

ACTA DEL ENCUENTRO VIRTUAL RECI

2 de julio de 2020

#1 / PROGRAMA ICC

- Se han lanzado nuevas líneas de trabajo: 1) gentrificación (para la cual se ha elaborado un estudio y se ha realizado un webinar. Están preparando un *Policy Paper* que podrán traducir al castellano. 2) Discriminación sistémica (se está preparando el estudio y se realizará un webinar en septiembre. 3) Covid-19, se organizó un webinar en abril y se ha creado una página web donde están recopilando buenas prácticas
- Se han traducido documentos al castellano, y para finales de verano estará listo el pack de bienvenida que incluye un glosario. Se plantea la posibilidad de poder traducir también los materiales audiovisuales.
- La campaña de sensibilización en torno al día de las personas refugiadas estuvo acompañada por un webinar con ACNUR. La Agencia se muestra interesada en continuar trabajando con ICC.
- Webinar sobre racismo estructural el próximo 7 de julio

#2 / PLAN DE TRABAJO RECI 2020-2021

Indicadores para poder realizar un seguimiento detallado del impacto de las políticas interculturales. Siendo coherentes con la necesidad de reforzar el enfoque intercultural y sus principios, el objetivo de esta línea de trabajo consiste en complementar el índice ICC con un marco común que facilite a las ciudades realizar diagnósticos y evaluar el impacto de sus políticas, con un sistema de indicadores basados en los principios de igualdad, diversidad e interacción.

Covid-19: tenemos la intención de impulsar una reflexión para compartir ideas, diagnósticos y propuestas en torno al impacto que está teniendo y tendrá la pandemia desde la perspectiva intercultural. Queremos también identificar experiencias y buenas prácticas de las ciudades RECI. Os animamos a responder al cuestionario que preparó ICC (adjunto). También lo trabajaremos desde el GT de Acogida.

Grupos de trabajo: os dejamos los links para que podáis acceder a los documentos sobre los que estamos trabajando en cada grupo:

- o [Narrativas alternativas](#) (GT)

- [Competencias interculturales](#) (GT)
- [Acogida](#) (GT)

Pilotos:

- Escape Roomours: estamos diseñando una herramienta online de Escape Roomours que permita a diferentes actores organizar una sesión de una hora para sensibilizar y capacitar a jóvenes en el enfoque antirumores. Para ello, se organizará una formación de formadores. La propuesta es poder implementar la Escape Roomours en al menos 4-5 ciudades durante el 2020. De momento están interesadas Tenerife, Valencia y Fuenlabrada.
- Antirumores en el ámbito educativo. Tras la elaboración de la Guía práctica para facilitar el trabajo de las ciudades y de los centros educativos que están interesados en adaptar la estrategia al ámbito educativo, nos proponemos que al menos 3 ciudades puedan implementar acciones antirumores en algunas escuelas, a partir del enfoque y de los criterios que se describen en esta guía. Se contactará con las ciudades interesadas y se aportará un apoyo inicial para adaptar la EAR al ámbito educativo, asesorando el proceso y aportando experiencias y know how práctico. Os pedimos (Donostia, Valencia, Castellón y Barcelona) que vayáis pensando en posibles acciones, centros y actores con los que se podría trabajar.

#3 / ICC GRANTS

Competencias Interculturales para el diseño de proyectos. Coordina Bilbao y participan Castelló de la Plana, Donostia y Tenerife. Producirán una guía, realizarán una formación y elaborarán herramientas visuales y de comunicación con los elementos clave a tener en cuenta para el diseño, implementación y evaluación de proyectos interculturales.

V Cumbre Juvenil Antirumores. No se podrá celebrar en Tenerife de manera presencial, pero se está trabajando para adaptarla y mantenerla de manera online, y poder así aprovechar el trabajo previo realizado por los distintos grupos de jóvenes de las ciudades y darle continuidad.

#4 / ENCUENTRO RECI

No se celebrará en Bilbao, pero intentamos mantener una reunión presencial en torno al 20 de octubre. Esperamos poder tener clara la ciudad antes de verano. Se quiere hacer a continuación de las formaciones que están previstas en el plan de trabajo de los grupos.