

La Newsletter du FEJ

Vous voulez savoir qui traite votre demande ?

Consultez la chaîne YOUTUBE du FEJ !
<http://www.youtube.com/user/EYFcoe>
Vous trouverez des vidéos telles que « MESSAGE DU
PERSONNEL », « QU'EST-CE QU'UNE ACTIVITE
PILOTE ? » et plus encore !

Si vous avez développé du matériel pédagogique
tels que : boîtes à outils, vidéos, dépliants,
présentations PowerPoint avec le soutien du FEJ,
NOUS VOULONS AVOIR DE NOSNOUVELLES !

Contactez-nous : eyf@coe.int
Bonne lecture



Les valeurs du FEJ : diversité,
flexibilité, respect, esprit
d'équipe

NOUVELLE PRIORITÉ ACTIVITÉ PILOTE : UKRAINE



Urgent APPEL SPECIAL :
UKRAINE

Lors de sa 30e réunion, les 24-26 mars 2014, le Conseil Mixte sur la Jeunesse a exprimé ses préoccupations concernant la gravité de la situation actuelle en Ukraine, notamment pour les jeunes et la société civile. Il a souligné la **nécessité de réagir le plus rapidement possible aux défis urgents auxquels les jeunes sont confrontés**, notamment par les subventions du Fonds Européen pour la Jeunesse (FEJ).

Le Conseil Mixte sur la Jeunesse a décidé qu'une priorité urgente devrait être accordée aux activités pilotes sur le renforcement des *capacités et la transformation des conflits* développées par des ONG ukrainiennes, ou des ONG européennes désireuses de coopérer avec les ONG ukrainiennes sur ces deux questions.

[PLUS D'INFORMATIONS...](#)

“SÉMINAIRE “EYF (R)EVOLUTION”



[Merci à nos participants,
notre formateur et notre
coordinateur]

C'est la *deuxième année consécutive* que le FEJ organise un tel événement. La réunion a été basée sur les expériences antérieures acquises lors du séminaire "EYF Reloaded" en 2013.

Le séminaire "EYF (R)Evolution" a mis l'accent sur des discussions pour analyser *les expériences des ONG*, afin d'établir et renforcer *ensemble* cette *nouvelle façon de travailler*.

[PLUS D'INFORMATIONS...](#)

UN AN A LA PLACE DU FEJ

Lors des séminaires "EYF Reloaded" de 2013 et "EYF (R)evolution" de cette année, le personnel du Fonds Européen pour la Jeunesse a présenté *les moments les plus importants de l'année sous la forme d'une présentation « Powerpoint vivant »*.

This involves some of the staff verbally describing a usual *year's work at the EYF*, while the rest of the team acts the tasks being mentioned, using signs and body language.

Dans cette méthodologie, une partie du personnel décrit oralement *le travail quotidien d'une année au FEJ*, pendant que le reste de l'équipe effectue les tâches mentionnées en utilisant des panneaux et le langage corporel.

[PLUS D'INFORMATIONS...](#)



L'approche du FEJ :
Communication à double sens,
visibilité, concentration sur le
contenu et la méthodologie

TÉMOIGNAGES

+ « Merci, vous êtes **très réactifs**, nous aimons votre approche. Nous allons, à présent resoumettre une demande, nous l'espérons, sans problèmes, et attendre des résultats positifs, nous l'espérons ».

+ « Nous avons **le soutien de FEJ**. » (Participant au séminaire "EYF (R)Evolution").

+ « Je suis encore plus admiratif du système de co-gestion du FEJ ! Je constate qu'une coopération fructueuse entre les ONG et les institutions est vraiment possible, je suis plus positive à ce sujet ».

(participant au séminaire "EYF (R)Evolution")



« Soutenir les jeunes à se rapprocher de leurs objectifs et de leur vision d'un avenir meilleur »

Si vous ne souhaitez plus vous abonner à ce service, veuillez contacter : eyf@coe.int

Rejoignez-nous <http://eyf.coe.int> www.youtube.com/user/EYFcoe