

Committee of Experts on Intercultural Integration of Migrants (ADI-INT)

Abridged report of the 4th meeting, Strasbourg, France, 17-18 October 2023

Comité d'experts sur l'intégration interculturelle des migrants (ADI-INT)

Rapport abrégé de la 4^e réunion, Strasbourg, France, 17-18 octobre 2023

Opening of the meeting and adoption of the agenda

The Committee of Experts on Intercultural Integration of Migrants (ADI-INT) held its 4th meeting at the Council of Europe (Strasbourg, France), on 17-18 October 2023.

The Chair, Peter Kariuki (Finland), opened the meeting, welcomed all members, participants and observers, recalled the conclusions of the 3rd meeting held on 4-5 May 2023 in Strasbourg, reported on the relevant decisions of the CDADI and presented the draft annotated agenda of the 4th meeting.

The Committee:

- 1) took note of the decisions of the CDADI relevant to the ADI-INT;
- 2) adopted the agenda of its 4th meeting.

4th Summit of Heads of State and Government of the Council of Europe and its relevance to the ADI-INT

The Secretariat provided information on the 4th Summit of Heads of State and Government of the Council of Europe, held in Reykjavik (Iceland) on 16-17 May 2023, and on its implications for the Council of Europe's priorities and the new programme and budget cycle (2024-2027), namely on the Terms of Reference of all intergovernmental committees, including the CDADI and the ADI-INT.

The Committee:

- 1) took note of the information provided in relation to the 4th Council of Europe Summit;
- 2) discussed its implication on the work of the ADI-INT, namely a redefinition of the Council of Europe priorities and consequently the interruption of the Council of Europe Programme and Budget 2022-2025 and the Terms of reference of all

Ouverture de la réunion et adoption de l'ordre du jour

Le Comité d'experts sur l'intégration interculturelle des migrants (ADI-INT) a tenu sa 4^e réunion au Conseil de l'Europe (Strasbourg, France) les 17 et 18 octobre 2023.

Le Président, Peter Kariuki (Finlande), ouvre la réunion, souhaite la bienvenue aux membres, participants et observateurs, rappelle les conclusions de la 3^e réunion de l'ADI-INT qui s'est tenue à Strasbourg les 4 et 5 mai 2023, résume les décisions du CDADI pertinentes pour l'ADI-INT et présente l'ordre du jour annoté de la 4^e réunion.

Le Comité :

- 1) prend note des décisions du CDADI pertinentes pour l'ADI-INT ;
- 2) adopte l'ordre du jour de sa 4^e réunion.

4e Sommet des chefs d'État et de gouvernement du Conseil de l'Europe et sa pertinence pour l'ADI-INT

Le Secrétariat partage des informations sur le 4^e Sommet des chefs d'État et de gouvernement du Conseil de l'Europe, qui s'est tenu à Reykjavik (Islande), les 16 et 17 mai 2023, et sur ses implications sur les priorités du Conseil de l'Europe et son nouveau cycle de Programme et Budget (2024-2027), plus particulièrement sur les Mandats de tous les comités intergouvernementaux, y compris le CDADI et l'ADI-INT.

Le Comité :

- 1) prend note des informations partagées concernant le 4^e Sommet du Conseil de l'Europe;
- 2) discute de ses implications sur le travail de l'ADI-INT, en particulier la redéfinition des priorités du Conseil de l'Europe et, par conséquent, l'interruption du Programme et Budget du Conseil de l'Europe pour 2022-2025 et des Mandats de tous les comités

intergovernmental committees 2022-2025, including the CDADI and ADI-INT, and the elaboration of a new Council of Europe Programme and Budget 2024-2027 and new Terms of reference for all intergovernmental committees 2024-2027, including the CDADI and ADI-INT. The Gender Equality Rapporteur particularly welcomed the use of a common terminology in the Declaration, and in particular with respect to intersectionality.

Upcoming elections of ADI-INT members for the 2024-2025 mandate

The Chair and the Secretariat informed the Committee about the upcoming designation of ADI-INT members by the CDADI for its next terms of reference covering 2024-2025, including on the process and foreseen timeline.

The Committee:

- 1) took note of the information shared regarding the upcoming designation of ADI-INT members, in particular the regard that should be given to criteria such as geographical representation, periodic rotation, and gender balance;
- 2) while holding that the scope and criteria of the periodic rotation should be defined, highlighted the importance of ensuring continuity of work through the future composition of the committee;
- 3) recalled that member states could also participate in the ADI-INT meetings at their own expense;
- 4) noted that expressions of interest/candidatures for participation in the ADI-INT 2024-2025 should be communicated to the respective CDADI member and a) for central and regional government representatives to the Permanent Representation of the respective member state, and b) for local government representatives/members of the Intercultural Cities Programme (ICC) to the ICC Secretariat;
- 5) took note of the fact that the CDADI would discuss this issue at its Bureau meeting on 19-20 October 2023 and would send out the official call soon after with a possible response deadline of three weeks, so that the designation of ADI-INT members could take place at the 8th CDADI meeting, scheduled to take place in Strasbourg on 5-7 December 2023.

intergouvernementaux, y compris le CDADI et l'ADI-INT, et l'élaboration d'un nouveau Programme et Budget du Conseil de l'Europe pour 2024-2027 et de nouveaux Mandats pour tous les comités intergouvernementaux pour 2024-2027, y compris le CDADI et l'ADI-INT. Le rapporteur sur l'égalité de genre salue l'utilisation d'une terminologie commune dans la déclaration, et notamment en ce qui concerne l'intersectionnalité.

Prochaines élections des membres de l'ADI-INT pour le mandat 2024-2025

Le Président et le Secrétariat partagent des informations sur la désignation prochaine par le CDADI des membres de l'ADI-INT pour son prochain mandat couvrant 2024-2025, y compris sur le processus et le calendrier prévu.

Le Comité :

- 1) prend note des informations partagées à propos de la désignation prochaine des membres de l'ADI-INT, en particulier la prise en compte de critères tels que la répartition géographique, la rotation périodique et l'équilibre entre les femmes et les hommes ;
- 2) tout en estimant que le champ d'application et les critères de la rotation périodique devraient être précisés, souligne l'importance d'assurer la continuité des travaux à travers la future composition du Comité;
- 3) rappelle que les États membres peuvent également participer aux réunions de l'ADI-INT à leurs propres frais;
- 4) note que les manifestations d'intérêt/candidatures pour la participation à l'ADI-INT pour 2024-2025 doivent être communiquées aux membres respectifs du CDADI et a) pour les représentants des gouvernements centraux et régionaux, à la représentation permanente de l'État membre concerné, et b) pour les représentants des gouvernements locaux/membres du programme des Cités interculturelles (ICC), au secrétariat du programme ICC;
- 5) prend note du fait que le CDADI discutera de cette question lors de la réunion de son Bureau les 19 et 20 octobre 2023 et enverra l'appel officiel à candidatures peu après avec un délai de réponse possible de trois semaines, afin que la désignation des membres de l'ADI-INT puisse avoir lieu lors de la 8^e réunion du CDADI, prévue à Strasbourg du 5 au 7 décembre 2023.

Implementation of CM/Rec(2022)10 on multilevel policies and governance for intercultural integration in member states

ADI-INT members, participants and observers presented current developments and relevant activities related to the implementation of Recommendation CM/Rec(2022)10 in their countries, regions and cities, and shared information on the progress of intercultural integration. Contributions received in writing prior to the meeting were presented in document ADI-INT(2023)14. The Secretariat also shared related updates.

The Committee:

- 1) took note with satisfaction of the information shared on the progress in the implementation of CM/Rec(2022)10 on multilevel policies and governance for intercultural integration. In particular, the Committee thanked those governments which had proceeded or are currently proceeding to the translation into their languages of the Model Framework (Cyprus, Finland, Spain, and Mexico), of CM/Rec(2022)10 (Cyprus and Finland) or of the tools developed by the Committee, noting that this is the first step to ensure the wide dissemination and uptake of Council of Europe standards at national level. The Model framework has been translated into Spanish and the Manual to design intercultural competence training has been published in English and French, and translated into Polish. The training Manual on Equality Data Collection to prevent Systemic Discrimination will be published in English and French in Autumn 2023;
- 2) further encouraged all member states to speed up efforts to implement the intercultural integration approach with the view to reinforcing equality for all, meaningful intercultural interaction, and active citizenship and participation, thus also contributing to strengthening democracy and promoting a culture of human rights;
- 3) asked members to keep the Committee informed of progress in this field;
- 4) agreed that contributions to this agenda item should be submitted in writing prior to the meeting and that they could be supplemented or updated orally during the meeting.

Point sur la mise en œuvre de la CM/Rec(2022)10 sur des politiques et une gouvernance multiniveaux pour l'intégration interculturelle dans les États membres

Les membres, participants et observateurs de l'ADI-INT présentent les développements en cours et les activités pertinentes liées à la mise en œuvre de la Recommandation CM/Rec(2022)10 dans leurs pays, régions et villes, et partagent des informations concernant le progrès de l'intégration interculturelle. Les contributions reçues par écrit avant la réunion sont présentées dans le document ADI-INT(2023)14. Le Secrétariat partage également des informations complémentaires sur le sujet.

Le Comité :

- 1) prend note avec satisfaction des informations communiquées sur les progrès réalisés dans la mise en œuvre de la CM/Rec(2022)10 sur des politiques et une gouvernance multiniveaux pour l'intégration interculturelle. En particulier, le Comité remercie les gouvernements qui ont procédé ou sont en train de procéder à la traduction, dans leur langues respectives, du Modèle de cadre (Chypre, Finlande, Espagne et Mexique), de la CM/Rec(2022)10 (Chypre et Finlande) ou des outils élaborés par le Comité, notant qu'il s'agit de la première étape pour assurer une large diffusion et l'adoption des normes du Conseil de l'Europe au niveau national. Le Modèle de cadre a été traduit en espagnol et le Manuel sur la conception de formations à la compétence interculturelle a été publié en anglais et français, et a été traduit en polonais. Le Manuel de formation sur l'analyse et la collecte de données sur l'égalité pour prévenir et combattre la discrimination systémique sera publié en anglais et français à l'automne 2023;
- 2) en outre, encourage tous les États membres à accélérer les efforts pour mettre en œuvre l'approche de l'intégration interculturelle en vue de renforcer l'égalité pour tou-te-s, l'interaction interculturelle significative, et la citoyenneté et la participation actives, contribuant ainsi également à renforcer la démocratie et à promouvoir une culture des droits humains;
- 3) demande aux membres de continuer à tenir le Comité informé des progrès réalisés dans ce domaine;
- 4) décide que les contributions à ce point de l'ordre du jour devraient être soumises par écrit avant la réunion et qu'elles pourront être complétées ou mises à jour oralement au cours de la réunion.

Capacity-building on intercultural integration and multilevel governance

ADI-INT members, participants and observers received information on ongoing capacity building projects relevant to the work of the Committee and which involve the local, regional, and/or national level:

- Menno ETTEMA, Programme Manager at the No Hate Speech and Cooperation Unit of the Council of Europe Secretariat, presented the forthcoming CDADI study on “Preventing and Combating hate speech in times of crisis”.
- Liz FIRTH, Secondary Advisor for the Linking Network, based in the city of Bradford (United Kingdom), presented The Linking Network initiative.
- Simone PETTORUSO, Head of European Projects at the *Istituto di Cooperazione Economica Internazionale* (ICEI), presented the project “European cities for diversity and participation (DIVERCITIES)”.
- Marta POPIOLEK, Partnerships and Network Lead at the Placemaking Europe Foundation, presented the concept of placemaking and examples of good practices and provided feedback on the Placemaking Week Europe 2023 held on 26-29 September 2023 in Strasbourg, France.
- Aytek CINGITAS, Senior Project Officer in the Intercultural Cities Unit, presented updates related to the EU/CoE joint project “Building an inclusive integration approach in Finland”.
- Michalis Beys, delegate of Cyprus, presented updates related to the EU/CoE joint project “Enhancing structures and policies for intercultural integration in Cyprus”.

The Committee:

- 1) thanked all speakers for the interesting information they shared and noted with satisfaction that the capacity building programmes presented can be examples of good practices for all levels of government;
- 2) emphasised that capacity building programmes are good and flexible tools to promote awareness and understanding of the principles contained in Recommendation CM/Rec(2022)10, and called on all relevant stakeholders to raise public authorities and policy makers’ awareness of the benefits of engaging in such programmes;
- 3) instructed the Secretariat to circulate the ICC programme’s Anti-Rumours handbook among the ADI-INT members and to organise a short practical

Renforcement des capacités en matière d'intégration interculturelle et de gouvernance multiniveaux

Les membres de l'ADI-INT, les participants et les observateurs reçoivent des informations sur les projets de renforcement des capacités pertinents pour le travail du Comité impliquant les niveaux local, régional et/ou national :

- Menno ETTEMA, Gestionnaire de programmes au sein de l'Unité Non au discours de haine et coopération du Secrétariat du Conseil de l'Europe, présente l'étude en cours du CDADI sur la « prévention et la lutte contre le discours de haine en temps de crise ».
- Liz FIRTH, Conseillère auxiliaire du « Linking Network », établi dans la ville de Bradford (Royaume-Uni), présente l'initiative du « Linking Network ».
- Simone PETTORUSO, Responsable des projets européens chez *Istituto di Cooperazione Economica Internazionale* (ICEI), présente le projet « Villes européennes pour la diversité et la participation (DIVERCITIES) ».
- Marta POPIOLEK, Responsable des partenariats et du réseau à la Fondation *Placemaking Europe*, présente le concept de *placemaking* et des exemples de bonnes pratiques, et fournit un retour d'information sur la semaine *Placemaking Europe 2023* qui a eu lieu les 26-29 septembre 2023 à Strasbourg, France.
- Aytek CINGITAS, Chargé de projet expérimenté de l'Unité des Cités interculturelles présente les derniers développements relatifs au projet conjoint UE/CdE « Construire une approche de l'intégration inclusive en Finlande ».
- Michalis BEYS, Délégué de la Chypre, présente les derniers développements relatifs au projet conjoint UE/CdE « Améliorer les structures et les politiques d'intégration interculturelle à Chypre ».

Le Comité :

- 1) remercie les intervenant·e·s pour les informations intéressantes partagées, et note avec satisfaction que les programmes de renforcement des capacités présentés peuvent être des exemples de bonnes pratiques pour tous les niveaux de gouvernement;
- 2) souligne que les programmes de renforcement des capacités sont des outils efficaces et flexibles pour promouvoir la sensibilisation et la compréhension des principes contenus dans la Recommandation CM/Rec(2022)10, et appelle toutes les parties prenantes concernées à sensibiliser les autorités publiques et les responsables politiques aux

session on the anti-rumours methodology at next committee meeting;

- 4) instructed the Secretariat to share with the ADI-INT members the CDADI study on "Preventing and Combating hate speech in times of crisis" once it has been published.

Tools for the implementation of the capacity building programme on intercultural integration

Compendium of good practices on intercultural integration and multilevel governance

The Secretariat presented the revised draft Compendium of Good Practices on intercultural integration and multilevel governance, as set out in document ADI-INT(2023)6-prov3, as well as options for its future use.

The Committee:

- 1) warmly thanked the states, regions, local authorities and other stakeholders who shared their practices for the preparation of this Compendium;
- 2) emphasised that the Compendium is a useful resource for policy makers and practitioners to get inspiration for the implementation of intercultural policies, projects or activities, as well as an opportunity for relevant stakeholders to showcase their successful practices and thus contribute to knowledge and resource sharing, mutual learning and transfer of innovation across all levels of government, as recommended by CM/Rec(2022)10;
- 3) thanked the Gender Equality Rapporteur for his offer to contribute an example of good practice on LGBTI persons with a migrant background;
- 4) approved the Compendium of Good Practices on intercultural integration and multilevel governance;
- 5) instructed the Secretariat to submit the Compendium to the CDADI for adoption at its 8th meeting (5-7 December 2023, Strasbourg), and decided to request CDADI agreement to: publish the compendium in a PDF version, upload the practices included in the compendium in an online database with appropriate search function, and to continue collecting, reviewing and disseminating good practices in this field at regular intervals.

avantages qu'il y a à s'engager dans de tels programmes;

- 3) charge le Secrétariat de partager le Manuel anti-rumeurs du programme ICC avec les membres de l'ADI-INT et d'organiser une courte session pratique sur la méthodologie anti-rumeurs lors de la prochaine réunion du Comité;
- 4) charge le Secrétariat de partager l'étude du CDADI sur « la prévention et la lutte contre le discours de haine en temps de crise » avec les membres de l'ADI-INT lorsqu'elle sera publiée.

Outils pour la mise en œuvre du programme de renforcement des capacités sur l'intégration interculturelle

Recueil de bonnes pratiques sur l'intégration interculturelle et la gouvernance à multiniveaux

Le Secrétariat présente le projet révisé de Recueil de bonnes pratiques sur l'intégration interculturelle et la gouvernance multiniveaux, tel qu'il figure dans le document ADI-INT(2023)6-prov3, ainsi que des options pour son utilisation future.

Le Comité :

- 1) remercie chaleureusement les États, régions, autorités locales et autres parties prenantes ayant partagé leurs pratiques pour la préparation de ce Recueil;
- 2) souligne que le Recueil est une source utile d'inspiration pour les responsables politiques et les praticien·ne·s pour la mise en œuvre de politiques, de projets ou d'activités interculturels, ainsi qu'une opportunité pour les parties prenantes concernées de présenter leurs pratiques réussies et de contribuer ainsi au partage des connaissances et des ressources, à l'apprentissage mutuel et au transfert d'innovation à tous les niveaux de gouvernement, comme le recommande la CM/Rec(2022)10;
- 3) remercie le rapporteur sur l'égalité de genre d'avoir proposé de fournir un exemple de bonne pratique sur les personnes LGBTI issues de l'immigration.
- 4) approuve le Recueil de bonnes pratiques sur l'intégration interculturelle et la gouvernance multiniveaux;
- 5) charge le Secrétariat de soumettre le Recueil au CDADI pour adoption lors de sa 8e réunion (5-7 décembre 2023, Strasbourg), et décide de demander l'accord du CDADI pour : publier le Recueil en version PDF, mettre en ligne les pratiques incluses dans le Recueil dans une base de données équipée d'un moteur de recherche, et continuer à collecter, examiner et diffuser les

Multilevel Governance Index

Carmine Conte from the Migration Policy Group, Andrea Wagner from BAK Economics and the Secretariat presented the state of progress towards the development of a Multilevel Governance Index, as set out in document ADI-INT(2023)1-prov.

The Committee:

- 1) noted with satisfaction the progress made towards the development of a multilevel governance index and expressed appreciation for the sound and thorough background paper and list of questions contained in document ADI-INT(2023)1-prov; discussed and reviewed the list of questions and noted the collaboration needed between different levels of governance to reply to the questions;
- 2) thanked the delegations of Belgium, Bilbao, Bradford, Catalonia, Finland and Spain for their offer to volunteer for a test run/pilot of the questionnaire and to meet online with the support of the Secretariat to decide on how to carry out the pilot;
- 3) confirmed that the finalisation of the questionnaire and the methodology as well as the scoring and weighing would take place in the light of the results of the testing;
- 4) entrusted its Chair with the task of presenting the state of progress on the development of the multilevel governance index to the CDADI at its 8th meeting (5-7 December 2023, Strasbourg).

New tools for comprehensive strategies for inclusion

The Chair recalled the process leading to the adoption of the Feasibility Study on a new instrument on comprehensive strategies for inclusion by the CDADI and the related main conclusions and recommendation.

The Committee:

- 1) noted with satisfaction the adoption of the feasibility study on a new instrument on comprehensive strategies for inclusion by the CDADI at its 7th meeting in June 2023;
- 2) discussed the main findings and recommendations of the study and decided as a follow-up to instruct the Secretariat with the task of preparing a preliminary draft outline of the Guidance document for inclusion in the fields under the responsibility of

bonnes pratiques dans ce domaine à intervalles réguliers.

Index de gouvernance multiniveaux

Carmine Conte du Migration Policy Group, Andrea Wagner de BAK Economics et le Secrétariat présentent l'état d'avancement de l'élaboration d'un Index de gouvernance multiniveaux, tel qu'il figure dans le document ADI-INT(2023)1-prov.

Le Comité :

- 1) note avec satisfaction les progrès accomplis dans l'élaboration d'un Index de gouvernance multiniveaux et exprime son appréciation pour le chapitre sur le contexte et la liste de questions contenus dans le document ADI-INT(2023)1-prov et considérés comme solides et approfondis ; discute et revoit la liste des questions et prend note de la collaboration nécessaire entre les différents niveaux de gouvernance pour répondre aux questions;
- 2) remercie les délégations de Belgique, Bilbao, Bradford, Catalogne, Finlande et d'Espagne pour s'être portées volontaires pour effectuer un essai/pilote du questionnaire et se réunir en ligne, avec le soutien du secrétariat, afin de convenir de la manière de mener cet essai pilote;
- 3) confirme que la finalisation du questionnaire et de la méthodologie, ainsi que de la notation et de la pondération sera menée tenant compte des résultats de l'essai pilote;
- 4) confie à son Président la tâche de présenter l'état d'avancement de l'élaboration de l'Index de gouvernance multiniveaux au CDADI lors de sa 8^e réunion (5-7 décembre 2023, Strasbourg).

Nouveaux outils pour des stratégies globales d'inclusion

Le Président rappelle le processus qui a conduit à l'adoption par le CDADI de l'étude de faisabilité concernant un nouvel instrument sur les stratégies globales d'inclusion, ainsi que les principales conclusions et recommandations qui s'y rapportent.

Le Comité :

- 1) prend note avec satisfaction de l'adoption de l'étude de faisabilité concernant un nouvel instrument sur les stratégies globales d'inclusion par le CDADI lors de sa 7^e réunion en juin 2023;
- 2) discute des principales conclusions et recommandations de l'étude et décide, à titre de suivi, de charger le Secrétariat de préparer un projet d'ébauche pour le Document d'orientation sur les

the CDADI, possibly with the help of consultants, subject to the availability of financial resources.

Possible deliverables under the new terms of reference

The Secretariat provided updates on the possible deliverables for the next ADI-INT terms of reference covering 2024-2027.

The Committee:

- 1) took note of the information provided by the Secretariat;
- 2) discussed the possible deliverables under the new terms of reference, including the desirability to operationalise the initiatives foreseen in the deliverables, while following the principles of ensuring equality, valuing diversity, fostering meaningful interaction and active citizenship and participation as set out in the Model Framework for an intercultural integration strategy at national level;
- 3) asked CDADI to provide a clarification of the wording “national level” in the ADI-INT deliverables and to expand the concept of “migrant integration” into “managing diversity”;
- 4) entrusted its Chair with the task of presenting these initial discussions to the CDADI at its 8th meeting (5-7 December 2023, Strasbourg).

Date and venue of the 5th ADI-INT meeting

The Committee agreed to hold its 5th meeting on 14-15 May 2024, in person.

The Committee thanked the delegation of Lublin for its kind offer to host the 5th ADI-INT meeting in Lublin, Poland and instructed the Secretariat to follow up on this invitation.

Adoption of the abridged report

The Committee adopted the abridged report of its 4th meeting on 18 October 2023, at 15:44.

stratégies d’inclusion dans les domaines relevant de la responsabilité du CDADI, éventuellement avec le soutien de consultant·e·s, sous réserve de la disponibilité de ressources financières.

Livrables possibles dans le cadre du nouveau mandat

Le Secrétariat fournit des mises à jour sur les livrables possibles pour le prochain mandat de l'ADI-INT pour 2024-2027.

Le Comité :

- 1) prend note des informations partagées par le Secrétariat;
- 2) discute des livrables possibles dans le cadre de son nouveau mandat, notamment le souhait d’opérationnaliser les initiatives prévues dans les livrables, tout en respectant les principes suivants : garantir l’égalité, valoriser la diversité, favoriser une interaction significative et promouvoir une citoyenneté et une participation actives, définis dans le Modèle de cadre pour une stratégie d’intégration interculturelle au niveau national;
- 3) demande au CDADI de clarifier la formulation « niveau national » utilisée dans les livrables de l'ADI-INT et d’étendre le concept d’« intégration des migrants » à celui de « gestion de la diversité »;
- 4) confie à son Président la tâche de présenter ces discussions initiales au CDADI lors de sa 8^e réunion (5-7 décembre 2023, Strasbourg).

Date et lieu de la 5e réunion de l'ADI-INT

Le Comité convient de tenir sa 5^e réunion les 14 et 15 mai 2024, en personne.

Le Comité remercie la délégation de Lublin pour sa proposition d’accueillir la 5^e réunion de l'ADI-INT à Lublin, en Pologne, et charge le Secrétariat de donner suite à cette invitation.

Adoption du rapport abrégé

Le Comité adopte le rapport abrégé de sa 4^e réunion le 18 octobre 2023, à 15h44.

COMMITTEE OF EXPERTS ON INTERCULTURAL INTEGRATION OF MIGRANTS (ADI-INT)

Preliminary Draft Agenda

1. Opening of the meeting and adoption of the Agenda
2. 4th Summit of Heads of State and Government of the Council of Europe and its relevance to the ADI-INT
3. Upcoming elections of ADI-INT members for the 2024-2025 mandate
4. Implementation of CM/Rec(2022)10 on multilevel policies and governance for intercultural integration in member states
5. Capacity-building on intercultural integration and multilevel governance
6. Tools for the implementation of the capacity building programme on intercultural integration
 - a. Compendium of good practices on intercultural integration and multilevel governance
 - b. Multilevel Governance Index
7. New tools for comprehensive strategies for inclusion
8. Possible deliverables under the new terms of reference
9. Date and venue of the next meeting
10. Adoption of the abridged meeting report

COMITÉ D'EXPERTS SUR L'INTÉGRATION INTERCULTURELLE DES MIGRANTS (ADI-INT)

Projet d'ordre du jour

1. Ouverture de la réunion et adoption de l'ordre du jour
2. 4e Sommet des chefs d'État et de gouvernement du Conseil de l'Europe et sa pertinence pour l'ADI-INT
3. Prochaines élections des membres de l'ADI-INT pour le mandat 2024-2025
4. Point sur la mise en œuvre de la Recommandation CM/Rec(2022)10 sur des politiques et une gouvernance multiniveaux pour l'intégration interculturelle dans les États membres
5. Renforcement des capacités en matière d'intégration interculturelle et de gouvernance multiniveaux
6. Outils pour la mise en œuvre du Programme de renforcement des capacités en matière d'intégration interculturelle
 - a. Recueil de bonnes pratiques sur l'intégration interculturelle et la gouvernance multiniveaux
 - b. Index de la gouvernance multiniveaux
7. De nouveaux outils pour des stratégies globales d'inclusion
8. Possibles livrables dans le cadre du nouveau mandat
9. Date et lieu de la prochaine réunion
10. Adoption du compte rendu abrégé de la réunion