

## **Committee of Experts on Intercultural Integration of Migrants (ADI-INT)**

Abridged report of the 3<sup>rd</sup> meeting, Strasbourg, France, 4-5 May 2023

## **Comité d'experts sur l'intégration interculturelle des migrants (ADI-INT)**

Rapport abrégé de la 3<sup>e</sup> réunion, Strasbourg, France, 4-5 mai 2023

### **Opening of the meeting and adoption of the agenda**

The Committee of Experts on Intercultural Integration of Migrants (ADI-INT) held its 3<sup>rd</sup> meeting at the Council of Europe (Strasbourg, France), on 4-5 May 2023.

The Chair, Peter Kariuki (Finland), opened the meeting, delivered welcoming remarks, recalled the conclusions of the 2<sup>nd</sup> meeting held on 18-19 October 2022 in Skopje, North Macedonia, and summarised the decisions of the CDADI relevant to the ADI-INT.

Ivana D'Alessandro, Secretary of the ADI-INT, provided information on the 4<sup>th</sup> Council of Europe Summit, to take place in Reykjavik, Iceland, on 16-17 May 2023. In particular, she flagged up ongoing discussions on updated terms of reference for intergovernmental Committees for the period 2024-2027.

The Committee:

- 1) took note of the decisions of the CDADI relevant to the ADI-INT, and of the information provided in relation to the 4<sup>th</sup> Council of Europe Summit, expressing appreciation for the preliminary suggestions made by member states in view of a possible revision of the terms of reference of intergovernmental Committees;
- 2) adopted the Agenda of the meeting as contained in Appendix 1.

### **Update on the implementation of CM/Rec(2022)10 on multilevel policies and governance for intercultural integration in member states**

ADI-INT members and observers informed the Committee about current developments relevant to progress on intercultural integration.

The Committee:

- 1) noted with satisfaction the information shared on the many progress made in the

### **Ouverture de la réunion et adoption de l'ordre du jour**

Le Comité d'experts sur l'intégration interculturelle des migrants (ADI-INT) a tenu sa 3<sup>e</sup> réunion au Conseil de l'Europe (Strasbourg, France) les 4 et 5 mai 2023.

Le Président de l'ADI-INT, Peter Kariuki (Finlande), a ouvert la réunion, rappelé les conclusions de la 2<sup>e</sup> réunion de l'ADI-INT qui s'est tenue à Skopje (Macédoine du Nord) les 18 et 19 octobre 2022, et a résumé les décisions du CDADI pertinentes pour l'ADI-INT.

Ivana D'Alessandro, Secrétaire de l'ADI-INT, a partagé des informations sur les préparatifs du 4<sup>e</sup> Sommet du Conseil de l'Europe, qui se tiendra à Reykjavik (Islande) les 16 et 17 mai 2023. Elle a notamment évoqué les discussions en cours à propos de la révision des mandats des comités intergouvernementaux pour la période 2024-2027.

Le Comité a :

- 1) pris note des décisions du CDADI pertinentes pour l'ADI-INT et des informations fournies en relation avec le 4<sup>e</sup> Sommet du Conseil de l'Europe, se félicitant des suggestions préliminaires faites par les États membres en vue d'une éventuelle révision du mandat des comités intergouvernementaux ;
- 2) à adopté l'ordre du jour de sa 3<sup>e</sup> réunion tel que figurant en Annexe 1.

### **Point sur la mise en œuvre de la Recommandation CM/Rec(2022)10 sur des politiques et une gouvernance multiniveaux pour l'intégration interculturelle par les États membres**

Les membres et observateurs de l'ADI-INT ont informé le Comité des développements en cours relatifs au progrès de l'intégration interculturelle.

Le Comité a :

- implementation of CM/Rec(2022)10 in member and observer states;
- 2) thanked those national and local governments which proceeded to the translation in national languages of the Model Framework for an intercultural integration strategy for the national level (now available in Italian, Polish, Romanian, Slovakian and Ukrainian; translations in Portuguese and Spanish ongoing) and of CM/Rec(2022)10 (now available in Spanish and Japanese; translation in Polish ongoing), noting that this is the first step to ensure the wide dissemination and uptake of Council of Europe standards at national level;
  - 3) encouraged all member states to speed up efforts to implement intercultural integration policies with the view to promote equality for all, meaningful intercultural interaction, and active citizenship and participation, thus also contributing to strengthening democracy and fostering a culture of human rights;
  - 4) asked member states to keep the Committee informed of progress in this field.

### **Election of Chair and Vice Chair**

With the agreement of the Committee, the Secretariat assumed the role of Chair under this item until the election of the Chair and Vice-Chair from within its members.

The Committee re-elected Peter Kariuki (Finland) as Chair and elected Zahra Niazi (Bradford, United Kingdom) as Vice-Chair.

### **Multilevel governance in practice: Blueprint for multilevel governance of intercultural integration policies in the Republic of Cyprus**

Michalis Beys, delegate of Cyprus, presented the results of the EU/CoE joint project on “Building structures for intercultural integration in Cyprus”, in particular a Blueprint for a multilevel coordination mechanism that will enable strengthened cooperation between national and local authorities competent for migrant integration, and the civil society.

The Committee:

- 1) thanked the delegate of Cyprus for his presentation, and congratulated all involved partners for the successful implementation of the EU/CoE joint project “Building structures for intercultural integration in Cyprus”;
- 2) emphasised that this project shows the importance of setting up strong multilevel consultation and co-ordination mechanisms to

- 1) pris note avec satisfaction des informations partagées en ce qui concerne les importants progrès réalisés dans la mise en œuvre de la Recommandation CM/Rec(2022)10 dans les États membres et les États observateurs ;
- 2) remercié les gouvernements nationaux et locaux ayant procédé à la traduction du Modèle de cadre pour une stratégie d'intégration interculturelle au niveau national (désormais disponible en italien, polonais, roumain, slovaque et ukrainien ; traductions en espagnol et en portugais en cours) et de la Recommandation CM/Rec(2022)10 (désormais disponible en espagnol et en japonais ; traduction en polonais en cours) dans leurs langues nationales, notant qu'il s'agit de la première étape pour assurer une large diffusion et l'adoption des normes du Conseil de l'Europe au niveau national ;
- 3) encouragé tous les États membres à accélérer les efforts de mise en œuvre des politiques d'intégration interculturelle en vue de promouvoir l'égalité pour tou-te-s, l'interaction interculturelle significative et la citoyenneté et la participation actives, contribuant ainsi au renforcement de la démocratie et à la promotion d'une culture des droits humains ;
- 4) demandé aux États membres de tenir le Comité informé des progrès réalisés dans ce domaine.

### **Élection du-de la Président-e et du-de la Vice-président-e**

Le Secrétariat, avec l'accord du Comité, a assuré la présidence de ce point jusqu'à l'élection du-de la Président-e et du-de la Vice-président-e parmi les membres du Comité.

Le Comité a réélu Peter Kariuki (Finlande) à la présidence et a élu Zahra Niazi (Bradford, Royaume-Uni) à la vice-présidence.

### **La gouvernance multiniveaux en pratique: Schéma directeur pour un mécanisme de coordination multiniveaux de la politique d'intégration pour la République de Chypre**

Michalis Beys, délégué de Chypre, a présenté les résultats du projet conjoint UE/CdE « Construire des structures pour l'intégration interculturelle à Chypre », en particulier le schéma directeur pour un mécanisme de coordination multiniveaux qui permettra de renforcer la coopération entre les autorités nationales et locales compétentes en matière d'intégration des personnes migrantes et la société civile.

Le Comité a:

- 1) remercié le délégué de Chypre pour sa présentation et félicité l'ensemble des partenaires impliqués pour la mise en œuvre réussie du projet conjoint UE/CdE

- design efficient and evidence-based policies and strategies for successful integration;
- 3) stressed the need for national and regional authorities to secure commitment and sustainable resources for capacity building on intercultural integration, so to ensure that the strategies, policies and actions developed in this field produce long-term effects;
  - 4) encouraged member states as well as regional and local authorities to design and implement their own capacity building programmes, based on the model programme adopted by the CDADI to promote the implementation of Recommendation CM/Rec(2022)10 (document CDADI(2022)30).

### **Exchange of views with the Congress of Local and Regional Authorities**

The ADI-INT held an exchange of views with Thomas Andersson (Sweden), Chair of the Current Affairs Committee of the Congress of Local and Regional Authorities. The exchange focussed on the work and priorities of the Congress in the field of migrants and refugees' reception and integration, as well on the implementation of European standards and recommendations, the capacity and resources of local and regional authorities, and possible synergies with the ADI-INT.

The Committee:

- 1) warmly thanked the Chair of the Congress' Current Affairs Committee for the inspiring exchange and relevant ideas to strengthen cooperation and synergies between the ADI-INT and the Congress of Local and Regional Authorities;
- 2) took note of the priorities and current work of the Committee of Current Affairs and decided on the next steps for continuous exchanges and cooperation.

### **Building capacity on intercultural integration: inspirational programmes**

ADI-INT members, participants and observers received information on ongoing capacity building projects aimed at strengthening local, regional and/or national authorities' capacity to implement the intercultural integration approach. ICEI (also Coordinator of the Italian Network of Intercultural Cities), presented "NET-IDEA: Network of European Towns for Interculturalism, Diversity, Equality and Anti-Discrimination" which aims to build intercultural competence for local officials, and to strengthen youth participation. The Assembly of European Regions (AER) provided updated information on the "EU-Belong" project which aims to transfer the

- « Construire des structures pour l'intégration interculturelle à Chypre » ;
- 2) souligné que ce projet montre l'importance de la mise en place de mécanismes efficaces de consultation et de coordination multiniveaux pour concevoir des politiques et stratégies efficaces et fondées sur des données probantes en vue d'une intégration réussie ;
  - 3) souligné la nécessité pour les autorités nationales et régionales de garantir un engagement et des ressources durables pour le renforcement des capacités en matière d'intégration interculturelle, afin de s'assurer que les stratégies, politiques et actions développées dans ce domaine produisent des effets à long terme ;
  - 4) encouragé les États membres, ainsi que les autorités régionales et locales, à concevoir et à mettre en œuvre leurs propres programmes de renforcement des capacités, sur la base du modèle de programme adopté par le CDADI pour promouvoir la mise en œuvre de la Recommandation CM/Rec(2022)10 (document CDADI(2022)30).

### **Échange de vues avec le Congrès des pouvoirs locaux et régionaux**

L'ADI-INT a procédé à un échange de vues avec Thomas Andersson (Suède), Président de la Commission des affaires courantes du Congrès des pouvoirs locaux et régionaux. L'échange a porté sur le travail et les priorités du Congrès dans le domaine de l'accueil et de l'intégration des personnes migrantes et réfugiées, ainsi que sur la mise en œuvre des normes et recommandations européennes, la capacité et les ressources des collectivités locales et régionales, et les synergies possibles avec l'ADI-INT.

Le Comité a :

- 1) chaleureusement remercié le Président de la Commission des affaires courantes du Congrès pour l'échange inspirant et les idées pertinentes visant à renforcer la coopération et les synergies entre l'ADI-INT et le Congrès des pouvoirs locaux et régionaux ;
- 2) pris note des priorités et du travail actuel de la Commission des affaires courantes et a décidé des prochaines étapes pour la poursuite des échanges et de la coopération.

### **Renforcement des capacités en matière d'intégration interculturelle: programmes inspirants**

Les membres de l'ADI-INT, les participant·e·s et les observateurs ont reçu des informations sur les projets de

Council of Europe intercultural integration approach to the regional level.

The Chair informed the Committee about the state of implementation of the EU/CoE joint project “Building an inclusive integration approach in Finland” which aims to enhance the implementation of inclusive integration policies based on the Finnish “Good Relations” concept and the Council of Europe’s Intercultural Integration model.

The Committee:

- 1) thanked all speakers for the information provided, and noted with satisfaction that these projects can be examples of good practices for all levels of government;
- 2) emphasised that capacity building programmes are good and flexible tools to promote awareness and understanding of the principles contained in Recommendation CM/Rec(2022)10;
- 3) called on all relevant stakeholders to raise public authorities and policy makers’ awareness on the benefits of engaging in such programmes.

### **Visit to the “Equality Space” – hosted by the city of Strasbourg**

The Committee paid a visit to the “Equality Space”, a one-of-a-kind place that offers an interactive and playful experience to children and young adults, teachers and mediators, to get familiar with 26 discrimination criteria, fully understand the impact of discriminatory behaviours, and prepare to counter those. The visit was introduced by Floriane Varieras, Deputy Mayor for the Inclusive city, solidarity, anti-discrimination, city of Strasbourg.

The Committee warmly thanked the city of Strasbourg for hosting a very inspiring study visit.

### **Tools for the implementation of the Capacity building programme on intercultural integration**

#### **Multilevel Governance Index**

The Chair recalled that the Multilevel Governance Index (MLG Index) will be a learning tool to help member states assessing their progress in the setting up of effective multilevel governance mechanisms.

Carmine Conte, Legal Policy Analyst at Migration Policy Group presented the state of progress, including the rationale and a first draft list of questions and indicators.

The Committee:

- 1) noted with satisfaction that the work towards the development of the MLG Index is well on track, and expressed appreciation for the sound and

renforcement des capacités en cours visant à améliorer la capacité des autorités locales, régionales et/ou nationales à mettre en œuvre l'approche de l'intégration interculturelle. L'ICEI (coordonnant également le Réseau italien des Cités interculturelles) a présenté « NET-IDEA: Réseau des villes européennes pour l'interculturalisme, la diversité, l'égalité et l'anti-discrimination » qui vise à développer les compétences interculturelles des fonctionnaires du niveau local et à renforcer la participation des jeunes. L'Assemblée des Régions d'Europe (ARE) a fourni des informations actualisées sur le projet « EU-Belong » qui vise à transférer l'approche de l'intégration interculturelle du Conseil de l'Europe au niveau régional.

Le Président a informé le Comité de l'état d'avancement de la mise en œuvre du projet conjoint UE/CdE « Construire une approche d'intégration inclusive en Finlande » qui vise à améliorer la mise en œuvre des politiques d'intégration inclusive sur la base du concept finlandais de « bonnes relations » et du modèle de l'intégration interculturelle du Conseil de l'Europe.

Le Comité a :

- 1) remercié tous les intervenant-e-s pour les informations fournies et a noté avec satisfaction que ces projets peuvent être des exemples de bonnes pratiques pour tous les niveaux de gouvernance ;
- 2) souligné que les programmes de renforcement des capacités sont des outils efficaces et flexibles pour promouvoir la sensibilisation et la compréhension des principes inscrits dans la Recommandation CM/Rec(2022)10 ;
- 3) appelé toutes les parties prenantes concernées à sensibiliser les autorités publiques et les décideur-euse-s politiques aux avantages à tirer de la participation à de tels programmes.

### **Visite de l'Espace Égalité, à l'invitation de la ville de Strasbourg**

Le Comité a visité l' « Espace Égalité », un lieu unique offrant une expérience interactive et ludique aux enfants et jeunes adultes, au personnel enseignant et aux médiateur-trice-s, pour se familiariser avec 26 critères de discrimination, comprendre pleinement l'impact des comportements discriminatoires et se préparer à les contrer. Floriane Varieras, Adjointe à la Maire de Strasbourg en charge de la Ville inclusive : solidarité, soutien aux personnes vulnérables, lutte contre les discriminations, a ouvert la visite.

Le Comité a remercié chaleureusement la ville de Strasbourg pour l'organisation de cette visite d'étude très inspirante.

thorough background paper and preliminary list of questions;

- 2) reviewed in detail the proposed indicators and provided guidance for the finalisation of this work;
- 3) considered that it would be beneficial to present the state of progress in the development of the MLG Index at the 7<sup>th</sup> CDADI meeting (27-29 June 2023, Strasbourg) and instructed the Secretariat to make the necessary arrangements.

### **Compendium of Good practices on intercultural integration and multilevel governance**

The ADI-INT warmly thanked the states, regions, local authorities and other stakeholders who shared their practices for the preparation of this Compendium. It emphasised that this is a useful resource for policy makers and practitioners to get inspiration for the implementation of intercultural policies, projects or activities, as well as an opportunity for relevant stakeholders to showcase their successful practices and contribute to knowledge and resource sharing, mutual learning and transfer of innovation across all levels of government, as recommended by CM/Rec(2022)10. It however noted that the Compendium could be further enriched by additional contributions, in particular from member states.

The Committee recalled the terms of reference of the CDADI which – among other things – entrust it with the responsibility of “promoting and facilitating thematic exchanges and peer reviews of experience and good practice among Council of Europe member States to develop common policy responses, analyse implementation and fulfil any other task assigned to it by the Committee of Ministers”.

With this in mind, the Committee:

- 1) took note of the wish of some members to submit additional practices to complement the draft Compendium of Good practices on intercultural integration and multilevel governance, and agreed to collect those until 14 June 2023;
- 2) agreed that it would be beneficial to continue collecting, reviewing and disseminating good practices in this field at regular intervals, through the publication of further editions of the Compendium or the creation of an online good practice database;
- 3) decided to discuss this matter at its next meeting, with the view to submit a proposal for CDADI decision at its 8<sup>th</sup> meeting.

### **Outils pour la mise en œuvre du Programme de renforcement des capacités en matière d'intégration interculturelle**

#### **Index de la gouvernance multiniveaux**

Le Président a rappelé que l'Index de la gouvernance multiniveaux (Index MLG) sera un outil d'apprentissage aidant les États membres à évaluer leurs progrès dans la mise en place de mécanismes de gouvernance multiniveaux efficaces.

Carmine Conte, Analyste des politiques juridiques chez Migration Policy Group, a présenté l'état d'avancement, notamment le raisonnement suivi et un premier projet de liste de questions et d'indicateurs.

Le Comité a :

- 1) noté avec satisfaction que le travail de développement de l'Index MLG est sur la bonne voie, et a exprimé sa satisfaction quant au document de base, considéré comme solide et approfondi, et à la liste préliminaire de questions ;
- 2) examiné en détail les indicateurs proposés et a fourni des orientations pour la finalisation de ce travail ;
- 3) estimé qu'il serait utile de présenter l'état d'avancement de l'élaboration de l'Index MLG lors de la 7<sup>e</sup> réunion du CDADI (27-29 juin 2023, Strasbourg) et chargé le Secrétariat de prendre les dispositions nécessaires.

#### **Recueil de bonnes pratiques sur l'intégration interculturelle et la gouvernance multiniveaux**

L'ADI-INT a chaleureusement remercié les États, régions, autorités locales et autres parties prenantes ayant partagé leurs pratiques pour la préparation de ce recueil. Il a souligné qu'il s'agit d'une ressource utile pour les décideur·euse·s politiques et les praticien·ne·s leur permettant de s'inspirer de la mise en œuvre de politiques, de projets ou d'activités interculturelles, mais aussi d'une opportunité pour les parties prenantes concernées de présenter leurs pratiques réussies et de contribuer au partage des connaissances et des ressources, à l'apprentissage mutuel et au transfert d'innovation à tous les niveaux de gouvernance, comme le recommande la Recommandation CM/Rec(2022)10. Il a toutefois noté que le recueil pourrait être enrichi par des contributions supplémentaires, en particulier de la part des États membres.

Le Comité a rappelé le mandat du CDADI qui - entre autres - confie au Comité la responsabilité de « [promouvoir et faciliter] les échanges thématiques et l'examen par les pairs des expériences et des bonnes pratiques des États membres du Conseil de l'Europe en vue d'élaborer des réponses stratégiques communes,

### **Training manual on equality data collection and analysis to prevent and address systemic discrimination**

The Committee recalled that systemic discrimination involves the procedures, routines and organisational culture of any organisation that contribute to inequalities motivated by cultural difference, gender, sexual orientation and gender identity and other protected characteristics.

It emphasised that the need for capacity building on preventing and addressing systemic discrimination is acknowledged both in the Model framework for an intercultural integration strategy at the national level and in Recommendation CM/Rec(2022)10. In particular, the latter calls on member states to identify and eliminate it in a systematic way.

The Committee:

- 1) discussed, finalised and adopted the Training manual on equality data collection and analysis to prevent and address systemic discrimination;
- 2) instructed the Secretariat to submit it to the CDADI for adoption at its 7<sup>th</sup> meeting.

### **Feasibility study on a new instrument on comprehensive strategies for inclusion**

The Chair recalled the process that led to the finalisation of the Feasibility study, including the work of an ad hoc drafting group appointed from within its members, a survey of CDADI members and the analysis of their replies, and additional research.

Niall Crowley, human rights expert, presented the final draft Feasibility study.

The Committee:

- 1) took note of the satisfaction of the Gender Equality Rapporteur, Sølve Sætre, regarding the consideration given to the gender equality dimension in the draft Feasibility Study;
- 2) thanked CDADI members for their contributions to this work;
- 3) discussed and adopted the Feasibility study on a possible new instrument on comprehensive strategies for inclusion, and instructed the Secretariat to submit it to the CDADI for adoption at its 7<sup>th</sup> meeting.

### **Date and venue of the 4th ADI-INT meeting**

The Committee agreed to hold its 4<sup>th</sup> meeting on 17-18 October 2023, fully in-person, at the Council of Europe headquarters in Strasbourg, France.

d'analyser leur mise en œuvre et de réaliser tout autre tâche confiée par le Comité des Ministres».

Dans cette optique, le Comité a :

- 1) pris note du souhait exprimé par certains membres de transmettre des pratiques supplémentaires afin d'enrichir le Recueil de bonnes pratiques sur l'intégration interculturelle et la gouvernance multiniveaux, et décidé de les collecter jusqu'au 14 juin 2023 ;
- 2) décidé qu'il serait bénéfique de continuer à collecter, réviser et diffuser à intervalles réguliers les bonnes pratiques dans ce domaine, à travers la publication de nouvelles éditions du Recueil ou la création d'une base de données de bonnes pratiques en ligne ;
- 3) décidé de discuter de cette question lors de sa prochaine réunion, en vue de soumettre une proposition au CDADI pour décision lors de sa 8<sup>e</sup> réunion.

### **Manuel de formation sur la collecte et l'analyse de données sur l'égalité pour prévenir et combattre la discrimination systémique**

Le Comité a rappelé que la discrimination systémique implique les procédures, les routines et la culture organisationnelle de toute organisation qui contribuent aux inégalités motivées par la différence culturelle, le sexe, l'orientation sexuelle et l'identité de genre, ainsi que d'autres caractéristiques protégées.

Il a souligné que la nécessité de renforcer les capacités de prévention et de lutte contre la discrimination systémique est reconnue à la fois dans le Modèle de cadre pour une stratégie d'intégration interculturelle au niveau national et dans la Recommandation CM/Rec(2022)10. Cette dernière invite notamment les États membres à l'identifier et à l'éliminer de manière systématique.

Le Comité a :

- 1) discuté, finalisé et adopté le Manuel de formation sur la collecte et l'analyse de données sur l'égalité pour prévenir et combattre la discrimination systémique;
- 2) chargé le Secrétariat de le soumettre au CDADI pour adoption lors de sa 7<sup>e</sup> réunion.

### **Étude de faisabilité concernant un nouvel instrument éventuel sur les stratégies globales d'inclusion**

Le Président a rappelé le processus ayant conduit à la finalisation de l'étude de faisabilité, notamment le travail d'un groupe de rédaction ad hoc désigné parmi ses membres, une enquête auprès des membres du CDADI et l'analyse de leurs réponses, ainsi que des recherches additionnelles.

The Committee took note of the offer of the city of Lublin (Poland) to host the 5<sup>th</sup> meeting and to combine it with a study visit to the refugee integration hub set-up to foster the intercultural integration and welcoming of people fleeing Ukraine.

### **Adoption of the abridged report**

The Committee adopted the abridged report of its 3<sup>rd</sup> meeting on 5 May 2023, at 15:54.

Niall Crowley, Expert en droits humains, a présenté le projet final de l'étude de faisabilité.

Le Comité a :

- 1) pris note de la satisfaction du rapporteur sur l'égalité de genre, Sølve Sætre, concernant la prise en compte de la dimension de l'égalité de genre dans le projet d'étude de faisabilité ;
- 2) remercié les membres du CDADI pour leur contribution à ce travail ;
- 3) discuté et adopté l'étude de faisabilité concernant un nouvel instrument éventuel sur les stratégies globales d'inclusion, et a chargé le Secrétariat de la soumettre au CDADI pour adoption lors de sa 7<sup>e</sup> réunion.

### **Date et lieu de la prochaine réunion**

Le Comité a convenu de tenir sa 4<sup>e</sup> réunion les 17 et 18 octobre 2023, en personne, au siège du Conseil de l'Europe à Strasbourg, en France.

Le Comité a pris note de la proposition de la ville de Lublin (Pologne) d'accueillir la 5<sup>e</sup> réunion et de la combiner avec une visite d'étude au pôle d'intégration des personnes réfugiées qui a été mis en place pour favoriser l'intégration interculturelle et l'accueil des personnes fuyant l'Ukraine.

### **Adoption du rapport abrégé**

Le Comité a adopté le rapport abrégé de sa 3<sup>e</sup> réunion le 5 mai 2023 à 15h54.

## **COMMITTEE OF EXPERTS ON INTERCULTURAL INTEGRATION OF MIGRANTS (ADI-INT)**

---

### **DRAFT AGENDA**

1. Opening of the meeting and adoption of the Agenda
2. Update on the implementation of CM/Rec(2022)10 on multilevel policies and governance for intercultural integration in member states
3. Election of Chair and Vice-Chair
4. Multilevel governance in practice: Blueprint for a multilevel coordination mechanism for integration policy for the Republic of Cyprus
5. Exchange of views with the Congress of Local and Regional Authorities
6. Building capacity on intercultural integration: inspirational programmes (Net-IDEA, EU Belong, Building an inclusive integration approach in Finland)
7. Visit to the Equality Space, hosted by the city of Strasbourg (t.b.c.)
8. Tools for the implementation of the Capacity building programme on intercultural integration
9. Feasibility study on a legal or benchmarking tool on inclusion – preliminary analysis and recommendation for the CDADI
10. Date and venue of the next meeting
11. Adoption of the abridged meeting report

\*\*\*

## **COMITÉ D'EXPERTS POUR L'INTÉGRATION INTERCULTURELLE DES MIGRANTS (ADI-INT)**

---

### **PROJET D'ORDRE DU JOUR**

1. Ouverture de la réunion et adoption de l'ordre du jour
2. Point sur la mise en œuvre de la Recommandation CM/Rec(2022)10 sur des politiques et une gouvernance multiniveaux pour l'intégration interculturelle
3. Élection du/de la Président-e et du/de la Vice-président-e
4. La gouvernance multiniveaux en pratique: Schéma directeur pour un mécanisme de coordination multiniveaux de la politique d'intégration pour la République de Chypre
5. Échange de vues avec le Congrès des pouvoirs locaux et régionaux
6. Renforcement des capacités en matière d'intégration interculturelle: programmes inspirants (Net-IDEA, EU-Belong, Construire une approche de l'intégration inclusive en Finlande)
7. Visite de l'Espace Égalité, à l'invitation de la ville de Strasbourg (à confirmer)
8. Outils pour la mise en œuvre du Programme de renforcement des capacités en matière d'intégration interculturelle
9. Étude de faisabilité d'un outil juridique ou d'analyse comparative sur l'inclusion – analyse et recommandation pour le CDADI
10. Date et lieu de la prochaine réunion



## 11. Adoption du rapport abrégé de la réunion