

## **Committee of Experts on Intercultural Integration of Migrants (ADI-INT)**

Abridged report of the 2nd meeting,

Skopje, North Macedonia, 18-19 October 2022

## **Comité d'experts sur l'intégration interculturelle des migrants (ADI-INT)**

Rapport abrégé de la 2<sup>e</sup> réunion

Skopje, Macédoine du Nord, 18-19 octobre 2022

### **Opening of the meeting and adoption of the agenda**

The Committee of Experts on Intercultural Integration of Migrants (ADI-INT) held its 2<sup>nd</sup> meeting in Skopje, North Macedonia, on 18-19 October 2022.

Opening and welcome remarks were delivered by the Chair, Peter Kariuki (Finland) and Robert Alagjovzovski, national coordinator for interculturalism, one society, development of culture and inter-ministerial cooperation (North Macedonia).

### **Adoption of the Agenda**

The Agenda of the meeting was adopted as contained in Appendix 1.

### **Update on current developments relevant to the ADI-INT**

Thorsten Afflerbach, Head of the Inclusion and Anti-Discrimination Programmes Division, presented the priorities of the Irish Presidency of the Committee of Ministers of the Council of Europe, as set out in document CM/Inf(2022)14.

Ivana D'Alessandro, Secretary to the ADI-INT, summarised the decisions of the CDADI relevant to the ADI-INT. In particular, she flagged up that the CDADI had instructed all committees, including the ADI-INT, to assess whether any specific aspects related to the needs and situation of persons fleeing Ukraine as a result of the aggression of the Russian Federation should be added to the documents produced by each committee. Moreover, the issue of spreading misinformation leading to hate narratives and ideologies would be addressed by the CDADI in the follow-up to Recommendation

### **Ouverture de la réunion et adoption de l'ordre du jour**

Le Comité d'experts sur l'intégration interculturelle des migrants (ADI-INT) a tenu sa 2<sup>e</sup> réunion à Skopje, en Macédoine du Nord, les 18-19 octobre 2022.

Des allocutions d'ouverture et de bienvenue ont été prononcées par le Président, Peter Kariuki (Finlande), et Robert Alagjovzovski, Coordinateur national pour l'interculturalisme, le concept « Société unique (One society) », le développement de la culture et la coopération interministérielle (Macédoine du Nord).

### **Adoption de l'ordre du jour**

L'ordre du jour de la réunion a été adopté tel que figurant à l'Annexe 1.

### **Point sur les développements actuels pertinents pour l'ADI-INT**

Thorsten Afflerbach, Chef de la Division des programmes sur l'inclusion et l'anti-discrimination, a présenté les priorités de la Présidence irlandaise du Comité des Ministres du Conseil de l'Europe, telles que figurant dans le document CM/Inf(2022)14.

Ivana D'Alessandro, Secrétaire de l'ADI-INT, a résumé les décisions pertinentes du CDADI pour l'ADI-INT. En particulier, elle a souligné que le CDADI a chargé tous les comités, y compris l'ADI-INT, d'évaluer si des aspects spécifiques liés aux besoins et à la situation des personnes fuyant l'Ukraine en raison de l'agression de la Fédération de Russie devraient être ajoutés aux documents produits par chaque comité. En outre, la question de la désinformation qui contribue au développement de récits et d'idéologies haineux sera abordée par le CDADI dans le cadre du suivi de la

CM/Rec(2022)16 on combating hate speech, with a view to developing guidance for member states.

ADI-INT members and observers informed the committee about current developments relevant to progress on intercultural integration. One delegation informed about the recent adoption of a law on equality and non-discrimination. Another delegation informed of the publication of the evaluation report of a state-led intervention that consisted in funding five integration areas to deliver place-based integration measures and actions. Some delegations informed that they were using or would use the guidance contained in the Model Framework for an Intercultural Integration Strategy for the National Level (Model Framework) to refine their welcoming policies, in particular to host people fleeing Ukraine. Many delegations also warned about the risk of tensions generated by the economic crisis Europe is facing and emphasised the need to sustain welcoming policies and reinforce the sentiment of solidarity and openness of the wider population. One local authority, currently hosting over 70.000 persons fleeing Ukraine, explained how a joint Civic Committee had rapidly been put in place to respond to the refugee emergency thanks to solid intercultural policies know-how developed throughout years of membership in the Intercultural Cities (ICC) Programme. Some delegations highlighted the need of a mix of top-down and bottom-up approaches to efficiently coordinate integration policies.

Notwithstanding to the special protection regime put in place by European countries for persons fleeing Ukraine, some delegations also pointed to the need to ensure that all persons fleeing their country due to conflicts and wars enjoyed the opportunity of having their asylum claim considered in a fair manner and according to applicable international standards.

The ADI-INT:

- 1) took note of the priorities of the Irish Presidency of the Committee of Ministers (CM) of the Council of Europe, expressing appreciation for the focus on diversity, participatory democracy and inclusion;
- 2) noted that the next CM Presidencies would be held by Iceland, Latvia, Liechtenstein, Lithuania, and Luxembourg, and invited the forthcoming presidencies to consider including the intercultural integration of migrants into their presidency priorities and related activities or events in their presidency calendar;
- 3) took due note of the relevant CDADI decisions and expressed readiness to contribute to the follow up of the implementation of Recommendation CM/Rec(2022)16 on combating hate speech, by reporting on

Recommandation CM/Rec(2022)16 sur la lutte contre le discours de haine, en vue d'élaborer des orientations pour les États membres.

Les membres et observateurs de l'ADI-INT ont informé le comité des développements actuels dans leurs pays respectifs relatifs aux progrès de l'intégration interculturelle. L'une des délégations a informé le comité de l'adoption récente d'une loi sur l'égalité et la non-discrimination. Une autre délégation a informé le comité de la publication d'un rapport d'évaluation d'une intervention menée par l'État et qui a consisté à financer cinq zones d'intégration pour mettre en œuvre des mesures et des actions adaptées à ces zones. Certaines délégations ont indiqué qu'elles utilisaient ou allaient utiliser les orientations étagées dans le Modèle de cadre pour une stratégie d'intégration interculturelle au niveau national (Modèle de cadre) pour affiner leurs politiques d'accueil, en particulier relatives aux personnes fuyant l'Ukraine. De nombreuses délégations ont également mis en garde contre le risque de tensions générées par la crise économique à laquelle l'Europe est confrontée, et ont souligné la nécessité d'appuyer les politiques d'accueil et de renforcer le sentiment de solidarité et d'ouverture de l'ensemble de la population. Une autorité locale, accueillant actuellement plus de 70 000 personnes ayant fui l'Ukraine, a expliqué comment un Comité civique conjoint a rapidement pu être mis en place pour répondre à l'arrivée de ce grand nombre de personnes réfugiées grâce à un solide savoir-faire en matière de politiques interculturelles développé au fil des années à travers son adhésion au programme des Cités interculturelles (ICC). Certaines délégations ont souligné la nécessité de combiner des approches descendantes et ascendantes pour coordonner efficacement les politiques d'intégration.

Malgré le régime de protection spéciale mis en place par les pays européens pour les personnes fuyant l'Ukraine, certaines délégations ont également souligné la nécessité de garantir que toutes les personnes fuyant leur pays en raison de conflits et de guerres aient la possibilité de voir leur demande d'asile examinée de manière équitable et conformément aux normes internationales applicables.

L'ADI-INT:

- 1) a pris note des priorités de la Présidence irlandaise du Comité des Ministres (CM) du Conseil de l'Europe, exprimant sa satisfaction quant à l'accent mis sur la diversité, la démocratie participative et l'inclusion ;
- 2) a noté que les prochaines présidences du CM seront assurées par l'Islande, la Lettonie, le Liechtenstein, la Lituanie et le Luxembourg, et a invité les prochaines présidences à envisager

challenges and practices related to addressing misinformation;

- 4) welcomed the translation of the Model Framework for an Intercultural Integration Strategy at the National Level into Polish, Romanian, and Slovakian and took note of its forthcoming translation into Finnish and Swedish;
- 5) encouraged member states to translate both the Model Framework and Recommendation CM/Rec(2022)10 into their respective national language(s).

### **Capacity building programme and tools on intercultural integration**

The Chair recalled that the capacity building programme and tools on intercultural integration were meant to increase member states capacity to implement Recommendation CM/Rec(2022)10 on multilevel policies and governance of intercultural integration. He furthermore informed the committee of the launch of the project "Building an inclusive integration approach in Finland" co-funded by the European Commission via the Technical Support Instrument (TSI) 2022 and the Council of Europe, and implemented by the Council of Europe's Intercultural Cities (ICC) Programme in co-operation with the European Commission and the Ministry of Justice of Finland. The project aims at promoting migrant inclusion and good community relations.

The Secretariat presented the draft Capacity building programme and tools for migrant integration, the draft Manual to design a training course on intercultural competence, and informed on the state of progress of the remaining tools.

Sølve Sætre, Gender Equality Rapporteur, shared his analysis of the working documents from the gender mainstreaming and the gender equality perspectives.

The ADI-INT:

- 1) took note of the state of progress of the project "Building an inclusive integration approach in Finland", and congratulated the Finnish authorities for their work inviting the Chair, in his capacity of delegate of Finland, to keep the committee informed of further developments at its next meeting;
- 2) discussed, finalised and approved the draft Capacity building programme and tools for migrant integration as set out in document ADI-INT(2022)6, including the list of main tools that are being developed in this framework, i.e. i) the Manual to design a training course on intercultural competence; ii) a Manual on equality data collection and analysis to prevent

d'inclure l'intégration interculturelle des personnes migrantes aux priorités de leur présidence, ainsi qu'aux activités et événements connexes qui seront inscrits au calendrier de leur présidence;

- 3) a pris bonne note des décisions pertinentes du CDADI et a indiqué sa volonté de contribuer au suivi de la mise en œuvre de la Recommandation CM/Rec(2022)16 sur la lutte contre le discours de haine, en faisant rapport des défis et pratiques liées à la lutte contre la désinformation ;
- 4) s'est félicité de la traduction du Modèle de cadre pour une stratégie d'intégration interculturelle au niveau national en polonais, roumain et slovaque, et a pris note de sa traduction prochaine en finnois et en suédois ;
- 5) a encouragé les États membres à traduire le Modèle de cadre et la Recommandation CM/Rec(2022)10 dans leurs langues nationales respectives.

### **Programme et outils de renforcement des capacités en matière d'intégration interculturelle**

Le Président a rappelé que le programme et les outils de renforcement des capacités en matière d'intégration interculturelle sont destinés à accroître la capacité des États membres à mettre en œuvre la Recommandation CM/Rec(2022)10 sur des politiques et une gouvernance multiniveaux pour l'intégration interculturelle. Il a également informé le comité du lancement du projet « Construire une approche de l'intégration inclusive en Finlande », co-financé par la Commission européenne via l'Instrument d'appui technique (TSI) 2022 et le Conseil de l'Europe, et mis en œuvre par le programme des Cités interculturelles (ICC) en coopération avec la Commission européenne et le ministère de la Justice de la Finlande. Le projet vise à promouvoir l'inclusion des personnes migrantes et les bonnes relations au sein de la collectivité.

Le Secrétariat a présenté le projet de Programme de renforcement des capacités et d'outils pour l'intégration des personnes migrantes, le projet de Manuel sur la conception de formations à la compétence interculturelle, et a informé les membres de l'état d'avancement des outils restants.

Sølve Sætre, Rapporteur pour l'égalité de genre, a partagé son analyse des documents de travail sous l'angle de l'intégration d'une perspective de genre et de l'égalité de genre.

L'ADI-INT :

- 1) a pris note de l'état d'avancement du projet « Construire une approche de l'intégration

and address Systemic Discrimination; iii) a compilation of good practices on intercultural integration related projects and multilevel governance mechanisms; iv) a multilevel governance Index;

- 3) in analysing the document, the committee paid particular attention to the situation in Ukraine, including the challenges faced by people fleeing Ukraine. It emphasised the need for well-designed and well-managed intercultural integration strategies as a way to enhance the ability of member states to efficiently respond to this and future crises. It considered that the endorsement and future promotion of the Capacity building programme and tools for migrant integration would contribute to consolidate states preparedness in this field;
- 4) discussed, finalised and approved the draft Manual to design a training course on intercultural competence as set out in document ADI-INT(2022)13;
- 5) instructed the Secretariat to submit the relevant documents to the CDADI for endorsement at its 6th meeting (Strasbourg, 29 November–1 December 2022).

In addition, the ADI-INT:

- 6) took note of ongoing work on the topic of data collection to identify and prevent systemic discrimination and instructed the Secretariat to circulate to the committee a first draft Manual on equality data collection and analysis to prevent and address systemic discrimination in writing by 31 October 2022;
- 7) agreed to test a pilot training course with cities that are members of the Intercultural Cities (ICC) Programme to collect their feedback;
- 8) appreciated the contribution of ADI-INT members to the compilation of examples of good practice on existing capacity building programmes and tools in the fields of equality, diversity, interaction, and active citizenship and participation, and encouraged those members who had not yet done so, to submit their contributions **by 30 November 2022**;
- 9) instructed the Secretariat to present a draft compilation of examples of good practice at the 3rd ADI-INT meeting;
- 10) noted with satisfaction the progress made towards the development of an index to measure multilevel governance and agreed to invite the Migration Policy Group and BakBasel (Intercultural Cities consultants) to its 3rd meeting for an exchange of views on this topic.

inclusive en Finlande », et a félicité les autorités finlandaises pour leur travail en invitant le Président, en sa qualité de Délégué de la Finlande, à tenir le comité informé des développements ultérieurs lors de sa prochaine réunion ;

- 2) a discuté, finalisé et approuvé le projet de Programme de renforcement des capacités et d'outils pour l'intégration des personnes migrantes, tel que présenté dans le document ADI-INT(2022)6, y compris la liste des principaux outils qui seront développés dans ce cadre, à savoir : i) un manuel sur la conception de formations à la compétence interculturelle ; ii) un manuel sur la collecte et l'analyse des données sur l'égalité pour prévenir et traiter la discrimination systémique ; iii) une compilation de bonnes pratiques sur les projets liés à l'intégration interculturelle et les mécanismes de gouvernance multiniveaux ; iv) un indice pour mesurer la gouvernance multiniveaux;
- 3) en étudiant le document, a accordé une attention particulière à la situation en Ukraine, y compris aux défis rencontrés par les personnes fuyant l'Ukraine. Il a souligné la nécessité de stratégies d'intégration interculturelle bien conçues et bien gérées afin d'améliorer la capacité des États membres à répondre efficacement à cette crise et aux crises futures. Il a considéré que l'approbation et la promotion future du Programme de renforcement des capacités et d'outils pour l'intégration des personnes migrantes contribuera à consolider la préparation des États dans ce domaine ;
- 4) a discuté, finalisé et approuvé le projet de Manuel sur la conception de formations à la compétence interculturelle, tel que présenté dans le document ADI-INT(2022)13 ;
- 5) a chargé le Secrétariat de soumettre les documents pertinents au CDADI en vue de leur adoption lors de sa 6e réunion (29 novembre - 1er décembre 2022, à Strasbourg).

En outre, l'ADI-INT :

- 6) a pris note du travail en cours sur le sujet de la collecte de données pour identifier et prévenir la discrimination systémique et a chargé le Secrétariat de faire circuler, par écrit, au comité un premier projet de manuel sur la collecte et l'analyse des données sur l'égalité pour prévenir et lutter contre la discrimination systémique d'ici le 31 octobre 2022 ;
- 7) a convenu de tester un cours de formation pilote avec les villes membres du programme des

### **Towards multilevel governance models: systemic design session**

The ADI-INT held a systemic design session to reflect upon existing experiences of multilevel/multistakeholder cooperation, distil the main commonalities, analyse the challenges, and prepare a matrix containing models that member states could consider for inspiration. The systemic design session was run by experts from Halogen, a cross-disciplinary design and innovation consultancy specialised in problem solving in complex environments.

The ADI-INT:

- 1) identified and discussed the main elements of multilevel cooperation;
- 2) agreed on an inspirational matrix on multilevel governance and entrusted the Secretariat with the task of finalising and incorporating it in the compilation of examples of good practice to be discussed by the ADI-INT at its 3<sup>rd</sup> meeting;
- 3) warmly thanked Halogen for the preparation of a very inspiring systemic design session that allowed the committee to get familiar with new models of systemic thinking, and make a more efficient use of its collective intelligence to deliver on multilevel governance models.

### **Feasibility study on a legal or benchmarking tool on inclusion**

The Chair recalled that an ad hoc drafting group composed of Belgium, Bradford (United Kingdom), Catalonia (Spain), Finland, and Luxembourg had been set up at the 1<sup>st</sup> meeting and that the Secretariat had been entrusted with commissioning an external consultant with the task of carrying out additional research in consultation with members of the ad hoc drafting group.

Tom De Bruyn (Belgium) summarised the outcomes of the two meetings held by the ad hoc drafting group in July and September 2022, respectively.

Niall Crowley, human rights expert, presented the final draft concept note and outline for a Feasibility study on a possible new instrument on comprehensive strategies for inclusion. The Secretariat presented the draft questionnaire to survey member states in preparation of the feasibility study.

The ADI-INT:

- 1) agreed that the goal of the feasibility study should be to promote comprehensive and intersectional strategies for inclusion as a common vision for European societies;

Cités interculturelles (ICC) en vue de recueillir leurs commentaires ;

- 8) a exprimé son appréciation pour la contribution des membres de l'ADI-INT à la compilation de bonnes pratiques sur les programmes et outils de renforcement des capacités existants dans les domaines de l'égalité, la diversité, l'interaction et la citoyenneté et la participation actives, et a encouragé les membres qui ne l'ont pas encore fait à soumettre leurs contributions d'ici le 30 novembre 2022 ;
- 9) a chargé le Secrétariat de présenter un projet de compilation de bonnes pratiques lors de la 3<sup>e</sup> réunion de l'ADI-INT ;
- 10) a noté avec satisfaction les progrès réalisés en vue du développement d'un indice permettant de mesurer la gouvernance multiniveaux et a convenu d'inviter Migration Policy Group et BakBasel (consultants pour le programme des Cités interculturelles) à sa 3<sup>e</sup> réunion pour un échange de vues à ce sujet.

### **Vers des modèles de gouvernance multiniveaux : session de design systémique**

L'ADI-INT a organisé une session de design systémique afin de réfléchir aux expériences existantes de coopération multiniveau et multi parties prenantes, de distiller leurs principaux points communs, d'analyser les défis et de préparer une matrice présentant des modèles dont les États membres pourraient s'inspirer. La session a été animée par des expert-e-s de Halogen, un cabinet de conseil en conception et pluridisciplinaire spécialisé dans la résolution de problèmes dans des environnements complexes.

L'ADI-INT :

- 1) a identifié et discuté des principaux éléments de la coopération à multiniveaux ;
- 2) a convenu d'une matrice d'inspiration sur la gouvernance multiniveaux et a confié au Secrétariat la tâche de la finaliser et de l'intégrer dans la compilation de bonnes pratiques qui sera discutée par l'ADI-INT lors de sa 3<sup>e</sup> réunion ;
- 3) A chaleureusement remercié Halogen pour la préparation d'une session de design systémique très inspirante qui a permis au comité de se familiariser avec de nouveaux modèles de pensée systémique, et de faire usage de son intelligence collective de manière plus efficace afin de définir des modèles de gouvernance multiniveaux.

### **Etude de faisabilité d'un outil juridique ou d'analyse comparative sur l'inclusion**

- 2) discussed and agreed on the final Draft Outline for a Feasibility study on a possible new instrument on comprehensive strategies for inclusion as set out in document ADI-INT(2022)7;
- 3) discussed, finalised and agreed on the draft Questionnaire to collect the information from the member states as set out in document ADI-INT(2022)12;
- 4) encouraged member states to consult with the other levels of governance, as much as is possible, in completing the questionnaire once endorsed;
- 5) decided to submit both documents to the CDADI for discussion and endorsement at its 6<sup>th</sup> meeting (Strasbourg, 29 November–1 December 2022).

### **Date and venue of the 3rd ADI-INT meeting**

The ADI-INT agreed to hold its 3rd meeting on 4-5 May 2023, fully in-person, at the Council of Europe headquarters in Strasbourg, France.

The ADI-INT took note of the offer of the city of Lublin (Poland) to host the 4<sup>th</sup> meeting and to combine it with a study visit to the refugee integration hub set-up to foster the intercultural integration and welcoming of people fleeing Ukraine.

### **Adoption of the abridged report**

The ADI-INT adopted the abridged report of its 2<sup>nd</sup> meeting on 19 October 2022, at 16:33.

The ADI-INT thanked the authorities of North Macedonia for hosting the 2<sup>nd</sup> meeting and for their warm and welcoming hospitality.

Le Président a rappelé qu'un groupe de rédaction ad hoc composé de la Belgique, Bradford (Royaume-Uni), la Catalogne (Espagne), la Finlande et du Luxembourg a été créé durant la 1<sup>ère</sup> réunion et que l'ADI-INT a confié au Secrétariat le soin de mandater un consultant externe chargé d'effectuer des recherches supplémentaires en consultation avec les membres du groupe de rédaction ad hoc.

Tom De Bruyn (Belgique) a résumé les résultats des deux réunions du groupe de rédaction ad hoc qui se sont tenues aux mois de juillet et de septembre 2022.

Niall Crowley, expert en droits humains, a présenté le projet final d'Esquisse d'une étude de faisabilité concernant un éventuel nouvel instrument sur les stratégies globales d'inclusion. Le Secrétariat a présenté le projet de questionnaire pour sonder les États membres dans le cadre de la préparation de l'étude de faisabilité.

L'ADI-INT :

- 1) a convenu que l'objectif de l'étude de faisabilité devrait être de promouvoir des stratégies globales et intersectionnelles d'inclusion en tant que vision commune pour les sociétés européennes ;
- 2) a discuté et approuvé le projet final d'Esquisse d'une étude de faisabilité concernant un éventuel nouvel instrument sur les stratégies globales d'inclusion, tel que présenté dans le document ADI-INT(2022)7 ;
- 3) a discuté, finalisé et convenu du projet de questionnaire pour collecter les informations des États membres, tel que présenté dans le document ADI-INT(2022)12;
- 4) a encouragé les États membres à consulter autant que possible les autres niveaux de gouvernement pour répondre au questionnaire une fois qu'il aura été approuvé ;
- 5) a décidé de soumettre les deux documents au CDADI pour discussion et adoption lors de sa 6<sup>e</sup> réunion (29 novembre - 1 décembre 2022, à Strasbourg).

### **Date et lieu de la 3<sup>e</sup> réunion de l'ADI-INT**

L'ADI-INT a convenu de tenir sa 3<sup>e</sup> réunion les 4-5 mai 2023, intégralement en personne, au siège du Conseil de l'Europe à Strasbourg, France.

L'ADI-INT a pris note de la proposition de la ville de Lublin (Pologne) d'accueillir la 4<sup>e</sup> réunion et de la combiner avec une visite d'étude du centre d'intégration des personnes réfugiées, mis en place pour favoriser l'intégration interculturelle et l'accueil des personnes fuyant l'Ukraine.

### **Adoption du rapport abrégé**

Le comité a adopté le rapport abrégé de sa 2e réunion le 19 octobre 2022 à 16h33.

L'ADI-INT a remercié les autorités de Macédoine du Nord pour avoir accueilli la réunion et pour leur chaleureuse hospitalité.

## **COMMITTEE OF EXPERTS ON INTERCULTURAL INTEGRATION OF MIGRANTS (ADI-INT)**

---

### **DRAFT AGENDA**

1. Opening of the meeting
2. Adoption of the agenda
3. Update on current developments relevant to the ADI-INT
4. Capacity building programme and tools on intercultural integration
  - a. Final draft Capacity building programme on intercultural integration
  - b. Final Manual for the design of an intercultural competence course
  - c. State of development of the other relevant tools
5. Towards multilevel governance models – systemic design session
6. Feasibility study on a legal or benchmarking tool on inclusion and questionnaire for member states
7. Next steps and date and venue of the next meeting
8. Adoption of the abridged report

\*\*\*

## **COMITÉ D'EXPERTS POUR L'INTÉGRATION INTERCULTURELLE DES MIGRANTS (ADI-INT)**

---

### **PROJET D'ORDRE DU JOUR**

1. Ouverture de la réunion
2. Adoption de l'ordre du jour
3. Mise à jour sur les développements actuels dans les Etats membres pertinents pour l'ADI-INT
4. Programme de renforcement des capacités en matière d'intégration interculturelle
  - a. Projet final de Programme de renforcement des capacités en matière d'intégration interculturelle
  - b. Projet final de Manuel sur la conception de formations sur la compétence interculturelle
  - c. État de développement des autres outils pertinents
5. Vers des modèles de gouvernance multiniveaux - session de conception systémique
6. Étude de faisabilité d'un outil juridique ou d'un outil de référence sur l'inclusion - projet final Note conceptuelle et schéma pour un outil juridique ou un outil de référence sur l'inclusion et projet de questionnaire pour les États membres
7. Date et lieu de la prochaine réunion
8. Adoption du rapport abrégé de la réunion