

Committee of Experts on Intercultural Integration of migrants (ADI-INT)

Abridged report of the 1st meeting

Opening of the meeting and adoption of the agenda

The Committee of Experts on Intercultural Integration of migrants (ADI-INT) held its 1st meeting in Strasbourg on 14-15 June 2022.

The meeting was opened by Jeroen Schokkenbroek, Director of Anti-Discrimination.

With the agreement of the Committee, the Secretariat assumed the role of Chair until the election of the Chair from within its members.

The Agenda of the meeting was adopted as contained in Appendix 1.

The summary report of the meeting will be published on [ADI-INT website](#).

ADI-INT terms of reference, working methods, and work plan 2022-2023

The Committee expressed satisfaction about the adoption by the Committee of Ministers of Recommendation CM/Rec(2022)10 on multilevel policies and governance for intercultural integration, took note of the ADI-INT Terms of Reference and working methods as presented by the Secretariat, and endorsed its work plan 2022-2023.

Tour de table

ADI-INT members, participants and observers briefly introduced themselves in a tour de table and indicated their expectations, interests and priorities.

Innovative capacity building projects

The Committee took note of the following innovative capacity building projects:

Comité d'experts sur l'intégration interculturelle des migrants (ADI-INT)

Rapport abrégé de la 1^{ère} réunion

Ouverture de la réunion et adoption de l'ordre du jour

Le Comité d'experts sur l'intégration interculturelle des migrants (ADI-INT) a tenu sa première réunion à Strasbourg les 14-15 juin 2022.

La réunion a été ouverte par Jeroen Schokkenbroek, Directeur de l'anti-discrimination.

Avec l'accord du Comité, le Secrétariat a assuré la présidence jusqu'à l'élection, parmi ses membres, du/de la Président-e.

L'ordre du jour de la réunion a été adopté tel que figurant à l'Annexe 1.

Le rapport de synthèse de la réunion sera publié sur le [site Internet de l'ADI-INT](#).

Mandat de l'ADI-INT, méthodes de travail et plan de travail pour 2022-2023

Le Comité a exprimé sa satisfaction quant à l'adoption par le Comité des Ministres de la Recommandation CM/Rec(2022)10 sur des politiques et une gouvernance multi-niveaux pour l'intégration interculturelle, a pris note des informations fournies par le Secrétariat concernant le mandat de l'ADI-INT et ses méthodes de travail, et a approuvé son plan de travail pour 2022-2023.

Tour de table

Les membres, participants et observateurs de l'ADI-INT se sont brièvement présentés lors d'un tour de table et ont indiqué leurs attentes, intérêts et priorités.

Projets novateurs de renforcement des capacités

Le Comité a pris note des projets innovants de renforcement des capacités suivants :

- a. Intercultural Cities programme (ICC), implemented by the Council of Europe;
- b. EU-Belong project: An Intercultural Approach to Migrant Integration in Europe's Regions, implemented by the Assembly of European Regions with funding from the European Union;
- c. Building an inclusive integration approach in Finland, to be implemented jointly by the Finnish authorities and the Council of Europe, with funding from the European Union;
- d. [Building structures for intercultural integration in Cyprus](#), implemented jointly by the Cypriot authorities and the Council of Europe, with funding from the European Union.

Election of Chair and Vice Chair, and appointment of the Gender Equality Rapporteur

The Committee elected Peter Kariuki (Finland) as Chair and Ian Day (Bradford, United Kingdom) as Vice-Chair.

The Committee appointed Sølve Sætre (Bergen, Norway) as Gender Equality Rapporteur (GER).

Capacity building programme on intercultural integration

The Committee discussed and provided input to the content of a capacity building programme on intercultural integration and a methodology for its implementation, as well as on related challenges in member states and good practices from public authorities.

It further discussed its draft concept note and outline, and instructed the Secretariat to collect additional contributions from members in writing with the view to prepare a final draft to be submitted to the ADI-INT at its second meeting for review and endorsement.

Tools to be developed under the capacity building programme

The Committee took note of the following tools already existing or currently under development:

- a. The ICC Index;
- b. The MIPEX-R (Mipex Index for Regions);
- c. The ICC intercultural competence course;
- d. The Social trust barometer and Citizens' coins, developed by Bradford municipality (United Kingdom).

- a. Le programme des Cités interculturelles (ICC), mis en œuvre par le Conseil de l'Europe ;
- b. Le projet EU-Belong : Une approche interculturelle de l'intégration des migrants dans les régions d'Europe, mis en œuvre par l'Assemblée des régions d'Europe avec un financement de l'Union européenne ;
- c. « Construire une approche d'intégration inclusive en Finlande », à mettre en œuvre conjointement par les autorités finlandaises et le Conseil de l'Europe, avec un financement de l'Union européenne ;
- d. « [Construire des structures pour l'intégration interculturelle à Chypre](#) », mis en œuvre conjointement par les autorités chypriotes et le Conseil de l'Europe, avec un financement de l'Union européenne.

Élection du-de la Président-e et du-de la Vice-président-e, et nomination du-de la Rapporteur-e pour l'égalité de genre

Le Comité a élu Peter Kariuki (Finlande) en tant que Président ; ainsi que Ian Day (Bradford, Royaume-Uni) en tant que Vice-président.

Le Comité a nommé Sølve Sætre (Bergen, Norvège) en tant que Rapporteur pour l'égalité de genre.

Programme de renforcement des capacités en matière d'intégration interculturelle

Le Comité a discuté et a apporté son avis sur le contenu d'un programme de renforcement des capacités en matière d'intégration interculturelle et sur la méthodologie pour sa mise en œuvre, ainsi que sur les défis connexes au sein des États membres et sur les bonnes pratiques des autorités publiques.

Il a également discuté du projet de note conceptuelle et des grands axes de ce programme, et a chargé le Secrétariat de recueillir par écrit les contributions supplémentaires des membres afin de préparer un projet final à soumettre à l'ADI-INT lors de sa deuxième réunion pour examen et approbation.

Outils à développer dans le cadre du programme de renforcement des capacités

Le Comité a pris note des outils pilotes suivants, existants ou en cours de développement :

- a. L'Index ICC ;
- b. Le MIPEX-R (indice Mipex pour les régions) ;
- c. La formation aux compétences interculturelles du programme ICC ;
- d. Le baromètre de la confiance sociale et la « monnaie citoyenne de Bradford », développés par la municipalité de Bradford (Royaume Uni).

The Committee discussed needs in member states and instructed the Secretariat to prepare the draft outline of the first of the tools to be developed under the capacity building programme, i.e. the intercultural competence course, for discussion and endorsement at the 2nd ADI-INT meeting.

Feasibility study on a legal or benchmarking tool on inclusion

The Committee discussed the content and scope of a feasibility study on a legal or benchmarking tool on inclusion, as well as on its methodological approach. It held a preliminary exchange on bodies to be consulted and stakeholders to be possibly involved in this work.

The Committee discussed the first draft concept note and outline for the feasibility study. It further agreed to set up a small ad hoc drafting group from amongst its members, while taking note of the fact that no funding was available for physical meetings outside of the context of the Committee meetings. The ad hoc group is composed of Finland, Bradford (United Kingdom), Luxembourg, Belgium and Catalonia (Spain). Furthermore, it entrusted the Secretariat with the responsibility of commissioning an external consultant, subject to the availability of financial resources, with the task of carrying out additional research in consultation with members of the ad hoc drafting group, with the view of preparing a final draft concept note and outline to be considered and endorsed at the 2nd ADI-INT meeting.

Date and venue of the 2nd ADI-INT meeting

The Committee agreed to hold its second meeting on 18-19 October 2022, fully in-person, tentatively in North Macedonia, or otherwise in Strasbourg.

Adoption of the abridged report

The Committee adopted the abridged report on 15 June 2022, at 15:50.

Le Comité a discuté des besoins des États membres et a chargé le Secrétariat de préparer les grandes lignes du premier des outils à développer dans le cadre du programme de renforcement des capacités, c'est-à-dire du cours sur les compétences interculturelles, pour discussion et approbation lors de la deuxième réunion de l'ADI-INT.

Étude de faisabilité sur un outil juridique ou d'analyse comparative sur l'inclusion

Le Comité a discuté du contenu et de la portée d'une étude de faisabilité sur un outil juridique ou d'analyse comparative sur l'inclusion, ainsi que de son approche méthodologique. Il a également tenu un échange préliminaire sur les organismes à consulter et les éventuelles parties prenantes à impliquer dans ce travail.

Le Comité a discuté d'un premier projet de note conceptuelle et de grands axes concernant l'étude de faisabilité. Il a également convenu de créer un petit groupe de rédaction ad hoc parmi ses membres, tout en prenant note du fait qu'aucun financement n'est disponible pour des réunions en personne en dehors du contexte des réunions du Comité. Le groupe de rédaction ad hoc est composé de la Finlande, de Bradford (Royaume-Uni), du Luxembourg, de la Belgique et de la Catalogne (Espagne). Par ailleurs, il a confié au Secrétariat, la responsabilité d'engager un-e consultant-e externe, sous réserve de la disponibilité de ressources financières, afin d'effectuer des recherches supplémentaires en consultation avec les membres du groupe de rédaction ad hoc, en vue de préparer un projet final de note conceptuelle pour examen et approbation lors de la deuxième réunion de l'ADI-INT.

Date et lieu de la 2^{ème} réunion de l'ADI-INT

Le Comité a convenu de tenir sa deuxième réunion les 18-19 octobre 2022, intégralement en personne, si possible en Macédoine du Nord ou bien à Strasbourg.

Adoption du rapport abrégé

Le Comité a adopté le rapport abrégé le 15 juin 2022, à 15h50.

ADI-INT (2022)2

COMMITTEE OF EXPERTS ON THE INTERCULTURAL INTEGRATION OF MIGRANTS (ADI-INT)

1st meeting

14 – 15 June 2022, 9.30 a.m. – 4.00 p.m.

Palais de l'Europe, Room 7
Council of Europe, Strasbourg

AGENDA

14 June

9.00 – 9.30 *Arrival, registration and welcome*

9.30 – 9.45

1. Opening, Agenda and Information on Elections

Working documents:

ADI-INT(2022)2 - Draft Annotated Agenda and Order of Business
--

Opening of the meeting and information by the Secretariat on the elections of Chair, Vice-Chair and Gender Equality Rapporteur.

The ADI-INT is invited to:

- review and adopt the draft agenda.

9.45 – 10.30

2. ADI-INT terms of reference, working methods, and work plan for 2022/2023

Working documents:

CM(2021)131-addfinal (extract) – ADI-INT Terms of Reference
--

Resolution CM/Res(2021)3 on intergovernmental committees and subordinate bodies, their terms of reference and working methods
--

ADI-INT(2022)3 - Information note on working methods

Recommendation CM/Rec(2022)10 on multilevel governance and policies for intercultural integration
--

Model Framework for an Intercultural Integration Strategy for the National Level

Information by the Secretariat on the terms of reference of the ADI-INT and on the adoption of Recommendation CM/Rec(2022)10 on multilevel governance and policies for intercultural integration by

the Committee of Ministers; introduction to the working methods and procedures of intergovernmental committees and subordinate bodies ([Resolution CM/Res\(2021\)3](#) on intergovernmental committees and subordinate bodies, their terms of reference and working methods); proposed planning of work of the ADI-INT for the years 2022-2023.

The ADI-INT is invited to:

- take note of its terms of reference and working methods and endorse its work plan.

10.30 – 11.00

3. Tour de table

ADI-INT members, participants and observers are invited to introduce themselves and indicate their expertise and expectations for the work of the Committee – interventions limited to 2 minutes per person.

11.00 – 11.20 *Coffee break*

11.20 – 12.30

4. Presentation of inspirational capacity building projects – Part 1

Working documents:

ADI-INT(2022)4 – Information note on the Intercultural Cities (ICC) programme

ADI-INT(2022)5 – Information note on the project “Building structures for intercultural integration in Cyprus”

Presentation of the ICC programme and information on the “EU-Belong project: An Intercultural Approach to Migrant Integration in Europe’s Regions” by the Assembly of European Regions (AER).

Discussion

12.30 – 2.30 *Lunch*

2.30 – 3.15

(cont.) Innovative capacity building projects

Information by Peter Kariuki (Finland) on the project “Building an inclusive integration approach in Finland”, and presentation by the Secretariat of the state of progress of the project “Building structures for intercultural integration in Cyprus”

Discussion

The ADI-INT is invited to:

- take note of the information provided on innovative capacity building projects for the preparation of a capacity building programme on intercultural integration.

3.15 – 3.30

5. Election of Chair and Vice Chair, and appointment of the Gender Equality Rapporteur

Presentation of candidates for the position of Chair and Vice Chair.

Presentation of candidates for appointment as Gender Equality Rapporteur.

The ADI-INT is invited to:

- elect its Chair;
- elect its Vice-Chair;
- appoint its Gender Equality Rapporteur.

3.30 – 4.30

6. Capacity building programme on intercultural integration

Working document:

ADI-INT(2022)6 – Draft concept note and outline for a capacity building programme on intercultural integration

Discussion and inputs on the content of a capacity building programme on intercultural integration and a methodology for its implementation, as well as on related challenges in member states, possible funding sources, and good practices from public authorities

The ADI-INT is invited to:

- discuss on a draft concept note and outline for a capacity building programme on intercultural integration, and agree on its focus, scope and next steps towards its finalisation.

4.30 *End of first day*

Wednesday 15 June

9.30 – 11.00

7. Tools to be developed under the capacity building programme

Information on tools already existing or currently being developed, and best practices at the local and regional level. Presentations by the city of Bradford, the Migration Policy Group, and the ICC Secretariat:

- the ICC Index;
- the Region for Migrants and Refugees Integration project;
- the ICC intercultural competence course;
- the Social trust barometer and “Citizen coin Bradford”.

Exchange of views on the model and pilot tools presented and preliminary discussion on main challenges in member states and on good practices from ADI-INT members

The ADI-INT is invited to:

- take note of the information shared;
- instruct the Secretariat to prepare the outline of one of the tools to be developed under the capacity building programme, for discussion at the 2nd ADI-INT meeting.

11.00 – 11.30 *Coffee break*

11.30 – 3.30

8. Feasibility study on a legal or benchmarking tool on inclusion

Working document:

ADI-INT(2022)7 – Preliminary outline for a concept note for a feasibility study on a new legal or benchmarking tool on inclusion

Discussion on the content and scope of a concept note for a feasibility study on a new legal or benchmarking tool on inclusion

Lunch break 12.30 – 2.30

Discussion and inputs on the methodology proposed for the feasibility study.

Preliminary exchange on bodies to consult and stakeholders to involve in this work.

The ADI-INT is invited to:

- finalise and agree on the outline for a concept note for a feasibility study on a new legal or benchmarking tool on inclusion;
- agree on an appropriate working method for the preparation of the feasibility study on a new legal or benchmarking tool on inclusion.

3.30 – 3.50

9. Next steps and date and venue of the next meeting

ADI-INT members are invited to:

- discuss the next steps;
- agree on the dates and venue for the 2nd ADI-INT meeting (the proposed dates are 12-13 October 2022; ADI-INT members are invited to propose hosting).

3.50 – 4.00

10. Adoption of the Abridged Report

Working document:

ADI-INT(2022)8prov – Draft abridged report of the 1st ADI-INT meeting

The ADI-INT is invited to:

- adopt the Abridged Report of its 1st meeting.

4.00 *End of the meeting*

COMITÉ D'EXPERTS SUR L'INTÉGRATION INTERCULTURELLE DES MIGRANTS (ADI-INT)

1^{ère} réunion

14 – 15 juin 2022, 9h30 – 16h00

Palais de l'Europe, salle 7
Conseil de l'Europe, Strasbourg

ORDRE DU JOUR ANNOTÉ ET D'ORDRE DES TRAVAUX

Mardi 14 juin

9h00 – 9h30 *Arrivée, sécurité, enregistrement et test de connectivité pour les participant-e-s en ligne*

9h30 – 9h45

9. Ouverture, ordre du jour et informations sur les élections

Documents de travail :

ADI-INT(2022)2prov - Projet d'ordre du jour annoté et ordre des travaux

Allocution de bienvenue par Jeroen Schokkenbroek, Directeur de l'anti-discrimination

Information par le Secrétariat concernant l'ordre des travaux et les élections du·de la Président·e et du·de la Vice-président·e, ainsi que la nomination du·de la Rapporteur·e pour l'égalité de genre.

L'ADI-INT est invité à :

- examiner et adopter le projet d'ordre du jour.

9h45 – 10h30

10. Mandat de l'ADI-INT, méthodes de travail et plan de travail pour 2022/2023

Documents de travail :

CM(2021)131-addfinal (extrait) – Mandat de l'ADI-INT

Résolution CM/Res(2021)3 concernant les comités intergouvernementaux et les organes subordonnés, leur mandat et leurs méthodes de travail

ADI-INT(2022)3 - Note d'information sur les méthodes de travail

Recommandation CM/Rec(2022)10 sur des politiques et une gouvernance multiniveaux pour l'intégration interculturelle

Modèle de cadre pour une stratégie d'intégration interculturelle au niveau national

Information par le Secrétariat sur le mandat de l'ADI-INT et sur l'adoption par le Comité des Ministres de la Recommandation CM/Rec(2022)10 sur des politiques et une gouvernance multiniveaux pour l'intégration interculturelle; introduction aux méthodes de travail et aux procédures des comités intergouvernementaux et des organes subordonnés (Résolution CM/Res(2021)3 concernant les comités intergouvernementaux et les organes subordonnés, leur mandat et leurs méthodes de travail); proposition de planification du travail de l'ADI-INT pour les années 2022-2023.

L'ADI-INT est invité à :

- prendre note de son mandat et de ses méthodes de travail et approuver le plan de travail.

10h30 – 11h00

11. Tour de table

Les membres de l'ADI-INT, les participants et les observateurs sont invités à se présenter et à indiquer leurs expertises et attentes concernant les travaux du Comité - interventions limitées à 2 minutes par personne.

11h00 – 11h20 Pause café

11h20 – 12h30

12. Projets novateurs de renforcement des capacités

Documents de travail :

ADI-INT(2022)4 – Note d'information sur le programme des Cités interculturelles (ICC)

ADI-INT(2022)5 – Note d'information sur le projet « Construire des structures pour l'intégration interculturelle à Chypre »

Présentation du programme ICC, et informations sur le projet « EU-Belong : Une approche interculturelle de l'intégration des migrants dans les régions d'Europe » par l'Assemblée des régions d'Europe (ARE).

Discussion

12h30 – 14h30 Déjeuner

14h30 – 15h15

(suite) Projets novateurs de renforcement des capacités

Information par Peter Kariuki (Finlande) sur le projet « Construire une approche d'intégration inclusive en Finlande », et présentation par le Secrétariat de l'état d'avancement du projet « Construire des structures pour l'intégration interculturelle à Chypre ».

Discussion

L'ADI-INT est invité à :

- prendre note des informations fournies sur les projets novateurs de renforcement des capacités en vue de l'élaboration d'un programme de renforcement des capacités en matière d'intégration interculturelle.

15h15 – 15h30

13. Élection du-de la Président-e et du-de la Vice-président-e, et nomination du-de la Rapporteur-e pour l'égalité de genre

Présentation des candidat-e-s pour les postes de Président-e et de Vice-président-e.

Présentation des candidat-e-s au poste de Rapporteur-e sur l'égalité de genre.

L'ADI-INT est invité à :

- élire son-sa Président-e ;
- élire son-sa Vice-président-e ;
- désigner son-sa Rapporteur-e sur l'égalité de genre.

15h30 – 16h30

14. Programme de renforcement des capacités en matière d'intégration interculturelle

Documents de travail :

ADI-INT(2022)6 – Note conceptuelle et grands axes pour un programme de renforcement des capacités en matière d'intégration interculturelle

Discussion et contributions quant au contenu d'un programme de renforcement des capacités en matière d'intégration interculturelle et sur une méthodologie pour sa mise en œuvre, ainsi que sur les défis connexes au sein des États membres, les sources de financement possibles et les bonnes pratiques des autorités publiques.

L'ADI-INT est invité à :

- discuter d'un projet de note conceptuelle et des grands axes pour un programme de renforcement des capacités en matière d'intégration interculturelle, et convenir de son objectif, de son champ d'application et des prochaines étapes en vue de sa finalisation.

16h30 *Fin du premier jour*

Mercredi 15 juin

9h30 – 11h00

15. Outils à développer dans le cadre du programme de renforcement des capacités

Information sur les outils existants ou en cours de développement et les meilleures pratiques au niveau local et régional. Présentations par la ville de Bradford, le Migration Policy Group et le Secrétariat du programme ICC :

- l'Index des Cités interculturelles ;
- le projet « Régions pour l'intégration des migrants et des réfugiés » ;
- la formation aux compétences interculturelles du programme ICC ;
- le baromètre de la confiance sociale et la « monnaie citoyenne de Bradford » .

Échange de vues sur le modèle et les outils présentés et discussion préliminaire sur les principaux défis au sein des États membres, ainsi que sur les pratiques des membres de l'ADI-INT.

L'ADI-INT est invité à :

- prendre note des informations partagées ;
- charger le Secrétariat de préparer les grandes lignes de l'un des outils à développer dans le cadre du programme de renforcement des capacités, pour discussion lors de la deuxième réunion de l'ADI-INT.

11h00 – 11h30 *Pause café*

11h30 – 15h30

16. Etude de faisabilité sur un outil juridique ou d'analyse comparative sur l'inclusion

Document de travail :

ADI-INT(2022)7 - Grands axes et note conceptuelle d'une étude de faisabilité concernant un nouvel instrument juridique et/ou d'analyse comparative sur les stratégies globales d'inclusion

Discussion sur le contenu et la portée d'une note conceptuelle pour une étude de faisabilité sur un nouvel outil juridique ou d'analyse comparative sur l'inclusion.

Pause déjeuner 12h30 – 14h30

Discussion et contributions quant à la méthodologie proposée pour l'étude de faisabilité.

Échange préliminaire sur les organismes à consulter et les parties prenantes à impliquer dans ces travaux.

L'ADI-INT est invité à :

- finaliser et convenir des grands axes et note conceptuelle d'une étude de faisabilité concernant un nouvel instrument juridique et/ou d'analyse comparative sur les stratégies globales d'inclusion ;
- convenir d'une méthode de travail appropriée pour la préparation de l'étude de faisabilité sur un nouvel instrument juridique et/ou d'analyse comparative sur l'inclusion.

15h30 – 15h50

17. Prochaines étapes et date et lieu de la prochaine réunion

Les membres de l'ADI-INT sont invité-e-s à :

- discuter des prochaines étapes ;
- convenir des dates et du lieu de la 2^{ème} réunion de l'ADI-INT (les dates proposées sont les 12-13 octobre 2022 ; les membres de l'ADI-INT sont invité-e-s à proposer de l'accueillir).

15h50 – 16h00

18. Adoption du rapport abrégé

Documents de travail :

ADI-INT(2022)8prov – Projet de rapport abrégé de la 1^{ère} réunion de l'ADI-INT

L'ADI-INT est invité à :

- Adopter le Rapport abrégé de sa 1^{ère} réunion.

16h00 *Fin de la réunion*