comité remercie les autorités de Lublin, Pologne, pour l'excellente organisation de la réunion ainsi que pour leur accueil chaleureux et leur hospitalité.

Appendix 1
English version

COMMITTEE OF EXPERTS ON INTERCULTURAL INCLUSION
(ADI-INT)

Preliminary Draft Agenda

1. Opening of the meeting, adoption of the agenda and information on elections
2. ADI-INT Terms of Reference 2024-2027 and work plan for 2024-2025
3. Implementation of CM/Rec(2022)10 on multilevel policies and governance for intercultural integration in member States
4. Election of Chair and Vice Chair; appointment of the Gender Equality Rapporteur
5. Inspirational initiatives for intercultural inclusion
 - a. The Civic Dialogue Commission for the integration of migrants of Lublin
 - b. The EU-Belong project by the Assembly of European Regions (AER)
6. Elaboration of deliverables
 - a. Guidance document on strategies for inclusion in the fields under the responsibility of the CDADI
 - b. Initiatives for the dissemination and implementation at national level of CM/Rec(2022)10 on multilevel policies and governance for intercultural integration, including tools for the capacity-building programme for migrant integration
 - Multilevel Governance Index (MLG INDEX)
7. Study visit to the Baobab Community Centre for migrants and refugees, Lublin, and guided multicultural tour of Lublin – hosted by the city of Lublin
8. Debriefing of the study visit
9. Date and venue of the next meeting
10. Adoption of the abridged meeting report

Annexe 1
Version française
COMITÉ D'EXPERTS SUR L'INCLUSION INTERCULTURELLE
(ADI-INT)

Projet d'ordre du jour

1. Ouverture de la réunion, adoption de l'ordre du jour et information sur les élections
2. Mandat de l'ADI-INT 2024-2027, plan de travail pour 2024-2025
3. Mise en œuvre de la Recommandation CM/Rec(2022)10 sur des politiques et une gouvernance multiniveaux pour l'intégration interculturelle dans les États membres
4. Élection du·de la Président·e et du·de la Vice-président·e, et nomination du·de la Rapporteur·e pour l'égalité de genre
5. Projets innovants pour l'inclusion interculturelle
 - a. La Commission de dialogue civique pour l'intégration des personnes migrantes de Lublin
 - b. Le projet EU-Belong de l'Assemblée des Régions d'Europe (ARE)
6. Élaboration des livrables
 - a. Document d'orientation sur les stratégies d'inclusion dans les domaines relevant de la responsabilité du CDADI
 - b. Initiatives pour la diffusion et la mise en œuvre au niveau national du document CM/Rec(2022)10 sur les politiques et la gouvernance multiniveaux pour l'intégration interculturelle, y compris des outils pour le programme de renforcement des capacités pour l'intégration des personnes migrantes.
 - Index de gouvernance multiniveaux (Index MLG)
7. Visite d'étude au centre communautaire Baobab pour les personnes migrantes et les réfugiées, Lublin, et visite multiculturelle guidée de Lublin - organisée par la ville de Lublin
8. Débriefing de la visite d'étude
9. Date et lieu de la prochaine réunion
10. Adoption du rapport abrégé de la réunion