

## RECI - Red de Ciudades Interculturales

12a Jornada de Trabajo

Fecha: 30 de marzo de 2017

Lugar: Sala 1, Caixaforum, Madrid

---

### RESUMEN

#### 1. Bienvenida y objetivos del encuentro

**Jaime Lanaspá**, presidente de la RECI, reflexiona sobre los riesgos del discurso xenófobo y racista, y los impactos negativos en nuestra sociedad. Señala la oportunidad de presentar la RECI en el marco del proyecto TOGETHER de Naciones Unidas.

Da la bienvenida a las ciudades participantes en este 12º encuentro y hace mención especial a las ciudades invitadas de este encuentro: Madrid y Zaragoza.

**Daniel de Torres**, director de la RECI, valora positivamente el acto del *Diversity Advantage* del día 29 de marzo. Apunta que el resto de prácticas presentadas serán incluidas en la Biblioteca Inspiradora de la página web de la RECI ([www.ciudadesinterculturales.com](http://www.ciudadesinterculturales.com)).

**Ivana d'Alessandro**, coordinadora del proyecto Intercultural Cities en el Consejo de Europa felicita a la RECI por el acto del *Diversity Advantage* y por el esfuerzo de dotarse de un nuevo marco jurídico, que considera una buena práctica susceptible de extenderse a otras redes nacionales de *Intercultural Cities*.

#### 2. Contexto global RECI-ICC 2017

**Ivana d'Alessandro** explica el plan de trabajo *Intercultural Cities* para 2017:

- **Evento "Milestone". Lisboa, 28 y 29 de noviembre**  
Se celebran los 10 años de ICC. Oportunidad para reflexionar sobre el ICC en el futuro próximo. Construyendo sobre los logros, pero afrontando los nuevos desafíos. Reflexionar sobre el modelo intercultural e incorporar nuevas perspectivas que refuerzan el mismo y lo enriquecen. **Nuevo espacio conceptual de integración intercultural:** perspectiva de género + DDHH + minorías.

- Policy Lab: discusión cerrada entre alcaldes y autoridades nacionales con la voluntad de buscar puntos en común.
  - Mesas redondas:
    - Claves para crear sociedades inclusivas
    - Claves para poner de manifiesto las ventajas de la diversidad
  - Workshops itinerantes para conocer experiencias prácticas: policía, negocios, centro de salud, centro escolar, etc.
- Se invita a los/las alcaldes RECI a participar. Recibirán una carta de invitación formal en este sentido.
- El mensaje para los alcaldes: no todos podrán ser ponentes en la sesión plenaria (se han ido seleccionado algunos alcaldes en este sentido), pero se les invita a participar en el evento.
- Se explorarán las posibilidades de la traducción en español para el Policy Lab.
- **Policy Lab:**

Especificidad ICC en el contexto intergubernamental del CoE. El trabajo se ha desarrollado en paralelo al trabajo estatal, y ahora es un momento ideal para poner en relación y mejorar el diálogo entre entidades locales y gobiernos nacionales.
  - **Encuentros:**
    - Workshop DDHH + Interculturalidad. Oslo, Junio
    - Visita de estudios a Lyon sobre las actividades y acciones en relación contra la radicalización religiosa y política.
  - **Antirumores ICC:**

Elaboración del Manual Antirumores durante los próximos meses.
  - **StoryCities:**

Visibilidad de la diversidad en las ciudades con material audiovisual. Piloto 2017: Bilbao.
  - **Visitas de expertos:**

Se prevén 3/4 para RECI a lo largo de 2017.

### 3. Nueva etapa RECI: estado de la cuestión

Se informa sobre el resultado del proceso de institucionalización de la RECI:

- Creación de la Asociación “Ciudades Interculturales”, a quien el Consejo de Europa reconoce como responsable de la coordinación de la RECI;
- Vínculo Ciudad-ICC: se actualizará el acuerdo entre ciudades e Intercultural Cities.
- Vínculo RECI-Ciudad: se enviará a las ciudades una propuesta de convenio (anexo 1). Se trata de un modelo estándar, abierto a la discusión para resolver cualquier casuística individual (municipal) existente.

Se señala la importancia de mantener un contacto directo entre ICC-CoE y las ciudades de forma estructurada, siguiendo con el ejemplo de la carta anual de bienvenida a las ciudades ICC. ICC enviará una carta de invitación formal a los responsables políticos de las ciudades para el evento Milestone. Se plantea la posibilidad de una carta de apoyo de forma periódica.

Se recuerdan los criterios que se aplican para ir ampliando, progresivamente, la RECI:

- Compromiso político real y contrastable;
- Equilibrio territorial;
- Diversidad de ciudades: tamaño; población migrante; etc.
- Vínculo ICI;
- Demanda CoE.

Se plantea como vincular a las ciudades interesadas para no perder el enlace con RECI.

Se abre un espacio de reflexión sobre la necesidad de crear una ‘marca intercultural’ para las ciudades (inspirada en la idea de la Placa de bienvenida: ciudad intercultural). Se invita a las mismas a que utilicen los recursos de visibilidad de Intercultural Cities que se han colgado en la web de ICC.

### 4. Agenda de trabajo RECI 2017

#### • Balance 2016

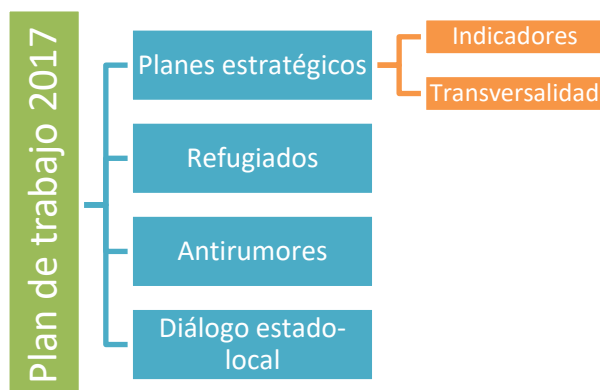
Se hace un balance de las actividades desarrolladas desde la última reunión RECI. Barcelona cuenta su invitación a participar en París en la presentación de su agenda de trabajo intercultural como ciudad ICC-RECI.

Se recogen las acciones pendientes vinculadas a los temas de trabajo a cerrar:

- Diversity Advantage:
    - Dossier. Marco conceptual y algún producto que visualice los proyectos seleccionados.
  - Acción local y refugiados
    - Dossier. Artículo de encuadre. Enlaces prácticas RECI. Enlaces prácticas ICC.
  - Diversidad religiosa:
    - Recopilación de enlaces de interés.
  - Otros:
    - Se ha actualizado la página web de la RECI, y se colabora con una persona de comunicación para que dinamice también las redes sociales (Facebook y Twitter).
- **Plan Trabajo 2017**

Se resumen los resultados de la encuesta sobre ámbitos de trabajo y se detallan **los temas y las metodologías** más valorados: los planes estratégicos; indicadores (de impacto y evaluación) y la transversalidad. Se entiende que estos tres temas pueden trabajarse conjuntamente. También se apunta el tema de los refugiados, aunque queda pendiente determinar el objetivo y la manera de abordarlo. Finalmente, también se acuerda seguir trabajando en antirumores aprovechando el proceso de elaboración del manual y de la organización de un encuentro de ciudades antirumores que se prevé para el mes de junio, recordando que este tema sigue una dinámica independiente del plan de trabajo de la RECI.

Se plantea la necesidad de organizar un encuentro RECI de carácter político para redefinir los temas del diálogo con el estado (Policy Lab).



Las metodologías de trabajo más valoradas son los Dossiers de trabajo, la recopilación de recursos y buenas prácticas y los encuentros temáticos. Se prepararán los Dossiers pendientes y la Biblioteca Inspiradora en esta línea. Se plantea la idea de elaborar publicaciones conjuntas, identificando temas y buscando recursos para ello.

En relación con el **Índice ICC**, está previsto que se complete en 2017. Se distribuirá el Índice actualizado (tercera ola) para su cumplimentación.

Se informa del encuentro con la Secretaria General de Inmigración y Emigración del Gobierno de España, que ha aceptado la posibilidad del **Diálogo Estado-Local** en el marco del diálogo (Policy Lab) que promueve Intercultural Cities. Para ello, se debería realizar un encuentro preparatorio RECI de carácter político (octubre de 2017) y posteriormente celebrar el encuentro con el gobierno, auspiciado por ICC (abril de 2018). Se reenviarán los temas de trabajo que se apuntaron en su momento, a los que se deberían incorporar temas nuevos como la acogida de refugiados.

En relación con la comunicación, se ha actualizado la página web de la RECI, y se anima a favorecer el uso de twitter y facebook, y a utilizar con moderación el grupo RECI de whatsapp.

## **5. Estrategias locales sobre convivencia, inclusión e interculturalidad**

Se abre una sesión de trabajo para debatir sobre las estrategias locales sobre convivencia, inclusión e interculturalidad. De hecho, se reflexiona sobre la oportunidad de determinar cuáles son las palabras que deben acompañar la definición de estos planes.

Se apunta la necesidad de atender las competencias autonómicas a la hora de desarrollar las estrategias locales, y la necesidad de planificar correctamente las mismas. Se valora la oportunidad de establecer una referencia explícita a RECI-ICC y sobre la oportunidad de estructurar los planes de forma parecida.

Se apunta que el rol de la RECI podría ser ayudar en la unificación del discurso y el marco estructural y la oportunidad de compartir experiencias.

Se invita a las ciudades a trabajar en grupo, y se apuntan cuestiones varias que serán compartidas por las personas portavoces de los cuatro grupos de trabajo. Con esta información se decidirá cómo continuar avanzando y trabajando en este tema.

## 6. Cierre y acuerdos alcanzados

Se cierra el encuentro felicitando el trabajo realizado por las ciudades RECI.

A continuación, se recogen los acuerdos alcanzados:

- **Propuesta de acuerdo entre la Asociación y las ciudades (responsable: equipo RECI).**
  - Véase Anexo 1.
  - Cualquier consideración será tratada de manera bilateral para agilizar el proceso de firmas.
- **Evento celebración 10º aniversario (responsable: ICC-CoE, equipo RECI y ciudades RECI):**
  - ICC tramitará las invitaciones a los/las alcaldes.
  - Se hará invitación electrónica con copia a los responsables designados, según información proporcionada por las ciudades en <https://goo.gl/forms/bNF6cJcqHV4qDuNb2>
  - Se pide a las ciudades que recojan el interés por parte de los alcaldes RECI para asistir al evento (tanto en el caso de que hubiera traducción simultánea como en el caso que no la hubiera).
  - Se explorarán las posibilidades de la traducción en español para el Policy Lab.
- **Cumplimentación ICC Index (responsable: equipo RECI y ciudades RECI):**
  - Envío Índice actualizado y cumplimentación a lo largo de 2017. Sería muy interesante poder tenerlos todos antes del encuentro de octubre.
- **Elaboración de los dosieres “Diversity Advantage” y “Acción local y refugiados” (responsable: equipo RECI).**
  - Dossier DA. Marco conceptual y recogida prácticas seleccionadas
  - Dossier Refugiados. Artículo de encuadre. Enlaces prácticas RECI e ICC.
- **Incorporación de las prácticas seleccionadas en la Biblioteca Inspiradora (responsable: equipo RECI).**
  - Se incorporarán a esta nueva sección tanto los proyectos presentados en el Diversity Advantage como en el proyecto de “Refugiados y acción local”.
- **Recopilación “Diversidad Religiosa” (responsable: ciudades RECI).**
  - Recopilación de enlaces de interés.



- **Diálogo Estado-Local (responsable: equipo RECI).**
  - Reenviar temas de trabajo tratados (adjunto)
- **Fase 1 de Estrategias locales (responsable: ciudades RECI):**
  - Articulación resumen de temas por parte de los 4 portavoces
- **Visibilidad pertenencia ICC-CoE (responsable ICC-CoE, equipo RECI y ciudades RECI).**
  - La página de visibilidad de Intercultural Cities se encuentra en <http://www.coe.int/en/web/interculturalcities/visibility-guidelines>
  - Actualización de noticias a [reciredes@gmail.com](mailto:reciredes@gmail.com)
  - Facebook: <https://www.facebook.com/CiudadesInterculturales/>
  - TWITTER:
    - RECI: @reci\_icc
    - ICC: @ICCCities
- **Otros (responsable: equipo RECI y ciudades RECI).**
  - Ficha resumen de biografía de alcaldes y concejales a cumplimentar por parte de las ciudades (a cumplimentar en el mismo formulario anterior: <https://goo.gl/forms/bNF6CJcqHV4qDuNb2>)

Se cierra la reunión acordando que **el próximo encuentro RECI tendrá lugar en Castellón en octubre**, y que se valora la posibilidad de reunir en el mismo a responsables políticos (concejales).



#### PARTICIPANTES

- **Carolina Adarraga**, Negociado de Diversidad Cultural, Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián
- **Clara Aldámiz-Echevarría**, Directora de Bienestar Social, Ayuntamiento de Fuenlabrada
- **Ivana d'Alessandro**, Project Manager, ICC-Intercultural Cities, Consejo de Europa
- **Marta Barrera**, Jefa de programas de Derechos Civiles y Ciudadanía, Ayuntamiento de Sabadell
- **Marifé Calderón**, Direcció de Serveis de drets de ciutadania i diversitat, Ajuntament de Barcelona
- **María José del Campo**, Responsable de gestión de la diversidad cultural en el ámbito educativo y sanitario, Ayuntamiento de Castellón
- **Ana Domínguez**, Departamento de Inclusión Social y Solidaridad, Ayuntamiento de Jerez
- **Claudia Emmanuel**, Técnica de Inmigración, Ayuntamiento de Bilbao
- **Cinta Ferrer**, Jefa de servicio de Derechos Civiles y Ciudadanía, Ayuntamiento de Sabadell
- **María Fonte**, Coordinadora de proyectos, OBITEN, Universidad de La Laguna-Cabildo de Tenerife
- **Lluís Fuentes**, Concejales de Derechos Sociales, Ayuntamiento de Santa Coloma de Gramenet
- **Rosa M. García**, Coordinadora del SEMI. Programa de Diversidad Cultural, Ayuntamiento de Fuenlabrada
- **Marc Gil**, Fundación Bancaria La Caixa
- **Rosa María Gil**, Técnica del SEMI, Programa de Diversidad Cultural, Ayuntamiento de Fuenlabrada
- **Cris González**, Jefe de Servicio de Convivencia, Ayuntamiento de Santa Coloma de Gramenet
- **Jaime Lanaspá**, Presidente de la RECI – Red de Ciudades Interculturales
- **Ekain Larrinaga**, Técnico de inmigración, Ayuntamiento de Getxo



- **Yolanda Mañas**, Jefa de Servicio, Servicios Sociales Especializados, Ayuntamiento de Zaragoza
- **Jose Luis Ortega**, Coordinador de la Unidad de Inmigración y Cooperación Social, Ayuntamiento de Cartagena
- **Rosa Perea**, Jefa Inmigración y Convivencia Social, Ayuntamiento de Castellón
- **Ramon Palomino**, Director del Gabinete de Equidad, Derechos Sociales y Empleo, Ayuntamiento de Madrid
- **Gemma Pinyol**, Coordinadora RECI, experta de Intercultural Cities-Consejo de Europa
- **Manel Raimí**, Responsable del Plan de Convivencia Intercultural, Ayuntamiento de Logroño
- **Julio Ramallo**, Servicio Técnico de Empleo, Desarrollo Económico y Comercio, Cabildo de Tenerife y Observatorio de la Inmigración de Tenerife
- **M<sup>a</sup> Jesús Rodríguez**, Mediadora intercultural, Ayuntamiento de Getafe
- **Dani de Torres**, Director RECI y experto de Intercultural Cities-Consejo de Europa
- **Ernest Valls**, Director Área de Servicios a las personas, Ayuntamiento de Tortosa
- **Monica Villegas**, Unidad de Inmigración y Cooperación Social, Ayuntamiento de Cartagena
- **Vicente Manuel Zapata**, Profesor Titular de Geografía Humana, Universidad de La Laguna. Observatorio de la Inmigración de Tenerife y experto RECI.