



Acta 16a Jornada de Trabajo RECI - Red de Ciudades Interculturales

Fecha: 10 y 11 de abril de 2019

Lugar: CAIXAFORUM Madrid

1. Bienvenida

Palabras de bienvenida del Presidente Jaume Lanaspa, quien pone en valor el acuerdo firmado por todos los partidos políticos del Parlament de Catalunya por un debate responsable sobre inmigración y contra el racismo y la xenofobia durante la campaña electoral. Nos habla, asimismo, del fructífero encuentro celebrado en Barcelona 'Diálogos Catalunya – Andalucía'. Resalta, en negativo, que fenómenos como la inmigración expliquen parte del crecimiento de Vox, rompiendo con la tradición no-xenófoba de la política española.

El presidente nos habla del proceso de elaboración de la guía de participación intercultural en colaboración con la red Kaleidos. Una buena experiencia que nos sirve para seguir trabajando en este tema tan relevante, que nos sirva para manejar las expectativas y garantizar que la participación es plena para todas las personas.

La importancia de la participación la recoge el nuevo Índice de Ciudades Interculturales (ICC3), que incorpora dos nuevas variables: la interacción y la participación. En este sentido, hemos de tener presente uno de los retos como RECI, y es la manera de universalizar la interacción.

Por último, vinculó dos grandes retos globales a modo de reflexión: interculturalidad y cambio climático.

A continuación, se presentó a Alfredo Azabal, colaborador de la Asociación Ciudades Interculturales, quien está dando apoyo en el diseño de la Estrategia de crecimiento de la Asociación.

2. Presentación ciudades nuevas

Tras una ronda breve de presentaciones de cada una de las ciudades asistentes, Jerònia Arbona, de Palma de Mallorca nos presentó qué está haciendo la ciudad en términos de interculturalidad, y mostró su agradecimiento a la RECI y sus ganas de aprender del resto de ciudades.



A lo largo de la reunión de trabajo, se realizó una conexión vía Skype con la Red italiana de Ciudades Interculturales, que mantenían también su Jornada de Trabajo y en la que participaba Ivana D'Alessandro, de ICC-Consejo de Europa.

3. Agenda de trabajo ICC-RECI 2019-2020

Dani de Torres nos explica la agenda de trabajo de la Jornada de trabajo y explica el cambio de calendario de agenda del Desafío RECI, al no reunir todos los elementos necesarios para poder organizar un acto en condiciones, principalmente por el contexto de campaña electoral y la falta de tiempo. En consecuencia, se amplía el voto del Desafío hasta el 30 de abril.

Se explica el Plan de trabajo Antirumores para el 2019, que viene marcado en gran parte por los temas acordados en el convenio entre la Asociación y la Fundación la Caixa.

Se mencionan los servicios que se ofrecen desde la ACI, y que están también abiertos a otras ciudades que no formen parte de la RECI:

- Planes estratégicos
- Asesoramiento experto
- Formación
- Cursos de sensibilización e información
- Otros

Gemma Pinyol nos presenta la agenda de trabajo dividiendo las acciones en: actividades de carácter estructural, actividades RECI y contenidos y líneas estratégicas:

a. Estructura

- Relaciones con las ciudades RECI y con ICC del Consejo de Europa:
 - Se recuerda la importancia del Acuerdo con el Consejo de Europa y de la necesidad de que todas las ciudades tengan su acuerdo firmado (Memorandum of Understanding).
- Gestión, administración y coordinación
 - La web está en desarrollo y esperamos poder tenerla acabada antes de verano.
- Acciones estructurales
 - ICC Index: Se insta a las ciudades a cumplimentar el Índice - ICC (la tercera oleada para algunas, la primera para otras) a lo largo de este 2019. Recordamos que es una excelente oportunidad para trabajar transversalmente;



- Policy Lab: Se retomará el Policy Lab cuando pasen las elecciones. Comenzaremos o retomaremos el diálogo con la administración central, teniendo 4 años para desarrollarlo.
- Participación actos ICC

b. Actividades

- Encuentros – Jornadas trabajo RECI. Son los encuentros de trabajo (cerrados) de la Red donde consensuamos un plan de trabajo y realizamos un seguimiento.
 - La primera Jornada de trabajo de 2019 se ha realizado en Madrid (Caixaforum) y en el último trimestre del año tendrá lugar la segunda en una ciudad todavía por determinar.
- Visitas RECI. Las visitas se realizarán bien en aquellas ciudades que lo hayan solicitado o bien en aquellas que se detecte una necesidad específica. Se hará un esfuerzo para encontrar el equilibrio entre realizar visitas a las ciudades nuevas y a aquellas que, aun siendo veteranas, no han recibido visita o hace años de ello.
- Visitas ICC. Son visitas que organiza el Consejo de Europa de la mano de un experto o experta.
 - A finales de 2018 fue el turno de Donosti. En palabras de nuestra compañera Carolina, el encuentro sirvió para dar a conocer el programa Ciudades Interculturales y visibilizar a la RECI. Se presentó la Estrategia intercultural de la ciudad y se realizó un test intercultural entre las personas asistentes, principalmente personal técnico del Ayuntamiento y entidades. Además, se organizaron visitas a entidades, una escuela, la Tabakalera, etc. Podéis encontrar el informe de la visita y la agenda en el siguiente enlace: <https://rm.coe.int/city-of-donostia-san-sebastian-intercultural-profile-2018-/1680908b10>
- Se propone organizar seminarios abiertos de trabajo de la RECI para reflexionar en torno a temas que estimemos relevantes e invitando a otras voces (desde la academia, entidades sociales, otros niveles de administración). Se trata de un espacio para compartir reflexiones y conocimiento. Se acuerda:
 - Que se organice un día antes o después de las Jornadas de Trabajo RECI con el fin de facilitar la logística y abaratar costes.
 - Que sean sesiones abiertas a otras ciudades no miembro de la Red.
 - Que el formato sea de seminario – debate y no de conferencia. No debemos perder la ‘familiaridad’. Un modelo que se menciona es el del taller de trabajo con



la red Kaleidos.

- Que haya espacio para el intercambio de experiencias, previamente preparadas.
 - El o la experta como 'excusa' para que contextualice un tema concreto y plantee algunas cuestiones y en torno a estas se puedan presentar varias buenas prácticas.
- Encuentro Ciudades Antirumores.
 - Durante este 2019 se celebrará el III Encuentro de Ciudades Antirumores, tomando el relevo del Encuentro en Logroño el pasado mes de noviembre.
 - Cumbre Jóvenes Antirumores. Desde la Asociación Ciudades Interculturales se toma el relevo para garantizar la continuidad de la iniciativa.
 - El IV Encuentro de Jóvenes Antirumores (siguiendo el éxito de Getxo, Sabadell y Pamplona) tendrá lugar a principios de septiembre en la ciudad de Madrid.

c. Contenido - Líneas de trabajo

Antirumores: Además del Encuentro Anual de ciudades antirumores y la Cumbre juvenil antirumores, desde Antirumores se proponen las siguientes líneas de trabajo para este 2019:

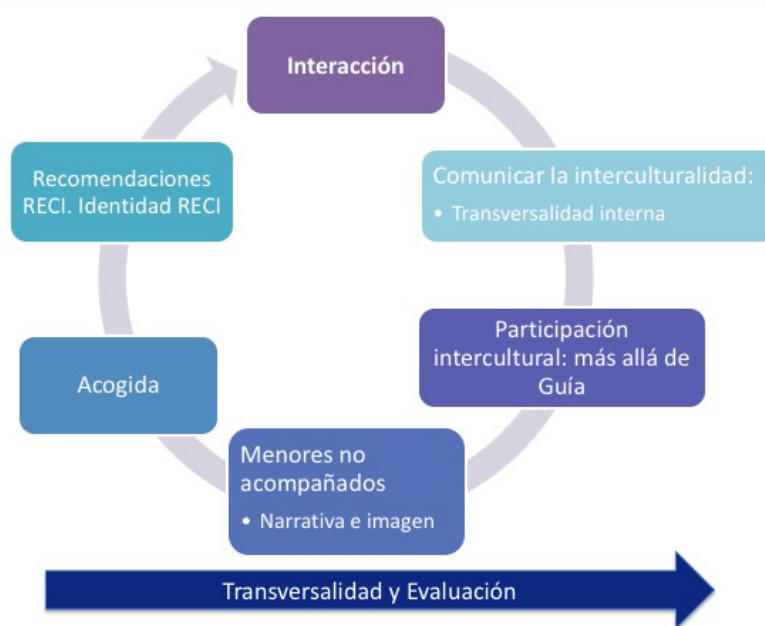
- Índice Antirumores, siguiendo el ejemplo del Índice de Ciudades Interculturales, se empezará a implementar de manera piloto en algunas ciudades antirumores. El principal objetivo del Índice es ayudar a las ciudades a detectar las debilidades y fortalezas de sus estrategias y poder identificar recomendaciones y sugerencias para su mejora. Además, permitirá demostrar el nivel de compromiso institucional y evitar posibles distorsiones respecto al enfoque conceptual y metodológico de la estrategia.
- Se trabajará Antirumores aplicado en el ámbito educativo, con la elaboración de una Guía práctica
- Se elaborará un catálogo online de buenas prácticas antirumores
- Se realizará una formación en torno a la Comunicación antirumores, en concreto los errores a evitar

El equipo de la RECI propone como líneas de trabajo la INTERACCIÓN, la COMUNICACIÓN INTERCULTURAL y la PARTICIPACIÓN. Las ciudades comparten sus preocupaciones e intereses y se acuerda incluir los siguientes temas: ACOGIDA, MENORES NO ACOMPAÑADOS, y la IDENTIDAD/ RECOMENDACIONES RECI. La jornada del jueves día 11 se dedica a terminar de perfilar estas líneas de trabajo mediante el trabajo en grupos.



4. Líneas de trabajo 2019-2020

Líneas de trabajo



0. La **INTERACCIÓN**, como elemento diferencial del enfoque intercultural, pero sin perder de vista los otros principios. Retomamos las ideas de los trabajos en grupo de Logroño donde identificamos las iniciativas que facilitaban los entornos de mayor interacción (espacio público, educación, salud comunitaria, ámbito asociativo, cultura...) y la metodología. Las ciudades piden a la RECI una definición compartida de interacción intercultural, la elaboración de unos criterios de identificación y elementos para favorecer la interacción y de indicadores de seguimiento, así como la exploración de espacios donde hay interacción.

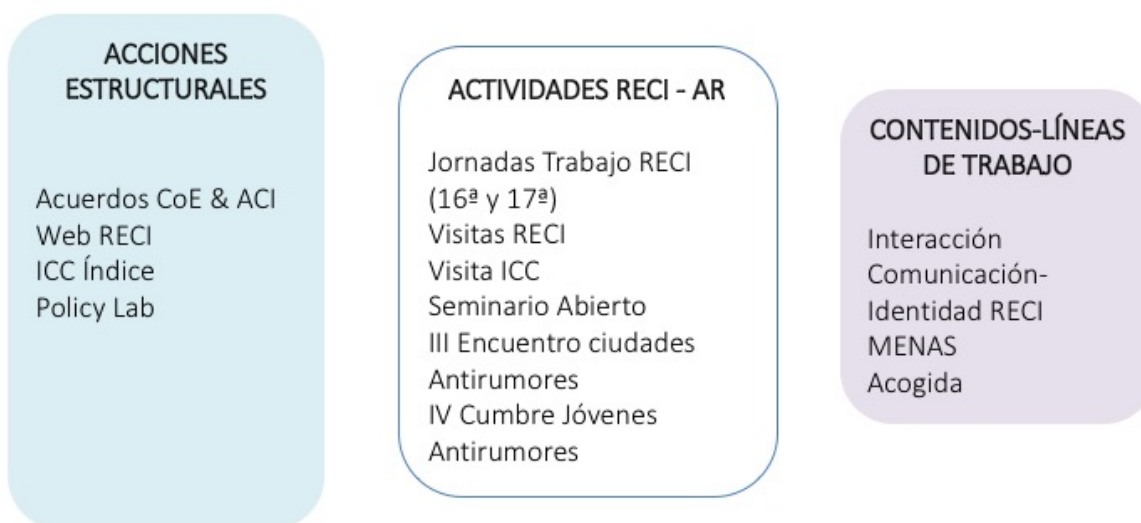
1. **COMUNICAR LA INTERCULTURALIDAD**. Si bien existe un pre-requisito como es la voluntad técnica y la voluntad política, la construcción de narrativas 'efectivas' en torno a la diversidad y la interculturalidad se muestra necesaria para las ciudades. Hemos de crear desde la RECI herramientas para mejorar la comunicación intercultural, como un glosario y una guía de conceptos, herramientas visuales, indicadores, un protocolo para comunicar la interculturalidad e incluso las visitas del equipo de la RECI a las ciudades.



1.1. REFORZAR IDENTIDAD RECI. Parte del papel de la RECI es ofrecer narrativas en torno a temas relacionados con la interculturalidad y conocer qué se está haciendo en las ciudades de la Red. Relacionado con el ámbito de la Comunicación, nos planteamos cuáles son las señas de identidad de la RECI y cómo potenciarlas. En este sentido, se considera necesario la elaboración de un documento “biblia” RECI y acordar qué supone ser una ciudad RECI.

2. MENAs. Se plantea necesario abordar la imagen negativa de los MENAs y la mala gestión de las CCAA. Se propone que desde Antirumores se trate este tema, y además se recomienda tanto un intercambio de buenas prácticas como la identificación de la mala praxis por parte de la administración y el tercer sector.

3. ACOGIDA. Resulta interesante conocer los diferentes modelos y protocolos de acogida de cada CCAA y, a partir de ahí, poder identificar y realizar un intercambio de buenas prácticas. Compartiremos un documento que recoja los criterios básicos de la perspectiva intercultural en la acogida.



Tras la devolución de los grupos de trabajo, nos queda definir cómo queremos trabajar y cuál sería el producto final. Recordamos que no es necesario dedicarle el mismo esfuerzo a todos los temas, ni al mismo tiempo.



5. Sigüientes pasos

	Estructura	Actividades	Líneas de trabajo
Equipo RECI	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de trabajo 2019-2020 (RECI y Antirumores). - Información sobre Plan de trabajo ICC 2019. - Seguimiento acuerdos entre ciudades RECI y RECI-ICC. - Página web. 	<ul style="list-style-type: none"> - Propuesta de calendario de visitas RECI para compartir. - Propuesta de primer seminario de trabajo 	<ul style="list-style-type: none"> - Interacción: <ul style="list-style-type: none"> • Documento inicial conceptual • Propuesta plan de trabajo para esta línea - Comunicación intercultural: <ul style="list-style-type: none"> • Propuesta de trabajo para Glosario y guía de conceptos • Propuesta de Protocolo para comunicar la interculturalidad. • Indicadores: elaboración de un mini-índice ICC Index. • Intercambio de buenas prácticas. - MENAs: <ul style="list-style-type: none"> • Incorporar la cuestión de l@s menores extranjero@s no acompañad@s en las estrategias antirumores. - Acogida: <ul style="list-style-type: none"> • Preparar encuesta sobre marcos competenciales municipales y CCAA - Identidad RECI: <ul style="list-style-type: none"> • Documento explicativo RECI (principios, objetivos, organigrama), que incluya que supone ser ciudad RECI (requisitos, compromisos, etc.) y la contribución de cada territorio • Pensar en herramientas visuales: infografías, díptico 'qué es la RECI', placa identificativa, carta de bienvenida
Ciudades RECI	<ul style="list-style-type: none"> - Formalización de acuerdos para las ciudades que lo tengan aún 	<ul style="list-style-type: none"> - Votación premio "Ventaja de la diversidad": https://forms.gle/ 	<ul style="list-style-type: none"> - Interacción: <ul style="list-style-type: none"> • Valorar la propuesta de trabajo que se mandará desde el equipo RECI - Acogida:



	<p>pendiente. Actualización pagos.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Enviar cuenta twitter vinculada a RECI. Si no existiera y se quisiera crear, se sugiere usar los acrónimos ICC y/o RECI. - Animarse a recibir el segundo encuentro RECI de 2019. 	<p>eD3GgmwjxBAMJFYy9</p> <ul style="list-style-type: none"> - Indicar si se considera oportuno/necesario proponer visita RECI o ICC 	<ul style="list-style-type: none"> • Revisar cuestionario sobre sobre marcos competenciales municipales y CCAA • Responder cuestionario (cuando se envíe) <p>- Identidad RECI:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pensar en herramientas visuales: infografías, díptico 'qué es la RECI', placa identificativa, carta de bienvenida • Indicar las contribuciones y puntos fuertes de cada ciudad
--	--	--	--



Personas Participantes

- Karol Adarraga, Negociado de Diversidad Cultural, Ayuntamiento de Donostia/ San Sebastián
- Jerònia Arbona, Directora técnica Àrea d'Igualtat, Joventut i Drets Cívics, Ajuntament de Palma
- Marta Barrera, Jefa de programas de Derechos Civiles y Ciudadanía, Ayuntamiento de Sabadell
- Andreu Bover, Área de Integración y Convivencia, Ajuntament de Salt
- Ferran Burch, Regidor d'Acció Social i Habitatge, Ajuntament de Salt
- Marifé Calderón, Dirección de Servicios de Derechos de Ciudadanía y Diversidad, Ajuntament de Barcelona
- Isabel Copetudo, Coordinadora de Programas de Territorio del Servicio de Convivencia, Ayuntamiento de Santa Coloma de Gramenet
- Cinta Ferrer, Jefa de servicio de Derechos Civiles y Ciudadanía, Ayuntamiento de Sabadell
- María Fonte, Coordinadora de proyectos, OBITen, Universidad de La Laguna (FGULL)
- Rosa M^a García, Coordinadora del SEMI. Programa de Diversidad Cultural, Ayuntamiento de Fuenlabrada
- Susana Hernando, Casa de las Culturas, Ayuntamiento de Zaragoza
- Jaume Lanaspá, Presidente de la RECI – Red de Ciudades Interculturales
- María Limonge Seguer, Ayuntamiento de Castellón
- Marta Pérez, Técnica RECI
- Gemma Pinyol, Coordinadora RECI, experta de Intercultural Cities-Consejo de Europa
- Julio Ramallo, Técnico responsable de los programas de diversidad del Cabildo de Tenerife
- Manel Raimí, Responsable del Plan de Convivencia Intercultural, Ayuntamiento de Logroño
- M^a Jesús Rodríguez, Mediadora intercultural, Ayuntamiento de Getafe
- Dani de Torres, Director RECI y experto de Intercultural Cities-Consejo de Europa
- Roser de la Torre, Fundación Bancaria La Caixa
- Xavier Xarbau, Tècnic d'Acollida i Ciutadania, Ajuntament de Salt
- Jesús Yébenes González, Servici de Cooperació al Desenvolupament i Migració, Ayuntamiento de Valencia
- Vicente Manuel Zapata, Profesor Titular de Geografía Humana, Universidad de La Laguna. Observatorio de la Inmigración de Tenerife y experto RECI.
- Alfredo Azabal, consultor y colaborador de la Asociación Ciudades Interculturales

Excusad@s

RECI

Ciudades Interculturales
Ciutats Interculturals
Kultura Arteko Hiriak
Cidades Interculturais



- Berta Cao Menéndez, Área de Equidad, Derechos Sociales y Empleo, Ayuntamiento de Madrid
- Claudia Emmanuel, Técnica de Inmigración, Ayuntamiento de Bilbao
- Ekain Larrinaga, Técnico de inmigración, Ayuntamiento de Getxo
- M^{re} Ángeles Muñoz, Área de Participación Ciudadana, Ayuntamiento de Málaga
- José Luís Ortega Cañavate, Coordinador de la Unidad de Inmigración y Cooperación al Desarrollo, Ayuntamiento de Cartagena
- Rosa Perea, Jefa de Negociado de Convivencia Social Intercultural, Ayuntamiento de Castellón
- Ernest Valls, Director del Área de Servicios a las Personas, Ajuntament de Tortosa
- Julia Villegas, Departamento de Inclusión Social y Solidaridad, Ayuntamiento de Jerez
- Mónica Villegas, Ayuntamiento de Cartagena

Con la colaboración de:

