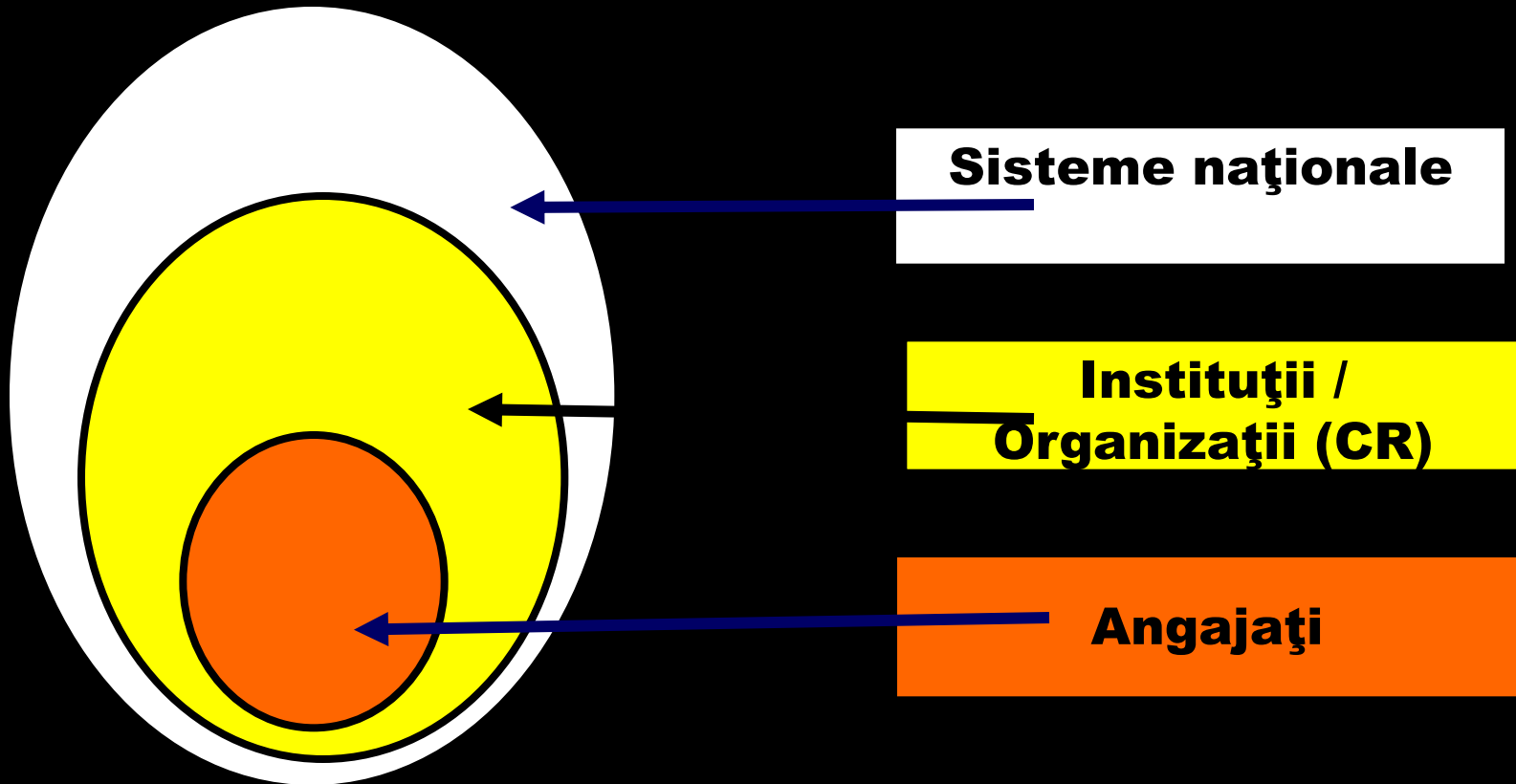


Abordarea Strategică a combaterii corupției: abordări, concepte, pași



Strategia de tratare și prevenire a corupției se concentrează pe schimbări la nivelul instituției





**Procesul de
intervenție într-o
instituție are ca
scop “ochirea”
unor “ținte” /
probleme
concrete**

Procesul pe care îl propunem are drept scop **tratarea și prevenirea corupției pentru a face instituția (CR):**

- **mai eficace** – să facă lucrurile care trebuie
- **mai eficientă** – să facă lucrurile cum trebuie
- **mai responsabilă** – să aibă un sistem de control care să corecteze disfuncționalitățile
- **mai transparentă** – să ofere informații clare despre activitățile sale clienților

Pașii procesului sunt descriși în manualul *Sănătatea organizației* și sunt pașii specifici unui proces de planificare strategică participativă:

- **Stabilirea grupului de lucru**
- **Diagnosticul problemelor**
- **Elaborarea soluțiilor**
- **Implementarea soluțiilor**
- **Monitorizarea și evaluarea implementării**

CORRUPT CITIES

A PRACTICAL GUIDE
TO CURE AND PREVENTION

ROBERT KLITGAARD
RONALD MACLEAN-ABAROA
H. LINDSEY PARRIS

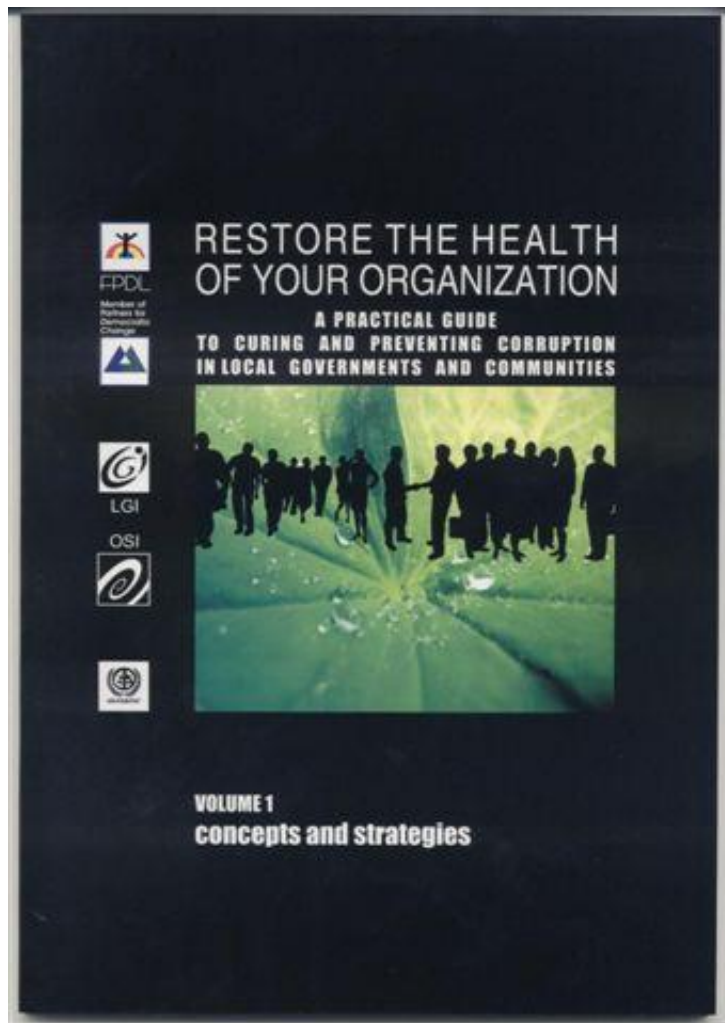
Robert Klitgaard
Ronald MacLean-Abaroa
H. Lindsey Parris

Orăse corupte

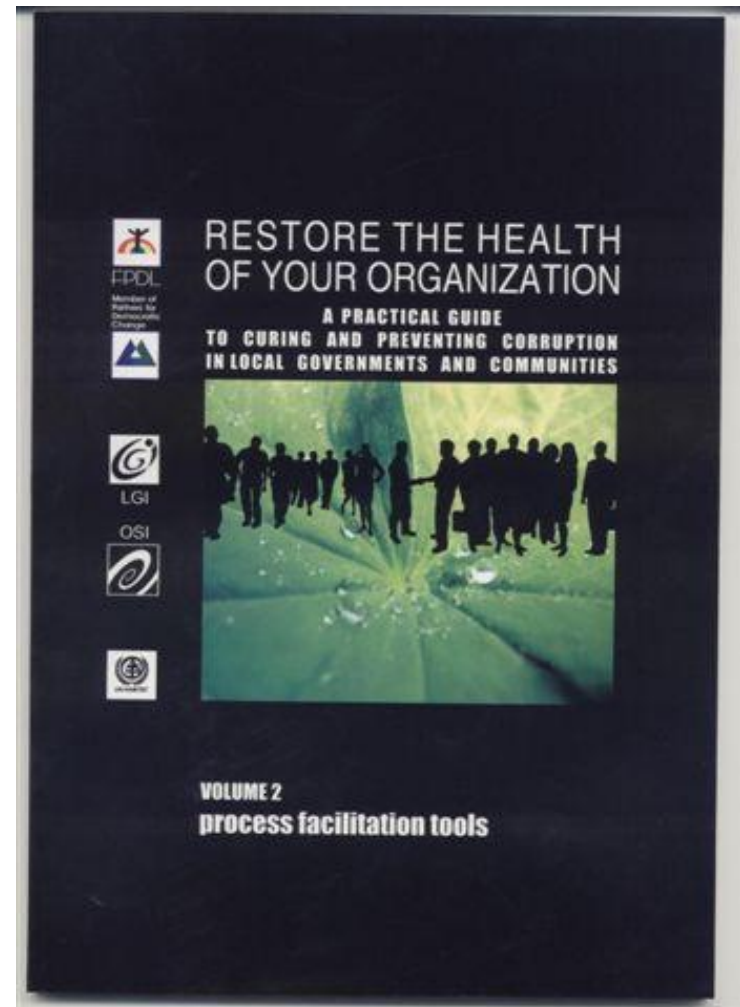
Ghid practic de tratament
și prevenire



HUMANITAS



VOLUM 1



VOLUM 2

ABORDAREA STRATEGICĂ

În tratarea și prevenirea corupției

- Se concentrează pe **sisteme corupte** și nu (numai) pe indivizi corupți
- Atacă **cele mai evidente / periculoase** forme ale corupției
- Are obiective pe termen **scurt, mediu și lung**

ABORDAREA STRATEGICĂ

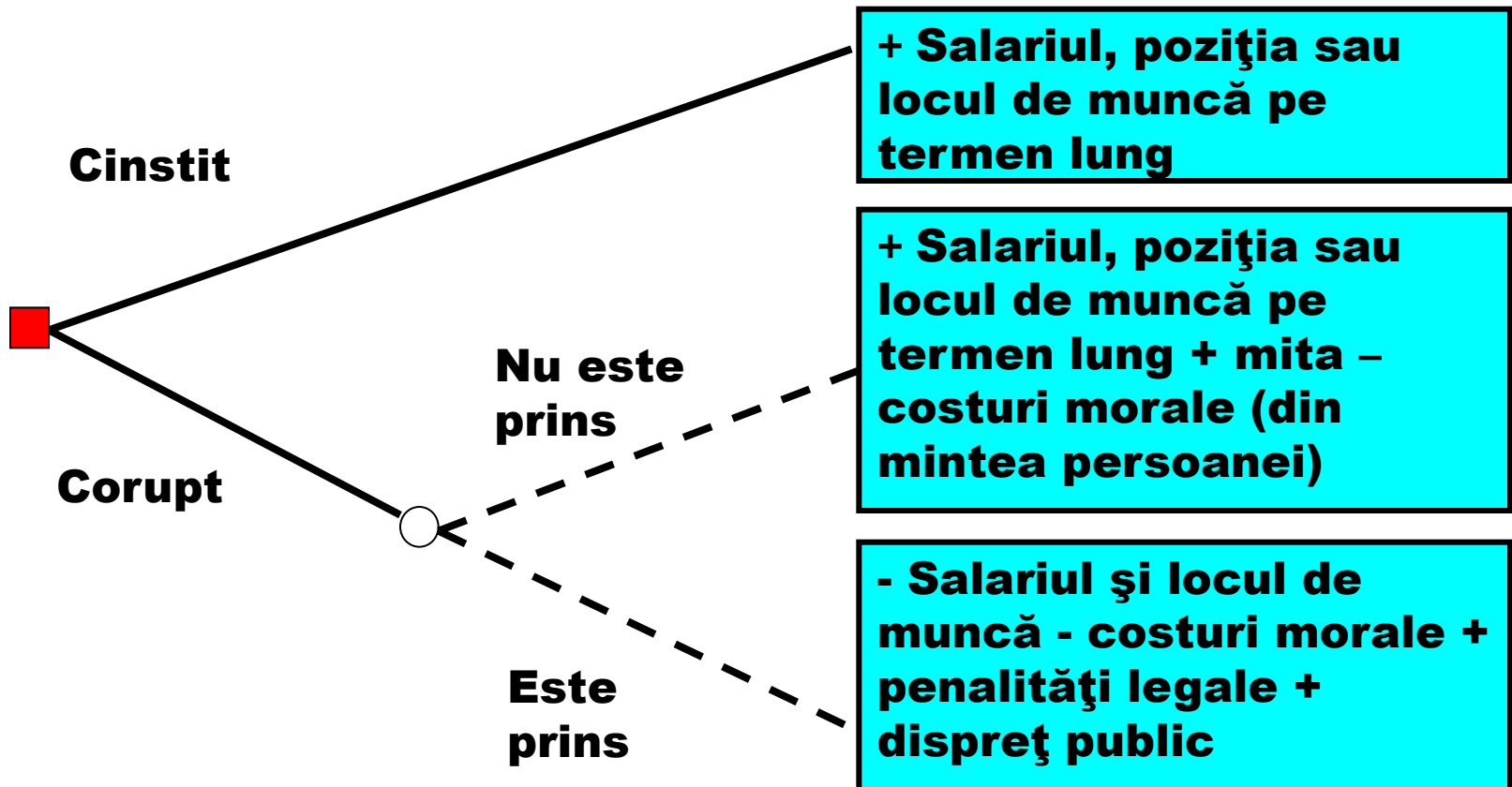
Pași

- **Diagnostic**
- **Elaborare de strategii (soluții) de tratare și prevenire a corupției**
- **Implementarea strategiilor**

**Pentru a parcurge acești
pași avem nevoie de
înțelegerea cauzelor
faptelor de corupere**

ANALIZA COST-BENEFICIU

Alegerea între a fi sau a nu fi corupt se face comparând costurile și beneficiile celor două comportamente



**Tentația de a fi corupt apare atunci când
beneficiile obținute sunt mai mari decât
costurile**

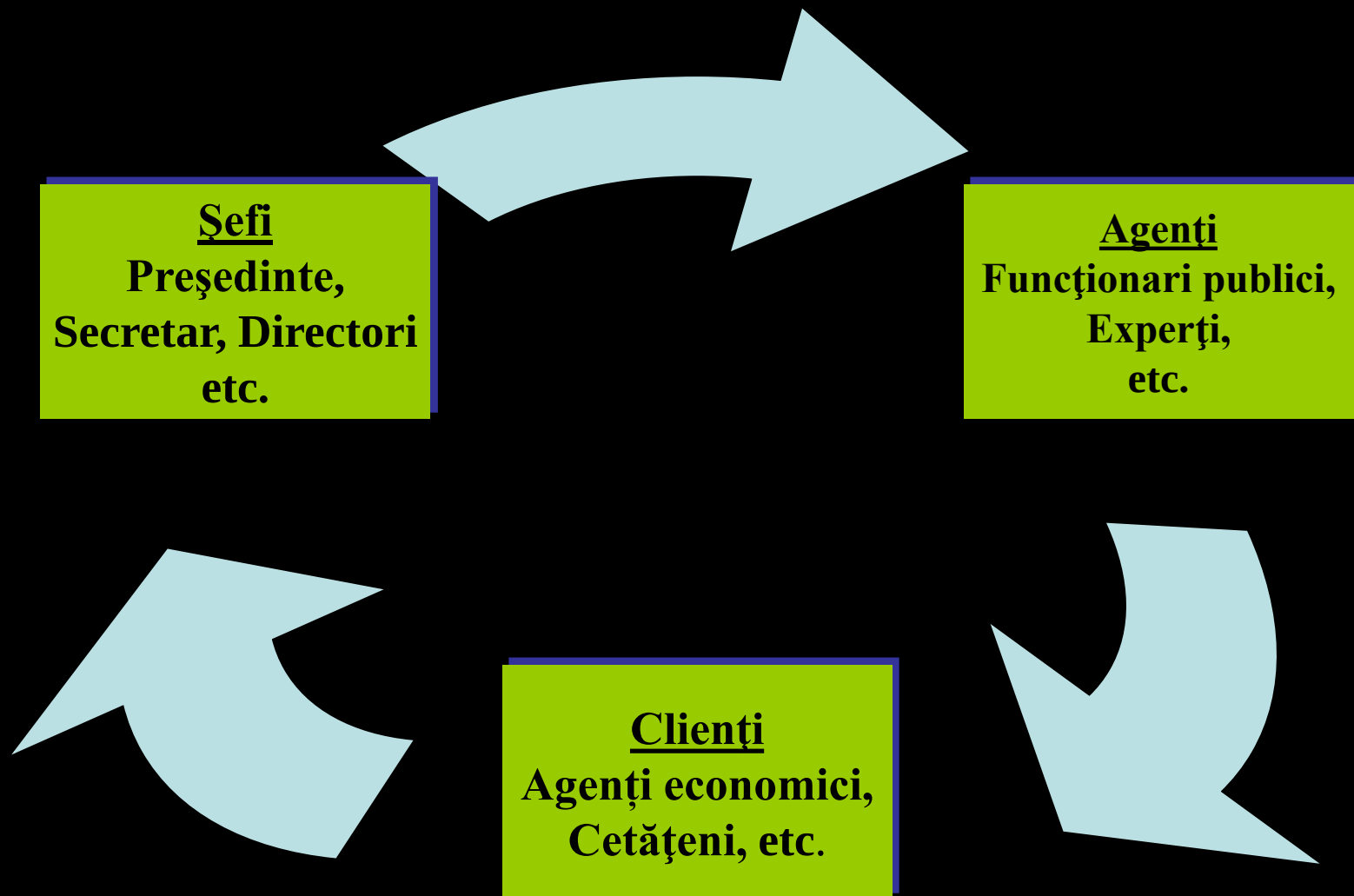
Probabilitatea de a fi prins este mică

Penalizările sunt blânde

Recompensele sunt mari

Sistemul actual de relații

Șefi – Agenți - Clienți



ANALIZA SISTEMULUI

**Tentația unui comportament corupt
apare atunci când persoanele lucrează
într-un sistem în care:**

Dețin Monopolul asupra livrării serviciilor
sau bunurilor către clienți

**Au puterea de a lua decizii în mod
Discreționar**

**Lucrează într-un sistem lipsit de
Transparență** atât față de șefii ierarhici
cât și față de clienți și **nu pot fi trași la
răspundere** de către aceștia

**Sistemele vulnerabile la corupție
pot fi identificate cu formula**

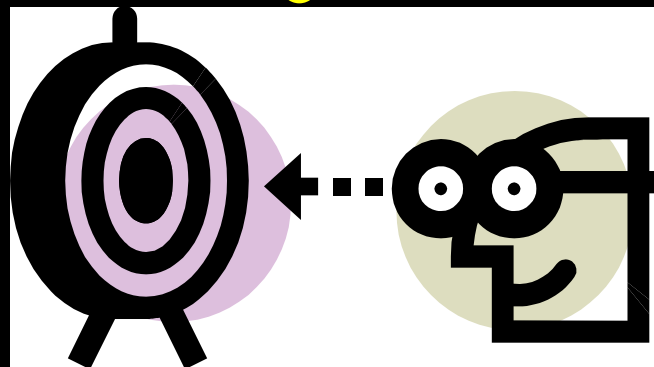
C (Corupția) =

M (Monopol) + D (Discreție) – T (Transparență)

Schimbarea sistemelor vulnerabile la corupție și influențarea comportamentului uman

- Introducerea competiției în livrarea serviciilor publice și selectarea celor care livrează pe criterii de performanță**
- Limitarea deciziilor discreționare prin reguli și proceduri clare/simple, care nu permit libertatea de a negocia beneficii și care stabilesc sisteme de recompense și penalități (economice și morale)**
- Asigurarea transparenței printr-un sistem eficient de colectare a informațiilor privind activitatea și performanțele celor care livrează servicii publice sau fac politici publice (care va crește și probabilitatea de a descoperi acte de corupție)**

DIAGNOSTIC





DIAGNOSTIC

Identificarea Domeniilor și Activităților vulnerabile la corupție care pot oferi oportunități și tentații pentru acte și comportamente corupte!

Faza de Diagnostic general

Au fost evaluate 2 aspecte ale celor 60 de activități și servicii ale Consiliului Raional



Gradul de vulnerabilitate la corupție

Nivelul impactului asupra vieții cetățenilor și imaginii CR în cazul în care s-ar manifesta acte de corupție în cadrul acestor activități și servicii

DIAGNOSTIC GENERAL

**Rezultatele chestionării
funcționarilor publici și
actorilor externi**

