

Steering Committee on Anti-Discrimination, Diversity and Inclusion (CDADI)

Abridged report of the 10th meeting

Opening of the meeting and adoption of the agenda

The Steering Committee on Anti-Discrimination, Diversity and Inclusion (CDADI) held its 10th meeting in Paris on 27-28 November 2024 with Erik ADELL HELLSTRÖM (Sweden) as Chair.

The agenda of the meeting is contained in Appendix 1. The full report of the meeting including the list of participants and other appendices, is available [here](#).

List of items for decision by the Committee of Ministers

At this meeting, CDADI decided to invite the Committee of Ministers to take note of this abridged report of the 10th meeting of CDADI (27-28 November 2024).

List of items for information of the Committee of Ministers

CDADI:

- thanked the French authorities for having co-organised with the Council of Europe the High-level Event "Curbing hate speech and hate crime" at the Arab World Institute on 26 November 2024 to mark the 5th anniversary and the 10th meeting of CDADI;
- elected for the calendar year 2025 the Chair Erik ADELL HELLSTRÖM (Sweden), the Vice-Chair Dominique STEIGER-LEUBA (Switzerland) and the Bureau member Kristina VYŠNIAUSKAITĖ-RADINSKIENĖ (Lithuania);
- took note of the report of the 10th ADI-ROM meeting; adopted the Feasibility study on desegregation and inclusion policies and practices in the field of education for Roma and Traveller children and expressed the intention

Comité directeur sur l'anti-discrimination, la diversité et l'inclusion (CDADI)

Rapport abrégé de la 10^e réunion

Ouverture de la réunion et adoption de l'ordre du jour

Le Comité directeur sur l'anti-discrimination, la diversité et l'inclusion (CDADI) a tenu sa 10^e réunion à Paris, du 27-28 novembre 2024, sous la présidence d'Erik ADELL HELLSTRÖM (Suède).

L'ordre du jour de la réunion figure à l'annexe 1. Le rapport complet de la réunion, y compris la liste des participant-es et les autres annexes, est disponible [ici](#).

Points pour décision du Comité des Ministres

Lors de cette réunion, le CDADI décide d'inviter le Comité des Ministres à prendre note du présent rapport abrégé de la 10^e réunion du CDADI (27-28 novembre 2024).

Liste des points pour information du Comité des Ministres

CDADI :

- remercie les autorités françaises d'avoir coorganisé avec le Conseil de l'Europe l'événement de haut niveau « Faire barrage aux discours et crimes de haine » à l'Institut du monde arabe le 26 novembre 2024 pour marquer le 5^e anniversaire et la 10^e réunion du CDADI ;
- élit pour l'année calendaire 2025 le président Erik ADELL HELLSTRÖM (Suède), la vice-présidente Dominique STEIGER-LEUBA (Suisse) et le membre du Bureau Kristina VYŠNIAUSKAITĖ-RADINSKIENĖ (Lituanie) ;
- prend note du rapport de la 10^e réunion de l'ADI-ROM ; adopte l'étude de faisabilité sur les politiques et pratiques de déségrégation et d'inclusion dans le domaine de l'éducation des enfants roms et des Gens du voyage et exprime l'intention de préparer un projet

to prepare a draft Committee of Ministers Recommendation on this topic; took note of the preparation for the final evaluation of the Strategic Action Plan for Roma and Traveller Inclusion (2020-2025) and the development of a Council of Europe strategy for Roma and Traveller inclusion 2026-2030; and took note of the preliminary conclusions in respect of the thematic visits on combating antigypsyism in Berlin (Germany) and on National Roma Inclusion Strategies - Design, Monitoring and Implementation in Zagreb (Croatia);

- exchanged views with intersex persons and organisations working with intersex persons; took note of the report of the 2nd meeting of the ADI-SOGIESC and of the work on the report on the comprehensive review of the implementation of Recommendation CM/Rec(2010)5 on measures to combat discrimination on grounds of sexual orientation or gender identity and on the development of a Council of Europe strategy for the equality of rights of LGBTI persons; provided guidance to the ADI-SOGIESC and its drafting group for the completion of the draft Committee of Ministers Recommendation on the equality of rights of intersex persons and its explanatory memorandum, invited its members, participants and observers to submit written comments to the explanatory memorandum by 13 January 2025 and agreed to carry out a consultation on the draft Recommendation, including with the CDBIO in the light of the Oviedo Convention;
- took note of the updated work plan for 2024 and 2025 and the outlook on the years 2026 and 2027;
- took note of the management response to the CDADI evaluation; approved the stakeholder analysis of CDADI; provided guidance to its Secretariat on communication about CDADI and its deliverables; and called on its members, participants and observers to continue their efforts for the distribution, explanation and promotion of the outcomes of CDADI work, including by translating into their languages and disseminating the standards, studies and tools adopted by CDADI and the Committee of Ministers relating to the mandate of CDADI;
- took note of the draft conceptual framework and methodology on equality mainstreaming and agreed to map and further develop elements of equality mainstreaming at national and European level;
- took note of the Briefing note on environment and equality and agreed to further explore this topic; and invited its members, participants and observers to provide comments on the Briefing note by 31 December 2024;

de recommandation du Comité des Ministres sur ce sujet ; prend note de la préparation de l'évaluation finale du Plan d'action stratégique pour l'intégration des Roms et des Gens du voyage (2020-2025) et de l'élaboration d'une stratégie du Conseil de l'Europe pour l'intégration des Roms et des Gens du voyage (2026-2030) ; et prend note des conclusions préliminaires concernant les visites thématiques sur la lutte contre l'antitsiganisme à Berlin (Allemagne) et sur les stratégies nationales d'intégration des Roms - conception, suivi et mise en œuvre à Zagreb (Croatie) ;

- échange de vues avec des personnes intersexes et des organisations travaillant avec des personnes intersexes ; prend note du rapport de la 2^e réunion de l'ADI-SOGIESC et des travaux relatifs au rapport sur l'examen complet de la mise en œuvre de la Recommandation CM/Rec(2010)5 sur des mesures visant à combattre la discrimination fondée sur l'orientation sexuelle ou l'identité de genre et sur l'élaboration d'une stratégie du Conseil de l'Europe pour l'égalité des droits des personnes LGBTI ; fournit des orientations à l'ADI-SOGIESC et à son groupe de rédaction pour l'achèvement du projet de recommandation du Comité des Ministres sur l'égalité des droits des personnes intersexes et de son exposé des motifs, invite ses membres, participant-es et observateurs/trices à soumettre des commentaires écrits sur l'exposé des motifs avant le 13 janvier 2025 et convient de mener une consultation sur le projet de recommandation, y compris avec le CDBIO à la lumière de la Convention d'Oviedo ;
- prend note du plan de travail actualisé pour les années 2024 et 2025 et des perspectives pour les années 2026 et 2027 ;
- prend note de la réponse du management à l'évaluation du CDADI ; approuve l'analyse des parties prenantes du CDADI ; fournit des orientations à son Secrétariat sur la communication relative au CDADI et à ses livrables ; et invite ses membres, participant-es et observateurs/trices à poursuivre leurs efforts pour distribuer, expliquer et promouvoir les résultats des travaux du CDADI, notamment en traduisant dans leurs langues et en diffusant les normes, études et outils adoptés par le CDADI et le Comité des Ministres dans le cadre du mandat du CDADI ;
- prend note du projet de cadre conceptuel et de méthodologie sur l'approche intégrée de l'égalité et convient de cartographier et de développer davantage les éléments de l'approche intégrée de l'égalité aux niveaux national et européen ;
- prend note de la note d'information sur l'environnement et l'égalité et convient d'approfondir ce sujet ; et invite ses membres, participant-es et observateurs/trices à fournir des commentaires sur la note d'information avant le 31 décembre 2024 ;

- took note of the report of the 6th meeting of the Committee of Experts on Intercultural Inclusion (ADI-INT); took note of the work on the Tool on multilevel governance for intercultural integration, which is aimed at supporting the implementation at the national level of CM/Rec(2022)10, and provided guidance for the further work on this deliverable; took note of the state of play in the preparation of a Guidance document on strategies for inclusion in the fields under the responsibility of CDADI, provided guidance to the ADI-INT for the further work on this deliverable and asked its members, participants and observers to provide written comments on the draft Guidance document by 31 December 2024; and adopted the updated Compendium of good practices on intercultural integration and multilevel governance and requested the Secretariat to publish it on the CDADI website;
- admitted the European Pride Business Network (EPBN) as an observer to the ADI-SOGIESC; and noted for the remaining request for observer status to ADI-ROM (European Yénish Council) that it was neither accepted nor referred to the Committee of Ministers (cf. paragraph 8 of Resolution CM/Res(2011)24);
- provided guidance to the Committee of Experts on Artificial Intelligence, Equality and Discrimination (GEC/ADI-AI) for the completion of the draft Committee of Ministers Recommendation on equality and artificial intelligence, and its explanatory memorandum; asked its members to provide comments on the draft Recommendation by 13 December 2024; and agreed to carry out a stakeholder consultation on the draft Recommendation;
- provided guidance to its working group on intersectional discrimination on the development of the feasibility study on preventing and combating intersectional discrimination;
- exchanged on the revised concept note; and provided guidance to its working group on deliverables regarding national minorities on the development of the Study on recurrent problematic areas in the field of regional or national minority language protection and identification of good practices in member States;
- provided guidance for the further work of the CDADI working group on hate speech and hate crime;
- adopted the present abridged meeting report.
- prend note du rapport de la 6^e réunion du Comité d'experts sur l'inclusion interculturelle (ADI-INT) ; prend note des travaux sur un outil sur la gouvernance à multiveaux pour l'intégration interculturelle, qui vise à soutenir la mise en œuvre au niveau national de la CM/Rec(2022)10, et fournit des orientations pour la suite des travaux sur ce livrable ; prend note de l'état d'avancement de la préparation d'un document d'orientation sur les stratégies d'inclusion dans les domaines relevant de la responsabilité du CDADI, fournit des orientations à l'ADI-INT pour la suite des travaux sur ce livrable et demande à ses membres, participant-es et observateurs/trices de fournir des commentaires écrits sur le projet de document d'orientation d'ici le 31 décembre 2024 ; et adopte la version mise à jour du Compendium de bonnes pratiques sur l'intégration interculturelle et la gouvernance à multiveaux et demande au Secrétariat de le publier sur le site web du CDADI et demande au Secrétariat de le publier sur le site web du CDADI ;
- accorde le statut d'observateur au Réseau européen d'entreprises de la fierté (EPBN) en tant qu'observateur auprès de l'ADI-SOGIESC ; et note pour la demande restante de statut d'observateur auprès de l'ADI-ROM (Le Conseil européen des Yéniches) qu'elle n'était ni acceptée ni renvoyée au Comité des Ministres (cf. paragraphe 8 de la Résolution CM/Res(2011)24) ;
- fournit des orientations au Comité d'experts sur l'intelligence artificielle, l'égalité et la discrimination (GEC/ADI-AI) pour l'achèvement du projet de recommandation du Comité des Ministres sur l'égalité et l'intelligence artificielle, ainsi que son exposé des motifs ; demande à ses membres de fournir des commentaires sur le projet de recommandation avant le 13 décembre 2024 ; et convient de mener une consultation des parties prenantes sur le projet de recommandation ;
- fournit des orientations à son groupe de travail sur la discrimination intersectionnelle concernant l'élaboration de l'étude de faisabilité sur la prévention et la lutte contre la discrimination intersectionnelle ;
- échange sur la note conceptuelle mise à jour ; et fournit des orientations à son groupe de travail sur les livrables concernant les minorités nationales pour l'élaboration de l'étude sur les domaines problématiques récurrents dans le domaine de la protection des langues régionales ou nationales minoritaires et l'identification des bonnes pratiques dans les États membres ;
- fournit des orientations pour la suite des travaux du groupe de travail du CDADI sur le discours et les crimes de haine ;
- adopte le présent rapport abrégé de la réunion.

Resource implications

The financing of the activities described in this report is assured.

Evaluation of completed activities

The Committee expressed its satisfaction about its work and the work of its substructures. It considered that it is advancing well with the implementation of its ambitious work plan and that everything is on track to ensure that all deliverables foreseen in its terms of reference for the current biennium can be finalised within the timelines. It expressed its deep gratitude to the relevant expert committees and working groups and to its Secretariat.

Other observations

None.

Ressources nécessaires

Le financement des activités décrites dans ce rapport est assuré.

Évaluation des activités menées à bien

Le Comité exprime sa satisfaction quant à ses travaux et quant aux travaux de ses sous-structures. Il estime que la mise en œuvre de son ambitieux plan de travail avance bien et que tout est en place pour que tous les livrables prévus dans son mandat pour l'exercice biennal en cours puissent être finalisés dans les délais impartis. Il exprime sa profonde gratitude aux comités d'experts et aux groupes de travail concernés, ainsi qu'à son Secrétariat.

Autres observations

Néant.

Appendix I – English version**AGENDA**

1. High-level event 'Curbing hate speech and hate crime'
2. Adoption of the agenda
3. Roma and Traveller – Overview of the work and finalisation of the Feasibility study on desegregation and inclusion
4. Exchange of views on challenges faced by intersex persons
5. LGBTI persons – Draft Recommendation on the equality of rights of intersex persons and full review of CM/Rec(2010)5
6. CDADI mandate and work plan
7. CDADI evaluation, stakeholder analysis and communication
8. Equality mainstreaming
9. Equality and the environment
10. Intercultural inclusion – Tool on Multilevel Governance and Guidance document on strategies for inclusion
11. Cooperation with civil society and requests for observer status
12. Elections
13. Draft Recommendation on equality and artificial intelligence
14. Intersectional discrimination
15. Regional or Minority Languages – Draft study
16. Hate speech and hate crime deliverables – Compilation of resources regarding CM/Rec(2022)4 and work programme
17. Adoption of the Abridged Report and any other business

Annexe I – Version française**ORDRE DU JOUR**

1. Evènement de haut niveau « Faire barrage aux discours et crimes de haine »
2. Adoption de l'ordre du jour
3. Roms et Gens du voyage – Aperçu des travaux et finalisation de l'étude de faisabilité sur la déségrégation et l'inclusion
4. Échange de vues sur les défis auxquels sont confrontées les personnes intersexes
5. Personnes LGBTI – Projet de recommandation sur l'égalité des droits des personnes intersexes et réexamen complet de la CM/Rec(2010)5
6. Mandat et plan de travail du CDADI
7. Évaluation du CDADI, analyse des parties prenantes et communication
8. L'approche intégrée de l'égalité
9. L'égalité et l'environnement
10. Inclusion interculturelle – Outil sur la gouvernance multiniveaux et document d'orientation sur les stratégies d'inclusion
11. Coopération avec la société civile et demandes de statut d'observateur
12. Élections
13. Projet de recommandation sur l'égalité et l'intelligence artificielle
14. Discrimination intersectionnelle
15. Langues régionales ou minoritaires – Projet d'étude
16. Livrables sur le discours et les crimes de haine – Compilation de ressources concernant la CM/Rec(2022)4 et le programme de travail
17. Adoption du rapport abrégé et questions diverses