



РЕЗЮМЕ ДОГОВОРОВ СОВЕТА ЕВРОПЫ

Представленные здесь резюме призваны удовлетворить практическую потребность - предоставить широкой общественности краткое описание договоров Совета Европы. Резюме неизбежно являются краткими и поэтому могут дать лишь первое представление об основных особенностях каждого договора.

Тематика: **ЕВРОПЕЙСКИЙ ОБЩЕСТВЕННЫЙ УСТАВ**

Европейская социальная хартия ([СЕД № 35](#)), открыт для подписи в Турин, 18 Октября 1961 г.

Вступление в силу: 26 Февраля 1965 г.

Хартия гарантирует 19 основополагающих социальных и экономических прав. Цели, которые Договаривающиеся Стороны обязуются добиваться при помощи всех надлежащих средств, изложены в Части I Хартии.

Хартия предусматривает, что любое государство, желающее стать ее участником, должно считать имеющими для себя обязательную силу по крайней мере 10 из 19 статей или 45 имеющих цифровое обозначение пунктов Части II Хартии. Однако каждая Договаривающаяся Сторона должна принять как обязательные по крайней мере 5 из 7 считающихся особо важными статей, а именно: право на труд, право на объединение, право на заключение коллективных договоров, право на социальное обеспечение, право на социальную и медицинскую помощь, право семьи на социальную, правовую и экономическую защиту, право трудящихся-мигрантов и их семей на защиту и помощь.

Хартия содержит положения, направленные на обеспечение выполнения взятых обязательств. Она устанавливает контрольную систему в форме национальных докладов, представляемых Договаривающимися Сторонами каждые два года на рассмотрение Комитета семи независимых экспертов. Затем доклады и заключения Комитета экспертов направляются в Подкомитет Правительственного социального комитета Совета Европы, который, сделав свои выводы, передает в свою очередь все эти документы Комитету министров Совета Европы. Последний может давать заинтересованным правительствам любые необходимые рекомендации.

* * *

Дополнительный протокол к Европейской социальной хартии ([СЕД № 128](#)), открыт для подписи в Страсбург 5 Мая 1988 г.

Вступление в силу: 4 Сентября 1992 г.

Дополнительный протокол расширяет перечень социальных и экономических прав, гарантируемых Европейской социальной хартией (СЕД № 35), в частности, включая в него следующее:

- трудящиеся имеют право на равные возможности и равные условия в том, что касается занятости и профессии, без дискриминации по признаку пола;
- трудящиеся имеют право на то, чтобы их информировали и с ними консультировались в рамках предприятия;
- трудящиеся имеют право принимать участие в определении и улучшении условий труда и производства на предприятии;
- лица преклонного возраста имеют право на социальную защиту.

* * *

Протокол о внесении изменений в Европейскую социальную хартию ([СЕД № 142](#)), открыт для подписи в Турин 21 Октября 1991 г.

Вступление в силу: Вступит в силу после его ратификации всеми Договаривающимися Сторонами Хартии (СЕД № 35).

Протокол значительно совершенствует контрольный механизм Хартии. Он уточняет функции двух главных контрольных органов - Комитета независимых экспертов (орган ограниченного состава, состоящий из независимых лиц) и Правительственного комитета (орган, состоящий из представителей всех Договаривающихся Сторон). Одновременно усиливается политическая роль Комитета министров и Парламентской Ассамблеи Совета Европы. И, наконец, предусматривается более активное участие социальных партнеров и неправительственных организаций.

* * *

Дополнительный протокол к Европейской социальной хартии, вводящий систему коллективных жалоб ([СЕД № 158](#)), открыт для подписи в Страсбург 9 Ноября 1995 г.

Дополнительный протокол - один из инструментов, направленных на придание большей эффективности защите социальных прав, гарантированных Хартией (ETS № 35). Он позволяет социальным партнерам и НПО представлять коллективные жалобы в отношении, на их взгляд, неудовлетворительного выполнения Хартии. Жалоба должна быть адресована Генеральному секретарю Совета Европы, который уведомляет о ее получении Договаривающуюся Сторону и незамедлительно передает ее Комитету независимых экспертов.

На основе доклада последнего Комитет министров Совета Европы должен принять резолюцию. Если Комитет независимых экспертов находит, что Хартия не была соблюдена должным образом, Комитет министров Совета Европы должен принять большинством в две трети голосов (из тех, кто голосовал) рекомендацию и адресовать ее заинтересованной Договаривающейся Стороне.

Дополнительный протокол преследует также цель поднять интерес социальных партнеров и неправительственных организаций в отношении Хартии.

* * *

Европейская социальная хартия (пересмотренная) ([СЕД № 163](#)), открыт для подписи в Страсбург 3 Мая 1996 г.

Вступление в силу: 1 Июля 1999 г.

Новая Хартия направлена на усиление международных гарантий основополагающих социально-экономических прав. Она учитывает эволюцию, которая имела место со времени принятия первой Хартии в 1961 году

Пересмотренная Хартия - это международный договор, в котором сведены воедино все права, которые были гарантированы Хартией (СЕД № 35) 1961 года и Дополнительным протоколом к ней (СЕД № 128) 1988 года, а также добавлены следующие новые права: право на защиту от бедности и социального ostrакизма; право на жилье; право на защиту в случае прекращения занятости; право на защиту от сексуальных приставаний на рабочих местах и от других форм агрессивных действий; право работников с семейными обязанностями на равные возможности и равное обращение; право представителей работников на предприятиях:

Новые права: право на защиту от бедности и социальной изоляции; право на жилище; защита в случае увольнения; право на защиту от сексуальных домогательств и других форм домогательств; права работников с семейными обязанностями на равные возможности и обращение; права представителей работников.

Поправки: укрепление принципа недискриминации; улучшение равенства женщин и мужчин во всех областях, охватываемых договором; охрана материнства и социальная защита матерей; лучшая социальная, правовая и экономическая защита работающих несовершеннолетних; лучшая защита людей с ограниченными возможностями.

Контроль за выполнением новой Хартии осуществляется по той же схеме, что предусмотрена в Хартии 1961 года, но с изменениями, внесенными в нее Протоколом (СЕД № 142) 1991 года и Протоколом (СЕД № 158) 1995 года, вводящим систему коллективных жалоб.