

Conseil de l'Europe - Guide du Candidat

Tests d'aptitude "Eléments"

Pourquoi utiliser des tests d'aptitude ?

Les tests d'aptitude mesurent votre capacité à réaliser ou exécuter différentes tâches et sont l'un des meilleurs indicateurs prédictifs des performances professionnelles.

Les raisons pour lesquelles nous utilisons des tests d'aptitude pour le recrutement sont les suivantes:

- Ils permettent de mesurer de manière indépendante des compétences essentielles liées au travail.
- Ils donnent une indication du potentiel d'une personne.
- Ils mesurent des compétences importantes qui sont difficiles à examiner dans d'autres procédures de recrutement (comme l'entretien).
- Ils sont objectifs.

Types de tests d'aptitude

Les tests les plus communément utilisés portent sur:

- **Le raisonnement verbal** – pour mesurer votre capacité à interpréter des informations verbales et à en tirer les bonnes conclusions. Le raisonnement verbal est important pour tout travail ayant trait à la communication d'idées ou à la compréhension d'informations écrites. Il peut également être important pour une activité requérant un mode de pensée analytique.
- **Le raisonnement numérique** – pour mesurer l'aptitude d'un candidat à analyser et tirer des déductions d'informations et de données numériques. Le raisonnement numérique est important dans diverses fonctions où l'exploitation des données est capitale.
- **Le raisonnement logique** – pour tester votre capacité à analyser des informations abstraites et à les appliquer en déterminant des résultats et des modèles. L'aptitude au raisonnement logique est importante dans de nombreuses fonctions nécessitant la résolution de problèmes complexes.

Comment s'y préparer ?

Aucun sujet particulier n'étant à étudier à l'avance, il est possible de passer les tests sans aucune préparation. Toutefois, afin d'être au mieux de vos capacités, voici quelques astuces qui pourront vous être utiles:

Entraînement

Consacrer un peu de temps à vous entraîner sur le type de questions susceptibles de vous être posées dans les tests d'aptitude est le meilleur moyen d'optimiser vos performances et de renforcer votre confiance.

Essayez de développer votre puissance de raisonnement grâce à des tests d'entraînement en ligne. Vous trouverez ci-dessous un lien vers les tests d'entraînement « Eléments », qui sont du même type que les tests réels. Bien que d'autres tests d'entraînement soient disponibles en ligne, ce ne sont pas nécessairement les mêmes que ceux que vous aurez à passer.

Vous pouvez également vous exercer avec des quiz linguistiques ou mathématiques afin d'améliorer votre rapidité et votre précision lors des tests de raisonnement numérique et verbal, ou vous essayer aux jeux de logique pour augmenter vos capacités de raisonnement logique.

[Essayez les tests d'entraînement "Eléments" en ligne](https://login.talentqgroup.com/Login/SelfService/MZHDJYTMGG) (cliquer sur le lien ou coller cette URL dans votre navigateur <https://login.talentqgroup.com/Login/SelfService/MZHDJYTMGG>).

Demandes particulières

Si vous avez une demande particulière que vous souhaiteriez voir prise en considération avant de passer le test, merci de nous en informer dès que possible avant le jour de l'évaluation, en envoyant un courriel à recruitment@coe.int.

Les demandes particulières seront examinées au cas par cas pour veiller à ce que les ajustements éventuellement nécessaires respectent l'esprit des tests. Veuillez noter qu'en fonction des demandes, il pourra être demandé de fournir un certificat médical.

Comment passer les tests – un guide explicatif d'“Eléments”

“Eléments” est une suite de trois tests d'aptitude mesurant vos capacités de raisonnement pour : interpréter des informations et des rapports écrits ; utiliser des chiffres, des données et des statistiques ; analyser et manipuler des symboles logiques ou abstraits.

Comment ça marche ?

Les trois tests sont accessibles en ligne, via notre système d'évaluation. Il n'y a pas de limite de temps globale pour chaque test mais, en revanche, un temps précis est imparti pour chaque question (voir ci-dessous). Si vous ne répondez pas à la question dans le délai fixé, le test passera automatiquement à la prochaine question et il ne sera pas possible de revenir aux questions précédentes pendant le test. Vous serez avertis peu de temps avant la fin du délai imparti pour chaque question. En moyenne, il faut 12 minutes pour chaque test “Eléments” (maximum : 16 minutes).

“Eléments” verbal

Ce test consiste en 15 questions basées sur des passages de textes. Ceux-ci sont présentés sur le côté gauche de l'écran, et les questions sur le côté droit. Sous chaque question figure une série de réponses possibles parmi lesquelles choisir. Il y a parfois deux réponses à choisir, parfois seulement une ; il sera systématiquement précisé s'il s'agit d'un choix double ou unique. Il n'y a pas de limite de temps globale pour le test, mais il y en a une pour chaque question : 75 secondes pour la première question sur chaque passage de texte et 60 secondes pour les questions suivantes.

Pourquoi travailler ?

Pourquoi travaille-t-on ? Pour beaucoup, c'est une question absurde. Ils estiment que l'unique raison de travailler est de pourvoir à leurs besoins et à ceux de leur famille.

Cependant, beaucoup de gens travaillent même s'ils n'ont aucun besoin économique de le faire. Pour eux, le travail peut satisfaire d'autres besoins. Il peut avoir une dimension sociale, ou fournir une stimulation intellectuelle essentielle. Il est même possible qu'il soit le moyen de définir la personne elle-même.

De nombreux livres traitent de ce sujet, et diverses théories ont été proposées concernant la motivation liée au travail. Mais aucune de ces théories ne répond à toutes nos questions sur le sujet.

Quelle déclaration est tout à fait correcte à la lumière du texte ci-dessus ?

Une fois que vous avez choisi votre (ou vos) réponse(s), merci de cliquer sur « Valider ».

- Personne ne travaillerait s'il n'y était pas obligé.
- De tous temps, un seul livre a été écrit sur les motivations liées au travail.
- La plupart des gens ne travaillent que pour avoir une stimulation intellectuelle.
- Gagner de l'argent est l'une des raisons du travail.
- Chaque personne qui gagne à la loterie cesse de travailler.
- Il ne peut y avoir qu'une seule théorie sur la motivation liée au travail.

Supprimer la réponse

Valider la réponse 

“Eléments” numérique

Le test “Eléments” numérique est composé de 12 questions basées sur des informations présentées sous forme de tableaux. Ces tableaux apparaissent sur le côté gauche de l'écran, et les questions sur le côté droit. Sous chaque question figure sous forme de menu déroulant une série de réponses possibles parmi lesquelles choisir. Il n'y a pas de limite de temps globale pour le test, mais il y en a une pour chaque question : 90 secondes pour la première question dans chaque tableau (ou ensemble de tableaux) et 75 secondes pour les questions suivantes.

Forfaits de téléphone portable

Frais mensuels		Appels gratuits		Coût des appels		Appels	
Nom du contrat	(€)	(heures par mois)	Heure d'appel	émis	reçus		
Basique	15,00	3	Standard	6,00	Gratuit		
Premium	35,00	15	Avantage	3,50	Gratuit		

Le coût des appels est exprimé en € par heure
 Les appels gratuits s'appliquent seulement aux appels en heures standard
 Les heures « Avantage » correspondent au week-end et au créneau 18h00 - 6h00

Avec un contrat Basique, de combien d'heures d'appels gratuits puis-je bénéficier en l'espace d'un an ?

Une fois que vous avez choisi votre (ou vos) réponse (s), merci de cliquer sur « Valider ».

Sélectionner la réponse correcte (ou s'en rapprochant le plus).

h

Supprimer la réponse.

Valider la réponse >

“Eléments” logique

Le test “Eléments” logique consiste en 12 questions basées sur une série incomplète de symboles. Votre tâche est d'identifier le symbole manquant parmi plusieurs solutions. Les symboles n'ont aucune signification, mais la série suit toujours une séquence logique, à la fois de gauche à droite et de haut en bas. Il n'y a pas de limite de temps globale pour le test, mais il y en a une pour chaque question : 75 secondes.

Séquence logique

◀	◀	◀
▶	?	▶
◀	◀	◀

Supprimer la réponse

Propositions

◀	▶	▶▶	◀◀	◀◀	▶▶	▶▶▶
▶▶	▶◀	◀▶	▶◀◀	◀◀◀	◀◀◀	◀◀◀

Valider la réponse >

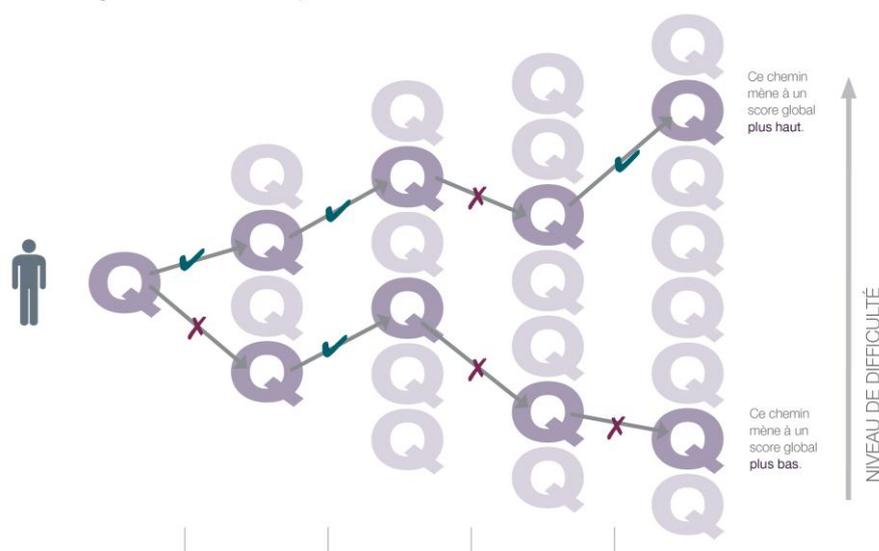
Tests adaptatifs

Les trois tests “Eléments” sont 'adaptatifs'. Ceci signifie que le système choisit quelles questions poser en fonction de vos réponses précédentes, selon qu'elles soient correctes ou incorrectes.

La première question est de difficulté moyenne. Si vous répondez correctement à la question dans le temps imparti, vous passez à une question plus difficile. Si vous ne répondez pas correctement, ou ne parvenez pas à répondre dans le délai fixé, le système choisit une nouvelle question plus facile. Ce processus se répète jusqu'à ce que vous ayez atteint la fin du test.

En raison du caractère adaptatif du test, vous vous sentirez constamment mis au défi et à l'épreuve : ne vous inquiétez donc pas si vous trouvez les questions difficiles.

Progression dans un test adaptatif



Exemple de chemins différents à travers un test "Eléments".

Rapidité et précision

En passant des tests d'aptitude, il est important de travailler à la fois vite et précisément pour réaliser le meilleur score possible. Assurez-vous de bien lire toutes les questions et les choix de réponses, tout en conservant un bon rythme. Evitez de survoler les éléments présentés et veillez à rester pleinement concentrés sur les informations qui vous sont données.

Un délai étant fixé pour chaque question, la meilleure stratégie consiste à exploiter pleinement le temps dont vous disposez, sans vous précipiter ni répondre de manière inconsidérée. Assurez-vous systématiquement de bien avoir compris les limites de temps, de manière à pouvoir réagir en conséquence.

Si vous avez choisi votre réponse mais n'avez pas le temps de cliquer sur la question suivante, ne vous inquiétez pas, votre réponse sera validée. Le fait d'effectuer un choix comptera comme une réponse validée.

Résultats

Vos réponses à chaque test "Eléments" sont comparées aux scores d'un groupe témoin. Dans le cas présent, il s'agira d'un groupe de professionnels de taille conséquente, du même niveau que celui requis, et ayant précédemment passé les tests d'aptitude "Eléments". Les résultats sont alors exprimés sous la forme d'un score standardisé tel que le « percentile » (par exemple, si votre score est dans le 75e percentile, vos résultats sont meilleurs que 75% des membres du groupe témoin, ou « au-dessus de la moyenne »).

Vous recevrez vos résultats aux trois tests d'aptitude "Eléments", comparés à ceux du groupe témoin.

Tests d'entraînement "Eléments"

[Essayez les tests d'entraînement "Eléments" en ligne](https://login.talentqgroup.com/Login/SelfService/QHMPSAJDXX) (cliquer sur le lien ou coller cette URL dans votre navigateur <https://login.talentqgroup.com/Login/SelfService/QHMPSAJDXX>)

Après chaque test d'entraînement, le système vous fournira des indications générales sur votre performance. Notez toutefois que le groupe témoin utilisé pour les tests d'entraînement étant différent de celui des tests réels, rien ne garantit que vos résultats correspondront exactement à ceux obtenus lors des tests réels.

Astuces pour le jour de l'évaluation

Vous savez comment fonctionne l'évaluation et avez passé des tests d'entraînement pour mesurer vos capacités de raisonnement : que vous reste-t-il à préparer pour le jour de l'évaluation ?

Gérer l'appréhension devant le test

Il est naturel de ressentir quelque appréhension avant et/ou pendant le processus d'évaluation. Cependant, si une légère anxiété peut vous aider à maintenir un bon rythme lors des épreuves, il est également important d'être aussi détendu que possible lorsque vous prendrez place pour passer le test.

Le simple fait de passer une nuit de sommeil réparatrice ou de prendre un solide petit-déjeuner peut influencer positivement sur vos capacités de réussite. Essayez de vous détendre avant l'évaluation et assurez-vous que vous vous êtes laissé assez de temps avant le début du test pour pouvoir l'aborder dans un état d'esprit à la fois calme et concentré.

Vérifier votre matériel

Si vous êtes invité(e) à compléter le test « Eléments » numérique, vous aurez besoin d'une calculatrice. Vérifiez au préalable qu'elle fonctionne correctement. Pour tous les tests, veillez à avoir du papier et des crayons à portée de main.

Lire les instructions

Une fois connectés au système d'évaluation My Talent Q, accordez-vous quelques minutes pour lire avec soin les instructions fournies en ligne.

Dernier entraînement

En vous connectant au système d'évaluation, vous aurez la possibilité de vous entraîner une dernière fois sur quelques questions avant d'entamer la véritable évaluation. Ceci vous aidera à vous familiariser avec l'apparence, les sensations et les fonctionnalités du système.

Questions

Toute question relative aux tests d'aptitude et au recrutement devra être adressée à recruitment@coe.int et non pas directement à Talent Q.

Bonne chance!